ПРОФСОЮЗНЫЙ >КУРНА ЛЕТЕ

Как завести автобусный парк в профсоюз

Мосгортранс— известное в Москве предприятие. Оно заведует наземным транспортом столицы. «Профескозный журнал» побывал в одном из старейших филиалов предприятия— в 1-м автобусном парке. В этом году парк и его профсоюзная организация отмечают





Последняя осень?

Лето традиционно считается паузой и в рабочем ритме, и в ритме политических инициатив. Но 2016 год и продолжающиеся экономические проблемы, совокупно с избирательной кампанией, не оставляют никакого места для передышки. Ни для работников, переживающих снижение доходов, ни для бизнеса, ориентированного на реальное производство, ни для власти. Паузой можно только считать то, что до сих пор остается неясным путь, которым страна должна выбраться из болота проблем. Рецепты предлагают разные — от «стерилизации» экономики от денег до контролируемой эмиссии. То же самое относится к трудовым отношениям: от предоставления работникам права участвовать в управлении предприятием до упрощения процедуры увольнения. «Широк русский человек, я бы сузил», как говорил один не очень приятный персонаж Достоевского. Впрочем так или иначе, но осенью это самое «сужение», скорее всего, и произойдет. Слишком уж затянулось балансирование страны над экономической пропастью и ожидание «отскока» от дна. Слишком уж многие политики уже заявили о том, что после выборов наступят реформы. Можно, правда, сомневаться в их радикальности: после думских на горизонте будут маячить выборы президента. Однако ясно одно: без изменений экономической политики дело вскоре завершится проеданием остатков резервных фондов. И уже относительно скоро. Как говорил прапорщик из анекдота, «что тут думать — прыгать надо!». У нас ситуация хуже — многие и не прыгают, и, такое впечатление, что и не думают. Будет печально, если именно так мы встретим очередной 17-й год.

Александр ШЕРШУКОВ

«Профсоюзный журнал» распространяется в Государственной Думе, Общественной Палате и Правительстве РФ

«Профсоюзный журнал» № 4 (20), 2016 год

Учредитель — Редакция газеты «Солидарность»

Над номером работали:

Александр ШЕРШУКОВ — шеф-редактор Наталья КОЧЕМИНА — редактор Сергей МАЙМАСОВ — бильд-редактор Любовь ЛУНЕВА литературный редактор Наталия СИМОНОВА — корректор Ирина НАУМОВА дизайн-макет, верстка Михаил КОМАГОРОВ — препресс Дмитрий ПЕТРОВ — художник Николай ФЕДОРОВ — фотографии Алексей ГЛАДКИХ, Юлия РЫЖЕНКОВА, Павел ОСИПОВ — корреспонденты

Адрес редакции:

11508

119119 Москва, Ленинский проспект, д. 42
Телефон: (495) 938-72-02
E-mail: info @ solidarnost.org
Журнал зарегистрирован в Федеральной службе
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор),
регистрационное свидетельство
ПИ № ФС77-51814 от 29 ноября 2012 года

Подписные индексы:

Каталог «Пресса России» 29105 Каталог российской прессы

«Почта России»

Оформление редакционной подписки (495) 938-72-05 (495) 938-72-06 e-mail: sales@solidarnost.org

Руководитель отдела распространения Елена МНАЦАКАНОВА

По вопросам размещения рекламы обращаться по телефону: (495) 938-72-07

Печать: 000 «Тверская Городская Типография» 170518, г. Тверь, с. Никольское, 26 Тел. (4822) 370-555 и 8 (904) 026-01-94 Тираж 1900 экз. Заказ № 0П-1856-15

Рукописи не рецензируются и не возвращаются Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции При перепечатке ссылка на «Профсоюзный журнал» обязательна

СОДЕРЖАНИЕ

ПРОФСОЮЗЫ И ПОЛИТИКА

Выход из лабиринта социально-трудовых отношений

На вопросы «Профсоюзного журнала» ответил руководитель информационно-редакционного отдела Красноярского профобъединения, председатель регионального отделения партии «Союз труда» Валерий ХОБОТКОВ.



стр. 4

РЕПОРТАЖ

Как завести автобусный парк в профсоюз

История и современность одного из старейших автотранспортных предприятий столицы и его профсоюзной организации.



стр. 10

ПАРЛАМЕНТ

Что обсуждают в Госдуме

Инициативы профсоюзных депутатов.



стр. 24

ОБЩЕСТВО

Бедные, но самодостаточные

С каждым годом в России растет число «Я-ориентированных» граждан.



стр. 30

ПРОФСОЮЗЫ ЗА РУБЕЖОМ

Тихая гавань трудящихся Европы

Борьба и достижения профсоюзов Австрии.



стр. 40

МОЙ РЕГИОН

Волгоградская область

Мамаев курган, степи Задонья и заводские корпуса в Волжском.



стр. 48

Мы знаем выход из лабиринта социально-трудовых отношений



Труд — фундамент и первооснова благополучия. Но в обществе, где пренебрегают трудовым законодательством, трудовые отношения выстраиваются не на принципах справедливости, а «по праву сильного и богатого». Если навести порядок в этой сфере, то последует ряд здоровых перемен, которые не преминут сказаться и на стране, и на каждом ее трудящемся. Как этому могут помочь инструменты профсоюзов: информационная работа, политическая деятельность, да и в целом профсоюзная солидарность? Своими рассуждениями на эту тему делится руководитель информационно-редакционного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края, главный редактор красноярского выпуска газеты «Солидарность, регионального отделения партии «Союз труда» Валерий ХОБОТКОВ.

A THE WAY OF THE PARTY OF THE P

BABOTOAA TEA STATE OF THE PARTY. PATORON'S TONES 30



ДОСЬЕ

Валерий Хоботков родился в 1964 году в Краснодарском крае, но всю жизнь живет в Красноярске. После окончания в 1986 году Красноярского политехнического института отслужил офицером в Советской Армии. С 1988 года работал на Красноярском судостроительном заводе. В 1995 году был избран председателем профсоюзной организации предприятия. В 1997 году перешел на работу в Федерацию профсоюзов Красноярского края (ФПКК), продолжая еще долго оставаться лидером заводской первички. Уже 14 лет возглавляет информационно-редакционный отдел ФПКК, у истоков создания которого стоял, а также является редактором краевого выпуска газеты «Солидарность» с приложением «Профсоюзы Красноярья». Член Политического совета партии «Союз труда», председатель Красноярского регионального отделения партии.

НИЧЕГО ДРУГОГО В МИРЕ НЕ ПРИДУМАНО

- Валерий Владимирович, хочу начать с простого и тривиального вопроса, серьезный ответ на который важен. На ваш взгляд, зачем нужны профсоюзы?
- Наверное, я тоже буду говорить простые и тривиальные вещи, но мне кажется, что люди о них зачастую просто забывают, а эти вещи настолько же значимы, насколько и элементарны.

Все материальные блага нашего мира создаются трудом. Труд — пер-



Профсоюзные колонны 1 Мая 2016 года в Красноярске. Региональное отделение партии «Союз труда» — постоянный участник всех мероприятий Федерации профсоюзов Красноярского края.

Очевидно, что если навести порядок в этой сфере, установить взаимоприемлемые справедливые условия для сторон трудового процесса — от этого выиграют все! И государство в целом, и добросовестные работодатели, и работники.

Ведь человек, зарабатывающий наемным трудом, значительную часть своей жизни проводит на работе. Поэтому так важно, чтобы работа проходила в хороших условиях, обеспечивала трудящегося достойной заработной платой и временем для отдыха и саморазвития, приносила удовлетворение и уважение.

Но зачастую добиться справедливости, даже опираясь на законодательство в сфере труда, можно лишь коллективными усилиями. И здесь самый эффективный, а во многих случаях и единственный способ — это солидарные действия работников, объединенных в единую организацию. Ничего другого в мире в области защиты трудовых прав и интересов, кроме профсоюзов, не придумано. Если бы кто-то придумал — стал бы как минимум лауреатом Нобелевской премии!

— Принято гордиться, что мы, дескать, живем в цивилизованном мире, мире прогресса и новых технологий. А как прогресс проявляется в трудовых отношениях?

 К сожалению, прогресс и новые технологии не спешат приходить в трудовые отношения. Многие люди по-прежнему трудятся за низкую зарплату, без прав и уважения. Да их еще и пытаются время от времени еще больше прижать, урезая законы, защищающие их права. Стоит только вспомнить предложения «прогрессивного» Прохорова! Это ли не показатель того, что цивилизованности в трудовых отношениях становится все меньше и меньше? И работникам — производителям благ — в этой ситуации приходится тяжелее всего.

Как они на это реагируют? Понятно как. Останови любого из них на улице, спроси — и он в ответ посе-

тует на жизнь, поругает начальство, которое не обеспечивает нормальные условия труда и мало платит. Ну, если не на улице, то на работе в курилке или дома на кухне, в кругу семьи, друзей или коллег — это точно. И это естественно. Правда, не оченьто эффективно.

Потому что много говорить — мало. Истина стара как мир и проста как дважды два. Хочешь перемен — действуй. Каким образом? Ответ тоже очевиден: вместе с другими. Вместе с единомышленниками. Один в поле не воин. А вот организованное сообщество — сила. И задача профсоюзов — объединить все эти голоса в единый «хор». А дополнительным инструментом вполне может стать участие работников в политической жизни.

САМИМ ВЫБИРАТЬ ПРАВИЛА

- Профсоюзы не политическая организация. Что могут реально сделать или изменить не искушенные в политической борьбе члены профсоюзов, выходя на эту арену?
- Социально-трудовая сфера, как и любая другая сфера деятельности человека, функционирует по своим правилам. Это как в шахматах или любой другой игре: невозможно действовать грамотно и эффективно, не зная правил.

Поэтому прежде всего мы знакомимся с правилами. Правила «игры» в трудовой жизни заключены в трудовом законодательстве. Они говорят нам, что «игра» на социально-трудовом поле должна вестись всеми участниками на паритетных началах. Сегодня и зарплата, и условия труда — предмет переговоров, договоренности между работодателями и работниками в лице их представителя — профсоюза.

В результате мы имеем те или иные решения, влияющие на нашу жизнь. И естественно, что они не даны нам свыше, как Моисеевы скрижали, а вырабатываются конкретными людьми, на соответствую-

сколько людей жалуются на низкую заработную плату, плохие условия труда, притеснения на работе! У многих не оформлены трудовые отношения, они получают «серую» зарплату, лишены возможности зарабатывать на пенсию, быть на больничном. Они находятся за рамками легальных трудовых отноше-

ний, за рамками защиты.

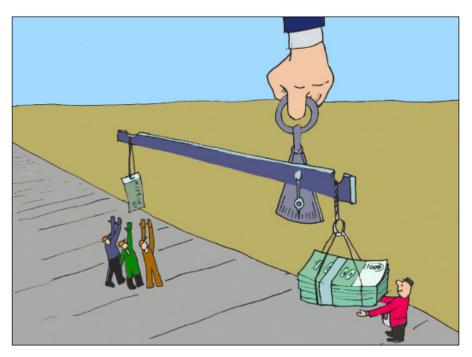
вооснова всего. Что мы имеем в этой

сфере? На сегодня, к сожалению.

смею предположить, что самый нару-

шаемый закон в России — это Тру-

довой кодекс. Оглянитесь вокруг —



щих площадках: от Государственной думы до трехсторонних комиссий...

Профсоюзы ближе всех к трудовому процессу, имеют постоянную возможность в нем присутствовать и участвовать. Основной тезис, который мы сегодня пропагандируем: профсоюзы защищают наемного работника. Но ведь это не все, на что мы способны, исходя из собственных сил и существующего законодательства. Профсоюзы могут оказывать реальное влияние на решения, могут сами решать, по каким правилам строится наша жизнь. — они это могут по определению, по своей идеологии и своему опыту.

КАК ГОЛОСУЕМ — ТАК и живем

- Многие профсоюзники считают, что состоять в партии — дело бессмысленное. Даже если это партия с профсоюзной идеологией. Ведь просто быть статистическим членом партии — слишком незначительная роль, чтобы ее играть... А вы что думаете?
- Знаете, когда к нам в региональное отделение приходят люди, всегда задаю им вопрос: каким вы видите свое участие в деятельности партии? Одни честно говорят о собственных интересах, развитии бизнеса, а другие (тоже честно, я знаю) — о пропаганде профсоюзных целей и желании принести пользу обществу.

Быть членом партии и платить взносы — это уже очень важно, это уже серьезный шаг и активная гражданская позиция, это уже поддержка и деятельность. Ну а если это партийный активист, который занимается какими-то организационными моментами, информирует, пропагандирует, участвует в акциях, — это вообще трудно переоценить.

Наша партия делает ставку прежде всего на профессионализм профсоюзных лидеров и активистов, преданность идее справедливости и солидарность.

Сегодня в законодательных органах власти есть профсоюзные депутаты, которые состоят в других партиях. Это, конечно, хорошо. Но ведь понятно, что намного больше смысла, когда твоя позиция полностью совпадает с программой партии. Это гораздо лучше. Можно провести аналогию. Что, по-вашему, эффективнее: собственная профсоюзная газета или рубрика на страницах издания администрации? Так же и здесь...

Многие рассуждают, что не стоит голосовать за молодую и новую партию, потому что она молодая и новая, все равно голосов не наберет и никуда не пройдет. Но ведь как голосуем так и живем. Партия «Союз труда» может быть, молодая и новая, однако у нее серьезный фундамент. Профсоюзный фундамент. В программе партии нет ничего надуманного, ничего

Так информационщики Федерации профсоюзов Красноярского края видят иллюзию равновесия в трудовой сфере.

выдуманного политтехнологами, чтобы понравиться избирателям, а есть все, чего требуют действительные нужды трудящихся. Мы просто аккумулировали реальные интересы работников и отразили их в партийной программе.

Профсоюзы знают о трудовых проблемах лучше других и занимаются этим профессионально. Они знают выход из лабиринта трудовых отношений. И решать трудовые вопросы, в том числе на законодательном уровне, тоже в силах профсоюзов.

Все «раскрученные» партии раскручены за громадные деньги или с использованием мощного административного ресурса. Да, мы не сильны в предвыборных играх политтехнологов. Мы новички в политике. Наш опыт — в защите трудовых прав, а не в участии в выборных гонках.

В этом минус, но и преимущество. У нас нет денег, но у нас есть нечто большее. Это разветвленная структура и 20 миллионов членов профсоюзов. Никакая другая общественная организация в России, никакая политическая партия таким ресурсом не обладает.

Ресурс впечатляющий. Но как же его использовать?

Например, выборы — это процесс, напрямую связанный с информированием, доведением своей позиции, пропагандой, убеждением. И как раз здесь профсоюзы могли бы использовать свою структуру. Допустим, если бы профсоюзные лидеры собрали свои профкомы и довели информацию об участии профсоюзной партии в выборах, а члены профкома, в свою очередь, довели информацию до каждого члена профсоюза — это уже была бы ощутимая поддержка.

Или представьте, если бы каждая первичка выписывала газету «Солидарность» в таком количестве, чтобы каждый член профсоюза стал читателем, то сколько бы у нас было единомышленников!

Информирование в данном случае — сильный мотор. С ним профсоюзное движение и его политическое крыло стремительнее и энергичнее.



Профсоюзы и партия с профсоюзной идеологией — только совместными усилиями можно выстроить социальную политику в стране в интересах трудящихся.

НА ДОВЕРЕННОМ УЧАСТКЕ

- Красноярский край единственный регион в стране, где выполнена резолюция съезда ФНПР по подписке на газету «Солидарность». Да и в целом информационная работа краевой федерации профсоюзов известна профактивистам не только нашего региона... Как удается?
- Мы не отказываемся от любых способов подачи информации, как традиционных, так и современных; при этом вся информационная работа сосредоточена в одном отделе. Мы стараемся ее вести комплексно и разнообразно: от взаимодействия со СМИ до создания собственной агитационной продукции; от развития сайта fpkk.ru до производства видеороликов; от выпуска газеты «Соли-

дарность» с приложением «Профсоюзы Красноярья» до инфографики; от фото- и видеосъемок мероприятий до ведения профсоюзных страничек в социальных сетях; от организации онлайн-трансляции событий до проведения семинаров по информационной работе, да и многое другое... Важно, что руководство относится к информационной работе не как к пятому колесу в телеге, а как к необходимому направлению деятельности.

- А как строятся отношения у регионального отделения «Союза труда» с руководством краевого объединения профсоюзов? Находите ли здесь поддержку?
- Несомненно. Убежден, что только совместные усилия позволят политической партии с профсоюзной идеологией влиять на развитие зако-

нотворческого процесса и социально-трудовую политику в стране в интересах членов профсоюзов. И здесь мы находим полное взаимопонимание с руководителем Федерации профсоюзов Красноярского края Олегом Исяновым, содействие и создание соответствующих условий.

Мы уверены: чтобы что-то изменить — надо что-то сделать. И если каждый будет делать свое дело на доверенном ему участке со всей добросовестностью — можно утверждать, что добиться мы можем решения любой задачи, какую бы ни поставили перед собой. Мы в Красноярске давно вывели такую простую формулу: действуй плюс информируй — и будет эффективный профсоюз. И, я бы добавил, эффективная партия.

Ирина СЕРЕДКИНА







В РИТМЕ СТОЛИЦЫ

Всю, кажется, свою почти тысячелетнюю историю Москва только и делала, что расширялась, росла и крепла. Ее захватят, а она отряхнулась и дальше пошла, сожгут — отстроится заново еще лучше прежнего. И если в 1941-м немцы стояли «под» Москвой, то теперь в этих местах расположены новые столичные районы. Северное Тушино, например: строятся дома, гуляют в парках мамы с колясками, шмыгают туда-сюда бодрые автобусы.

Кстати об автобусах. Очевидно, что чем больше становится город, тем больше у него потребности в общественном транспорте. Кото-

«Какие люди — и без охраны!» - смеется в окно автобуса водитель, увидев предпрофкома Илью Морозова. Тот отвечает в том духе, что он сам здесь охрана — для того же водителя в первую очередь. Человек за баранкой улыбается еще шире.

рым надо еще и как-то управлять (особенно учитывая то, что столица, становясь больше, парадоксальным образом становится и несколько теснее). Для общей координации всех московских автобусов, троллейбусов и трамваев еще в 1958 году было создано Управление пассажирского транспорта. Ныне оно известно москвичам как ГУП «Мосгортранс» (очередная реорганизация произошла в 1992 году). Однако понятно, что и пассажиров, и транспорта в Белокаменной было хоть пруд пру-

ди и до 50-х. И здесь мы подходим к разговору об одном из старейших (из ныне работающих) московских предприятий.

1-й автобусный парк, как сообщается на сайте «Мосгортранса», был построен еще в 1931 году. Он был рассчитан на 200 автобусов, и уже в те времена там имелись теплая стоянка и отдельный корпус для техобслуживания и ремонта. Автобусы парка выходили на 25 городских и пригородных маршрутов. (А в годы Великой Отечественной добавился

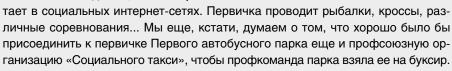


КОММЕНТАРИЙ

Александр ШУРИКОВ, председатель Московского городского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

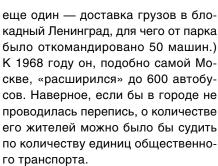
— Первый автобусный парк — он и есть первый. Парк с хорошими традициями, как профессиональными, так и профсоюзными. Там всегда были хорошие, сильные руководители профсоюзных комитетов. Некоторые становились впоследствии руководителями предприятий (объединенных сейчас в одно). Еще парк богат рабочими династиями. Там много делается в социальном плане для народа.

Илья Морозов пришел на свое место с новыми идеями, активно рабо-



Тем не менее нельзя сказать, что первичка Первого автобусного парка сильно выделяется среди остальных профорганизаций из других филиалов «Мосгортранса». Скорее, она одна из лучших, но не могу сказать, что она выше на голову, это было бы несправедливо.

Вообще, у горкома профсоюза с ГУП «Мосгортранс» отношения самые хорошие, самые дружеские, самые теплые. Каждый год мы утверждаем план совместных действий, разрабатываем социальный пакет для работников на каждые три года. Сейчас готовим соглашение между правительством Москвы, «Мосгортрансом» и нами. Спорные вопросы, конечно, возникают. Например, соцпартнеры вышли с новой инициативой по режиму труда и отдыха, мы с ней не согласны. В прошлом году мы смогли найти компромисс, при котором было хорошо и водителю, и работодателю. Сейчас тоже ведем переговоры, ищем взаимоприемлемое решение.



А в июле 2015 года расширение приобрело прямо-таки «захватнический» характер. Но это шутка: просто произошло слияние 1-го и 18-го автобусных парков в один филиал «Мосгортранса». Две площадки, расположенные в разных местах, получили название 1-го парка. Теперь он

обслуживает 95 автобусных маршрутов в пяти округах Москвы (включая так называемую «Новую») и располагает более чем 800 автобусами. Из 2247 сотрудников парка почти полторы тысячи — это линейные водители. Другие основные специальности в парке — это ремонтники различных профилей и медики. Плюс не забываем про административный персонал, мойщиков автобусов, уборщиков и охранников.

Представлена, конечно, в 1-м автобусном парке и еще одна важная специальность — профсоюзный активист. Но здесь нужно сделать важное уточнение: профсоюз — организация независимая и админи-

стративно к предприятию не относится. Тем не менее о важности ее для парка можно судить хотя бы по тому, что из 2247 работников в профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства состоят... 2240 человек. Об этом нам рассказал председатель профкома 1-го автобусного парка МУП г. Москвы «Мосгортранс» Илья Морозов. К нему и его коллегам мы приехали в гости, чтобы узнать секрет такого профсоюзного успеха.

ДЕТИ, СПОРТ И ВСЕ-ВСЕ-ВСЕ

Профсоюз в парке действительно знают все, это чувствуется уже на КПП. Охранники сразу узнают







фамилию Морозова, но без звонка от него пропустить отказываются: дисциплина. Илья Николаевич звонит им не с территории парка: неожиданно возникшие дела по профсоюзной линии заставили его опоздать на встречу.

С работниками 1-го автобусного парка особо не разговоришься: на предприятии трудовой день каждого расписан по минутам, и общение с журналистами не встраивается в рабочий график. На фото вверху — водитель автобуса решает рабочие вопросы с дежурным диспетчерской службы (на фото справа).

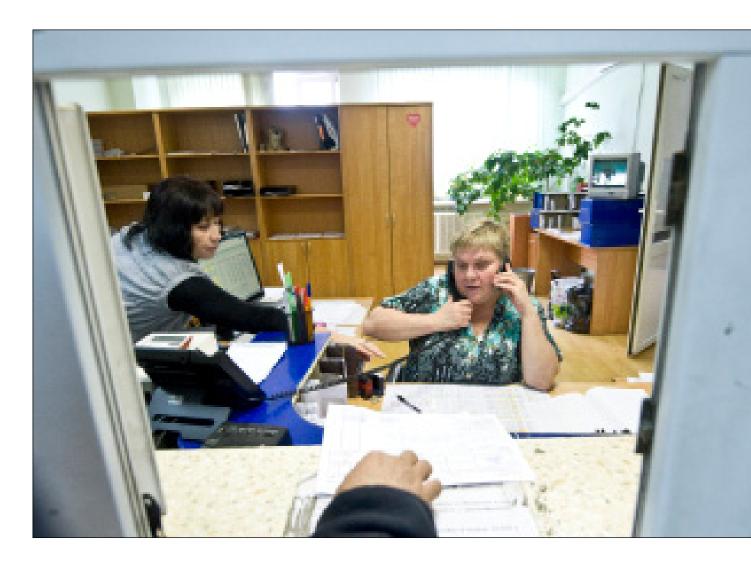
На фото слева: председатель молодежного комитета профкома 1-го автобусного парка Наталья Куренкова.

А пока, в предвкушении подробного рассказа об этих делах, мы встречаемся с председателем молодежного комитета при профкоме Натальей Куренковой. Она же — начальник контрольно-учетной группы (КУГ) предприятия. В ее обязанности как начальника «тавтологическим» образом входит контроль и учет деятельности троих подчиненных, а вообще КУГ занимается обработкой путевых листов водителей, учетом горюче-смазочных материалов и прочего.

Но это все, так сказать, по совместительству: потому что Наталья — еще и мама двоих мальчиков (хотя один уже, считай, юноша — на «мальчика» может и обидеться). А надо ска-

зать, что в конце прошлого года 1-й автобусный парк был признан лучшим в Юго-Западном административном округе Москвы предприятием для работающих мам. (Социально ориентированные конкурсы среди столичных предприятий регулярно проводятся Московской федерацией профсоюзов, правительством города и Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей.)

Когда мы зашли в кабинет к Куренковой, там сидел человек лет тридцати. Наталья коротко с ним переговорила, слышались обрывки фраз: «Не смогу, наверное...» — «Да, там надо...» — «Операция в...» Когда посетитель вышел, предкомитета по нашей просьбе объяснила:



Это спортивный человек, он у нас принимает участие во всех мероприятиях, которые мы устраиваем и под эгидой «Мосгортранса», и сами. У нас скоро будет игра — «Битва героев». Если вы в курсе, уже третий год подряд в Алабино проходит «Гонка героев», там люди проходят полосу препятствий: из воды в грязь, из грязи под танк... Все это организовывает дочь [министра обороны] Сергея Шойгу. Мы собираем команду, у нас много людей, которые в свободное от работы время готовы к спортивным играм, — рассказывает Наталья Куренкова. — А в этом году придумали еще и «Битву героев»: их там на два дня вывозят в поле — с оружием, с захватом заложников...

«Боже мой», — думаю. Но выясняется, что водители учатся на таких «зарницах» не захватывать, а освобождать заложников. Как минимум — тому, как правильно вести себя в такой критической ситуации. Так что,

заходя в московский автобус (особенно 1-го парка), знайте: за рулем сидит человек, который знает, как обеспечить вашу безопасность. И не только в контексте непредвиденных дорожных ситуаций.

— ...И вот человек после операции. Он говорит, что может пробежать дистанцию, но на два дня поехать он не сможет, нужно будет вернуться, завершает рассказ о посетителе предкомитета.

Между тем работники парка, как уже было упомянуто, участвуют не только в «сторонних» мероприятиях, но и в тех, что организованы непосредственно профкомом. Точнее — его молодежным комитетом. К примеру, коллектив с огромным энтузиазмом выезжает на спортивную рыбалку. Первую наживку забрасывают в шесть утра, финальный свисток звучит в полдень: кто больше всех поймал по весу, тот и рыбак. Остальным еще, так сказать, учиться.

Некоторые занятия спортом не требуют такой серьезной организации, как совместный выезд на реку. Скажем, молодежь (и не только) может собраться тут же, на территории предприятия, в перерыв и провести мини-турнир по дартсу. Или вот, рассказывают нам: скоро здешние коридоры ждет заезд на офисных креслах. Дешево и сердито, коротко и весело.

Как говорят в менеджерской среде, тимбилдинг как он есть. Только заметьте, устраивает его не отдел по работе с персоналом, а профсоюзная структура. И, напомним, почти все работники состоят в профсоюзе. Так что и тимбилдинг — именно что профсоюзный (хотя сплочение происходит — и это хорошо — и на уровне людей как персонала). Удивительно, правда, что у кого-то находятся силы на то, чтобы после работы заниматься совместными спортивными развлечениями. Включая посещение спортза-



Между цехами 1-го автобусного парка можно передвигаться как по земле, так и под землей. И там, и там - образцовая чистота и порядок. На фото - комната для отдыха и переодевания для работников ремонтного цеха.

На фото справа: в отделе по охране труда работники автобусного парка проходят необходимый инструктаж. Здесь же выставлены новейшие образцы рабочей спецодежды и средств индивидуальной защиты. Но наибольшего внимания заслуживает, конечно, профессионализм лекторов.

ла. Разве что, как кажется на первый взгляд, в библиотеку за книжкой приятно заскочить после смены...

— График выбирают себе сами, — объясняет Куренкова. — Кому-то удобней работать пять дней в неделю: с утра и до обеда, например. Кому-то — наоборот, во второй половине дня. Потому, что, допустим, водителю надо с утра отвести детей в садик, а вечером их уже жена забирает. Кому-то удобней работать по графику «два через два». И если два дня выходных совпадают с такими мероприятиями — едут с удовольствием.

Дети, к слову, есть не у всех молодых работников парка. Как, собственно, и жены. Что только развязывает им руки для участия в совместных с

коллегами походах и играх. Вообще же, говорит Куренкова, молодежи в последнее время на предприятии прибавилось. Причина этого — в текущем экономическом кризисе: «Им больше негде работать, а они считают, что рулить — легко. Потом оказывается, что это не так».

Но хотя рулить пассажирским автобусом довольно тяжело, в последнее время, говорит председатель молодежного комитета, на маршрутах прибавилось водителей-женщин. Сейчас их около тридцати. А ведь не только москвичи, но и жители всей России вряд ли так уж часто видели, чтобы за рулем автобуса сидела женщина. Троллейбус или трамвай — это да, метро — никогда (там это правило соблюдается жестко и официально), автобус — чрезвычайно редко. Даже если считать, что в том же 1-м автобусном парке водительское сообщество пополнилось женщинами «в последнее время», среди полутора тысяч человек 30 не слишком заметны. И все же, если в профкоме о такой прибавке говорят как о возможной тенденции в профессии, к этому стоит прислушаться.

— Есть даже семейные пары в одной артоковоми в профессии.

— Есть даже семейные пары в одной автоколонне, — «добивает» Куренкова. — Два дня жена работает, два дня — муж. Кто не на смене, тот смотрит за ребенком.

А присмотреть за ребенком можно не только тогда, когда твоя вторая половинка на работе, но и когда вы оба на отдыхе. На море, по профсоюзной





путевке. Или друг за другом — когда любимый, но непоседливый ребенок в детском лагере на природе. Для всего этого придется заплатить всего 10% стоимости путевки. Все остальное платит «Мосгортранс». Итоговая сумма зависит от конкретного места назначения (в этом году в среднем — тысяч пять рублей), но, как правило, позволяет (в случае с лагерем) отправлять ребенка на все лето отдыхать и общаться, искать новых друзей.

ВОДИТЕЛИ ПОД ЗАЩИТОЙ

А пока мы беседовали с Натальей о детях, спорте, женщинах-водителях и семейном подряде, в профком вернулся его председатель Илья Морозов. Подвижный, хоть и грузноватый,

человек с открытым лицом. На вид около сорока. Речь живая, пересыпанная присказками, на манер речи тех редких водителей, которых мимолетом можно было услышать в парке. (В это время, по Вини-Пуху, завтрак уже закончился, а обед еще и не думал начинаться, и автобусный парк был до обидного пуст.) Имеется в виду интонация, а не обсценная лексика, если кто только так привык думать о водителях.

А думают о водителях, оказывается, многие. Например, как о подходящих жертвах для выделения собственной обывательской желчи или даже... для решения семейных проблем. Предпрофкома рассказывает, что же именно заставило его задержаться:

— Есть много жалоб, которые идут через госпорталы: «Активный гражданин», «Мосуслуги» и так далее. На водителей очень много жалоб, что они якобы проезжают остановки, хамят пассажирам. Но пассажиры, которые жалуются, забывают, что у нас все автобусы оборудованы видеокамерами, а некоторые камеры еще и с функцией записи, — говорит Морозов. — И приходится встречаться с этими жалобщиками, показывать им видеоотчеты о том, что такого-то факта не было, и водители, соответственно, в нем не виноваты. И настаивать, чтобы пассажиры отписывались от этих жалоб на тот же портал. Вот сегодня был случай, как есть говорю. Жалоба пришла через портал «Активный гражданин».





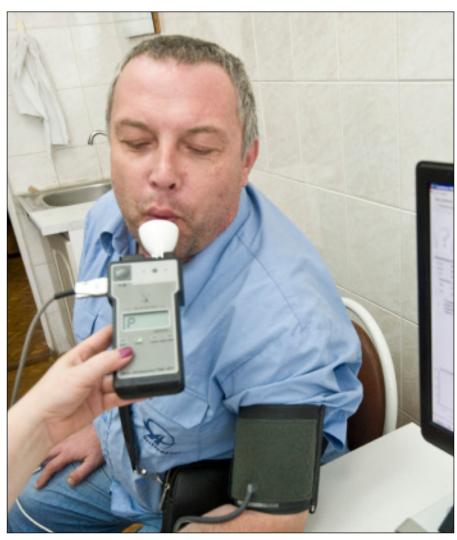
Здоровье работников 1-го автобусного парка находится под неусыпным вниманием медицинского персонала. Ведь если плохо себя почувствует водитель, не поздоровиться может пассажирам. Недавно на предприятии внедрили новую компьютерную систему, которая анализирует состояние здоровья каждого отдельно взятого человека с учетом его персональных особенностей.

На фото слева: предпрофкома 1-го автобусного парка Илья Морозов.

Мужику позвонила жена: стояла, говорит, поздно на остановке, и мимо нее проехал автобус. Из-за этого она домой приехала поздно (это она мужу так сказала, а он на портале написал). Ну откуда я знаю, где была его жена и почему она приехала поздно! Понимаете, это же абсурд. Проезд остановки — это неоказание услуги. Мы сняли видеозапись, что автобус действительно подъ-

езжал к этой остановке, и этой женщины там не было. Я говорю: «Вы сначала дома разберитесь со свой женой, а потом жалобу строчите». А так — водителя могли лишить премии. И вот такими вопросами приходится активно заниматься. Не только для того, чтобы доказывать что-то пассажирам, но еще чтобы водители верили в профсоюз, что у них есть защита.





Абсолютная безопасность пассажиров — безусловный приоритет 1-го автобусного парка и ГУП «Мосгортранс» в целом. Это, в свою очередь, предполагает и безусловную ответственность для всего персонала. Водители автобусов в этом вопросе — на переднем фланге. Если медики обнаружат следы алкоголя в организме до или после рейса, работника ждет как минимум строгий выговор. За повторное нарушение — увольнение без разговоров. Впрочем, с дисциплиной в парке все в порядке, потому что за эту зарплату и этот социальный пакет действительно стоит держаться.

ПРОФБИЛЕТ НАДО ЗАСЛУЖИТЬ

В профсоюзе, как было сказано выше, из всего коллектива не состоят только семеро. Естественно, что в профкоме их знают, как говорится, в лицо. Спрашиваю, что же мешает их сагитировать. И выясняется, что членство в профсоюзе 1-го автобусного парка «нужно еще заслужить». А тех из действительных членов профсоюза, кто этого, оказывается, недостоин, ждет исключение. Такой подход можно взять на заметку некоторым борцам за «оголтелое» профсоюзное членство. Хотя бы потому, что запретный плод сладок. И пусть вступить в профсо-

юз никто не запрещает, «быть достойным» — все-таки неплохая мотивация.

— Был у нас один товарищ, мы его на профкоме из членов профсоюза вывели. Потому что он постоянно нарушал должностные инструкции. Мы его защищали-защищали... Он начинал прогуливать, потом его уволили — помогли ему восстановиться. Он говорит: «Я член профсоюза — вы все для меня должны делать». Я говорю: «Нет, ребята, мы для таких ничего не делаем. Мы делаем для тех, кого действительно ущемляют», — рассказывает предпрофкома.

А нарушения трудовой дисциплины, увы, бывают. Скажем, банальный

выход на работу «после вчерашнего». За руль таких «работников», конечно, не пускают — за этим строго следят медики, производящие предрейсовый осмотр. Но для предприятия в целом это все равно неприятно. А раз неприятно — надо избавляться, тут все строго: выговор — увольнение. Читателю нужно только иметь в виду, что если такие случаи бывают, то это не значит, что они бывают часто.

Дело в том, что за работу в 1-м автобусном парке действительно стоит держаться хотя бы из-за зарплаты. В среднем — что-то около 65 тысяч рублей в месяц. Ну, уборщику, например, такая сумма светить вряд ли мо-



жет (именно по этой причине профком договорился со столовой, чтобы их хотя бы кормили бесплатно). Но водителю — вполне.

Есть, правда, такой нюанс: переменная часть зарплаты может составлять около половины всей суммы. А переменных вводных довольно много — от различных вариантов графиков и степени нагрузки до количества проданных водителем проездных билетов. Уследить за правильным расчетом выплат с учетом всех этих факторов — одна из задач профорганизации. Хотя, по словам Ильи Морозова, специально организованных «диверсий» работо-

датель себе не позволяет, а просто случаются ошибки, которые тут же исправляются, если на них указать. То есть, как говорится, не корысти ради и не со зла.

На зарплаты водителей может повлиять и горком профсоюза — это касается, естественно, всех водителей «Мосгортранса». Так, сейчас на сайте горкома можно увидеть следующую информацию:

Объявление

Горкомом профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства согласованы приказы Государственного унитарного предприятия «Мосгортранс» о введении в

действие с 1 июля 2016 года для водителей автобусов, троллейбусов, трамваев регулярных городских пассажирских маршрутов увеличения:

- оплаты подготовительно-заключительного времени;
- доплаты за работу с разделением смены на части — с 20% до 30%;
- суммы выплаты за каждый реализованный билет водителем с 3 рублей до 5 рублей;
- дополнительного премирования за 3, 6, 9 и 11 месяцев календарного года.

Генеральным директором Государственного унитарного предприятия города Москвы «Мосгортранс» Е.Ф. Ми-





Медных дел мастер Валерий Горбачев постоянно пополняет актив парка устройствами собственного изобретения. Местный Кулибин, как его называет предпрофкома, сумел довести до ума даже датчики системы ГЛОНАСС, устанавливаемые в автобусах.

На фото слева: в шиномонтажном цехе говорят, что проколы и пробоины нередко случаются на московских улицах. Но здесь любую прореху залатают так, что колесо не отличишь от нового. Другое дело, рассказывает Илья Морозов, что много вреда причиняют автобусам сами пассажиры в салонах. «Вандализма много», — с сожалением констатирует он.

хайловым 16 и 24 мая текущего года вышеуказанные приказы подписаны.

— Одна из заслуг горкома профсоюза в том, что мы увеличили время, входящее в оплату труда, на пять минут, — поясняет Морозов один из пунктов вышеприведенного объявления. — Дело в том, что понятие рабочего времени распространяется и на предрейсовый/послерейсовый медицинский осмотр. Пять минут утром и пять минут вечером — это время оплачивалось. Но недавно у нас ввели новую компьютерную систему, позволяющую еще и автоматически анализировать состояние здоровья водителей в зависимости от личных

особенностей их здоровья. (Допустим, у разных людей давление может считаться нормальным при разных числовых показателях.) Но в связи с вводом этой системы время осмотра увеличилось. И вот с 1 июля у нас за 5 минут людям будут доплачивать. Хотя вроде мелочь, но в совокупности — это тоже большая победа. В среднем у них будет доплата в месяц порядка 600 рублей.

При зарплатах за 60 тысяч рублей в месяц и выше неудивительно, что на московских автотранспортных предприятиях трудится много приезжих. Что касается россиян, то это в основном (по словам предпрофкома) люди

из Дагестана и Волгоградской области. Из иностранцев — молдаване и украинцы. Есть и граждане из Средней Азии. Все иностранцы — строго по патентам, как положено. Все — проверяются отделом кадров через Федеральную миграционную службу.

«МЫ ТУТ ВЕЩИ ДЕЛАЕМ»

В самом профкоме тоже все строго — по отношению к самим себе и своей работе. Как говорит Илья Морозов, тут не привыкли сидеть в кабинетах, и членов профкома постоянно нужно искать где-то на участках. В этом, похоже, заключается стиль работы первички: быть на месте, ка-



Когда автобус проверен техниками, а водитель — медиками, остается только выехать на маршрут. Пока что водитель не видит огромной надписи «Спасибо за труд!» — но знает, что она его встретит, когда он вернется на базу. А еще работники парка, конечно, знают, что работают далеко не только за спасибо: средняя зарплата у тех же водителей здесь составляет более 60 тысяч рублей месяц.

ким бы конкретно это место ни было в каждый нужный момент. Когда мы проходим с председателем первички по автобусному парку, его действительно все узнают. И как-то по-семейному, что ли, с шоферской деланой грубоватостью подкалывают. Впрочем, взаимно удачно (хоть приводить дословно примеры вряд ли стоит).

С другой стороны, это с Морозовым здешние работники чувствуют себя так раскрепощенно — как друг с другом. Корреспондентов «Профсоюзного журнала» те немногие, кто встретился по пути, кажется, постеснялись. Что легко объяснить. Илья Николаевич в разговоре упомянул, что коллектив автобусного парка — это что-то вроде большой семьи. На многих предприятиях так говорят, будем честны. Но в данном случае тезису нашлось лишнее подтверждение. Потому что при посторонних в семьях

всегда ведут себя несколько иначе, чем друг с другом. К тому же у всех работа, от которой нельзя оторваться. У доктора — осмотр, у диспетчеров — не отойти от монитора, у ремонтников — от автобусов, у шиномонтажников — от покрышек.

Счастливый случай свел нас с медных дел мастером Валерием Горбачевым. Ему все равно нужно было идти из шиномонтажного цеха в ремонтный, так что была пара минут переговорить.

— Мы тут такие вещи делаем, которые производственные цеха сделать не могут, — говорит «кустарь-одиночка». — Вот датчик, очень плохо сделано было, — он показывает в руке железную штуковину, похожую на половинку тонкой гантели. — Очень было плохо вварено в бак. И из-за тоненькой прокладки датчики практически все текут (датчики измеряют уровень топлива. — П.О.). Кольцо при сварке сильно

ведет, там оно упирается в неровности, начинает течь... Вот, и на этот случай мы приготовили тоненькую, но надежную формочку...

— Да не слушайте вы его, — в какой-то момент перебивает умельца Илья Морозов. — Плохой он человек: он у нас на чемпионатах по рыбалке первое место всегда занимает, больше всех рыбы ловит!

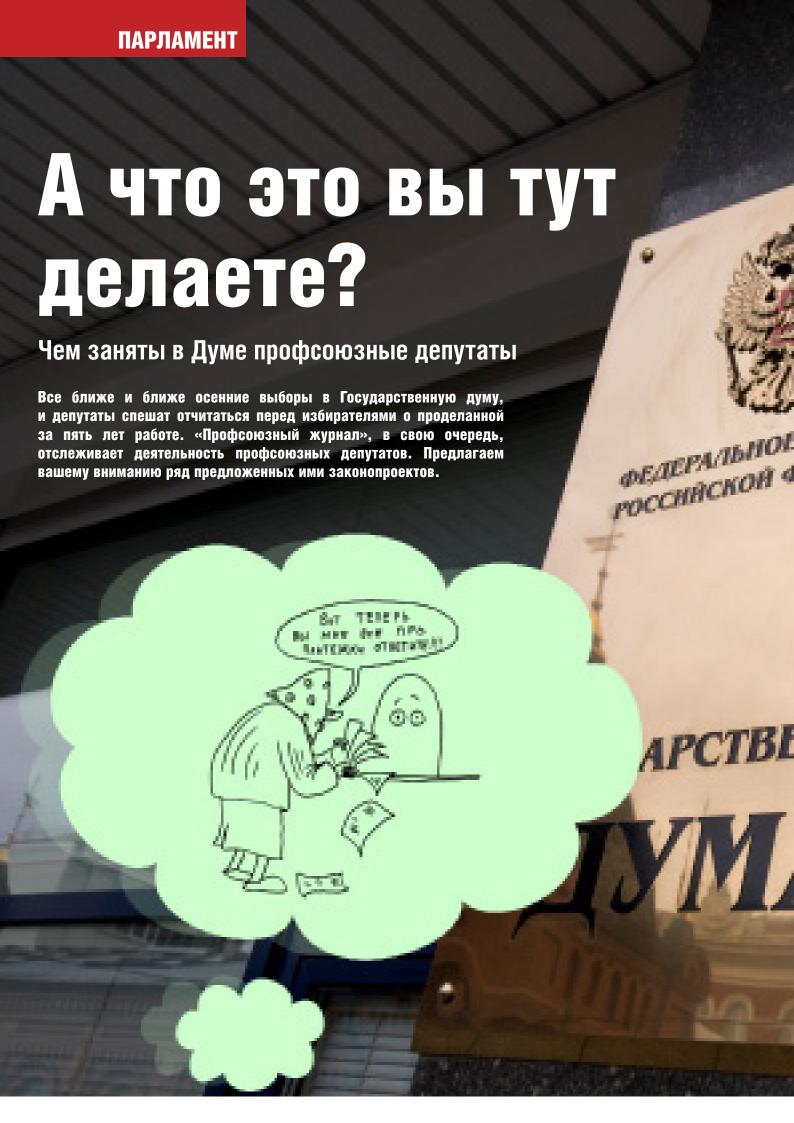
Горбачев, привыкший к таким добрым подначиваниям в коллективе, улыбается вместе с нами. Только мы — с уважением, а он — скромно.

— Мы вот так стараемся работать. Мне кажется, что это интереснее для людей. Людей надо завести, чтобы они в это верили, этим жили, — провожает нас после экскурсии предпрофкома.

И то верно: не заведешь людей — глядишь, и автобусы не заведутся.

Павел ОСИПОВ







Андрей ИСАЕВ, заместитель председателя Государственной думы, член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов (фракция «EP»), первый зампред Федерации независимых профсоюзов России

ДАЙ ПОРУЛИТЬ!

Законопроект внесен группой депутатов, включая первого зампреда комитета по труду Михаила Тарасенко и председателя комитета по регламенту Виктора Пинского

В апреле этого года в Госдуму был внесен законопроект, который обязывает работодателей допускать представителей работников к обсуждению финансово-хозяйственных аспектов жизни предприятий с правом совещательного голоса.

— Трудовым кодексом и сейчас предусмотрено, что представители работников вправе ставить перед коллегиальными органами организации-работодателя вопросы и участвовать в их обсуждении. Но ведь те вопросы, которые работники задали, могут быть обсуждены и в их отсутствие. Мы же считаем, что работники должны обладать всей полнотой информации о политике, которую будет проводить предприятие. Для этого необходимо, чтобы представители работников вошли в состав коллегиальных органов управления предприятием на постоянной основе. А в законопроекте мы оговорили, что такие представители работников будут иметь право имен-



но совещательного голоса, — пояснил нам **Андрей Исаев**.

По его словам, совещательный, а не решающий голос нужно предоставить работникам для того, чтобы они «не превращались в работодателя».

«В настоящее время в обществе достаточно остро стоит вопрос социальной справедливости. В связи с необоснованно высокой дифференциацией доходов между топ-менеджментом предприятий и организаций и основной массой работников возрастает социальное отчуждение. В условиях кризиса решения, принимаемые руководством предприятий, зачастую бывают недостаточно социально ответственными или остаются недостаточно поняты работниками», — говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Таким образом, инициатива направлена на укрепление социаль-

ного партнерства на предприятиях, обеспечение справедливости в распределении доходов и понимания работниками финансово-экономического состояния работодателя. Для этого предложено конкретизировать положения ст. 52 Трудового кодекса — о том, что право работников на участие в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы регулируется настоящим кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями. А также — уточнить нормы ч. 3 ст. 16 закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» о том, что профсоюзы, уполномоченные работниками, вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

В случае принятия закона приглашение представителей работников на совещания станет для работодателей не правом, а именно обязанностью. А для профсоюзов — безусловно, приятным новшеством. Другое дело, что сам автор законопроекта Андрей Исаев не исключает, что некие не заинтересованные в одобрении его инициативы силы попытаются затянуть законодательный процесс.

— Мы нацелены на то, чтобы в первом чтении закон был принят еще до осенних выборов в Госдуму. Потом надо добиваться, чтобы в первую же сессию он был принят следующим составом Госдумы, в окончательной редакции. У нас с моим коллегой Михаилом Васильевичем Тарасенко есть очень позитивный опыт — это принятие закона о запрете заемного труда. Могу сказать, что, когда мы его вносили в первом чтении, даже нам не верилось, что удастся этот закон принять. Но в результате упорных действий профсоюзов закон был принят, а заемный труд запрещен. Наш новый законопроект, конечно, будут пытаться дезавуировать некоторые эксперты из финансово-экономического блока правительства. Но если профсоюзы так же серьезно возьмутся за этот закон, как взялись за принятие закона о запрете заемного труда, я уверен, что мы победим и он будет принят, — сказал первый зампред ФНПР.



ТРУДЯЩИЙСЯ ДОЛЖЕН ЖИТЬ БОЛЬШЕ

Законопроект внесен группой депутатов, включая Андрея Исаева

Еще один законопроект **Андрей Исаев** вместе с группой других делутатов внес в Госдуму в конце февраля. Предлагается внести изменения в Трудовой кодекс. Конкретно суть состоит в том, чтобы предоставить работникам достаточное время на диспансеризацию (при ее необходимости). Как говорится в пояснительной записке, документ направлен на повышение доступности всеобщей диспансеризации населения для работающих граждан.

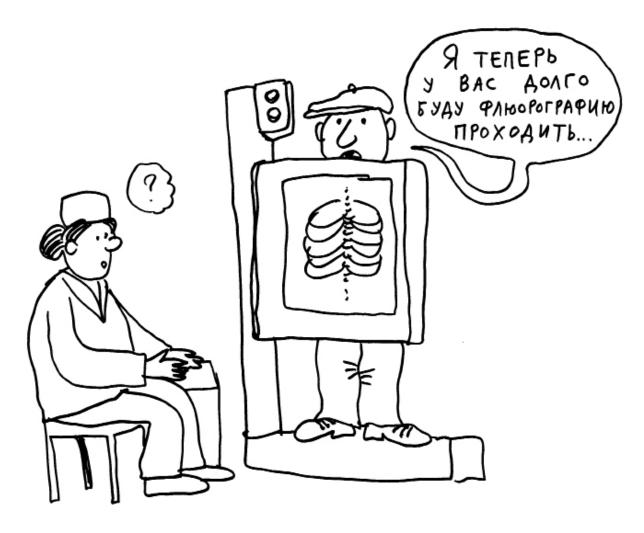
Его авторы ссылаются на прошлогоднее послание президента Путина к Федеральному собранию: глава государства призвал тогда усиленно бороться с сердечно-сосудистыми заболеваниями среди россиян. Заболевания сердца и сосудов являются главной причиной преждевременной смертности трудоспособного населения России, напоминают авторы законопроекта. Тем более обидно, что заболевания эти вполне предотвратимы. И в случае своевременного их выявления или обнаружения риска их развития значительное увеличение продолжительности жизни в стране не представляется такой уж отдаленной перспективой. Эти (в том числе) соображения подтолкнули Минздрав еще в 2013 году возродить всеобщую диспансеризация населения.

Но в действующей редакции Трудового кодекса регламентирована только обязательность медосмотров для отдельных категорий работников. (Например, работников пищевых производств, торговли, водозаборов; работников, чья деятельность связана с источниками повышенной опасности.) А остальных — то есть большинства — это как бы и не касается. Да и тех, кто попал в действующий перечень, не всегда проверяют как следует, а только чтобы убедиться, что че-

ловек вот прямо сейчас может выйти на смену. В общем, нередко оказывается, что ни профилактика, ни лечение не предусмотрены.

«В настоящее время работающим гражданам зачастую бывает затруднительно пройти диспансеризацию в связи с тем, что работодатели не идут им навстречу и не отпускают их в рабочее время для посещения ЛПУ. В этой связи не все граждане, имеющие право на прохождение диспансеризации, реально в ней участвуют. Таким образом, изменения, вносимые данным законопроектом, позволят работникам проходить диспансеризацию один раз в три года в течение одного рабочего дня с сохранением места работы и среднего заработка», — уточняется в пояснительной записке. Проводить диспансеризацию предложено за счет средств ОМС.

На данный момент законопроект находится все еще на стадии предварительного рассмотрения, дата первого чтения не назначена.



Валентина Кабанова, председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов, член комитета Госдумы по регламенту и организации работы ГД

ПРИЗВАТЬ ЖКХ К ОТВЕТУ

Законопроект внесен группой депутатов

Отметим, что профсоюзные депутаты занимаются в Госдуме (да и в заксобраниях других уровней) не только вопросами трудового законодательства. На втором месте уверенно держатся вопросы жилищно-коммунального хозяйства. В законодательство в области ЖКХ то и дело вносятся изменения, и чаще всего россияне справедливо бывают ими недовольны. Хотя иногда вносятся и вполне разумные предложения. Суть очередного из них в следующем.



Министерства связи и строительства разрабатывают специальную государственную информационную систему жилищно-коммунального хозяйства (ГИС ЖКХ). Если все получится, то ГИС позволит гражданам получать полную и актуальную информацию об управляющих и ресурсоснабжающих организациях и о вы-

полняемых работах по дому. В том числе — по пресловутому капитальному ремонту, об оказываемых услугах, о начислениях за жилищно-коммунальные услуги.

Сейчас на практике «процесс подачи жителями разного рода обращений в управляющие и ресурсоснабжающие организации нередко приводит к тому, что жалобы и просьбы жителей попросту игнорируются, а сам процесс взаимодействия намеренно усложняется», — так описывают текущие проблемы авторы законопроекта в пояснительной записке. Думается, почти каждый россиянин мог бы описать процесс такого общения в куда менее обтекаемых выражениях.

Как справедливо замечают депутаты, «подобная ситуация крайне неблагоприятно сказывается на общественном мнении об отрасли жилищно-коммунального хозяйства и приводит к тому, что последние несколько лет проблемы ЖКХ вызывают у населения серьезную озабоченность». Будем снисходительны к желанию парламентариев оставаться в рамках лексических приличий. Тем более что среди них есть дамы. Но все всё понимают.

Так вот, чтобы участники рынка ЖКХ не могли игнорировать обращения и жалобы граждан и чтобы последние хоть как-то контролировали первых, предлагается на законодательном уровне обязать отвечать на жалобы. И размещать эти ответы в открытом доступе. То есть в той самой создаваемой информационной системе ЖКХ. К слову, законопроект касается не только управляющих компаний, но и органов власти.

В общем, идея хорошая. Жаль только, что с самого февраля законопроект еще не выносился хотя бы на второе чтение. Возможно, заминка связана с трудностями в создании самой ГИС, но доподлинно об этом не известно.

С другой стороны, у авторов нововведения есть время подумать над необходимыми поправками. Например, чтобы предусмотреть какое-то наказание для нарушителей будущего закона.





Марина Назарова, член комитета Госдумы по образованию, в прошлом — председатель Тамбовского областного комитета профсоюза работников образования и науки РФ

все условия...» — говорится в пояснительной записке к новому законопроекту. Иными словами, необходимость в квотах отпадет. Однако до сих пор законодательно не урегулированы, к примеру, вопросы обеспечения де-

тей-сирот жильем, транспортом и вообще полного государственного обеспечения во время обучения на подготовительных курсах. (Об этом тоже говорится в пояснительной записке.) Поэтому и предлагается продлить действие прежнего закона еще на два года — до 1 января 2019-го.

Будем надеяться, что за это время проблемы с высшим образованием детей-сирот и ветеранов все же будут решены.

Павел ОСИПОВ Рисунки: Дмитрий Петров

«ПРОДЛЕНКА» ДЛЯ СИРОТ И ВЕТЕРАНОВ

Законопроект внесен группой депутатов

В законопроекте говориться о квотах на поступление в вузы для детей-сирот и ветеранов боевых действий. Такие квоты установлены ФЗ «Об образовании» (ч. 14 ст. 108). Норму ввели в 2012 году, но сделали ее временной. А речь, напомним, идет не столько даже об образовании, сколько о социальной поддержке людей, которым получить его труднее всего. Им дали следующие права (по точным, официальным формулировкам):

- право на прием на подготовительные отделения федеральных государственных образовательных организаций высшего образования для обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета;
- право преимущественного зачисления в образовательную организацию высшего образования на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета при условии успешного прохождения вступительных испытаний и при прочих равных условиях.

Срок действия этих прав был ограничен началом 2017 года. Причина такого ограничения в том, что менять положения принятого закона собирались изначально. Схема была такая: посмотрим, как будет работать такое-то время, поймем, что нужно добавить, и — примем новый закон, еще лучше прежнего.

«Предполагалось, что за установленный законом срок в системе высшего образования будут созданы







Всегда интересно узнать, отличается ли твое мнение, оценка ситуации от мнения большинства сограждан или нет. Институт социологии РАН дает нам эту возможность: в марте — апреле было проведено исследование умонастроений российского общества. Как выживать в кризис? На чем лучше сэкономить? Кого избрать в Госдуму? Верить ли СМИ и власти? Мы рассказываем, что именно отвечали люди на эти и другие вопросы, причем делаем это не только ради удовлетворения

любопытства, но и чтобы понять основные тенденции в развитии нашего общества.



Россиян, существенно пострадавших от экономического кризиса, становится все больше. По данным социологов, уже более половины граждан именно так оценивают ситуацию, в которой оказались в результате событий последних полутора лет. Людей волнует рост цен и оплаты услуг ЖКХ, снижение уровня жизни. А вот счастливчиков, не заметивших последствий кризиса, не набралось и 10 процентов.

КАК ОЦЕНИВАЮТ СИТУАЦИЮ

После небольшого периода оптимизма и надежд рубль в начале года снова упал, и россияне снова загрустили. 65% оценивают ситуацию в России как напряженную, лишь 18% — как спокойную, нормальную. Правда, в па-

нику сограждане тоже не впадают. Вообще число тех, кто считает, что все катастрофически плохо, практически не меняется, что бы в стране ни происходило. Их около 6–8%. Ученые из Института социологии РАН после ряда исследований пришли к выводу, что к нынешнему кризису россияне отно-

СПРАВКА

Приводимые результаты исследования получены в марте — апреле 2016 года. По репрезентативной общероссийской выборке было опрошено 4000 респондентов от 18 лет и старше, представляющих основные социально-профессиональные группы населения и проживающих во всех территориально-экономических районах страны в различных типах поселений.



сятся почти так же, как к кризису 2008 года: так же постепенно нарастает ощущение напряженности, но происходит это медленней.

Впрочем, оценка ситуации в стране очень зависит от уровня материальной обеспеченности. Еще немного влияет возраст, и совсем не влияет место жительства.

Больше всего, что очевидно, население волнует рост цен (доля обеспокоенных данной проблемой возросла с весны 2015 года на 10%), платежей ЖКХ (рост на 7%) и снижение уровня жизни (рост на 8%). С другой стороны, заметно снизилась напряженность по поводу ситуации на Украине — с 29



до 15%; в меньшей степени беспокоит население и падение морали и нравственности (видимо, не до этого).

Хотя россиянам и пришлось кое-чем поступиться, в целом удовлетворенность различными сферами жизни пока еще сохраняется. Многие решили экономить на досуге и отдыхе в период отпуска, но для большинства это не главное и воспринимается спокойно. Зато по другим, более важным, параметрам (отношения в семье, питание, одежда, состояние здоровья, уровень личной безопасности и т.д.) оценки удовлетворенности начали расти впервые с марта 2014 года.

Тем не менее на общем фоне восстановления прежнего уровня жизни набатом бьет обеспокоенность ситуацией на работе: почти 30% населения оценили свои возможности в данной сфере как плохие и неопределенные, а оценку «хорошо» дали лишь 22% опрошенных.

«В целом данные свидетельствуют скорее об обострении проблемной ситуации в восприятии россиян, нежели об их успешной адаптации к кризисной ситуации», — считают в Институте социологии.

на чем экономят

Б**о**льшую часть населения кризис так или иначе затронул. Лишь 7%

счастливчиков заявили, что вообще его не ощутили. Для 51% россиян нанесенный ущерб характеризуется как «существенный, но не катастрофический». Правда, динамика пессимистическая. За последние полгода доля негативно оценивающих влияние кризиса возросла, а доля не пострадавших от него снизилась вдвое.

Россияне пытаются приспособиться к новой ситуации. Как они это делают? Чаще всего — экономят. Только 6% заявили, что доходы их семьи пока достаточны и можно продолжать тратить столько же. Еще 7% хоть и понимают, что жить, как раньше, уже не по средствам, все же не могут пере-



строиться и продолжают потреблять по-прежнему в надежде «что-нибудь придумать», когда кончатся деньги. В основном к этой категории относится молодежь до 30 лет (каждый десятый) и средний класс.

Однако 87% опрошенных кризис заставил изменить привычки. В первую очередь они стали экономить на покупке одежды и обуви (61%), продовольственных товаров (51%) и на отдыхе (49%). Около 40% экономят также на досуге и дорогостоящих товарах длительного пользования.

Но если отсутствие новой пары обуви некритично, то вот экономия на лекарствах, лечении и медицинском обследовании — это уже серьезно! И может привести к катастрофическим последствиям. А 27% россиян сообщили, что вынуждены экономить на этом.

Особенно тревожно то, что о подобной экономии заявили и те, кто оценивает свое состояние здоровья как плохое. Среди них были вынуждены сократить расходы, связанные с медициной, более половины! Среди оценивающих свое здоровье как удовлетворительное на медицине начали экономить 29%, а среди имеющих хорошее здоровье — 14%. Тут важную роль играет и возраст. Среди молодежи таких 15%, но с возрастом эта доля повышается, доходя до половины среди россиян старше 60 лет.

Второй путь выживать в кризис — искать дополнительную работу, к чему гипотетически готовы прибегнуть 46%. Но, похоже, реализовать это смогут лишь единицы. Сейчас совместительство является одним из основных источников дохода только для 4% россиян, а разовые приработки — для 15%, при этом за последние полгода доля тех и других снизилась. Вероятнее всего, находить работу им становится все сложнее, и уж тем более все остальные заявившие о таком

способе повысить свой доход столкнутся с сужением возможностей на рынке труда.

Все остальные пути россияне даже гипотетически рассматривают мало.

ЧЕГО БОЯТСЯ

Большинство по-прежнему (с 2014 года) считает, что основные угрозы исходят из-за рубежа. Правда, доля таких людей снизилась с 79 до 71%. И наоборот — с 21 до 29% выросло число тех, кто полагает, что главный источник проблем и трудностей, переживаемых Россией сегодня, находится в ней самой.

Также меняется и отношение к значимым событиям 2014 года. Если тогда воссоединение Крыма с Россией приветствовали 70% россиян, то сейчас — уже 59%. Кроме того, на сегодня половина опрошенных считают, что участие российской стороны в урегулировании ситуации на Юго-Востоке Украины не принесло пользы нашей стране.

Пытаясь сэкономить, многие россияне отказываются от покупки одежды и обуви, продовольственных товаров, от поездок на отдых во время отпуска. Но страшнее другое. Почти треть граждан не может позволить себе платить за лекарства, медицинское обследование и лечение... В том числе и люди, нуждающиеся в постоянной медицинской помощи.

Что касается санкций США и Евросоюза, то негативные последствия очевидны уже большинству. Меняется и отношение к антисанкциям. Осенью 2014 года 60% россиян встретили их введение позитивно. Боле того, около четверти населения были уверены в том, что запрет товаров и продуктов из США и стран ЕС благотворно скажется на отечественной экономике. Сегодня настроения иные. По-прежнему считают антисанкции полезными лишь 37% опрошенных, наносящими вред — 38%, еще 25% не видят в них ни особой пользы, ни особого вреда.

Наконец, популярное еще пару лет назад мнение, согласно которому, живя в России и получая зарплату в рублях, можно игнорировать колебания курса доллара и рубля на валютном рынке, сегодня почти не имеет сторонников. Его разделяют лишь 4% россиян. Именно снижение курса рубля по отношению к доллару, а также падение цен на нефть наши сограждане считают главными причинами кризиса.

Чего же сейчас опасаются наши сограждане? По опросу социологов получается, что больше всего — военных конфликтов с Украиной, Турцией, странами Балтии. А вот во многие другие «страшилки», тиражируемые СМИ, — не верят. Не верят в потерю государственного суверенитета России, в распад страны, в вероятность «дворцового переворота» или введения в России жесткой диктатуры. Революционную смену власти и гражданскую войну считают вероятными лишь около 10% респондентов.

Социологи обратили внимание на то, что оценка реальности тех или иных событий четко связана с оценкой гражданами их собственного материального положения. Так, революцию и гражданскую войну в России считают вероятной 6–7% хорошо обеспеченных респондентов и в 2,5 раза больше тех, кто оценивает свой уровень

COSLITER R RPOLLECCIA, BLISLERAIGNINE Y POCCESH TPEROLY, 2015–2016 rr., %	HECHA 2010 2016	
Рост цен на товары и услуги	72	12
Кризис системы ЖКХ, рост жилищно-коммунальных платежей	Fi	111
Снижение уровня жизни	41	40
Сокращание доступа к бесплатному образованию и медицина	10	11
Безработица	28	31
Коррупция, засилье бюрократии	210	28
Рост алкоголизма, наркомания	28	25
Охлаждание отношений России с Западом	28	20
Низкая гражданская и правовая культура людей, неумение бороться за свои права	10	17
Сохранение напряженной ситуации из-за процессов на Украине	28	16
Быстрое вымирание населения	10	18
Рост преступности	I	11
Снижение морали и нравственности	10	11
Возможность новых террактов	1	11
Рост численности нерусского населения	11	
Реформирование пенсионной системы	11	
Распространение исламского экстремизма	ı	
Наличие межнащионельных противоречий	ı	
Ограничение свободы слова в центральных и региональных СМИ	4	4
Рост численности детей-сирот	B	1



жизни со знаком минус. И так практически по всем позициям.

КОМУ ДОВЕРЯЮТ

Больше всего доверяют президенту РФ, а вот доверие к правительству и региональным руководителям сильно упало. По сути, их считают виновными в кризисе, полагая, что президент тут ни при чем.

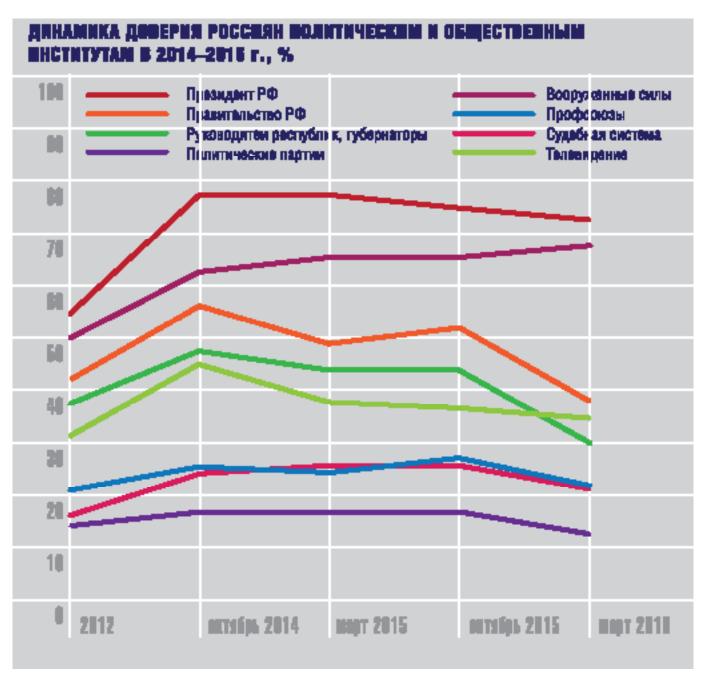
Политические партии возглавили «антирейтинг». Им не доверяют 56% россиян, что является самым высоким показателем недоверия. Впрочем, эти данные вполне согласуются с невысоким интересом наших сограждан как к политике вообще, так и к возможности личного участия в общественно-политической жизни страны в частности. Не интересуются политикой 35% респондентов, не участвуют в общественно-политической деятельности — 68%. Как итог, 40% россиян затрудняются ответить на вопрос, для чего вообще нужны политические партии.

Тут тоже прослеживается закономерность: чем выше материальная обеспеченность респондентов, тем выше уровень доверия ко всем институтам. Причем разрыв в уровне доверия, например, к судебной системе (11% малообеспеченных и 34% хорошо обеспеченных россиян) говорит уже о серьезных

трудностях в обеспечении базового конституционного принципа равенства всех граждан перед законом, делают вывод социологи.

КОГО ХОТЯТ ВИДЕТЬ В ГОСДУМЕ

Несмотря на невысокий уровень интереса к политике, в обществе сформировался запрос на обновление кадрового состава Государственной думы. Нынешним партийным функционерам, бизнесменам и «медийным персонажам» (спортсменам, артистам, шоуменам) россияне категорически не доверяют.



Кого же хотят видеть на их месте? Во-первых, профессионалов. К таковым наши сограждане относят не партийных функционеров и чиновников, а экономистов, юристов, ученых. Их хотели бы видеть в парламенте 30–40% опрошенных. Во-вторых, представителей всех основных социальных слоев общества: учителей, врачей, военных, крестьян. Так думают от 18 до 28% наших сограждан. И, в-третьих, гражданских активистов и известных общественных деятелей, за которых проголосовали почти четверть опрошенных.

Что касается личных особенностей, то население считает, что кан-

дидаты в депутаты должны быть честными, патриотичными, простыми, близкими к народу — 80–90% опрошенных назвали эти качества. Кроме того, 82% хотят, чтобы будущий депутат был хорошо образован.

На втором месте идет место проживания кандидата в регионе, от которого он избирается, а также юридическая грамотность, опыт работы в государственных органах или на производстве. Опрошенные также отметили, что им важен возраст кандидата, уровень его известности в стране или регионе.

А вот семейное положение кандидата, его национальность, вероисповедание, членство в партиях (причем любых), опыт избрания в представительные органы власти и наличие ученой степени, по мнению большинства, совсем не имеют значения. И ради чего депутаты добивались ученых степеней, зачастую обманом?

ЧТО ВАЖНО В ЖИЗНИ

Три кита, на которых зиждется сегодня жизненный успех в понимании наших сограждан, — это семья и дети (57%), финансовое благополучие (54%), работа или бизнес (50%). Также маркером успешности являются самореализация и проявление себя, образование, здоровье, красота, спорт.



Единственный относительно популярный маркер успешности, связанный не с личной жизнью, а с общественной. — это «жизнь в более справедливо и разумно устроенном обществе» (25%). «Другими словами, модель жизненного успеха в России замкнута сегодня на самом человеке и не распространяется на окружающее его социальное пространство», — делают вывод социологи. Лишь 19% опрошенных оценивают человека по тому, приносит ли он пользу обществу и людям, 12% — заслуживает ли он признание и уважение окружающих, 11% — следует ли идеалам и принципам. И чем моложе респондент, тем ярче в нем проявляется эта тенденция.

Наше общество все больше становится «Я-ориентированным». Социологи говорят о настоящей революции! Всего десять лет назад группа «самодостаточных россиян» была практически вдвое меньше группы россиян «зависимых» (от государства, общества), а сегодня они сравнялись! И, видимо, в ближайшие годы группа «самодостаточных» будет расти и дальше.

«Учитывая, что роль активных самостоятельных групп в обществе, их жизненные проявления и влияние на социум заметно ярче, чем роль и

проявления зависимых и пассивно настроенных групп, можно говорить о том, что российское общество обретает серьезную социальную опору для стабильного и устойчивого состояния и развития. В то же время усилия активных и самостоятельных групп нацелены сегодня прежде всего на самих себя, а не на общество. Россияне готовы к достижениям, но внешних ориентиров для общественно значимых достижений нет», — делают вывод ученые из Института социологии РАН.

Юлия РЫЖЕНКОВА

ПЕНСИИ для профактива, награды, пьготы, специфика профессий



Три брошюры реальных судебных решений помогут добиться справедливости.

ПЕНСИИ.... ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ

Награды для присвоения звания "Ветеран труда"

пенсии... через суд

Спецстаж для назначения досрочной трудовой пенсии

ПЕНСИИ... ПО ПРОФЕССИЯМ

Медики, педагоги, рабочие

Три брошюры, каждая по 100 стр. — всего за

По всем вопросам приобретения звоните:

450 py6.

8 (495) 938-72-05, 8 (495) 938-72-06

эл. почта: sales@solidarnost.org веб-сайт: www.solidarnost.org

Доставка оплачивается отдельно.

Тихая гавань трудящихся Европы

История борьбы профсоюзов Австрии за ежегодное повышение зарплат

Зачастую из списка лидеров стран Евросоюза вычеркивают Австрию. А ведь именно она даже в период кризисов демонстрирует рост экономики и имеет один из самых высоких уровней ВВП на душу населения в Европе. Такое благосостояние копилось десятилетиями. И во многом — благодаря деятельности профсоюзов, которые постепенно, добиваясь реформ, ведя диалог с властью и устраивая митинги, довели систему трудовых отношений в стране до фантастического уровня.







ПРЕДЫСТОРИЯ: ОТ ПИВНЫХ ДО КОНЦЛАГЕРЕЙ

Иной раз странно видеть, как мигранты из стран Африки и Ближнего Востока рвутся в Германию или Швецию в поисках лучшей жизни и высоких социальных пособий. Потому как в Австрии все это есть. Отличительной чертой их получения является лишь одно условие: нужно трудиться.

Несмотря на близкое соседство с размеренными, неторопливыми баварскими машиностроителями или склонными к работе с землей в частных хозяйствах венграми, австрийцы всегда тяготели к труду мануфактурному. Наверное, именно потому Австрия (тогда Австро-Венгерская империя) стала одной из первых стран в Европе, где открыто и столь массово получили поддержку социалистические движения.

Первые встречи рабочих активистов проходили, как правило, после трудовых будней, в пивных. Несмотря на специфическое место сбора, рабочим удалось уже в 1874 году сорганизоваться для создания собственной партии. А в 1888 году в Австрии официально появилась Социалистическая партия, объявившая своей целью защиту прав рабочего класса и социальное равенство. Следующим логичным

шагом была организация профсоюзного движения, но помешала Первая мировая война.

Весь потенциал австрийцев, все рабочие ресурсы были брошены на достижение победы. Но возникла внутренняя нестабильность, а вслед за ней пришло поражение в войне с распадом империи на отдельные государства, в том числе и независимую Австрию (1918 г.). Тогда у многих появилось ощущение, что теперь рабочее движение и социалистическая партия обречены на успех.

Так оно и было поначалу. Число членов партии росло, а рабочие советы стали прообразом профсою-

42 Профсоюзный журнал № 4 (20) 2016





Председатель Объединения австрийских профсоюзов Эрих Фоглар приветствует первомайскую колонну трудящихся. Традиционно на акции профсоюзов присутствуют канцлер Австрийской Республики и бургомистр Вены. Что и не удивительно. Австрия по праву считается государством социальным, где профсоюзы добились признания и уважения со стороны власти.

зов. В 1933 году им удалось поднять в парламенте вопрос о повышении минимальной оплаты труда. Принятие соответствующего закона вызвало парламентский кризис, что выплеснулось на улицы австрийских городов. В Австрии начало разгораться пламя гражданской войны.

Беспорядками воспользовались фашисты. В хаосе, в который погрузилась столица Австрии, они совершили государственный переворот и установили жесткую диктатуру: была запрещена Социалистическая партия, а вслед за ней и всевозможные левые движения; их лидеры подверглись репрессиям и арестам. Над

Австрией воцарилась власть корпораций, которая фактически не пала даже с захватом Австрии Третьим рейхом. Однако для представителей рабочих движений аншлюс стал роковым: многие оказались в нацистских концлагерях.

ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Еще не пал Рейхстаг, а Австрия уже была освобождена от фашистов. Вместе с тем страну поделили на оккупационные зоны между СССР, США, Великобританией и Францией. В мирной жизни к власти стали при-

ходить противники фашистского режима, в основном социалисты. Даже прокапиталистические зоны ответственности США и Великобритании ничего не могли поделать с ростом популярности социалистов. В апреле 1945 года уцелевшие представители Социалистической, Коммунистической и Христианской партий встретились и заключили договор о создании единого Объединения австрийских профсоюзов (ОАП).

Пройдет всего пара лет, и ОАП добьется официального оформления во всех оккупационных зонах. Таким образом, оно включит в себя 16 профсоюзов в различных отраслях производ-



ства и сферы услуг, а число членов профсоюзного движения уже в 1948 году превысит миллион человек.

В наследство от войны осталась разруха, но австрийцы с удвоенной силой приступили к восстановлению страны. Активизация рабочего движения сразу же вскрыла множество социальных проблем. На тот момент в Австрии не было законодательства, которое регулировало бы трудовые отношения. Роль законотворцев в этом непростом вопросе взяло на себя Объединение австрийских профсоюзов. И еще до снятия окку-

пационного режима (1955 г.) ОАП добилось принятия законов о создании инспекции труда, снижении возраста выхода на пенсию для женщин, страховании работников от безработицы и страховании семей на случай потери кормильца, поддержке детей работников, о жилищных пособиях, создании центров занятости для молодежи, а также был принят общий закон о социальном страховании.

Таким образом, уже к середине 50-х годов Австрия по социальным гарантиям не просто догнала большинство европейских стран, а вырвалась в лидеры.

ДОЛГАЯ ДОРОГА К БЛАГОПОЛУЧИЮ

После вывода оккупационных войск и объявления независимости (1955 г.) в Австрии начались масштабные перестройки во власти. В политической жизни страны появились правые партии, которые приветствовали либерализацию рынка, лоббирование интересов предпринимателей и сокращение социальных расходов. Среди правых были и националистические движения, которые, прибегая к популистским лозунгам, завоевыва-

4.4 Профсоюзный журнал № 4 (20) 2016



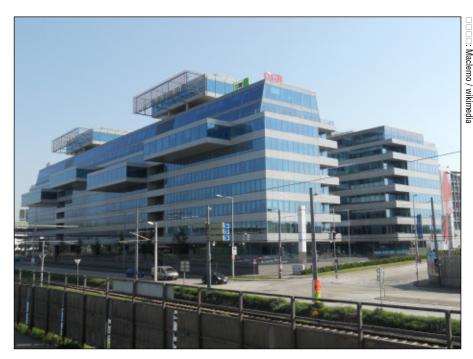
ли утраченную после войны популярность. Не останавливал их продвижение во власть даже тот факт, что во главе подобных партий были замечены бывшие нацисты.

Несмотря на явные социальные успехи, австрийское общество, как и немецкое, традиционно тяготело к формату христианских партий. С каждым годом Австрийская народная партия (АНП, аналог немецкой Христианско-демократической партии) завоевывала все больше мест в парламенте, а ее лидеры неизменно становились федеральными канцлерами.

И каждый успех демократов означал новый удар по профсоюзам. Их, конечно, уже не запрещали, активистов не ждало уголовное преследование, но яростная антисоциалистическая пропаганда АНП напрямую касалась и профсоюзов.

Естественно, что появление таких партий заставило социалистов и профсоюзы активизировать свою борьбу. В середине 60-х социалисты предприняли попытку объединения своей партии с Австрийской партией свободы (правая партия популистского толка), чтобы получить большин-

ство в парламенте. Для этой цели было подключено и Объединение австрийских профсоюзов. Его руководитель Франц Олах выделил из профсоюзной казны огромную для того времени сумму — 1 млн австрийских шиллингов — на финансовую поддержку правых союзников социалистов. Деньги, само собой, выделялись тайно. Но недовольные таким объединением с правыми в рядах Социалистической партии подняли скандал, который не просто поставил крест на парламентской коалиции, но разделил партию на два лагеря. Выборы



Новое здание штаб-квартиры Объединения австрийских профсоюзов в венском районе Леопольдштадте, построенное в 2010 году.

В последние годы численность членов профсоюзов в Австрии несколько снизилась, возникли новые проблемы, решение которых требует новых форм и методов работы. Но традиции сохранились, и одна из них — Первомай (на фото справа).

были проиграны, деньги — потрачены, а профсоюзное движение получило сильный удар по репутации.

Тем не менее профсоюзный актив постарался минимизировать потери и от своих принципов и целей ничуть не отказался. Более того, даже с приходом к власти сторонников либерального рынка Объединению австрийских профсоюзов в течение последующих четырех лет удалось сильно изменить трудовое законодательство Австрии. Профсоюзы добились сокращения продолжительности рабочей недели до 45 часов. А в начале 70-х годов в качестве эксперимента на отдельных территориях началось введение 40-часовой рабочей недели.

Такие достижения только приветствовались австрийцами и напрямую ассоциировались с Социалистической партией. И уже на следующих выборах в парламент социалисты одержали безоговорочную победу. Вплоть до 80-х годов курс на защиту прав трудящихся не ослабевал. Все инициативы ОАП — 40-часовая рабочая неделя, больничные, оплачиваемые праздничные дни, стипендии в области профессионального образования и многое другое были претворены в жизнь и законодательно закреплены. Фактически все

принятые в те годы поправки к трудовому законодательству стали каркасом для современного социально-трудового регулирования жизни в Австрии.

ПЕРЕМЕНА КУРСА

Конец XX века ознаменовался не только для Австрии, но и для всего европейского континента масштабным политическим сдвигом. Произошло крушение СССР, а вместе с ним и всего социалистического блока в Европе. Вскоре (по меркам истории) появился Европейский союз.

Все эти изменения профсоюзные организации переживали с большим чувством тревоги. Опасность возникла не просто для достигнутых норм по защите труда, само существование Объединения австрийских профсоюзов оказалось под угрозой. Если прежде социалистический строй государств Восточной Европы давал пример той экономики, того набора законов, к которому стремились профсоюзы для защиты прав трудящихся, то падение этого строя было использовано демократами и либералами в качестве примера его неэффективности и нерациональности. Ставились под сомнение и громились в СМИ социальные дости-



жения последних десятилетий. В том числе законы, принятые при активнейшем участии в этих процессах Объединения профсоюзов.

Но и это был не предел. В 1995 году Австрия стала членом Европейского союза. Развитая промышленность в области электротехники и нефтепереработки позволила австрийцам иметь один из самых высоких в ЕС уровней ВВП на душу населения. Таковым, к слову, он остается и по сей день. Но эти достижения стали возможны благодаря высокой производительности труда, чему, в свою очередь, способствовали регулярные и благоприятные изменения в пользу прав рабочих. Однако соглашение о вступлении в Евросоюз подразумевало передачу части социальных функ-

Профсоюзный журнал № 4 (20) 2016 46



ций вступающих стран, в том числе Австрии, центральному аппарату управления ЕС, который расквартирован в Бельгии.

Мало того что с крушением социалистического блока профсоюзные движения понесли репутационные потери, так еще и новая политическая формация диктовала им новые условия. Например, в тяжелейшем состоянии оказалась сельскохозяйственная отрасль Австрии. Многие фермерские хозяйства разорились из-за перераспределения ролей участников общеевропейского аграрного рынка. Лишь помощь профсоюзного движения и пролоббированные им ранее законы спасли австрийских фермеров от нищеты. Впрочем, переучиваться с аграриев на рабочих и служащих многим все же пришлось.

Тяжелый урок политических перемен поставил новые задачи перед профсоюзами. Отныне приходилось не просто сражаться с собственными правительством и предпринимателями за поправки к законам, но и отстаивать интересы австрийцев перед всем Евросоюзом с его общим рынком труда и перед пришедшими в страну транснациональными корпорациями.

Объединение австрийских профсоюзов сумело предоставить своим членам беспрецедентные привилегии: бесплатную юридическую помощь, представительство в судах, страховки за счет профсоюза, дополнительные выплаты на Рождество и Новый год (13-я и 14-я зарплаты). Но главное — это программа ежегодного увеличения заработной платы. Традиционно каждый год ОАП различными способами добивает-

ся, чтобы членам профсоюза работодатель повышал зарплату. Даже если это повышение небольшое, оно для рядовых австрийцев — показатель уверенности в завтрашнем дне за счет членства в профсоюзе. И при этом профвзнос составляет, как и в России, 1% зарплаты.

И все-таки к началу нулевых годов число членов профсоюзов, особенно молодых, стало сокращаться. Так что ОАП ищет новые формы и методы работы. Его очередной целью стала борьба за снижение подоходного налога. Как и в большинстве стран Европы, налоговая система Австрии имеет многоуровневую систему. Самым крупным налогом является подоходный: он может составлять до 40% заработной платы работника, а для богатых — до 50%.

Алексей ГЛАДКИХ



Волгоградская область

Еще во времена Ивана Грозного здесь проходила волжская сторожевая линия, защищающая Московское государство от набегов кочевых племен. А столетия спустя, в 1943-м году, здесь была разгромлена крупная группировка фашистских войск и одержана победа в битве, положившей начало изгнанию захватчиков с советской земли. В этом номере «Профсоюзного журнала» — фоторепортаж из Волгоградской области.







Природа Задонья необычайно красива в любое время года. И даже осенью, когда стихает многоголосое пение птиц и увядает степное разнотравье.

Вот так с высоты птичьего полета выглядит одно из уникальных предприятий Волгоградской области — Волжский абразивный завод, единственный в России производитель карбида кремния.

Материалы подготовили:

Николай Бабкин, Волжский трубный завод (г. Волжский, Волгоградская область), ГМПР.

Игорь Крохин, председатель первичной профорганизации работников Волгоградского филиала РАНХиГС.

Ульяна Степанова, ОАО «Волжский абразивный завод» (г. Волжский, Волгоградская область), член профсоюза работников «Автосельхозмаш».

БО Профсоюзный журнал № 4 (20) 2016

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ЭТО:



184 000

первичных профорганизаций

80 территориальных профобъединений

46 отраслевых профсоюзов







Юридическая консультация:

+7 (495) 938-84-39

Справки по письмам:

+7 (495) 938-88-24

Прием почты:

+7 (495) 938-78-99

119118, Москиа, Ленивовий пр-т, д. 42 • Факк: +7 (495) 930-99-83 • www.inpr.re

MOCKOBCKA9 ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

объединяет:

1 1 5 8 9 9 2 члена профсоюза

4458

профорганизаций

городскую профсоюзную организацию отраслевых профсоюзов

окружных советов

Пресс-центр: +7 (495) 690 76 92



Адрес:

121099, Москва, ул. Новый Арбат, д. 36

Тел.: +7(495) 690 82 62 e-mail: main@mtuf.ru

www.mtuf.ru