

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЖУРНАЛ

№6 (116)  
2015

## О тех, с кем страна сверяет часы

В России, как известно, девять часовых поясов, а значит, население девяти условных зон подстраивает свою жизнь под разное время. Каждое из мерил, впрочем, пляшет от одного — московского — эталона времени. «Профсоюзный журнал» выяснил, что этот эталон поддерживают 1200 ученых и технических сотрудников российского «НИИ времени».





# Союзники и противники

Как и предполагалось еще полгода назад, экономические проблемы в стране пока только углубляются. Конечно, по мнению профсоюзов, связано это с, мягко говоря, сомнительной позицией правительства, которое, при аналогичной пассивности ЦБ РФ, отпустило на самотек и промышленную, и финансово-кредитную политику. Но работникам от этого не легче. 7 октября без малого два миллиона человек вышли на улицы с требованиями прекратить произвол финансистов. Однако на следующий день правительство одобрило проект бюджета на 2016 год, который и строился по критикуемым принципам произвола. Таким образом, краткосрочная и среднесрочная перспективы выглядят как минимум мрачновато.

В этой ситуации в качестве ситуативных союзников профсоюзов могут выступить национально и социально ориентированные предприниматели. Нет предприятий, нет рабочих мест — нет и профсоюзов. Нет дешевых и длинных кредитов — нет предприятий. В эти два предложения укладываются не только утверждения, но и рецепты экономического и социального развития страны. И раз поддержки этих тезисов со стороны правительства не видно и не слышно, значит, степень давления на него будет только возрастать.

Ничего хорошего в этом нет. Но если ультралиберальные догмы для некоторых старших экономистов дороже реальной экономики и социального мира, значит, нужно что-то менять в консерватории. А что делать?!

**Александр ШЕРШУКОВ**

**«Профсоюзный журнал»  
распространяется  
в Государственной Думе,  
Общественной Палате**

«Профсоюзный журнал»  
№ 6 (16), 2015 год

**Учредитель — Редакция газеты  
«Солидарность»**

Над номером работали:  
Александр ШЕРШУКОВ — шеф-редактор  
Наталья КОЧЕМИНА — редактор  
Любовь ЛУНЕВА — литературный редактор  
Сергей МАЙМАСОВ — бильд-редактор  
Наталья СИМОНОВА — корректор  
Ирина НАУМОВА — дизайн-макет, верстка  
Михаил КОМАГОРОВ — препресс  
Дмитрий ПЕТРОВ, Олег СДВИЖКОВ — художники  
Николай ФЕДОРОВ — фотокорреспондент  
Вадим БАРАБАНОВ, Сергей КОЗЛОВСКИЙ, Александр ЦВЕТКОВ, Павел ОСИПОВ — корреспонденты

**Адрес редакции:**

129090 Москва, Протопоповский  
переулок, д. 25, корпус Б  
Телефон: (495) 688-37-00  
E-mail: info@solidarnost.org

Журнал зарегистрирован в Федеральной  
службе по надзору в сфере связи,  
информационных технологий и массовых  
коммуникаций (Роскомнадзор),  
регистрационное свидетельство ПИ №  
ФС77-51814 от 29 ноября 2012 года

Подписной индекс в каталоге  
«Пресса России» 29105

Оформление редакционной  
подписки

(495) 688-59-56

(495) 688-81-74

(495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

Руководитель отдела  
распространения  
Елена МИНАЦКАНОВА

По вопросам размещения  
рекламы обращаться по  
телефонам:

(495) 688-59-56

(495) 688-81-74

(495) 688-81-47

Печать: ООО «Тверская Городская  
Типография»

## ПАРЛАМЕНТ

**Обсуждается в Госдуме**

Наиболее значимые законопроекты  
профсоюзных депутатов



**стр. 4**

## ОТРАСЛЬ, ПРОФСОЮЗЫ, ПЕРСПЕКТИВА

**Трудовые энергоносители**

На вопросы «Профсоюзного журнала»  
ответил председатель  
Нефтегазстройпрофсоюза России Лев  
МИРОНОВ



## ЭКОНОМИКА

**Зарплаты и траты**

Стоимость жизни и труда в десяти  
мегаполисах мира



## РЕПОРТАЖ

**17 мгновений после запятой**

Корреспонденты «Профсоюзного  
журнала» сверили часы с эталоном,  
побывав в российском «НИИ времени»  
в подмосковном поселке Менделеево



## ОБЩЕСТВО

**Преодолеть атомизацию общества**

Социологи обследовали Россию  
по европейской мерке



## ПРОФСОЮЗЫ ЗА РУБЕЖОМ

**Профсоюз который создал страну**

Взлеты, падения и будни профсоюзов  
Израиля



## МОЙ РЕГИОН

**Республика Карелия**

Музей-заповедник Кижы, культовая  
гора и величественный водопад



# Обсуждается в Госдуме

Уточнение федеральных образовательных стандартов, решение проблем заброшенных промзон, защита интересов жителей Байкальского региона и ликвидация «белых пятен» в жилищном и уголовном законодательстве. Над такими вопросами трудились профсоюзные депутаты Государственной думы последние три месяца. Результат — законопроекты, внесенные на рассмотрение парламента в начале осенней сессии 2015 года.



ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
ДУМА

**Марина НАЗАРОВА,**  
председатель Тамбовской  
областной организации  
Общероссийского профсоюза  
образования («ЕР»)



## **ВЕРНУТЬ ЕДИНСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЕ**

Законопроект внесен группой депутатов, в том числе М.Ю. Назаровой

В России насчитывается 52 тысячи общеобразовательных школ — и каждая работает по собственным образовательным программам. Единственный документ, на который ориентируются учителя при разработке содержания школьных занятий, — это Федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОСы). Но они носят слишком общий характер: какие темы должны рассматриваться на уроках и какое количество часов следует уделять этим темам. В результате образовательное пространство отечественной средней школы разорвано. Переезжая в другой регион или просто переходя в середине учебного года в другую школу, ребенок вынужден не только адаптироваться к новому коллективу, но и включаться в другую учебную программу.

Единый госэкзамен, промежуточные и итоговые государственные ат-

тестации подразумевают, что содержание образования во всех российских школах должно быть едиными. В противном случае эти проверки знаний превращаются для школьников в лотерею. Восстановить единство в российской образовательной среде призван проект изменений к закону «Об образовании в РФ» и «О контрактной системе в сфере госзакупок».

Законопроект изменяет значение понятия «Федеральный государственный образовательный стандарт». Авторы считают, что ФГОСы должны включать в себя не только требования к структуре, но и базовое содержание программ учебных предметов. В настоящее время разработку ФГОСов Министерство образования и науки вправе поручать любым физическим

и юридическим лицам, причем оплата за выполненную работу должна быть произведена вне зависимости от результата. Авторы законопроекта предлагают поручить разработку ФГОСов Российской академии образования.

Согласно законопроекту учебники и учебные пособия, допущенные Министерством образования к использованию в общеобразовательной школе, должны будут соответствовать требованиям ФГОСов. При этом программы по разным предметам должны перекликаться между собой. Например, предполагается синхронизировать изучение истории и литературы, чтобы на этих уроках школьники изучали одни и те же исторические периоды.

Кроме того, законопроект предусматривает обязательную общественную экспертизу каждого допущенного к использованию в школах учебника. Прежде чем получить от министерства соответствующий гриф, учебник должен быть опубликован в интернете и пройти общественное обсуждение.

Правительство РФ законопроект не поддержало, однако он пользуется популярностью среди депутатского корпуса. В числе десятков парламентариев, поставивших свои подписи под документом, — председатель думского комитета по образованию **Вячеслав Никонов**, первая женщина-космонавт **Валентина Терешкова** и

**Виктор ПИНСКИЙ,**  
экс-председатель Федерации  
профсоюзов Приморского края  
(«ЕР»)



## **ОГРАНИЧИТЬ ЗЛУПОТРЕБЛЕНИЯ СО СТОРОНЫ СЛЕДОВАТЕЛЕЙ**

Законопроект внесен депутатами П.В. Крашенинниковым и В.В. Пинским

В ходе предварительного расследования дознаватели и следователи нередко злоупотребляют своим правом брать у подсудимых, свиде-

телей и адвокатов расписки о неразглашении данных. Нарушителям под расписку грозит уголовное наказание, хо-

тя запрещенные к разглашению сведения далеко не всегда могут повредить объективному разбору дела.

Внесенный депутатами законопроект уточняет, разглашение какой именно информации следователь не вправе запрещать. Например — сведения о ходатайствах и жалобах, подаваемых подсудимым. Кроме того, законопроект уточняет, что подписку о неразглашении можно брать только у участников расследования уголовных дел — в иных случаях данные действия недопустимы.

По мнению авторов, «принятие законопроекта создаст разумный баланс между принципом нерушимости прав и законных интересов участников уголовного производства и иных лиц и интересами предварительного

**Александр СИДЯКИН,**  
до избрания депутатом –  
секретарь ФНПР («ЕР»)



домо ложные сведения. Для должностного лица штраф составит от 30 тыс. до 50 тыс. рублей. Для индивидуального предпринимателя — от 50 тыс. до 100 тыс. рублей. Наказывать предложено и специалистов, отвечающих за оценку готовности. За нарушение правил оценки чиновник заплатит до 50 тыс. рублей, а предприниматель — до 500 тыс. рублей.

Как утверждают авторы законопроекта, «внесение изменений в нормативные правовые акты позволит в полной мере обеспечить надежность и своевременность подготовки всех участни-

## ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН БЕЗ СБОЕВ

Законопроект внесен депутатами А.Г. Сидякиным, М.Л. Шаккумом и П.Р. Качкаевым

По данным Минстроя, низкое качество подготовки регионов к отопительному сезону из года в год вызывает рост перебоев с теплоснабжением жилых домов. Каждую зиму в российских городах происходят аварии, связанные с отключением теплоснабжения и повреждением труб, из-за чего замерзают целые дома и кварталы. Законопроект, внесенный на рассмотрение парламента депутатами, призван снизить риски таких происшествий.

Депутаты предлагают налагать административные штрафы на лиц, ответственных за подготовку к отопительному сезону и предоставляющих в госорганы контроля и надзора заве-



**Надежда ШКОЛКИНА,**  
заместитель председателя  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса  
(«ЕР»)



взаимодействия органов власти с собственниками земельных участков и сооружений. В частности, принимая решение о реновации старой промзоны, представители власти обязаны предоставить каждому из собственников «меню» предложений: от активного участия в новом проекте до выкупа запущенной территории государством или другими заинтересованными сторонами. В том случае, если собственник отказывается включаться в модернизацию данного пространства, объект может быть выкуплен у него принудительно. При этом для добросовестных собственников предусмотрено множество прав и гарантий, включая право на участие в управлении проектом реновации.

Законопроект принят Государственной думой в первом чтении и сейчас обсуждается в профильных комитетах.

## ЗА ГОРОДА БЕЗ «РЖАВЫХ ЛИНЗ»

Законопроект внесен группой депутатов, в том числе Н.В. Школкиной

В российских городах немало старых промзон, предприятия которых давно не работают по своему профилю, а помещения либо используются не по назначению, либо просто ветшают и разрушаются. «Ржавыми линзами» назвали такие районы авторы законопроекта о комплексном развитии промзон.

По мнению депутатов, нормальному развитию старых промышленных

территорий мешает отсутствие законодательной базы. Зачастую местные власти просто не понимают, как поступиться к «разгребанию» промышленных руин.

Подготовленный законопроект подробно описывает порядок исследования таких зон, а также формы

**Сергей КУЗИН,**  
член Центрального совета  
Общероссийского профсоюза  
образования («ЕР»)



## ОСТАНОВИТЬ КОММУНАЛЬНУЮ КАТАСТРОФУ НА БЕРЕГАХ БАЙКАЛА

Законопроект внесен группой депутатов, в том числе С.П. Кузиным

В водоохранной зоне озера Байкал расположен 71 населенный пункт, где проживают 66,5 тыс. человек. Существующие требования экологического законодательства могут лишить этих людей почти всех признаков цивилизованного существования. Точное следование букве закона обанкротит организации, занимающиеся вывозом мусора, лишит население возможности нормально хоронить близких и даже пользоваться транспортными средствами. И с точки зрения охраны природы данные требования чрезмерны. Законопроект призван защитить людей от неминуемой коммунальной катастрофы.

В радиусе от 50 до 150 км от Байкала запрещена утилизация бытового мусора. Это значит, что коммунальные организации, занимающиеся вывозом отходов, должны будут установить для населения такие тарифы, которые покрывали бы существенные издержки. При низкой платежеспособности населения региона вряд ли по этим тарифам жители смогут платить исправно, а значит, коммунальные организации попросту обанкротятся, вывозить мусор будет некому. Под запретом в прибайкальских городах и поселках также размещение кладбищ, что ставит под вопрос возможность для населения привычным образом прощаться с умершими близкими.

Режим водоохранной зоны воспрещает движение по ее территории любого транспорта. Исключение сделано для движения по дорогам с твердым асфальтовым покрытием, которых там совсем немного. Большинство же лесных дорог не имеют никакого покрытия, и перемещаться по ним запрещено да-

же пожарным машинам. И как в таком случае тушить лесные пожары? Причем даже построить там нормальные дороги теперь не получится: в строительстве запрещено использовать местный песок и гравий — его тоже надо везти за десятки километров, а таких перерасходов не потянет местный бюджет.

Поскольку данные запреты все равно постоянно нарушаются (иначе

жизнь в прибайкальских городах и поселках стала бы просто непредставимой), группа депутатов Госдумы предлагает их пересмотреть с учетом минимизации ущерба для окружающей среды. Так, в случае принятия законопроекта в заповедной зоне по-прежнему будет запрещено утилизировать токсичные, химические и радиоактивные отходы, использовать автотранспорт вне учтенных органами территориального планирования дорог, использовать ядохимикаты и пестициды, размещать склады горючих материалов. Сохранятся и серьезные ограничения на капитальное строительство. Но бытовых неудобств для местного населения станет все-таки ощутимо меньше.

Главным инициатором законопроекта стал депутат **Михаил Слипечук**, член Русского географического общества и редколлегии журнала «Мир Байкала». Активно поддержал инициативу также чемпион мира по шахматам **Анатолий Карпов**.



Фото: Алексей Кудренко / РИА

**ОТРАСЛЬ, ПРОФСОЮЗ,**





# Трудовые энергосистемы

Традиционная народная «нелюбовь к богатым» в среде работников эпизодически оборачивается завистью к зарботкам, что называется, «выше среднего». В России в эту категорию риска попадают трудящиеся нефтегазового сектора. Справедливы ли деньги, которые они зарабатывают? Каким был при советской власти и каков есть сегодня их труд? Как профсоюз защищает их права? Вопросы, на которые отвечает лидер отраслевого профсоюза...

На вопросы «Профсоюзного  
журнала» отвечает председатель  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
Лев МИРОНОВ





## БЕЗ СИРОПА И КУРЕВА

— Начало 90-х годов. Создание российского Нефтегазстройпрофсоюза и выделение профсоюзных организаций из общесоюзных структур. Лев Алексеевич, как это происходило? И в чем заключались специфические моменты такого перестроения?

— Всем нам известно, что в Советском Союзе не было российской структуры нашего профсоюза. Были республиканские комитеты — Украины, Белоруссии, Казахстана, Узбекистана и т.д., во всех республиках. Мы обдумывали складывающуюся обстановку, вели длительные дебаты во всех структурах союзного профсоюза, которые относились к российской

территории. И пришли к выводу, что в таком государстве необходим и российский профсоюз нефтяников. 17 декабря 1990 года состоялся учредительный съезд и был образован Нефтегазстройпрофсоюз РФ. Он тогда создавался еще в рамках РСФСР.

— Уже после создания ФНПР?

— Да. Но пока у нас еще не было профсоюзной структуры, мы активно участвовали в формировании ФНПР, не оставались в стороне. И если не участвовали напрямую, то, тем не менее, выбирали руководство российского профцентра.

С момента создания профсоюза на нас обрушились внутренние проблемы нефтяной и газовой промышленности. Происходил передел от-

расли — создавались отдельные компании. Сейчас мы их называем вертикально интегрированными компаниями, а тогда они проходили организационную стадию концернов.

Какого рода были проблемы? Например, низкая цена на нефть. Мы обращались во властные структуры, говорили: как же можно допустить, что стакан газированной воды без сиропа стоит дороже стакана нефти?! А ведь было действительно так. Смешно сказать, но нам, как профсоюзу, на первый порох приходилось из правительства, из Госплана выколачивать... сигареты! У нас вахтовики поднялись и сказали: мы отказываемся вылетать на работу, пока не будет курева. И мы добились, что на Се-



вер выделили болгарские сигареты — и в пачках, и россыпью. Сейчас даже смешно это дело вспоминать, но тогда было тревожно.

— **Значит, на тот момент социальные проблемы у нефтяников и газовиков были примерно те же, что и у остальных граждан?**

— Как у всех производителей, так и у нас.

— **А в Советском Союзе ваша отрасль на фоне остальных выглядела более богатой?..**

— Безусловно. И нефтяники, и газовики — это были высокооплачиваемые специалисты, причем как рабочих специальностей, так и инженерных. Правительственные органы считали, что осваивать нефтяные

месторождения в тяжелейших северных условиях — это должно хорошо оплачиваться.

Недавно отметили 50-летие учреждения нашего профессионального праздника — Дня работников нефтяной и газовой промышленности, который был приурочен к открытию Самотлорского месторождения. Осваивать месторождение тогда приходилось в тяжелейших условиях. По принципу «сначала дай нефть, а потом будем благоустраиваться». Но и сейчас наши вахтовики, да и стационарные работники трудятся в тяжелых условиях. Допускается работа при температуре до минус 45 градусов, и только при более сильных морозах начинаются так называемые

16 апреля 2015 года состоялся XI пленум Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза России. Его делегаты обсудили задачи профсоюза и его структурных организаций по реализации решений IX съезда ФНПР в

активированные дни, когда запрещается выходить на работу. Тем не менее добыча нефти и газа — это непрерывные технологические процессы, и надо выворачиваться наизнанку, но обеспечивать эту непрерывность. Если заглушить нефтяную скважину, то потом ее приходится «раскачивать» с большим трудом и с большими затратами. Поэтому и районные коэффициенты к зарплате, существующие с советского времени, были и есть обоснованы.

Система коэффициентов обосновывалась учеными, которые исследовали нашу работу в северных условиях. В начале перестройки было модно рассуждать о влиянии человека на природу Севера. Допустим, если по тундре, когда она чуть-чуть оттаяла, пройдет трактор или вездеход на гусеничном ходу, то для того, чтобы на этом месте восстановился травяной покров, требуется 30 лет. А мы, когда начал работать российский профсоюз, заказали в Российской академии медицинских наук специальное исследование влияния Севера на здоровье человека, чем и занялась группа во главе с академиком **Агаджаняном**. Это был капитальный труд, и он нам очень помог в отстаивании интересов северян. Между прочим, эти же специалисты в свое время участвовали в медицинском обеспечении запуска первого космонавта **Юрия Гагарина**: они изучали проблемы выживаемости человека в экстремальных условиях. Космонавт ведь не обязательно приземлится где-нибудь в степи Казахстана; посадочный модуль может и в тайге, и где-нибудь на Севере, и среди акул упасть...

## **В БОГАТСТВЕ И БЕДНОСТИ**

— **В тот период росли долги по зарплате...**

— Эта проблема была общая... Задержки заработной платы — три, четыре, даже пять месяцев — были у нефтяников и газовиков, а у нефтегазостроителей они доходили до го-



Фото: Евгений Биятов / РИА

да.

**— Долги по зарплате были даже в частных нефтегазовых компаниях?**

— Да. Уже были «ЛУКОЙЛ», «ЮКОС», «Газпром, Татнефть». Нам, что называется с колес, приходилось осваивать все методы защиты трудового народа. На своих ошибках учились. Если на Западе на это ушла пара сотен лет, то у нас не было времени на раскачку. В тот момент митинги и пикеты приобретали не только серьезную экономическую, но иногда и по-

литическую окраску. Были у нас и забастовки, и даже голодовки. Голодовки — это, конечно, ужасно, мы не приветствовали такой способ самозащиты. Но они стихийно возникали. Вот забастовки — да, они проходили у нас вполне организованно.

Допустим, в середине 90-х годов бастовал город Надым. Это город газовиков, но бастовали там строители, у которых почти год не было зарплаты. Газовики как бы воздерживались, но сочувствовали, хотя процесс добычи не прекращали. Дело дошло до то-

го, что наш руководитель Надымского райкома профсоюза уже мне позвонила и сказала: мы идем большой толпой на газопровод, будем задвигать перекрытия, чтобы газ не поступал в Москву, пока нам не выплатят заработную плату. Я ее убедил не делать этого, потому что там краны защищали вооруженные люди... В результате была создана государственная комиссия, я участвовал в переговорах — там, в Надыме, и проблему решили. Кстати, когда я прилетел в Надым, то увидел, что там цены на продовольственные товары в магазинах были ниже, чем в Москве. Там было шесть ОРСов (отделы рабочего снабжения), я собрал их руководителей: в чем дело? Отвечают: у народа нет денег, и мы записываем их покупки в долговые книги; но как только зарплаты добьетесь — мы и свои деньги вернем, и сразу цены повысим. Такой прагматичный подход...

Времена были действительно лихие. Добытая в таких сложных условиях нефть бесконтрольно разворовывалась, и невозможно было найти концы в бесконечной смене собственников предприятий. Колоссальные нарушения в экологических вопросах привели к загрязнению огромных тер-

## Профсоюз в цифрах

По состоянию на начало 2015 года Нефтегазстройпрофсоюз объединяет более 1,2 млн человек. Это более 2000 первичных профсоюзных организаций, объединенных в 26 территориальных и 6 межрегиональных профорганизаций крупных компаний.

Своими структурными подразделениями профсоюз представлен в 61 субъекте РФ. Недавно были созданы первичные профорганизации в новых субъектах — Республике Крым и г. Севастополе.

Члены профсоюза — это работники нефтегазового сектора: разведка, добыча, переработка, транспортировка. Нефтегазстройпрофсоюз охватывает предприятия нефтехимической промышленности, строительства нефтегазовых объектов и сервисные. В его состав входят и первичные профсоюзные организации вузов, готовящих кадры для отрасли: РГГУ им. Губкина, Ухтинского и Альметьевского институтов и еще ряда образовательных учреждений.



Фото: Сергей Мурзин / ТАСС

Основная часть работников нефтегазового комплекса трудится на Крайнем Севере. И разработка месторождений нефти и газа зачастую производится в тяжелых климатических условиях. Допускается работа при температуре до минус 45 градусов, и только при более сильных морозах начинаются так называемые активированные дни, когда запрещается

риторий, статистика несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, стремительно росла... Это было серьезное испытание для нас.

Оглядываясь назад, я могу сказать, что мы с этим испытанием справились. Многие из того, что случилось в те времена, вспоминается как кошмарный сон. Сейчас, рассказывая нашей молодежи о том, что происходило, я вижу в их глазах недоверие. Молодым даже странно представить, что подобное могло быть. И это хорошо, что они с трудом все это представляют. Надеюсь, что такое уже не повторится.

**— Когда произошли содержательные изменения в доходах и существенный рост отрасли? В начале 2000-х годов или раньше?**

— Примерно в конце 90-х годов. К 2000 году отрасль подошла уже достаточно стабильной в финансовом отношении, то есть в отношении выплаты заработной платы и всяческих надбавок.

**— Стереотипы общественного мнения оценивают нефтяников и газовиков как материально обеспеченных работников. Так ли это?**

— Уровень социальных гарантий и

оплаты труда сейчас в нефтегазовой сфере действительно высок, и для многих отраслей он может казаться очень далеким ориентиром. Но это весьма упрощенный взгляд на ситуацию.

Во-первых, не будем забывать, что основная часть наших работников трудится в условиях Крайнего Севера и приравненных к нему местностей. И премия за неблагоприятные климатические условия — это необходимость, а не роскошь. В таких регионах организм человека медленно умирает, и ему необходимо дополнительное восстановление. Приезжайте на Север, и вы сразу почувствуете это: там недостаток кислорода и много других факторов, которые как-то надо компенсировать, в том числе финансово. И то, что нашим организациям удастся это обеспечить, — это совсем не предмет для зависти. Если же проанализировать доходы наших работников, трудящихся в умеренных широтах, вы не увидите такой уж колоссальной разницы. Да, их доходы выше, чем в других отраслях, но не в разы, как иногда пытаются это показать.

Во-вторых, наш профсоюз охватывает и сервисные компании, в ко-

торых нет серьезной финансовой «подушки». А с учетом нынешней тенденции к выводу этих предприятий за периметр основных компаний — как следствие, на них, выведенных, уже не распространяются условия коллективного договора. Кроме того, эти предприятия, участвуя в тендерах, вынуждены конкурировать с теми, кто демпингует и особо не обременен социальным пакетом. Все это не позволяет обеспечивать работнику желаемый уровень доходов. Это серьезная проблема, вызов сегодняшнего дня, который стоит перед нашим профсоюзом.

**— А как проходило повышение заработной платы работникам?**

— К чести и наших хозяйственных руководителей, и профсоюзных лидеров, практически во всех организациях у нас были колдоговоры, предусматривающие индексацию зарплаты. В 90-х годах массовых увольнений не было, но шел передел собственности, особенно в нефтяной отрасли. «Газпром» благодаря **Виктору Черномырдину** и **Рему Вяхи́реву** удалось сохранить как целостную организацию. А вот нефтяники разбились на несколько, как мы сейчас их называем, вертикально интег-



рированных компаний. Были компании с государственным участием — «Роснефть» и «Транснефть», а остальные — частные. Была компания «ЮКОС», была компания «ТНК-ВР» с участием англичан, были «Сургутнефтегаз», «ЛУКОЙЛ» (частные компании, с минимальным участием государства), «Татнефть» — чисто региональная организация, которая работала под руководством президента Татарстана. Потом начались разделения, объединения, присоединения, появлялись компании, исчезали компании...

Рост экономики — это прежде всего рост доходов компаний нефтегазовой отрасли. Не будем забывать, что именно эта отрасль была и остается основным донором для нашего бюджета. И здесь важно понимать, как эти доходы будут распределяться, что и в каких объемах пойдет на социальную сферу. Мне очень приятно отметить,

что рост доходов компаний прямо отразился на росте доходов и повышении уровня социальных гарантий и льгот для наших работников. Отразился в положительную сторону. Большую роль в этом сыграли наши членские организации, которые постепенно увеличивали эти показатели, закрепляя их в коллективных договорах.

Очень много таких примеров. Скажем, колдоговор «Татнефти» предполагает очень серьезные компенсации стоимости детского и семейного отдыха, в некоторых случаях — до 90%. Жилищная программа позволяет работникам этой компании, особенно молодым семьям, получить отдельное жилье, она доступна всем работникам компании и, что очень важно, не ввергает их в финансовую кабалу, когда две трети дохода семья вынуждена отдавать на погашение кредита. Это очень продуманный и выгодный

для всех инструмент решения жилищных вопросов, который, я надеюсь, будет использован и на других предприятиях. На отраслевом уровне, в нашем отраслевом соглашении, мы зафиксировали самый высокий по отраслям размер минимальной ставки. Это тоже показатель того, что при росте экономики страны мы добиваемся и роста реальных доходов наших работников.

### **СТРУКТУРНЫЙ ВОПРОС**

— Как повлияло создание большого количества компаний на структуру профсоюза?

— Это как раз особенность структуры нашего профсоюза. Мы в свое время решили, что рядом с высшим менеджментом компании должен существовать паритетный профсоюзный орган — и чтобы на уровне компании заключалось соглашение или договор, и чтобы усилить защитные

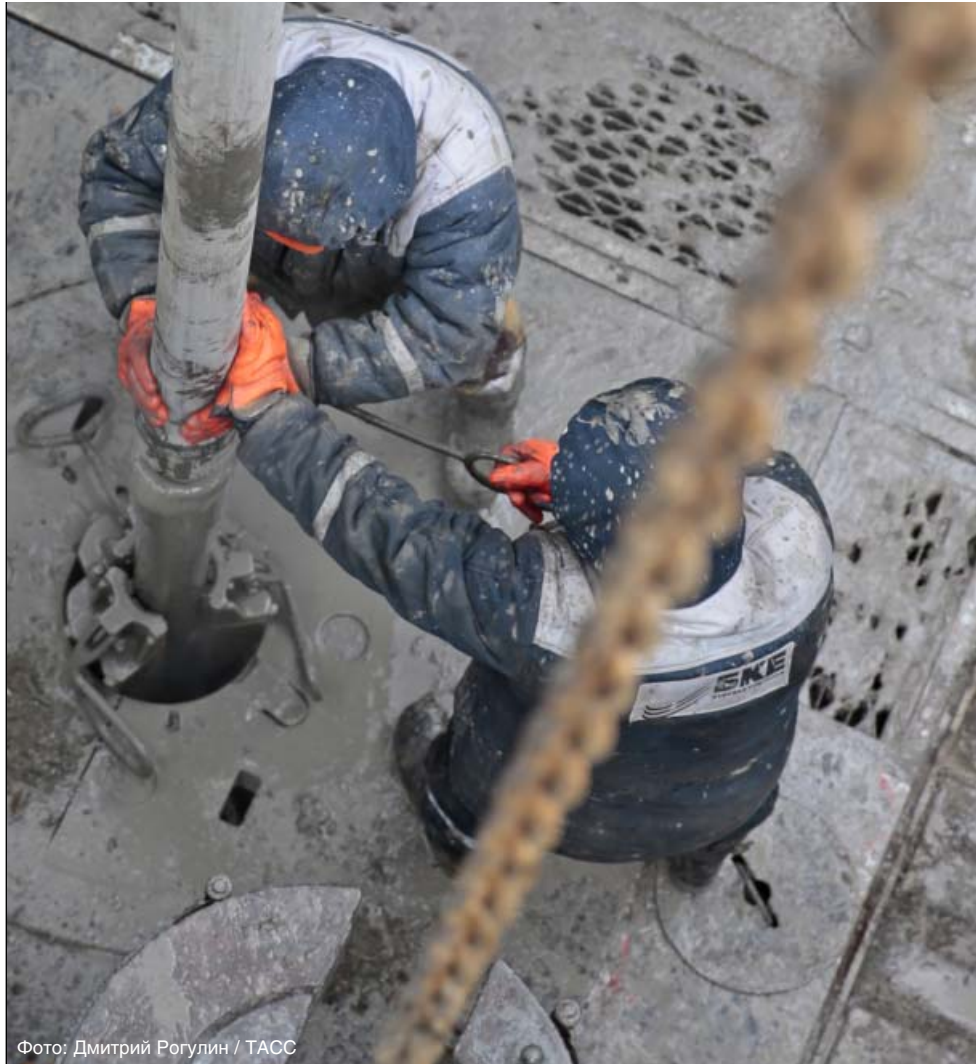


Фото: Дмитрий Роголин / ТАСС

Совершенствованию информационной работы в Нефтегазстройпрофсоюзе уделяется большое внимание. Проводятся тематические семинары по обмену опытом и обучению новым информационным технологиям. На фото слева: участники практического семинара «Информационная работа профсоюзов как один из основных факторов обеспечения социальной стабильности в

функции профсоюза. Нам это удалось. Во всех крупных нефтяных компаниях у нас есть единые профсоюзные организации, но где-то мы пока не добились этого. Допустим, в структурах компании «Транснефть» везде есть первичные профсоюзные организации, но единой организации на уровне компании нет. В некоторых компаниях мы пошли на создание координационных советов. В бывшей компании «ТНК-ВР» существовал координационный совет на паритетной основе: половина — профсоюзники, половина — менеджмент.

— Это был, по сути, социальный совет?

— Примерно. Но он был достаточно работоспособным. И все решения, которые они там принимали, были реализованы. Кроме того, мы практикуем такой институт, как представительство профсоюза на территории. Там, где у нас не хватало мощности для со-

здания регионального органа профсоюза (обкома, рескома), там мы назначали представителя профсоюза. Полезный опыт. За счет этого мы стремимся сохранить наше влияние и на территориях, и на менеджмент крупных вертикально интегрированных компаний. Но это же все в свое время породило трения структурного характера между обкомами и организациями, которые находятся на той территории, а подчиняются — по вертикали — межрегиональной профсоюзной организации компании, допустим «ЛУКОЙЛа», «Роснефти» или «Газпрома». Пришлось ввести в устав такой параграф, как договорные отношения на уровне региона. Но это не самый лучший вариант, поскольку началась «торговля».

— Кому платить и сколько?

— По профсоюзной вертикали все платят столько, сколько положено. А вот с территориями профструк-

туры межрегиональных компаний начали торговаться: вот сколько ты на меня работаешь, за столько я тебе и заплачу.

Конечно, заключение колдоговора, условия которого распространяются на все дочерние компании и общества, гораздо эффективнее, чем разработка с нуля колдоговоров в каждой отдельно взятой компании. Особенно если мы понимаем, что ее руководитель не всегда может решить какие-то важные вопросы, в том числе социального характера, на месте, без согласования с вышестоящей организацией.

Другое дело, что это не должно подменять собой прочие уровни социального партнерства, прежде всего региональный и отраслевой. Что, к сожалению, у нас и происходит. Вина в том не самой схемы организации, а отдельных руководителей, которые считают, что

коллективный договор — инструмент достаточный, чтобы решить все вопросы защиты интересов работника. Это не так. Есть масса вопросов, которые можно решить только на отраслевом, региональном или федеральном уровне. И каким бы социально наполненным не был коллективный договор — его недостаточно. Мы это сейчас наблюдаем на примерах применения закона о спецценке условий труда, изменений пенсионного законодательства, попыток изменить подходы к оценке уровня госгарантий северянам и т.д.

### **ЧТО ДЕЛАТЬ ВО ВРЕМЯ КРИЗИСА**

— **Что происходило в отрасли и в профсоюзе во время экономических кризисов 2000-х годов? В 2008-м не было существенного падения цен на энергоносители, и думаю, что на отрасль тот кризис качественно не повлиял. А что происходит сейчас? Как падение цен на энергоносители сказывается на зарплатах, на отношениях с компаниями и внутри компаний, на обязательствах по уже принятым колдоговорам?**

— Действительно, предыдущие кризисы мы прошли с наименьшими потерями, и не только в уровне зарплат, но и без сокращений персонала. Сейчас мы находимся в ожидании того самого падения цен до дна. В отрасли очень много оборудования закупается за рубежом, а российских аналогов нет, и мы расходуем запасы. Примерно в начале следующего года мы ожидаем ухудшения экономической ситуации из-за санкций. А профсоюз ведет работу на территориях, в организациях, добивается, чтобы не пересматривались позиции действующих колдоговоров в части социальных пакетов. Чтобы не ущемить социальные гарантии! Естественно, что менеджмент, для того чтобы сохранить благополучие компании, первым делом озабочен либо замораживанием заработной платы, либо сокращением численности, либо тем и другим вместе. Поэтому мы сейчас добиваемся того, чтобы не допустить ухудшения материального положения работников. Не везде это

удаётся.

— **Где проще идут переговоры на подобные темы? В компаниях с большим госучастием, как «Газпром», либо в частных?**

— Трудно разделить, но когда мы ведем переговоры по заключению отраслевого соглашения на федеральном уровне, то почти все компании участвуют в переговорах — и частные, и государственные. А вот когда речь идет уже о подписании соглашения, то почему-то в первую голову отказываются подписывать его госкомпании. Впрочем, «Газпром» оказался подписантом по умолчанию: если компания в течение месяца не возразила, то она автоматически считается участником соглашения. А вот «Транснефть» и «Роснефть» — откровенные неподписанты, они нам представляют свои возражения.

Традиционно у нас отраслевое соглашение не подписывает «Сургутнефтегаз». Хотя в этих организациях достаточно высокий уровень не только зарплаты, но и социальных гарантий. И компания этим мотивирует отказ: зачем нам отраслевое соглашение, когда у нас хороший колдоговор?

«ЛУКОЙЛ» всегда участвует и в переговорах, и в подписании. Мало того, это единственная транснациональная компания в РФ, которая заключила договор с международной федерацией профсоюзов IndustriAll, со штаб-квартирой в Женеве. Подписывают это соглашение генеральный секретарь федерации, я как руководитель отраслевого профсоюза и **Вагит Алекперов** как президент компании. Мы настояли на том, чтобы там стояла подпись и руководителя профорганизации «ЛУКОЙЛа» **Георгия Кирадиева**.

### **ЗНАТЬ, ЧТОБЫ ЗАЩИТИТЬ**

— **Какие перспективные направления работы вы сейчас видите для профсоюза наиболее приоритетными?**

— Безусловно, приоритеты меняются. На первом плане у нас, конечно, работа по защите экономических прав членов профсоюза, ну и, на мой взгляд, на первый план выходит информационно-аналитическая работа. Это, без сомнения, важное направле-

ние: кто владеет информацией — тот владеет миром. Поэтому мы стараемся создавать единое информационное пространство профсоюза. Чтобы доступ к информации о работе профсоюза имел рядовой член профсоюза. Существует сайт профсоюза, есть клон-сайты территориальных организаций. Появилось профсоюзное телевидение, которое пользуется достаточным спросом и авторитетом. А остальные направления работы — они традиционные для профсоюзов: охрана труда, техника безопасности и юридическая работа, юридическая защита членов профсоюза силами правозащитников, юристов.

А если говорить о перспективах в отношениях с соцпартнерами — бизнесом и государством... Крайне важна разработка подходов к инкорпорации старых, советских постановлений, определяющих размеры и условия предоставления государственных гарантий северянам. Причем таких подходов, которые не привели бы к снижению уровня тех самых гарантий.

Так, мы ведем активную работу в экспертном совете по Арктике и Антарктике при Совете Федерации, в недрах которого разрабатывается проект закона «О развитии Арктической зоны РФ». Этот закон должен стать основным для наших северных территорий. Параллельно приходится реагировать на отдельные инициативы правительства, которые идут вразрез с идеей стимулирования темпов развития северных территорий. Также мы ведем работу по внесению изменений в методiku спецценки условий труда. Ее несовершенство уже привело к массовому снижению подклассов вредности рабочих мест на ряде наших предприятий. Важным представляется совершенствование пенсионного законодательства, в котором до сих пор четко не зафиксированы механизмы и источники финансирования досрочных пенсий. «Северные» пенсии, их размер — сейчас под очень большим вопросом. А внутри профсоюза важна разработка понятного и прозрачного механизма взаимодействия наших территориальных звеньев и первичных профорганизаций, входящих в структуру межрегиональных организаций.





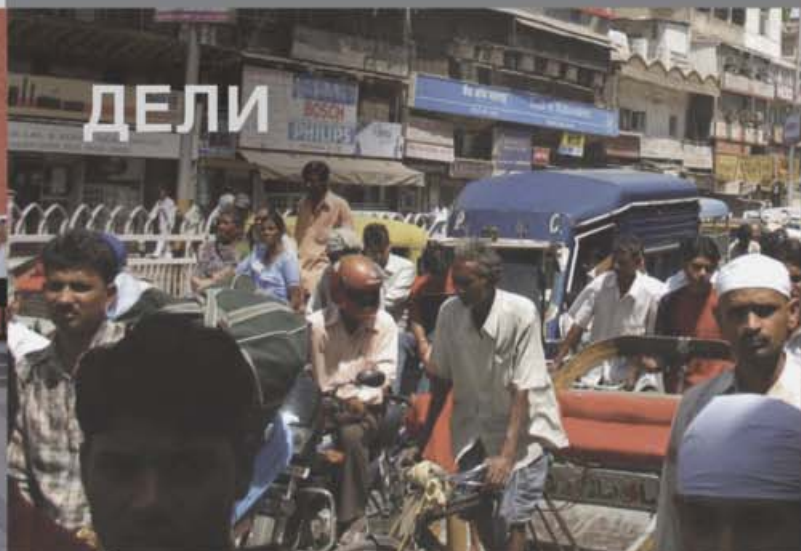
Фото: Алексей Даничев / РИА

\$ ¥ ₹ ₹ ¥ € £

МОСКВА



ДЕЛИ



ТОКИО



КИЕВ



ПЕКИН



Find out how long you need to work to buy a Big Mac  
Сколько вы должны работать, чтобы купить «Биг-Мак»

ЦЮРИХ



ЙОХАНЕСБУРГ



ЛОНДОН



РИО-ДЕ-ЖАНЕЙРО



НЬЮ-ЙОРК



# Зарплаты и траты

Стоимость жизни и труда в десяти мегаполисах мира

Швейцарский банк UBS подготовил сравнительный обзор цен на основные товары и услуги и доходов по ряду основных профессий в 71 крупнейшем городе мира. Для удобства сравнения все цены и доходы были конвертированы в доллары США по курсу, действовавшему в период проведения исследований — в апреле 2015 года. «Профсоюзный журнал» решил поделиться с читателями некоторыми результатами исследования, изменив структуру материала и подобрав наиболее интересные для российской аудитории данные.

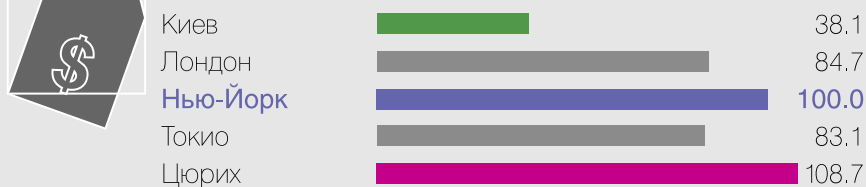
# Цены и расходы

Расчеты составлены на основе потребительской корзины, включающей 122 товара и услуги, включая арендную плату за жилье. Состав корзины основывается на среднем уровне потребления европейской семьи из трех человек.

Данные представлены в процентном отношении к уровню цен Нью-Йорка, принятому за 100%.



## Уровень цен, не включая аренду жилья (%)

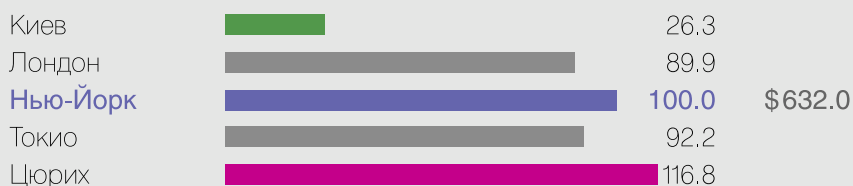


Самый высокий  
**Цюрих**

Самый низкий  
**Киев**



## Затраты на продукты питания (%)



Самые высокие  
**Цюрих \$ 738.0**

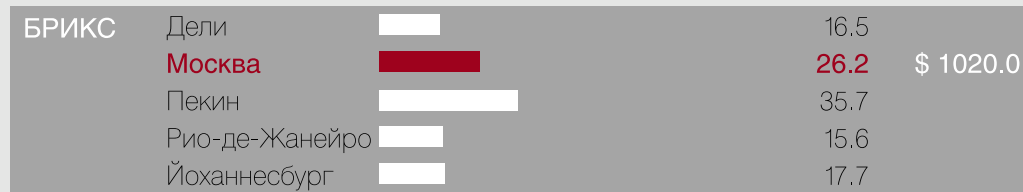
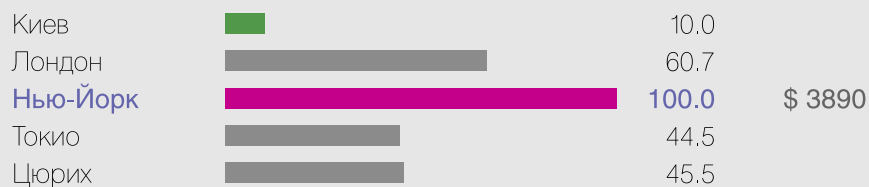
Самые низкие  
**Киев \$ 166.0**

Для расчетов использованы основные продукты, такие как хлеб, молоко, мясо курицы.

Так как оценка потребления различных продуктов основана на европейских потребительских предпочтениях, данные для городов других частей света могут быть менее точными.



## Расходы на аренду жилья (%)



Самые высокие  
**Нью Йорк \$ 3890.0**

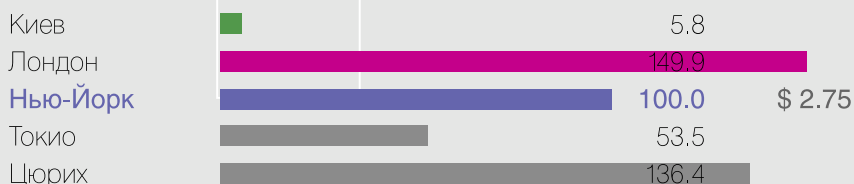
Самые низкие  
**Киев \$ 390.0**

Для расчетов использованы цены на аренду двухкомнатной мебелированной квартиры и трехкомнатной немеблированной квартиры в недавно построенных домах, включая плату за электричество, воду и газ.

Для каждого города рассматривались квартиры наиболее типичного размера и с наиболее типичным набором удобств.



## Стоимость одной поездки на автобусе, трамвае или метро (%)



Расчет основан на цене билета на автобус, трамвай или метро на одну поездку длиной приблизительно в 10 км или 10 остановок.



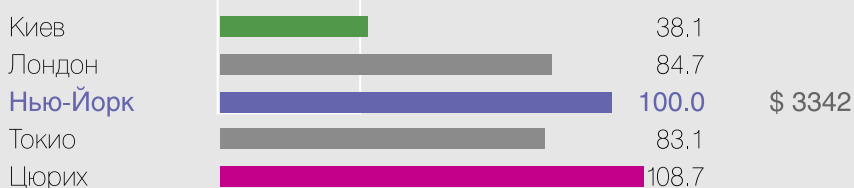
Средняя мировая цена билета на одну поездку на автобусе, трамвае или метро — 1.60 долл.

Самая высокая  
**Лондон 4.04 долл.**

Самая низкая  
**Киев \$0.16**



## Стоимость потребительской корзины (%)



При расчетах использована корзина из 122 товаров и услуг, список которых составлен на основе обычных месячных расходов европейской семьи из трех человек.



Самая высокая  
**Цюрих 3632.0 долл.**

Самая низкая  
**Киев \$1273.0**

Использованы усредненные цены каждого из товаров для рассматриваемого города. Цена каждого товара разделена на среднюю почасовую зарплату для 15 наиболее распространенных профессий и переведена в минуты или часы.

## Сколько времени нужно работать, чтоб купить...



Киев	<b>55 мин.</b>	26 мин.	44 мин.	<b>627.2 час.</b>
Лондон	12 мин.	6 мин.	16 мин.	41.2 час.
<b>Нью-Йорк</b>	<b>11 мин.</b>	<b>12 мин.</b>	<b>16 мин.</b>	<b>24.0 час.</b>
Токио	<b>10 мин.</b>	14 мин.	10 мин.	40.5 час.
Цюрих	11 мин.	<b>5 мин.</b>	<b>5 мин.</b>	<b>20.6 час.</b>

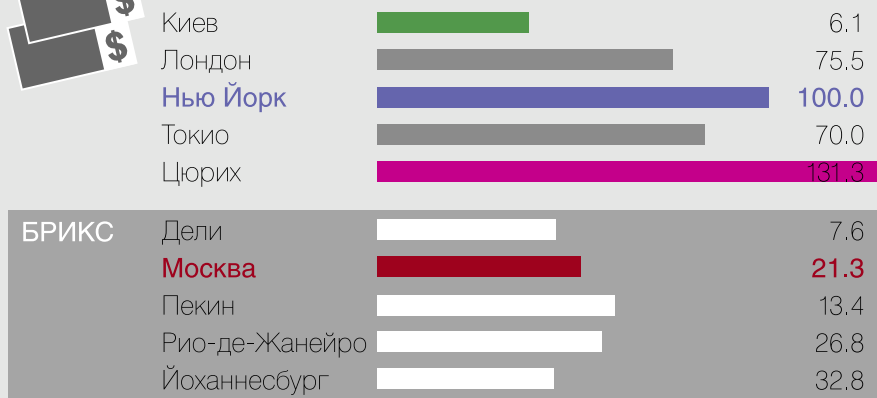
<b>БРИКС</b>	Дели	50 мин.	23 мин.	<b>73 мин.</b>	360.3 час.
	<b>Москва</b>	<b>20 мин.</b>	<b>12 мин.</b>	<b>24 мин.</b>	<b>158.3 час.</b>
	Пекин	42 мин.	<b>40 мин.</b>	36 мин.	217.8 час.
	Рио-де-Жанейро	32 мин.	18 мин.	9 мин.	139.9 час.
	Йоханнесбург	17 мин.	10 мин.	13 мин.	86.9 час.

# Доходы и рабочее время

Расчеты составлены на основе списка из 15 основных профессий работающего населения Европы. Среди них такие специальности, как строительный рабочий, водитель автобуса, учитель начальной школы, промышленные рабочие низкой и высокой квалификации, инженер-электрик, повар, секретарь, больничная медсестра и др. Рассматривались доходы лиц различного возраста, стажа работы, семейного положения, уровня квалификации и образования.



## Уровень заработной платы (%)



Самый высокий  
**Цюрих**

Самый низкий  
**Киев**

## Годовой доход по некоторым специальностям (%)



водитель автобуса



авто-механик



строительный рабочий



больничная медсестра



заводской техник



учитель начальных классов

Киев	4.6	12.1	11.0	2.1	6.1	2.1
Лондон	58.6	68.6	108.7	45.1	68.0	47.4
<b>Нью-Йорк</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
	\$63800	\$47678	\$29415	\$91600	\$47000	\$80500
Токио	61.3	80.6	142.2	44.1	89.0	78.2
Цюрих	<b>120.7</b>	<b>144.9</b>	<b>211.7</b>	<b>83.6</b>	<b>161.0</b>	<b>137.7</b>

БРИКС	Дели	6.6	9.7	5.7	7.2	9.4	10.0
	<b>Москва</b>	<b>21.0</b>	<b>25.0</b>	<b>24.3</b>	<b>8.5</b>	<b>15.2</b>	<b>14.3</b>
	Пекин	12.7	14.0	16.0	10.1	13.2	10.7
	Рио-де-Жанейро	12.0	15.7	26.0	21.1	16.3	12.0
	Йоханнесбург	16.2	25.4	18.4	16.0	11.5	16.4

Самый высокий уровень	<b>Цюрих</b>	<b>Цюрих</b>	<b>Цюрих</b>	<b>Нью-Йорк</b>	<b>Цюрих</b>	<b>Цюрих</b>
	\$ 77029.0	\$ 68886.0	\$ 62276.0	\$ 91600.0	\$ 75691.0	\$ 110815.0
Самый низкий уровень	<b>Киев</b>	<b>Дели</b>	<b>Дели</b>	<b>Киев</b>	<b>Киев</b>	<b>Киев</b>
	\$ 2944.0	\$ 4619.0	\$ 1688.0	\$ 1946.0	\$ 2822.0	\$ 1714.0



Продолжительность рабочего времени оказывает сильное влияние на покупательную способность и качество жизни — чем выше почасовая оплата и ниже количество рабочих часов, тем выше качество жизни.

В среднем в мире наемные работники проводят на работе более 40 часов в неделю и получают 4.5 недели оплачиваемого отпуска в год.



### Количество рабочих часов в год

Киев	1817
Лондон	1840
Нью-Йорк	1847
Токио	2055
Цюрих	1919

<b>БРИКС</b>	<b>Дели</b>	<b>2214</b>
	<b>Москва</b>	<b>1647</b>
	Пекин	1963
	Рио-де-Жанейро	1745
	Йоханнесбург	1847

Самое высокое  
**Дели**

Самое низкое  
**Москва**

### Годовая покупательная способность домохозяйств

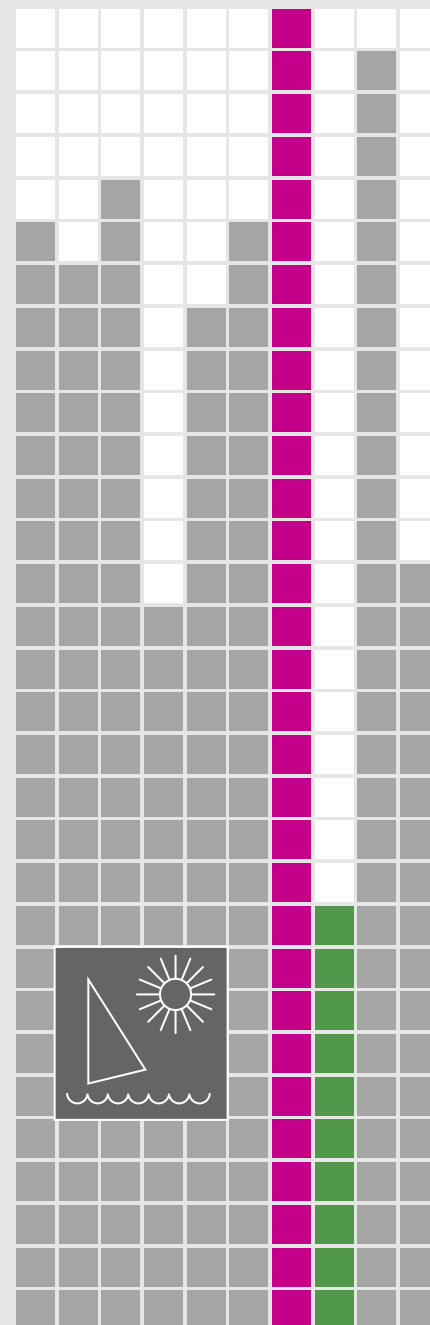
Киев	1.9
Лондон	9.6
<b>Нью-Йорк</b>	<b>12.0</b>
Токио	10.7
Цюрих	16.2
Дели	2.7
<b>Москва</b>	<b>7.0</b>
Пекин	3.0
Рио-де-Жанейро	5.9
Йоханнесбург	7.9

Самая высокая **Цюрих**      Самая низкая **Киев**

За основу расчета взята месячная потребительская корзина домохозяйства в Нью-Йорке стоимостью 632 доллара.

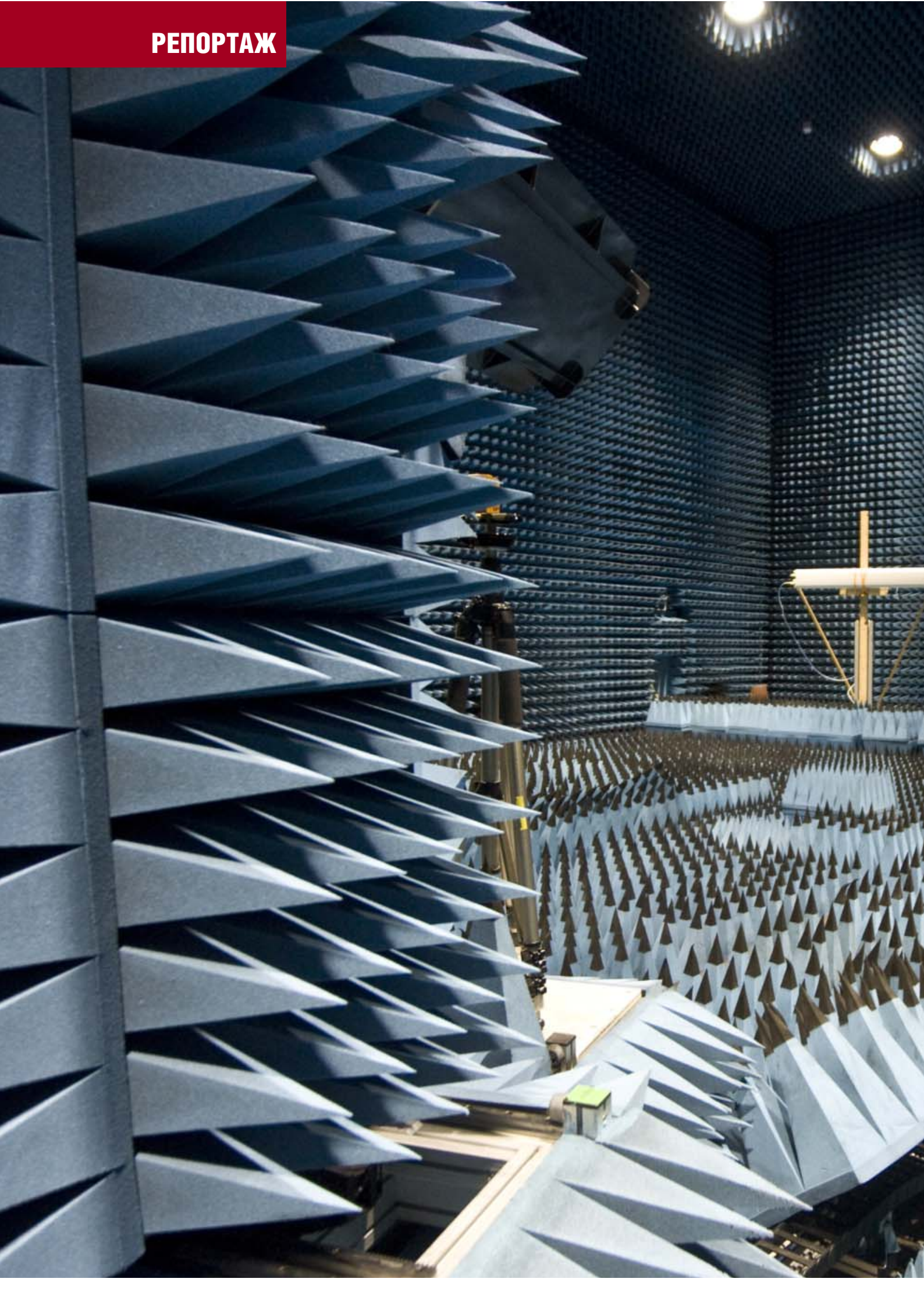
### Продолжительность оплачиваемого отпуска (дни)

26 25 27 17 24 26 **31** 10 30 19



Киев  
Лондон  
Нью-Йорк  
Токио  
Цюрих  
Дели  
**Москва**  
**Пекин**  
Рио-де-Жанейро  
Йоханнесбург

Подробная информация на сайте <https://www.ubs.com>

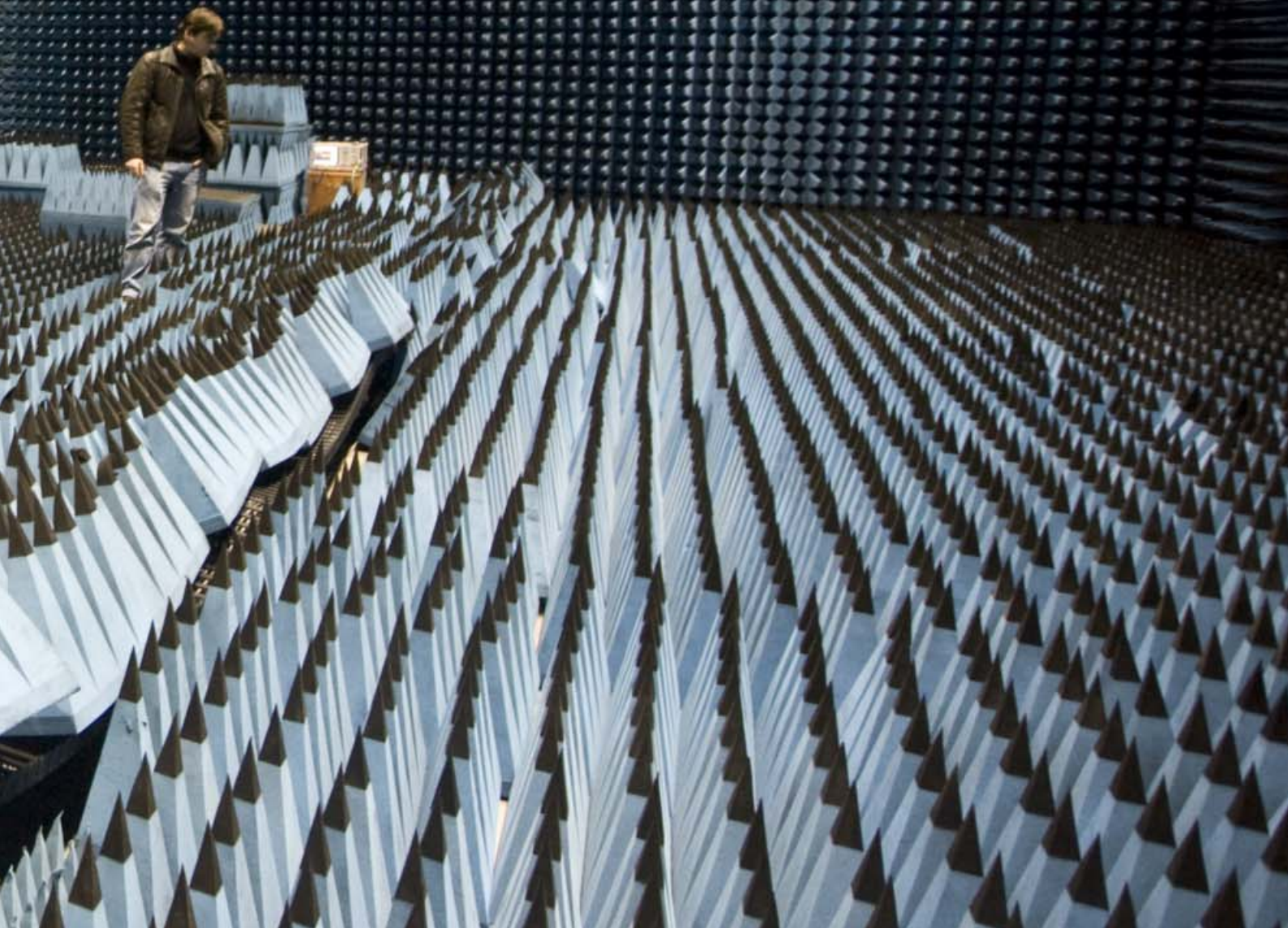




# 17 МГНОВЕНИЙ ПОСЛЕ ЗАПЯТОЙ

Как подмосковные ученые разбирают время на

В России, как известно, девять часовых поясов, а значит, население девяти условных зон подстраивает свою жизнь под разное время. Каждое из мерил, впрочем, пляшет от одного — московского — эталона времени. «Профсоюзный журнал» выяснил, что этот эталон поддерживают 1200 ученых и технических сотрудников российского «НИИ времени», работающих в неприметном подмосковном поселке Менделеево. И, естественно, решил сверить с ними часы.





«Гип. Пип. Пип. Пиииип!» — у многих поколений россиян эти звуки вызывали и вызывают однозначную ассоциацию с голосом «типичного» советского диктора: «Передаем сигнал точного времени!» Сигнал передавался торжественно, гордо, часы по нему сверяла вся страна. За генсеком минута в минуту заезжала машина, ученый — хранитель эталона сверял будильник с программой «Время» и утром вовремя приезжал на работу на автобусе. И если времена меняются, то само время — нет. Ученый-хранитель давно вышел на пенсию, но его преемник до сих пор приезжает в институт, где это самое время «производят». Президенты сменили генсеков, но и они сверяют часы с самым точным хронометром в России, одним из пяти точнейших в мире. Неслучайно НИИ, расположенный в ближайшем Подмосковье, в народе называют «Институтом време-

ни».

### ОПРЕДЕЛЕНИЕ КООРДИНАТ НА МЕСТНОСТИ

Дорога на маршрутке от Москвы займет около полутора часов, после поворота у стелы на 41-м километре Ленинградского шоссе до остановки — пять минут, от остановки пройдите направо триста метров — и вы на месте. Примерно так объясняют дорогу ко ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт физико-технических и радиотехнических измерений» (ВНИИФТРИ) навигационные интернет-сервисы.

Любая техника, как военная, так и гражданская, в своем функционировании опирается на некоторое количество параметров по нескольким видам измерений. Если «начинка» прибора выдает неточность, то ракета летит не туда и не вовремя, под-

лодка теряется во льдах, а чиновники потом теряются в объяснениях. Говоря совсем уж прямо, ВНИИФТРИ — это та самая печка, от которой пляшут отечественная промышленность, «оборонка», космические программы, набившая оскомину тема о спутниках ГЛОНАСС, и так далее. В институте говорят, что ГЛОНАСС действительно является реальным конкурентом зарубежным аналогам, первый и самый известный из которых — программа GPS. Можно также вспомнить, что шум вокруг ГЛОНАСС связан прежде всего с проблемами ракет-носителей, которые доставляют спутники на орбиту.

Но вернемся на землю. Мы подъехали к институту в обеденное время, раньше назначенного, и наблюдали, как через проходную входят и выходят сотрудники НИИ. В центре площади перед проходной установлена сте-



Слева: ни обычное серое утро, ни такое же здание не позволяют догадаться о том, что где-то рядом и сейчас ученые трудятся над передовыми разработками, которые обеспечивают метрологическую базу для всей отечественной науки.

Вверху: центральный аппаратный зал комплекса «Сигнал» выглядит

ла с часами, показывающими точное московское время. Очень порадовало, что мои наручные часы идут «в ногу». Многие сотрудники выходили, чтобы пообедать в недавно отремонтированной столовой, купить овощи, фрукты или молоко с фермы, привезенное к проходной по заключенному по инициативе профкома договору.

Первое, что увидишь внутри проходной, — это профсоюзный стенд, который висит на стене напротив входной двери. На нем — информация о соревнованиях футбольной команды коллектива, рекомендации о том, где можно отдохнуть осенью, полосы институтской газеты «Эталон времени» и другая информация профкома.

Справа от входа — большой экран, такая модернизированная доска объявлений. Глядя на сменяющие друг друга слайды, можно узнать об оказы-

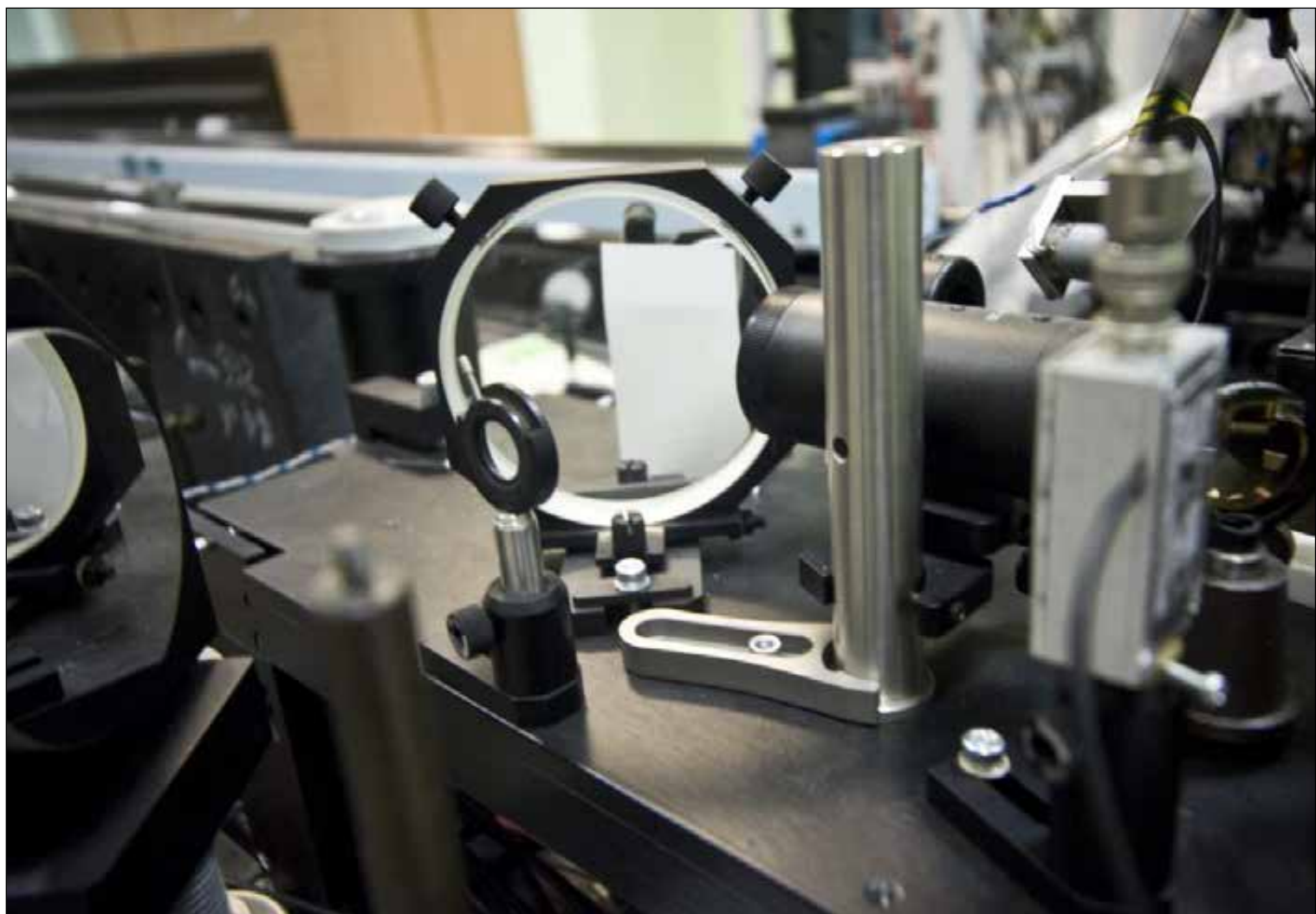
ваемых метрологических услугах, о приеме в аспирантуру, о значимых событиях в институте и о многом другом.

Тут же, пока ждем встречи с предпрофкома, избавляемся от необходимости задавать некоторые вопросы — по-прежнему просто разглядывая объявления. Вот ВНИИФТРИ требуются специалисты — например, два молодых (это указано отдельно) радиоинженера, зарплата от 40 тысяч рублей в месяц. Самая большая зарплата предлагается (уже не «молодому») ведущему инженеру — 60 тысяч. Самая низкооплачиваемая вакансия — уборщица с окладом в 16,5 тысячи рублей. Средняя зарплата по Московской области, по последним оценкам, составляет 38,5 тысячи, но предлагаемую сумму получит не всякая уборщица и в самой Москве.

## УСТАМИ ГЛАВНОГО

От изучения объявлений нас отрывает председатель профкома. **Людмила Бондарева** подошла вместе со своим заместителем **Николаем Денисовым** и пресс-секретарем НИИ **Евгенией Овчаровой**. Николай Николаевич ничуть не похож на профсоюзного активиста — скорее на типичного ученого из советских фильмов 50-х годов. Когда я ему об этом говорю, он скромно, но обрадованно как бы фильтрует смех через свою «ученую» бородку: «Да я и есть ученый, физик-метролог».

На территорию института попасть совсем не просто, для гостей нужен специальный пропуск с разрешением руководства, а бдительная охрана не пускает на территорию с электроникой — ее следует оставить в камере хранения, и идти можно только в сопровождении кого-либо из сотрудников. Все серьезно! Вот с этим ощущением серьезности и ответственнос-



Соблюдение и совершенствование 51 эталона измерений в «Институте времени» стараются обеспечивать за счет точнейших приборов собственной разработки и производства. Таким образом, сотрудники ВНИИФТРИ могут гарантировать и «52-й» эталон качества измерений.

### СПРАВКА

ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт физико-технических и радиотехнических измерений» (ВНИИФТРИ) — флагман среди национальных метрологических институтов России, важнейшее звено в управлении национальной системой обеспечения единства измерений и развития метрологии; входит в систему Росстандарта. ВНИИФТРИ является Главным метрологическим центром Государственной службы времени, частоты и определения параметров вращения Земли, а также головной организацией Росстандарта в сфере метрологического обеспечения измерений, причем измерений не каких-нибудь, а в области обороны и безопасности государства.

С 2011 года руководит ВНИИФТРИ **Сергей Донченко**. Он родился в 1964 году, в 1986-м окончил Военный инженерный Краснознаменный институт им. А.Ф. Можайского по специальности «радиотехнические системы комплексов». Доктор технических наук, профессор, действительный член российской Метрологической академии. Работал на руководящих должностях в ГНИИИ Министерства обороны РФ и в Институте прикладной астрономии РАН.

ти мы отправились на встречу с главным научным сотрудником ВНИИФТРИ **Михаилом Балахановым**.

Михаил Валентинович, кандидат физико-математических наук, действительный член Метрологической академии, заслуженный работник ВНИИФТРИ, пришел сюда почти пятьдесят лет назад еще студентом. Он прочитал нам целую лекцию по метрологии, разложив по полочкам сложнейший материал.

— Наш институт — один из семи метрологических институтов страны, но по значению и по величине — один из первых. Мы и ВНИИМ им. Д.И. Менделеева в Санкт-Петербурге — два крупнейших института, которые ведут практически всю эталонную базу страны. Всего в России ведется 164 эталона, у нас почти третья часть — 51 государственный первичный эталон. Первичный эталон — это то, подо что выстраивается вся поверочная схема.

Главный научный сотрудник ВНИИФТРИ Михаил Балаханов умеет объяснить на пальцах сложнейшие вопросы физики,

То есть в основании пирамиды располагаются рабочие средства измерений, которые позволяют получать информацию с определенной погрешностью, — начал объяснять Михаил Балаханов. — Они поверяются по эталону самого низшего, третьего разряда в иерархии эталонов. Эталон третьего разряда — по эталону второго и т.д. до государственного первичного эталона. Вот так строится иерархия эталонов, по уменьшению погрешности.

При этом государственный первичный эталон — это не просто «вот столько и столько примем за норму». Это целый комплекс аппаратуры, производящий, хранящий и передающий эталонируемую величину, который имеет подтвержденные на международном уровне точностные характеристики и позволяет от этой нормы не отклоняться. А обеспечивающую точность измерений аппаратуру во ВНИИФТРИ стараются производить сами.

Одно из наиболее важных направлений, которое отражено в названии института, — это радиотехнические и электромагнитные измерения. ВНИИФТРИ ведет разработки по обеспечению единства измерений электрических и магнитных величин, диэлектрических свойств материалов, радиоэлектронных и акустооптических измерений и измерений в лазерной оптоэлектронике. Не менее обширна область физико-технических измерений. Кроме того, институт, как головная организация Росстандарта, занимается совершенствованием и развитием эталонной базы в интересах атомной энергетики и ядерного оружейного комплекса.

— Поскольку институт занимается уникальными разработками и высокоточными измерениями, переоснащение и закупка нового оборудования происходят регулярно, — говорит главный научный сотрудник НИИ. — Но существенно то, что в основном мы сами разрабатываем уникальное эталонное оборудование и можем по за-



## СПРАВКА

ВНИИФТРИ был создан в 1955 году по распоряжению Совета Министров СССР. Однако о его создании власти задумывались еще в 1930-х годах. Военное время показало, что развитие оборонно-промышленного комплекса невозможно без метрологической базы. В первую очередь это касается радиолокационных систем, систем связи, испытаний различных систем как для авиации, так и для флота. Кроме того, без точных измерений невозможно реализовать ни одну космическую программу: теоретические расчеты должны основываться на реально существующих и действующих эталонах, на точных пространственных, временных, гравитационных и прочих измерениях.

Также нужно понимать, что наряду, например, с атомной энергетикой услугами метрологов пользуются и вполне, казалось бы, «банальные» отрасли промышленности. Без налаженной системы стандартизации невозможен ни качественный прокат стали, ни изготовление тканей, имеющих различные свойства (растяжимость, теплопроводность и т.д.). Геодезия, картография, санитарные и экологические службы, химия и фармацевтика тоже нуждаются в точных измерениях, которыми они пользуются.



## СПРАВКА

Во ВНИИФТРИ занимаются не только поддержанием и совершенствованием эталона точного времени. На данный момент в поле деятельности института находится 51 первичный государственный эталон и более 200 вторичных и рабочих эталонов. Вместе с тем эталонная база постоянно развивается, только за 2014 год были утверждены три новых первичных эталона. Это эталон единицы массовой концентрации кислорода и водорода в жидких средах, эталон твердости по шкалам Мартенса и специальный эталон единицы мощности поглощенной дозы интенсивного фотонного, электронного и бета-излучения для радиационных технологий.

Проще говоря, в круг задач института входит измерение не только времени, частоты и больших длин, но и измерения радиотехнических, магнитных и электрических величин, гидроакустические и гидрофизические измерения, измерения параметров ионизирующих излучений и радиоактивности, электрохимические измерения, измерения твердости металлов и многие другие.

казу потребителя поставлять высокоточную технику. Например, вторичные рабочие эталоны для региональных центров стандартизации и метрологии, для метрологических служб предприятий и ведомств.

Самый известный эталон ВНИИФТРИ — это, как уже говорилось, эталон времени и частоты. Он, как выяснилось, нужен очень многим областям применения человеческого труда: навигация, телекоммуникация, «оборонка», геодезия, транспорт, финансовые операции — время нужно всем.

— Другое дело, что если для поездов хорошо, когда погрешность составляет десятки секунд, то для запуска космических аппаратов, извините, нужна точность существенно большая, — поясняет Михаил Валентинович. — И наш эталон времени воспроизводит секунду с относительной неисключенной систематической погрешностью всего в 5 единиц 16-го знака после запятой.

## ФОНТАН ВРЕМЕНИ

Михаил Валентинович рассказал нам о самом эталоне времени. Помните, в школе на уроках физики проводили эксперимент, когда целлулоидный шарик поддерживался в «подвешенном» состоянии в воздуш-

ной либо в водяной струе? Шарик мог крутиться, вертеться, был весьма подвижен. Условно эта конструкция называется фонтаном. Свой «фонтан» заключен и внутри сложного прибора — цезиевого репера частоты, с которым раз в несколько дней ученые сверяют точность показаний группы хранителей времени — водородных мазеров. Только вместо струи воды — в эталоне лучи лазера, а вместо целлулоидного шарика — атомы цезия.

Чтобы обеспечить стабильность атомов цезия (чтобы «шарик» как можно меньше двигался), на них с четырех сторон оказывается давление лучами лазера. Чем меньше тепловые колебания атомов цезия, тем точнее будут получаемые данные о текущем времени.

На мой вопрос, возможно ли добиться того, чтобы атомы перестали колебаться вовсе и тепловое движение почти «исчезло», Михаил Валентинович ответил, что такого не бывает. То есть предел совершенству все-таки имеется.

— Михаил Валентинович, сейчас в соцсетях говорят о том, что времени на самом деле не существует, что это искусственное понятие, всего лишь описывающее скорость перемещения в пространстве. Тем более что за его эталон принимаются тоже довольно

Эталон больших длин сам имеет длину 60 метров. По нему сверяются специалисты в области, например, геолокации и картографии.

На фото справа: “физическая” часть “фонтана времени”, архивный снимок 1983 года.

условные вещи... Так есть на самом деле время или нет? — спрашиваю я главного научного сотрудника НИИ.

— Конечно, есть! — отвечает Михаил Валентинович.

Но чтобы ответить на этот и многие другие вопросы, в «Институт времени» постоянно приходят новые сотрудники. Так, только за предыдущие два года сюда на работу приняли около 130 человек, примерно сотня из которых — молодежь до 30 лет.

— Да, у нас есть свободные вакансии, но речи о нехватке кадров не идет, — уточняет Михаил Валентинович. — Сейчас мы скорее не просто набираем, а отбираем новых сотрудников, ищем наиболее способных и интересующихся наукой. Подбор начинается со студенчества: мы читаем лекции в МИФИ, Бауманке и других вузах. Со следующего семестра возобновляем чтение курса на Физтехе. Смотрим, как ребята реагируют, как усваивает материал. Так что мы отбираем действительно способных ребят. Есть и такие, которые уезжали за рубеж, а потом вернулись, и вернулись именно к нам.

Но даже самые способные не застрахованы от насущных жилищно-коммунальных проблем. Если раньше практически весь жилищный фонд поселка Менделеево составляли квадратные метры для сотрудников ВНИИФТРИ и их семей, то сейчас ситуация совсем иная: всего 10% жителей поселка — сотрудники института. Профком и администрация института помогают молодым специалистам в решении жилищной проблемы, оплачивая аренду жилья.

— У нас уже больше десяти лет зарплата выдается вовремя. Какие были пожелания сотрудников — мы всё включили в колдоговор. С нынешним директором (профессором Сергеем Донченко. — П.О.) проблем в данном вопросе нет, — рассказывает предпрофкома Людмила Бондарева.

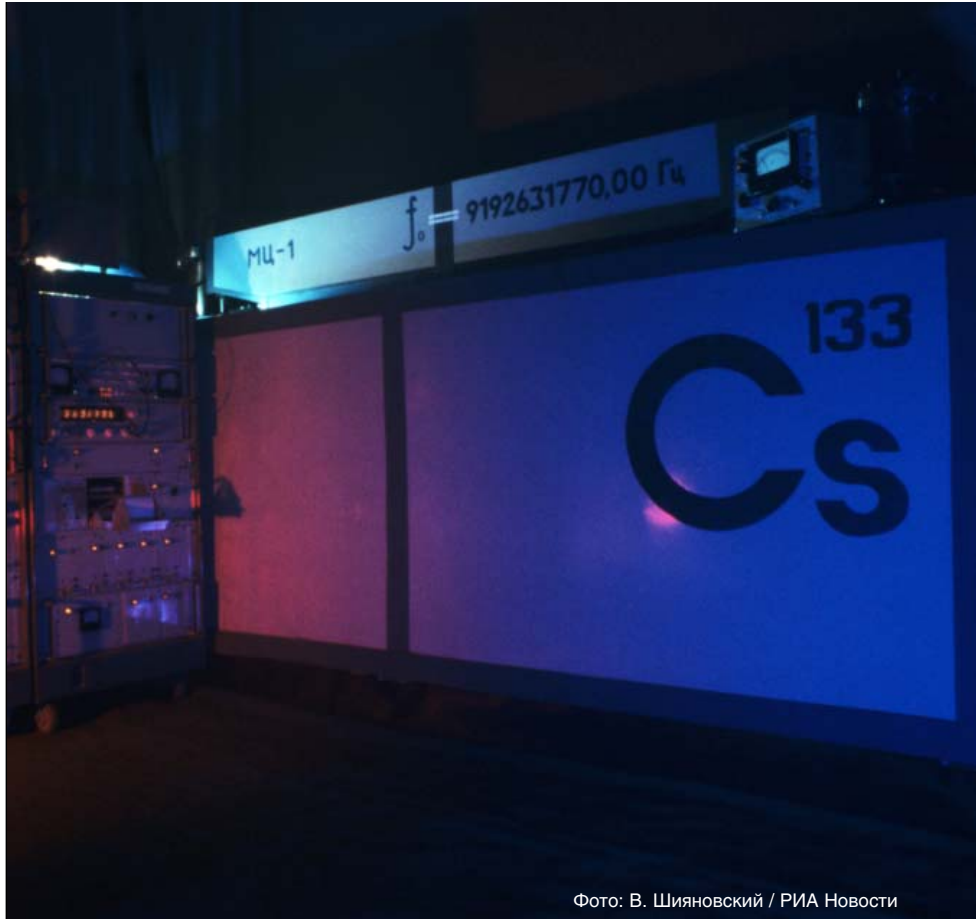


Фото: В. Шияновский / РИА Новости

ва. — Предыдущий директор вообще не хотел подписывать колдоговор. Были проблемы у нас до конца 2010 года. Даже прошла конференция по утверждению колдоговора, но тот директор в течение двух месяцев его не подписывал.

Если говорить о соотношении работников института и членов профсоюзной организации, то первых почти 1200 человек, а вторых, членов профсоюза, — всего 370.

Сейчас, говорит Людмила Бондарева, профком уделяет много времени разработке и заключению колдоговора. Но это не единственное направление работы. Колдоговор, аттестация рабочих мест, забота о досуге и отдыхе сотрудников (это и экскурсии по интересным местам Подмосковья, и участие в турнире по мини-футболу, и путевки на санаторно-курортное лечение для сотрудников и их детей), организация праздничной лотереи и конкурсов среди сотрудников, чествование ветеранов, юбиляров, заслуженных работников, организация новогодних праздников для детей сотрудников и многое другое — вот над чем работает профком. По многочисленным просьбам сотрудников организована торговая площадка рядом с институтом.

— И самое главное — контроль

над выполнением колдоговора, — добавляет Людмила Васильевна. — Мы проверяем его выполняемость постоянно. Есть у нас и специальная комиссия по колдоговору — мы работаем слаженно: и профком, и комиссия. При этом в комиссии у нас одна половина — представители профкома, а другая — от администрации института.

Есть во ВНИИФТРИ «вредные» работы. Надбавки и льготы занятым на них сотрудникам — дополнительный отпуск, получение молока и спецпитания — прописаны в коллективном договоре, и условия эти соблюдаются.

## ВРЕМЯ ЖИВЕТ

— Вам было бы обидно побывать во ВНИИФТРИ и не посмотреть на сам эталон времени, — предложил посмо-

## СПРАВКА

Согласно определению XIII Генеральной конференции по мерам и весам от 1967 года, секунда есть продолжительность 9 192 631 770 периодов излучения, соответствующего переходу между двумя сверхтонкими уровнями основного состояния атома цезия-133.

треть его Михаил Валентинович.

Объект под условным названием «Сигнал» находится за основной территорией ВНИИФТРИ. Там, за двойными воротами, под пристальным наблюдением охраны стоит самое обычное здание. Внутри — такие же обычные помещения, а в помещениях — те самые приборы, о назначении которых без лекции Михаила Балаханова ни в жизнь не догадаешься. Если только, конечно, собственную лекцию прямо на месте вам не прочтает начальник отдела эксплуатации «Сигнала» **Игорь Норец**.

Этот человек, кажется, вообще не то чтобы отдельная история, а — песня. Король времени в джинсах и свитере. Если не король — то распорядитель или, если угодно, эксплуататор, по названию своей должности. Судя по внешнему виду, Игорь Борисович мог окончить школу в конце 1980-х. А потом, соответственно, уйти в науку, что по тем временам

никаких барышей не сулило. И вот теперь он с увлечением (но и с толком, чувством и даже расстановкой) рассказывает нам о том, как руководит временем. Вернее, не столько руководит, сколько поддерживает его течение, конечно.

— Вот эта часть аппаратуры — это формирователь рабочей шкалы времени. Он формирует физический сигнал нашей расчетной национальной шкалы времени с точностью до одной наносекунды. И его выходные сигналы используются в качестве опорных сигналов для средств контроля работы специализированных передающих радиостанций, — говорил Игорь Норец, пока я пытался переварить мысль о том, что я только что жал его руку. Схожие ощущения были, пожалуй, только при встрече с космонавтом **Сергеем Крикалевым**.

Наконец мы увидели тот самый «фонтан», принцип действия которого был описан выше и по которому кали-

бруют сверхточные атомные часы. «Хозяйка фонтана», как ее отрекомендовал Игорь Борисович, **Ольга**, взялась рассказать о своем хозяйстве:

— «Фонтан» находится в эксплуатации с 2011 года, он воспроизводит размер секунды. Секунда в 1967 году была определена через атом цезия: в его атоме есть два энергетических уровня, и вот эта вся система как раз воспроизводит переход с одного уровня на другой...

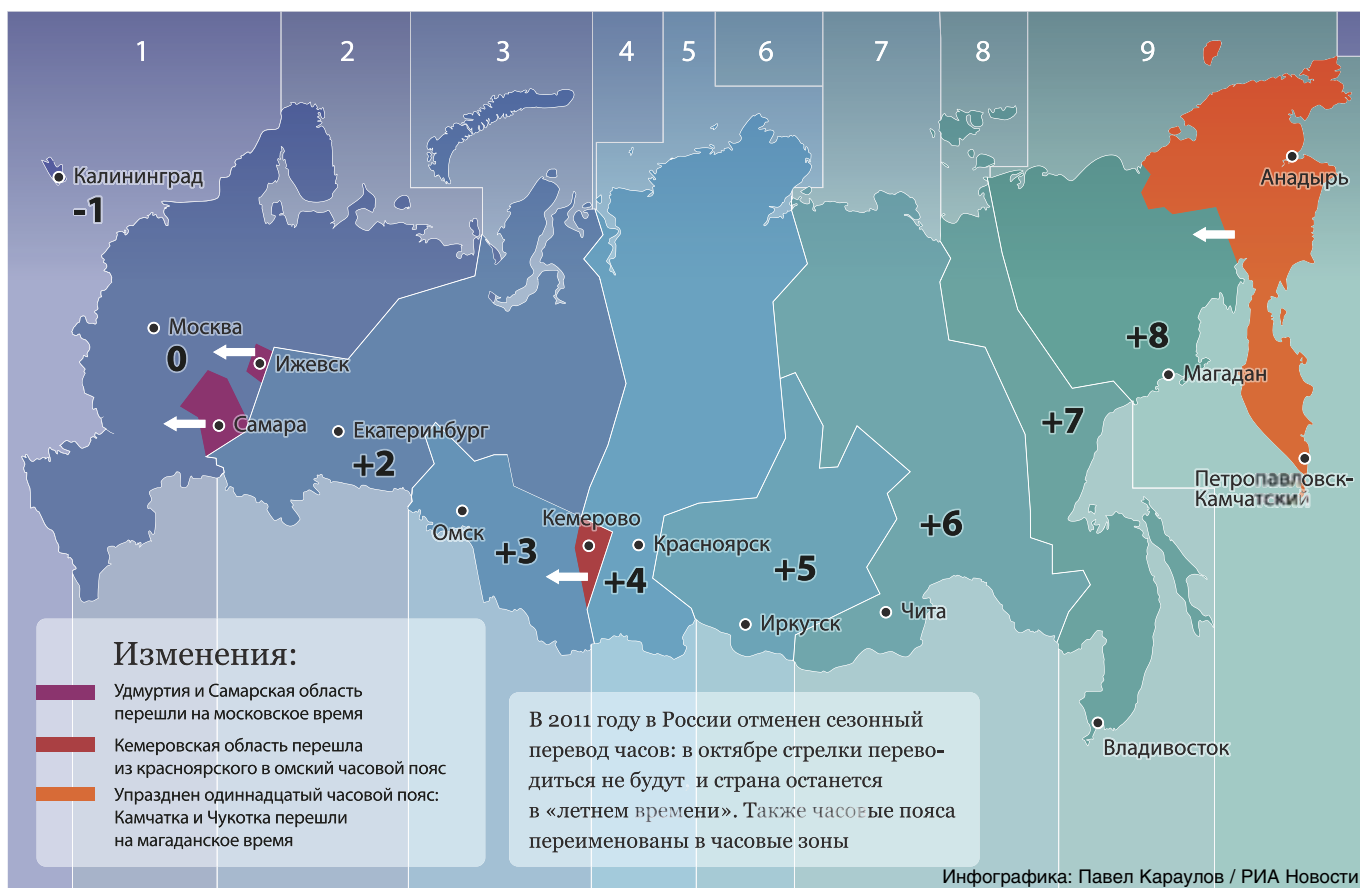
Ольга рассказывала еще минут пять, а на вопрос о ее должности ответила:

— Инженер. Ах, да: младший научный сотрудник, — и по интонации было похоже, что она еще не привыкла к повышению.

И, к слову, о повышении. Сейчас ВНИИФТРИ, по словам Михаила Балаханова, ведет разработку системы, которая позволит определять время с точностью уже не до шестнадцати, а до семнадцати знаков

## Изменения в исчислении времени в России

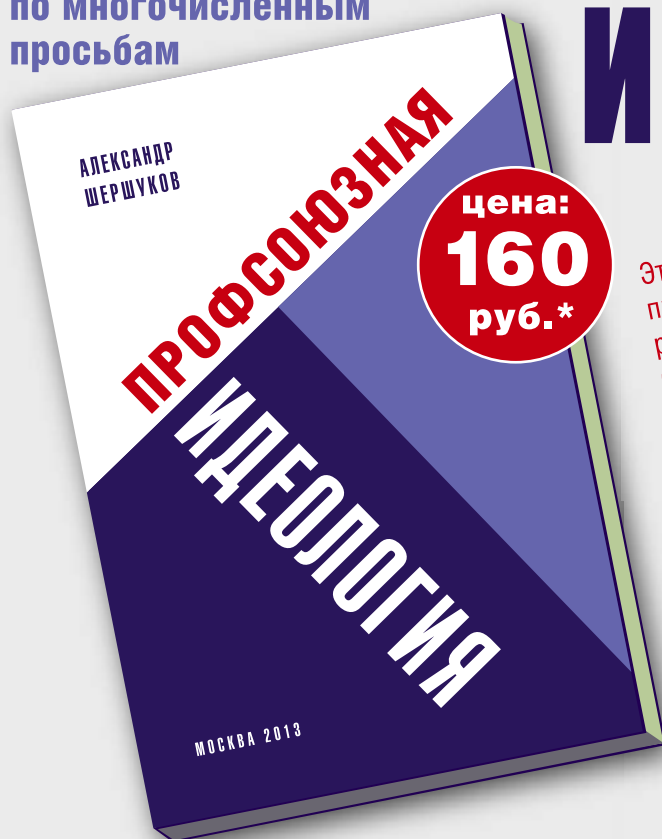
В результате реформ 2010-2011 гг. упразднен сезонный перевод часов и сокращено количество часовых поясов (зон)





АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ

ВТОРОЕ ИЗДАНИЕ  
по многочисленным  
просьбам



# ПРОФСОЮЗНАЯ ИДЕОЛОГИЯ

Эта книга - изложение взглядов профсоюзного активиста на трудовые отношения, роль и место в них профсоюзов, отношения с властью, бизнесом и политическими партиями, проблемы внутри самой организации. Описывая изнутри механизмы профсоюзов, автор рассматривает основные направления, в которых профсоюзы должны меняться, чтобы наиболее эффективно представлять интересы наемных работников.

Рекомендуется профсоюзным активистам, а также всем интересующимся вопросами развития гражданского общества.

МАРИЯ КОМАГОРОВА

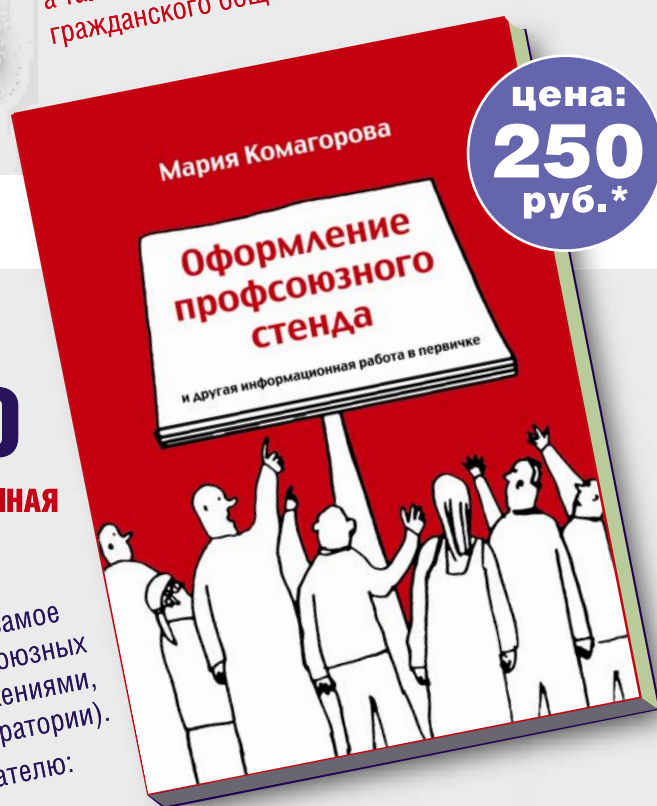
# ОФОРМЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

**И ДРУГАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ПЕРВИЧКЕ**

Практическое пособие для председателей ППО, написанное живым и легким языком. В книге много иллюстраций, практических советов и примеров, но самое главное - к ней прилагается диск с шаблонами профсоюзных листовок, плакатами и другими полезными изображениями, уже готовыми к печати (на принтере или в фотолаборатории). В конце книги есть приложения в помощь председателю:

- «Информационные ресурсы профсоюзов»
- «Права первичной профсоюзной организации»

Текст издания полностью согласован с «Рекомендациями по взаимодействию профсоюзных структур», принятыми Исполкомом Генсовета ФНП в ноябре 2012 г.



Для заказов  
обращайтесь по телефонам:

+7 (495) 688-5956, +7 (495) 688-8174, +7 (495) 688-8374  
e-mail: [sales@solidarnost.org](mailto:sales@solidarnost.org)

\*Заказ принимается от 10 экз., доставка оплачивается отдельно.



# EUROBAROMETER





# Преодолеть атомизацию общества

**Парадокс:** пожив под товарными и продовольственными санкциями, россияне стали на 10% оптимистичнее, чем годом раньше. И это при ужавшихся финансовых возможностях, девальвации рубля на треть и падении доходов населения почти на 11%. Вместе с тем удовлетворенность политической и экономической ситуацией России ниже, чем в прошлом году. Социологи выявляют четкую взаимосвязь между уровнем оптимизма и «социальным капиталом» — числом друзей-приятелей, хороших знакомых и единомышленников, с которыми комфортнее общаться и на помощь и поддержку которых можно надеяться.



Фото: Константин Чалабов / РИА

Наверное, среди многих причин, влияющих на показатель «индекса счастья» в жизни любого человека, немалую роль играет возможность вот таких совместных прогулок по набережной Ялты. Когда вместе собираются три поколения семьи, им хорошо вместе и есть что рассказать друг другу. Это же отмечают и социологи: «Люди стали гораздо больше времени уделять общению, (...) благодаря чему снижается конфликтность, повышаются взаимовыручка и обще-

### **КАК РАБОТАЕТ «ЕВРОБАРОМЕТР»**

В «Евробарометре-Россия» участвуют более 6 тыс. человек из 10 субъектов Федерации; в каждом регионе опрашиваются по 600–650 человек. В этот раз социологическое исследование проводилось по следующим регионам: Москва; Татарстан; Дагестан; Ленинградская, Свердловская, Ярославская и Нижегородская области; Красноярский, Краснодарский и Хабаровский края. Смысл такого разброса в том, чтобы охватить все типы субъектов Федерации.

Регионы ранжируются по двум дифференцирующим признакам: по уровню экономического развития (индикаторы — экономическое положение домохозяйств, отношение денежных доходов к прожиточному минимуму и уровень бедности, степень неравенства по подушевому доходу) и по степени освоенности территории (оценивается через плотность населения, отражает степень благоприятности климата, тип хозяйственного использования, уровень урбанизации и обеспеченность инфраструктурой). По всем этим признакам выделяют четыре полюса: 1) доноры — «богатые» и освоенные регионы; 2) относительно развитые или опережающие по доходу; 3) урбанизированные среднеразвитые промышленные регионы; 4) «аутсайдеры»

— малоосвоенные экспортно-ресурсные районы, депрессивные и слаборазвитые регионы. Перекосы регионального развития в России таковы, что, например, в качестве «богатых» регионов — экономических лидеров специалисты «Плехановки» выделяют только Москву, Санкт-Петербург, два автономных округа Тюменской области и Ненецкий АО. Следующая группа регионов отстает от лидеров существенно, она названа «относительно развитой». Самая большая, — «средняя» группа, включающая в себя «русскую Россию», то есть почти все области, — это «бедные и освоенные регионы».

Сбор данных ведется по многоступенчатой выборке через личное интервьюирование респондента. Налицо репрезентативность выборки сразу на трех уровнях: федеральном, региональном и местном (муниципальном). Выборка показывает общую структуру населения региона, отражает тип региона по социально-экономическому развитию, репрезентативна по РФ в целом. Первый шаг — отбор регионов, в которых будет проводиться опрос. Далее — отбор территориальных единиц и составление списка районов. На третьем этапе отбирают респондентов, попавших в выборку.

## СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ ГРАДУСНИК

В сентябре обнародованы результаты исследования социально-экономических тенденций и ценностных сдвигов в России по итогам прошлого года. Изучалась динамика социальных и экономических ожиданий населения, изменений на рынке труда, миграционных настроений, проблем налогообложения. Соцопросы прошли в рамках международного проекта «Евробарометр», который проводится в нашей стране с 2012 года Центром социологических исследований РАНХиГС при президенте РФ. Ценность показаний этого «счетчика» — в большом числе респондентов (более 6000) в 10 регионах страны.

Более 20 лет нам рассказывают о распаде социальных связей в «порформенной» России, о безразличии и равнодушии россиян на фоне социально-экономических проблем и уменьшения политических свобод. О том, что большинство — против резких реформ и за стабильность, причем чуть ли не в бессознательном состоянии: гражданская апатия охватила даже традиционно активные группы.

Новое исследование фиксирует перелом в массовом сознании (см. инфографику). Зафиксированные «Евробарометром» социально-экономические тенденции последних двух лет выглядят обескураживающее, особенно на фоне падения курса рубля, международной изоляции и боязни кризиса. Так, в конце прошлого года абсолютного максимума достигли основные «показатели субъективной удовлетворенности» населения. Невзирая на падение доходов, вырос «индекс счастья» и социальный опти-



мизм. Меньше людей хотят эмигрировать, тогда как лет пять назад «эмиграционные настроения» зашкаливали. Снизилась и доля тех, кто считает, что стране нужны смена режима и радикальные политические преобразования, но выросло число тех, кто полагает, что реформы не нужны, так как от них один вред. И одновременно за последние два года вдвое увеличилась доля людей, считающих, что они способны поменять политическую ситуацию в стране своими силами.

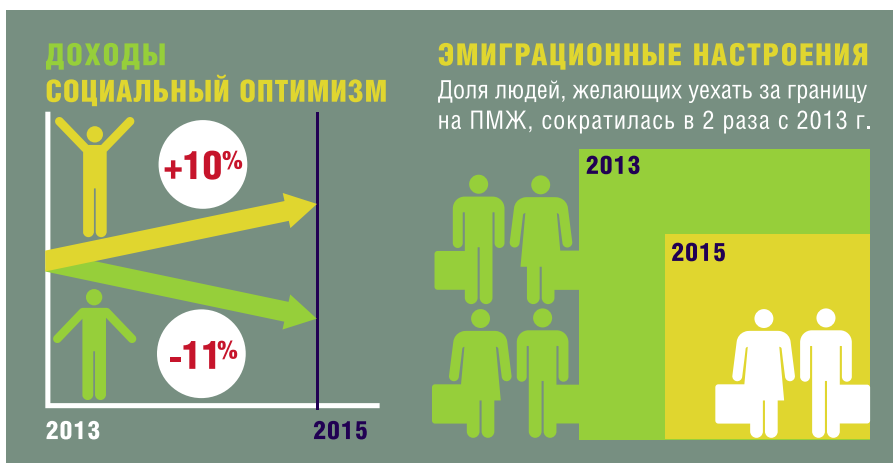
Нарастает социальная активность. Но обращена она не на государство или бизнес, а на себя и «ближний круг» — друзей, родственников и знакомых. Люди стали гораздо больше времени уделять общению, их сеть полезных контактов значительно расширилась, благодаря чему снижается конфликтность, повышаются взаимовыручка и общественный оптимизм. Самый устойчивый тренд последних двух лет - солидаризация российского общества. С ростом сети доверительных контактов растет и субъективное ощущение благополучия и увереннос-

ти в завтрашнем дне, но падает доверие к госинститутам (особенно к банковскому сектору и системе здравоохранения).

В экономике растут инфляционные ожидания, но это для РФ традиционно. Правда, в прошлом году ожидание роста цен было связано скорее с политическими настроениями. Зато после резкого падения курса рубля в прошлом декабре и скачка инфляции с нового года — наоборот. На 1/6 выросло количество тех, кто считает, что цены в этом году будут расти быстрее.

С 2012 года в РФ доля имеющих сбережения увеличилась почти на четверть. Причем люди небогатые, со средним доходом, стали меньше тратить и больше откладывать. А те, у кого высокие или низкие доходы, тратят больше, чем зарабатывают. В рублях хранить деньги предпочитают люди молодые (до 35 лет), имеющие средний (40–75 тыс. руб. в месяц) и стабильный доход. В валюте (в основном наличными) хранят сбережения люди среднего возраста, с высоким, но нестабильным доходом. Доверяют рублю больше, чем иностранной валюте, 2/3 населения.

Главный страх населения — не в сокращении дохода, а в возможности потерять работу. С одной стороны, подтверждается репутация РФ как коррумпированной и социально отсталой страны, где человека двигают не столько квалификация или опыт, сколько связи: 3/4 опрошенных ищут работу через друзей и знакомых. С другой стороны, это свидетельствует о снижении конфликтности и росте взаимовыручки. И те, у кого больше «слабых связей» (не близких друзей, а



приятелей и знакомых, способных выручить), на рынке труда чувствуют себя увереннее. Более коммуникабельный и активный человек знает, что у него шире возможности, а вероятность, что какой-то полезный контакт сработает (возьмут на работу), велика.

Исследователи придают большое значение значению солидаризации общества: рост социального капитала, расширение сети доверительных контактов, интенсификация общения имеют важные последствия. Это рост общественного оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, отказ от настроения на эмиграцию, увеличение количества активных граждан, считающих себя способными влиять на политическую ситуацию в стране. И даже готовность терпеть снижение дохода в обмен на сохранение работы...

## «СВОЙ КРУГ»

«Индекс счастья» — понятие в социологии весьма расплывчатое, и социологические опросы не дают четкого ответа, с чем он связан и отчего растет. Связь между счастьем, карьерой, самореализацией, семейным благополучием и благосостоянием — неоднозначная. Теперь добавился еще один критерий. По данным «Евробарометра», увеличение «социального капитала» (числа друзей, приятелей и хороших знакомых) на 10% повышает оптимизм и активность сразу на 14%. Впрочем, эта выявленная «евробарометром по-российски» зависимость — еще один неполный ответ на вопрос об «индексе» счастья.

Политолог и социолог **Екатерина Шульман** (научный сотрудник

РАНХиГС) особо отмечает положительную динамику развития социальных связей, причем как «сильных», так и «слабых». «Сильные» связи — это отношения с друзьями и надежными знакомыми (скажем, с теми, у кого можно гарантированно взять денег в займы, кто может поручиться, когда берешь кредит, или с кем можно поехать в отпуск). «Слабые» — это отношения с приятелями и хорошими знакомыми (которых можно, например, попросить рекомендовать на работу или устроить ребенка в школу). У активных граждан при надежных «сильных» социальных связях растет и ощущение личного благополучия — просто потому, что такие люди все более уверены в себе, делает вывод Шульман. Уверенность вызвана и относительным ростом материального благополучия, и общей политико-экономической стабильностью в последние 10–15 лет. А также преодолением «советской» привычки подолгу безвыездно сидеть на одном месте — как в смысле занятости, так и в жилищном плане.

## ОТРЫВ ОТ ЛЕВИАФАНА

Исследование особо отмечает роль бурно развивающихся информационных технологий. Они упростили доступ потребителей к информации и услугам, а главное — облегчили общение и установление новых связей (мобильная связь, интернет-форумы, блоги и социальные сети).

Но опережающий рост социальных связей и новых форм самоорганизации общества ведет к тому, что активный россиянин начинает относиться к госинститутам с меньшим доверием и все большим пренебрежением. И рос-

сийские госструктуры, которые совсем не поощряют несанкционированную активность, его в этом смысле «не разочаровывают»: косность, отсталость и неповоротливость чиновничьей машины в РФ давно вошла в анекдоты...

Опросы, проведенные исследователями, выявили и фактор напряженности. Крайне беспокоят население нескончаемые реформы в медицине, из-за которых почти все медуслуги становятся «по-капиталистически» платными, а ненавязчивый «советский сервис» и неуважение к пациенту — остаются. Отмечена масса претензий к качеству медобслуживания и регулярным сокращениям квалифицированного персонала без повышений реальной зарплаты остающимся. По данным «Евробарометра», в случае тяжелой болезни почти 49% опрошенных будут обращаться за советом к соседям и только 31% — к врачу в «районку». То есть немалая часть людей не ощущает пользы в том, чтобы лечиться официально и «забесплатно». А на платные медуслуги в коммерческой клинике денег хватает далеко не всем.

Шульман полагает, что люди из активной части общества считают себя способными почти во всех жизненных ситуациях обойтись без государства. Тем более что оно в новой России почти всегда ненавязчиво к тому подталкивает: мол, как хочешь, так и живи, а беспокоить не надо... Мы и живем — приспособились, вот только здоровье страдает.

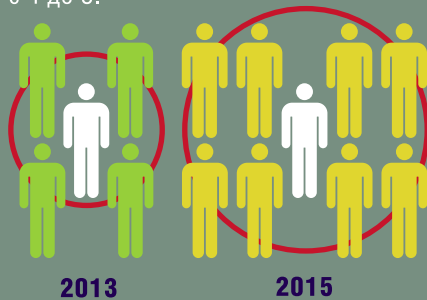
## МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Результаты исследований прокомментировала социолог, ведущий научный сотрудник Института проблем правоприменения **Элла Панеях**:

— Опросы «Евробарометра» выявили интереснейшие тенденции. Так, у россиян с большой скоростью растет число социальных связей. (Есть, кстати, данные, что это началось раньше, с 2005–2006 годов.) Данный фактор способен настолько улучшить жизнь людей, что влияние других трудностей, прежде всего социально-экономических, будет нивелироваться этой тенденцией. Уровень оптимизма и ощущение общей защищенности и уверенности в своем будущем на

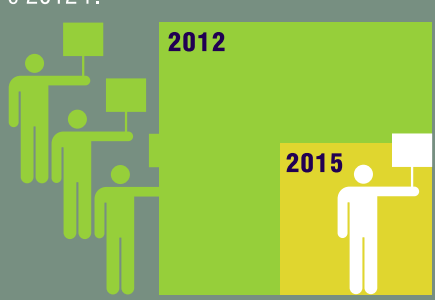
### СОЛИДАРИЗАЦИЯ

Число близких друзей у россиян увеличилось в среднем в 2 раза с 4 до 8.



### ПОЛИТИЧЕСКИЕ НАСТРОЕНИЯ

Доля людей, желающих смены власти в стране, сократилась почти в 3 раза с 2012 г.



рынке труда сильно связаны с количеством социальных связей, особенно в условиях, когда с другими источниками защиты в стране большие проблемы. Люди стали более склонны к самоорганизации, объединению. И при этом политическая ситуация в целом народ устраивает, он ценит порядок выше свободы, поддерживает потребительский бум и т.д.

При общем оптимистичном настрое людей крайне угнетает состояние здравоохранения в стране — ничто иное, помимо сохранения заработка и доходов, их до такой степени не волнует. Если в случае болезни решаются обратиться к врачу порядка 30% респондентов — это крайне низкая степень доверия к «государственной» медицине, почти бойкот. Показательно, что запросы и предпочтения респондентов по поводу того, как должен формироваться бюджет и на что должны тратиться налоги, дают следующий рейтинг: здравоохранение (примерно 71%), образование (около 58%), пенсии и пособия (почти 48%), оборона (35%), наука (33%), культура (22%), правоохранительная деятельность (19%). Реальное соотношение бюд-

жетных расходов в РФ, как мы знаем, совершенно другое...

## ИСТОРИЯ ПРОЕКТА

Социологические исследования в рамках международного проекта «Евробарометр» проводятся ведущими национальными статистическими службами во всех странах Евросоюза. Проект осуществляется ежегодно с 1974 года по заказу Европейской комиссии. Опрашиваются десятки тысяч человек по всей Европе. Проект «Евробарометр» — комплексный мониторинг социальных, экономических и политических ценностей европейцев. Тенденции, характер и динамика изменений изучаются в бизнес-среде и евроструктурах. И «европейская бюрократия» при принятии важных управленческих решений и планировании должна сверяться с результатами этого масштабного социологического исследования.

С 2012 года в РФ запущен проект «Евробарометр-Россия», и тоже на государственном уровне. Исполнитель - Центр социологических исследований Российской академии народного хозяйства и государственной службы

при президенте РФ. Мониторинг проводится не под контролем Еврокомиссии, но по тем же методикам, что и в Евросоюзе. Итогами исследования интересуются и в правительстве РФ, и в администрации президента. Первый всероссийский «Евробарометр» был проведен в 2012 году, следующей — осенью 2014-го, с анализом социально-политических и экономических тенденций за два года.

С прошлого года социологические исследования в рамках «Евробарометра» в РФ проводятся дважды в год. Главное исследование — «Стандартный Евробарометр» — проходит в сентябре-октябре; в его рамках исследуются ценности, установки и практики населения «в социальной, экономической, политической, научно-технической областях, сфере безопасности и межличностного доверия». А малый «Флэш-Евробарометр» (серия опросов на региональном и местном уровне по отдельным темам) проводят в мае. Полные, окончательные итоги большого «Евробарометра» обнародуются примерно через полгода после исследования (предварительные итоги бывают готовы уже к

## ЗАЧЕМ НУЖЕН «ЕВРОБАРОМЕТР»

В странах ЕС комплексная социологическая экспертиза, исходящая из сводок «Евробарометра», уже четвертый десяток лет служит ряду политических целей. Например, проводится измерение установок населения по отношению к интеграции ЕС (реформированию структур Евросоюза, успешности введения евро и т.п.). На основании этой информации политические и управленческие решения могут уточняться, дорабатываться, а то и изменяться. Готовятся прогнозы финансового поведения населения стран ЕС, его экономических ожиданий. Быстро «диагностируется» общественное отношение к принимаемым политическим и экономическим решениям. «Евробарометр» можно считать «навигационным прибором», дающим возможность ориентироваться в социально-экономическом, политическом, научно-техническом пространстве.

Проект «Евробарометр-Россия» призван разработать, обкатать и запустить аналогичный европейскому «инструмент мониторинга социальных, экономических и политических ценностей, установок и практик населения РФ». Столь масштабное обследование дает возможность «выделить, описать и проанализировать поведение различных общественных групп в пространстве постоянно меняющихся правил игры».

Для этих целей обычный соцопрос с «замером» общественного мнения не годится: нужен четкий социологичес-

кий «срез» установок, ожиданий и реальных практик людей, а соцопросы не позволяют получить эти данные. В итоге в РФ нет социологической экспертизы политических настроений и ожиданий, правового поведения населения, условий общественной активности.

У проекта «Евробарометр-Россия» две задачи: 1) разработать методику всероссийских комплексных социологических исследований ценностей, установок и поведения населения; 2) организовать за год две «волны» мониторинга и исследования условий жизни населения.

Таким образом, «Евробарометр-Россия» — это всероссийское комплексное социологическое исследование, которое не занимается изучением общественного мнения, а призвано выявлять условия жизни, определять факторы активности людей, выделять ключевые группы участия в социально-экономической, политической и научной жизни государства. В исследовании собираются сведения «о структуре доходов и расходов, материальном благосостоянии, инвестиционном поведении, структуре занятости, миграционном поведении, состоянии здоровья и структуре питания, о планировании семьи и образовательном поведении, о системе ценностей россиян, социальных аспектах жизни населения, восприятию им проводимых в стране реформ».

**ПРОФСОЮЗЫ ЗА РУБЕЖОМ**



Фото: Sergei Bachlakov / Zuma /



# Профсоюз, который создал страну

Взлеты, падения и будни израильской «профсоюзной державы»

Всеобщая федерация труда Израиля — Гистадрут — в клубе национальных профсоюзных объединений мира стоит наособицу. Хотя бы потому, что едва ли в какой стране само государство выросло на базе профсоюза, а не наоборот. В прошлом и настоящем самой экзотичной профструктуры Старого Света разобрался наш корреспондент.





Прибытие еврейских переселенцев в Хайфу (1947 год). До образования еврейского государства именно «Гистадрут» был структурой, которая помогала вновь прибывшим в Эрец-Исраэль освоиться на новом месте — и как профсоюз, и

## ВМЕСТО ПРЕДИСЛОВИЯ

«Без Гистадрута мы вряд ли создали бы государство», — говорил первый премьер-министр Израиля **Давид Бен-Гурион**, отец-основатель еврейского государства и видный деятель «левого» сионизма.

«Гистадрут» грубо переводится на русский язык как «федерация». Так сокращенно привыкли называть «Гистадрут ха-Овдим ха-Клалит ха-Хадаша» — Всеобщую федерацию трудящихся, главную профсоюзную структуру еврейского государства.

С Бен-Гурионом едва ли можно не согласиться. Гистадрут в израильской истории — нечто гораздо большее, чем просто профсоюзная структура. Появившись на «земле Израиля» задолго до того, как еврейское государство было учреждено, он, без преувеличения, стал одним из краеугольных камней, на которых строилась будущая страна, и еще долго играл в ее жизни роль, далеко выходящую за рамки «профсоюзной» компетенции.

## У ИСТОКОВ

1920 год. Палестина, отторгнутая у побежденной Османской Империи, перешла под британский мандат — и с каждым годом принимает все большее количество переселенцев-евреев из стран Европы. После мясорубки Первой мировой войны в Эрец-Исраэль («Земля Израиля», историческая область, не идентичная территории нынешнего Израиля) поток репатриантов, который шел в Палестину с конца прошлого века, резко усилился. Поселенцы, оседая в Палестине, создают на сухой и зачастую враждебной земле трудовые коммуны — киббуцы и кооперативы — мошавы. Все больше и больше еврейских рабочих и служащих оседает в городах, привозя с собой не только сионистские, но и социалистические идеи, которые сложно было реализовать в Европе.

И вот в Хайфе, которая была тогда главным промышленным центром Палестины, среди других сионистских организаций появляется «Гистадрут ха-Клалит шел ха-Овдим ха-Ивриим

бе-Эрец-Исраэль» (Всеобщая федерация еврейских трудящихся Земли Израиля). Рабочие объединения в Эрец-Исраэль появлялись еще со времен Первой алии — волны переселений конца XIX века, спровоцированной погромами евреев в Российской империи. Но конкурирующим и часто враждебным по отношению друг к другу объединениям трудно было стать серьезной силой.

Гистадрут, объединивший разрозненные профессиональные еврейские организации, сразу стал чем-то гораздо большим, нежели просто профсоюзная структура, — своего рода заместителем социального департамента не существующего еще государства.

Вновь прибывшего в Палестину поселенца Гистадрут встречал, становясь для него одновременно биржей труда и фондом социального страхования. Взяло на себя объединение и важную идеологическую задачу — распространение иврита в среде вновь прибывших членов «ишува» (переселенческой общины).

С 1923 года при Гистадруте организуется кооперативная структура «Хеврат Ха-Овдим», Общество трудящихся. Таким образом, еврейский профсоюз стал еще и крупным работодателем: под управлением Общества было запущено несколько крупных предприятий, а также банк, страховые общества и крупный строительный трест.

За время британского правления в Палестине численность Гистадрута за счет все прибывающих еврейских поселенцев выросла в несколько раз. Если в 1930 году взносы в организацию платили 30 тысяч человек, то к 1939 году, когда британские власти из-за наплыва иммигрантов, напуганных подъемом нацизма в Европе, практически закрыли Палестину для новых еврейских переселенцев, в Гистадруте числились уже более 100 тысяч человек.

Но чем дальше, тем больше нарастала враждебность между жителями еврейских поселений, количество которых увеличивалось с каждым годом, и арабским населением Палестины. В конце концов дело дошло до полноценного и кровавого арабского восстания, случившегося в 1936 году. Гистадруту пришлось брать на себя еще и часть вопросов, связанных с самообороной еврейских поселений...

## **РАСЦВЕТ И ЗАКАТ МЕГАКОРПОРАЦИИ**

В 1948 году Британия ушла из Палестины, дав возможность ее еврейскому населению провозгласить создание государства Израиль.

Роль Гистадрута, пока еврейский «ишув» в Палестине не имел государства, с провозглашением независимости отнюдь не уменьшилась. Благодаря притоку иммигрантов к концу пятидесятых годов численность профобъединения увеличилась еще в четыре раза, а его предприятия, в частности строительная компания «Солель боне», с каждым годом лишь наращивали оборот, сами превращаясь в корпорации и обрстая дочерними предприятиями.

В 1959 году в Гистадрут наконец начинают принимать арабских работников — прежде доступ неевреям к благам этой организации был закрыт.

В это время Гистадрут объединяет

## **Яркие действия израильских профсоюзов за последние годы**



## **ПРОТЕСТЫ ПРОТИВ «КАБЛАНУТ» И ДИСКРИМИНАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА, 2011–2015 ГОДЫ**

Угрожая всеобщей забастовкой, которая была намечена на 22 июля 2015 года, Гистадрут добился от государства серьезных уступок в отношении найма в государственные учреждения работников через «кабланут» — систему посреднических агентств.

Под давлением профсоюзов было подписано соглашение, согласно которому в течение ближайших нескольких лет свыше 20 тысяч госслужащих (медперсонал, социальные работники и др.) будут постепенно переведены на прямой найм. Это позволит им пользоваться благами коллективных соглашений, действующих в их организациях.

Ответным условием, которое принял на себя Гистадрут, был отказ от забастовок, связанных с проблемой «кабланут», до конца 2016 года.

Так и не случившаяся июльская забастовка стала бы далеко не первой. Например, всеобщую забастовку в поддержку нанятых через «кабланов» Гистадрут организовывал в 2012 году. Протесты, в которых участвовали основные инфраструктурные и транспортные предприятия Израиля, а также органы управления, продлились в совокупности несколько дней.

Предшествовала этому и забастовка в ноябре 2011 года — правда, продлившаяся недолго: Верховный суд страны ограничил ее четырьмя часами.

уже две трети населения страны. Правда, приобретя мощь и влияние, Гистадрут в конце концов не устоял перед внутренним кризисом — прежде всего кризисом идеологии и смыслов. Сама выступая одним из крупнейших работодателей страны, организация стала терять престиж в качестве защитника интересов работников.

К тому же в 1977 году близкие Гистадруту и благоволившие ему партии теряют большинство в парламенте. К власти приходит правоцентристская партия «Ликуд». Гистадрут, все эти годы формально и неформально оказывавший серьезнейшее влияние на политическую повестку в стране, впервые вынужден был перейти в оппозицию.

В восьмидесятых и начале девяностых годов влияние и численность Гистадрута постепенно сокращались — и наконец, в 1994 году, руководство организации решилось на коренную и болезненную реформу.

Гистадрут отказался от своих

предприятий, на которых трудились почти 300 тысяч человек, и от больших касс, ради участия в которых многие и платили взносы в организацию, снял ограничения на членство в организации по национальному признаку. В общем, превратился в почти обыкновенное профсоюзное объединение. Даже название, чтобы подчеркнуть перемены, изменили — отныне Гистадрут получил эпитет «Новый».

Перемены позволили Гистадруту вернуть себе престиж среди работников и плотнее заняться правовой работой, но дорогой ценой — федерация потеряла почти половину своих членов...

## **ДОЛГАЯ ДОРОГА В КНЕСЕТ**

За кризисом, однако, последовал очередной подъем, членство в организации стало снова расти. Отчасти оттого, что Гистадрут, прежде работавший в основном на крупных предприятиях, стал активнее вовлекать в свои ряды работников неболь-



Фото: Xinhua / Zuma / ТАСС

5 ноября 2013 года. Председатель Гистадрута Офер Эйни объявляет о своем намерении уйти в отставку с этой должности. На фото слева — нынешний лидер профобъединения Ави Нисанкорен.

ших частных компаний.

И сейчас, хотя Гистадрут уже не тот, что сорок лет назад, организация сохраняет немало рычагов для влияния на политическую повестку дня в Израиле. Правда, оптимальную систему взаимодействия профсоюзов и политиков пришлось настраивать на ощупь. Давние времена, когда профсоюзные функционеры могли напрямую совмещать свою должность с креслом в

Кнессете или местных администрациях, прошли — теперь это запрещено законодательно.

В конце девяностых годов Гистадрут предпринял попытку создать отдельную, подконтрольную профсоюзам политическую силу. Занимавший в то время пост главы Гистадрута **Амир Перец** выдвинул на выборы рабочую партию «Ам Эхад» («Один на род»), «не зависящую от крупного ка-

питала и подконтрольную рабочим».

Увы, успех «Ам Эхад» на выборах оказался посредственным: в 1999 году партия взяла два места в Кнессете, в 2003 году — три. Два года спустя «Ам Эхад» влилась в партию «Авода» (партия труда Израиля, с которой у Гистадрута существуют тесные связи). Сам Амир Перец добился кресла председателя «трудовиков».

В настоящее время в Гистадруте действует система работы с политическими партиями, позволяющая «не класть все яйца в одну корзину»: внутри федерации есть фракции разных партий, включая тот же правоцентристский «Ликуд».

— Профсоюзы становятся, можно сказать, местом, в которое приходят на поклон представители разных политических сил, разных партий, желающие избраться, — говорит **Пини Кабалло**, глава фракции израильских лейбористов — партии «Авода» — в Гистадруте.

Электоральная поддержка Гистадрута, по-прежнему крупнейшего добровольного объединения Израиля, является хорошим стимулом для депутатов голосовать в парламенте в профсоюзных интересах.

— Профсоюзы не слишком любят заниматься лоббизмом в парламенте, — оговаривается Кабалло. — Для нас предпочтительнее работать напрямую, заключать договоры, которые будут поддерживаться государством, и взаимодействовать с крупными работодателями, компаниями и корпорациями. Но при помощи парламентских лобби у нас получается даже на начальном этапе замедлять продвижение [антисоциальных] законопроектов. Мы лоббируем интересы ветеранов, вопросы рабочих прав, и этот метод работает эффективно.

Традиционное поле битвы Гистадрута и государства — это, в частности, вопрос посреднических агентств и прав работников, трудоустроенных через них.

Высокая доля работников, нанятых не напрямую, а через посредников «кабланов», — отличительная черта рынка труда Израиля. Причем касается это не только частного сектора, но и государственных структур, а также сферы образования и здравоохранения. Работник, нанятый через посредническое агентство, зачастую получает меньшую зарплату и урезанный социальный пакет по сравнению с его коллегой со схожим кругом обязанностей и квалификацией, трудоустроенным напрямую.

— У нас не получилось победить эту систему полностью, — говорит Ка-

## Яркие действия израильских профсоюзов за последние годы

### СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОТЕСТЫ НА ЮГЕ ИЗРАИЛЯ, ЗИМА–ЛЕТО 2015 ГОДА

Масштабные забастовки прошли в весенние месяцы 2015 года в южных регионах Израиля, по которым ударил экономический кризис, спровоцировавший в регионе Мертвого моря и пустыни Неgev «эпидемию сокращений».

В феврале забастовали рабочие предприятий на Мертвом море: причиной стало решение уволить 140 человек с завода композитных материалов, принадлежащего концерну «Киль» («Израильские химикалии»). В знак солидарности с увольняемыми протесты организовали рабочие бромных производств того же концерна, а также муниципальные служащие города Димона — в рамках забастовки подъезд к городу был перекрыт демонстрантами.

Ситуация в регионе обострилась из-за волны закрытия частных предприятий, прокатившейся на фоне кризиса по региону. 26 февраля Гистадрут объявил состояние трудового конфликта на всех предприятиях южнее портового Ашдода. На 12 марта была также назначена всеобщая забастовка, в которой должны были принять участие практически все госучреждения юга страны. В последний момент Гистадрут решил акцию все же не проводить — уведомления о сокращении работников «Кили» были «заморожены», а работодатель изъявил готовность к переговорам.

12 апреля невозможность увольнения работников подтвердил и глава Всеизраильского суда по трудовым спорам. Однако менее масштабные протестные акции на юге страны продолжились и в последующие месяцы.





Фото: Владимир Астапкович / РИА

бало. — Но государство стало переводить таких работников на прямой найм. Есть расписанная на пять лет программа, по которой все [государственные] работники, нанятые через посредников, будут трудоустроены напрямую.

## АНАТОМИЯ

Нынешний Гистадрут — это почти миллион членов профсоюза, три десятка отделений по стране и множество входящих в его состав организаций.

Впрочем, в отличие от российских профсоюзов с их четкой иерархией структуры, от первички до все-

российского объединения, Гистадрут устроен и сложнее, и проще одновременно. Например, само по себе отсутствие профсоюзной организации на предприятии — не препятствие для членства работника в Гистадруте как таковом и пользования юридической защитой и прочими благами, которые предоставляет организация. Это позволяет также решать вопрос профсоюзного представительства на предприятиях малого бизнеса, зайти на которые профсоюзам, как правило, сложнее всего.

Взносы, собираемые с работников, поступают напрямую в централь-

ную кассу Гистадрута и позже распределяются между организациями меньшего порядка (локальные профсоюзы имеют право удерживать дополнительные взносы на свои услуги).

Отдельно стоит вопрос со взносами работников-палестинцев, которые трудятся в Израиле на правах иностранцев: Гистадрут собирает взносы и с них, но по договору позже направляет деньги арабским коллегам — Генеральной федерации профсоюзов Палестины.

Подобная централизация в Гистадруте объяснима: организовать локальную профячейку на предприятии и в организации в Израиле существен-



## Яркие действия израильских профсоюзов за последние годы

### ДЕЙСТВИЯ В ЗАЩИТУ РАБОТНИКОВ ГОСТЕЛЕРАДИО, АВГУСТ 2015 ГОДА

Своевременное вмешательство Гистадрута спасло от увольнения полторы тысячи работников управления израильской государственной телерадиокомпании, что должно было произойти в рамках намеченной правительством реформы этой структуры. (После завершения реорганизации планировалось трудоустроить обратно лишь 700 человек.)

30 августа в знак солидарности с увольняемыми работниками Гистадрут объявил серию краткосрочных забастовок, которые прошли в аэропорту Бен-Гурион, в портах Ашдод и Хайфа и на пограничных переходах страны. Угроза дальнейших протестных действий, запланированных Гистадрутом, смогла убедить власти оставить работников на своих местах, а также заставила отменить пункт реформы, который сокращал оплату труда служащих управления на 10 млн шекелей (2,6 млн долларов) совокупно.



Демонстрация работников управления Гостелерадио в защиту общественного вещания 30 августа 2015 года.

Слева — объявление о забастовке дипломатов на здании посольства Израиля в Москве, март 2014 года.

но сложнее, чем в России или во многих других странах. В Гистадруте считают победой то, что отныне профсоюз может начать действовать, если его создание поддержит 30% работников организации — еще недавно «ценз представительства» составлял 50%.

### ПОБОРОТЬ ПРИВАТИЗАЦИЮ

Но и за существующие организации Гистадруту приходится бороться. В последние годы на фоне либерализации израильской экономики набирает обороты приватизация крупных промышленных и инфраструктурных объектов. В Гистадруте эту политику

считают нападками на себя: традиционно именно на крупных госпредприятиях действуют наиболее многочисленные профсоюзные организации.

— Власти, к примеру, пытались приватизировать два государственных порта, — говорит **Орли Бити**, глава фракции партии «Авода» в организации работающих женщин «Наамат», членской организации Гистадрута. — Даже однодневная забастовка в крупном порту серьезно затрагивает всю страну, и годы стачек вообще не требовались: всегда хватало одной угрозы, чтобы государство село за стол переговоров.

Приватизацию портов провести не удалось, тем не менее вскоре нача-

лось строительство параллельных — частных — портов.

— Многие признают, что эти новые порты объективно не нужны, — сетует Бити. — И еще один пример. В Израиле электричество подает госкомпания. С 2006 года государство пустило на рынок частных производителей энергии, но другие игроки на это поле попросту не пришли. Сейчас государство задумало приватизационную реформу: раздробить госкомпанию на пять, чтобы создать внутри рынка конкуренцию. Мы же смотрим на это по-другому: у профсоюза энергетической компании слишком сильное влияние на государство, и реформа проводится, чтобы это влияние уменьшить.

# Республика Карелия

**Этот край расположен в северо-западной части России. На западе он соседствует с Финляндией, а на северо-востоке омывается водами Белого моря. Каждый год сюда отправляются тысячи туристов из России и зарубежья, чтобы увидеть величественные памятники старины и необыкновенную природную красоту. В этом номере — визитная карточка Республики Карелия: музей-заповедник Кижы, сейды горы Воттоваара и водопад Юканкоски.**

Музей-заповедник «Кижы» — один из крупнейших в России музеев под открытым небом. Это уникальный историко-культурный и природный комплекс, являющийся особо ценным объектом культурного наследия народов России. Основа музейного собрания — ансамбль Кижского погоста — входит в Список всемирного культурного и природного наследия ЮНЕСКО.







*Сейды и рельеф культовой горы Воттоваара в Муезерском районе Карелии*

Гора Воттоваара является наивысшей точкой Западно-Карельской возвышенности. Природная красота горы дополняется необычным амфитеатром в ее центре с небольшими озерами и скалами. На вершине Воттоваары на площади примерно в шесть квадратных километров находится около 1600 камней, уложенных в некоем таинственном порядке. Это сейды. Камни расположены группами от двух до шести штук. Некоторые крупные камни, вес которых достигает примерно трех тонн, поставлены на «ножки» из нескольких камней поменьше. Большинство камней лежит по берегам древних водоемов и обрывов. Сейды очень гармонично вписываются в рельеф горы — сказочный, вздыбленный хаос следов древнего землетрясения.

***Водопад Юканкоски***

Этот самый высокий на юге Карелии водопад (его высота достигает 19 метров) находится на реке Кулисмайоки в Питкярантском районе республики. Другое его название — Белые мосты. Водопад окружают остроконечные мохнатые ели, что ступенчато взбираются по крутому

**Материалы подготовила Ольга АММАЛАЙНЕН, первичная профсоюзная организация Музея-заповедника «Киж».**

# ЗАКАЗЫВАЙТЕ ПОДАРКИ

## для профактивистов



# В газете "СОЛИДАРНОСТЬ"!

Футболки, кружки, бейсболки и другая сувенирная продукция с профсоюзными сюжетами и слоганами изготавливается в газете «СОЛИДАРНОСТЬ» по Вашему заказу. Вы можете выбрать изображение для нанесения на кружку или футболку из имеющегося ассортимента, полностью его можно посмотреть на сайте газеты [www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org). Мы можем разместить дополнительно на продукции Ваш логотип, можем сделать дизайн специально по Вашему заказу — возможны любые варианты!

Обращайтесь по телефонам: +7 (495) 688-5956, +7 (495) 688-8174, +7 (495) 688-8374  
e-mail: [sales@solidarnost.org](mailto:sales@solidarnost.org)

Доставка рассчитывается индивидуально.

**БУДЬТЕ СТИЛЬНЫМИ ВМЕСТЕ С «СОЛИДАРНОСТЬЮ»! ПОДНИМАЙТЕ СЕБЕ НАСТРОЕНИЕ И БОЕВОЙ ДУХ!**

# ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ЭТО:

**22300000**

членов профсоюза

**184000**

первичных  
профорганизаций

**80**

территориальных  
профобъединений

**46**

отраслевых  
профсоюзов

Юридическая консультация:

**+7 (495) 938-84-39**

Справки по письмам:

**+7 (495) 938-88-24**

Прием почты:

**+7 (495) 938-78-99**



Адрес:

Российская Федерация

119119, Москва, Ленинский проспект, 42

Факс: +7 (495) 930-99-83