

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЖУРНАЛ

№2 (012)
2015

Блестящие грани «Звездочки»

Единственное
в России место,
где атомные субмарины
обретают вторую жизнь — это Центр судоремонта
«Звездочка» в Архангельской области.
А еще здесь занимаются обработкой алмазов
и конструированием инфраструктуры
для ответственных космодромов. Но не только
необычностью производства отличается
судоремонтный центр, но и высокой зарплатой
специалистов и отличным социальным пакетом.
Заслуга в этом, во многом принадлежит
без малого 9-тысячной профсоюзной
организации предприятия.





Перспективы

Считается, что экономические проблемы, которые сегодня испытывает Россия, растянутся на несколько лет. И хотя, по известному анекдоту, экономисты точно предсказали все два кризиса из восьми состоявшихся, в данном случае им, скорее, веришь. В том числе потому, что трудности начались еще до санкций. Но если принять «несколько лет» как перспективу — надо также принять и то, что профсоюзам, предпринимателям и государству нужно будет как-то наладить отношения на этот период. Потому что те вещи, которые относительно просто прокатывали у бизнеса в период экономического роста, во время спада банально приводят к социальному взрыву.

О социальных взрывах слишком много говорили в 90-е годы. Как призывая их, так и пугая ими. Но, по большому счету, ничего — в формате «взрыва» — так и не произошло. Однако времена изменились. В то время люди, еще недавно бывшие «советскими», только привыкали к жизни в рыночной и даже ультрарыночной обстановке. Сегодня к рынку привыкли. И поэтому я очень не уверен, что при возникновении проблем сработают попытки сослаться на «общую лодку». Конечно, приятно «славить человека труда» с помощью конкурсов профмастерства, но гораздо существеннее — уровень зарплаты, рабочее место (или его отсутствие) и условия на этом рабочем месте. А любое ухудшение этих условий будет восприниматься работниками не через призму конкурсов.

Способен ли российский предприниматель к... чуть было не написал — самоограничению? Звучит странно, поскольку самоограничением предприниматель обычно считает требования закона, уровень выплат в социальные фонды. Скажу откровенно, в этом смысле я пессимист. Пока что в своем большинстве работодатели только научились имитировать социальное партнерство. Говорить слова, поддерживать выражение лица. Но каждый раз в критических ситуациях стоит поскрести гендиректора, как вылезает дикий помещик. И что будет с этим помещиком в ситуации экономического кризиса? При наличии поумневшего (я надеюсь) работника? Конечно, свою роль должно сыграть государство. Проблема только в том, что существенная часть правительства принимает решения то ли в перспективе на работу во ВШЭ, то ли временно лишившись там работы.

Короче, перспективы ошеломляют. Но с другой стороны — и не такое проходили. Как писал Александр Сергеевич:

«Гроза двенадцатого года
Настала — кто тут нам помог?
Остервенение народа,
Барклай, зима иль русский бог?»
200 лет прошло, однако.

Александр ШЕРШУКОВ,
секретарь ФНПР, главный редактор
центральной профсоюзной газеты
«Солидарность»

**«Профсоюзный журнал»
распространяется
в Государственной Думе,
Общественной Палате
и Правительстве РФ**

«Профсоюзный журнал»
№ 2 (12), 2015 год

**Учредитель — Редакция газеты
«Солидарность»**

Над номером работали:

Александр ШЕРШУКОВ — шеф-редактор

Наталья КОЧЕМИНА — редактор

Анна БАКАНАС — бильд-редактор

Любовь ЛУНЕВА —

литературный редактор

Наталья СИМОНОВА — корректор

Мария КОМАГОРОВА —

дизайн-макет, верстка

Михаил КОМАГОРОВ — препресс

Дмитрий ПЕТРОВ — художник

Николай ФЕДОРОВ — фотографии

Александр КЛЯШТОРИН, Сергей

КОЗЛОВСКИЙ, Юлия РЫЖЕНКОВА,

Александр ЦВЕТКОВ, Полина

САМОЙЛОВА — корреспонденты

Адрес редакции:

129090 Москва, Протопоповский

переулок, д. 25, корпус Б

Телефон: (495) 688-37-00

E-mail: info@solidarnost.org

Журнал зарегистрирован в Федеральной службе
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
(Роскомнадзор), регистрационное свидетельство
ПИ № ФС77-51814 от 29 ноября 2012 года

Подписной индекс в каталоге
«Пресса России» 29105

Оформление редакционной подписки

(495) 688-59-56

(495) 688-81-74

(495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

Руководитель отдела

распространения

Елена МНАЦАКАНОВА

По вопросам размещения рекламы

обращаться по телефонам:

(495) 688-59-56

(495) 688-81-74

(495) 688-81-47

Печать: ООО «Тверская Городская Типография»
170518, г. Тверь, с. Никольское, 26

Тел. (4822) 370-555 и 8 (904) 026-01 94

Тираж 2 100 экз.

Заказ № ОП-0720-15

Рукописи не рецензируются
и не возвращаются

Перепечатка материалов возможна только
с согласия редакции

При перепечатке ссылка

на «Профсоюзный журнал» обязательна

ИТОГИ ГОДА

Россия-2014:

*Взгляд через призму социально-
трудовых конфликтов*



стр. 4

ОТРАСЛЬ, ПРОФСОЮЗ, ПЕРСПЕКТИВА

Как летели щепки

*На вопросы «Профсоюзного
журнала» ответил и.о. председателя
профсоюза работников лесных
отраслей Денис ЖУРАВЛЕВ*



стр. 8

МНЕНИЕ

Выбор Греции:

*Чем он важен для страны
и Европейского Союза*



стр. 18

РЕПОРТАЖ

Блестящие грани «Звездочки»:

*«Профсоюзный журнал» побывал на
единственном в России предприятии,
где атомные субмарины обретают
вторую жизнь*



стр. 22

ПАРЛАМЕНТ

Председатель по совместительству:

*Марина Назарова: «Если говорить
о рабочем времени, то половину
я работаю в Госдуме, а половину —
в профсоюзе»*



стр. 32

ОБЩЕСТВО

Взгляд на мир без трафарета:

*Социологи выяснили, как россияне
оценивают ситуацию в стране*



стр. 40

МОЙ РЕГИОН

Белгородская область:

*Прохоровское поле, дом короля
и цветы Белгородчины*



стр. 46

Россия-2014 Взгляд через призму социально-трудовых конфликтов

Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» представляет обзор социально-трудовой обстановки за год

Невыплаты и задержки заработной платы, ее низкий уровень, увольнение работников и нарушения условий их труда — таковы основные причины возникновения в минувшем году социально-трудовых конфликтов. О том, какие регионы нашей страны и какие предприятия «отличились» этим, что делалось для разрешения конфликтов, а также о прогнозах на 2015 год — в исследовании, проведенном профсоюзным мониторинговым центром.

СКОЛЬКО И ГДЕ

В 2014 году Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» зафиксировал 134 социально-трудовых конфликта (СТК), протекавших в Российской Федерации. С 2013 года количество СТК возросло на 9%. В истекшем году социально-трудовые столкновения проходили в 49 субъектах РФ, во всех федеральных округах.

В течение года заметно ухудшалась конфликтная обстановка в Сибирском федеральном округе, за год там резко возросло количество социально-трудовых конфликтов (30, или 22%). В Северо-Западном округе (21 СТК, или 16%), Приволжском (19 СТК, или 14%) и других федеральных округах рост не отмечен или незначителен.

Наиболее конфликтными субъектами РФ стали: Челябинская область, Санкт-Петербург, Свердловская область, Москва, Иркутская область, Республика Татарстан.

В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сферы экономической деятельности можно выделить наиболее конфликтные отрасли: обрабатывающие производства — 53 СТК (машиностроение, производство автомобилей и прицепов, металлургическое производство, производство пищевых продуктов, лесная промышленность), транспорт (пассажирские перевозки) — 25 СТК, здравоохранение — 12 СТК, образование — 12 СТК. Конфликты протекали в 12 отраслях российской экономики. Существенных отличий в отраслевой диверсификации конфликтов по сравнению с показателями 2013 года нет, однако относительный рост напряженности отмечен в следующих отраслях: образование (+5%), обрабатывающие производства (+3%), строительство (+3%) и транспорт (+2%). В 2014 году возникали конфликты в отрасли государственного управления, в оптовой и розничной торговле, чего ранее не отмечалось.

Как и в 2013 году, в истекшем СТК в основном возникали на предприятиях частной формы собственности — 86 СТК (64%). Около трети СТК протекали на предприятиях, в учреж-

дениях и организациях, находящихся в государственной (муниципальной) собственности.

ОСТРОТА И МАСШТАБЫ

Масштабы конфликтов, их социальное значение и влияние на социально-трудовую обстановку в регионе во многом определяются размерами предприятий и их положением в экономике региона. Большая часть СТК протекала на крупных, численностью свыше 250 человек (73%), и средних предприятиях. Вместе с тем отмечены несколько конфликтов и на микропредприятиях, численностью до 15 работников. Зафиксирован локальный трехлетний максимум столкновений на крупных предприятиях (рост почти в два раза!) в следующих отраслях: обрабатывающие производства, транспорт, здравоохранение. Высокой степенью напряженности характеризовались конфликты, протекающие на градообразующих предприятиях: 18 СТК (13% от общего числа) в 17 моногородах.

Наиболее острыми стали конфликты: в ОАО «Златоустовский металлургический завод» (600 участников, 90 дней), ОАО «Надвоицкий алюминиевый завод» (200 участников, 447 дней), ВОАО «Химпром» (1000 участников, 111 дней), ООО «Дятьковский хрустальный завод» (200 участников, 73 дня), ООО «Пассажирские перевозки» (Йошкар-Ола; 500 участников, 122 дня).

Средняя вовлеченность работников в конфликт в этом периоде соста-

вила 20,5% от числа всех работников предприятий.

В 20% случаев (27 СТК) конфликты протекали в форме забастовки. Определяемые потери рабочего времени составили около 25 800 человеко-дней, что в 2,5 раза превышает количество потерь рабочего времени за 2013 год.

ПРИЧИНЫ И ХАРАКТЕР КОНФЛИКТОВ

Основными причинами социально-трудовых конфликтов стали: полная невыплата заработной платы (50%), низкий уровень оплаты труда (17,9%), сокращение числа работников (19,4%), нарушения условий труда (9,7%). Сохранилась доминирующая причина СТК — полная невыплата заработной платы. В декабре резко возросло количество конфликтов по причине низкой оплаты труда, что обусловлено заметным снижением покупательной способности зарплат на фоне роста цен.

Конфликты в 2014 году, как правило, имели социально-экономическую направленность. В то же время кроме экономических, работниками выдвигались и политические требования: национализация предприятия, отставка руководителей местных органов власти, выражение недоверия губернаторам и региональным министрам, изменение законодательства.

Самыми длительными в 2014 году стали СТК: в ОАО «Надвоицкий алюминиевый завод» (448 дней), в МУП

СПРАВКА

Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты», объектом внимания которого являются социально-трудовые конфликты в РФ, работает в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов с 2012 года. Центр осуществляет ежедневный мониторинг социально-трудовой обстановки в стране и за ее пределами, проводит ситуационный анализ и разбор типичных конфликтов, вырабатывает рекомендации о наиболее эффективных способах их предотвращения и урегулирования.

Центр выпускает за год 76 бюллетеней, на страницах которых отражаются региональные, отраслевые и временные параметры социально-трудовой обстановки. Любой может посетить сайт Центра: industrialconflicts.ru, при желании подписаться на бесплатный еженедельный бюллетень, а также стать корреспондентом или партнером проекта.

«Архангельское предприятие автобусных перевозок (299 дней), на Омском хладокомбинате «Инмарко» (292 дня).

РОЛЬ СТОРОН СОЦПАРТНЕРСТВА

Чаще всего в ходе конфликтов работники обращались в органы государственной и муниципальной власти. Наиболее эффективными были обращения в суд, прокуратуру. Отметим, что обращения в органы власти остаются эффективным «ускорителем» в решении СТК. Действенность этой меры зависит от организованности работников в профсоюзы, от качества и активности информационной работы с местными СМИ.

Объединения работодателей в конфликтах 2014 года действий не предпринимали. Сами работодатели на предприятиях применяли различные способы отстаивания своих интересов, прибегая в основном к давлению на профсоюзные организации и их лидеров, изредка обращались в суд, прокуратуру и Росинспекцию тру-

да. Крайне жестко вели себя работодатели в бюджетных организациях. Чаще всего работодатели уклоняются от содержательного диалога с работниками и профорганизациями, предпочитая выжидать. Такая же позиция работодателей прослеживалась и в 2013 году. По итогам двух полных лет наблюдений ясно, что выжидательная позиция работодателей связана с их неуверенностью в своей правоте. Подтверждением этого вывода служит тот факт, что по итогам 118 завершившихся в 2014 году конфликтов лишь в 9 случаях работники потерпели поражение, в остальных случаях их требования были полностью (35 СТК, или 30%) либо частично (74 СТК, или 63%) удовлетворены.

В 76 СТК (57%) в защите интересов работников принимали участие профсоюзные организации различных уровней. В процессе развития конфликтов на предприятиях было создано 7 новых первичных организаций профсоюзов. 2014 год показал, что вмешательство профсоюзов ускоряет разрешение кон-

фликтов практически во всех случаях, особенно это сказывается в конфликтах, которые длятся от одного до трех месяцев и более.

Отметим, что профсоюзы проявляют себя с существенными территориальными и отраслевыми особенностями. Так, если в обрабатывающих отраслях, на транспорте, в образовании и здравоохранении подавляющая часть конфликтов протекала при активном участии профсоюзов, то этого нельзя сказать о конфликтах в отраслях госуправления, культуры, ЖКХ, в электроэнергетике и строительстве. Активнее всего профсоюзы действовали в СЗФО, ПФО, ДФО, УФО и ЦФО. Хуже дела обстоят в СФО, КФО, СКФО и ЮФО.

Тот факт, что 43% СТК протекали без участия профсоюзных организаций, говорит, во-первых, о том, что у профсоюзов в таких случаях имеются неиспользованные возможности для наращивания членской базы и усиления влияния на состояние социально-трудовых отношений. Во-вторых, это указывает на рост стихийности и неуправляемый характер выступлений работников, особенно в тех отраслях, где профсоюзы представлены слабо.

ПРОГНОЗ

По результатам анализа социально-трудовых конфликтов в 2014 году можно с большой степенью достоверности сделать прогноз на первое полугодие 2015 года:

1. Наиболее вероятен негативный сценарий развития социально-трудовых отношений на предприятиях в РФ, сопровождающийся ростом социальной напряженности (в том числе на градообразующих предприятиях) и увеличением количества протестных действий работников. В отраслевом разрезе наиболее конфликтными останутся предприятия обрабатывающей промышленности: автомобилестроение, металлургия, пищевая промышленность, машиностроение и транспорт.

2. В региональном разрезе продолжится ухудшение социально-трудовой обстановки в СФО, ЮФО и КФО.

3. Потери рабочего времени от забастовок в целом по экономике могут возрасти до 70 тысяч человеко-дней в пересчете на год.

Наиболее конфликтные отрасли (количество конфликтов)





Фото Андрей Пронин/Trend/ИТАР-ТАСС

ЗА РУБЕЖОМ

Несколько слов о конфликтах в зарубежных странах. В поле зрения Центра попадают наиболее заметные СТК, происходящие в мире. Не вдаваясь в подробности, можно отметить, что в неделю в мире происходит 10–12 крупных столкновений трудящихся с работодателями и органами власти — на всех континентах.

Чаще всего причиной, как и в нашей стране, является недовольство уровнем заработной платы или задержками ее выплаты. Вместе с тем довольно много конфликтов связано с увольнениями и сокращениями, а также с попытками пересмотреть в худшую сторону условия труда и снизить уровень пенсионного обеспечения.

Зарубежных трудовых конфликтов, которые могли бы оказать влияние на состояние социально-трудовой обстановки в Российской Федерации, в 2014 году не выявлено.

Евгений МАКАРОВ,
заместитель председателя ФНПР,
научный руководитель Центра
мониторинга и анализа
«Трудовые конфликты»
Санкт-Петербургского
гуманитарного университета
профсоюзов

Основные причины социально-трудовых конфликтов (в % от общего числа)



ОТРАСЛЬ, ПРОФСОЮЗ, ПЕРСПЕКТИВА





Как летели щепки

История реформирования
лесной отрасли глазами профсоюза

На вопросы
«Профсоюзного журнала»
ответил и.о. председателя
профсоюза работников лесных
отраслей **Денис ЖУРАВЛЕВ**





Фото Александр Кондратюк / РИА Новости

ОТ ПЕРВОГО СТОЛБА

— Начнем наш разговор с момента реформирования общесоюзного профсоюза работников лесных отраслей — точнее, рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности — в российский профсоюз. Денис Сергеевич, как это было, когда? И что в то время происходило в отрасли?

— Начнем с того, что лесной комплекс был мощнее, чем сегодня. Отрасль подошла к этому моменту, как, наверное, все другие отрасли советской промышленности: действовал крупный, многочисленный профсоюз; практически на всех предприятиях были первички; численность работников отрасли и, соответственно, числен-

ность членов профсоюза были существенно выше, чем сейчас.

После распада СССР и прекращения деятельности профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности был учрежден профсоюз работников лесных отраслей России. Он продолжил дело защиты прав и интересов тружеников леса, но уже в совершенно других социально-экономических условиях.

В первые годы своей деятельности Рослеспрофсоюз пережил тяжелый период. Плановая экономика переходила, как нам заявляли, на рыночные рельсы, а фактически — разрушалась. У нас, как и во всей промышленности, начались лавинообразные деструктивные процессы: закрывались предприятия, люди искали работу и уходили в другие отрасли.

У граждан появились новые приоритеты, другие ценности, упал престиж рабочих профессий и вообще работы в реальном, производственном секторе экономики. Те предприятия, которые остались на плаву, переходили под контроль различных бизнес-структур, многие из которых не были заинтересованы в наличии у себя первички. А члены профсоюза и профлидеры в то время не всегда были готовы защищать свое право на объединение в профсоюз, эта ситуация была для них новой, необходимого опыта не было. В результате всех этих процессов численность членов профсоюза существенно снизилась.

— Какие производства закрывались в тот период: в большей степени деревопереработка или скорее заготовка? Либо появлялись



Фото Евгений Асмолов / Trend / ИТАР-ТАСС

В начале 1990-х годов под ударом оказались небольшие предприятия лесной отрасли, в том числе и те, которые занимались лесозаготовкой. Предприятия закрывались, люди уходили в другие отрасли. Да и само отношение к рабочим профессиям стало совсем иным...

проблемы из-за того, что издания переходили печататься в западные, например финские, типографии?

— Целлюлозно-бумажная промышленность в то время выстояла, она была наиболее устойчива экономически. Кризис коснулся прежде всего небольших предприятий, лесозаготовительных в том числе. И там мы потеряли значительное количество членов профсоюза.

С переходом к рынку руководители и собственники начали заботиться о повышении экономической эффективности производства, в том числе за счет сокращения расходов на персонал. Это вызвало сокращение численности работников, в первую очередь на крупных предприятиях. Именно тогда возник постулат о том, что в срав-

нении с аналогичными западными предприятиями численность работников на российских — избыточна.

— Как проходил процесс акционирования?

— По-разному. Одни предприятия попали под контроль крупного бизнеса, в том числе зарубежного, заботящегося о своем имидже и осознающего важность социального мира, в основе которого — уважение интересов работников, диалог и взаимодействие с профсоюзом. В таких случаях акционирование вылилось в развитие, реконструкцию, модернизацию.

На других предприятиях процесс приватизации зачастую был связан с криминальными ситуациями. Как и везде, на волне акционирования перед предприимчивыми дельцами откры-

лась возможность заполучить серьезные, крупные активы. И распорядились они этими активами, конечно, по-разному, но для многих акционирование закончилось выжиманием последних соков и прекращением деятельности. Общая проблема для отрасли — колоссальная степень износа оборудования. Например, если говорить о целлюлозно-бумажной промышленности, самый новый целлюлозный комбинат у нас в стране — Усть-Илимский, но и его возраст уже почти 40 лет... Это последнее, что было построено крупного в отрасли. И в таких условиях, при недостаточных инвестициях даже не в развитие, а хотя бы в поддержание производства в работоспособном состоянии, предприятие в итоге остановится, и деятельность придется свер-

нуть.

Все эти реформы сопровождались сокращением численности персонала, дроблением предприятий, выводом подразделений в аутсорсинг. Естественно, мы принимали меры, чтобы дробление не сопровождалось разрушением первичных организаций, создавали профорганизации во вновь созданных структурах, где это было возможно. Но не везде новые собственники занимали позицию, направленную на сотрудничество, взаимодействие с профсоюзом.

Очередной виток проблем у нас был связан с принятием нового Лесного кодекса, с реформированием системы лесного хозяйства, когда и в этой отрасли начали проводить реорганизации, сокращать численность работников. Были ликвидированы лесхозы, ликвидирована многочисленная служба лесной охраны, люди ушли в другие отрасли.

Понимание, что многие действия были ошибочными, уже пришло, и началось отыгрывание некоторых позиций назад. В частности, в прошлом году принят федеральный закон, которым предусмотрена возможность воссоздания лесхозов в регионах. Но это, конечно, уже совершенно не та структура: новые организации подведомственны региональным органам управления, а не федеральному центру...

— Это логика экономии на финансировании лесхозов, перекладывание ноши на регионы...

— Именно это я и имею в виду. Конечно, Россия — федеративное государство, в котором регионы по определению должны иметь значительную самостоятельность. Но задача профсоюза в таких условиях усложняется. Потому что если раньше вся политика, касающаяся социальных вопросов, найма персонала, формировалась на федеральном уровне, то сейчас это все — полномочия регионов. И в зависимости от их бюджетной обеспеченности вопросы решаются по-разному. Например, если в лесном хозяйстве Подмосковья мы видим довольно приличную заработную плату, даже выше, чем в среднем по области, то во многих других регионах зарплата на уровне прожиточного минимума у

лесников — не редкость.

Логику действий государства, надеяющегося регионы самостоятельностью при реализации лесных полномочий, я вижу в желании стимулировать регионы к самостоятельному эффективному ведению лесного хозяйства. Но связанные с этим реорганизации в региональных лесохозяйственных структурах очень болезненно отражаются прежде всего на работниках. Чтобы эффективно решать проблемы работников отрасли на региональном уровне, мы должны иметь мощные, работоспособные территориальные организации.

В целом, если говорить о современном экономическом положении лесного комплекса, то самые устойчивые предприятия — это крупные целлюлозно-бумажные, которые пока сохраняют хорошие объемы выпуска продукции и имеют определенные перспективы. А наилучшая ситуация — на тех из них, которые в последние годы осуществляли инвестиции и развивались, модернизировались, ведь, как я уже говорил, износ оборудования в отрасли колоссальный.

К сожалению, это делали не все. Там, где прошла модернизация, где собственник заботился о развитии, мы имеем вполне стабильную социальную ситуацию, конкурентоспособную заработную плату, неплохие условия коллективных договоров и все, что из этого следует. На других же предприятиях совершенно иная ситуация. Есть у нас целлюлозно-бумажные предприятия, которые находятся в стадии банкротства. Фактически деятельность их прекращена, работники отправлены в простой, есть задержки заработной платы. Проблемных точек немало.

КОМУ НУЖЕН РУССКИЙ ЛЕС

— Россию постоянно упрекают в том, что она «сидит на ресурсной игле» и проч. Но лес — это традиционный российский ресурс еще со Средних веков, когда корабельные сосны шли на экспорт. А сейчас получается, что, с одной стороны, хозяйства, занимавшиеся лесозаготовками, в существенной степени разрушены. С другой стороны, переработка древесины целлюлозно-бумажными комбинатами тоже испытывает проблемы. Русский лес

что — как сырье никому за границей уже не нужен? Импортная бумага «забила» наше бумажное производство? В чем причина проблем?

— В той или в иной степени присутствуют все эти явления. Сначала — о целлюлозно-бумажной промышленности. Большинство крупных предприятий — экспортеры, наиболее экономически устойчивые. В нынешней ситуации, когда выросли курсы валют, они получают дополнительную прибыль, если пересчитывать ее на рубли. Но если посмотреть на рынок...

На Западе мы видим серьезный спад на рынке потребления бумажной продукции — как офисной бумаги, так и печатных изданий, из-за перехода «на цифру». Выигрывают те, кто ориентируется на рынок Юго-Восточной Азии, который сохраняет свои объемы, а в некоторых странах даже растет. В выгодной ситуации находятся сибирские компании, которые географически ближе к Китаю и у которых налажены рынки сбыта именно в Азии. В Европе же ситуация хуже, потому что на фоне снижения рынка сохранять позиции затруднительно, к тому же там хватает и своих производств. Но мы также видим, что и многие зарубежные предприятия сталкиваются с проблемами, а некоторые просто закрываются. Так что проблема общая.

Что касается лесозаготовок, здесь тоже есть несколько ключевых проблем, которые во многом препятствуют получению хорошей экономической выгоды.

Во-первых, очень серьезная проблема — отсутствие надлежащей транспортной инфраструктуры в лесах. Если посмотреть на карту, то леса в России очень много. Но в плане экономики можно говорить только о том лесе, который доступен: когда можно зайти в лес, срубить его, обработать и вывезти. И в этой связи очень остро не хватает развитой системы лесных дорог, по которым можно добраться в лес.

Во-вторых, большая проблема и в том, что часть доступных лесов вырубается «черными лесорубами», бесконтрольно. Соответственно, от них ни бюджет, ни отрасль доходов не видят. И в тех организациях и «диких бригадах», которые такими вещами зани-



Фото Александр Кряжев / РИА Новости

Одна из ключевых проблем в работе отечественных лесозаготовительных предприятий — вырубка лесов «черными лесорубами». На фото: автомобиль лесной охраны на дежурстве по пресечению незаконной вырубки лесов в Новосибирском лесничестве, 2014 год

маются, о профсоюзах нет и речи. Конечно, принимаются достаточно серьезные меры, чтобы противодействовать порубкам, но это явление достигло таких масштабов, что для его искоренения потребуется значительное время и усилия. Причем не только контроль и санкции. Необходимо создавать легальные рабочие места на лесных территориях. Зачастую жителям лесных поселков просто нечем заработать на жизнь, кроме незаконного промысла.

— Это в основном о Сибири? Регулярно появляются сообщения, что-де какие-то китайские лесорубы организовали порубки и вывоз сырья на свою территорию...

— Это явление присутствует во всех многолесных регионах. Возможно, в Сибири это явление процветает в большей степени, чем в других местах, потому что площадь лесов огромна и постоянно держать ее под контролем невозможно. Действительно, много китайских граждан занимаются такими вещами, но и местных хватает. Я сам, когда был в Иркутской области последний раз, на Братском водохра-

нилище с воды видел: на берегу в лесу стоит техника, штабеля вырубленного леса готовы к вывозу. Говорят, что это техника «черных лесорубов»: зашли, рубят, никто даже особо не прячется.

— Взятки?

— Коррупцию у нас пока еще никто не искоренил, этот фактор, безусловно, присутствует. Но отрадно, по крайней мере, то, что государство принимает определенные меры. Создана единая информационная система, куда заносится практически вся древесина, она маркируется, контролируется перевозка. Эта система с 1 января 2015 года сопровождается введением очень крупных штрафов за перевозку нелегальной древесины. И если будет задержан грузовик с нелегальной древесиной, то сумма штрафа может превысить стоимость самого грузовика. Сейчас нарабатывается практика применения новых штрафных санкций. Посмотрим, как все будет работать.

ХОЗЯЕВА ТАЙГИ

— В течение 90-х годов отрасль реформировалась, шла ее привати-

зация. По сути дела, были большие проблемы, которые испытал и профсоюз — в смысле падения численности.

— Да, проблемы имеют место. Но это общая для всех российских профсоюзов тенденция. А если посмотреть на зарубежные профсоюзы, то во многих развитых странах охват работников профчленством еще ниже, чем в России. Мы постоянно работаем над вовлечением людей в профсоюз, что позволяет снизить падение численности.

— А как обстоит дело с вашими контрагентами — стороной работодателей? Если появился частный собственник, ему, наверное, тоже нужно было консолидироваться, создать союз работодателей...

— У нашего профсоюза есть три основных социальных партнера. Со всеми у нас заключены ОС — отраслевые соглашения.

На федеральном уровне мы взаимодействуем с Российской ассоциацией организаций и предприятий целлюлозной промышленности, РАО «Бумпром». Она имеет статус общероссийского объединения работодате-



Фото Сергей Авдучевский / ООО «Издательский дом Родионова» / ИТАР-ТАСС

С 2015 года в России, помимо маркировки древесины и контроля за ее транспортировкой, введены крупные штрафы за нелегальную перевозку. Сумма штрафа может превысить стоимость самого грузовика-перевозчика. На фото: вывоз русского леса в Китай, 2006 год

лей, соответственно, правомочна заключать ОС на федеральном уровне.

Еще один наш социальный партнер — Союз лесопромышленников и лесозаготовителей России, который объединяет и некоторые бумажные предприятия (они состоят в двух организациях параллельно), а также большинство деревообрабатывающих, фанерных, лесозаготовительных и т.д.

И третий социальный партнер — Федеральное агентство лесного хозяйства России, Рослесхоз.

В конце прошлого года у нас истек срок действия двух отраслевых соглашений в промышленной сфере — с Союзом лесопромышленников и с Бумпромом. Всю осень мы вели напряженные переговоры, и в результате перед Новым годом подписали два ОС. Одно — с протоколом разногласий, второе — без разногласий.

По протоколу мы, естественно, будем работать и дальше, потому что в нем ключевой для нас пункт — это минимальная заработная плата. Работо-

датели предлагают привязать ее в отрасли к МРОТ. Мы в этом, во-первых, не видим смысла: МРОТ — это закон, он применяется независимо от наличия такого условия в соглашении. Во-вторых, это противоречит интересам членов профсоюза. Мы настаиваем на прожиточном минимуме в качестве данного минимального показателя. Понимаем, конечно, что и он — недостаточен. Но в современных экономических условиях, особенно учитывая все разнообразие предприятий отрасли, не получится «стричь под одну гребенку» и крупное, устойчивое производство, и небольшую лесозаготовительную компанию. У них разные экономические возможности, а на федеральном уровне соглашение должно охватывать все предприятия. В этом основная сложность работы над федеральными ОС.

Тем не менее, если сравнивать с предыдущими ОС, то в нынешнем у нас серьезные продвижения вперед. Много новых пунктов, выгодных для работников и для профсоюзных организаций. Много позиций, по которым

уровень гарантий работникам повышен. Отрегулированы вопросы, связанные с новым законодательством, в том числе со спецоценкой условий труда. Отрегулированы механизмы предоставления работникам новых компенсаций, которые появились в ТК, в связи с возможностью увеличения рабочей недели «вредникам» с их согласия, — закон это не регулирует, оставляет за колдоговорами, соглашениями. Предусмотрены механизмы, на основе которых будут регулироваться компенсации работникам за работу во вредных условиях. Мы нашли приемлемые решения по этим вопросам.

На региональном уровне ситуации различные. В одних регионах все выглядит так же, как на федеральном уровне: есть партнерство, есть понимание, есть готовность работодателей слышать позицию профсоюза, все это выражается в достаточно выгодных региональных соглашениях. А где-то соглашений нет вообще, работодатели просто уклоняются от их заключения.

— **Есть примеры?**

— Навскидку: в Республике Коми у нас отсутствует региональное соглашение, регулирование социально-трудовых отношений осуществляется посредством коллективных договоров на основе федеральных ОС. Конечно, есть нормы, наделяющие профсоюзную сторону правом инициировать коллективные переговоры и обязывающие стороны по истечении определенного времени заключить соглашение на согласованных условиях. Но нам не нужен документ ради документа, нам нужны выгодные для работников условия. Если заключить соглашение на таких условиях работодатели не готовы — что ж, значит, будем действовать через заключение коллективного договора: на локальном уровне есть широкие возможности не только для переговоров, но и для других методов воздействия на работодателя, в том числе коллективных действий с неприятными экономическими последствиями.

Но в целом отсутствие у работодателей заинтересованности в заключении ОС, наличие возможностей для лавирования подрывает социальное партнерство. Сейчас отраслевые профсоюзы выдвинули определенные инициативы, которые рассматриваются на уровне правительства.

— Инициативы по принуждению работодателей?..

— Речь идет скорее о преференциях, о стимулировании заинтересованности участвовать в ассоциациях работодателей, заключать отраслевые соглашения. Дело, безусловно, нужное, это существенно помогло бы профсоюзам в работе. И для работодателей это было бы интересно, потому что обсуждаются экономически выгодные вещи: облегчение доступа к господдержке, возможность каких-то налоговых преференций и т.п. То, что действительно могло бы работодателя заинтересовать. Есть взаимный интерес к данной теме как со стороны профсоюзов, так и у объединений работодателей, и мы эту работу продолжим.

Дело в том, что отступать от системы социального партнерства — значит переходить к прямой конфронтации. С точки зрения некоей абстрактной, идеальной профсоюзной позиции, возможно, это и верный

путь, но — кто и насколько готов к нему сегодня? Какие-то профсоюзы, может быть, имеют достаточные кадровые ресурсы, достаточную поддержку работников, достаточные забастовочные фонды, что немаловажно. Другие профсоюзы ничего этого не имеют, соответственно, при таком развитии ситуации они проиграют. Они проиграют, потому что работодатели более организованны, смогут свою политику провалить и навязать в этом случае.

Кажется, Наполеон говорил: «Главное — ввязаться в драку, а там посмотрим». В итоге ввязался в драку с Россией, и все посмотрели, что из этого вышло. Я придерживаюсь другой позиции: прежде чем ввязаться в драку — оцени силы, взвесь ресурсы. Считаю, что сегодня система социального партнерства в целом более отвечает интересам профсоюзов, дает более ощутимые результаты для наемных работников. И поэтому ее надо сохранять, развивать уже по мере укрепления профсоюзов, по мере повышения их мощи как организационной, так и финансовой. Но в то же время уже сейчас мы должны обучать профактив и членов профсоюза отстаивать интересы работников и в тех ситуациях, когда работодатель не идет на диалог или, более того, начинает давление на работников и агрессивные действия по отношению к профсоюзу.

— Какую функцию выполняет в системе социального партнерства федеральное агентство?

— Федеральное агентство представляет интересы работников лесного хозяйства...

— Бюджетников?

— Да. Но тут есть очень серьезный нюанс: те реформы, которые с введением нового Лесного кодекса произошли в 2006–2007 годах, дали регионам организационную и финансовую самостоятельность. Раньше был федеральный орган власти, который имел вертикаль управления: все были ему подведомственны, подчинены. И если заключалось отраслевое соглашение на федеральном уровне, оно распространялось на все организации без исключения. Сегодня, заключая ОС с Рослесхозом,

мы знаем, что оно распространяется на организации, которые подведомственны прямо агентству либо финансируются им. Таких организаций немного, и региональные структуры лесного хозяйства не попадают прямо под действие этого соглашения.

В прошлом году мы запустили механизм, 48-й статьей Трудового кодекса. Совместно с тогдашним руководителем федерального агентства **Владимиром Лебедевым** мы подписали письмо к министру труда и социальной защиты России. На основании этого письма министр обратился к тем работодателям отрасли лесного хозяйства, которые не участвовали в заключении ОС, с предложением присоединиться к этому соглашению. Письмо было опубликовано, время, установленное законом на отказ работодателей от присоединения, прошло, и теперь мы исходим из того, что «кто не отказался — тот присоединился».

Есть у нас еще один хороший пункт в ОС с Рослесхозом. Ежегодно Рослесхоз с каждым регионом заключает соглашение о взаимодействии в реализации «лесных» полномочий, которые передаются регионам. Мы в ОС пропилили пункт, что Рослесхоз при заключении таких соглашений включает в них пункт о том, что региональные органы управления лесами обязаны осуществлять социальное партнерство со структурами нашего профсоюза и заключать региональные ОС на основе нашего федерального. В апреле будет заседание президиума ЦК профсоюза, один из вопросов повестки дня — контроль выполнения отраслевых соглашений. И в отношении Федерального агентства лесного хозяйства мы очень пристально будем рассматривать выполнение именно этого пункта, направленного на стимулирование социального партнерства на территориях.

— В нашей стране снова начался экономический кризис. Мы уже были свидетелями кризисов не только 90-х, но и 2008–2009 годов. Какова нынешняя специфика кризиса для вашей отрасли?

— Пока сложно сказать, проблемы только начинаются. Однозначно, что всяческая инвестиционная активность практически останавливается. Хотя, может быть, будут исключения в виде

крупных, устойчивых предприятий, которые работают на экспорт, получают прибыль, то есть имеют средства.

— **С другой стороны, эти же компании, наверное, закредитованы?**

— Не все. Некоторые — да, закредитованы. Некоторые, что самое плохое, брали кредиты в валюте. Но некоторые нацелены даже в этом сложном году осуществлять инвестиции, вкладываться в определенные проекты. Поэтому ситуация пока развивается.

Но прогнозы всем известны: инвестиционные проекты приостанавливаются на неопределенное время. Очень жаль, ведь есть весьма амбициозные проекты, реализации которых мы тоже ожидаем, чтобы начать на этих новых предприятиях организовывать профсоюзные структуры.

Мы можем констатировать, что лесная отрасль получила во время прошлого кризиса: сокращение объемов производства, сокращение численности работников (дополнительное в этих условиях), замораживание заработных плат, кое-где — мораторий на ряд пунктов колдоговора.

Мы ожидаем, что в условиях ухудшения экономического климата работодатели ужесточат меры экономии средств, продолжат оптимизацию численности. В этих условиях все наши организации должны быть готовы реагировать на возникающие ситуации, угрожающие интересам работников.

В 90-х годах проблемы носили другой характер — ломалась, рушилась вся структура экономики. Не думаю, что повторение подобного возможно сегодня. Лесной комплекс — очень перспективная отрасль, наши лесные ресурсы дают большие возможности для развития этого сектора экономики. Здесь большие возможности для импортозамещения, что очень актуально как сегодня, так и в будущем.

КОГО И КАК ЗАЩИЩАЕТ ПРОФСОЮЗ

— **Что собой представляет Рослеспрофсоюз сейчас?**

— Мы сохраняем свой статус основного общероссийского представителя работников лесных отраслей. В профсоюзе состоят более 150 тысяч человек, в том числе учащиеся отраслевых образовательных учреждений,

ветераны отрасли. Число наших первичек на предприятиях, в организациях — более 1300. Действуют 65 территориальных организаций. Но при этом есть большое пространство для развития, для повышения численности, для увеличения членской базы, поскольку многие предприятия отрасли не охвачены профсоюзным членством.

В последние годы мы, к сожалению, понесли точечные потери в регионах в связи с прекращением деятельности ряда крупных предприятий. Например, в Архангельской области одно за другим просто рушились крупные производства. Закрылись лесопильные, деревообрабатывающие комбинаты, закрылся Соломбальский целлюлозно-бумажный комбинат. В Иркутской области по решению правительства РФ был закрыт Байкальский ЦБК. В Калужской области развалилась Кондровская бумажная компания.

Когда рушится крупная структура, мы же понимаем, что на этом фоне возникают мелкие конторы, открываются мелкие обрабатывающие производства. Но, потеряв крупную структуру, даже при активнейшей работе на территории невозможно в полной мере компенсировать эту численность за счет мелких.

Крупные предприятия — как правило, это серьезные работодатели, которые заботятся об имидже, на которых можно воздействовать не только непосредственно профсоюзу, но также и с привлечением власти к решению проблем, к трехстороннему диалогу. А в небольшие частные компании или к индивидуальным предпринимателям профсоюзу зайти очень тяжело. К тому же у нас есть специфика. Возьмем лесной поселок, где стоит небольшая лесопилка и другой работы просто нет. Что людям делать? Или уезжать — но куда? Или работать на этой лесопилке. Но там работодатель, естественно, имеет больше возможностей диктовать свою волю.

— **Он монополист по сути.**

— Да. И если человек потеряет эту работу, то положение у него будет просто критическое. В таких ситуациях желание защищать свои права отходит на задний план, а на первый план

выходит необходимость иметь хоть какую-то стабильную работу, чтобы выжить. В России очень много организаций, которые работают в таких специфических условиях, и профсоюзная деятельность там затруднена.

— **Какие направления работы профсоюз выделяет в качестве основных, наиболее важных?**

— Безусловно, организационное укрепление — это главное стратегическое направление. На данном этапе было бы очень хорошим результатом остановить снижение численности. Сейчас мы начали получать и обобщать статистику за прошедший год, и уже очень приятно видеть, что есть регионы, где профорганизации свою численность существенно повысили. Например, в Московской области есть ощутимый рост, а значит, нет ничего невозможного. Тем не менее все зависит от того, насколько этот вопрос будет отработан нашими организациями в конкретном регионе, каков масштаб проблем в экономике отрасли на данной территории.

Несмотря на наши усилия, определенное снижение количества членов профсоюза из года в год все-таки есть. Но, анализируя причины снижения численности, мы видим, что это связано в первую очередь с экономическими явлениями, с оптимизацией численности персонала, с реорганизациями. Люди просто уходят из отрасли и, соответственно, теряют связь с профсоюзом.

В качестве приоритетных мер организационного укрепления мы рассматриваем применение современных методов вовлечения работников в профсоюз, укрепление внутренней дисциплины и совершенствование организационной структуры. В том числе — укрупнение территориальных организаций профсоюза за счет создания единой организации на несколько субъектов РФ.

В рамках текущей работы наши организации оказывают членам профсоюза необходимую правовую помощь, защищают работников при рассмотрении трудовых споров. Постоянно осуществляется контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. На всех уровнях мы ведем работу по заключению

коллективных договоров, соглашений, по контролю за их выполнением. Реагируем на нарушение прав и интересов работников, при необходимости прибегаем к коллективным действиям.

ЦК профсоюза оказывает разностороннюю помощь нижестоящим организациям, консультирует их по различным вопросам, обеспечивает необходимыми методическими материалами. В связи с новациями в законодательстве появились и новые направления в работе: рассмотрение профстандартов, работа в составе комиссий по профессиональным квалификациям, в общественных советах при органах исполнительной власти. Мы готовы взаимодействовать со всеми структурами, задействованными в регулировании социально-трудовых отношений. Есть тесные контакты с органами законодательной и исполнительной власти, которые используются для продвижения значимых для работников отрасли вопросов.

В этом году состоится очередной, VI съезд профсоюза. Подготовка к нему идет полным ходом. Мы напряженно работаем над подготовкой усовершенствованного устава, который позволит нам укрепить структуру и повысить дисциплину. Мы ставим перед собой задачу сформировать более работоспособные, мобильные руководящие и исполнительные органы, что сделает нашу работу более оперативной.

— В течение уже некоторого времени вы исполняете обязанности председателя профсоюза. Есть ли что-то, что вы готовы записать в личный и общий актив по итогам этого периода работы?

— Прежде всего — положительные результаты переговоров по отраслевым соглашениям. Тем более что речь идет о документе, который принимается на три года и определяет всю систему социального партнерства в отрасли. И на который ориентируются и нижестоящие структуры, когда у себя ведут аналогичную работу, и первички, когда заключают колдоговор. Поэтому здесь есть определенное удовлетворение.

Разработка проектов соглашений, организация переговоров — это все возлагалось в основном на ЦК. Но хо-



Фото Андрей Федоров / Trend / ИТАР-ТАСС

Среди современных предприятий лесного комплекса наиболее устойчивым экономическим положением обладают крупные целлюлозно-бумажные комбинаты, сохраняющие большие объемы выпуска продукции. Особенно такие, где в последние годы не скупилась на инвестиции в модернизацию производства.



Фото Светлана Холявчук / Интерпресс / ИТАР-ТАСС

чу отметить моих коллег — членов комиссии по заключению ОС, которые также внесли большой вклад в достижение общего результата.

С момента вменения мне обязанностей председателя профсоюза я прилагаю много усилий для укрепления организационного единства профсоюза. Считаю, что руководящие органы на всех уровнях должны принимать согласованные решения, которые позволят эффективно действовать всем звеньям нашей структуры — и первичкам, и территориям, и ЦК. За прошедший год я вижу определенный прогресс. Это тоже радует, дает надежду на то, что мы переломим частные интересы и заработаем в едином ключе.

Аппарат ЦК профсоюза сегодня очень компактный, в целях экономии профбюджета численность снижена до предела. Поэтому я не только выполняю руководящие функции, но и лично занимаюсь решением практически всех задач, стоящих перед ЦК. В том числе полностью на мне правозащитная и информационная работа. При такой нагрузке практически каждый день отрабатывается тот или иной вопрос и достигается конечный результат, хотя никакого учета я не веду — фиксировать это и некому, и некогда. Поэтому от работы постоянно есть удовлетворение. Конечно, далеко не все у нас радужно, и проблем хватает с избытком. Но когда удастся помочь, это, естест-



Спасибо, Греция

На досрочных парламентских выборах в Греции, состоявшихся в конце января, победу одержала леворадикальная партия «Сириза». А значит, страну ожидают большие перемены, и главная из них — завершение политики «затягивания поясов», навязанной так называемой «Тройкой» — Еврокомиссией, МВФ и Европейским Центробанком. Свое мнение о том, какое значение имеет выбор Греции для самих греков и для Европы в целом, высказала директор Бюро по деятельности трудящихся Международной организации труда (МОТ), бывший министр труда Португалии Мария Элена душ Сантуш Андре



Фото Petros Karadjias / AP / ИТАР-ТАСС

В то время, когда в Париже «у ворот» стоит **Марин Ле Пен**, когда по улицам Дрездена маршируют ксенофобы-популисты, когда в Лондоне партия независимости UKIP задает тон антиевропейской истерии, когда финское правительство выступает ярким сторонником ужесточения мер строгой экономии для Греции, причем только из-за страха перед успехом «настоящих финнов» на следующих выборах, греческий народ дал четкий сигнал: проголосовал против «затягивания поясов», за европейские демократические ценности, за социально ориентированное государство, терпимость и общество равных возможностей.

Греки отвергли правление европейских и международных технократов. Они сказали «нет» и своему олигархическому истеблишменту, который привел страну к нынешней ситуации. При этом греки не поддались сладкогласным призывам сирен «Золотой зари» (греческая ультраправая, националистическая партия. — Прим. пер.). Они выразили доверие партии СИРИЗА, которая не имеет опыта работы в правительстве, но в предвыборной программе предложила лучшие методы управления, больше демократии и социальной справедливости. СИРИЗА призвала покончить с политикой жесткой экономии, разрушившей национальную экономику и создавшей беспрецедентные трудности на фоне роста государственных, да и частных, долгов. Греческие изби-

ратели дали ясно понять всей Европе: они хотят быть ее частью, но не могут больше терпеть ограничения; они должны найти надежное решение проблем задолженности; они хотят быть уважаемым партнером в ЕС и играть активную роль в совместном поиске путей оздоровления как греческой, так и европейской экономики.

Европа не должна видеть угрозу в победе СИРИЗА. Эту победу следует рассматривать и как мнение народа, и как возможность для Европы в целом пересмотреть свои антикризисные меры. Последние уже привели континент к тому, что может наступить десятилетие дефляционной стагнации, даже с учетом последней интервенции Европейского Центробанка. Простого решения для выхода из серьезного кризиса в Европе не существует. Но одно можно сказать наверняка: продолжение политики, которая не работает, потому что основана на финансовой расчётливости, — это противоположно тому, что необходимо сделать. А именно — надо отдать приоритет экономическому росту, инвестициям, занятости и политике перераспределения.

Любой реалист подтвердит, что Греция не сможет обслуживать свой колоссальный долг и одновременно осуществлять экономическое и социальное восстановление. Можно настаивать на погашении долгов, но дожидаясь экономического подъема, но из этого ничего не выйдет. Долги, которые не могут быть погашены, ос-

танутся неоплаченными, даже если кредиторы продолжают настаивать на выплате.

В этом отношении весьма поучительны долговые кризисы в Германии прошлого века. После Первой мировой войны державы-победительницы настаивали, чтобы Германия выплачивала репарации независимо от своих экономических показателей. Результаты известны: гиперинфляция 20-х и жесточайшая экономия начала 30-х годов привели к возвышению Гитлера, который, придя к власти, немедленно прекратил обслуживание всех внешних долгов.

После Второй мировой войны союзники решили, что Германия должна сначала стать процветающей страной, а уже потом платить по долгам. Такой подход лег в основу самого щедрого в истории соглашения о реструктуризации задолженности. В 1953 году было списано больше 50% немецкого долга, а погашение оставшейся части растянулось более чем над полвека, причем выплата была поставлена в зависимость от наличия положительного сальдо торгового баланса. Последняя часть долга за Первую мировую войну была погашена в конце 2010 года, причем размер выплат ни разу не превысил 5% от экспортных поступлений Германии.

Во многих европейских странах общественному обсуждению долгового кризиса пытаются придать моральную окраску. Так, многие утверждают, будто Греция сжульничала при вступ-



Фото Petros Giannakouris / AP / ИТАР-ТАСС

Накануне заседания министров финансов стран еврозоны в Брюсселе 16 февраля тысячи греков вышли на митинги в поддержку политики нового правительства под лозунгом «Ни шагу назад!»

лении в еврозону, что греки решили проехать за счет трудолюбивых североевропейцев, что грекам надо преподать урок, чтобы научить финансовой ответственности... Но обсуждение должно основываться на принципах не «преступления и наказания», а экономической целесообразности и лучшего будущего. Если бы при реструктуризации германского долга в 1953 году руководствовались какими-либо моральными соображениями, то было бы трудно обосновать необходимость частичного списания задолженности. Однако с экономической, политической и социальной точек зрения — это было верное решение, которое окупилось не только для Германии, но и для Европы в целом.

В абсолютном выражении сегодняшний долг Греции — 317 млрд евро, на 13 млрд меньше, чем пять лет назад. Тем не менее из-за экономического коллапса долг вырос со 113% от ВВП до 175%. Предположение, что он может быть обслужен без экономического роста, — иллюзия. Все, кто за-

интересован в решении проблемы, должны это признать и пересмотреть условия погашения задолженности.

За время существования капитализма еще не было резкого роста, который не закончился бы кризисом, и не было такого кризиса, за которым не последовал бы подъем экономики. Задача политики состоит в том, чтобы смягчить бремя кризиса и ускорить восстановление, а меры строгой экономии не оправдали себя ни в отношении первого, ни в отношении второго утверждения. Однако по ряду признаков похоже, что кризис в Греции достиг своего нижнего предела. Правильная политика реструктуризации задолженности и государственные инвестиции в производство дадут реальный шанс быстро восстановить экономический рост. Снижение уровня безработицы и рост доходов должны иметь приоритет над погашением долга. Пока сохраняется риск дефолта, даже резкое увеличение объема инвестиций частного сектора не приведет к необходимому экономическому росту.

Поэтому решение греческого вопроса следует начать с решения проблемы долга и с активной политики государственного инвестирования, ведущей к созданию большего количества качественных рабочих мест.

Исследователи из Института экономики Леви в Нью-Йорке совместно с Институтом труда Всеобщей конфедерации труда Греции регулярно публикуют стратегический анализ греческой экономики. Они подсчитали экономический эффект от умеренной государственной инвестиционной программы в объеме 6,6 млрд евро в год, которая финансировалась бы Евросоюзом и была бы дополнена отсрочкой выплаты долгов до тех пор, пока страна не вернется к реальному ВВП на уровне 2010 года. Такая программа значительно ускорила бы восстановление страны по сравнению с тем, к чему может привести продолжение нынешней политики (см. базовый сценарий в таблице).

Конечно, реструктуризация долга и госинвестиции сами по себе не ре-

шат греческую проблему, но и без них ее не решить. Улучшение государственного управления, создание эффективной и справедливой налоговой системы, борьба с коррупцией, обуздание власти олигархов, совершенствование пенсионной системы, повышение доступности кредитов, улучшение системы образования, здравоохранения и социальной защиты, обеспечение условий для создания новых рабочих мест — вот только часть важных элементов комплексной стратегии восстановления. Некоторые из этих структурных изменений требуют времени, и эффект от них будет отсроченный, но другие могут подтолкнуть развитие в более короткий срок. Структурные реформы имеют большие шансы на успех, если будут проводиться параллельно с восстановлением экономики, созданием рабочих мест и экономическим ростом, а не во время продолжающейся депрессии.

Новый состав правительства предполагает лучшими возможностями

для реализации такой программы. Новые лица в правительстве также имеют больше шансов встряхнуть общество и покончить с корыстными интересами, чего до сих пор почти не касались. Укрепление институтов очень много значит для укрепления (или восстановления) доверия — и в стране, и к принятию политических решений. Это относится и к тем институтам, которые отвечают за социальный диалог и ведение коллективных переговоров, за расширение участия граждан в политическом процессе. Необходимо быстро и решительно восстановить разрушенные производственные отношения и систему коллективных переговоров, чтобы улучшить условия на рынке труда, повысить качество занятости, достичь равенства в сфере трудоустройства и более справедливого распределения доходов.

Сегодняшняя Греция находится в более критическом положении, чем любая другая европейская страна, но ее проблемы не единственны в своем

роде. По всей Южной Европе политика жесткой экономии, отсутствие госинвестиций и сдерживание роста зарплат привели к дефляционной стагнации, недопустимому уровню безработицы и растущему неравенству. Миллиарды евро, закачаннные в частный банковский сектор по близким к нулю процентным ставкам, не ускорили рост частных инвестиций и не достигли реального сектора экономики. Это скорее взвинтило цены на активы, чем повысило уровень занятости. В ситуации, когда миллионы людей не имеют работы, а многие правительства могут брать займы по рекордно низким ставкам, возникает убедительный довод в пользу крупных инвестиций в государственную инфраструктуру и общественные сети, в образование и научные исследования в масштабе Европы.

В течение шести лет европейские и международные институты утверждали, что мерам жесткой экономии нет альтернативы и что народ Греции дорого заплатит в случае отказа от политических предписаний «Тройки». Но греческий народ в духе **Франклина Рузвельта** решил, что ему «нечего бояться, кроме самого страха», и предпочел не семенить дальше по пути неудач, а довериться иному решению, пусть даже и с противоречивыми идеями. Греки повысили уровень своих ожиданий; они заслуживают как благодарности за проявленные сомнения [в правильности прежнего курса], так и поддержки со стороны тех, кто заинтересован в изменении политики в Европе.

Надо поблагодарить народ Греции за то, что он выбрал необходимость изменения экономической политики Европы. Ставки высоки. Неудача в Греции будет использована для подтверждения мер жесткой экономии как единственно возможного варианта. Это будет иметь негативные последствия для любого прогрессивного выбора по всей Европе. Те, кто убежден, что Европа требует перемен, не могут сидеть сложа руки и должны поддержать новую волну реформ.

(Статья опубликована 26 января 2015 года на сайте МОТ и отражает личное мнение автора. Перевод Алексея Жаркова.)

	2013	2014	2015	2016	2017
Рост реального ВВП, %					
Исходная отметка	-3,95	0,5	2,05	1,93	2,01
Сценарий нового плана	-3,95	0,5	6,78	2,46	2,19
Сценарий отсрочки долга	-3,95	0,5	4,91	2,25	2,12
Комбинированный сценарий	-3,95	0,5	9,63	2,74	2,29
Дефицит/профицит госбюджета, млрд евро					
Исходная отметка	-22,3	-2,3	-1,7	-0,7	0,4
Сценарий нового плана	-22,3	-2,3	0,3	2,0	3,6
Сценарий отсрочки долга	-22,3	-2,3	0,7	2,1	3,5
Комбинированный сценарий	-22,3	-2,3	2,7	4,7	6,6
Платежный баланс, млрд евро					
Исходная отметка	0,4	1,2	4,8	6,9	7,6
Сценарий нового плана	0,4	1,2	10,2	11,0	11,2
Сценарий отсрочки долга	0,4	1,2	9,3	10,6	10,9
Комбинированный сценарий	0,4	1,2	14,7	14,7	14,4

Блестящие грани «Звездочки»

О завидной молодости 60-летнего предприятия,
его трудового коллектива и профсоюзной организации

На самом берегу Белого моря, в устье Северной Двины, лежит остров Ягры. А на нем — Центр судоремонта «Звездочка». Единственное в России место, где атомные субмарины обретают вторую жизнь. Впрочем, помимо судоремонта и судостроения коллектив «Звездочки» занимается многими делами. Например, обработкой алмазов и конструированием инфраструктуры для отечественных космодромов. Нанимать же специалистов под эти сложные и интересные задания позволяет и высокая зарплата, и отличный социальный пакет. Ну а заслуга в том, что доходы работников растут и действует внушительный коллективный договор, принадлежит почти 9-тысячной профсоюзной организации предприятия.





ПЕРВЫЕ В ОТРАСЛИ

У единственного в нашей стране Центра судоремонта милое, трогательное и даже игривое имя — «Звездочка». А между тем за таким именем скрывается огромное предприятие, главная задача которого — ремонт и переоборудование судов любого формата. В том числе атомных субмарин и ледоколов. В этой области Центр судоремонта «Звездочка» — своеобразный монополист в России. Ни одно другое российское предприятие не имеет столь грандиозного опыта и возможностей в возвращении подлодок и громадных кораблей в строй.

С начала производственной деятельности «Звездочки» там получили второе рождение 120 подводных лодок. 85 из них — с атомной энергетической установкой. Кроме того, здесь

отремонтировали около 100 кораблей военного и гражданского назначения. И это перечислены лишь те работы, которые соответствуют изначальному профилю предприятия! О его многочисленных дополнительных производствах поговорим чуть позже. Пока же давайте совершим небольшой экскурс в историю «Звездочки», отправившись в послевоенный Советский Союз.

Начиналось все с маленького, одинокого цеха, построенного в 50-х годах на острове Ягры в Архангельской области. Распоряжением правительства СССР требовалось выбрать место для судоремонтного завода, построить его и в кратчайшие сроки запустить. С местом определились быстро: удобное расположение с выходом в Белое море глянулось спецко-

миссии. К тому же в прямой видимости — одно из крупнейших российских предприятий судостроения, Северное машиностроительное предприятие, выпускающее подлодки. Где же еще ремонтировать субмарины, как не рядом с их «родильным домом»?

Устроившись на «Звездочку», известную тогда как «завод № 893», несколько десятков энтузиастов судоремонта приступили к работе. Первые заказы — дизель-электрическая подлодка, ледокол «Василий Прончищев» и два корабля-охотника (для поиска и уничтожения вражеских субмарин) — поступили на «Звездочку» в 1954 году. На этих и других заказах нарабатывался первый опыт судоремонта. А уже в 1962 году предприятие приняло новый вызов — ремонт и модернизация атомной подлодки К-33.



Фото Марина Лыцева / ИТАР-ТАСС

«Звездочка» — это не только современные технологии, постоянная модернизация и расширение разнообразных производств. В первую очередь — это профессиональный трудовой коллектив, готовый браться за самые трудные и интересные задачи, выполняя их качественно и в срок

Освоившись и с атомными субмаринами, «Звездочка» в 1967 году получила весьма экзотический заказ: модернизация первого в мире атомного ледокола «Ленин». На ледоколе предстояло организовать более 200 дополнительных помещений, установить 6000 единиц новой техники, проложить 200 км кабеля и обновить атомные энергетические установки — уникальная по тем временам задача. Поджимали и сроки. На все про все молодому предприятию давалось два года: ледокол надо было сдать к 100-летию вождя мирового пролетариата. Коллектив «Звездочки» с честью прошел испытание. С тех пор ее работники брались за задачи любой сложности. Это и позволило предприятию стать крупнейшим в России центром судоремонта.



Фото Владимир Ларионов / ИТАР-ТАСС



Профсоюзная организация ОАО «Центрсудоремонта “Звёздочка”» насчитывает без малого 9 тысяч человек, и эта цифра постоянно растёт. Людей привлекает не только достойный коллективный договор, в который включены дополнительные льготы и гарантии для сотрудников, но и разнообразные социальные проекты, организуемые специалистами первички.

В тоже время члены профсоюза не боятся бороться за свои права, выходя на массовые акции, которые проводит профком в защиту социально-экономических прав работников предприятия и жителей региона

оказалось делом перспективным и прибыльным, и предприятие обзаводится вторым подобным цехом. Здание для него уже почти построено.

От судоремонта и изготовления комплектующих один шаг до судостроения. И коллектив «Звездочки» этот шаг сделал. В принципе, корабли гражданского назначения проектировались здесь еще в 90-е годы. В поисках выгодных заказов завод занялся постройкой рыболовцевских траулерных судов. А в последние годы здесь заложены и построены вспомогательные суда для военных операций и поисково-спасательные корабли. Например, корабль «Звездочка», призванный при необходимости обеспечивать флот дополнительным вооружением, и «Академик Ковалев» — судно военного назначения усиленного ледового класса.

А еще «Звездочка» обеспечивает корабли спецмебелью. Стулья и столы, шкафы и кресла местного производства установлены на сотнях судов. В том числе на атомных подводных лодках, где мебель должна соответ-

ствовать специфическим параметрам.

Изготовление кораблей, судовых винтов и специальной мебели еще можно отнести к профильному производству. Но огранка алмазов на судоремонтном заводе кажется вещью совсем уж неординарной. А на «Звездочке» занимаются и этим. Алмазы, добытые на месторождении в Архангельской области, обрабатываются на предприятии уже 15 лет, а для реализации бриллиантов создана целая торговая сеть, представительства которой есть и во многих городах России, и за рубежом.

Удерживая лидирующие позиции в море и крепко стоя на земле, «Звездочка» устремилась в космическую отрасль. В 2005 году здесь открыто новое направление деятельности — создание и развитие космической инфраструктуры: изготовление комплектов технологического оборудования, технических и стартовых комплексов для ракет-носителей. Для универсального стартового комплекса предприятие сконструировало пусковой стол. Он уже смонтирован на

космодроме «Плесецк». Кроме того, на «Звездочке» созданы кабель-заправочная башня, транспортно-установочные агрегаты и другое спецоборудование для стартового комплекса «Ангара». Оборудование уже прошло все испытания, а в прошлом году были произведены и первые пуски.

В общем, из цеха, одиноко притулившегося на берегу Белого моря, вырос невероятного масштаба производственный комплекс. Более 50 строений разного назначения, не считая пристаней (где тоже ведется работа). Но все эти мощности, понятно, ничего бы не стоили без 11-тысячного трудового коллектива «Звездочки».

Так как производство постоянно расширяется, необходимо и удерживать уже устоявшийся коллектив специалистов, и привлекать новых людей. Предприятие, ставящее перед собой столь амбициозные цели, должно обеспечить для работников отличную зарплату и хороший социальный пакет. Впрочем, корабли и сами стараются добиваться лучших условий труда. Поэтому на «Звездочке» и существует одна из сильнейших профсоюзных организаций России в отрасли судостроения.

СВОИХ В ОБИДУ НЕ ДАДИМ

Судить о размерах профорганизации «Звездочки» можно даже по количеству структурных подразделений. Их здесь более 60! Во многом это связано с изменениями, которые предприятие претерпело в последние десятилетия. Во время перестройки, да и в последующие годы от Центра судоремонта отделились многие непрофильные отделы: комбинат питания, детсад, училище и т.д. Профкомы многих других предприятий во время таких процессов дистанцировались от ставших вдруг чужими работников. Мол, защищаем только своих, а вы теперь со своими работодателями воюйте сами. Но только не на «Звездочке»! Здесь за своих людей держатся крепко и не бросают их на произвол судьбы. Несмотря на то, что работодатели у отделившихся подразделений действительно теперь другие, профком остается единым, что помогает и в обычной жизни, и в ведении коллективных переговоров.



— Да, часть наших людей теперь работают в акционерных обществах, не имеющих особого отношения к головному предприятию. Но они остаются членами нашей профсоюзной организации, — улыбается председатель профорганизации ОАО ЦС «Звездочка» **Алексей Кукушкин**. — Мы всегда готовы оказать им юридическую и материальную помощь, а также вместе побороться за достойный коллективный договор в их компаниях. Периодически возникает мысль о заключении общего колдоговора, но это сложный процесс, и пока практика говорит, что проще составлять договор на местах. Мы делегируем полномочия представителям профсоюза в этих подразделениях, и они заключают колдоговоры сообразно ситуации, бюджетам и прочим нюансам, характерным для их компании.

Есть и еще одна интересная особенность структур как самого Центра судоремонта, так и профкома. С недавних пор разные региональные судоремонтные предприятия стали присоединяться к «Звездочке», становясь ее филиалами. Такие предприятия есть в Мурманске, Сочи, Астрахани и других городах России. При этом

профкомы филиалов остаются отдельными, работают по своим устоявшимся схемам. Однако профком Центра судоремонта всегда готов поддержать новых членов своей профсоюзной семьи. Тем более что многие из них — старые друзья, поясняет Кукушкин:

— Так или иначе, все мы относимся к Общероссийскому профсоюзу работников судостроения, судоремонта и морской техники. Постоянно встречаемся, созваниваемся, общаемся. Мы всегда в курсе проблем друг друга и можем помочь в трудной ситуации.

В общем, профсоюзное семейство «Звездочки» хоть и разнообразно — и по сферам деятельности, и по регионам, — зато дружно и в обиду никого из своих не даст. Алексею Кукушкину и его команде удается отлично взаимодействовать с коллегами. О команде и ее делах, кстати, стоит рассказать отдельно.

КОМАНДА КУКУШКИНА

Ведущий специалист по правовым вопросам профкома «Звездочки» **Александр Тютюков** занимается юридическим сопровождением работы профкома и помощью членам профсоюза уже более 20 лет. Его кабинет заставлен папками с делами,

прошениями, заявлениями и прочими официальными бумагами. Что особенно ценно — Тютюков создал уникальный архив, где собраны данные обо всех обращениях в профком по юридическим вопросам за несколько десятилетий. Это позволяет в случае чего поднять все документы по нужному делу и опираться на огромный опыт решения проблем.

— Знаете, специфика моей работы такова, что приходится работать чуть ли не по всем направлениям отечественного законодательства, — разъясняет Тютюков. — Конечно, для профсоюзной работы приоритетно трудовое право. Но люди приходят и с проблемами, связанными с жилищным, семейным, налоговым, кредитным и всеми прочими разделами права. Не отказывать же! Вот и приходится быть экспертом во всем.

Статистка работы юридического отдела профкома говорит сама за себя. Только за последние пять лет Тютюкову удалось провести более 5500 юридических консультаций, рассмотреть около 20 заявлений в комиссию по трудовым спорам, оформить 70 заявлений в суд. Материальный эффект от этой деятельности тоже показате-

лен: благодаря профкому в пользу сотрудников предприятия взыскано более 2 млн рублей.

— Охрана труда затрагивает, пожалуй, все сферы деятельности любого промышленного предприятия. Особенно такого большого и разнообразного, как наше, — считает **Сергей Кривополенов**, старший уполномоченный по охране труда профорганизации «Звездочки». — Это и защита работников от вредных веществ и факторов, и выбор и выдача спецодежды, и многое другое — вплоть до слежения за отсутствием льда на заводских тротуарах. Мы упор делаем на условия труда. Отслеживаем как микроклимат в цехах, так и ситуацию на конкретных производственных точках.

По мнению Кривополенова, главный показатель успеха в охране труда — это скорость реагирования на возникающие проблемы. На сегодня в профорганизации избраны и обучены более 50 общественных уполномоченных по охране труда. Благодаря этому удается быстро узнавать о возможных нарушениях и реагировать.

Обязательный минимум расходов на охрану труда прописан в колдоговоре. На создание безопасных условий труда и снижение уровня травматизма год от года выделяется все больше средств, имеются и соответствующие результаты:

— Количество случаев травматизма у нас снижается, — делится данными Кривополенов. — Если в 2009 году отмечено 47 случаев получения работниками травм различной степени тяжести, то в 2013-м — 28. Хорошая работа всегда дает свои результаты.

Социальными проектами в профкоме ведает заместитель председателя первичной профорганизации ЦС «Звездочка» **Елена Макарова**. И здесь тоже есть о чем рассказать. Начать можно с малого. Два года подряд профком дарил членам профсоюза сертификаты на игру в боулинг. Просто так. Поиграть в свое удовольствие. Это позволило работникам поднатореть в хитрой игре. И в этом году профком решил учредить чемпионат по боулингу среди работников предприятия — членов профсоюза. Рассчитывали, что участвовать будут 10–15 команд. Как вы-

яснилось, профком слегка недооценил собственные усилия по популяризации спорта: на соревнования записались 42 команды.

— Это превзошло все наши ожидания, — смеется Макарова. — Вообще приятно, что с каждой нашей идеей участников мероприятий становится все больше. Так мы скоро всех привлечем!

Другое нестандартное мероприятие — День влюбленных 14 февраля для супружеских пар. «Драгоценный юбилей» начинается с 25 лет совместной жизни. Верхнего же предела нет.

— Четвертый год мы приглашаем пары к нам на праздник, где наши партнеры — туристические компании, магазины, производства, ЗАГС и т.д. — дарят им подарки. Выступают эстрадные исполнители. Если все будет хорошо, в следующем году некоторые пары у нас пойдут уже по второму кругу.

А вот битва профсоюзных хоров в этом году будет впервые. И хотя хором здесь считаются не менее 20 человек, записались уже 14 коллективов. В жюри конкурса войдут профессиональные хоровые исполнители и преподаватели музыки.

Кроме того, для работников — членов профсоюза организована собственная дисконтная система, в которой участвуют разные учреждения и компании Северодвинска. Условия

взаимодействия с партнерами у профкома довольно жесткие: скидка должна быть не менее 7% и предоставляться только членам профорганизации.

Известный для всех общественных организаций факт: мало сделать доброе дело, о нем еще нужно грамотно рассказать. И в этом смысле профком «Звездочки» выгодно отличается от многих других, даже самых крупных профорганизаций. Информационная работа — заслуженная гордость профкома. А наладил ее **Иван Коротких**, занимающий пост первого зампреда профорганизации.

— У нас довольно много информационных ресурсов, — скромничает Иван. — Наиболее обновляемый и пользующийся спросом — это внутренний сайт профорганизации. Доступа из внешней среды к нему нет — у предприятия высокая степень секретности. Здесь выкладываются приказы, бланки заявлений и прочих документов, новости предприятия, информация от профкома. Есть и внешний сайт, направленный скорее на СМИ и заинтересовавшихся нашей деятельностью людей. Материалы на сайтах практически не дублируются, за каждым закреплено свое информационное поле и свои задачи. Из наших внешних источников наиболее популярна группа в социальной сети

Особая гордость трудового коллектива «Звездочки» — исторический пароход «Н.В. Гоголь». Единственный на плаву колесный пароход в России



«ВКонтакте», там порядка 1600 участников. Стараемся обновлять страницу ежедневно.

Активная работа приносит плоды. СМИ постоянно обращают внимание на деятельность профорганизации. Статьи в городских и областных газетах, материалы в интернете, радиопередачи, сюжеты по телевидению — словом, все то, о чем может мечтать информационный работник, реализовано в этой первичке.

— В первую очередь обращают внимание на наши мероприятия и акции. Проводим мы хоть протестные действия, хоть соревнования — СМИ расскажут о роли нашего профкома, — объясняет Коротких.

Столь замечательная работа по всем основным направлениям профсоюзной деятельности дает о себе знать. Только за последний год профорганизация стала больше на 225 человек. И это, так сказать, чистый прирост. Но в профкоме считают, что поле для деятельности еще далеко не все освоено.

— Так как коллектив предприятия постоянно расширяется, мы тоже должны работать больше, — считает Алексей Кукушкин. — А то получается, что новых работников на заводе и членов профсоюза у нас в абсолютном значении становится больше, а процент профсоюзного членства не растет. В этом, конечно, нет ничего страшного, но определенные выводы мы для себя делаем.

Так что даже в условиях вполне высокого профчленства (более 70%) в профкоме «Звездочки» не забывают об органайзинге.

«СОЦИАЛКА» И ЗАРПЛАТЫ

Говоря о работе профкома, в первую очередь обращают внимание на зарплату сотрудников предприятия. Средний доход на «Звездочке» — свыше 50 тысяч рублей, что для Архангельской области очень хороший показатель. А работники основных производств получают 60 тысяч в месяц и больше.

— Только должностные оклады увеличились за прошлый год на 18%. А средняя зарплата выросла еще больше — процентов на 20–25, — дает раскладку по цифрам Кукушкин.

Он же рассказал еще об одном достижении профкома — новом коллективном договоре. Документ прошел уведомительную регистрацию, и о его наполнении можно сказать уже сейчас. По словам Кукушкина, профкому удалось не только сохранить все прежние гарантии и льготы, но и поднять планку положенных работникам выплат в ряде случаев.

Есть у «Звездочки» и свои социальные объекты: профилакторий, физкультурно-оздоровительный комплекс, научно-технический центр, база отдыха. Причем «социалка» прирастает новыми объектами. Совсем недавно совместно с муниципалитетом предприятие построило спорткомплекс и обновило стадион. Сейчас, как рассказал мэр Северодвинска Михаил Гмырин, на тех же партнерских принципах рядом с предприятием строится крытый ледовый каток. Для работников «Звездочки» на посещение всех этих спортивных объектов предоставлены большие скидки.

Сам Гмырин, мягко говоря, не понаслышке знает о профсоюзной работе. До избрания на пост градоначальника он без малого 20 лет руководил первичкой «Звездочки», так что отлично разбирается во всех радостях и бедах работников. Известно ему и об их проблемах с приобретением жилья:

— В последнее время в городе в рамках федеральной программы строятся более 20 объектов. Это около 100 тысяч квадратных метров жилья в год. Приоритетным является переселение людей из ветхого жилья. А сотрудники оборонных предприятий получают жилищные сертификаты. Так, только сотрудники «Звездочки» за последние годы получили около 40 жилищных сертификатов номиналом от 500 тысяч до 2,5 млн рублей.

Особая гордость трудового коллектива «Звездочки» — исторический пароход «Н.В. Гоголь». Единственный на плаву колесный пароход в России, построенный еще в 1911 году, и по сию пору совершает регулярные рейсы по Северной Двине. А все благодаря заботе коллектива «Звездочки».

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

— Я на «Звездочке» работаю уже

без малого 30 лет, и все эти годы состою в профсоюзе. При «коммунизме» так положено было... А позже я не раз задавался вопросом: зачем? Чаще всего, простите уж, приходил к чисто меркантильному выводу: выгодно. То, что я отдаю в качестве членских взносов, банально окупается профсоюзными услугами и скидками. А в последнее время стал чуть глубже копать и понял, что сама идея такого рода объединений мне близка. Когда люди все вместе, они могут выставлять требования хоть директору, хоть олигарху, хоть президенту. Теперь стараюсь все профсоюзные мероприятия поддерживать, ну и вообще по мелочам помогать, — таков комментарий одного из сотрудников стапельного цеха о деятельности профкома — ни прибавить, ни убавить.

Качество работы профорганизации «Звездочки» высоко оценивают не только работники, голосуя за профсоюз собственными взносами, но и администрация предприятия.

— Действующая на предприятии система социального партнерства позволяет не только сохранять стабильность в коллективе, но и обеспечивает нам имидж очень хорошего работодателя. Вместе с профорганизацией мы занимаемся не одной производственной деятельностью, а ведем большую работу, связанную с организацией досуга сотрудников. Фактически мы живем в моногороде, да еще и в условиях Крайнего Севера — не самая легкая среда для жизни. Мы совместно с профкомом стараемся создать для людей по-настоящему комфортные условия, чтобы у них не появлялось желания уехать, — рассказывает заместитель гендиректора по персоналу ОАО «ЦС «Звездочка» Михаил Гольшев.

Как пояснил руководитель, благодаря сотрудничеству с профорганизацией администрации удается вовремя выявлять болевые точки на производстве, что позволяет избегать многих неприятностей и социальных конфликтов. Так же как и специалисты профкома, представители собственников считают очень важными направлениями обеспечение безопасных условий труда и организацию досуга и отдыха сотрудников.

— В профкоме лучше нас знают,



Ремонт и модернизация атомных субмарин — одна из основных задач работников «Звездочки», выполняющаяся в рамках государственного оборонного заказа. Попадая в руки северодвинских корабелов, подводные лодки фактически обретают вторую жизнь и готовы еще долгие годы стоять на защите интересов страны

что происходит на участках, в бригадах и у каждого работника. Профсоюз выражает мнение всего трудового коллектива, указывает желаемые направления социального развития, улучшения условий труда и медицинского обслуживания. Думаю, что на таком предприятии, как наше, с учетом огромного количества работников, профком — по-настоящему важная организация, позволяющая нам нормально жить в коллективе. Конечно, профсоюз как независимая организация периодически обнародует мнение, которое может и не устраивать работодателя, не отвечать его интересам. Но у нас сложились хорошие деловые отношения, — говорит замдиректора по персоналу.

По словам Голышева, для работодателя стоимость соцпакета на одного сотрудника в месяц составляет примерно 2000 рублей. А общая стоимость социальной сметы превышает четверть миллиарда рублей в год. Сумма внушительная, что и говорить. Но администрация завода четко осознает: деньги эти позволяют удерживать сотрудников предприятия и привлекать новых высококлассных специалистов. Которые, в свою очередь, приносят «Звездочке» дополни-

тельную прибыль.

ЗВЕЗДНОЕ БУДУЩЕЕ

За последние 25 лет «Звездочка», как и многие другие предприятия оборонного комплекса, знавала разные времена. В 90-е годы из-за проблем с финансированием были известные трудности. Тогда судоремонтному комплексу помогла активность руководства — удалось найти выгодные частные проекты. Этот опыт помог и в конце нулевых годов, когда в дверь постучал очередной экономический кризис, а министр обороны (на тот момент — **Анатолий Сердюков**), мягко говоря, не был настроен поддерживать отечественного производителя, а уж тем более давать достаточно средств на выполнение гособоронзаказа.

— Даже в последний кризис, несмотря на неблагоприятную конъюнктуру рынка и заниженные тарифы на нашу оборонную продукцию, мы старались не проводить сокращений, — рассказывает Алексей Кукушкин. — И это удалось, работников перераспределили по цехам. Потом — кто-то уходил на пенсию, кто-то увольнялся... Старались в недозагруженные цеха людей не брать. Так и удалось

пережить кризис с наименьшими потерями.

Сейчас, несмотря на кризисные явления, предприятие чувствует себя отлично. Гособоронзаказ занимает основные мощности, и тарифы по нему выросли. Коммерческие производства тоже приносят стабильную прибыль, позволяя развиваться и набирать новых людей. За последние два года Центр судоремонта дополнительно нанял около 2000 высококлассных специалистов. И намерен продолжать в том же духе.

Коллектив «Звездочки» растет, готов к расширению предприятия и организации новых производств. А мощный профком всегда готов оказать помощь сотрудникам. Да и администрации — по мере необходимости.

ОТ РЕДАКЦИИ

Редакция «Профсоюзного журнала» благодарит председателя профкома Центра судоремонта «Звездочка» Алексея Кукушкина за помощь в организации посещения предприятия.

Зимой 2014 года профком «Звездочки» отметил 60-летие. Редакция искренне поздравляет профсоюзную организацию с этим прекрасным юбилеем и желает коллективу дальнейше-



Председатель по совместительству

Как Марина НАЗАРОВА успевает работать депутатом в Москве и председателем профорганизации в Тамбове

В 2011 году мандат депутата Государственной думы РФ получила председатель Тамбовской областной организации общероссийского профсоюза образования Марина НАЗАРОВА.

Оставшись председателем на общественных началах, она уже четвертый год живет на два города. О том, как это ей удается, Марина Юрьевна рассказала читателям «Профсоюзного журнала».

ГЛАВНЫЙ ИТОГ — ВНИМАНИЕ К ПОЗИЦИИ ПРОФСОЮЗА

— Марина Юрьевна, самый интересный вопрос — как вам удается совмещать работу в Тамбове председателем довольно крупной профсоюзной организации и работу в Москве депутатом Государственной думы? Много времени в самолете проводите?

— Это еще хорошо, что я летаю в Тамбов. Всего час в самолете. А некоторым моим коллегам приходится постоянно летать в Сибирь, на Камчатку. Например, заместитель председателя нашего комитета по образованию **Ирина Мануйлова** после избрания депутатом целый год летала в Новосибирск, уроки в школе давать, потому что не могли найти ей замену. И при этом успевала очень активную парламентскую деятельность вести.

Я всегда участвую в пленарных заседаниях Думы, это, как правило, две недели в месяц. А в остальное время, если нет заседаний в комитете — я всегда стараюсь быть в Тамбове. Так что если говорить о рабочем времени, то половину я работаю в Госдуме, а половину — в профсоюзе.

— Мыслей оставить профсоюзную работу не возникало? Ведь это же очень сложно так жить, постоянно в дороге.

— Сначала я даже не представляла себе, как это может быть — работать в Москве и оставаться в Тамбове председателем. Ведь это выглядит как самая настоящая профанация. Я думала уйти с должности председа-

теля профсоюзной организации, но поскольку до очередных выборов оставалось всего два года, мы решили временно оставить все как есть до выборов в 2014 году. И вот 16 декабря 2014 года в нашей профсоюзной организации прошла отчетно-выборная конференция, на которой меня, в очередной раз, единогласно избрали председателем.

И теперь я понимаю, насколько важно депутату, представляющему интересы отрасли, постоянно быть в гуще событий. В ходе отчетно-выборной кампании я участвовала в работе всех конференций районных, городских, первичных организаций профсоюза, где люди рассказывали о существующих в отрасли проблемах. Кроме того, я регулярно провожу обучение профсоюзного актива, и в ходе таких встреч получаю информацию о жизни реальных людей. Так что в этой неотторванности от жизни много плюсов.

— Приобретение вами депутатского статуса как-то изменило отношение социальных партнеров к профсоюзной организации?

— Я бы сказала, что отношения упростились. Внимания к нашему профсоюзу стало больше, контакты с руководителями администраций стали более тесными и заинтересованными. Как говорят председатели районных профсоюзных организаций, благодаря моему избранию депутатом Госдумы к ним стали больше прислушиваться, внимательней относиться.

О ЧЕМ НЕ РАССКАЖУТ ПО ТЕЛЕВИЗОРУ

— А ваше личное восприятие ра-

боты Государственной думы как-то изменилось после того, как вы стали в ней работать?

— В Государственную думу я пришла, как Фрося Бурлакова: получила телеграмму из Центризбиркома об избрании меня депутатом, приехала в Москву на Охотный ряд. Конечно, поначалу смотришь на все широко открытыми глазами. Ведь люди, которых раньше видел только на телеэкране, на страницах журналов и газет и с которыми даже и не думал близко познакомиться, вдруг оказываются твоими коллегами, ты сидишь с ними рядом на пленарных заседаниях, работаешь в комитете. Моими коллегами по фракции оказались **Станислав Говорухин**, **Иосиф Кобзон**. Не сразу привыкаешь к тому, что запросто оказываешься в одном лифте с **Николаем Валуевым** или **Жоресом Алферовым**. Затем это удивление проходит, ты начинаешь узнавать не только о том, что любят эти люди, чем интересуются, но и оценивать их как профессионалов в области законотворчества. И могу сказать, что разочарования нет: большинство депутатов — это действительно настоящие профессионалы каждый в своей области.

— Но если судить по телевизионным сюжетам, работа Думы — это скорее не дискуссии профессионалов, а политический театр.

— Да, и это раздражает. Особенно раздражает, когда кто-то выходит на трибуну на пленарном заседании и начинает выступать только для того, чтобы «засветиться», не разбираясь даже в вопросе, о котором гово-

рит. А 450 человек в зале должны это слушать. Конечно, в Думе есть не только честные профессионалы, но и такие, как **Алексей Митрофанов**, **Илья Пономарев**, которые уже несколько месяцев неизвестно где находятся. Для меня непонятно, как подобные люди могут оказываться в высших органах власти. И при этом телевидение, как правило, выхватывает именно такие сцены. Вот показали выступление про кашу в столовой Думы. А что мы в тот день рассмотрели ряд законопроектов, очень качественно подготовленных в профильных комитетах, так из этого ведь интересного кино не сделаешь. Поэтому, когда приезжаешь в регионы, часто приходится слышать в адрес парламента довольно негативные высказывания. Недавно прочитала у Станислава Сергеевича Говорухина, что Дума поставлена в позицию органа власти, принимающего на себя весь негатив, все недовольство населения. Это действи-

тельно так, и это обижает, но и ко многому обязывает.

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКЦИИ ГЛАЗАМИ ДЕПУТАТА

— Вы уже были депутатом, когда обсуждался и принимался нынешний закон «Об образовании». Во время его разработки **Общероссийский профсоюз образования проводил масштабные кампании с целью повлиять на депутатов Государственной думы, чтобы они приняли представленные профсоюзом поправки. Имели коллективные действия профсоюза какой-то резонанс в стенах парламента?**

— Я работаю в профсоюзе с 1986 года, и за это время прошла все ступеньки: была заведующим отделом по заработной плате, заместителем председателя, и вот с 2007 года являюсь председателем Тамбовской областной организации профсоюза. За это время мне не раз приходилось участвовать в разных профсоюзных акциях,

самой их проводить, направлять обращения в Государственную думу. Мы собирали подписи, телеграммы отправляли по адресу: Москва, Охотный ряд, дом 1. А что с этими подписями и телеграммами дальше было, куда они девались — этого мы не знали.

Теперь же я увидела собственными глазами, как это выглядит. Эти тележки, которые привозят почту, пакеты с подписями, пачки телеграмм, — наверное, сотни килограммов бумаги в каждой. Ведь профсоюз собрал под своими требованиями больше миллиона подписей. И они в комитет по образованию поступали и поступали, беспрестанно. Мои коллеги даже нервничать начали: «Да скажите вы уже своим профсоюзам — хватит».

— **И эта кампания имела результат?**

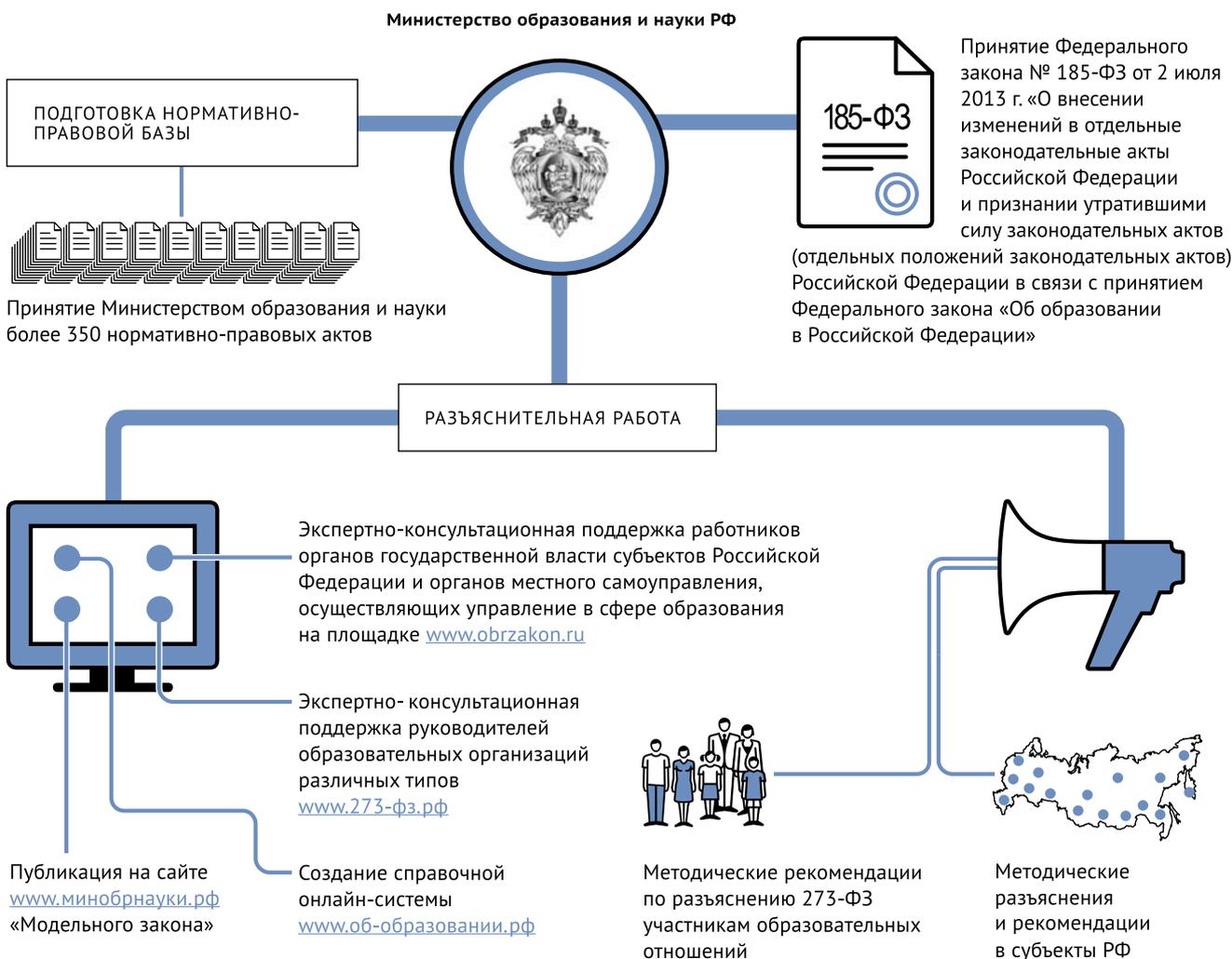
— То, что в законе «Об образовании», вступившем в силу с 1 сентября 2013 года, сохранились все позиции в части социальной поддержки работников, это, конечно же, заслуга профсою-



Фото Кирилл Каллиников / РИА Новости

Федеральный закон «Об образовании в РФ»: подготовка к реализации

Формирование нормативно-правовой базы и разъяснительная работа



! Примечание: во избежание создания правового вакуума Федеральным законом установлено, что с 1 сентября 2013 года нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, регулирующие отношения в сфере образования, применяются постольку, поскольку они не противоречат Федеральному закону или издаваемым в соответствии с ним иным нормативным правовым актам Российской Федерации.



Редактор: Денис Морозов. Дизайнер: Евгений Ю. Иванов
Арт-директор: Илья Рудерман. Руководитель: Павел Шорох. Автор шаблона: Алексей Новичков.



«То, что в законе “Об образовании”, вступившем в силу с 1 сентября 2013 года, сохранились все позиции в части социальной поддержки работников, это, конечно, же заслуга профсоюза».

«Никакой единой школьной формы, как было раньше, у нас быть не может. Могут быть только требования к внешнему виду, которые устанавливаются в каждом регионе».

за. Заслуга всех наших членов профсоюза, которые участвовали в сборе подписей и отправке телеграмм. Повлиял на ситуацию и митинг перед Государственной думой, состоявшийся накануне принятия этого закона. Ситуация с принятием профсоюзных поправок была на самом деле очень сложной. Мы выступали за сохранение досрочной пенсии для педагогов, за право на годичный неоплачиваемый отпуск, за сохранение такой позиции, что решение о ликвидации образовательного учреждения в сельской местности может принимать только сход граждан. Очень остро стоял вопрос о сохранении коммунальных льгот для сельских учителей. Все эти поправки были в закон внесены. Еще одна важная поправка — право работника повышать свою квалификацию за счет работодателя каждые три года. Раньше такое право предоставлялось каждые пять лет.

Вообще это был уникальный закон. 700 поправок к нему было отклонено, 400 — принято. В этом процессе участвовали родители, школьники, студенты, дедушки с бабушками, не говоря уж о профессиональных группах — работниках общего образования, высшей школы. Мы рожали этот закон всем миром. Сейчас работники здравоохранения уже спрашивают, почему нет такого же закона «О здравоохранении». Готовится закон «О культуре». Таким образом, работа над этим законом стала эталоном для разработки других законов о бюджетных отраслях.

— Но ведь все равно принятый закон «Об образовании» далек от совершенства, и сразу же после его принятия в него начали вносить поправки.

— Сейчас мы ведем «работу над

ошибками». Во-первых, в закон не вошло важное предложение профсоюза об ограничении родительской платы за присмотр и уход за детьми в дошкольных учреждениях. В принятом законе все отдается на откуп администрации детсада. Решить проблему пока не получилось, но работа идет. В течение всего прошлого года профсоюз, студенческий координационный совет профсоюза и Министерство образования занимались вопросом регулирования платы за студенческие общежития. После принятия закона «Об образовании» плата за общежития в некоторых вузах поднялась вообще до заоблачных высот. Были примеры, когда она даже превосходила размер академической стипендии. Сейчас ректоров, которые устанавливали такие расценки, удалось убедить их пересмотреть, но сразу после принятия закона ситуация была очень острой.

Активно обсуждался вопрос о введении школьной формы. Возникли конфликты из-за запрета носить хиджабы. Эту тему мы неоднократно рассматривали в комитете по образованию. В итоге Госдума приняла решение, что никакой единой школьной формы, как было раньше, у нас быть не может. Могут быть только требования к внешнему виду, которые устанавливаются в каждом регионе, в образовательном учреждении. Были предложения ввести такие же требования и для учителей, пресса активно историю эту подхватила. Одну мою коллегу просто затерроризировали — мол, она такая ретроградка, хочет ввести для учителей форму. Хотя на самом деле это был просто разговор, обсуждение вопроса о возможности введения некоего дресс-кода для пе-



дагогов — не более того.

Очень радует, что нам удалось принять закон об отсрочке от армии для учащихся учреждений среднего профессионального образования, если у них не было раньше среднего образования.

Принятый закон не предусматривал вручения золотых медалей, и мы внесли в него поправку, которая их вернула. Это очень важно и для ребят, и особенно для родителей. Каждый год я присутствую в Тамбове при вручении золотых медалей выпускникам. Надо видеть родителей, которые привозят своих детей на эту церемонию, — для них это одно из главных событий в жизни. Я рада, что нам удалось вернуть медали.

НЕ ТОЛЬКО «РАБОТА НАД ОШИБКАМИ»

— Но ведь работа комитета по образованию не ограничивается одним лишь исправлением принятого закона?



Фото Саид Царнаев / РИА Новости

— Конечно, нет. Только за последние месяцы мы провели несколько интересных парламентских слушаний на темы федеральных государственных образовательных стандартов, доступности дополнительного образования. Мы ставим вопросы охраны здоровья, питания школьников. Очень много замечаний вызвал опубликованный Министерством образования рейтинг вузов в части обоснованности критериев составления этого рейтинга.

Важное направление работы — развитие инклюзивного образования. Некоторые считают, что инклюзивное образование — это просто пандусы, лифты и другое оборудование для детей-инвалидов. Но ведь нужно создать и соответствующую социальную среду. Родители порой возражают против совместного обучения здоровых детей и детей-инвалидов, а значит, их, родителей, надо готовить к принятию того, что это нормальное явление, необходима и специальная

подготовка педагогов.

Активно обсуждался в комитете опубликованный Министерством образования список из 100 книг, обязательных к прочтению школьниками. Шумное получилось заседание. Некоторые книги из этого списка я бы никак не могла порекомендовать детям.

— **Какие, например?**

— Ну, например, «Казус Кукоцкого» Людмилы Улицкой. Я просто обожаю этот фильм, смотрела его много раз, мне нравится игра актеров, да и сам сюжет. Но как в книге показана тема абортов... Не думаю, что школьникам стоит читать об этом в таком изложении. И речь тут не про ханжеские запреты — просто ребята в силу возраста не все могут правильно воспринимать.

— **А что вы думаете о планах Министерства образования по реорганизации сети образовательных учреждений? Согласно этим планам школы будут укрупнены, и боль-**

шинство нынешних школ станут филиалами больших образовательных комплексов...

— Я могу говорить об этом на примере нашей Тамбовской области, в которой подобные преобразования начинаются раньше, чем в других регионах. Например, мы первыми, еще с 2007 года, начали переходить к новым системам оплаты труда. А сейчас у нас произошла реорганизация школьной сети. Если раньше в районе было 22 школы, то теперь осталось 2 базовых школы, а остальные являются филиалами. В ходе реорганизации возникало множество сложностей с формированием штатных расписаний, распределением нагрузок... И если бы не активное участие профсоюза, вряд ли бы эту реорганизацию удалось провести без серьезных проблем. Ведь были же конфликты. В одном из сел, например, люди, которых соответствующим образом настроил глава администрации, чуть ли за вилы не взялись.

Конечно, образовательные учреж-

дения на селе должны сохраняться, потому что зачастую это — единственный очаг культуры. Но остается вопрос, как их финансировать. Ведь сельское население сокращается, содержать — проще говоря, «отапливать» — школу, которая была рассчитана на 100 детей, когда в ней учатся всего 30, становится нерационально. Поэтому в нашей области созданы социокультурные комплексы, которые объединяют под одной крышей несколько социально значимых учреждений — образования, здравоохранения, культуры. И они действительно являются центрами общественной жизни села. Там работают кружки, клубы, спортзал, библиотека. Например, школа в Тулиновке занимается, помимо образовательной деятельности, формированием компьютерной грамотности пенсионеров. Ведь сейчас бумажные письма уже уходят в прошлое: бесполезно писать родственникам на Камчатку, когда неизвестно, дойдет ли письмо. В социокультурных комплексах развиваются ремесла, театральные студии, кружки, танцевальные классы.

Здесь возникает сложная проблема организации межведомственного взаимодействия. Ведь комплекс создается для того, чтоб замкнуть на одно учреждение разные потоки бюджетного финансирования: на образование, на здравоохранение, на физкультуру и спорт — с целью более эффективного использования учреждения. Очень интересное мероприятие на эту тему проводил комитет Госдумы в марте в Ульяновске, где мы как раз и рассматривали, что необходимо сделать для организации такого межведомственного взаимодействия.

— А к международной работе вас, как депутата, привлекают?

— Я являюсь членом комиссии по образованию Межпарламентской ассамблеи стран участниц СНГ, которая собирается несколько раз в году в Санкт-Петербурге. И еще я вхожу в группу по сотрудничеству с Арменией.

Дважды приходилось в Армению ездить — в период парламентских выборов в 2012 году и в прошлом году, когда Армения подписывала договор о вхождении в Таможенный союз. Я считаю, и я говорила об этом в своем выступлении в последней по-

ездке, что у нас много общих корней, и не надо сторониться того факта, что мы долгое время жили в одной стране. Мы вместе победили в Великой Отечественной войне. Нам нужно чаще встречаться, обмениваться студентами. В Армению мы приехали через несколько дней после того, как было подписано соглашение о вхождении в Российскую Федерацию Крыма. И люди в Армении тоже этому радовались. Услышав русскую речь, ко мне подошел мужчина примерно моего возраста и сказал дословно следующее: я бы сделал все возможное и невозможное — только бы снова нашим странам воссоединиться.

А вот в Молдавии совсем другая ситуация. Я там тоже была в рамках работы межпарламентской ассамблеи. Там другие отношения. Да, принимают тепло и дружелюбно, но чувствуется, что между нами какой-то экранчик, который теперь, наверное, уже превратился в стенку. Там больше нацелены на развитие отношений с Евросоюзом — и это сразу чувствуется.

В ПРЕДЕЛАХ ВОЗМОЖНОГО

— Сейчас экономика страны переживает не лучшие времена, и трудности неизбежно затронут бюджетную сферу. Какие задачи появились у профсоюза в этих новых условиях?

— Стоит отметить, что на тех отчетно-выборных конференциях, которые проходили в нашей области, разговоров о зарплате не было. Это примечательный факт. Сейчас зарплаты в отрасли, в соответствии с «майскими» указами Владимира Владимировича Путина, достигли среднего уровня по экономике региона. Но это не означает, что здесь проблем нет и не будет. Уровень индексации зарплат, заложенный в бюджете, — 10%, он явно не соответствует росту потребительских цен. Кроме того, в скором времени правительство планирует внести в Госдуму проект закона о пересмотре государственного бюджета на текущий год, бюджет будет сокращен на 10%. Это не означает сокращения на 10% всех статей. Какие-то расходы сохранятся на прежнем уровне, а какие-то позиции будут вовсе убраны. Для нас важно, чтобы при пересмотре бюджета интересы работников отрасли не были ущемлены.

Кроме того, наш профсоюз считает, что базовая часть зарплаты всех работников образования должна уравниваться на федеральном уровне и быть во всех регионах одинаковой. Ведь мы выполняем один и тот же госзаказ, оказываем одинаковую образовательную услугу, как бы мы ни возражали против использования слова «услуга». Стимулирующая часть —

«Конечно, образовательные учреждения на селе должны сохраняться, потому что зачастую это — единственный очаг культуры».



это уже другое, это должно решаться на региональном уровне в зависимости от возможностей региона. Но базовая часть должна быть выровнена.

— А как депутат — вы можете инициировать принятие соответствующего законопроекта?

— Не каждый депутат может написать собственный закон. Точнее, написать-то может, но ведь надо еще и обеспечить его прохождение. Есть знаковые фигуры, влиятельные политики, которые успешно выступают с законотворческими инициативами. А кто-то вносит свой вклад, выступая в качестве соавтора, внося в проект закона дополнения. Вот мы сейчас до сих пор рассматриваем законопроекты депутатов, которые уже не работают в Думе два срока. Как правило, их проекты идут на отклонение. Лично для меня участие в доработке законов, соавторство — это более подходящая роль.

Часто в адрес депутатов приходится слышать, что вы, мол, ничего не можете. Да, мы не всегда можем голосовать, как нам захочется, потому что мы избирались по партийным спискам, являемся членами фракций и подчиняемся фракционной дисциплине. Но мы многое можем сделать в ходе обсуждения тех или иных решений во фракциях, в ходе подготовки законопроектов в парламентских комитетах, на экспертных советах. Главное — проявлять на этом этапе



Фото Алексей Мальгавко / РИА Новости



Фото Александр Паниотов / РИА Новости



Фото Алексей Мальгавко / РИА Новости

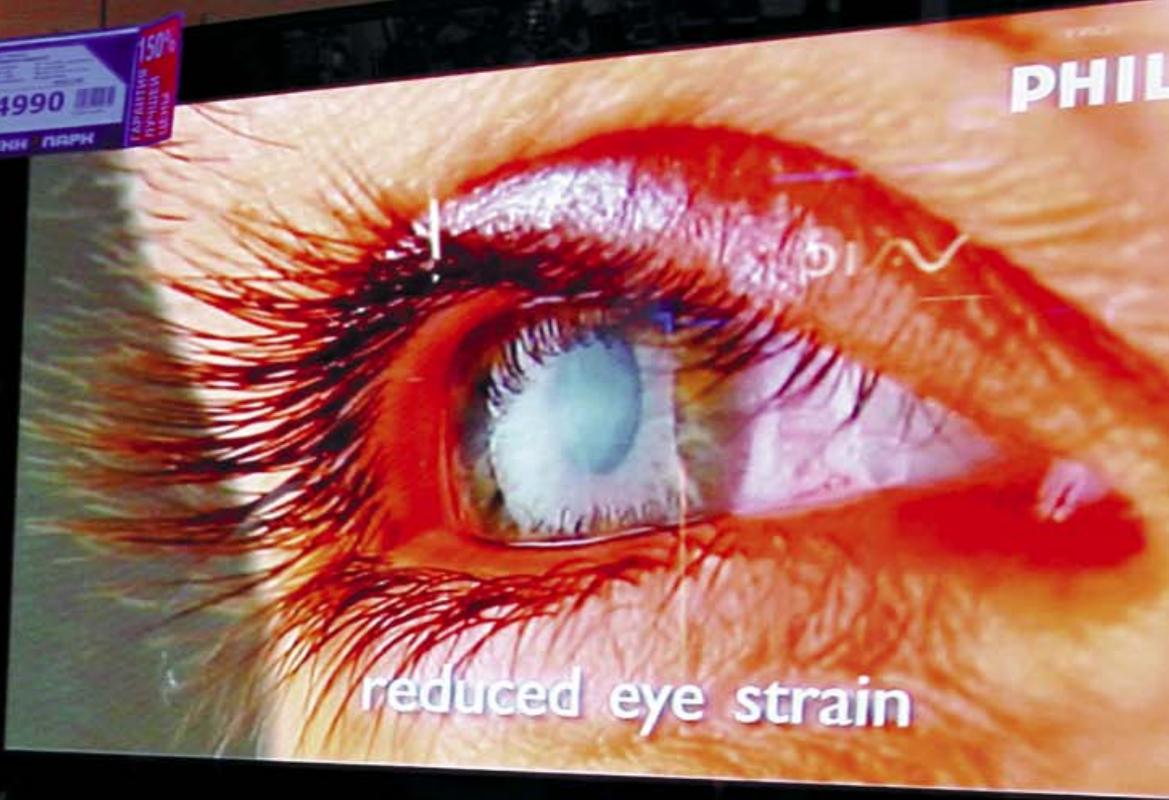


Взгляд на мир без трафарета

Как россияне оценивают ситуацию в стране

Телевизор и газеты рисуют нам страшные или же благостные картины жизни. Совпадает ли показанное с тем, как наши сограждане видят ситуацию в стране? Ученые из Института социологии РАН выяснили, что далеко не всегда. Представленное социологами исследование рассказывает о том, как россияне оценивают кризис, чего боятся и в чем видят будущее страны

64990
150%
ΤΕΡΗ ΠΑΡΚ



PHI

reduced eye strain

HITACHI



10550
150%



НЕ ТАК СТРАШЕН КРИЗИС, КАК ГОВОРЯТ

Впервые россияне по-настоящему осознали связь между внешнеполитическими и внутривнутриполитическими проблемами. За все время существования СССР такого не было, да и в новой России граждане внешней политикой обычно не интересовались. О таком выводе социологов из проведенного ими исследования рассказал руководитель Центра комплексных социальных исследований **Владимир Петухов**. Вместе с тем ученых удивило, что ощущение напряжения в обществе в

2014 году увеличилось не так сильно, как по этому поводу паникуют в СМИ: лишь на 10–12%.

— Мы обратили внимание на то, что социально-экономический контекст процессов, которые происходят в стране, характеризуется очень неоднозначным восприятием со стороны населения. Большинство россиян оценивают ситуацию в стране как напряженную и кризисную, но треть населения воспринимает ее как нормальную и спокойную, — пояснил руководитель Института социологии РАН **Михаил Горшков**.

По словам Горшкова, люди оценивают ситуацию в стране в зависимости от своего материального положения (с их точки зрения), возраста и места жительства (мегаполис, город средних размеров или сельская местность). Больше всего обеспокоены кризисом жители Москвы и Санкт-Петербурга.

За последний год нет радикального сдвига и в оценке людьми своего эмоционально-психологического состояния: по-прежнему чуть более половины сограждан оценивают его позитивно. Горшков считает, что вопрос стоит еще изучить совместно с психологами. Скорее всего, отсутствие значительных изменений связано с тем, что люди смотрят на то, как складывается их жизнь в целом: все ли в порядке в семье, какие у них жилищные условия, положение в обществе и так далее. Материальная обеспеченность не оказывает ключевого влияния на их мнение.

Отрадно, что респонденты хорошо оценивали удовлетворенность жизнью в семь раз чаще, чем плохо. Впрочем, лидирует все же «удовлетворительно» (60%).

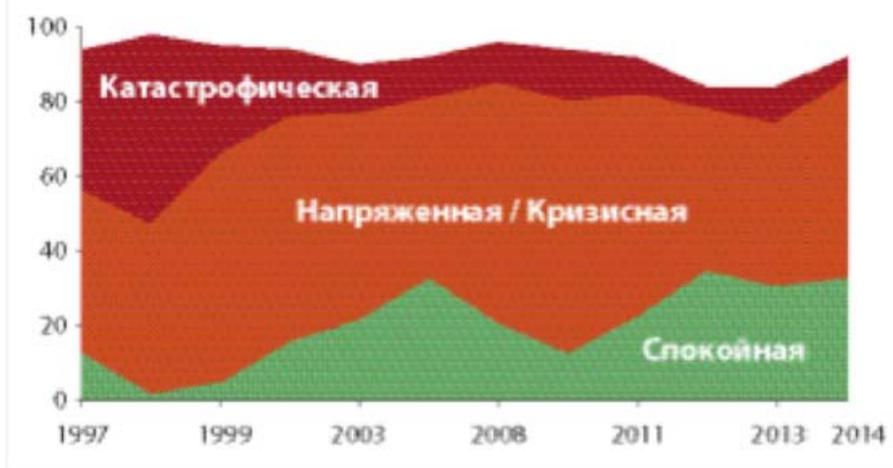
Основные причины возможного ухудшения своей жизни в ближайшее время россияне усматривают отнюдь не в последствиях санкций Запада, а в просчетах внутренней политики. Половина опрошенных связали скачки курса валюты с бесконтрольным повышением цен на товары и услуги и сказали, что их это затронуло.

ЖЕРТВЫ ЖЕРТВАМ РОЗНЬ

Рядовое население в основном исходит из того, что санкции коснутся не столько его, сколько, в первую очередь, верхние слои общества. Тем не менее в случае ухудшения экономической ситуации наши сограждане готовы отказаться от некоторых благ.

— Утверждение, что западные санкции привели к обратному результату и консолидировали российское общество, действительно имеют под собой основание, — сказал Михаил Горшков. — Но важно немного уйти от эйфории, поскольку переоценивать готовность россиян идти на реальные жертвы явно не стоит.

Общая оценка ситуации в стране россиянами (1997-2014 г.), %



Готовность пойти на ограничения ради укрепления положения страны, 2014 г., %

Ограничения	Готовы	Не готовы	Не касается
Отказаться от:			
продуктов питания из стран Запада	80	12	8
западных товаров длительного пользования	64	26	10
туристических и деловых поездок в страны Евросоюза и США	55	18	27
хранения денег в иностранной валюте	51	12	37
использования банковских карточек Visa и Master-Card	46	24	30
пользования интернетом и некоторыми социальными сетями	37	41	22
Согласиться с:			
повышением налогов для граждан	12	82	6
замораживанием в ближайшие годы заработных плат и пенсий	10	84	6

Степень готовности разных групп россиян пойти на жертвы связана с их устоявшимся уровнем жизни. Если человек чем-то не пользовался, то он легко от этого «откажется». Например, от соцсетей, если он заходил в них раз в месяц. Но если что-то составляет настолько привычный образ жизни, что человек просто не понимает, как без чего-то обходиться (например, как жить без мобильного телефона?), то он не готов этим пожертвовать. И в случае, если он этого лишится, реакция будет очень острой.

НЕ НУЖЕН НАМ СТАТУС ДЕРЖАВЫ

Социологи отметили, что в отличие от 90-х годов, когда многие испытывали чувство стыда за свою страну, в 2014-м россияне чаще гордятся Россией. Причем это проявляется не только у какой-то политически ориентированной группы.

— Россию любят не только патриоты, но и либералы, — сказал Владимир Петухов.

Позитивные чувства по отношению к своей стране (любовь, гордость, уважение) испытывают свыше 60% респондентов, а негативные — лишь около 19%. Но вот желание вернуть статус мировой державы в 2014 году сильно снизилось. Петухов пояснил причины:

— Это связано с тем, что наши сограждане на самом деле реалисты. Они начинают взвешивать плюсы и минусы этого статуса и прекрасно понимают, что он имеет свою цену, которую приходится платить, в том числе из собственного кошелька.

Если в 2007 году 35% россиян считали возможным и целесообразным вернуть статус супердержавы или восстановить в каком-то виде СССР, то сегодня таких только 26%. Наиболее реалистичным для России населению представляется стать одной из десятка развитых стран: такой точки зрения придерживаются 52%.

Впрочем, даже смысл термина «великая держава» у простых граждан отличается от того, что под ним подразумевают политики и некоторые эксперты. Это не «мессианство», о котором любят говорить в СМИ, а в первую очередь развитая экономика, бла-



госостояние граждан и высокий уровень культуры.

От возвращения в стан супердержав людей отпугивают и возможные последствия. Так, по данным социологов, 58% населения России боится возобновления «холодной войны». Интересно, что почти столько же боятся этого и в США: 52%. Страх внешних угроз в прошлом году радикально перевесил страх угроз внутренних: если в 2011 году 62% наших сограждан были уверены, что основные угрозы для России находятся внутри страны, то в 2014 году столько же людей (61%) считают, что теперь угрозы исходят из-за рубежа. Но это не значит, что нашему правительству стоит расслабиться и переложить вину за все проблемы на Запад.

Население обеспокоено также ухудшением ситуации в социальной сфере (здравоохранение, образование) и в социокультурной (моральная и культурная деградация значительной части общества). Но все же наиболее опасно для России, по мнению опрошенных, втягивание нашей страны в военные действия на Украине и расширение НАТО на восток.

РАБОТА С УТРА ДО НОЧИ

По данным Института социологии РАН, в среднем рабочий день в России длится не 8 часов, как положено по Трудовому кодексу, а 9, причем ка-

ждый седьмой работник трудится по 12 и более часов в день.

Каждый пятый работает меньше положенного времени, но в число этих счастливиц входят работающие пенсионеры, которые трудятся неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Максимальные же нагрузки приходятся прежде всего на жителей мегаполисов, чей возраст составляет 31–40 лет.

Несмотря на такие нагрузки, люди боятся потерять работу. Во всяком случае, 40% считают это вполне вероятным уже в ближайший год. 44% допускают потерю работы, хотя и считают такой исход маловероятным, и только 16% абсолютно уверены, что этого не произойдет.

Впрочем, цифры сильно разнятся от региона к региону. В наибольшей степени уверены в прочности своих позиций на рынке труда представители Москвы и Екатеринбурга: там четверть населения совсем не боится безработицы, а еще 44–46% считают ее маловероятной. С другой стороны, в Нижегородской области, Дагестане, Крыму, Приморском крае доля допускающих для себя вероятность отсутствия работы превышает 60%, причем в Дагестане и Приморском крае три четверти всех работающих считают вероятной собственную безработицу в ближайший год.



Спокойнее всех ощущают себя работники в малых городах. А наиболее неуверенно — жители средних городов с численностью населения от 250 до 500 тыс. человек: половина из них считают потерю работы в ближайший год возможной.

«Очевидно, именно здесь проходит своего рода «разлом», вскрывающий болевые точки российской экономики, поскольку в меньших городах, в значительной степени обескровленных миграцией в более крупные населенные пункты и в большей степени сохранивших традиционный жизненный уклад, и риски, и страхи безработицы меньше, чем в средних, лишенных, с одной стороны, этих преимуществ, а с другой — преимуществ масштаба рынка труда более крупных городов, особенно городов-миллионников, где какая-нибудь работа в случае острой необходимости всегда найдется», — сказано в докладе.

Если говорить о сферах деятельности, то наибольшую обеспокоенность выказывают работники торговли и сферы бытового обслуживания, а также технический персонал офисов и прочие служащие без высшего образования.

За последний год-полтора уровень доходов россиян заметно вырос, что подтверждают не только статистические, но и социологические дан-

ные. И у власти, и у населения это вызвало «эйфорию относительного благополучия». Однако доходы сильно различаются, причем даже в одной и той же социальной группе. По разным слоям разрыв между «верхами» и «низами» составляет от 4,5 до 40 раз. В итоге в разных регионах — неодинаковые «запасы прочности» на уровне домохозяйств.

Несмотря на страх безработицы, боязнь последствий кризиса и прочие тревожные симптомы, каких-то серьезных протестов социологи не ожидают. Лишь две вещи, по их мнению, могут подвинуть наше население на бунт: резкое ухудшение ситуации в социальной инфраструктуре (школах, больницах, поликлиниках и т.п.) и угрозы, связанные с настоящим и будущим детей. А этого социологи пока не выявили.

ОБОЙДЕМСЯ БЕЗ ГОСУДАРСТВА

За годы реформ в нашем обществе сложилась значительная группа населения, способная, как она сама уверяет, жить без поддержки государства: самодостаточные россияне. Это люди, которые принимают всю ответственность за происходящее в жизни на себя, ориентируются на собственные силы и уверены в своей способности обеспечить себя и свою семью без поддержки государства.

— Кто-то из них понимает, что господдержки ждать бесполезно. Кто-то осознает, что эта поддержка не может носить долгосрочный характер. У кого-то просто нет времени ждать. А кто-то накопил серьезный запас прочности, который позволяет ему жить самостоятельно, — пояснил мотивации таких людей руководитель Института социологии РАН.

Доля самодостаточных россиян с 2011 года увеличилась на 10% и составила 44%. Михаил Горшков отметил, что это не просто какой-то сдвиг, а определенный рывок, который произошел в нужное время и в нужном месте.

— Наличие в структуре российского социума такой группы — это дополнительная серьезная резервная опора. Она может помочь государству направить помощь именно тем слоям, которые реально в том нуждаются. А те, кто берет на себя ответственность за себя и свою семью, могут ограничиться собственными ресурсами, не обрекая государство на дополнительные расходы, — считает Горшков.

Юлия РЫЖЕНКОВА

СПРАВКА

Общенациональное исследование проводилось Институтом социологии Российской академии наук при финансовой поддержке Российского научного фонда в октябре — ноябре 2014 года. Было опрошено 4 тысячи человек, что позволило включить в исследование больше параметров: не просто выделить группы по возрасту и полу, но и по национальности. А также расширить географию исследования: мегаполисы, средние города, поселения.

Ученые представили общественности пока только резюме по итогам исследования, изложив полученные выводы тезисно.

СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЕ

ПОДАРКИ ДЛЯ К 1 МАЯ

ПРОФАКТИВИСТОВ



Футболки, кружки, бейсболки и другая сувенирная продукция с профсоюзными сюжетами и слоганами изготавливается в газете «СОЛИДАРНОСТЬ» по Вашему заказу. Вы можете выбрать изображение для нанесения на кружку или футболку из имеющегося ассортимента, полностью его можно посмотреть на сайте газеты www.solidarnost.org. Мы можем разместить дополнительно на продукции Ваш логотип, можем сделать дизайн специально по Вашему заказу – возможны любые варианты!

Обращайтесь по телефонам:

+7 (495) 688-5956, +7 (495) 688-8174, +7 (495) 688-8374
e-mail: sales@solidarnost.org

*Цена при заказе от 100 экз. Доставка рассчитывается индивидуально.

СОЛИДА^АРНОСТЬ

БУДЬТЕ СТИЛЬНЫМИ ВМЕСТЕ С «СОЛИДАРНОСТЬЮ»! ПОДНИМАЙТЕ СЕБЕ НАСТРОЕНИЕ И БОЕВОЙ ДУХ!

Белгородская область

Сегодня Белгородская область занимает 3-е место в рейтинге социального самочувствия регионов России. Достижение такого результата связано, в первую очередь, с работой, которая проводится в области по улучшению качества жизни и формированию регионального солидарного общества: «Жить не для себя, не для других, а со всеми и для всех».







Фото Валерий Морев / РИА Новости

Численность населения Белгородской области составляет более полутора миллионов, средний возраст белгородцев — 40 лет. Площадь Белгородской области — 27 000 квадратных километров.

А вы знаете, что?..

— Каждый седьмой литр растительного масла в РФ произведен на Белгородчине;

— каждый день в Белгородской области на свет появляется 49 малышей;

— за один день белгородские школьники съедают одну тонну меда;

— каждый шестой килограмм мяса в стране производится в Белгородской области;

— за год в Белгородской области строится 1,295 млн квадратных метров жилья.



Фото Юлий Кавер / РИА Новости

Прохоровское поле, плацдарм великой и страшной танковой битвы 1943 года, по значимости стоит в одном ряду с Бородинским и Куликовским — третье ратное поле России. Сражение, за сутки унесшее 10 000 солдатских жизней, вписано в историю кровью.

Это место стало военно-историческим музеем-заповедником через полвека после войны, в 1995 году. К заповеднику относится обширная территория с мемориальными сооружениями, исторической военной техникой и монументами на самом поле боя и в поселке Прохоровка. Сердце комплекса — мемориал «Звонница», поставленный на том самом месте, где был эпицентр битвы. Под золоченым куполом, на котором возвышается статуя богини победы, висит набатный колокол. Он звонит каждые 20 минут.

В 2010-м в центре Прохоровки открылся музей боевой славы «Третье

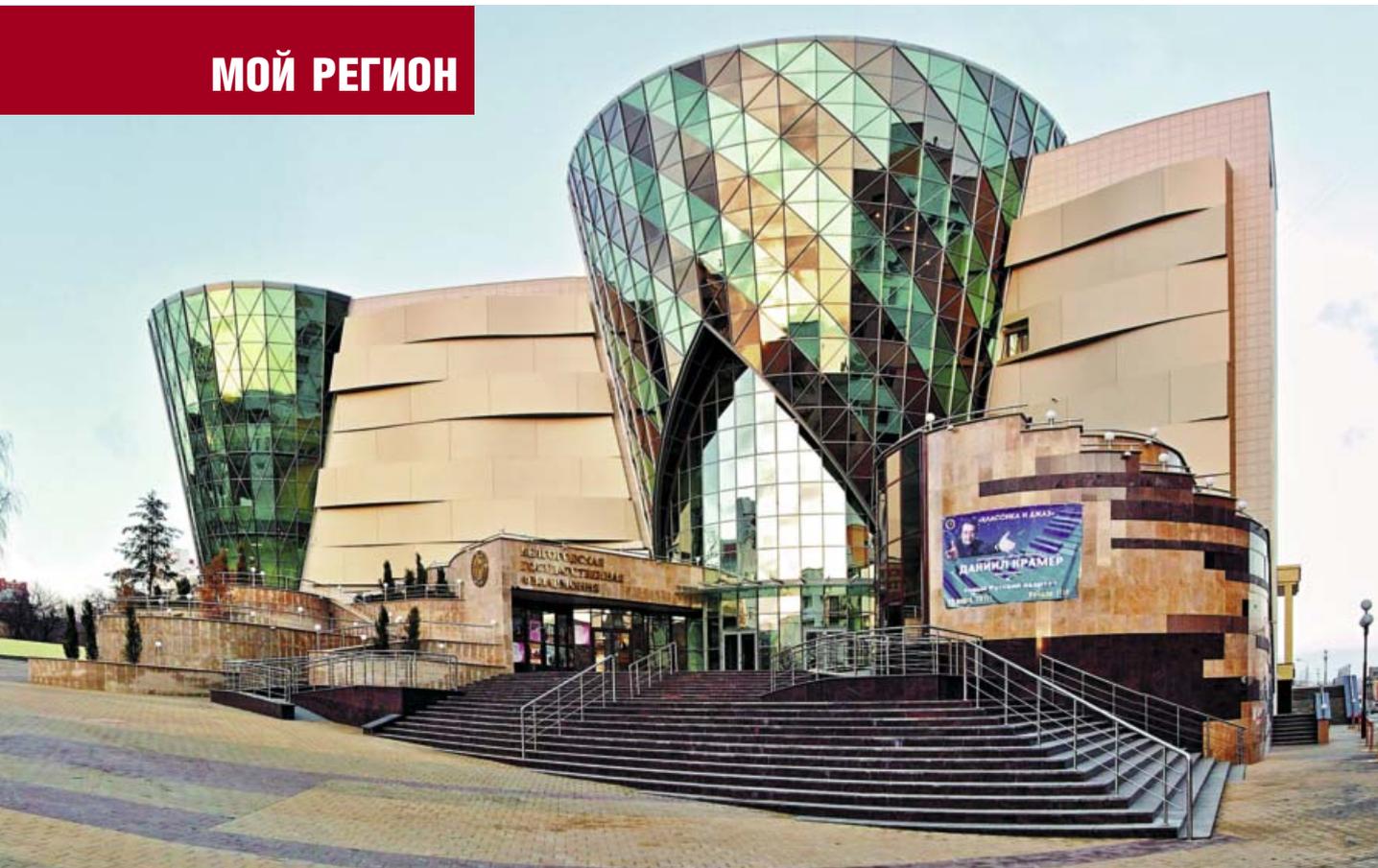
ратное поле России». В том же 2010 году перед музеем открыли памятник «Таран»: два советских танка в натуральную величину таранят три столь же реалистичных немецких танка. Внутри скульптурной группы спрятан маленький памятник немецкому солдату. Именно немецкому — не победителю, а растерянному испуганному немцу, лишившемуся железной брони и осознавшему ужас своего положения.

Мемориальную церковь Петра и Павла, построенную в 1995 году, называют «свечой», и она действительно похожа на свечу — высокая, светлая и украшенная завитками, словно из стеарина. Внутри храма, на мраморных плитах, запечатлены имена 7000 воинов, павших в Прохоровском сражении, но этот список далеко не полон. Все имена погибших, которые удалось установить, можно увидеть в одном из музейных залов: они бегут бесконеч-

ной лентой на большом экране. По словам экскурсовода, до конца эта скорбная лента прокручивается за 30 часов.

Рядом с Петропавловским храмом установлен символический (при этом вполне реальный) Колокол единения трех братских народов. На открытии памятника 9 мая 2000 года в этот колокол с трех сторон звонили главы России, Украины и Белоруссии.

Само огромное Прохоровское поле — с мемориалом «Звонница», выставкой военной техники, памятниками Кутузову, Жукову, Дмитрию Донскому — находится в пяти километрах на юго-запад от Прохоровки. Сегодня это тихое благоустроенное место, охраняющее покой мертвых солдат и память о них. В окрестных селах и на хуторах — два десятка братских могил. Представить, что здесь творилось в 1943-м, можно только по свидетельствам выживших.



Белгородской государственной филармонии (на фото сверху) присвоен статус «Национальное достояние России — 2010» за высокую гуманитарную и просветительскую миссию. Открывшийся орган зал — первый в Белгороде и Черноземье и 54-й в России. Орган, который принято называть королем музыкальных инструментов за многообразие, красоту и завораживающую мощь звучания, собирали целый год — он состоит из более чем 10 тысяч деталей.

Особым почитанием в Белгороде пользуется святой Иоасаф Белгородский, памятник которому установлен в центре города. Владыка Иоасаф возглавлял Белгородскую епархию с 1748 по 1754 год. В памяти народа он остался аскетом, уделявшим все свое время молитве и служению людям. Говорили, что, услышав о чьем-то горе, он никогда не проходил мимо, а всем стремился помочь. В 1911 году епископ Белгородский и Обоянский Иоасаф был причислен к лику святых.

**Материалы подготовила
Ольга ГВОЗДЕВА,
руководитель пресс-службы
Белгородского областного
объединения организаций
профсоюзов**

ЗАКАЗЫВАЙТЕ ПОДАРОК для профактивистов



футболка
390 руб.*

В ГАЗЕТЕ СОЛИД АРНОСТЬ

Футболки, кружки, бейсболки и другая сувенирная продукция с профсоюзными сюжетами и слоганами изготавливается в газете "СОЛИДАРНОСТЬ" по Вашему заказу. Вы можете выбрать изображение для нанесения на кружку или футболку из имеющегося ассортимента, полностью его можно посмотреть на сайте газеты www.solidarnost.org. Мы можем разместить дополнительно на продукции Ваш логотип, можем сделать дизайн специально по Вашему заказу - возможны любые варианты!

Обращайтесь по телефонам: +7 (495) 688-5956, +7 (495) 688-8174, +7 (495) 688-8374
e-mail: sales@solidarnost.org

* Цена при заказе от 100 экз. Доставка рассчитывается индивидуально.

БУДЬТЕ СТИЛЬНЫМИ ВМЕСТЕ С "СОЛИДАРНОСТЬЮ!" ПОДНИМАЙТЕ СЕБЕ НАСТРОЕНИЕ И БОЕВОЙ ДУХ!



С "СОЛИДАРНОСТЬЮ" ВЫ СТАНОВИТЕСЬ СИЛЬНЕЕ!

- информационно
- юридически
- идеологически
- чисто по-человечески!

Почтовые индексы:

"Пресса России" 50143, "Почта России" 99638

ВЫХОДИТ
1 раз
в два
месяца



почтовый индекс : "Пресса России" 29105

По всем вопросам коллективной подписки звоните:

8(495) 688-81-74, 8(495) 688-59-56, 8(495) 688-81-47

эл. почта: **sales@solidarnost.org**, веб-сайт: **www.solidarnost.org**

СОЛИДА**РНОСТЬ** ЦЕНТРАЛЬНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА