

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЖУРНАЛ

№ 1 (017)  
2016

# Перед взлетом

Одно из крупнейших и успешных, вопреки кризису, предприятий отечественного авиастроения находится в Пермском крае. Здесь продолжают выпускать качественные авиадвигатели, чистая прибыль завода неуклонно растет, а в среднесрочной перспективе планируется строительство более современной промышленной площадки. Побывав на ОАО «Пермский моторный завод», сразу хочется верить, что российское авиастроение, несмотря на все трудности последних десятилетий, готовится к новому взлету.





## Уже не смешно

Одновременно последовали два заявления. Одно — премьер-министра **Дмитрия Медведева** — о том, что ситуация в экономике выравнивается. Второе — главы Сбербанка **Германа Грефа** — о том, что в банковской сфере масштабнейший кризис. Можно было бы посмеяться над таким «рас-синхронном». Но уже не получается, потому что ситуация действительно становится все сложнее.

Грефа можно понять. На чем зарабатывают банки? На инвестициях и кредитах предприятиям — но немного, поскольку потенциальный доход съедает инфляция. На потребительских кредитах и вкладах — но эта доля также сокращается. Выходит, что при неработающей экономике источником средств являются только прямые транши из бюджета для поддержания «банковских штанов».

Сложнее понять Дмитрия Анатольевича. Да, снизились темпы роста инфляции, так ведь нет денег — не будет и инфляции. И не только инфляции — вскорости и производства не будет вообще. Снизились темпы падения производства — так мы все ждем, когда снизу постучат. Можно понять желание не сеять панику и успокаивать народ. Но ведь и кроме этого нужна работа по развитию экономики. На сегодня и бизнес, и профсоюзы в принципе сходятся на неприятии монетарной политики Центробанка и странной пассивности правительства в кредитно-денежной сфере. А уж попытки бюджета-2016 сэкономить на льготах и прочей «социалке» могут привести к концу года страну к существенному росту недовольства граждан. То ли «не ведают что творят», то ли нас целенаправленно к этому ведут. Учитывая то, что осенью 2016 года — парламентские выборы.

Вариант ответа можно выбрать самостоятельно в силу собственного разума. Но любой из вариантов не смешит.

**Александр ШЕРШУКОВ**

**«Профсоюзный журнал»  
распространяется  
в Государственной Думе,  
Общественной Палате**

«Профсоюзный журнал»  
№ 1 (17), 2016 год

**Учредитель — Редакция газеты  
«Солидарность»**

Над номером работали:

Александр ШЕРШУКОВ — шеф-редактор

Наталья КОЧЕМИНА — редактор

Сергей МАЙМАСОВ — бильд-редактор

Любовь ЛУНЕВА —

литературный редактор

Наталья СИМОНОВА — корректор

Ирина НАУМОВА —

дизайн-макет, верстка

Михаил КОМАГОРОВ — препресс

Дмитрий ПЕТРОВ — художник

Николай ФЕДОРОВ — фотографии

Александр КЛЯШТОРИН, Полина

САМОЙЛОВА, Александр ЦВЕТКОВ,

Павел ОСИПОВ — корреспонденты

**Адрес редакции:**

129090 Москва, Протопоповский

переулок, д. 25, корпус Б

Телефон: (495) 688-37-00

E-mail: info@solidarnost.org

Журнал зарегистрирован в Федеральной службе  
по надзору в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций  
(Роскомнадзор), регистрационное свидетельство  
ПИ № ФС77-51814 от 29 ноября 2012 года

Подписной индекс в каталоге  
«Пресса России» 29105

Оформление редакционной подписки

(495) 688-59-56

(495) 688-81-74

(495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

Руководитель отдела

распространения

Елена МИНАКАНОВА

По вопросам размещения рекламы

обращаться по телефону:

(495) 688-59-56

(495) 688-81-74

(495) 688-81-47

Печать: ООО «Тверская Городская Типография»

170518, г. Тверь, с. Никольское, 26

Тел. (4822) 370-555 и 8 (904) 026-01 94

Тираж 2 000 экз.

Заказ № 7157-15

Рукописи не рецензируются  
и не возвращаются

Перепечатка материалов возможна  
только с согласия редакции

При перепечатке ссылка на  
«Профсоюзный журнал» обязательна

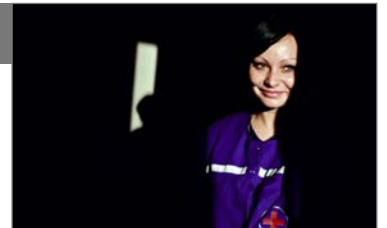
## ГРАНИЦЫ ВОЗМОЖНОГО

**Три истории о зарплате  
Профорганизации добиваются  
справедливости в оплате труда работников**



## ОТРАСЛЬ, ПРОФСОЮЗ, ПЕРСПЕКТИВА

**Чем болеет медицина и как ее лечить  
Председатель профсоюза работников  
здравоохранения РФ Михаил Кузьменко  
ответил на вопросы «Профсоюзного журнала»**



## РЕПОРТАЖ

**На взлете  
Корреспондент «Профсоюзного журнала»  
побывал на предприятии, где возрождается  
отечественное самолетостроение**



## ОБЩЕСТВО

**Между Индией и США  
Специалист по экономической истории  
рассказал о вековом соотношении зарплат**



## ПРОФСОЮЗЫ ЗА РУБЕЖОМ

**Профсоюзы кофейной страны  
Рабочие объединения Бразилии: прошлое  
и настоящее**



## МОЙ РЕГИОН

**Камчатский край  
Авачинская бухта, Петропавловск-Камчатский,  
вулканы и медведи**





# Три истории о

Задержки выплат, снижение заработной платы и ее низкий уровень... Работники трех российских предприятий, расположенных в разных регионах, в полной мере испытали на себе эти проблемы. В каждом случае история своя, но их объединяет участие профсоюзных организаций в разрешении ситуации в пользу работников.



# ЧТЗ: избавляясь от долгов



**Олег Косых,**  
председатель профкома  
Челябинского тракторного  
завода

Около 250 работников Челябинского тракторного завода 9 сентября пикетировали здание администрации ООО «ЧТЗ-Уралтрак». Это уже не первая акция профактивистов в защиту предприятия.

## Предприятие

Челябинский тракторный завод — машиностроительное предприятие по разработке и производству колесной и гусеничной дорожно-строительной техники (бульдозеров, трубоукладчиков, фронтальных погрузчиков, мини-тракторов), двигателей внутреннего сгорания, запасных частей и прочей высокотехнологичной машинострои-

тельной продукции.

## Проблема

В последние годы объем выпускаемой ЧТЗ продукции постоянно снижался. Периодически завод переходил на неполную рабочую неделю, некоторые цеха неоднократно отправлялись в простой. В 2013–2014 годах выплата заработной платы сотрудникам регулярно задерживалась на пол-

тора-два месяца. По предприятию прокатилось несколько волн сокращений. Да и те работники, которые еще оставались на ЧТЗ, начали задумываться о поиске иного места работы. Ежегодно в течение последних трех лет менялся состав руководства, но ни одна новая команда так и не смогла предпринять ничего путного, чтобы поставить завод на ноги, а вот миллиардные убытки появлялись как бы неизвестно откуда.

По словам председателя профкома предприятия **Олега Косых**, вместо четкого комплекса мероприятий, предусмотренных антикризисной программой, несколько лет проводилась некая бессистемная деятельность, которая никак не отражалась на состоянии завода. В частности, численность персонала «оптимизировали» таким образом, что ряды руководства расширялись, число же рядовых работников сокращалось. А вместо обновления производственных линий происходили бессмысленные перемещения станков по территории завода.

К лету 2015 года задолженность по зарплате перед трудовым коллективом за разные периоды превысила 300 млн рублей. Зарплата частично выплачивалась только после того, как представители профсоюзного комитета выводили людей на акции протеста — на пикеты у здания заводской администрации или митинги в центре города.

### Действия профсоюза

Профком ЧТЗ 9 июня вывел работников на очередную акцию протеста. Люди хотели, чтобы руководство предприятия отчиталось, наконец, о том, что оно делает для выхода из кризисной ситуации. Администрация предприятия проигнорировала протестные действия трудового коллектива, несмотря на то, что была заранее о них предупреждена. Так что следующий шаг был закономерен: профком потребовал смены директора и его команды. И на этот раз голос сотрудников все-таки услышали.

Новый директор завода, **Евгений Михель**, пообещал оптимизировать работу предприятия. И, что ценно, действительно приступил к выполнению своего обещания. По итогам не-

скольких визитов в столицу ему удалось заключить ряд договоров с инвесторами и изыскать оборотные средства, необходимые для закупки комплектующих. Это дало возможность предприятию запуститься и войти в полный режим работы. Видя такую активность руководства, заводчане отменили очередную акцию протеста и принялись за работу. К осени результаты общего труда стали видны.

Как справляться с почти 300-миллионной задолженностью по зарплате перед работниками завода, профком и новое руководство предприятия решали вместе. Об этом социальные партнеры заявили на пикете, состоявшемся 10 сентября перед зданием администрации ЧТЗ. Прозвучало совместное заявление профкома и работодателя: долг по зарплате будет погашен полностью до конца декабря. При этом оплата труда в осенние месяцы будет производиться вовремя. К такому соглашению профком и руководство предприятия пришли в результате переговоров накануне акции. Также

удалось договориться о возобновлении действия положений коллективного договора и о погашении долгов по профсоюзным взносам.

— Генеральный директор Евгений Михель, начавший работу в середине июня, проникся ситуацией и действительно стремится рассчитаться с долгами и наладить производство, — оценил действия нового директора председатель профкома Олег Косых.

### Итог

По состоянию на начало декабря задолженность по зарплате погашается, и есть серьезные основания полагать, что обещание выплатить работникам все положенное до конца года будет выполнено. В скором времени коллективу должны вернуть и все льготы, которые включены в соцпакет и действие которых было приостановлено.

Кроме того, решением Михеля сотрудники предприятия, чья зарплата ниже региональной «минималки» (по Челябинской области — 8300 рублей), получили дополнительную компенсацию: им, независимо от отработанных

*История ЧТЗ начинается в 1929 году, когда было принято решение о его строительстве. За долгие годы на заводе сложились свои традиции, рабочие династии — та базовая составляющая любого предприятия, на которой держится все.*

*На фото — цех сборки гусеничной техники на Челябинском тракторном заводе.*



Фото: Александр Кондратов / РИА Новости

# Забастовкой по низким зарплатам



**Геннадий Возиян,**  
председатель профкома  
Керченского стрелочного  
завода

*«Мы являемся одним из крупнейших работодателей и налогоплательщиков города Керчь. Ключевыми направлениями социальной политики предприятия является обеспечение сотрудников достойной заработной платой...» — такие слова опубликованы на сайте Керченского стрелочного завода.*

часов, выплачена сумма, равная МРОТ.

## Предприятие

Основная продукция ООО «Керченский стрелочный завод» (Керчь, Республика Крым) — стрелочные переводы для промышленных предприятий и горно-обогатительных комбинатов, магистральных и подземных путей, городского транспорта.

## Проблема

Львиная доля продукции Керченского стрелочного завода (КЗС) приходилась на заказ «Укрзалізниці» —

государственной железнодорожной компании Украины. В свете сложившихся политических реалий украинская компания от продукции КЗС отказалась. А вслед за падением объемов продукции сократились и зарплаты сотрудников КЗС, особенно после того как завод перешел на неполный рабочий день. Например, заработная плата квалифицированных специалистов — крановщиков, работающих во вреднейших условиях, — не дотягивала даже до 10 тысяч рублей, а некоторые старшие мастера, руководящие производственными процессами, получали всего по 12 тысяч



рублей.

Заводчане несколько раз обращались к руководству предприятия — и напрямую, и через профсоюзный комитет. Но начальство не предпринимало шагов для увеличения доходов трудового коллектива. Акции протеста из-за низких зарплат начались в ключевых цехах еще в конце 2014 года. Тогда людей успокоило то, что завод был включен в план национализации предприятий Республики Крым. Но в марте стало известно: КСЗ национализировать не будут, оставив его украинскому собственнику.

«Собственники Керченского стрелочного завода вышли на контакт, они принимают меры, выплачивают зарплату сотрудникам. Они перерегистрировались в российском законодательном поле. Зарегистрировались, правда, в Краснодаре, но переведут регистрацию на территорию Республики Крым и будут здесь платить налоги», — так объяснил решение сохранить прежних владельцев предприятия глава региона **Сергей Аксенов**.

### Действия профсоюза

Однако ситуация не исправлялась. И весной 2015 года сотрудники КСЗ начали выходить на спонтанные акции протеста. Но представителям профорганизации предприятия удалось отговорить людей от необдуманных действий. Заводчанам объяснили, что беспричинная остановка работы может послужить поводом для увольнения, что в нынешних условиях только на руку собственнику. Представители профкома перевели протест в законное русло. И начали подготовительные процедуры к забастовке, о чем и уведомили руководство предприятия.

С различными законодательными аспектами подготовки акции профкому серьезно помогла вышестоящая Крымская территориальная организация Горно-металлургического профсоюза России. Параллельно с этим велись переговоры с администрацией завода и компанией-собственником, но все обещания, данные руководством, оставались лишь на словах. Требование сотрудники КСЗ выдвинули предельно простое:

увеличение зарплаты на 50% всему коллективу.

19 августа коллектив предприятия провел предупредительную одночасовую забастовку, заявив, что если за неделю собственник не выполнит поставленные условия — начнется полномасштабная акция протеста. Тогда же работники КСЗ написали открытое письмо президенту РФ **Владимиру Путину**, которое подписали более 500 человек.

Неделя прошла в переговорах, которые опять не дали результата. К быстрому компромиссу не привела даже смена директора предприятия. И 27 августа забастовочный комитет, состоящий по большей части из профсоюзных активистов, объявил о начале бессрочной акции протеста. Забастовка продлилась более двух недель.

### Итог

14 сентября администрация и работники завода заключили официальное соглашение о прекращении забастовки (документ есть в распоряжении редакции). Под ним стоят подписи гендиректора КСЗ **Владимира Демидовича** и председателя профкома **Геннадия Возияна**, а также главы городской администрации Керчи **Сергея Писарева** и председателя Крымской территориальной организации ГМПР **Натальи Кравченко**. Писарев и Кравченко выступают в качестве своеобразных гарантов соблюдения договоренностей. Помимо

повышения зарплаты работникам на 50%, что было главным условием прекращения забастовки, работодатель обязуется возобновить работу над коллективным договором, а до 31 декабря — усовершенствовать систему оплаты труда и выработать соответствующие критерии, чтобы обеспечить сотрудникам завода достойные зарплаты и социальную защищенность.

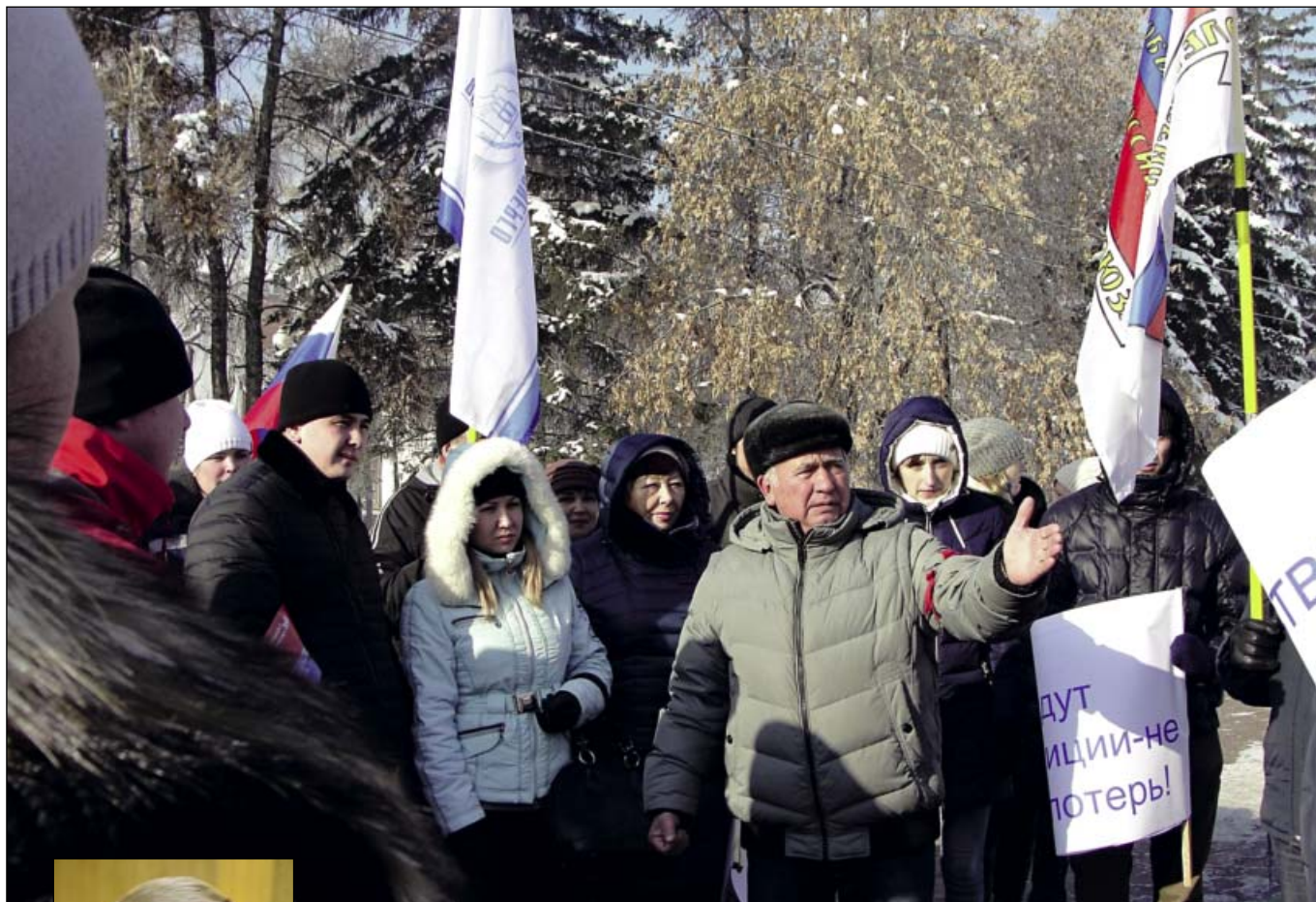
Кроме того, в соглашение включили гарантии безопасности для работников, участвовавших в трудовом споре и забастовке.

— Мы очень благодарны всем, кто поддерживал нас на протяжении нашей акции протеста! Большое спасибо средствам массовой информации, грамотно освещавшим наш трудовой конфликт. Особенная же благодарность, конечно, нашим коллегам из Горно-металлургического профсоюза России. Менее чем за неделю нам поступило около сотни писем солидарности с нашими действиями из всех уголков России. Эти письма помогли бастующим работникам почувствовать, что такое настоящее профсоюзное единство. Поступили и деньги — около 70 тысяч рублей. Это станет хорошей опорой для наиболее нуждающихся работников нашего завода, — высказал слова благодарности председатель профкома **Геннадий Возиян**.

В настоящее время трудовой коллектив КСЗ выполняет объемные заказы украинских и белорусских ком-



# Обошлось без голодовок



**Евгений Майданов,**  
председатель Иркутского  
областного комитета  
Всероссийского  
«Электропрофсоюза»

*Более 70 работников «Облкоммунэнерго» 6 ноября провели пикет у здания правительства Иркутской области. В дальнейшем при участии профсоюзной стороны ситуация*

## Предприятие

Областное государственное унитарное энергетическое предприятие «Электросетевая компания по эксплуатации электрических сетей «Облкоммунэнерго» (ОГУЭП «Облкоммунэнерго») расположено в Иркутской области. Трудовой коллектив — около 2000 человек.

## Проблема

Как рассказал «Профсоюзному журналу» **Евгений Майданов**, председатель Иркутского областного комитета Всероссийского «Электропрофсоюза», еще весной у предприятия начались серьезные финансовые проблемы. В первую очередь, по мнению работников и руководства компании, это связано с

политикой региональной службы по тарифам, установившей заниженную цену на передачу электроэнергии для компаний на 2015 год. Вторая проблема — «котловое» списание затрат на потери в сетях, не позволяющее областному предприятию получать деньги на свою деятельность.

В результате в марте в организации начались задержки заработной платы. Сначала выплаты задерживали на несколько дней, но по истечении двух месяцев задолженность стала систематической. К ноябрю энергетики не получали зарплату уже за два месяца, сумма долга превысила 150 млн рублей. А само предприятие оказалось на грани банкротства.

— Областное правительство в пожарном порядке пытается найти день-

ги для выплат работникам «Облкоммунэнерго». Средств не хватает. В региональном бюджете дыра в 5 млрд рублей! Такое наследство оставил нам предыдущий губернатор. Сейчас делается все возможное, чтобы рассчитаться с сотрудниками предприятия как можно быстрее, — описывала взгляд на проблему со стороны властных структур начальник управления пресс-службы и информации правительства Иркутской области **Ирина Алашкевич**.

### Действия профсоюза

В течение полугода вопрос о критическом финансовом состоянии «Облкоммунэнерго» Иркутский обком «Электропрофсоюза» более десятка раз ставил на всех уровнях, от губернатора и областного правительства до полномочного представителя президента РФ в Сибирском федеральном округе. 22 октября состоялась встреча нового губернатора Иркутской области **Сергея Левченко** с профактивом области. Председатель первички «Облкоммунэнерго» **Александр Чупров** попросил руководителя региона помочь в разрешении финансовых проблем предприятия и коллектива. Губернатор тогда пообещал, что приложит усилия для предотвращения банкротства предприятия, а правительство области постарается найти средства на выплату задержанных зарплат. Но к концу месяца денег работники так и не получили.

И в начале ноября сотрудники «Облкоммунэнерго» продолжали работать без зарплаты. В итоге 6 ноября в центре Иркутска состоялся пикет, в котором участвовали примерно 70 человек. К собравшимся на пикет работникам вышел министр жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области **Андрей Капитонов**. Он сообщил, что в бюджете региона найдено 317 млн рублей, которые уже направлены в муниципалитеты на выравнивание их бюджетной обеспеченности и на расчеты с подразделениями ОАО «Иркутскэнерго» за потребленные энергоресурсы, а ООО «Иркутскэнергосбыт», в свою очередь, произведет расчет с «Облкоммунэнерго», и таким образом должны будут поступить средства на

выплату зарплаты.

Несмотря на обещания регионального министра, денег работники так и не получили. По заверениям представителей областного правительства — из-за более чем миллиардной задолженности самого «Облкоммунэнерго» различным госструктурам. Именно в счет этой задолженности и уходили средства, поступившие на счета организации.

— Людям просто немогут! Деньги не получают более 1500 человек. Некоторым из них уже просто не на что добраться до работы! При этом официально бастовать работникам энергетики, занимающимся социальными объектами, нельзя по закону, — рассказывала в начале ноября помощник председателя Иркутской областной организации профсоюза **Ольга Орешкина**.

В итоге в начале ноября несколько сотрудников «Облкоммунэнерго» начали готовиться к голодовке...

### Итог

Но акции не состоялось. После очередных обращений и переговоров с участием профсоюзного юриста сотрудникам «Облкоммунэнерго» пообещали погасить задолженность по зарплате в течение двух недель.

Деньги на выплату им заработной платы за сентябрь и аванса за октябрь поступили на расчетный счет предприятия от ОАО «Иркутская электросетевая компания» — за услуги по передаче электроэнергии. Далее эти финансовые средства уже перечисле-

ны на депозитный счет службы судебных приставов, которая перечисляет деньги на лицевые счета работников предприятия.

Процедура оформления 3333 платежей (а именно столько удостоверений комиссии по трудовым спорам о приоритетном взыскании денежных средств на зарплату поступило в службу судебных приставов из «Облкоммунэнерго») заняла несколько дней.

— Пока идет погашение сентябрьской задолженности и аванса за октябрь. Есть некоторая надежда, что все деньги будут выплачены еще до Нового года. Люди, конечно, очень надеются, что больше такая ситуация не возникнет. Предприятие должно функционировать нормально, и деньги люди должны получать вовремя, — описал нынешнее состояние дел председатель обкома «Электропрофсоюза» Евгений Майданов.

Таким образом, благодаря активным действиям профсоюзной стороны работники «Облкоммунэнерго» получили половину заработанных средств. А в областном правительстве считают, что погашение второй части задолженности — дело техники:

— Сейчас разработан определенный порядок, схема, по которой деньги поступят именно работникам «Облкоммунэнерго». Механизм найден, но он не быстрый, — поясняет Ирина Алашкевич.

Тексты подготовил Александр



# Чем болеет медицина и как ее лечить



**Председатель профсоюза работников здравоохранения Михаил КУЗЬМЕНКО рассказывает о проблемах отрасли**



Фото: Константин Чалабов / РИА Новости



## РОЖДЕНИЕ В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН

— Михаил Михайлович, наш разговор посвящен не только ситуации в медицине, но и новейшей истории профсоюза: недавно, в 2015 году, отмечали его 25-летний юбилей. Если оценивать состояние отрасли и профсоюза на момент его создания и в последовавший период 90-х годов — чем было это время для профсоюзной структуры и для формирования отрасли?

— Профсоюзное движение медиков новой России началось даже чуть раньше. В России как таковой отдельного профсоюза работников здравоохранения не было. Он был интегрирован в общесоюзный, где были

областные комитеты, но отдельные российские профсоюзные структуры отсутствовали. В 1989 году был очередной съезд союзного профсоюза. И спусковым крючком стало то, что на этом съезде с очень нехорошей, я бы даже сказал, грязной критикой в адрес россиян прозвучали выступления представителей профорганизаций ряда союзных республик, в частности Украины, Азербайджана, Грузии, даже Белоруссии...

— Тогда были популярны обвинения в «имперском подходе»...

— Да. Несмотря на то, что российские профорганизации были сильнее многих республиканских. Я могу сказать это ответственно, потому что к тому моменту проработал в профсоюзе

уже без малого 20 лет, с 15 января 1971 года, начиная с должности инструктора орготдела отраслевого профсоюза. Словесные нападки на съезде так взбудоражили российских делегатов, что они встали и ушли. На тот момент я был уже заместителем председателя общесоюзного профсоюза... Мне пришлось встать (я сидел в президиуме) и выйти вместе с ними. А потом убеждать, что нельзя разрушать общую профсоюзную систему.

Делегатов было достаточно много, мы совещались часа три-четыре, для того чтобы вернуться и все-таки продолжить работу. Вернулись, закончили этот очередной съезд. Почти сразу же был собран российский профсоюзный актив, и встал вопрос о создании



*На прошедшем 20–21 мая VI съезде профсоюза работников здравоохранения РФ председатель организации Михаил Кузьменко был переизбран на следующие пять лет, при поддержке всех без исключения делегатов съезда.*

*На фото слева — Михаил Кузьменко и его заместители Геннадий Щербаков и Михаил Андрючников.*

республиканской организации профсоюза. И 6 июня 1990 года состоялся первый съезд, на котором мы создали российский отраслевой профсоюз.

Мы начали работать как самостоятельный профсоюз. Время было и политически, и экономически не очень стабильное. Стоял вопрос: как при перерегистрации профорганизаций не потерять членов профсоюза? Ведь надо было, по сути, заново принять их в профсоюз. На это ушло у нас, наверное, около года. Что приятно — мы почти никого не потеряли. До создания организации в России было приблизительно 2,8 млн членов профсоюза, после — 2,7 млн.

В тот же период началась организация российского профцентра — Фе-

дерации независимых профсоюзов России, и мы одними из первых вошли в этот профцентр. Но надо сказать, что экономическая ситуация в тот момент резко обострилась. В начале 90-х годов фактически начался развал российского здравоохранения.

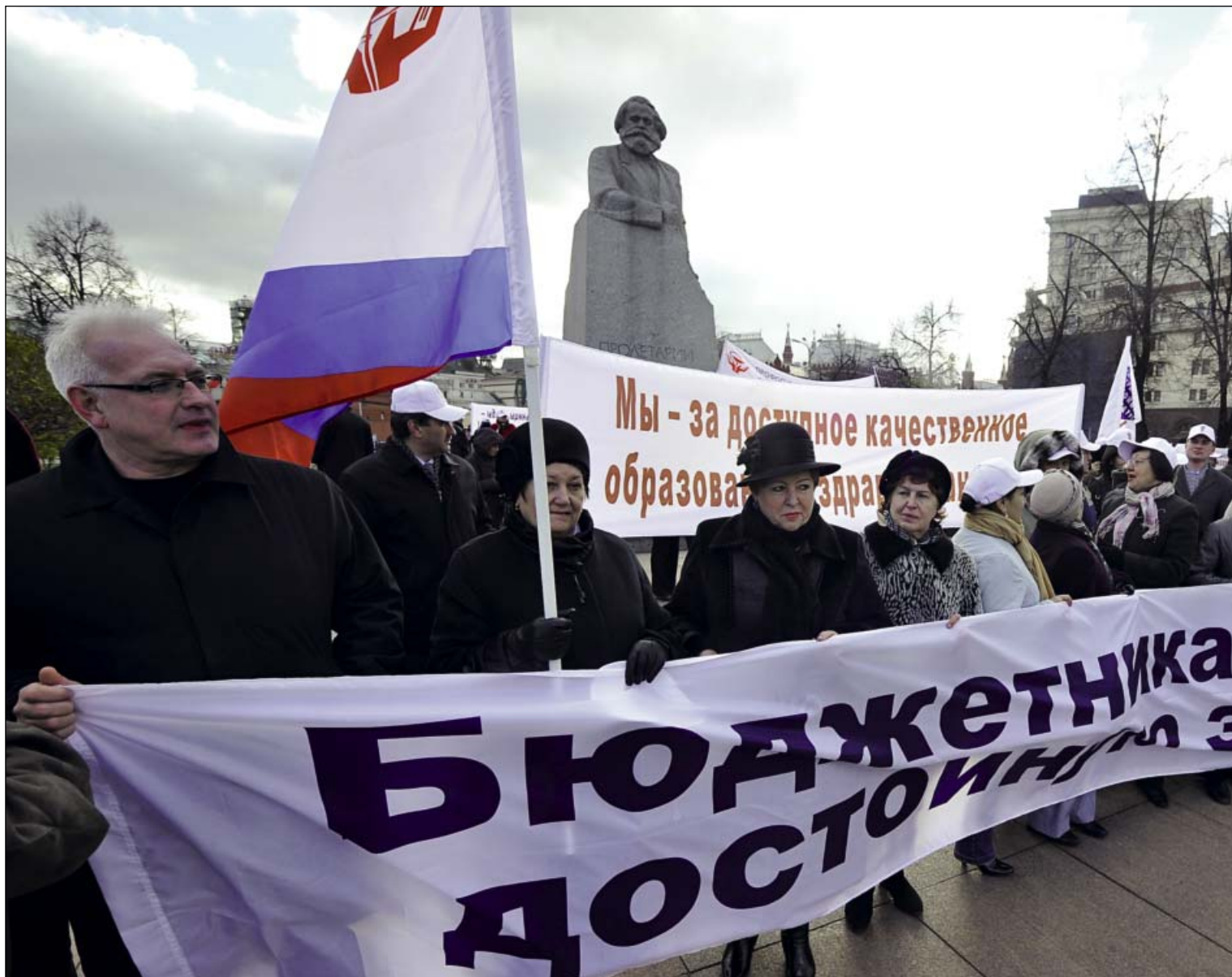
### **КРИЗИС, ДОЛГИ, ЗАБАСТОВКИ**

**— Это было связано с тем, что в отрасли стало меньше денег?**

— Да. Дело в том, что если в союзном бюджете доля средств, направляемых в медицину, составляла примерно 3,7% от валового продукта, то уже в начале 90-х стало 2,2%. Конечно, это были чисто бюджетные деньги, никакого медицинского стра-

хования не было. Начались задержки зарплаты работникам, отсутствие медикаментов в учреждениях, свистопляска с министрами... С 1990 года в отрасли сменилось 18 министров — тогда чуть ли не каждые полгода назначался новый! И каждый, приходя, излагал свое специфическое видение здравоохранения, а отрасль затем металась из стороны в сторону. Нам пришлось пережить и центробежную ситуацию внутри профсоюза. Работники курортов говорили «мы создадим свой профсоюз», врачи — «мы создадим свою организацию», фармацевты...

**— То есть подход к профсоюзу скорее как к узкоспециализированной гильдии?**



### **Профсоюз в цифровом разрезе**

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации — один из самых крупных отраслевых профсоюзов в стране. Объединяет работников учреждений системы здравоохранения, научных центров, аптечных, санаторно-курортных и других организаций, студентов и учащихся учреждений высшего и среднего профессионального образования. Численность — около 2,5 млн человек (на начало 2012 г.).

Профсоюз работников здравоохранения РФ до 1990 года входил во Всесоюзную федерацию профсоюзов работников здравоохранения (ВФПРЗ). Теперь профсоюз является членской организацией:

- с 1990 года — Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР);
- с 1993 года — Ассоциации профсоюзов работников непромышленной сферы РФ;
- с 1994 года — Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения (МКПРЗ);
- с 1996 года — Интернационала общественного обслуживания;
- с 2009 года — Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания.

— Чисто профессиональный принцип. В такой ситуации мы были года полтора. В конце концов пошли по пути создания специализированных комиссий по проблемам профессиональных групп внутри профсоюза. Комиссия по защите прав врачей, по защите прав среднего персонала, младшего, студентов и т.д. Комиссий было девять, до сих пор они действуют. Во главе их мы поставили не освобожденных профработников, а практикующих врачей, сестер, фармацевтов и т.д. На всех уровнях, включая ЦК профсоюза, были представлены все социальные группы.

**— Люди почувствовали, что их интересы учтены...**

— Да. Дальше было не проще. 1995–1996 годы — самые тяжелые для здравоохранения: денег стало





*В своих требованиях, которые звучат на акциях профсоюза работников здравоохранения РФ, медицинские работники затрагивают вопросы, решение которых интересует всех бюджетников России. Потому что проблемы в этой сфере схожи, как и возможные варианты их решения. А Михаил Михайлович Кузьменко уже много лет является президентом Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской*

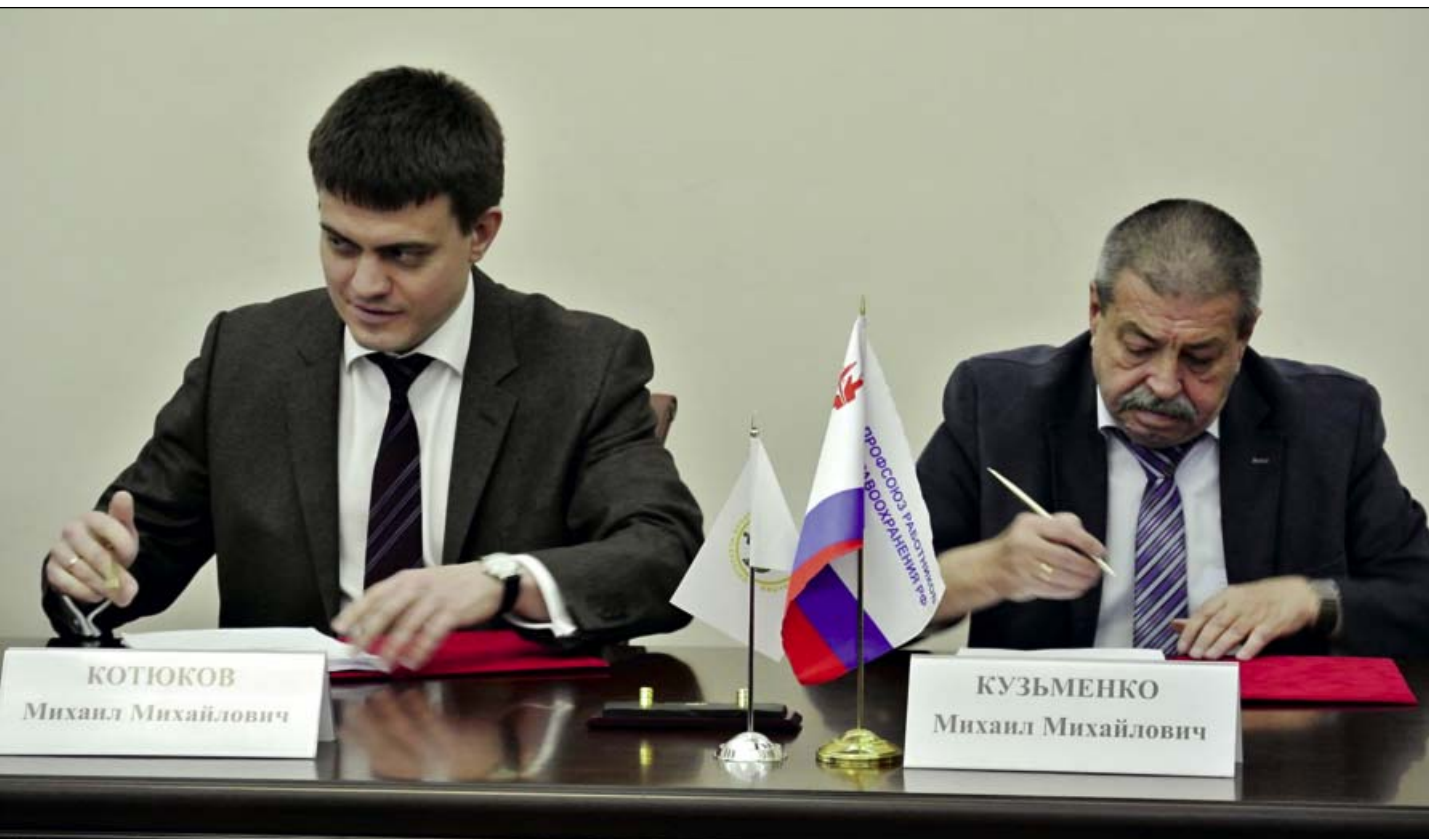
еще меньше, начали сокращать ставки, задолженность по заработной плате резко увеличилась и стала повсеместной. Три года — с 96-го по 99-й — вся наша работа была завязана на то, чтобы выбить деньги и выплатить людям зарплату. На 1996 год общая задолженность по заработной плате перед медиками в стране составляла более 2,5 трлн рублей. Но надо отдать должное: в те годы, когда людям не платили зарплату и они сидели, как говорится, на подножном корму, медики во многих учреждениях кормили больных своими продуктами, потому что питания в больницах не было вообще. И при этом — платили членские взносы в профсоюз! Это было очень серьезное испытание — выстоит профсоюз или нет?

В тот момент люди действительно очень здорово сплотились.

В 1992 году, когда начались проблемы с невыплатой зарплаты, с маленьким финансированием здравоохранения, сжиманием социальных льгот для медиков, после разрозненных вспышек протестов во многих областях, краях и республиках профсоюз принял решение бороться централизованно. Еще в 1991 году мы создали координационный стачечный комитет. А в 1992 году 20 апреля — после того как, выйдя со всеми требованиями к правительству, мы не получили никаких вразумительных ответов — началась всеобщая забастовка по типу веерной: началась она на Дальнем Востоке, и каждый день к ней присоединялись новые террито-

рии. Примерно к 10 мая почти все территории были охвачены забастовкой.

Переговорный процесс в это время шел, но очень вяло. Забастовка не означала, что мы вообще не оказывали медпомощь: было родовспоможение, работала экстренная служба, — но плановая работа была остановлена. А вот когда мы увидели, что результата переговоров нет, мы приняли решение с 12 мая остановить все здравоохранение, вплоть до скорой помощи. Мы предупредили об этом правительство. Сразу после принятия решения я побывал у президента **Бориса Ельцина**, объяснил ситуацию. Эти несколько дней мы сидели в правительстве ночами, и в конце концов 13 мая появился указ президента, который учел практически все наши тре-



*Подписание Отраслевого соглашения на 2016–2018 годы с Федеральным агентством научных организаций, 4 декабря 2015 года. На фото слева — председатель ФАНО Михаил Котюков.*

бования: и повышение зарплаты, и пенсионные проблемы, и жилищные проблемы.

Утром 13 мая в Измайлово собрался пленум профсоюза, координационный стачечный комитет. Я приехал из Кремля вместе с вице-премьером. Кажется, это был **Александр Шохин**, он привез подписанный к 10 утра указ. Мы тут же дали телеграммы — и через два часа были остановлены все забастовки.

Это не решило всех проблем. Вы знаете, какая была инфляция, она нарастала и нарастала. Но на тот период это была одна из крупных забастовок — 23 дня.

## ПРОФСОЮЗ И РЕФОРМА

— Затем надо было думать, что делать со здравоохранением. Мы понимали: если система не будет работать, то не будет ни рабочих мест, ни зарплат. Мы активно участвовали в разработке первого закона о здравоохранении и первого закона о медицинском страховании. Оба проекта я представлял тогда еще Верховному Совету РФ в Георгиевском зале Кремля. Мы за-

кладывали в эти законы не только систему здравоохранения, но и социальную защищенность медиков. Возможно, мы тогда все были наивны, но надеялись, что медицинское страхование на первых этапах будет дополнением к...

— ...к финансированию из бюджета.

— К сожалению, этого не получилось. Государство фактически за полтора года полностью ушло от финансирования здравоохранения, и снова началось — где-то редкие задержки зарплаты, где-то снижение зарплаты. На каждой территории у бюджетников были свои системы оплаты труда. Это была беда всей бюджетной сферы.

И тогда собрались три человека: я, председатель профсоюза работников образования **Владимир Яковлев**, председатель профсоюза работников культуры **Виктор Слонин** — и создали свою профсоюзную ассоциацию. И начали разрабатывать решения, касающиеся общей бюджетной сферы. Мы вышли в свое время в правительство с подготовкой единой системы оплаты труда. Тогда был очень хоро-

ший министр труда — **Геннадий Меликьян**, мы с ним разрабатывали и внедрили единую систему оплаты труда, в которой попытались разбить профессии по 18 разрядам, заложить основы базовых окладов, учесть стажевые группы и т.д.

Эта система проработала буквально до 2008 года. Она и дальше могла бы работать — надо было просто заново дифференцировать разряды и наполнить систему финансами. Но государство пошло по другому пути. От централизованной системы оплаты труда бюджетников ушли и пришли к тому, что на сегодня она абсолютно разная в регионах — из-за разного финансового состояния...

— И внутри региона получаются разные зарплаты из-за разного размера стимулирующих выплат.

— И даже внутри. В свое время мы специально внесли в Трудовой кодекс статью, суть которой в том, что базовые оклады по основным категориям работников устанавливает правительство РФ. И вдруг, вернувшись с летних каникул в 2011 году, мы видим, что в ТК появилась поправка: не «устанавливает»,

*Председатель профсоюза Михаил Кузьменко и его заместитель Геннадий Щербakov на первой Всероссийской конференции Национальной медицинской палаты. Октябрь 2010 года.*

а «может устанавливать». То есть правительство получило карт-бланш на то, чтобы не устанавливать базовые оклады. До сих пор с этим бьемся, несмотря на то, что еще в мае 2012 года вышли социальные указы президента, где говорилось, что базовые оклады должны быть установлены до конца 2015 года. Никто пока предложить ничего не может. Дорожная карта «майских» указов до 2015 года выполнялась и перевыполнялась. Но с 2015 года правительство говорит: нет финансов. Начинаются игры с требованием президента удвоить зарплату врачам по сравнению со средней зарплатой по региону: правительство уходит от понятия средней зарплаты, включает в нее доходы, которые и учесть-то невозможно.

**— За счет этого средний доход по региону уменьшается и, соответственно, за счет статистических ухищрений якобы растет зарплата у медиков.**

— Да. Они пытаются это сделать, чтобы не показывать президенту, что зарплата уменьшается. Причем объясняют нам: но это же доход, смотрите, у вас коэффициент совместительства по России, допустим, у врачей — 1,5, посчитайте общий доход, и получится, что у врача зарплата уже более чем вдвое выше, чем по региону.

**— Я читал в ваших выступлениях, что, несмотря на нехватку денег в Фонде обязательного медицинского страхования, из него еще идет перекачка денег в бюджет. То есть, получается, ОМС «одноканально» финансирует медицину и в другую сторону — бюджет.**

— Чтобы понятно было: существует программа ОМС, в которую входит только определенная часть высокотехнологичных операций. Не входила в ОМС и скорая медицинская помощь. Это все оплачивал бюджет — местный или федеральный. Кроме того, за счет бюджета идет строительство ряда учреждений здравоохранения, которое к ОМС тоже никакого отношения не имеет. В



бюджетах денег не хватает, поэтому они вытаскивают 96 млрд рублей из фонда ОМС в федеральный бюджет. Но эти деньги — не «окрашенные», в бюджете они идут уже не на медицину, а, например, на дороги, на другие цели. Мы посчитали, что на базовые оклады медиков требовалось порядка 110 млрд рублей. Если бы эти деньги не забрали из фонда ОМС, то мы вполне могли бы утвердить базовые оклады.

**— Если резюмировать развитие ситуации в отрасли: 90-е годы — процесс реформирования отрасли и переход к тарифной системе; к концу 90-х годов ситуация относительно стабилизировалась...**

— В 1999 году мы добились, чтобы долги по зарплатам были ликвидированы...

**— ...и с начала 2000-х начался рост, который был стимулирован в 2012 году указами Путина. Далее произошел переход на одноканальное финансирование здравоохра-**

**нения страны из средств ОМС...**

— Мы предупреждали, что нельзя сейчас переходить на одноканальное финансирование. Под финансирование за счет средств ОМС забрали скорую помощь, которую нельзя просчитать по тарифу: нельзя, например, предсказать частоту вызовов. Попытались закрыть деньгами ОМС высокотехнологичные операции. И, извините за выражение, вешают «лапшу на уши» президенту. Та же средняя зарплата. Да, есть у нас врачи, получающие и 180 тысяч, и 200 тысяч, но есть врачи, получающие 8 тысяч рублей. А правительство берет максимальную и минимальную зарплаты и механически высчитывает среднюю...

## **РАБОТА, ЗАРПЛАТА, ГАРАНТИИ**

**— В реформировании отрасли, которое происходило последние три года, столкнулись совершенно разные процессы. С одной стороны, были отпущены большие средства на**



закупку новой медицинской техники и т.д. Хорошо? Вроде бы да. Выросла заработная плата у медиков. Но, с другой стороны, существенная часть работников получает нормальные деньги, работая на полторы-две ставки. Кроме того, в отрасли прошли сокращения, так называемые «оптимизация» и «филиализация».

— В течение четырех-пяти лет я постоянно выступаю на коллегиях, пишу президенту и показываю, к чему мы можем прийти.

— А к чему мы можем прийти?

— Когда в свое время вышел закон об автономных учреждениях, мы

обращались и к президенту, и в правительство, и в наше министерство, говорили, что это приведет к платному здравоохранению. Специалисты — организаторы здравоохранения говорят, что нельзя оказывать медицинскую платную помощь на тех же площадях, где оказывается бесплатная, поскольку эксплуатируется одна и та же инфраструктура. Придешь сделать УЗИ — за плату хоть сейчас иди, а бесплатно месяц-полтора жди. И это все в одном учреждении, на одной и той же аппаратуре. Мы об этом кричим постоянно и не зря объединились с **Леонидом Рощалем**, вместе с ним

пытаемся это показать. Когда мы ОМС вводили, я предупреждал: не вовлекайте медиков в финансовые проблемы, медик должен лечить, а считать должна финансовая служба, менеджмент. Что получилось сегодня? Каждый врач сегодня считает, выгоден ему этот больной или нет, сколько с него даже по ОМС можно взять, и кого-то он возьмет лечить, а кого-то не возьмет. И у нас каждый врач теперь, каждое отделение, каждая медсестра — считает. Разве здесь до лечения?!

Мы предупреждали, что начнется приватизация медицины. Она нача-



лась. Пошел переход в частные клиники, пошли платные услуги в учреждениях. Почему оптимизация (сокращения) прошла по России еще не так заметно, как в Москве? Потому что коэффициент совместительства там, на местах, 1,7 — 1,8, то есть сокращали штатные единицы, но не физических лиц. И медик в региональном учреждении испытал на себе только уменьшение зарплаты, но рабочее место сохранил. В Москве же другая ситуация: здесь нехватка большей частью участковых врачей, а специалистов очень много. Поэтому вот здесь при «оптимизации» и обостри-

**Работники бюджетной сферы — здравоохранения, образования, культуры — объединяются в своих требованиях к властям. И эти требования поддерживают все отраслевые профсоюзы ФНПР.**

лась ситуация.

**— То есть в Москве сокращали в основном специалистов — высококвалифицированных, с высоким уровнем образования?**

— В Москве все прошло по живому. Если бы эта оптимизация в Москве началась года три назад! Но они к ней не приступали вообще — а потом попытались закрыть все учреждения в один год. И вот что получилось, то и получилось.

**— Какими вы видите перспективы отрасли, хотя бы с «заездом» на год, на два? И в связи с этим — должна ли меняться деятельность профсоюза и каким образом, должны ли изменяться его приоритеты?**

— Нового я здесь ничего не скажу, зная ситуацию на сегодня. Перспектива проглядывает на три года вперед. Финансирование будет уменьшаться, это абсолютно ясно. Поэтому наша основная цель — снивелировать для людей потерю рабочих мест. Это первое, что нам надо делать, о чем мы уже говорим с министром здравоохранения. К сожалению, этого не понимает правительство.

В чем есть структурная проблема? Нарушены две связи. Прежде всего — нарушена министерская вертикаль. Ни один приказ министерства не имеет прямого действия. Все региональные учреждения подчиняются только главам региональных департаментов или соответствующим региональным министрам. За министерством осталось только согласование глав и министров. То же самое касается и главврачей. Поэтому прямого контроля сверху — нет.

Более того, фонды медстрахования не подчиняются федеральному фонду. Федеральные руководители не могут сменить проворовавшего, зажавшегося председателя фонда — это прерогатива губернатора. Пенсионный фонд — централизованный, Фонд соцстраха — централизованный, Фонд медстраха — нет.

Я был недавно в Смоленске, где было недофинансирование медицины

и снижение зарплат. Начал своих спрашивать: в чем дело? А мне отвечают: 500 млн из фонда ОМС губернатор забрал на дороги. Пришлось два месяца рубиться, чтобы восстановить эти деньги.

**— Но зарплата из этих денег платится...**

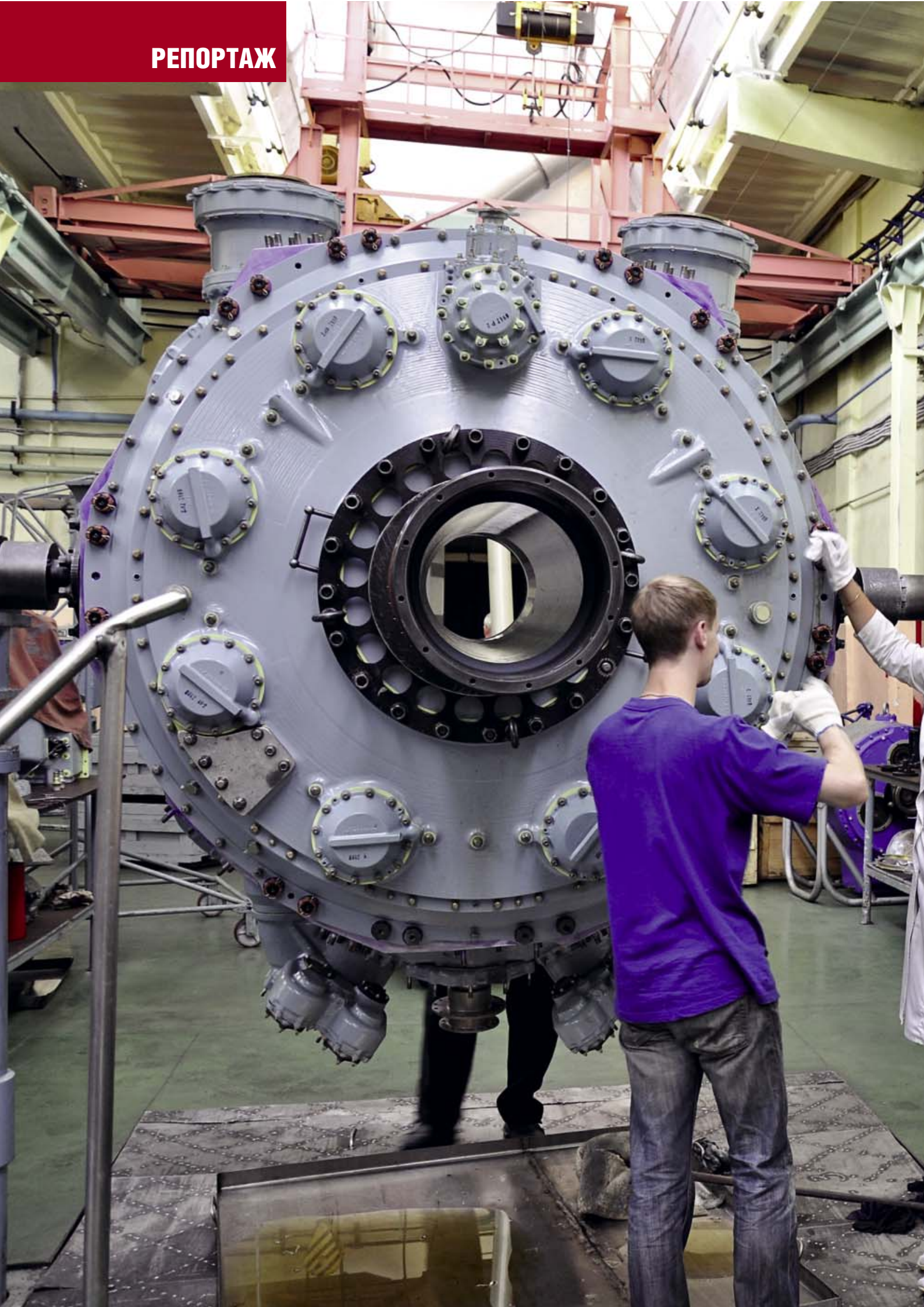
— Конечно. Эти деньги — это зарплата медиков! Нет нормальной централизации — не будет ничего, пока не спросишь. Какой ни посмотришь приказ министра — рекомендации. То же самое относится к нормам по нагрузке врачей. Мы говорим: раз нормы типовые — они должны быть везде одинаковые, минимальные. Нет — это только федеральные рекомендации!

Нам необходимо сохранить заработную плату, и не только сохранить, а все-таки добиться индексации, которой сейчас нет.

Далее — проблема по охране труда: после спецоценки условий труда большинство наших работников лишались сокращенного рабочего дня, доплат, отпусков и прочего. Да, мы методики проведения СОУТ поправили. Потому что, например, при оценке условий труда медиков должна учитываться напряженность работы, а поскольку ее просчитать нельзя, то ее просто исключили из факторов, влияющих на условия труда. Буквально только что мы добились, чтобы ее включили в методику оценки. То же — биологический фактор. Мы показываем: по туберкулезу можно платить специалисту, но первый контакт больного происходит с терапевтом. То же самое, например, с ВИЧ. Кто первый контактирует с больным? Врачи общей практики. Значит, этот фактор нужно учитывать при оценке их труда. Это большая проблема.

И, конечно, еще нужно, чтобы система оплаты труда не вся одинаковая была, но базовые оклады должны быть одинаковые, где бы ни работал. Базовый оклад должен быть одинаковый, зарплата — это второй вопрос.

**— Базовый оклад — это минимальная гарантия.**

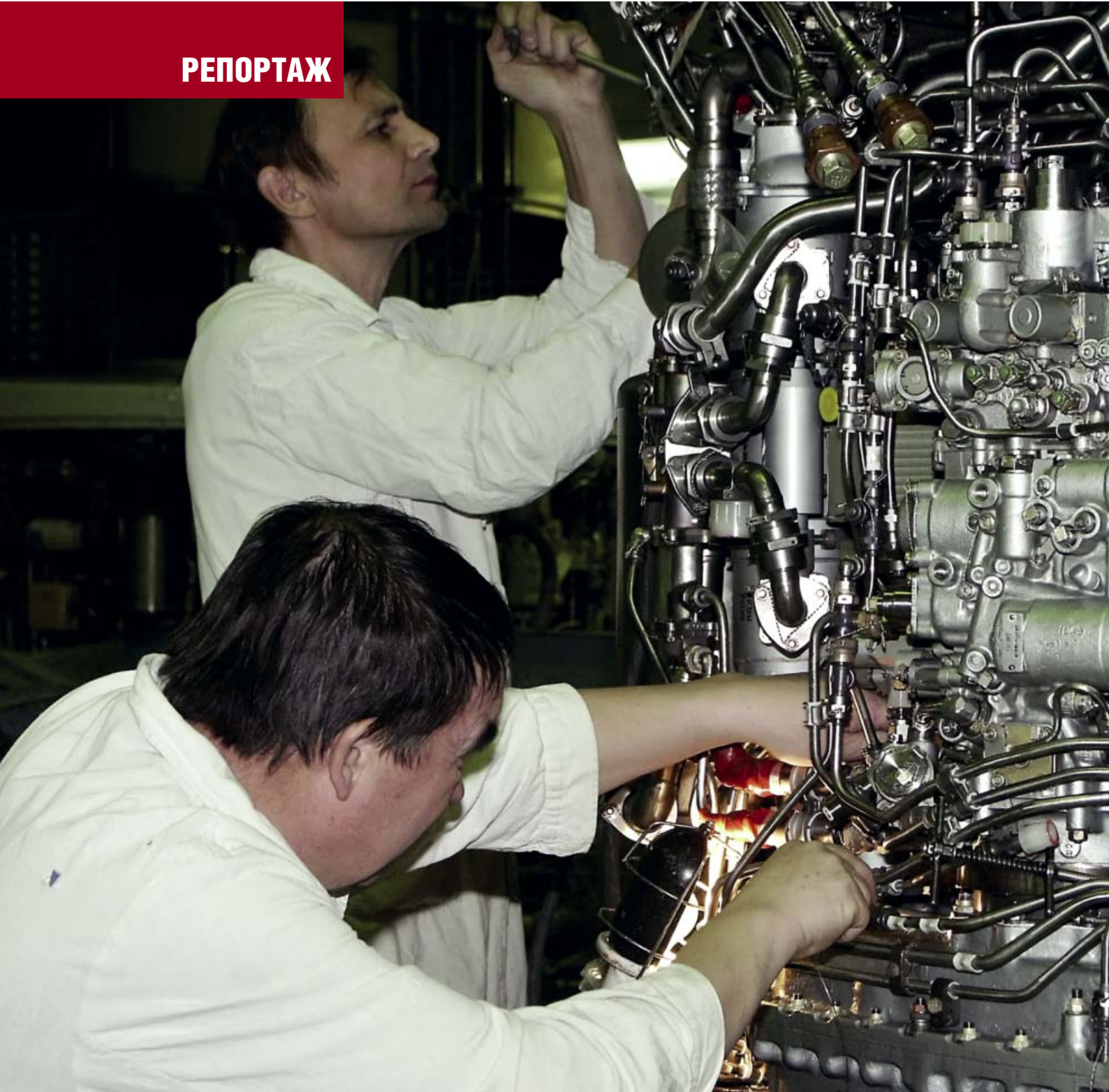


# Вместе с сердцем

Все последние 25 лет об отечественном авиастроении чаще принято говорить «ничего», нежели «хорошо». Российские авиакомпании в большинстве своем довольствуются самолетами-«иномарками», а пассажиров вполне справедливо волнует скорее стоимость билета, чем марка и производитель воздушного судна. Плачевное же состояние российского машино- и станкостроения, без которого невозможно возрождение собственного производства, давно уже стало общим местом.

Тем не менее «Профсоюзному журналу» повезло найти российский завод, который, несмотря на все трудности, продолжает выпускать качественные двигатели. Более того, в последние годы чистая прибыль ОАО «Пермский Моторный Завод» неуклонно растет, а в среднесрочной перспективе даже планируется строительство современной промышленной площадки. Все это позволяет, хоть и осторожно, говорить о том, что российское авиастроение готовится к новому взлету. А «Профсоюзный журнал» постарался определить, насколько соответствуют уровню





## КОРОЛЯ ДЕЛАЕТ СВИТА, ФЛАГМАН — КОМАНДА

Когда много путешествуешь по стране, все города становятся похожи друг на друга. Везде, кажется со временем, одни и те же мосты, одинаковые (и в основном плохие) дороги, типовые парки, монументы и здания горадминистраций. Это и немудрено, учитывая, что многие годы все в России строилось и жило по одним и тем же лекалам. Зато явные различия видишь тогда, когда общаешься с людьми или обращаешься к истории. Пермь, основанная еще в

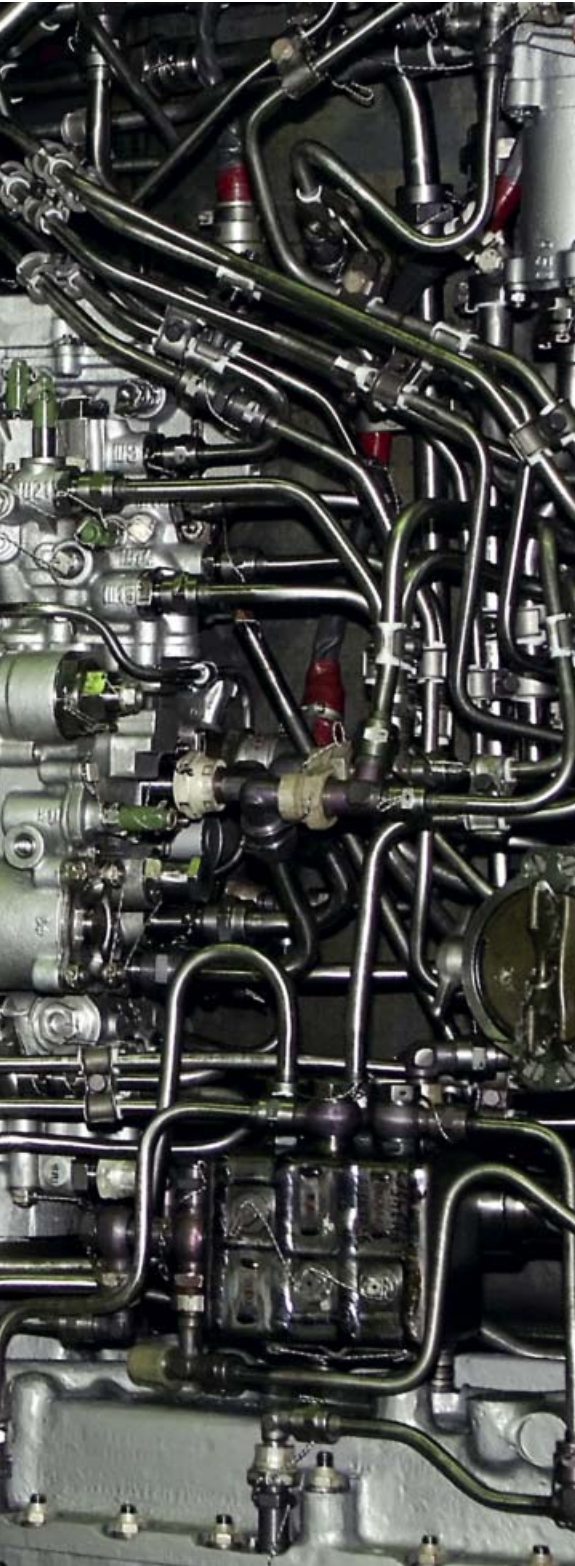
20-х годах XVIII века, историй повидала немало, и многие из них, слава богу и горожанам, продолжают до сих пор. Об одной из них мы и поговорим.

Эта неоконченная глава пермской летописи много раз меняла названия: завод «М», завод № 19, завод им. Сталина, Пермский моторный (ПМЗ)... Сейчас предприятие, на котором трудятся более 12 тыс. работников, принято называть «Пермские моторы» — по имени бренда, под которым собраны несколько предприятий примерно одного профиля. Когда-то в советские

годы все они, расположенные на одной промышленной площадке, составляли единое целое.

Новейшая российская история сначала разделила этот единый организм на десятки разных компаний, но затем процесс пошел обратно, и сегодня те самые несколько предприятий хотя бы связаны друг с другом единой производственной цепочкой. К тому же собраны в один холдинг — АО «Объединенная двигателестроительная корпорация». (ОДК, в свою очередь, входит в структуру Госкорпорации «Ростех».)





*Слева: авиационный двигатель — очень сложная конструкция, в которой деталей вряд ли меньше, чем в человеческом организме. Тем более что от моторов как раз и зависит сохранность человеческих жизней.*

*Вверху: в цехах Пермского моторного завода особое внимание уделяется безопасности производства. Хотя белые халаты положены не везде, спецовки и средства*

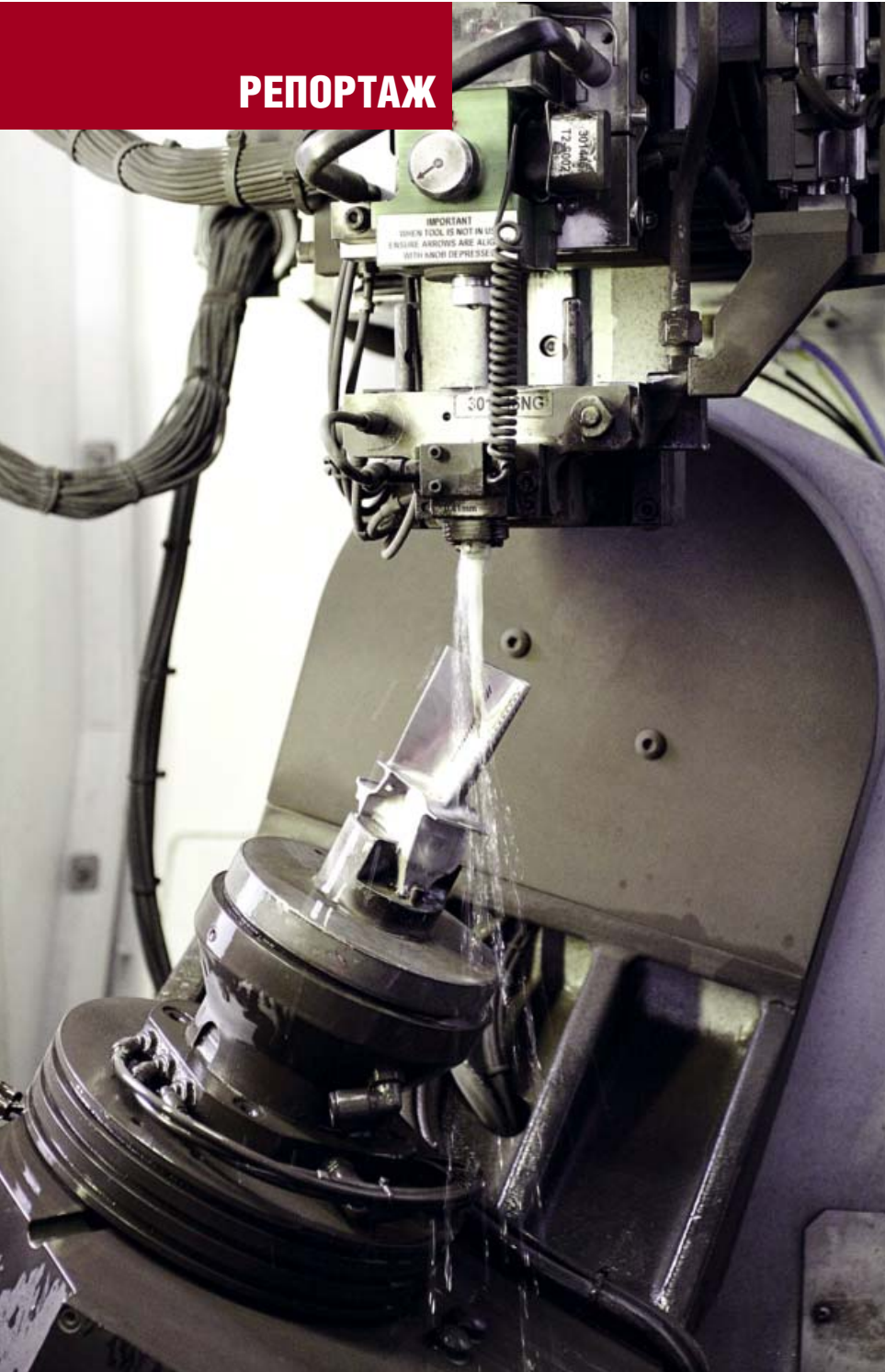
Но далеко не только вертикальные корпоративные связи держат эти предприятия вместе: де-факто на всех действует одна первичная профсоюзная организация. Такие объединения принято называть в профсоюзной среде объединенными первичками.

Две стороны социального партнерства на ПМЗ представлены председателем первички **Сергеем Тулуповым** и управляющим директором предприятия **Сергеем Поповым**. С последним мы встречаемся в «малой» совещательной комнате, расположенной рядом с его кабинетом. «Большая» на-

ходится неподалеку, и в ней нам, признаться, было бы не так комфортно: количеству мест за «круглым» столом и вокруг него («для зрителей») может позавидовать не одно федеральное министерство. Но раз уж пустота свободных стульев на нас не давила, Сергей Владимирович вполне свободно и даже с видимым интересом отвечал на вопросы.

Так, по его словам, Пермский моторный завод действительно является успешным предприятием, но говорить о каком-то «бурном» развитии все же не приходится. Хотя этот журналист-

ский штамп и основан на реальном факте: с 2012 года чистая прибыль завода увеличивается каждый год. Таких показателей, теоретически, можно добиться как минимум двумя способами. Первый — действительно растет объем заказов, а следовательно, и продаж. Второй — в стране семимильными шагами растет инфляция, и прибыль увеличивается только по номиналу, но не по покупательной (инвестиционной и т.д.) способности. Однако у ПМЗ, как следует из слов Сергея Попова, растет именно объем продаж, что невозможно без наращивания производства.



*Слева: каждая лопатка будущего авиадвигателя обязательно проходит через промывочную установку. Затем на нее наносится специальное напыление. А если она предназначена для определенных видов двигателей, то в качестве напыления выступают выращенные на ней кристаллы. Справа: несмотря на то, что на дворе XXI век, обычные слесарные тиски никто не отменял: несмотря на внедрение новых технологий, от простых и проверенных вещей отказываться глупо.*

— Бурным ростом назвать текущее положение дел все же трудно, просто идет положительная динамика производства и продаж, — говорит Попов. — За счет чего такая динамика наблюдается? Я бы сказал, что за счет того, что на заводе сегодня работает самая лучшая и профессиональная команда, которую только можно пожелать. Это, к слову, тоже является результатом кропотливой работы. Люди, которые здесь собрались, очень любят свой завод и понимают его роль в обеспечении нужд как гражданской авиации, так и нефтегазового сектора; понимают задачи, которые стоят перед нами в рамках гособоронзаказа (речь идет о поставках двигателей для транспортной авиации. — П.О.).

### ВСЕ ИДЕТ ПО ГРАФИКУ

Несмотря на то, что пока что газотурбинные установки для энергетики и транспортировки газа и нефти занимают большую долю объема производимой ПМЗ продукции, Сергей Попов отмечает, что растет и рынок авиационного строительства. Иначе объяснить растущие продажи собственно авиационных двигателей внутри страны просто невозможно. В качестве примера была приведена, в частности, последняя гордость отечественного авиапрома — «Сухой-суперджет» (самолет Sukhoi Superjet 100).

И, к слову, управляющий директор ПМЗ вполне уверенно говорит о том, что в обозримой перспективе заводу удастся выйти на баланс между выпуском авиадвигателей и установок для нефтегазового сектора, что называется, «фифти-фифти». Похоже, что есть не только надежда, но и некоторая уверенность в том, что самолетные «движки» будут становиться все нужней.

Правда, есть одно «но»: пока что около 70% производимой на заводе продукции составляют не авиационные двигатели, а газотурбинные установки для нефтегазовой промышленности, созданные на их основе. С другой стороны, именно частичная пе-

реквалификация предприятия на обслуживание нужд нефтегаза и позволила во многом выжить в трудные для всех 90-е годы. А затем — заняться перспективными разработками все в той же сфере авиационного двигателестроения.

### СПРАВКА

ПД-14 (перспективный двигатель тягой 14 тонн) — проект семейства перспективных гражданских турбовентиляторных двигателей с тягой на взлете от 9 до 18 тонн. Разрабатывается предприятиями ОДК: головной разработчик — ОАО «Авиадвигатель», головной изготовитель — ОАО «ПМЗ». Также исследуется возможность создания промышленных газотурбинных установок на базе двигателя. Цель проекта — завоевание более 10% мирового рынка турбовентиляторных двигателей в классе тяги 9–18 тонн.



— Мы просто следуем классической теории: делай качественный продукт, работай над себестоимостью — и заказчики будут рады. Ничего другого, — подытоживает тему Попов.

Есть основания надеяться и на то, что рады будут заказчики и перспективной разработке пермяков — двигателю ПД-14. Этим двигателем нового поколения живо интересуются, скажем, российские власти. Так, в ноябре этого года в Перми ожидали визита президента **Путина**, по предварительной информации он должен был посетить и Пермский моторный. Но что-то не срослось, и глава государства на этот раз не прилетел.

Без внимания ПМЗ все же не остался: заинтересованность в разработках завода подтвердил Минпромторг в лице его главы **Дениса Мантурова**.

— Визит министра — всегда волнение: это оценка твоей работы, — признается Сергей Попов. — Судя по выступлению министра на совещании, оценка работы корпорации (а мы все работаем над проектом) положительная. Мы идем по графику.

«По графику», то есть планомерно, на заводе проводится и оптимизация производственных процессов. Любого человека, знакомого с темой

защиты трудовых прав, само слово «оптимизация» уже настораживает, и вполне оправданно: часто это означает грубое сокращение персонала. Но Сергей Попов заверяет меня, что за все три года, что он управляет предприятием, не был сокращен ни один «производственный» работник. Наоборот, говорит он, планомерно сокращался только административно-управленческий аппарат. (Заметим: это тоже наемные работники, и вне зависимости от обстоятельств увольнения оно должно происходить строго по законодательству.)

— Мы не сократили ни одного рабочего, ни одного технолога. Вся оптимизация касается только административно-управленческого персонала, — говорит управляющий директор ПМЗ. — Я считаю, что любой завод — это, по большому счету, корабль. А любой корабль рано или поздно обрастает ракушками, которые в итоге влияют на его ход. Они мешают ему двигаться быстрее. И вот когда мы говорим об оптимизации процессов, то это мы просто боремся с ракушками на теле нашего корабля. Мы их считили, и корабль пошел дальше. И ходовая часть корабля при этом работает: все в масле, все гудит. Надо

работать над оптимизацией управленческого состава, смотреть, чем заняться люди. Если твое место здесь больше не нужно — пожалуйста: ты всегда можешь переквалифицироваться и пойти работать в цеха, там всегда есть рабочие места.

Из общего количества работников Пермского моторного завода инженеров и собственно рабочих насчитывается около 3500 человек. По мнению Сергея Попова, именно вокруг них призваны крутиться все остальные сотрудники предприятия, делая их труд легче и эффективнее. Директор убежден, что «верхушка» на самом-то деле не должна рассматриваться как верх производственной пирамиды, поскольку «именно человек труда создает добавленную стоимость, и мы работаем для него».

На вопрос о взаимоотношениях с председателем профкома Сергей Попов отвечает:

— Я его постоянно ругаю из-за того, что он мало ко мне приходит. Я серьезно считаю, что он редко ко мне ходит, а он считает, что меня беспокоить [лишний раз] не стоит.

— Есть директора по конкретным направлениям, — объясняет предпрофкома Сергей Тулупов, — и чаще всего бывает нужно сначала обра-



титься к ним.

— «Бодаться», конечно, приходится, — признается управляющий директор (предпрофкома демонстрирует солидарность с тезисом доброжелательным молчанием). — Но я бы все-таки предпочел, чтобы Сергей Михайлович чаще ко мне заходил. Поймите правильно: глаз любого директора замыливается, и все равно есть какой-то неизбежный конфликт интересов между производственной программой и, скажем так, какими-то требованиями профсоюза, людей, которые работают на заводе. Конечно, мы в первую очередь стараемся учитывать интересы трудового коллектива. Недостаточность ресурсов ставит в положение выбора, и здесь важна коммуникация с профсоюзом. Создание условий для людей для меня — не пустые слова: мне хочется, чтобы в цехах было чисто, сухо, светло и тепло. И колокольчик профсоюза должен звучать громче.

Профсоюзы нужны на заводах, чтобы кто-то постоянно звонил: «Здесь работают люди».

### МОЛОДО И УЖЕ НЕ ЗЕЛЕНО

Убедиться в том, что в цехах все «комфортно, а главное, сухо», возможность как раз представилась. Одновременно с «Профсоюзным журналом» Пермский моторный завод посетила целая делегация из представителей молодежных советов предприятий авиапрома со всей России: Санкт-Петербург, Рыбинск, Уфа, Казань... И мы благополучно присоединились к экскурсионной группе.

Как было сказано выше, территория заводского комплекса, на котором размещаются несколько предприятий, бывших когда-то одним целым, просто огромна. Однако видно, что и ее, и сами здания заводских цехов стараются поддерживать в порядке. Цеха, например, поочередно и по мере возможности ремонтируют:

вставляют пластиковые стеклопакеты, меняют внутреннюю отделку, оборудование также заменяют на более современное.

Но, как признаются на самом заводе, сегодня логистика производственных потоков на территории промышленной площадки такова, что транспортные перемещения некоторых деталей при выполнении операций в разных цехах могут достигать в длину до 30 километров. В том числе и поэтому родился план по переносу производства двигателей на новую площадку, в 11 километрах от города. Новые мощности призваны (помимо выхода на увеличенные объемы выпускаемой продукции) обеспечить новую передовую организацию производства и исключить те непроизводительные затраты, которые препятствуют сегодня достижению максимальной эффективности процессов. Строительство может начаться примерно в 2018 году, но многое, если не все, зависит, конеч-



*Промышленная площадка «Пермских моторов», на которой Пермский моторный завод остается крупнейшим предприятием, играет важную роль в жизни города. Пермяки гордятся заводом и с удовольствием демонстрируют это на праздничных профсоюзных акциях.*

их специальные люди.

Сейчас тут подборщиков нет. Зато есть молодой мастер по ремонту **Павел Пилипенко** (ему около 25 лет), который ведет небольшую экскурсию по цеху. Здесь, рассказывает он, ремонтируются двигатели: разбираются на детали, каждая из которых проверяется дефектологами; что-то остается, что-то заменяется, и двигатель собирается заново.

— Я работаю здесь с 2007 года, — рассказывает Павел о себе. — Проработал около семи месяцев и ушел в армию. Не пожалел, отдал долг Родине, потом вернулся, спокойно работаю. Параллельно состою в профсоюзном совете молодежи «Пермских моторов», так что жизнь проходит активно и помимо работы: надо же чем-то еще интересоваться, заниматься. А совет молодежи занимается сам по себе очень и очень многим: интеллектуальные игры, конкурсы профессионального мастерства. Только в этом году на конкурсе было представлено пятнадцать профессий. Что все это дает? Появляются новые друзья, новые интересы, идеи. Чувствуется какой-то корпоративный дух, все это сближает. Знакомишься с ребятами из разных цехов, а молодежь ведь рано или поздно вырастает, и у тебя появляются знакомые по всему предприятию; тебе это помогает в работе. Грубо говоря, знаешь, к кому обратиться, если что. К слову, молодежи на предприятии вообще много. Вот начальнику нашего цеха, например, всего 34 года. Да и директору всего 46...

Сергей Попов, конечно, уже не подпадает под определение «молодежь», и вздумай он об этом пожалеть — было бы о чем: колдоговор предприятия предусматривает некоторые преференции для молодых специалистов. Например, специальная ежеквартальная премия размером в пол-оклада или включение в резерв на замещение руководящих должностей. Для последнего, конечно, одного юного возраста недостаточно: нужно еще показать свои деловые и личные качества. Кроме того, в первый

год работы выпускники среднеспециальных учебных заведений и школ получают 10% надбавки к тарифной ставке. А если участвовал в конкурсах профмастерства, повысил разряд и за тебя поручился непосредственный начальник — то и все 15%.

— Они получают навыки организационной работы, умение организовать не только движение детали, но и людей. У них появляются функции более расширенные, чем у «чистого» технаря, — говорит о молодых профактивистах Сергей Тулупов.

### **ЛОПАТКА В АЛМАЗАХ**

Следующий цех, где мы побывали, занимается нанесением теплозащитных металлокерамических покрытий на лопатки двигателей. Лопатка — это одна из наиболее важных деталей каждого движка. Их в одном изделии несколько десятков, но повреждение хотя бы одной из них грозит всему двигателю остановкой. В полете двигатель способен нагреваться до температуры свыше тысячи градусов, так что термоустойчивое покрытие деталей — дело, без преувеличения, жизненно важное.

— Для разных типов двигателей используются разные лопатки, — начальник цеха теплозащитных покрытий **Леонид Дема** показывает несколько похожих друг на друга деталей. Сами лопатки небольшие — примерно 5 на 10 сантиметров, если представить их плоскими. — Они производятся в другом цехе, у нас происходит только напыление теплозащитного покрытия.

Перед напылением поверхность лопатки необходимо правильным образом отполировать. Процесс полировки называется галтовкой. Галтовочный аппарат напоминает горизонтальную кабинку солярия или, если угодно, сундук с откидной крышкой. Внутри находятся одинаковой формы камушки, которые Леонид Дема называет «чипсами». Именно эти «чипсы» и полируют лопатки моторов. Затем уже происходит непосредственно напыление. Делается оно на

но, от финансирования.

А пока завод никуда не переехал, мы заходим в цех № 53, больше похожий на огромный ангар для самолетов. Ассоциативное сходство дополняется тем, что здесь тоже «летают» — большие двигатели, подвешенные на крюках специальных кранов. Есть некоторое сходство и с операционной: все в белых халатах. Говорят, культура производства пополнилась такими халатами впервые именно на ПМЗ (тогда еще заводе № 19). Не стерильность, конечно, но все же тщательно оберегаемая чистота. Тем более что речь идет о столь «чувствительной» продукции, как моторы. В былые времена тут даже была такая штатная должность — подборщик. Это у студента всегда все падает на газету, а в цехе — уж если упало, то на пол. И мастер не имел права поднять деталь чистыми руками с пола, чтобы не засорить ненароком другие детали. Вот и подбирали



трех современных центрах.

Один из таких центров цеха и все единственный в России — это установка, позволяющая не то чтобы наносить напыление, но как бы «выращивать» на поверхности лопатки слой кристаллов. Высота слоя получается в десятую часть миллиметра, а сами кристаллические «столбики», что интересно, не соприкасаются друг с другом, хотя расстояние меж-

ду ними «астрономически малое». Вся же система такого напыления защитного слоя позволяет этому слою «дышать» вместе с нагревающимся и остывающим металлом, что надежнее предохраняет в покрытие от трещин, а лопатку — от деформации. Человека же далекого от техники и физики поражает хотя бы то, что «станок», выращивающий кристаллы на лопатках, занимает все про-

странство помещения площадью более 350 квадратных метров, да еще и сам по себе как бы «двухэтажный».

### «МЫ РАБОТАЕМ ПОСТОЯННО»

После экскурсии возвращаемся с Сергеем Тулуповым в профком. В это же время тут случилось оказаться **Юлии Торсуновой**, которая является в профкоме ведущим специалистом и

## СПРАВКА

ОАО «Пермский Моторный Завод» (входит в состав АО «Объединенная двигателестроительная корпорация») создано в 1997 году на базе успешно работающего в Перми с 30-х годов XX века крупнейшего отечественного производителя авиационных двигателей, вошедшего в историю города как Моторостроительный завод № 19 им. Сталина (позднее — им. Свердлова).

Освоение производства авиационных моторов началось в цехах еще строящегося завода в 1932 году, но в полную силу развернулось с 1 июня 1934 года. Именно тогда было принято решение о производстве в Перми звездообразного поршневого мотора М-25 «Циклон», выпускавшегося по лицензии американской фирмы «Кёртис Райт». Освоение мотора было осуществлено в рекордно короткий срок. Уже в декабре 1936 года коллектив был отмечен первой наградой — орденом Ленина «...за высокое качество мотора М-25 и досрочное выполнение государственных программ».

В годы Великой Отечественной войны вдвое увеличились производственные мощности предприятия, в три раза — объемы производства. Благодаря переводу производства мото-

ров на серийный поток за четыре года войны пяти самолетным заводам было передано почти 32 тысячи моторов. За образцовое выполнение заданий Государственного комитета обороны завод был отмечен орденом Красного Знамени.

В 50–60-е годы на предприятии появились новые производства: жидкостных ракетных двигателей, редукторов для вертолетов, товаров народного потребления. Постоянно осваивая новые технологии и виды продукции, Пермский моторостроительный завод превратился в крупнейшее предприятие отрасли. С переходом авиации в 50-х годах с поршневых на реактивные двигатели завод упрочил свои позиции и стал постоянным партнером и поставщиком продукции для всемирно известных фирм **Туполева, Ильюшина, Микояна, Миля, Мясищева**. Здесь впервые в стране были освоены и начали серийно производиться двухконтурные газотурбинные двигатели: Д-20П (для самолета Ту-124), экономичные и надежные Д-30 (Ту-134), массовые ТВ2-117 (Ми-8). Предприятие обеспечило до 60% потребности страны в двигателях для гражданской авиации.

В 80-е годы ППО «Моторостроитель» успешно освоило производство двигателя 4-го поколения ПС-90А (для само-

*Каждый год профсоюзные организации «Пермских моторов» устраивают несколько праздников для взрослых и детей. Предпочтение отдается выездам на природу, благо в Пермском крае действительно есть куда съездить.*

курует спортивно-оздоровительное направление работы. Этой самой работой она, кажется, только и живет. Во всяком случае, болеет ею уж точно, с большим увлечением рассказывает о соревнованиях, спортивных парадах («Сто сорок метров длиной колонна, вы себе представляете?!») и прочем... Предметом особой гордости Юлии Павловны является, кажется, тот факт, что некоторые спортивные соревнования в Пермском крае без участия первички «Пермских моторов» можно было бы и не проводить: профсоюз выставляет каждый раз сразу по шесть команд — от каждого завода, работники которого состоят в первичке.

— Наша заводская эстафета уступает по численности участников только краевой эстафете «Звезда», — с гордостью говорит Юлия Торсунова. — У нас больше сорока команд по разным дисциплинам. Люди с удовольствием участвуют в наших мероприятиях, никакой обязаловки. Я готовлю людей, мы ездим, выигрываем. Спорт на заво-



де, я считаю, находится на высшем уровне.

К слову, занятия спортом могут мотивировать работников к вступлению в профсоюз. Когда дело доходит до поощрения победителей, рассказывает Торсунова, выясняется, что получить его могут не все, а только члены профсоюза. И хотя речь не идет, как правило, о деньгах (а если идет, то о совсем небольших), спортсмены хотят

быть отмеченными теми же медалями и дипломами.

— Я говорю: ну, думай... Вступают — а куда деваться-то. Не в деньгах суть — у меня денег никто не просит. А вот медаль просят, — рассказывает Юлия Павловна. — Многие говорят, что это имеет воспитательное значение, потому что эти медали показывают дома детям, внукам. Вот, к примеру, наши шахматистки: им уже, как правило, немало лет,

летов Ил-96-300, Ту-204, Ту-214, Ил-76) и приступило к его серийному выпуску. Это позволило России на рубеже XX и XXI веков на равных конкурировать с ведущими мировыми производителями авиатехники и лучших двигателей своего класса — PW2000 («Пратт энд Уитни», США), RB211 («Роллс-Ройс», Великобритания).

В 90-е годы продукция ОАО «Пермские моторы» — так называлось в этот период предприятие — спустилась с небес на землю, открыв новую нишу промышленного применения газотурбинных двигателей в нефтегазовой отрасли. Линейка продуктов пополнилась новыми образцами газотурбинной техники, предназначенными для работы в составе газоперекачивающих агрегатов компрессорных станций магистральных газопроводов, газотурбинных электростанций, что позволило обеспечить энергобезопасность страны. Сегодня Пермский моторный завод выпускает более 10 типов ГТУ мощностью от 2,5 до 25 МВт.

С 2008 года началась новая страница в истории предприятия. Российское государство консолидировало в своей собственности активы ключевых предприятий стратегических отраслей. ОАО «Пермский моторный завод» вошло в состав ОАО «Управляющая компания «Объединенная

двигателестроительная корпорация» — 100-процентной специализированной дочерней компании по управлению двигателестроительными активами ОАО «Объединенная промышленная корпорация «Оборонпром»».

Сегодня многолетний опыт крупносерийного производства и модернизации двигателей Д-30, ПС-90А позволяет предприятию шаг за шагом уверенно двигаться к освоению двигателя 5-го поколения — ПД-14 — для самолета МС-21. ОАО «Пермский Моторный Завод», унаследовавшее славу и традиции своего предшественника — Пермского моторостроительного завода № 19, остается ведущим предприятием отрасли авиационного газотурбинного двигателестроения России и в XXI веке.

В 2014 году к 80-летию юбилею пермского моторостроения Пермский моторный завод издал книгу «Сквозь гул моторов... Заводской альбом». Автор-составитель книги — **Владимир Ивашкевич**, известный пермский историк и журналист. Необычна книга тем, что в ней все подлинно, основная часть опубликованных материалов — это цитаты из подшивок заводских газет, фотографии, письма, почтовые марки, старые открытки. Из пестрого набора этих «мелочей жизни» и складывается коллективный портрет большой эпохи.



*Если молодежь сильнее старших товарищей в беге, то те опычнее не только в производстве, но и, например, на лыжах иной раз обгонят молодых. В любом случае и в спорте, и на производстве младшие коллеги принимают у старших эстафету.*

## СПРАВКА

Пермский моторный завод в последние несколько лет активно развивается. У ПМЗ хорошие темпы роста среди предприятий Объединенной двигателестроительной корпорации. К примеру, по итогам работы в 2014 году его выручка составила порядка 20 млрд руб. (на 19% больше, чем в 2013 году — 16 млрд руб.). А чистая прибыль ПМЗ составила более 900 млн руб. (против 290 млн руб. годом ранее).

Еще в 2012 году ОАО «ПМЗ» показало рекордный убыток в 4,8 млрд руб. Финансовые успехи последующих лет объясняются сокращением затрат, оптимизацией процессов, а также увеличением объемов производства. Все это позволило снизить накладные расходы, наращивать прибыль от продаж и развивать социальные программы, индексировать заработную плату.

По данным на ноябрь 2015 года, на ПМЗ работает 8031 человек (из них основные рабочие — 3095 человек). 48% — женщины. Средний возраст персонала — 42 года.

Ежегодно ПМЗ производит в среднем 25 новых ПС-90А, 55 новых ГТУ на базе ПС-90, 10 ГТУ на базе Д-30, а также

осуществляет ремонт ПС-90А — 30 шт. и Д-30 — 20 шт.; ремонт ГТУ на базе ПС-90 — 50 шт., на базе Д-30 — 15 шт. К 2027 году ПМЗ намерен поднять объемы производства до 270 двигателей в год.

В настоящее время на ПМЗ идет освоение производства ПД-14 — турбореактивного двухконтурного двухвального двигателя нового поколения, предназначенного для ближне- и среднемагистральных самолетов. Особенность ПД-14 — применение унифицированного компактного газогенератора, позволяющего создать целое семейство авиационных двигателей и промышленных ГТУ.

Двигатель нового поколения создается в кооперации предприятий, в которую входят ОАО: ПМЗ, «Авиадвигатель», «Стар», Уфимское моторостроительное производственное объединение, НПО «Сатурн» (Рыбинск), «Металлист-Самара», а также АО «НПЦ газотурбостроения «Салют» и др. ПД-14 будет устанавливаться на МС-21 — российский лайнер, который создается на замену Ту-154. Серийное производство двигателей ПД-14 начнется в 2017



*В спортивных соревнованиях, устраиваемых профкомом завода, во все времена года*

и она приносит домой медаль, а родные удивляются: «Ну, ты, мама, даешь!»

Занимается профком, конечно, далеко не только спортом. Хотя если посмотреть под этим углом, то и для разрешения многих правовых и трудовых вопросов порой приходится изрядно побегать. Но все процессы на предприятии стараются упорядочить. Так, здесь работает постоянная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Она собирается дважды в месяц и служит, по сути, не только регулятором, но и аналитическим органом: все возникающие вопросы фиксируются, анализируются и разрешаются в рабочем порядке. А при необходимости какие-то темы могут быть отражены в следующем коллективном договоре, который на ПМЗ заключается каждый год.

— У нас не так, чтоб заключили колдоговор — и до свидания на год. Мы работаем постоянно и вносим изменения в течение года, — говорит Сергей Тулупов.

— По шесть-восемь дополнений в год, — добавляет **Евгений Расстриженков**. — Наш колдоговор — это живой документ.

Но есть, конечно, и что «оживить» еще. Так, заместитель предпрофкома



по гуманитарным направлениям **Светлана Камаева** отмечает, что молодежь сейчас чересчур индивидуализирована и зачастую не имеет представления даже о том, что коллективный труд сам по себе может быть более продуктивен. Несмотря на то, что эти же самые люди состоят в профсоюзе и в период профобучения защищают, и с большим рвением, собственные проекты. Просто проекты эти, по мнению старших товарищей, как раз для «единоличников».

Едва ли не в первую очередь проблема связана с тем, что молодежь все-таки занята непосредственно на производстве, и не все могут решиться тратить свободное время на общественную работу, как это делает тот же

Павел Пилипенко из 53-го цеха. Тем не менее не все так грустно. Так, рассказывает Сергей Тулупов, в качестве решения проблемы совмещения основной работы с общественной профсоюз предложил молодым активистам проходить обучение по субботам.

И, судя по тому, что занятия действительно проходят, ребята не считают зазорным тратить на это свой законный выходной. И если говорить об индивидуализме, то да: каждый принимает такое решение индивидуально. Но работают все вместе, то есть коллективно. Примерно как те самые лопатки в авиационном двигателе: общая сохранность мотора и жизнь пассажиров зависят от каждой из них.

году. А сейчас идет сборка девятого ПД-14 опытной партии. В Жуковском начались первые летные испытания на летающей лаборатории Ил-76ЛЛ.

Одна из важных программ — обеспечение работников горячим питанием. В рамках данной программы все работники имеют право получать компенсацию затрат на обеды — 800 руб. в месяц, беременные женщины — 1600 руб. Введение данной программы позволило повысить эффективность организации горячего питания на предприятии, обеспечить здоровые условия питания работников в столовых, а не на рабочих местах, повысить чистоту и культуру производства. Так, с момента реализации программы численность питающихся в столовых увеличилась с 700 человек в июне 2014 года до 3500 человек в августе 2015-го (при общей численности работников предприятия порядка 8 тысяч человек).

Большое внимание на предприятии уделяется решению жилищных вопросов работников. По данной программе работникам могут компенсироваться проценты по ипотечным кредитам или затраты на оплату съемного жилья. Под-

держка в первую очередь оказывается высококвалифицированным работникам, специалистам остроредифицированных профессий, а также молодым сотрудникам, остро нуждающимся в жилье. Сейчас в программе компенсации процентов по ипотеке участвуют 124 человека, затрат на съемное жилье — 110 человек.

В рамках сотрудничества с банком-партнером «ВТБ24» сотрудники ПМЗ с 19 октября 2015 года имеют возможность получить уникальную льготу — минус 2% от базовой ставки по ипотечному кредитованию. Условия акции распространяются на приобретение готового жилья (на вторичном рынке) и на строящиеся объекты, за исключением программы «Ипотека с государственной поддержкой» и иных акционных предложений банка. Таким образом, ставка по ипотечному кредиту на приобретение готового и строящегося жилья в рамках данной акции составит всего 12% годовых. На сегодня это одно из лучших предложений на рынке.

**(По информации отдела информационной политики ПМЗ)**





# Между Индией и США

*Соотношение зарплат не меняется веками*

Доктор Роберт АЛЛЕН, специалист по экономической истории, провел большую работу, разбираясь, насколько отсталой была экономика России в XIX веке и как быстро она развивалась. Аллен не стал оценивать национальный доход в исторической перспективе, а пошел своим путем: исследовал зарплаты и потребительские цены в Москве и Петербурге с 1861 по 1914 год. Анализ показал, что Россию стоит отнести к «полупериферии», так как она сочетала одновременно и черты развитых стран, и черты отсталых. При этом зарплаты в стране тогда существенно отставали от зарплат в США и Великобритании, но были выше, чем в Индии и Египте. Что характерно, и сейчас, спустя век, такое соотношение зарплат остается актуальным.



В октябре на семинаре «Экономическая история России: взгляд на историю зарплат и цен» доктор **Роберт Аллен** рассказал о своем взгляде на процессы, происходившие в России в период между отменой крепостного права и началом Первой мировой войны.

Ученый попытался ответить для себя на вопрос: была ли отсталой российская экономика в XIX веке, и если да, то как быстро она выросла. Для ответа на этот вопрос Аллен исследовал быт российских рабочих того времени, используя данные об изменении ежегодных потребительских цен и ставок заработной платы для Москвы и Санкт-Петербурга.

— Затем я захотел сравнить более детальные вещи, потому что сложно сделать выводы только на основе зарплат и цен — нужно еще учитывать разную стоимость валюты в странах, — пояснил Аллен. — Мы сравнили еще и реальные зарплаты. А потом рассчитали потребительскую корзину для «среднего работника», работающего целый год, а не сезонно. Мы при-

няли за основу потребности человека, занимающегося физическим трудом. Рацион рассчитали исходя из потребности 3600 калорий, основываясь на местных продуктах. То есть учли, что основной источник углеводов, к примеру, у англичан — овес, а у россиян — рожь...

### **ЗАРПЛАТЫ РАСТУТ МЕДЛЕННЕЕ ПРИБЫЛЕЙ**

Что показало исследование, проведенное доктором Алленом? Что в период с 1861 по 1914 год реальная заработная плата в России выросла. Но — ненамного, и происходило это гораздо медленней, чем рос доход на душу населения или выработка на одного рабочего в промышленности. Вообще зарплата увеличивалась медленнее, чем прочие экономические показатели:

— Реальная заработная плата с 1861 по 1914 год росла. Но добавочная стоимость росла существенно больше. Прибыль росла существенно, чем зарплаты. Рост ВВП тоже существенно опережал рост реальной



*До революции жители России очень мало тратили на одежду. И это не удивительно — ведь объемы кустарного производства длительное время превышали фабричное. На фото: крестьянка за пряжей. Деревня Изведово Тверской губернии, 1910 год.*

*Здесь и далее — фотографии Сергея Прокудина-Горского (1863-1944).*

заработной платы.

Вместе с тем зарплаты в России на протяжении всего исследуемого периода были ниже, чем в США и Великобритании, но выше, чем в Египте и Индии. Причем это утверждение справедливо и для номинальных зарплат, и для реальных. Что характерно, если разделить зарплаты на стоимость потребительской корзины, Россия все равно оказывается ровно по середине данного списка стран. Единственное, что в списке меняется, — почти выравнивается положение рабочих в США и Великобритании.

### **«ТРОПИЧЕСКОЕ» КАЧЕСТВО ЖИЗНИ РАБОЧИХ**

Впрочем, кое-что в истории удивило самого исследователя. Например, то, что зарплаты в России были выше, чем в Индии, — ведь рождаемость в Индии тогда была меньше, и демографические тенденции не располагали к такой пропорции зарплат. Однако дальше исследователя ожидали новые сюрпризы:

— Я действительно был удивлен,



*Пароход «Тюмень» Министерства путей сообщения. На фото справа — пильщики на Вытегре близ Онежского озера. По замечанию исследователей, несмотря на заимствования технологических новшеств, старомодные «ручные» технологии длительное время оказывались в России более выгодными.*



когда увидел, сколько россияне тратили топлива. Очень мало! Такой расход больше подходит для тропиков. Также очень мало они тратили на одежду — по 3 метра хлопчатобумажной ткани в год на человека! Это тоже больше подходит для тропиков.

Недоумение ученого мужа немного смогла развеять **Екатерина Хаустова** (Курский институт социального образования, филиал Российского государственного университета), соавтор одной из работ Аллена:

— В XIX веке в России все-таки доминировало кустарное производство, а не промышленное. И при этом были очень дороги некоторые товары: энергоносители, кирпич и т.д. В целом все сырьевые товары в России были дороже, чем в мире. И что мы видим? Зарплаты были невысоки, но выше, чем в Индии и Египте. Однако это преимущество нивелировалось ценой угля, который российские рабочие были вынуждены покупать, чтобы выжить зимой.

### **ПОЛУПЕРИФЕРИЯ**

В своей работе Роберт Аллен ссы-

лается на экономиста и социолога **Иммануила Валлерстайна**, который делит страны на три категории, а именно на:

— ядро (богатые, весьма развитые экономики, которые доминировали в мире),

— периферию (бедные экономики с низкой производительностью труда, экспортирующие в первую очередь сырьевые товары),

— полупериферию (страны, имеющие признаки и ядра, и периферии).

По мнению Аллена, Россия относилась к «полупериферии». В США и Великобритании, представителях «ядра», было много новых технологий, сравнительно высокие зарплаты и низкие энергетические затраты. Бедным же странам не было выгодно заимствовать новые технологии, так как затраты на энергию там были выше, а затраты на рабочую силу — ниже, и старомодные «ручные» технологии оказывались выгоднее. Однако страны «ядра» быстро начинали отрываться от остальных по росту

производительности труда и экспорта.

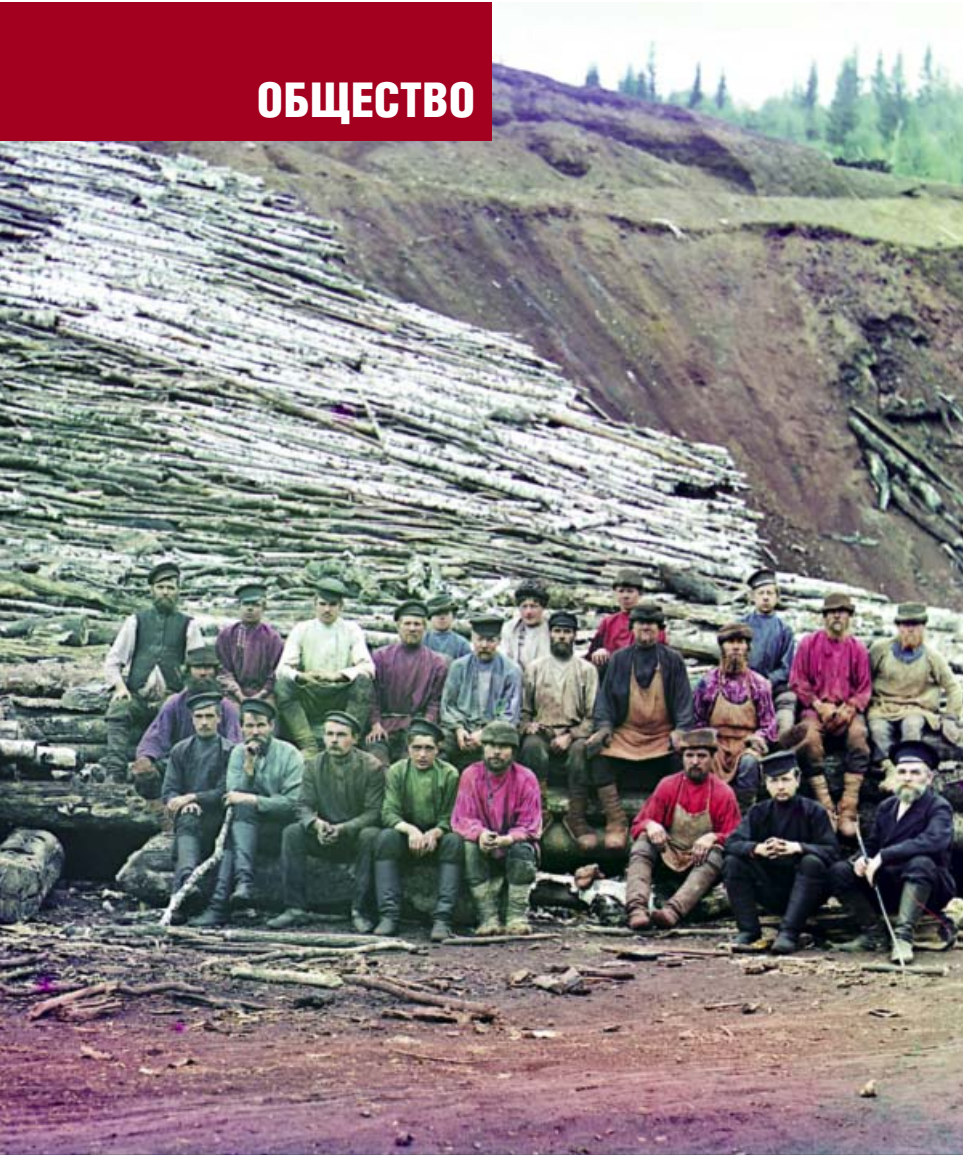
Россия на рубеже XIX и XX веков, при всей дешевизне труда в ней, активно внедряла новые технологии, а именно — пароходы и железную дорогу. Появление железных дорог выравнивало цены на зерно на территории всей страны, что способствовало созданию интегрированного рынка зерна.

### **ВЫВОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ**

Один из самых важных выводов, сделанных в совместной работе Аллена и Хаустовой, — Россия того периода не получала никакой выгоды от наличия дешевых природных ресурсов. По крайней мере, не получала конкурентных преимуществ в промышленном развитии.

Аллен считает, что эволюцию экономики в России XIX века определяли следующие факторы:

**География.** Обширные просторы страны, способной к развитию, минеральные и лесные ресурсы, огромное количество сельскохозяйственных зе-



*Накатка дров для обжига руды. Рудник Тяжелый на Урале, лето 2010 года. До революции доходы от экспорта сырьевых ресурсов сырья не были системообразующими для российской экономики.*

*На рубеже XIX и XX веков Россия активно внедряла новые технологии, а именно — пароходы и железную дорогу. На фото внизу — паровоз «Компаунд» с пароперегревателем Шмидта у депо в Перми, 1909 год. Фотографии: Library of Congress / prokudin-gorskiy.ru.*



мель, как бывших в употреблении, так и неиспользованных. По мнению Аллена, крепостное право было основано именно на географических особенностях России: дворяне могли использовать труд крепостных только в том случае, если последние были лишены возможности переселения на пустующие земли, находящиеся вне досягаемости хозяев.

**Демография.** Российская демография в XIX веке традиционна для сельскохозяйственных стран: высокая рождаемость и высокий прирост бедного населения. Такой демографический режим означает низкую оплату труда, и в этом Россия похожа на Индию и Египет.

**Государственная политика.** Она включала в себя создание широкой железнодорожной сети и непрерывное расширение экспорта сельскохозяйственной продукции. То есть Россия имела сравнительное преимущество в сельском хозяйстве. Имела место и «политика высоких тарифов»: для стимулирования производства цены на большинство ресурсов, продуктов и промтоваров были подняты до мирового уровня.

## СТАТУС-КВО СОХРАНЯЕТСЯ

Интересно, что подмеченные Алленом тенденции в оплате труда характерны и для современности. По данным за «докризисный» 2012 год, средняя зарплата (в пересчете на доллары США) составляла:

- в Индии — 295 долларов;
- в Египте — 548 долларов;
- в России — 1215 долларов;
- в Великобритании — 3065 долларов;
- в США — 3263 доллара.

То есть мы видим, что по-прежнему самые высокие зарплаты — в США, а самые низкие — в Индии. А Россия опять посередине.

Тенденция сохраняется и в отношении роста зарплат. Рост реальной зарплаты в России есть, но он отстает от роста добавочной стоимости.

Как в XIX, так и в XXI веке справедливо и следующее утверждение Аллена: «Российская промышленность более капиталоемка, чем в Индии, но менее капиталоемка, чем в

# ЗАКАЗЫВАЙТЕ ПОДАРКИ

# для профактивистов



## В газете

# "СОЛИДАРНОСТЬ"!

Футболки, кружки, бейсболки и другая сувенирная продукция с профсоюзными сюжетами и слоганами изготавливается в газете «СОЛИДАРНОСТЬ» по Вашему заказу. Вы можете выбрать изображение для нанесения на кружку или футболку из имеющегося ассортимента, полностью его можно посмотреть на сайте газеты [www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org). Мы можем разместить дополнительно на продукции Ваш логотип, можем сделать дизайн специально по Вашему заказу — возможны любые варианты!

Обращайтесь по телефонам: +7 (495) 688-5956, +7 (495) 688-8174, +7 (495) 688-8374

e-mail: [sales@solidarnost.org](mailto:sales@solidarnost.org)

Доставка рассчитывается индивидуально.

**БУДЬТЕ СТИЛЬНЫМИ ВМЕСТЕ С «СОЛИДАРНОСТЬЮ»! ПОДНИМАЙТЕ СЕБЕ НАСТРОЕНИЕ И БОЕВОЙ ДУХ!**





# Профсоюзы кофейной страны

*Рабочие объединения Бразилии: прошлое и настоящее*

Бразилия — крупнейшая страна Латинской Америки и, до недавнего времени, одна из самых быстроразвивающихся. А еще — государство с самыми активными в Западном полушарии профсоюзами, которые не только успешно защищают права своих членов и не боятся решительных действий, но и сумели выйти в верховную власть страны. Впрочем, история отношений государства и объединений работников Бразилии непростая — и до сих пор в жизни бразильских профсоюзов определяет многое.



Фото: Eraldo Pires / AP / ТАСС

Акция протеста водителей грузовых автомобилей в Бразилии.

## РОЖДЕНИЕ СОЮЗОВ ИЗ ДУХА АНАРХИИ

Россию и Бразилию часто ставят на одну доску: огромные и подчас безлюдные территории, богатство природных ресурсов, нефтедоллары, играющие важную роль в экономике, и громадная пропасть между богачей и беднейшими.

У двух огромных стран по разные стороны океана действительно много общего. Многонациональность? И это тоже. Что уж, даже общее имперское прошлое нас роднит: Бразилия успела побывать единственной в Новом Свете империей — с момента провозглашения независимости в 1822 году и до 1889 года, когда стала республикой.

Продолжая череду соответствий — профсоюзы России и Бразилии практически ровесники. И там, и там первые стачки произошли в середине XIX века. Организованные рабочие союзы в нашей стране проявили себя во время революции 1905 года. В Бразилии — лишь годом позже.

К тому времени из страны лати-

фундистов и кофейных плантаций, где рабство было формально отменено лишь к исходу 1880-х годов, Бразилия начала превращаться в крупный центр латиноамериканской промышленности, в первую очередь текстильной. И, как и США, оказалась местом, куда от безработицы и нужды на родине устремились иммигранты из небогатых стран Южной Европы, прежде всего итальянцы и испанцы.

Новоселы привезли с собой не только семьи и надежду на лучшую жизнь, но и популярные тогда в бедных регионах юга Старого Света идеи анархо-синдикализма.

Именно тогда, в 1906 году, на сцену вышло первое профсоюзное объединение Бразилии — Конфедерация бразильских рабочих (СОВ).

Уже вскоре счет членам первых бразильских профсоюзов пошел на десятки тысяч. Столицей бразильского анархизма и рабочего движения на первых порах стал город Сантус на побережье океана в регионе Сан-Паулу. В 1907 году в Сантусе было вдвое больше членов рабочих организаций, чем в самом городе Сан-Па-

улу, крупнейшем и самом быстрорастущем промышленном центре страны, и вчетверо больше, нежели в тогдашней столице Рио-де-Жанейро.

В это же время произошел и всплеск рабочих забастовок — протестуют железнодорожники и текстильщики, недовольные условиями труда. В полуаграрной Бразилии на тот момент все еще отсутствуют механизмы охраны труда и ограничения рабочего времени: трудиться приходится порою более 14 часов. Забастовки в это время жестко подавляются: часть рабочих активистов оказалась за решеткой — вместе с адвокатами, которые на свой страх и риск взялись их защищать. И уже после 1907 года первая массовая волна стачек схлынула.

Что говорить, на первых порах тем, кто занимался, говоря современным языком, профсоюзным организингом на бразильских предприятиях, было непросто. Во-первых, общий язык с рабочими они часто не находили в самом буквальном смысле — большая часть активистов, будучи итальянцами или испанцами, не слишком знали

португальский язык.

Кроме того, львиную долю рабочих на текстильных предприятиях составляли женщины и дети — не лучший контингент для создания боевой организации. Да и в целом коренные бразильцы, и особенно потомки бывших рабов, привезенных из Африки, относились к идеям пришельцев без особого восторга. И охотно выступали в качестве штрейкбрехеров, заменяя бастующих иммигрантов.

Профсоюзы вновь собрались с силами в 1910-х годах, когда начались новые забастовки и протесты, достигшие кульминации в 1917 году (опять же, о магии русско-бразильского сродства). Это было время кризиса в экономике, вызванного войной по ту сторону океана, и резкого роста цен на продовольствие и вещи первой необходимости — рабочие легко откликнулись на призывы анархо-синдикалистов. Ну а те вознамерились пойти еще дальше. Вдохновленные новостями о победе революции в Петрограде, бразильские анархо-синдикалисты даже решились на вооруженное восстание.

Однако пролетарской революции у них не вышло: заговорщики не слишком заботились о конспирации, и тайной полиции удалось задавить мятеж еще до того, как он сумел разгореться по-настоящему.

Массовые стачки тем временем продолжались — только вот инициатива в рабочем движении постепенно уходила от анархистов к умеренным социалистам и коммунистам. И когда Федерация рабочих Сан-Паулу, одна из организаций СОВ, попыталась в 1919 году организовать всеобщую забастовку в Сан-Паулу в знак солидарности с арестованными ранее активистами, акцию поддержали лишь на четырех предприятиях. Это был полный провал...

## СТАНОВЛЕНИЕ ПАТЕРНАЛИЗМА

Для понимания сущности и особенностей бразильских профсоюзов куда важнее следующий период их истории.

В 1930 году в Бразилии, серьезно пострадавшей от Великой депрессии, произошла революция, которая привела к власти **Жетулиу Варгаса**,

## Яркие действия бразильских профсоюзов за последние годы

### Забастовки банковских работников, 2005–2015 гг.

Почти месяц продлилась забастовка работников банковских отделений Бразилии, стартовавшая 6 октября 2015 года и вызванная разногласиями профсоюзов, представляющих банковских служащих, с патронатным объединением Fenaban (Национальной федерацией банков). Споры были вызваны размером планового повышения зарплат и дополнительных бонусов, положенных служащим. Работодатель согласился повысить в 2016 году зарплаты на 5,5%, а целью профсоюзных организаций было добиться 16-процентного повышения и выплаты работникам «тринадцатой зарплаты». Большая часть работников прекратила забастовку 26 октября, согласившись на компромисс: повышение заработной платы на 10%.

Впрочем, без забастовки банковских служащих не обходилась в Бразилии ни одна осень со второй половины 2000-х годов. Почти столь же длительной была протестная акция 2011 года — 21 день; в 2009 и 2010 годах протестные действия велись около двух недель.

*Октябрь 2015 года. Стикеры «Бастуем» на окне одного из банковских отделений в Сан-Паулу.*



Фото: Rafael Patrasso / Zuma / ТАСС



Фото: Elian Lustosa / Newstime / ТАСС

Пикет работников бразильского государственного нефтяного гиганта – компании Petrobras напротив главного офиса компании и здания

юриста с докторской степенью.

Варгас стал для Бразилии человеком-эпохой. Начав правление с либеральных реформ, он одним из первых среди бразильских политиков прибег к популистским методам и за несколько лет сумел сконцентрировать в своих руках почти всю полноту власти. А в 1937 году, используя подложный предлог коммунистического мятежа, и вовсе объявил себя диктатором.

При этом Варгас пытался остаться «своим» и для финансово-олигархической верхушки, и для беднейших слоев населения. Ярким примером его политики может служить разработанная при нем система регулирования трудовых отношений. Она надолго пережила режим Варгаса — что там, некоторые ее черты сохраняются и по сей день.

Суть этой системы — обширные

государственные гарантии работникам и профсоюзам при установлении жесткого контроля над их активностью.

С одной стороны, в 1943 году в Бразилии принимается один из самых прогрессивных, с точки зрения социальных гарантий работникам, трудовых законов Латинской Америки. Создается и Министерство труда, которое выступает гарантом минимальной заработной платы и других социальных стандартов в стране, следит за балансом в отношениях между профсоюзами и работодателями.

С другой стороны, министерство строго контролирует деятельность профсоюзов. Варгасовским законодательством вводится система обязательного лицензирования профсоюзных организаций, а возможность

для госслужащих объединяться в профсоюзы официально закрывается. Представители Минтруда появляются на всех профсоюзных собраниях и выборах, получая де-факто полномочия снимать «неправильных» людей с профсоюзных постов. Исключается и возможность конкуренции родственных профсоюзов за членство: на одной территории в рамках одной профессиональной группы или отрасли допускается работа лишь одного профсоюза. Кроме того, варгасовская система не подразумевала профсоюзного представительства внутри предприятия: трудовые споры полагалось решать «этажом выше».

При этом все работающие бразильцы, вне зависимости от своего членства в профсоюзе, облагались специальным налогом. 20% от всей

суммы поступали в распоряжение государства, а оставшиеся 80% «системные» профсоюзы могли истратить на социальные бонусы для работников. Но о том, чтобы направить эти деньги, к примеру, в забастовочный фонд, не могло идти и речи — за этим зорко следило министерство.

В 1945 году в результате очередного переворота Варгас был смещен, но смог сохранить место в политической жизни страны. «Эра Варгаса» продолжилась после того, как в 1950 году бывший диктатор сумел вновь избраться вполне демократическим путем. Впрочем, уже в 1954 году, узнав о подготовке очередного переворота, президент покончил жизнь самоубийством.

Пятидесятые годы стали непростым временем для бразильской экономики и промышленности. Несмотря на выстроенную систему контроля государства над профсоюзами, в стране начинаются массовые забастовки. Мало того, в руководстве «официальных» профсоюзов оказалось немало коммунистов и других не самых благонадежных элементов: преемники Варгаса на президентском посту стали меньше вмешиваться во внутренние дела профсоюзных организаций.

Правда, в 1964 году Бразилия переживает новый государственный переворот. К власти на два десятилетия приходят военные. Новый период диктатуры получил название «свинцовых лет».

Для профсоюзов это время выдалось тяжелым: государственный контроль над их деятельностью стал гораздо более строгим, а экономический курс военной хунты сместился в сторону жестких неолиберальных реформ. За протестной активностью следуют репрессии — так что уже в конце 60-х стачечная активность в Бразилии замирает надолго.

Но именно эти «заморозки» в конечном счете стали предпосылкой для формирования в Бразилии тех профсоюзов, которые успешно действуют в стране сейчас.

### «НОВЫЙ СИНДИКАЛИЗМ»

Надо признать, что большая часть периода правления военных сопровождалась высоким (до 7%) ро-

## Яркие действия бразильских профсоюзов за последние годы

### Протесты против чемпионата мира, 2013–2014 гг.

Бразилия, одним из брендов которой является футбол, стала в 2013 году ареной массовых протестов против проведения в 2014 году в стране чемпионата мира по этому виду спорта, а также Олимпийских игр, которые должны состояться в Рио-де-Жанейро в 2016 году.

На проведение мундиала (чемпионата мира по футболу) было выделено около 14 млрд долларов, и около 18 млрд отведено на подготовку Олимпиады. Львиная доля населения Бразилии посчитала эти траты несоизмеримыми с возможностями экономики страны, где по-прежнему существуют серьезные проблемы с бедностью, здравоохранением, экологией и коррупцией.

Весной 2013 года забастовали строители объектов чемпионата, недовольные размером оплаты своего труда. А в мае начались общенациональные протесты. Акции продолжились до самого мундиала (12 июня 2014 года). В митингах и демонстрациях в разных городах приняли участие десятки тысяч бразильцев; нередко протесты кончались беспорядками и столкновениями с полицией. Параллельно с этим в стране прошли и забастовки работников метрополитена, педагогов и полицейских.

*Мячом по социальным расходам... Протесты против мундиала продолжались в стране*



Фото: Fausto Peters / AP / ТАСС

стом ВВП страны и форсированной индустриализацией. Но в 1970-х годах темпы роста стали снижаться (отчасти «благодаря» нефтяному кризису, вызванному израильско-арабским конфликтом и эмбарго, которое объявили арабские производители Западу). Кризис совпал с подобием «перестройки» — с постепенной либерализацией обще-

ственной жизни, на что пошли военные к концу 70-х. Эти два фактора — кризис и либерализация — вызвали в стране очередной прилив забастовок.

В конце 70-х стачки начинаются на автомобильных и металлургических производствах. Профсоюз металлургов региона АВС (промышленный треугольник в штате



Фото: Gustavo Basso / Zuma / TACC

*Декабрь 2015 года. Акция студентов в Сан-Паулу против реформы образования. На протяжении недели в штате не работали около трехсот образовательных учреждений.*

Сан-Паулу), основанный еще в 1942 году, стал главной движущей силой протестов.

В начале 80-х набирает все больший вес идея «нового синдикализма» — в противовес устоявшимся «варгасовским» практикам профсо-

юзного устройства. И в 1983 году на волне стачечной борьбы было основано, тогда еще нелегально, новое профсоюзное объединение — Единый центр трудящихся (CUT).

«Новые профсоюзы» заявили о себе не только экономическими, но и

политическими лозунгами, выступив в поддержку возвращения прямых президентских выборов (в «свинцовое двадцатилетие» главу государства избирал подконтрольный парламент). И когда во второй половине 80-х Бразилия вернулась к демократическому правлению, профсоюзы благодаря заработанным в экономической и политической борьбе очкам оказались, что называется, на первых ролях. Твердые позиции во власти заняли и лейбористы: Партия трудящихся, выросшая из профсоюзной среды.

CUT с его примерно 4000 членских организаций, объединяющих 8 млн бразильцев (из 19 млн состоящих в профсоюзах), и теперь остается не только крупнейшим профцентром Бразилии, но и одним из мощнейших в мире. По крайней мере, далеко не во всякой стране из профсоюзов выходят президенты, как занявший этот пост один из основателей CUT, **Луис Инасиу Лула да Силва**.

В 1986 году в качестве альтернативы CUT был основан другой профсоюзный центр — Всеобщая конфедерация трудящихся (CGT). В 2007 году CGT вместе с несколькими менее влиятельными структурами преобразовалась во Всеобщий союз трудящихся (UGT). В 1991 году появился еще один профцентр — Forca Sindical («Сила профсоюзов»), насчитывающий около 2 млн членов.

Кроме этих профцентров в стране действует еще с десяток, но меньшего масштаба, а также тысячи профорганизаций, больших и малых, у которых вовсе нет стремления с кем-нибудь объединяться...

## ДОЛГИЕ МЕТАМОРФОЗЫ

Несмотря на то, что профсоюзы оказались одной из главных движущих сил бразильских перемен, для них самих даже с принятием Конституции 1988 года поменялось не столь много, как можно было ожидать: созданная при Варгасе система трудовых отношений оказалась на редкость крепкой.

Новая Конституция устранила наиболее «охранительные» пункты прежнего трудового законодательства. Лицензирование профорганиза-

ций перестало быть необходимым, а чиновники от Минтруда перестали контролировать внутренние дела профсоюзов. Наконец, право на забастовку было прямо прописано в законодательстве, а ассоциации госслужащих получили «зеленый свет».

Вместе с тем в новую Конституцию переключалась, пожалуй, главная проблема варгасовского законодательства: отсутствие гарантий профсоюзного представительства на местах.

90-е годы стали для профсоюзов Бразилии эпохой борьбы за право войти на предприятия. Наиболее весомых успехов на этом поприще добился уже упомянутый профсоюз металлистов ABC, который и сейчас остается мощнейшей организацией Единого центра трудящихся CUT.

В частности, металлисты активно продвигали своих представителей в комитеты по предотвращению несчастных случаев CIPA — структуру формально непрофсоюзную. Наконец в конце 1990-х годов металлисты смогли договориться о создании на части предприятий полноценных профсоюзных комитетов. Методы организационной работы этого профсоюза теперь активно копируют и другие профсоюзы.

Металлисты нашли и способ добиться финансовой автономии от фискальной системы государства: они стали возвращать работникам средства, полученные из собранного «профсоюзного налога», и в противовес последнему ввели собственный «взнос на коллективные переговоры».

Остается, однако, и немало других вопросов. В частности, в Бразилии, как и в других странах «второго мира», огромен вес неформального сектора экономики (в нем создается до 17% ВВП). Органайзинг в теневой сфере пока идет с трудом — но продвигается. Например, благодаря активисту **Креузе Оливейра** свою профсоюзную организацию сумели создать домашние работники.

Так что вполне возможно, что вскоре в профсоюзной истории Бразилии появится новая глава.

## Яркие действия бразильских профсоюзов за последние годы

### Всеобщая забастовка против закона об аутсорсинге, апрель 2015 г.

В 22 штатах и крупнейших городах страны (в частности, в Сан-Паулу, Рио-де-Жанейро, Форталезе и пр.) 16 апреля прошла всеобщая забастовка, объявленная Единым центром трудящихся CUT. Бастующие протестовали против закона, расширяющего применение аутсорсинга: если ранее он разрешался лишь в отношении вспомогательного персонала, то теперь было решено легализовать его и в отношении остальных категорий работников.

Ранее, 7 апреля, профсоюзы выходили на улицы в рамках предупредительной акции протеста, которая обернулась столкновениями демонстрантов с полицией и задержаниями. Днем позже Палата депутатов Бразилии одобрила злополучный законопроект. Вместе с тем, обсуждение спорного документа по состоянию на конец осени завершено не было.

### Забастовка педагогов, март — июнь 2015 г.

С марта по июнь 2015 года продлились забастовки бразильских педагогов против сокращения госрасходов на сферу образования и пересмотра пенсионной системы, негативно сказавшегося на накоплениях работников.

В протестах, которые стартовали в Сан-Паулу 13 марта, приняли участие тысячи педагогов по всей стране. Не обошлось во время забастовки и без серьезных инцидентов. Так, в мае от 100 до 200 человек (по разным оценкам) получили травмы в результате жестких столкновений протестующих с полицией в городе Куритиба на юге страны.

В конце мая к протестам присоединились университетские преподаватели. Но к концу июня акция, объявленная бессрочной, сошла на нет, хотя власти не пошли бастующим навстречу.

### Столкновения протестующих учителей с полицией в Куритибе.



Фото: Paulo Lisboa / Pacific Press / Zuma / ТАСС



*Авачинская бухта по праву считается символом Камчатского края. На ее берегах раскинулась столица края Петропавловск-Камчатский. Здесь побывали известные путешественники Беринг, Кларк, Лаперуз, Крузенштерн. Природа бухты удивительно живописна. Среди ее рифов и камней устроили себе лежбище тюлени. Над водами бухты кружат бакланы и чайки, а на берегах можно увидеть белого орла, занесенного в Красную книгу. Из бухты открывается удивительный вид на Вилучинский, Авачинский и Корякский вулканы. С этим местом связаны и красивые легенды о подвиге и любви. Например, о троих прекрасных юношах-великанах, которые много веков назад защитили свои племена от гигантских волн цунами. Превратившись в скалы, они и по сей день стоят стражами на входе в бухту, преграждая волнам путь.*

*Но Авачинская бухта вписана и в героические страницы истории Камчатки. Из бухты видна Никольская сопка, где в августе 1854 года шла оборона Петропавловска-Камчатского от англо-французской эскадры во время Крымской войны. Шесть военных кораблей под чужими флагами вошли тогда в Авачинскую губу, начали обстреливать город из пушек, высадили десант. Несколько раз отбрасывали петропавловцы неприятеля в море, дело доходило до штыковых атак, и вскоре объединенный десант англичан и французов дрогнул. Собрав остатки своих солдат и похоронив застрелившегося от позора командующего адмирала Прайса, неприятельская эскадра ушла. Это была блистательная победа русского оружия в тяжелой для России Крымской войне 1853–1856 годов. Другая героическая страница в жизни Петропавловска — Курильский десант 1945 года. Именно здесь он формировался, отсюда ушли корабли с десантниками к островам Парамушир и Шумшу. Одним броском наши воины высадились на островах и выбили укрепившихся там японцев.*



# Камчатский

Этот край для многих остается местом загадочным и недостижимым. Расположенный почти в семи тысячах километрах от столицы России, на берегу Тихого океана, в окружении сопок, вулканов и во власти непредсказуемой и сказочной природы. В этом номере «Профсоюзный журнал» представляет Камчатский край.



Фото: Николай Курзов / РИА Новости

Петропавловск-Камчатский стоит в окружении «домашних вулканов». Их три — Корякский (3456 м над уровнем моря), Авачинская сопка (2741 м) и Козельский (2189 м). Два из них — вулканы действующие. Последнее извержение на Корякском вулкане было совсем недавно - в 2008 году, на Авачинском — в 1991-м.

Еще один символ края - камчатский бурый медведь - один из самых крупных и опасных хищников. Взрослый медведь в среднем весит до 400 кг, но есть и рекордсмены, чей вес достигает 700 кг. Но не стоит обманываться, при этом гигант весьма проворен — на короткой дистанции может догнать лошадь! Камчатские медведи очень выносливы и сильны, хорошо ориентируются на местности. Их излюбленная пища — лосось, и готовясь к зиме, накапливая жир, взрослый медведь может съесть в день до 100 кг рыбы.

#### Материалы подготовили:

**Светлана ДОГАЕВА**, главный редактор профсоюзной газеты «Голос Камчатки», первичная профсоюзная организация Федерации профсоюзов Камчатки и Иван САМАРДИЧ, первичная профсоюзная организация



**ТОЛЬКО ДО 31 ЯНВАРЯ  
ПОКУПАЙТЕ ПО ЦЕНЕ**

**225**  
**руб.\***

**МАРИЯ КОМАГОРОВА**

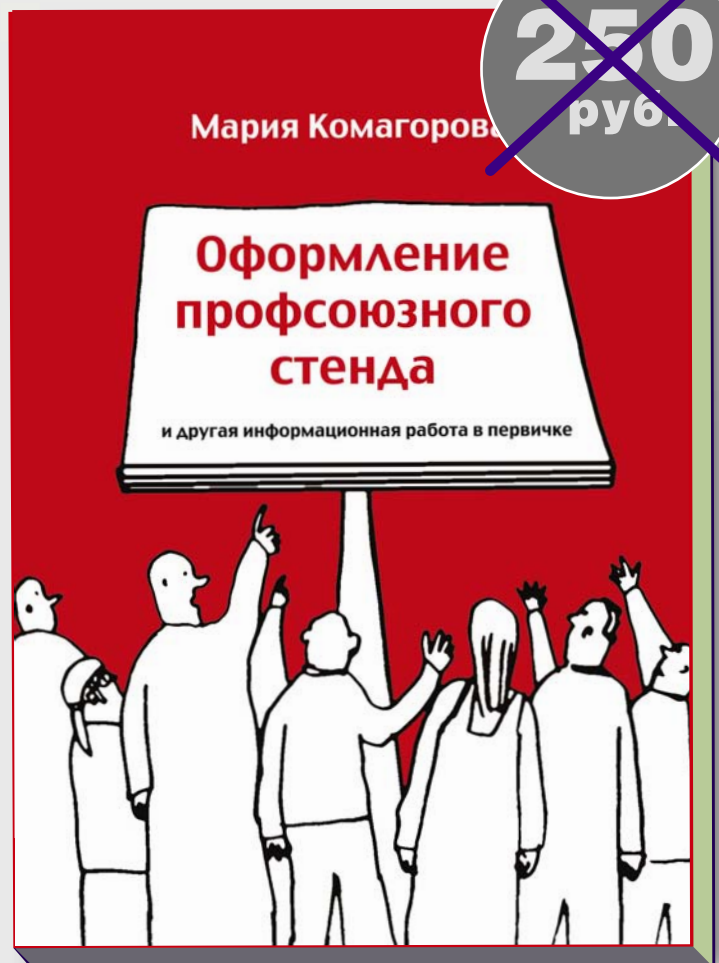
# **ОФОРМЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА**

**И ДРУГАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ  
РАБОТА В ПЕРВИЧКЕ**

Практическое пособие для председателей ППО, написанное живым и легким языком. В книге много иллюстраций, практических советов и примеров, но самое главное — к ней прилагается диск с шаблонами профсоюзных листовок, плакатами и другими полезными изображениями, уже готовыми к печати (на принтере или в фотолаборатории).

В конце книги есть приложения в помощь председателю:

- «Информационные ресурсы профсоюзов»
- «Права первичной профсоюзной организации»



Текст издания полностью согласован с «Рекомендациями по взаимодействию профсоюзных структур», принятыми Исполкомом Генсовета ФНПР в ноябре 2012 г.

**Для заказов обращайтесь по телефонам:**

**+7 (495) 688-5956, +7 (495) 688-8174,  
+7 (495) 688-8374**

**e-mail: [sales@solidarnost.org](mailto:sales@solidarnost.org)**

\*Заказ принимается от 10 экз., доставка оплачивается отдельно.

# ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ЭТО:

более

**22 000 000**

членов профсоюза

**184 000**

первичных  
профорганизаций

**80**

территориальных  
профобъединений

**46**

отраслевых  
профсоюзов

Юридическая консультация:

**+7 (495) 938-84-39**

Справки по письмам:

**+7 (495) 938-88-24**

Прием почты:

**+7 (495) 938-78-99**



Адрес:

Российская Федерация

119119, Москва, Ленинский проспект, 42

Факс: +7 (495) 930-99-83