

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЖУРНАЛ

№5 (027)
2017

16+

Хлебное царство в Сормово

Без малого 90 лет хлебозавод в Сормовском районе Нижнего Новгорода выпускает свою продукцию четко и без перебоев. Хлеб — индикатор времени. Живут люди хорошо — выбирают с изыском. В трудные военные годы рады были и одному ржаному хлебушку. «Профсоюзный журнал» выяснил, как печется хлеб сейчас и как живет почти тысячный коллектив предприятия.





Победа в концентрированной дозе

Этот номер «Профсоюзного журнала» интересен не только увлекательным интервью с чеченским профсоюзным лидером и историями об успешных действиях разных первичек. Обязательно посмотрите заметки о новых обладателях премии «Профсоюзный Авангард» — ее итоги буквально только что подвели в Москве. Я сказал бы, что это концентрированное выражение профсоюзной деятельности в лучших ее образцах. В людях, их поступках и мыслях. Если бы хотя бы с половиной этих достижений были знакомы граждане России, если бы об этих достижениях говорили центральные телеканалы или радио... Но этого нет и, скорее всего, в ближайшее время не будет. Потому что большинство этих побед одержано в ситуациях, когда региональная власть, мягко говоря, прошлапила. Или когда работодатель далек от налета социальности. Впрочем, раз вы читаете «Профсоюзный журнал» — значит, вы выгодно отличаетесь от остальных телезрителей и радиослушателей. Потратьте на чтение полчаса — ручаюсь, что получите удовольствие и испытаете интерес.

Александр ШЕРШУКОВ

**«Профсоюзный журнал»
распространяется
в Государственной Думе,
Общественной Палате
и Правительстве РФ**

«Профсоюзный журнал»
№ 5 (27), 2017 год

Учредитель — ООО «Редакция газеты
«Солидарность»

Над номером работали:

Александр ШЕРШУКОВ — шеф-редактор
Наталья КОЧЕМИНА — редактор
Сергей МАЙМАСОВ — бильд-редактор
Любовь ЛУНЕВА —
литературный редактор
Наталья СИМОНОВА — корректор
Ирина НАУМОВА —
дизайн-макет, верстка
Михаил КОМАГОРОВ — препресс
Дмитрий ПЕТРОВ — художник
Николай ФЕДОРОВ — фотограф
Александр КЛЯШТОРИН, Юлия
РЫЖЕНКОВА, Ирина СЕРЕДКИНА,
Александр ЦВЕТКОВ, Павел ОСИПОВ —
корреспонденты

Адрес редакции:

119119 Москва, Ленинский проспект, д. 42,
помещение Б
Телефоны: 8 (800) 777-84-26,
(495) 938-72-02

E-mail: info@solidarnost.org

Журнал зарегистрирован в Федеральной службе
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор),
регистрационное свидетельство
ПИ № ФС77-70529 от 10 июля 2017 года

Подписные индексы:

Каталог «Пресса России» 29105
Каталог российской прессы
«Почта России» 11508

Оформление редакционной подписки
(495) 938-72-07
e-mail: sales@solidarnost.org

Руководитель отдела распространения
Елена МНАЦАКАНОВА

По вопросам размещения рекламы
обращаться по телефону:
(495) 938-72-07

Отпечатано в соответствии с предоставленными
материалами в ООО «ИПК Парето-Принт»
170546, Тверская область,
промышленная зона Боровлево-1,
комплекс № 3А, www.pareto-print.ru
Тираж 1900 экз.
Заказ № ОП-1856-15

Рукописи не рецензируются
и не возвращаются
Перепечатка материалов возможна только
с согласия редакции
При перепечатке ссылка на
«Профсоюзный журнал» обязательна

ПЕРСОНА

Сначала была математика...

Лидер профсоюзов Чеченской Республики —
о себе, о жизни и деле своей жизни — работе.



стр. 4

РЕПОРТАЖ

Хлебное царство в Сормово

Корреспонденты «Профсоюзного журнала»
побывали на одном из крупнейших
хлебозаводов Нижегородской области.



стр. 14

ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД

Кто в авангарде

Самые яркие достижения профсоюзных
организаций за год.



стр. 24

ОБЩЕСТВО

Где в России живут счастливо

Ученые Института социологии РАН выяснили,
что большинство россиян настроены
оптимистично даже в кризис.



стр. 30

ПРОФСОЮЗЫ ЗА РУБЕЖОМ

Корпоратизм, чаррос и репрессии

Мексика: всесильные профсоюзы и убийства
активистов.



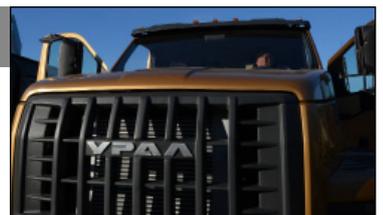
стр. 38

НЕ ТОЛЬКО ТРУД

Новая рубрика «Профсоюзного журнала»

Моторы и сердца

Как на автозаводе «Урал» построили
эффективную машину волонтерства.



стр. 46



Сначала была математика...

Лидер профсоюзов Чеченской Республики — о себе, о жизни и деле своей жизни — работе

Он может найти общий язык с трудными подростками и без оружия в руках защитить от террористов общественную организацию. Нетерпелив, но принимает решения с математической точностью. Знает, как выжить на линии фронта и восстановить после войны профсоюзы целого региона. На вопросы «Профсоюзного журнала» ответил председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики Хусайн СОЛТАГЕРЕЕВ.

ПРО РАБОТУ И ЛЮБОВЬ

— Хусайн Гиланович, до работы в профсоюзах вы преподавали математику в сельской школе. Это был ваш выбор? Или в село вы попали по распределению?

— Да я и сам родился и вырос в селе Эрсеной в Веденском районе тогда еще Чечено-Ингушской Автономной Республики. Отец больше 40 лет проработал почтальоном, а мама — в школе. Нас, детей, было шестеро, и так вышло, что мы пошли в медицину или педагогику. Родители, к сожалению, в свое время не получили высшее образование, но очень хотели, чтобы это сделали мы. И нам это удалось. Так что жить и работать в сельской местности для меня было делом привычным.

— Работать? Но ведь в школу вы пришли практически сразу после университета...

— Дети на селе всегда привлекались к посильному труду, помогали родителям. Так было заведено во всех семьях, и это здорово! Мне приходилось и косить, и сено собирать, и, конечно, за скотиной ухаживать... Так что работать было привычно тоже (*улыбается*).

Кроме того, я уже лет с пяти, наверное, заменял на развозе почты отца, когда он не успевал или болел. Помню, посадят меня верхом на

Биография

СОЛТАГЕРЕЕВ Хусайн Гиланович

Дата рождения 12 сентября 1964 года.

В 1989 году окончил математический факультет Чечено-Ингушского университета им. Л.Н. Толстого, преподаватель математики;

1983–1985 гг. — служба в рядах ВС СССР;

1988–1990 гг. — учитель средней школы с. Беркат-Юрт Грозненского района;

1991–1997 гг. — председатель правления профессиональной Ассоциации учителей общеобразовательных школ Чеченской Республики;

1997–1999 гг. — заместитель председателя Совета профсоюзов Чеченской Республики;

1999–2006 гг. — председатель Совета профсоюзов Чеченской Республики;

с 2006 г. — председатель Объединения организаций профсоюзов Чеченской Республики «Совет профсоюзов Чеченской Республики»

с 2016 г. - председатель Федерациями профсоюзов Чеченской Республики.

Государственные награды: Благодарность президента РФ В.В. Путина «За большой вклад в развитие институтов гражданского общества и активное участие в работе Общественной палаты РФ» от 29.02.2008 г. № 109.

коня — сам я еще до стремени не доставал — и еду километров пять в соседнее село. Там коллега моего отца вешал сумку с почтой на седло, снова сажал меня на лошадь и отправлял обратно. Это с весны по осень, а зимой было еще интереснее: запрягали лошадь в небольшие сани, которые устилали сеном, и сажали туда меня, укутанного в огромный отцов-

ский тулуп. А на обратный путь надо было развернуться, но для саней и лошади на дороге было места мало, а повернуть сани руками у меня не получалось — маленький был, сил не хватало. Тогда выходил кто-нибудь из соседей и помогал. Бывало, что в дороге я засыпал, и лошадь сама везла меня по привычному маршруту и разворачивалась потом тоже сама.



И деньги перевозить мне доверяли! В нашем магазине забираю выручку за несколько дней — 400–600 рублей по тем временам, продавец пишет расписку. Везу в райцентр на почту, там деньги пересчитывают, добавляют еще тысячу-полторы рублей для пенсий нашим старикам, и я везу их обратно в село.

— Но ведь среди этих трудовых будней были же какие-то и детские увлечения, школьные секции, наконец?

— Какого-то дополнительного образования в нашей школе не было, да и все равно было бы некогда. Но школа считалась в районе одной из лучших. А в детстве я мечтал о щенке...

Тут, наверное, стоит пояснить, что в нашей семье, несмотря на старания советской системы, много внимания уделялось духовному воспитанию. Мы с детства были приучены и молиться, и держать уразу (пост. — **Н.К.**). Кроме того, мужчины должны были научиться читать Коран. Так вот, в нашей семье, в том числе и по религиозным причинам, собаку держать было нельзя. Ислам говорит, что если человек коснулся собаки, то надо руки мыть девять раз землей и только потом водой. Как-то отец заметил, что я погладил щенка, и заставил мыть руки по всем правилам. Процедура малоприятная, скажу я вам. Поэтому мечта о собаке так и осталась мечтой.

Зато были лошади, верховая езда, да и просто общение с этими удивительными животными. Я и сегодня, скажем так, безнадежно влюблен в лошадей любой породы. Конечно, скакуны — это отдельная история. И если бы сейчас мне предложили на выбор — отправиться в путь на машине любой марки или на хорошем верховом коне, — выбрал бы коня.

«СЛАДКАЯ» ЖИЗНЬ И СЕЛЬСКИЕ БУДНИ

— Вот вы говорите, что дети в семье выбрали медицину или педагогику. Почему вы выбрали второе?

— У меня было большое желание стать врачом, тем более что именно



На фото слева: в окрестностях родового села Эрсеной Веденского района Чеченской Республики, 2016 год.

На фото сверху: вот такой почтальон развозил корреспонденцию и пенсии жителям села Эрсеной. Маленький Хусайн уже с пяти лет подменял на этой работе своего отца в экстренных случаях. Летом вез сумку с почтой верхом на лошади, а зимой — в санях, укутанный от стужи в отцовский тулуп.

На фото внизу: первый год службы в Советской Армии, г. Рязань, 1983 год. Студента Солтагереева (третий слева) призвали в армию в конце второго курса университета. Вернувшись, он узнал, что программа обучения поменялась. И чтобы остаться на втором курсе, нужно сдать более 20 различных экзаменов и зачетов. За месяц...



этот путь выбрал старший брат. Но нужно было уезжать из дома — в Грозном тогда не было мединститута. И я выбрал факультет математики в то время Чечено-Ингушского государственного университета. Тому было две причины. Во-первых, математика мне давалась очень легко. Во-вторых, я человек, скажем так, неусидчивый, решил, что на математическом факультете много сидеть, учить, писать не придется...

А в конце второго курса меня призвали в армию. И когда после службы я в 1985 году восстанавливался в университете, оказалось, что прошла реформа образования, поменялась программа. Всех, кто тогда возвращался в вуз после армии, зачислили снова на

первый курс. Но я не хотел делать шаг назад и добился возможности вернуться на второй. Правда, с условием, что в течение месяца сдам новые предметы. Выяснилось, что это 8–9 экзаменов по предметам, которые я не проходил, и еще 14 зачетов... В общем, пришлось мне все сдать в оговоренный срок, иначе меня бы не поняли дома: как это так — снова вернулся на первый курс! В общем, ожидания не совсем оправдались, но, в принципе, я своего добился.

— И какой была студенческая жизнь? Стипендии хватало или приходилось жить на родительские?

— Я начал зарабатывать еще в студенческие годы. Был командиром стройотряда. А году в 1987-м в вузах

начали появляться научные хозяйственные работы. На факультете был профессор **Черкасов**, и я стал работать у него, занимаясь математическим моделированием шагающих роботов. В то время это было нечто новое, мне до сих пор снятся эти графики, программы, которые мы писали. Программировать было сложно: компьютеры стояли в помещениях, куда доступа у нас не было; мы подавали программу через окошко, оператор набирал, проверяя, нет ли ошибок.

А еще я вел математику в старших классах одной из школ. Да и семья помогала бедному студенту. В общем, менее 300 рублей (и это в восьмидесятые!) в месяц никогда не было. Счита-



ем: 60 рублей стипендия, 70–80 рублей по хоздоговорной теме, плюс 92 рубля за 12 часов в школе и еще помощь семье. Так что он, этот студент, жил весьма неплохо (*улыбается*). Но после университета эта, так сказать, сладкая жизнь и закончилась.

— Почему?

— По окончании университета всех направляли в школы. Но мне и еще одной студентке, тоже с красным дипломом, предложили места либо на кафедре нашего вуза, либо в Грозненском нефтяном институте им. академика Миллионщикова. На выбор. Но мои родители сказали: «Ты уже лет десять с нами не живешь: то ты учишься, то ты в армии, то ты в стройотряде. Может, ты все-таки вернешься в школу?» В то время они переехали в село Беркат-Юрт, неподалеку от Грозного. И я вернулся в родительский дом и пошел работать в сельскую школу, тем более что учителей математики не хватало катастрофически.

До сих пор считаю, что сделал правильный выбор, хотя поначалу было тяжело. В материальном плане, в первую очередь. Сейчас забавно вспоминать, но первой зарплаты в школе — 180 рублей — мне, привыкшему в студенчестве жить на широкую ногу, хватило лишь на две с половиной недели. Деньги закончились стремительно, а родители уже не

предлагали помощь, я ведь работаю. И просить неудобно... Так что первый год был тяжелым.

Кроме того, возникли сложности на работе. Мне дали вести математику в 6-м классе. Прихожу к шестиклассникам, которым нужно объяснить новую тему, и понимаю, что не могу. Что тут объяснять? Ведь в учебнике и так все настолько просто написано! (*Улыбается*.) Понял, что это не мое: в университете углубленно изучали математику, а методике преподавания внимания не уделяли. Пошел к директору и сказал: забирайте 6-й класс, дайте мне с 8-го по 10-й. Директор просьбу выполнил.

— Не сложно было? Старшеклассники считают себя уже взрослыми, и удержать их внимание и дисциплину во время урока, мне кажется, непросто.

— Мне было интересно. К тому же я взял классное руководство в 8-м классе, от которого все отказывались. Там ребята и девочки были своеобразные, особенно мальчик **Саламбек** — проблема всех учителей. Казалось, что он самолюбивый, но я понял, что парень очень ответственный и считает себя гораздо взрослее своих лет. Мы поговорили с глазу на глаз. Я сказал: «Это не разговор учителя с учеником. Просто скажи, чего ты хочешь, почему ты такой?» Он мне объяснил. Проблема была в том, что педагогические

приемы большинства учителей, без учета индивидуальности ребенка, ему не подходили. Этого, на мой взгляд, категорически нельзя было делать. И я стал давать Саламбеку серьезные поручения. Например, иногда выходил из класса и говорил: «Ты остаешься старшим, я сейчас приду». Мне не обязательно было идти в учительскую, но я время от времени находил причину выйти, и к моему возвращению в классе все было в порядке. Впрочем, мне удалось найти взаимопонимание не только с Саламбеком, но и со всем классом. И в конечном счете изменить его к лучшему и изменить к нему отношение учителей.

ПРОФСОЮЗ И ПЕРВАЯ ВОЙНА

— Хусайн Гиранович, когда вы начали заниматься профсоюзной работой?

— В сентябре 1990 года в Доме Союзов проходила учредительная конференция профессиональной Ассоциации учителей общеобразовательных школ ЧИАССР. Это был эксперимент, который проводился впервые в Советском Союзе: в рамках профсоюза работников образования создавались шесть профессиональных ассоциаций по разным образовательным направлениям.



Прием у президента Российской Федерации В.В. Путина по случаю 100-летнего юбилея профсоюзного движения России. Ново-Огарево, 2005 год.

На фото слева: прием у главы Чеченской Республики Р.А. Кадырова. Апрель 2016 года.

Помню, моя сестра — заслуженный учитель республики, провожая меня на эту конференцию, говорила: «Ху-сайн, когда вернешься, не говори мне, что тебя куда-то избрали». (Сестра погибла в ночь с 15 на 16 января 1996 года — прямое попадание в наш дом танкового снаряда. Я тоже был дома, но только получил ранение. А дом был разрушен, и сестра погибла.) Отправляясь на конференцию, я меньше всего думал об избрании: мне было 26 лет, и про профсоюз я знал совсем немного. Но во время обсуждения проекта Положения об ассоциации мне показалось, что в паре-тройке мест нужно внести изменения. Не знаю, откуда у меня столько наглости было, но почему-то я поднял руку. Как ни странно, мне дали слово, и я свои предложения изложил. К моему удивлению, их приняли. А делегация от нашего сельского района выдвинула меня в состав правления ассоциации. И выбрали!

Прошло несколько месяцев, и правление собралось на выборы председателя. Были люди старше меня и гораздо опытнее в профсоюзной работе, но опять произошло неожиданное: из 18 человек тайным голосованием большинство поддержало мою кандидатуру! За другого человека, на мой взгляд более достойного стать председателем, был только один голос — мой. С тех пор я и работаю в профсоюзах.

— Ваша профсоюзная деятельность началась буквально накануне первой военной кампании в республике. Профсоюзы действовали в тот период?

— В конце 1991 года к власти, фактически путем захвата, пришел Дудаев. Вначале это не очень сказывалось на нашей работе, но потом возникли сложности, в том числе во взаимодействии профсоюзов с новой «властью». Большинство отраслевых рескомов бездействовали — лишь бы их не трогали. Фактически работал только наш профсоюз работников образования, возглавляемый **Хизиром Герзелиевым**. Мы провели несколько съездов, чтобы сохранить профсоюз, проводили акции, в том числе митинги и забастовки. И после одной из наших акций, в 1992 году, парламент республики принял решения, которые привели к параличу профдвижения, а Дом профсоюзов был захвачен одной из силовых структур.

— Вы присутствовали при захвате?

— В тот год как раз 31 марта не стало моего отца, и я был дома. А когда вышел на работу, то обнаружил, что Дом профсоюзов захвачен. В нем находились посторонние люди, а на входе стояла вооруженная охрана, которой не было никогда. Коллег из профсоюза работников образования я нашел в Доме учителя. Все реско-

мы были захвачены, но сопротивлялись достаточно активно. Наша организация, например, так и не передала «представителям власти» ни документы, которые те требовали, ни печать. Понадобилось много усилий, чтобы работать дальше. А в 1994 году началась эта война, которая разрушила все профсоюзы республики...

— Профсоюзов не стало, республика была полуразрушена — как выживали тогда люди?

— Когда началась бомбежка Грозного и близлежащих сел и войска были на подступах к городу, вся моя семья, как и многие другие, уехала из Беркат-Юрта в отдаленное горное село. Я с тремя соседями остался в Беркат-Юрте. Село было пустым и почти три месяца оставалось на линии фронта. Сперва за селом были боевики, потом они исчезли. Тем не менее обстреливать село и окрестности и днем, и ночью не прекращали. Из разных видов оружия: «Град», «Ураган», минометы, ракеты...

Две ночи я провел в подвале, а потом решил, что лучше умереть от бомбы, чем от туберкулеза, и жил в доме. Дом ходил ходуном, и сегодня я не могу понять, как это мы остались живы! Потом, когда линия фронта передвинулась дальше, за город Аргун, стало легче. Но город был разрушен, и работы не было.



В перерыве работы VII съезда ФНПР, 2011 год.

На фото справа: профсоюзный Первомай в Грозном, 2015 год. Ежегодно первомайская акция собирает свыше 100 000 человек из различных сел, городов и районов Чеченской Республики.

— **С чего же начался новый виток истории профсоюзов республики?**

— Даже в этих условиях мы в 1995 году довольно быстро восстановили работу рескома нашего профсоюза. Создали оргкомитет по возобновлению деятельности профсоюзов республики. К сожалению, остальные профсоюзы, по большому счету, так и не смогли возобновить свою деятельность. В 1997 году оргкомитет переименовал себя в Совет профсоюзов и каким-то образом умудрился зарегистрировать устав. А меня уговорили стать заместителем председателя Совета.

И я рискнул — перешел фактически на пустое место: 5–6 человек, называющихся Советом профсоюзов. Даже собраться было негде! Но мы за год восстановили отраслевые профсоюзы, готовились к съезду. В тот период, с 1996 по 1999 год, в республике было засилье террористов всех мастей. Естественно, когда мы строили профсоюзы, я думал: да, воссоздадим, а как потом противостоять ваххабитам? Да, я готов постоять за семью, за село, за республику, но я не военный. И возникла у меня идея: наш проект устава и программы до приня-

тия на съезде отдать на экспертизу муфтию. В то время муфтием республики был как раз наш первый президент, герой России, **Ахмат-Хаджи Кадыров**. Ему мы и направили наш проект. Я не сомневался, что экспертиза будет положительной. Мы требуем справедливости. А основа ислама — это справедливость, в том числе справедливое вознаграждение за труд. По исламу, с работником надо расплатиться, пока пот на нем не высох, — сразу, как закончил работу.

И я не ошибся — проект устава был одобрен как соответствующий канонам ислама. Подтверждающий это документ до сих пор хранится в музее Дома профсоюзов. И это была реальная защита. С этим документом мы готовились к съезду, который провели в медучилище, где был единственный восстановленный актовый зал в Грозном. Я был избран председателем Совета профсоюзов...

...А буквально через пару месяцев все было разрушено опять. Остатки республики погибли в ходе второй военной кампании. В 2000 году нам пришлось воссоздавать профсоюзы заново.

ВОЗРОЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

— **Вам в который раз приходилось заново восстанавливать профсоюзы в республике... Даже удивительно, что после всех тех событий еще нашлись люди, которым хватало сил думать не только о выживании своей семьи, а и о восстановлении структуры общественной организации.**

— В практически разрушенном здании городской больницы № 9 для оказания помощи больным была отремонтирована большая комната. В ней мы и провели собрание профактива. Идет война — а мы, 58 человек, собрались и избрали оргкомитет по возобновлению деятельности профсоюзов. Конечно, на нас смотрели как на сумасшедших, но работу мы начали.

И уже 16 апреля 2001 года, в основном восстановив отраслевые профсоюзы, провели Третий съезд профсоюзов республики, утвердили устав. Правда, и здесь не обошлось без проблем. Во-первых, до нас пытался добраться председатель ФНПР **Михаил Викторович Шмаков**, но в Моздоке



его остановили военные и не пустили. Во-вторых, в Гудермесе, где мы проводили съезд, была попытка сорвать его.

Представьте: средняя школа, где ради нашего съезда отменили уроки. В пустой актовом зале собрали все стулья и столы для президиума. Со всей республики съехались более 220 делегатов, и уже шла их регистрация — как вдруг меня вызывают. Был звонок из администрации президента России, потом встреча с председателем правительства ЧР и его заместителями. Мы всех приглашали на съезд, все были в курсе.

Однако далеко не все были заинтересованы в его проведении. Вернувшись на съезд, я увидел, что всех делегатов выгнали на улицу, школа оцеплена — якобы заминирована. И я поехал к одному ответственному лицу. К тому, кто устроил оцепление. Понимаете, в то время определенная часть военных, в том числе командного состава, была, на мой взгляд, не заинтересована в том, чтобы наладился мирный процесс. Им нужна была война, выслуга — год за три, повышенная оплата... Так вот, мой новый собеседник был именно из таких военных. Он сообщил, что его на съезд не пригла-

шали, школа заминирована, и наше мероприятие надо перенести на три дня. Я отказался и вернулся в школу. Делегаты не ушли, а один из них, житель Гудермеса **Рамазан Мадиев**, кстати, возглавляющий ныне реском профсоюза госучреждений и общественного обслуживания, предложил провести съезд в его дворе, и мы на автобусах поехали туда.

Во дворе по углам поставили счетную комиссию, за теннисный стол посадили мандатную и редакционную, для президиума вынесли кухонный стол. Проводили съезд стоя. А потом приехали представители ФСБ и принесли извинения «за действия некоторых структур», которые чуть не сорвали наше мероприятие.

— **А что — школа действительно была заминирована?**

— Нет. Один из делегатов, которого мы попросили подежурить там после нашего отъезда, рассказал, что, как только наши автобусы отъехали, оцепление сняли, а в школу запустили детей. Но и это не конец истории. Потому что уже вечером в СМИ появилась информация, что съезд профсоюзов республики был сорван...

И тогда я вспомнил. Уже после съезда в Гудермесе я встретил мужчину с дорожной сумкой, который представился корреспондентом газеты «Труд» и сказал, что ищет гостиницу. Он вдруг начал расспрашивать меня о том, был ли съезд, доехал ли председатель ФНПР. Я все честно ему рассказал, а потом вышла статья. Слова мои — а смысл искажен до неузнаваемости! А настоящая правда о том, как все было на самом деле, появилась лишь некоторое время спустя в Центральной профсоюзной газете «Солидарность». Ее автором был главный редактор **Александр Владимирович Шершуков**.

— **Когда началось сотрудничество Совета профсоюзов республики с федерацией?**

— С ФНПР мы начали взаимодействовать практически сразу, в 2000 году. Мой предшественник **Магомед Маматиев** еще в конце 90-х ездил в Москву. Тогда мы не могли стать членской организацией ФНПР, потому что вслед за этим здесь начались бы преследования. Но готовился проект соглашения. А я первый раз встретился с Михаилом Викторовичем Шмако-



Субботник на территории бывшего Стадиона ручных игр. 2001 год.
На фото внизу: акция «Посади свое дерево», г. Грозный, 2015 год.



вым на заседании Исполкома ФНПР в июне 2000 года, где обсуждались меры по возобновлению деятельности профсоюзов в республике.

Именно там я узнал, что главой администрации Чеченской Республики был назначен Ахмат-Хаджи Кадыров. И позвонил ему на рабочий номер, потому что считал, что это единственный человек, который способен справиться с терроризмом, царящим в республике. Кадыров взял

трубку сам — никаких секретарей! — и, поговорив со мной, предложил встретиться.

Я приехал, он меня сразу принял. И знаете, удивительная вещь: идет война, а руководитель республики серьезно обсуждает со мной будущее профсоюзов, как они должны работать, какая нужна помощь. Мне тогда казалось, что это единственный человек в республике, который не смеет трит на меня как на сумасшедшего.

И неслучайно мы говорили о системе соцпартнерства, о взаимодействии. Именно Кадыров — впервые в истории республики — утвердил своим указом Положение о республиканской трехсторонней комиссии.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

— Впоследствии препятствий для деятельности профсоюзов в республике уже не было?

— Да. Когда **Рамзан Ахматович Кадыров** возглавил правительство республики, я попросил председателя ФНПР обратиться к нему по поводу возвращения нам Дома профсоюзов. И Кадыров не только вернул здание, но и помог его восстановить. Вслед за тем мы заключили бессрочное соглашение о сотрудничестве с региональным отделением партии «Единая Россия». А когда в 2008 году возникли проблемы во взаимодействии с рядом работодателей, мы снова обратились к Рамзану Ахматовичу, тогда уже президенту Чеченской Республики. И он издал указ о взаимодействии органов исполнительной власти ЧР, администрации районов и городов, работодателей с профессиональными союзами и их объединениями. И этот документ послужил мощным толчком дальнейшему развитию и профсоюзного движения, и системы социального партнерства. Именно после вступления в силу указа Кадырова в республике стали заключаться трех-



Встреча участников юбилейного автопробега, посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию со дня образования ФНПР, на административной границе Чеченской Республики с Республикой Ингушетия. 14 марта 2015 года.

сторонние соглашения, соглашения по минимальной оплате труда, отраслевые соглашения между рескомами профсоюзов и соответствующими министерствами и ведомствами, колдоговоры.

— По официальным данным, в Чеченской Республике всего 20 тысяч работающего населения не состоят в профсоюзах. Но, насколько мне известно, во многих профорганизациях в России состоят и пенсионеры. Федерация республики — исключение?

— Наверное, в этом некоторая уникальность нашего профобъединения. У нас на профучете нет неработающих пенсионеров, но есть Совет ветеранов профдвижения. Я являюсь членом комиссии Генсовета ФНПР по организационной и кадровой работе и могу сказать, что в системе Федерации независимых профсоюзов России из 20 млн членов профсоюза более 9% — неработающие пенсионеры, около 18% — студенты. Студенты должны быть в профсоюзе, и в нашей республике сейчас идет работа по их вовлечению. Но в отношении неработающих пенсионеров — это очковтирательство, профанация. Получается, что свою бездеятельность некоторые коллеги скрывают за неработающими пенсионерами, которые не платят членские

взносы. Я еще понимаю, когда речь идет о базовых отраслях и крупных предприятиях: пенсионеры становятся на профучет, чтобы не потерять связь с коллективом. В бюджетной же сфере этой традиции нет — нет возможности помочь за счет предприятия неработающему пенсионеру.

— Хусайн Гиланович, какие процессы, изменения внутри профсоюзной структуры ФНПР, по вашему мнению, необходимы на современном этапе?

— Отрадно, что после длительной дискуссии удалось привести в порядок устав ФНПР и вслед за этим — уставы ее членских организаций. Мне кажется, что механизм более жесткого вертикального соподчинения должен быть, если мы хотим и дальше развиваться как авторитетное и оперативно действующее профсоюзное объединение. Ведь наши социальные партнеры имеют очень жесткую вертикаль — и власть, и работодатели на уровне предприятий, региона, отрасли и России в целом.

Второе — это процесс укрупнения профсоюзов, который сейчас уже начался: ранее объединились профсоюзы гражданского персонала различных войск, совсем недавно появился Российский профсоюз работников

промышленности, объединив в себе три отраслевых. Но в целом процесс идет очень долго и непросто. Поэтому ФНПР должна иметь возможность влиять на его ускорение, должны быть рычаги влияния, обусловленные уставом.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

— Вы, наверное, заметили, что наше здание называется «Дом профсоюзов». Мы не написали «Комплекс зданий», не написали «Дворец», я считаю, что дом — это гораздо теплее. На всех встречах с членами профсоюзов я диктую мобильные телефоны — свой и председателя рескома отраслевого профсоюза, чтобы люди всегда могли обратиться к нам с вопросом или со своей проблемой. Мы говорим всем, что Дом профсоюзов — это дом каждого члена профсоюза, и сюда нужно приходиться как к себе домой. И не обязательно с проблемой, а просто так — поздороваться, немного остыть в летнюю жару, согреться в зимнюю стужу. Это Дом профсоюзов. Я сказал нашим работникам: если мы не встретим каждого посетителя как желанного гостя, то нам здесь не место. А пока нам это удается, я буду считать, что мы чего-то достигли.

Наталья КОЧЕМИНА



Хлебное царство в Сормово

**Крупнейший хлебозавод Нижегородской области печет хлеб
и печется о людях**

Компания «Сормовский хлеб» дорожит своими работниками, рецептами, репутацией. О качестве продукции можно судить по выбору покупателей и оценкам экспертов, а о климате в коллективе рассказывают сами сотрудники и их профком.



ВЧЕРА И СЕГОДНЯ

Если вы не житель Нижегородской области, то не найдете на прилавках магазинов хлеба в пакетах с красно-желтым фирменным знаком «Сормовский хлеб». Зато любой нижегородец может выбрать из десятков наименований то, что ему по вкусу. Причем по самому взыскательному: ассортимент позволяет. Продукция Сормовского хлебозаво-

да за пределы региона не едет, потому что производители не идут на увеличение срока годности в ущерб качеству.

...Без малого 90 лет хлебозавод в Сормовском районе Нижнего Новгорода выпускает свою продукцию четко и без перебоев. Хлеб — индикатор времени. Живут люди хорошо — выбирают с изыском. В трудные военные годы — рады были и одному ржаному хлебушку. Впрочем, поначалу, со вре-

мени пуска завода в 1930 году и на протяжении почти 30 лет, здесь выпекались хлеба только из ржаной муки. Четыре печи могли вырабатывать до 30 тонн черного хлеба в сутки. Сейчас ассортимент — свыше 300 наименований, а производственные мощности предприятия рассчитаны более чем на 100 тонн в сутки.

В 1958 году на заводе появился булочный цех, а на столах нижегородцев — батоны сормовского



За почти 90-летнюю историю завода здесь многое изменилось. Ручной тяжелый труд был вытеснен автоматизированным процессом практически на всех участках. Но современные технологии не вступают в конфликт с местной традицией выпекать только самый вкусный хлеб.

производства. Позднее открылись мелкоштучный и кондитерский цеха.

Постепенно ручной труд автоматизировался. Конечно, теперь трудно представить, как таскали мешки с мукой, вручную замешивали густое тесто, часами стояли перед раскаленными печами, а в горячем воздухе клубилась мучная взвесь. Сейчас в воздухе витают только упоительные запахи: свежего ржаного или пшенич-

ного хлеба, а также ванили, корицы и всех этих ароматных и абсолютно натуральных компонентов бесчисленных булочек, батончиков, слоенок и пирогов.

В остальном цеха хлебозавода — это безупречно чистые полы и стены, ослепительно сияющие дежи — чаны для замешивания теста, бесконечные конвейерные ленты, закрытые длинные печи — и практически ни одного человека.

ЛЮДИ — ТОЛЬКО СВОИ

Хотя, например, в булочном цехе все-таки есть один человек — обслуживающий линию, нажимающий на кнопки и контролирующий процесс. Но в таком случае — где все остальные? Где эти 900 с лишним работников, числящихся на предприятии? Тем более что, по словам председателя профкома хлебозавода, все модернизации и реконструк-



Хлеб любит человеческое отношение. Подход к каждому виду изделия — индивидуальный. За качество любого из тысяч батончиков, непрерывной чередой выходящих с конвейера, пекари могут поручиться. Грузовики с фирменным знаком компании «Сормовский хлеб» можно встретить на всех дорогах Нижегородской области: эта продукция — самая популярная на прилавках магазинов региона.

ции на заводе не лишают людей рабочих мест.

Все объясняется просто: труд автоматизируется — а вместе с тем растут объемы производства, ассортимент продукции и охват рынка. На заводе трудятся четыре бригады, сменяющие друг друга день за ночью и ночь за днем. Грузовые машины с известной каждому жителю области надписью «Сормовский хлеб» едут по дорогам во всех направлениях, развозя хрустящие буханки и батончики, свежие булочки и плюшки, нарядные торты и пирожные. Все многочисленные водители — свои, родные, никакого аутсорсинга. Нельзя доверить важное дело посторонним.

Содержит предприятие и свою столовую, обед в которой стоит сущие копейки по нынешним меркам. Мож-

но купить салат, суп, второе и компот и отдать за это рублей этак 60. И при этом и салат, и суп, и второе с компотом будут в приличном объеме и отличного вкуса. Неспроста в уютном помещении столовой, кроме заводчан в белых халатах, за столиками сидят люди совсем в другой форме: оказывается, многие службы «по соседству», то есть по договору, пообедать приходят сюда.

И да, в центре стола на опрятной скатерти обязательно — тарелка свежего хлеба. Бесплатно. Кстати, по условиям коллективного договора, каждый работник может забрать с собой две буханки хлеба в день.

Текучки кадров на предприятии нет. Видимо, нет смысла уходить: зарплата — одна из самых высоких по отрасли в регионе (средняя —

выше 30 тысяч рублей), платится всегда вовремя, хорошие условия труда...

БОНУСЫ ВЗРОСЛЫМ И ДЕТЯМ

От сдобы добреют, и только в добрых руках получается хороший хлеб. Но на Сормовском заводе, кажется, знают еще один секрет: лучший хлеб выходит у того пекаря, у которого в душе мир и в доме благополучие.

Вряд ли это возможно без стабильного заработка, без хороших условий труда и отдыха. **Юлия Чкалова**, председатель профсоюзной организации и менеджер по работе с клиентами в одном лице, уверяет, что работники приходят в профком не с жалобами, а с вопросами



и предложениями. Например, что касается отдыха, то люди сами выбирают, куда им хочется поехать: в пейнтбол поиграть или в монастырь на экскурсию. Профком организует и то, и другое.

Действует коллективный договор с рядом социальных гарантий для работников. От традиционных подарков на Новый год и выплат юбилярам до денежного бонуса к рождению ребенка или предоставления 1 сентября оплачиваемого выходного родителям первоклашек.

Детям вообще — особое внимание. На День знаний им проводят экскурсии и чаепития, делают хорошие подарки: энциклопедии, подарочные географические карты, а как-то даже по простенькому сотовому телефону вручили.

Покупаются годовые абонементы в районный Дворец культуры на детскую театральную программу: за каждым билетом закреплено определенное место, и ребенок может посещать представления театров в своем ДК бесплатно.

Во время школьных каникул дети работников могут поехать в загородные лагеря области, причем родители платят всего 5% стоимости путевки — около тысячи рублей. Остальное оплачивает предприятие. В этом году, например, отдохнули около 50 детей — поехали в лагеря все, чьи родители подали заявки.

НА ОДНОМ ЯЗЫКЕ

Охват профчленством на заводе — 98,5%. Почти все работники состоят в профсоюзе, включая гене-

рального директора **Галину Пляскину**.

Галина Ивановна — личность на заводе легендарная. Ее имя упоминают здесь с особенным выражением и пиететом. Вся ее трудовая биография связана с хлебопекарным производством, которое она знает «от» и «до». 25 лет Пляскина возглавляет предприятие, которое сначала называлось хлебозаводом № 2, а потом стало выпускать продукцию под торговой маркой «Сормовский хлеб».

Жизнь на заводе под ее началом не стоит на месте. Модернизация производства и обновление ассортимента — процессы непрекращающиеся. «Сегодня лучше, быстрее, эффективнее, вкуснее, чем вчера», — негласный девиз сормовчан.



— К нам часто приходят с проверками то одни службы, то другие. Но все это не вызывает волнения, потому что самая строгая проверка — это от нашего директора, — улыбается Юлия Чкалова. — Галина Ивановна постоянно на предприятии, часто бывает в цехах, все замечает, с ней производственники говорят на одном языке.

Профком тоже находит в лице гендиректора понимающего партнера. Нужды работников не могут быть чужими для опытного производственника и мудрого руководителя.

Стены одного из корпусов увешаны рядами грамот и дипломов. Помимо многочисленных наград и медалей, которые регулярно завоевывает продукция хлебозавода, множество

Булочки да пирожные — хлебная роскошь. Кондитерский и мелкоштучный цеха были введены в эксплуатацию последними. С этих пор торты, другие кондитерские изделия, разнообразные булочки с начинками и без — отдельная гордость хлебозавода и радость для нижегородских лакомок.

благодарностей генеральному директору за благотворительную деятельность.

ЛИЧНОСТНЫЙ ПОДХОД... К ХЛЕБУ

Дети, между прочим, тоже частые гости на предприятии. Экскурсии на хлебозавод популярны у школьников — расписаны по дням чуть ли не на годы вперед.

В одноразовых накидках и шапочках идут гуськом ребята за экскурсоводом, вдыхая дивные запахи и озираясь по сторонам. Они не столько слушают, сколько нюхают и смотрят. Еще бы! Дети, конечно, не видят, как подается мука в готовящееся тесто: она из специальных бункеров по закрытым магистралям попадает в необходимом количестве туда, куда нужно. Но зато хорошо видно, как движется транспортер и как стройными рядами на нем через весь цех, через все стадии проходят всяческие сорта изделий.

На одной линии поочередно готовятся разные виды хлеба. И батоны, и хлеб со злаками, и с семечками, и с черносливом... Ползут по ленте шарики и палочки из теста — еще сырые и невнятные. Их путь лежит в расстойный шкаф, похожий на комфортную парилку в сауне: если заглянуть в него через стеклянную дверь, то видно, как тесто в тишине и тепле отдыхает и пухнет. Затем дорога в печь, длинную и многосекторную. В каждой секции — своя температура, чтобы и нутро пропеклось, и корочка не подгорела. На протяжении всей печи — ряд окошечек. В них видно, как подрумяниваются булки. На выходе из печи батоны обдаются паром — так сверху появляется привлекательный блеск и лоск.

Отдельный конвейер — для охлаждения батонов до нужной температуры, а упаковочные автоматы



хлеб режут, упаковывают, а заодно на фирменном пакете штампуют дату выработки. То есть можно сказать, сормовских булок не касается рука человека.

Оборудование для русских хлебов выбрано самое лучшее: из Италии, Германии, Швейцарии, Голландии, Чехии... Есть машины и отечественного производства.

Перед дверью на участок, где производится ржаной хлеб, сотрудница завода, ведущая экскурсию, останавливается.

— Во времена Великой Отечественной войны предприятие работало под девизом «Все для фронта, все для победы!» — рассказывает она детям. — Мужчины ушли воевать, и у печей работали женщины и подростки — по 16 часов в сутки: хлеб нужен был всем... И вот спустя много лет в цехе производства ржаного хлеба — печки почти такие же, как и тогда. Лучше этих печек для выпекания ржаного хлеба нет ни в России, ни за рубежом...

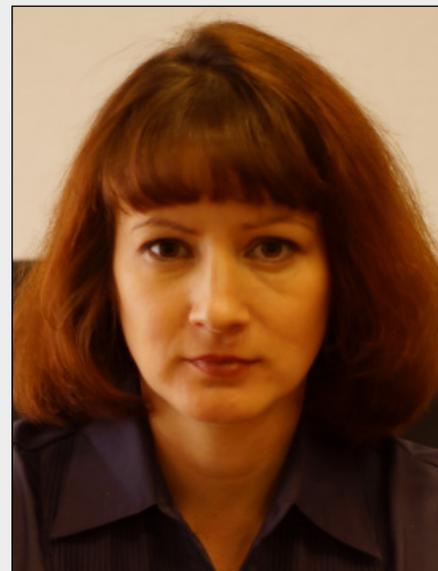
Заинтригованные дети входят в цех — но их не ждет здесь ни жар, ни копоть. Все так же чисто и спокойно, а дух совершенно особый, медвяно-ржа-

КОММЕНТАРИЙ

Наталья ФИЦУК, председатель Нижегородской областной организации работников пищевой и перерабатывающей промышленности профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:

— Первичная профсоюзная организация в ОАО «Хлеб» (компания «Сормовский хлеб») — одна из немногих в нашем регионе, охват профчленством в которой приближается к 100%. И эта организация не просто существует, а выполняет свою прямую функцию защиты социально-трудовых прав членов профсоюза, создает насыщенную и интересную жизнь на предприятии, формирует благоприятный психологический микроклимат.

Профсоюзу удалось выстроить конструктивные отношения с руководством предприятия. Постоянно ведется диалог по вопросам повышения заработной платы работников, обеспечения условий для достойного и эффективного труда. Заключен хороший коллективный договор, который реально работает. И результат мы видим! Все это во многом благодаря активной позиции молодого профсоюзного лидера Юлии Чкаловой, у которой получается не только найти взаимопонимание с работодателем, но и — что гораздо важнее — завоевать уважение и доверие коллег, членов профсоюза.





ной, теплый и домашний. Каждая буханка покоится в своей отдельной люльке, а для подового хлеба, который по традиции выпекается на полу (поду) печки, предусмотрен настоящий каменный под. К хлебу здесь подход очень человеческий и индивидуальный, а древние секреты сочетаются с современными технологиями.

ГОРОДУ И МИРУ

По праздникам на Сормовском хлебозаводе забот прибавляется. Помимо основного объема продукции надо выпустить дополнительную, праздничную. Например, на Пасху пекутся ку-

личи. Здесь тоже традиция: завод посещают служители церкви — и куличи выходят освященными, что особенно радует верующих покупателей. На сам праздник Светлого Воскресения в парке Сормовского района водружается огромный кулич, весом 150 килограммов. Сдобный, с изюмом, украшенный глазурью — он предназначен для всех желающих. Горожане выстраиваются в очередь, и каждому достается кусочек пасхального лакомства.

Угощают пекари нижегородцев и в День города. 200-килограммовый торт нарезают на сотни кусков и раздают сладкоежкам. Гигантский кулинарный

шедевр — образец находчивости и вкуса. Выпекают такой, конечно, по частям, которые потом собирают, выкладывают и украшают.

Украшать здесь тоже умеют. Каждый раз хлебопекарные композиции, которые представляются публике на суд и дегустацию, — произведение искусства, авторство которого принадлежит всему коллективу завода. Задача ставится со смыслом, тематическая. Будущее изделие должно попасть в ногу со временем, оказаться кстати. Лаборатория и технологи, отдел маркетинга и кондитеры, механики и все-все-все трудятся над шедевром.



Например, в этом году для участия в сельскохозяйственной выставке «АгроФест» сормовские умельцы создали уникальную инсталляцию, посвященную предстоящему чемпионату мира. Воспроизвели, так сказать, в хлебе строящийся в Нижнем Новгороде стадион — все детали до подробностей. В ход пошли техническая мысль и ручной труд. Из плюшек, косичек, крохотных буханочек, булочек разных сортов выложили трибуны и арену, на которой — игрушечные футболисты.

Сейчас команда хлебозавода готовится к ежегодной российской агропромышленной выставке «Золотая осень», которая пройдет в начале октября в Москве.

Число наград на конкурсах, выставках, смотрах и дегустациях с каждым годом увеличивается, но нижегородский хлебозавод не обещает выпустить свою продукцию за пределы региона — вместо этого он гарантирует качество и пользу сормовского хлеба. И, конечно, радушный прием у себя дома, в Нижнем.

Ирина СЕРЕДКИНА

Весь коллектив работает в усиленном режиме в пору праздников и сельскохозяйственных выставок. В результате получаются уникальные композиции — например, хлебная копия стадиона в Нижнем Новгороде, строящегося для чемпионата мира по футболу в 2018 году. Сормовский хлебозавод — излюбленное место для экскурсий школьников, потому что интересно и вкусно. Экскурсии расписаны на многие месяцы вперед и проходят по будням и праздникам. Например, в первый день выпечки куличей, когда пасхальное изделие и оборудование освящается служителем церкви.





Кто в авангарде

Самые яркие достижения профсоюзных организаций за год

Новая номинация появилась в конкурсе, который вот уже много лет проводит Центральная профсоюзная газета «Солидарность». Победителя в нем за наиболее яркие достижения года в профсоюзной работе выбирала редакционная коллегия. А наградой стало переходящее знамя солидарности. О том, кто еще и за что получил заслуженную награду на праздновании дня рождения Центральной профсоюзной газеты, — в материале «Профсоюзного журнала».



На праздновании 27-летия Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» были вручены награды победителям традиционных конкурсов издания — «Профсоюзный авангард» и «Профсоюзный Оскар».



НОМИНАЦИЯ «ЗНАМЯ СОЛИДАРНОСТИ»

ЗАЩИТИТЬ БЮДЖЕТНИКОВ

Организация: Федерация профсоюзов Забайкалья. Председатель — **Зоя Прохорова**.

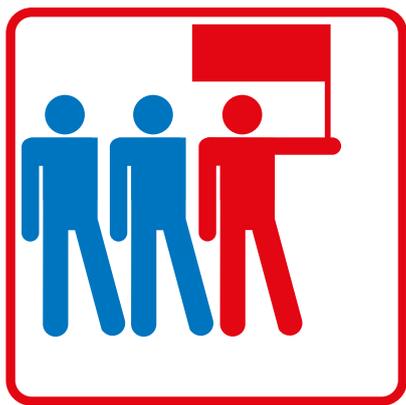
Основание: За наиболее яркое достижение года в профсоюзной работе — по мнению редакционной коллегии газеты. Среди достижений — механизм обеспечения своевременной выплаты зарплаты бюджетникам региона, борьба за сохранение льгот и гарантий при внедрении регионального «Социального кодекса».

Задержка зарплат бюджетникам, угрозы коллективов остановить работу, аресты счетов учреждений,

смена губернатора, отставка правительства... Все это — следствие неверно спланированного бюджета Забайкалья в 2016 году. На защиту социально-экономических интересов жителей встала Федерация профсоюзов Забайкалья. Вместе с руководителями отраслевых организаций профсоюзов (здравоохранения, образования, жизнеобеспечения и др.) лидеры ФПЗ разработали механизм, чтобы бюджетники в условиях жесточайшей экономии в регионе получали деньги с минимальной задержкой. Система сбора исковых заявлений членов профсоюза, бы-

стрых судебных разбирательств и перечисления денег без использования заблокированных счетов учреждений позволила минимизировать потери работников и не довести регион до спонтанных забастовок.

Кроме того, ФПЗ в 2016 году боролась за сохранение льгот и гарантий для многодетных семей, ветеранов труда и бюджетников, проживающих в сельской местности. В результате законопроект, предполагавший снижение числа получателей компенсаций, был доработан: теперь закон не распространяется на граждан, которые уже получают льготы.



НОМИНАЦИЯ «АКЦИЯ»

БИТВА ЗА ИНДЕКСАЦИЮ

Организация: Псковский областной совет профсоюзов. Председатель — **Ульяна Михайлова**.

Акция: В кампании за индексацию окладов бюджетников с августа 2016 года под обращением облсовпрофа к губернатору **Андрею Турчаку** и депутатам областного собрания подписались более 7000 граждан. Профсоюзы потребовали проиндексировать зарплаты бюджетников, чтобы довести минимальный оклад до МРОТ. В ответ — отказ. В октябре прошел митинг, состоялись заседания координационных советов профорганизаций, встречи с трудовыми коллективами. В декабре, накануне сессии областного собрания депутатов, на которую был вынесен проект бюджета на 2017 год, облсовпроф провел в Пскове первый пикет. А областная Ассоциация профорганизаций работников бюджетной сферы решила начать публичные акции с тем же основным требованием — индексировать зарплаты бюджетников.

1 марта президиум Псковского облсовпрофа постановил: продолжить протестные коллективные действия, добиваясь индексации окладов бюджетников на уровень суммарной инфляции за 2015 и 2016 годы. Членские организации ФНПР поддержали требования. Губернатору направили письмо. В марте облсовпроф обратился в Госдуму с требованием закрепить в ТК РФ норму об обязательности ежегодной индексации зарплаты. В ответ член комитета ГД по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству **Алексей Бальбердин** сообщил, что вопрос

обсудит межфракционная депутатская группа «Солидарность». Сведений об обсуждении у облсовпрофа нет.

С февраля по май профсоюзы региона провели 25 пикетов за индексацию, собрания в ряде городов и три митинга. В соцсетях идет акция «Поддержи индексацию», а три созданных видеоролика получили более 172 тысяч просмотров в области. Также проведено 22 заседания координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. Кульминацией стала встреча с губернатором 6 апреля.

Итог: На встрече с профактивом губернатор Турчак пообещал с 1 октября проиндексировать оклады бюджетников на 2%, а в 2018 году — на уровень инфляции. А также выровнять ситуацию по «дорожным картам», поскольку за первые два месяца года выполнение майских указов область провалила. Турчак дал понять, что крошечные 2% индексации — это все, что область может себе позволить, и это-де его последнее слово. Тем не менее профактивисты своего последнего слова еще не сказали...

ЗАЩИТИТЬ ПЕРВИЧКУ И КОЛЛЕКТИВ

Организация: Профком «Примтеплоэнерго», председатель ППО **Татьяна Ненюкова**.

Акция: Профком крупнейшей в Приморье теплоснабжающей организации «Примтеплоэнерго» потребовал отправить в отставку гендиректора **Алену Григорьеву** в связи с утратой доверия. С чем и обратился к губернатору **Владимиру Миклушевскому**. Как сообщает профком, вызвано это

систематическими задержками зарплат, чередой оптимизаций, преследованием работников по принципу принадлежности к профсоюзу, причем в 2016 году за нарушение трудовых прав работников прокуратура привлекала к административной ответственности гендиректора, ее зама по экономике и финансам и главного энергетика.

А по данным Федерации профсоюзов Приморского края, работники пяти из семи филиалов «Примтеплоэнерго» не получили зарплату за ноябрь, октябрьскую же ждали более 20 дней. Предприятие имело многомиллионные долги: по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование и по налоговым отчислениям (НДФЛ). Вместо решения проблем на производстве директор пыталась уничтожить сопротивление в лице профкома. На предприятии был создан альтернативный профсоюз, и руководство пыталось заставить людей присоединиться к нему.

В декабре газета «Солидарность» объявила о кампании солидарности с работниками «Примтеплоэнерго». Поступило более 300 писем поддержки, в том числе от Международной конфедерации профсоюзов, ФНПР, профсоюзных объединений из 24 регионов, 18 общероссийских отраслевых профсоюзов, 19 теркомов профсоюзов и более 230 первичек.

Итог: Губернатор Приморского края полностью поддержал все требования профкома «Примтеплоэнерго». Он потребовал соблюдать сроки выплаты и своевременно индексировать зарплату, перечислить удерживаемые профвзносы, прекратить гонения на членов профсоюза.

ЛЕКАРСТВО ОТ БЕЗДЕЙСТВИЯ

Организация: Свердловский обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. Председатель — **Ольга Соловьева**.

Акция: 28 марта на масштабную акцию протеста вышли работники предприятий муниципального транспорта Свердловской области. Митинг с участием более 400 человек устроила территориальная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства во главе с ее лидером.

Причиной протестов были проблемы транспортников и бездействие властей. Администрации города и региона задержали транспортным предприятиям за перевозку льготных категорий граждан более 1 млрд руб, а значит, именно они виновны в создании критической ситуации. В результате многолетней недоплаты за перевозку льготников у муниципальных пассажирских предприятий накопилась кредиторская задолженность: в МОАП — 501 млн, в ТТУ — более 600 млн руб. Из-за этого и зарплата транспортников не только не росла,

но и не выдавалась вовремя. С учетом переработок средняя зарплата работников предприятий Екатеринбурга в 2016 году составила: 24,7 тыс. руб. — в ТТУ, 26,4 тыс. руб. — в МОАП, что намного ниже средней по области (32,7 тыс. руб.) и тем более по городу (43,9 тыс. руб.).

Итог: Глава региона **Евгений Куйвашев** распорядился создать рабочую группу по разрешению накопившихся в области проблем муниципального общественного транспорта. В группу вошли и представители отраслевого профсоюза.



НОМИНАЦИЯ «ЛИДЕР»

МОТИВАЦИЯ ПО-ПСКОВСКИ

Личность: **Владимир Бездорожев**, председатель ППО Комбината благоустройства, Псков (профсоюз работников жизнеобеспечения).

Сюжет: В начале февраля в муниципальном предприятии Пскова «Комбинат благоустройства» был издан приказ о сокращении более 30% штатных сотрудников — порядка 70 штатных должностей. Согласно законодательству работодатель обязан за три месяца до начала сокращений письменно уведомить о них профком. Уведомления не было, как не было представлено и основание для сокращения работников — членов профсоюза. Кроме того, руководство не определило, кто имеет преимущественное право на сохранение рабочего места.

Председатель ППО обратился в обком профсоюза работников жизнеобеспечения с просьбой о помощи. На встрече с руководством предприятия работодатель ссылался на экономические неудачи. Выявленные нарушения были зафиксированы в мотивиро-

ванном мнении профкома первички. Профком призвал отменить приказы о сокращении работников и потребовал от учредителя предприятия — администрации Пскова — решить проблему. Возникла необходимость в акции протеста. Первый пикет был проведен 8 февраля. Проблема поднималась и на встречах с председателем Контрольно-счетной палаты Пскова **Василием Гончаром** и с губернатором области **Андреем Турчаком**.

Итог: 17 апреля депутаты Псковской гордумы дали согласие на реорганизацию предприятия в МУП «Специализированная служба». И уже через неделю приказ о сокращении был отменен. За время борьбы за сохранение численности и штата работников комбината с февраля по апрель 2017 года численность ППО выросла вдвое.

ИЗ УПАДКА В РАЗВИТИЕ

Личность: **Анна Белова**, председатель профкома ООО «Бакальское рудоуправление» (Горно-металлургический профсоюз России, ГМПР).

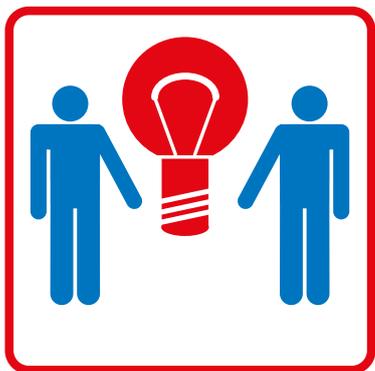
Сюжет: В 2016–2017 годах на градообразующем предприятии — ООО «Бакальское рудоуправление» возникли экономические проблемы и, как следствие, многомесячная невыплата зарплаты. Трудовой коллектив находился на грани выживания, а значит, под угрозой оказался и 20-тысячный город Бакал. Профком не раз направлял обращения коллектива к областным властям, требуя решить проблему предприятия и города, но результата не было.

Тогда работники рудоуправления устроили акцию протеста — во главе со своим лидером прошли по улицам Бакала. К ним присоединились работники других местных предприятий и организаций. Массовое шествие и митинг стали еще одной попыткой привлечь общественное внимание к проблемам градообразующего предприятия и родного города. «Факел надежды» — так назвали участники акцию, организованную профкомом при поддержке обкома ГМПР. Ее участники подписали коллективное обращение со своими требованиями и направили в органы власти всех уровней и президенту РФ.

Представители первички рудоуправления передали «Факел надежды» участникам расширенного заседания областной трехсторонней комиссии.

Также был создан сайт help.gmpr74.ru. На нем размещались фото- и информационные материалы солидарной поддержки в адрес предпрофкома и первички рудоуправления: более 160 писем поддержки и фотографий с плакатами «Нет — гибели моногородов!». Эстафету солидарности подхватили не только в других регионах, но и за рубежом — участники съезда Глобального союза IndustriALL в Рио-де-Жанейро.

Итог: Задолженность по зарплате перед работниками рудоуправления погашена, городу Бакалу присвоен статус территории опережающего развития.



ПРОФСОЮЗНУЮ ИДЕОЛОГИЮ — В МАССЫ!

Организация: Сообщество «ПрофМотиватор». Участники: **Александр Михайлов**, член комиссии по информработе ППО Группы ОАО «ММК» (ГМПР), Магнитогорск; **Ирина Соболева**, ведущий специалист орготдела Федерации профсоюзов Челябинской области; **Иван Коротких**, первый зампред ППО Центра судоремонта «Звездочка», Северодвинск; **Вадим Большаков**, профактивист и преподаватель, Санкт-Петербург.

Новация: С 2013 года в соцсети «ВКонтакте» действует сообщество «Профсоюзный мотиватор». Его цели — мотивировать людей вступать в профсоюз, создавать новые профорганизации и быть активными, а также продвигать профсоюзную идеологию, привлекать внимание общества к дея-

СПАСТИ ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ИНСТИТУТ

Личность: Виктор Пинский, секретарь ФНПР, депутат Госдумы РФ.

Сюжет: В 2016 году Федеральная служба по аккредитации издала приказ о прекращении действия аккредитации Дальневосточного научно-исследовательского, проектно-изыскательского и конструкторско-технологического института морского флота. ДНИИМФ — единственное в регионе проектное учреждение в сфере морского транспорта и портовой инфраструктуры, и последствия для него могли стать катастрофическими: на 2,5 года лишиться права на испытательные и исследовательские работы. Под угрозой ликвидации

оказались несколько исследовательских лабораторий и часть отдела модернизации причалов.

Крайком профсоюза работников водного транспорта обратился к **Виктору Пинскому**, экс-председателю Федерации профсоюзов Приморья. Пинский оперативно встретился с руководителем Федеральной службы по аккредитации **Саввой Шиповым** и добился, чтобы институту дали время на устранение нарушений. Кроме того, находясь в должности руководителя Федерации профсоюзов Приморского края более 10 лет, Виктор Пинский успешно помогал в коллективных трудовых спорах профлидерам и работникам таких предприятий, как ГХК «Бор», Лермонтовский ГОК, «Примтеплоэнерго» и др.

НОМИНАЦИЯ «НОВАЦИЯ»

тельности профсоюзов и формировать их положительный имидж.

«ПрофМотиватор» управляет группой активистов, которые действуют по собственной инициативе на безвозмездной основе, привлекают новых членов команды в качестве авторов. Администраторы и авторы размещают в сообществе собственный контент (фото- и видеоматериалы), делают репосты записей дружественных сообществ. Число подписчиков — 1260 человек из многих городов, в основном российских.

В 2015 году создана и активно развивается страница «ПрофМотиватор — акции» в «Фейсбуке», там 687 участников. С лета 2016 года канал «ПрофМотиватор» есть в мессенджере «Телеграм», и новости там публикуются раз в день. Идея сообщества нашла отражение на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидар-

ность» в виде нового раздела «Мотиватор». Руководители проекта делают ставку на развитие своего видеоконтента, в настоящее время идет запуск собственного видеоблога.

ДЛЯ СКОРОСТИ И КОНТРОЛЯ

Организация: ППО Группы ОАО «ММК» (ГМПР) — за разработку и внедрение ERP-системы «Логистика ресурсов». Председатель ППО — **Борис Семенов**.

Новация: Основу ERP-системы (системы управления ресурсами компании — Enterprise Resource Planning System) составляют блоки: 1) «Структура ППО»; 2) «Члены профсоюза» (персонифицированный учет); 3) «Пенсионеры»; 4) «Бюджет» (автоматизация распределения средств по подразделениям); 5) «Документы» (база данных руководящих и организационных документов, учет кадров, внутренний доку-

ментооборот); 6) «Рабочий календарь» — информация о планировании работы всех пользователей системы. Доступ к системе «Логистика ресурсов» предоставляется ограниченному числу уполномоченных пользователей (около 200 человек).

Вывод: внедрение информационных технологий — это быстрый обмен информацией; ее надежное хранилище; круглосуточный доступ к данным по интернету; эффективное бюджетирование путем планирования и контроля внутренних финансовых потоков.

ВСЕГДА С ПРОФКОМОМ

Организация: Московская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ — за разработку и внедрение мобильного приложения «Профком». Председатель организации — **Анатолий Домников**.

Новация: С 2015 года Мособком профсоюза работников здравоохранения разрабатывал собственное мобильное приложение для информирования членов профсоюза о деятельности организации и для обратной связи. Начали с пилотных проектов. На тестирование (пять вариантов и около 300 тестировщиков) ушло полтора года. Приложение опубликовано на AppStore и Play Market.

Мобильное приложение «Профком» позволяет пользователю получать оперативную информацию от профсоюзных руководителей разного уровня. В приложении несколько разделов. В разделе «Мой профком» — информация первички (новости, анонсы и итоги мероприятий, опросы, поздравления и т.д.). В разделе «Обратиться» член профсоюза может направить вопрос специалистам обкома профсоюза и получить ответ. Есть разделы «Объявления», «Опросы», «Областной комитет», «ЦК профсоюза», «Профсоюз помог».

С помощью мобильного приложения за считанные секунды распространяется информация о работе всех звеньев профструктуры: от первички до ФНПР. Результатами разработки уже воспользовались некоторые региональные организации. Так, на платформе «Профком» создано приложение «Проф.com» Московской областной организации профсоюза народного образования и науки РФ. В процессе регистрации в магазинах — приложение «АрхПроф» Архангельской областной организации профсоюза работников здравоохранения.

НОМИНАЦИЯ «АКЦИЯ» — ГРАМОТЫ

Почетной грамотой профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард — 2017» в номинации «Акция» награждены:

Федерация профсоюзов Свердловской области — за системное и эффективное лоббирование интересов работников в организации детского оздоровления;

Федерация профсоюзов Красноярского края — за проведение конкурса «Профсоюзный экран»;

ППО ОАО «Алтай-Кокс» (ГМПР) — за проведение акции «Первомайские мысли»;

Пермский крайком профсоюза работников АПК — за проведение массовых митингов в поддержку профкома свинокомплекса «Пермский» и за сохранение производства;

Федерация профсоюзов Забайкальского края — за проведение пикета у здания краевого правительства и законодательного собрания.

НОМИНАЦИЯ «ЛИДЕР» — ГРАМОТЫ

Почетной грамотой профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард — 2017» в номинации «Лидер» награждены:

Лидия Куприенко, заведующая отделом Братского центра культуры (подразделение ВСЖД — филиала ОАО «РЖД»);

Алексей Игумнов, председатель Объединенной профсоюзной организации «Фосагро-Апатит» (Росхимпрофсоюз);

Вера Соболева, председатель Пospelихинской районной организации Алтайской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Зоя Прохорова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья.

НОМИНАЦИЯ «НОВАЦИЯ» — ГРАМОТЫ

Почетной грамотой профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард — 2017» в номинации «Новация» награждены:

Федерация профсоюзов Камчатки — за реализацию проекта «Социальная карта Камчатского края»;

ППО ОАО «Алтай-Кокс» (ГМПР) — за реализацию проекта «Живи ярче с профсоюзом!»;

ППО НГДУ «Альметьевнефть» Межрегиональной профорганизации ПАО «Татнефть» — за реализацию социального проекта «Рука помощи»;

Федерация профсоюзов Свердловской области — за отмену результатов спецоценки условий труда;

Организация профсоюза работников народного образования и науки Дзержинского района Волгограда — за проведение Декады охраны труда;

Объединенная ППО УК ООО «ТМС групп» — за внедрение инструментов работы уполномоченных по охране труда для вовлечения членов профсоюза в процессы безопасного выполнения работ;

ППО МКУ СРЦН «Алые паруса» Новокузнецкой городской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания — за создание фильма-отчета о деятельности профорганизации за 2016 год.





Счастье живет в российской глубинке

77% россиян назвали себя счастливыми

Мы не всегда логичны. Верим президенту и армии, но именно с властью у нас больше всего противоречий. Мы оптимисты. Живем в кризис, но ощущаем себя счастливыми. Мы непонятные. Не интересуемся историей, но крайне взвешенно оцениваем исторические события. Мы разные. Какие мы? Ученые из Института социологии РАН пытаются это понять.



ЧТО С КРИЗИСОМ

Президент РФ **Владимир Путин** во время прямой линии с гражданами 15 июня этого года заявил, что кризис в стране закончился. Правительство считает так же. С таким посылом верстается новый федеральный бюджет на три года, об этом говорят с экранов телевизоров... А как сам народ думает?

Недавно фонд «Общественное мнение» провел опрос по этому поводу. Так вот: 65% россиян считают, что в нашей стране экономический кризис продолжается. Впрочем, год назад таких было 75%. В качестве проявлений кризиса респонденты назвали инфляцию, рост цен и тарифов (29%), снижение уровня жизни людей, их доходов, задержку и уменьшение выплат (26%), безработицу, сокращения на работе (12%), а также слабое

развитие промышленности, сельского хозяйства, спад экономики в целом (5%). Среди тех, кто считает, что в стране кризис, 18% думают, что через год он станет еще сильнее, 8% — что слабее, 2% — что закончится. О том, что ситуация в этом вопросе не изменится, сказали 28% респондентов.

Институт социологии РАН провел свой опрос — о социально-психологическом самочувствии россиян. Судя по нему, самочувствие вышло на докризисный уровень, тревожность снизилась, раздраженность, озлобленность и агрессия вернулись на низкий уровень: 10–13%.

По данным на май 2017 года, почти треть респондентов считают ситуацию в стране вполне нормальной и спокойной. Количество так называемых «катастрофистов» (оценивающих ситуацию в стране как катастрофическую)

остается практически неизменным (6–13%) на протяжении всего последнего десятилетия. Но при этом 53% россиян все же заявили, что ситуация в стране «напряженная, кризисная».

Впрочем, даже в самые благоприятные годы ситуацию в России оценивали как сложную (напряженную, кризисную) порядка 43–44% населения: то есть чувство тревоги за судьбу страны — обычное состояние «постсоветского» россиянина.

В настоящий момент россияне оценивают ситуацию в стране как примерно соответствующую начальной стадии кризиса, когда ни его глубина, ни длительность, ни последствия вообще еще не были понятны.

Социологи обнаружили еще одну характерную особенность современного массового сознания: разные оценки ситуации в разных местах проживания



Как ни удивительно, но счастье для россиянина определяется не количеством денег, а хорошим отношением с семьей, друзьями и здоровьем близких.

(страна, регион, муниципальное образование). Непосредственное место жительства воспринимается как более благоприятное, чем то, что далеко. Так, если треть россиян оценивают ситуацию России в целом как «нормальную, спокойную», то ситуацию в своем регионе такой считают уже 46%, а в непосредственном месте своего проживания (городе, поселке, селе) — 52%. В общем, СМИ нагнетают страсти.

КАК СЕБЯ ЧУВСТВУЕМ

Счастливы ли мы? 77% россиян говорят, что да. Правда, 57% — с оговорками, их счастьем чего-то не хватает, чтобы оно стало бесспорным.

ОЦЕНКА РОССИЯНАМИ СВОЕЙ ЖИЗНИ КАК СЧАСТЛИВОЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ХАРАКТЕРИСТИК, МАЙ 2017 г. (%)

социально-демографические характеристики	безусловно да	скорее всего да	скорее всего нет	безусловно нет
возраст, лет				
18–30	29	54	15	2
31–40	20	56	22	2
41–50	17	62	19	2
51–60	16	58	23	3
старше 60	15	55	27	4
материальное положение				
хорошее	42	52	6	1
удовлетворительное	19	62	18	2
плохое	7	45	41	7
тип поселения				
мегаполис	13	64	22	2
областной центр	18	57	22	3
районный центр	20	56	21	3
пгт и село	25	54	19	2
всего	20	57	20	3

Наибольшая доля однозначно счастливых людей (29%) наблюдается среди молодежи, с возрастом число оптимистов снижается, а к пенсии и вовсе падает до 15%. Любопытно, что чем дальше от мегаполисов, тем счастья больше. И, как и следовало ожидать, самой счастливой себя ощущает высокодоходная часть населения (42%).

«Таким образом, в современной России материальный достаток все больше становится тем универсальным мерилем, которое определяет не только жизнь россиян, но и рефлексию по отношению к ней», — делают вывод ученые.

Социологи заметили, что на протяжении 20 лет большая часть наших сограждан (не менее 58%) оценивают свою жизнь как удовлетворительную вне зависимости от обстоятельств. Даже экономические кризисы 1998 и 2008 годов не повлияли на эту тенденцию.

Но больше всего на удовлетворенность жизнью влияет, конечно, материальная обеспеченность. Если среди обеспеченных россиян доля оценивающих свою жизнь как «хорошо» составляет 84%, то среди тех, у кого доходы низкие, — уже не более 4%. Тем не менее основная масса населения все же полагает, что не в деньгах сча-

ДИНАМИКА ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ОЦЕНОК УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РОССИЯН РАЗНЫМИ СФЕРАМИ СВОЕЙ ЖИЗНИ, 2014–2017 гг. (%)

	март 2014	октябрь 2014	март 2015	октябрь 2015	март 2016	октябрь 2016	май 2017
• отношения в семье	61	61	59	57	62	62	56
• возможность общения с друзьями	55	55	51	51	52	51	47
• жилищные условия	37	34	37	32	40	40	39
• питание	44	41	35	32	38	40	37
• место, регион проживания	40	39	39	34	36	37	36
• уровень личной безопасности	27	31	28	26	29	33	31
• положение, статус в обществе	32	35	28	25	29	34	29
• одежда	33	30	27	24	28	29	29
• жизнь в целом складывается	37	36	31	28	33	35	28
• возможности проведения досуга	35	31	28	27	25	30	28
• состояние здоровья	33	32	32	31	35	33	27
• возможность реализовать себя в профессии	28	29	24	25	26	27	25
• возможность получения образования и необходимых знаний	27	27	26	25	25	26	25
• экологическая ситуация в месте проживания	-	-	-	23	24	26	24
• возможность выражать свои политические взгляды	26	-	27	23	23	26	24
• ситуация на работе	30	28	22	24	22	26	22
• возможность отдыха в период отпуска	27	23	19	19	18	20	16
• материально обеспечены	22	21	19	14	18	17	16

стве. Во всяком случае, откровенных пессимистов, готовых признать, что их жизнь не сложилась, оказалось совсем немного: 5–7%.

Несмотря на то, что жизнью «вообще» россияне в целом довольны, жизнь «в частности» у них зачастую складывается не лучшим образом. В этом соцопросе ученые увидели противоречие между декларируемым улучшением положением дел в стране и субъективным ухудшением своего личного положения. По некоторым позициям (в первую очередь это возможность общения с друзьями, состояние здоровья, возможность отдыха в период отпуска) ситуация стала даже хуже, чем в пик кризиса в октябре 2015 года. По всем этим позициям наблюдается минимальная удовлетворенность за весь период мониторинга: оценку «хорошо» возможности общения с друзьями дали 47% россиян (было 51%), 27% — состоянию здоровья (раньше — 33%) и 16% — возможности отдыха в период отпуска (раньше — 20%).

Состояние здоровья было самым устойчивым ресурсом, однако ухудшение питания и возможностей отдыха (то есть восстановления здоровья) на протяжении трех лет не прошло бесследно. Пожалуй, на данный момент это одно из самых серьезных и опасных для страны последствий кризиса. Тем более что только 17% россиян сказали, что имеют возможность получить качественную медицинскую помощь (против 28% тех, у кого такой возможности нет).

КОГО БОИМСЯ

«Антизападники» считают, что основные угрозы для России исходят из-за рубежа — главным образом от сильных (в основном западных) стран-противников. «Западники» же, наоборот, видят главные угрозы внутри страны (коррупция, авторитаризм) и связывают их как раз с отходом от «нормального» западноевропейского пути развития.

Вплоть до начала последнего социально-экономического кризиса в обществе сохранялось мнение о приоритете внутренних угроз.

И хотя во время конфликта с Грузией в 2008 году на короткое время внешние угрозы стали важнее, затем все вернулось к прежней точке зрения.

А вот события 2014 года повлияли на это мнение сильнее. Во-первых, оно изменилось на противоположное очень быстро, во-вторых, внешние угрозы вот уже три года так и остаются для россиян приоритетными. В 2014–2015 годах почти вдвое выросла доля считающих основными угрозами те, которые исходят из-за рубежа; одновременно почти втрое упала доля тех, кто считал основными угрозы внутренне.

Социологи полагали, что если не будет нового витка политической конфронтации, то россияне постепенно вернуться к мнению о важности внутренних факторов развития своей страны. Однако за последние полгода ситуация «замерла»: доля «антизападников» и «западников» не менялась.

Восприятие отношений России с Западом как конфронтационных способствует распространению антизападных настроений: треть россиян отметили, что «видят в Западе больше плохого, чем хорошего», и лишь у 5% противоположное мнение. В то же время почти половина россиян полагают, что в западной цивилизации (как и в любой другой) «много и хорошего, и плохого».

Социологи делают вывод, что такая система позиционирования зарубежных стран в общественном мнении россиян показывает высокую взаимозависимость личного мнения и государственной пропаганды. Большинство считает, что противники России просто по определению не могут иметь положительных оценок, а «друзья» российского правительства так же по определению должны их получать.

«Подобная гибкость имеет, безусловно, некоторые отрицательные последствия (политические решения правительства мало сдерживаются народными симпатиями/антипатиями), но в ней есть и плюс. В умонастроениях россиян нет образа “страны зла”, с которой ни за что нельзя

ИЕРАРХИЯ ОТНОШЕНИЯ РОССИЯН К СТРАНАМ, ИГРАЮЩИМ ВАЖНУЮ РОЛЬ В МИРОВОЙ ПОЛИТИКЕ, МАЙ 2017 г. (%)

	В ОСНОВНОМ ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ	В ОСНОВНОМ ОТРИЦАТЕЛЬНОЕ	ЗАТРУДНИЛИСЬ ОТВЕТИТЬ
• БЕЛОРУССИЯ	71	9	21
• КАЗАХСТАН	64	10	27
• КИТАЙ	60	15	25
• АРМЕНИЯ	50	16	34
• ЯПОНИЯ	48	21	31
• ФРАНЦИЯ	43	27	30
• ИЗРАИЛЬ	41	22	37
• АЗЕРБАЙДЖАН	41	20	39
• ГРУЗИЯ	35	29	36
• ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	34	37	29
• ГЕРМАНИЯ	34	42	25
• КАНАДА	32	28	40
• СТРАНЫ БАЛТИИ (ЛИТВА, ЛАТВИЯ, ЭСТОНИЯ)	25	46	30
• УКРАИНА	14	66	20
• США	13	66	21

**ДИНАМИКА ДОВЕРИЯ ПОЛИТИЧЕСКИМ
И ОБЩЕСТВЕННЫМ ИНСТИТУТАМ,
2014–2017 гг. (%)**

	Октябрь 2014	Март 2015	Октябрь 2015	Март 2016	Октябрь 2016	Май 2017
• ПРЕЗИДЕНТ РФ	78	78	75	72	67	72
• РОССИЙСКАЯ АРМИЯ	62	65	65	67	65	67
• ПРАВОСЛАВНАЯ ЦЕРКОВЬ	50	50	51	47	46	51
• РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАУК	42	47	48	41	44	46
• ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ	56	49	52	38	40	43
• РУКОВОДИТЕЛЬ РЕСПУБЛИКИ, ГУБЕРНАТОР ОБЛАСТИ, КРАЯ	48	43	43	30	31	36
• ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ПРАВОЗАЩИТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	37	35	34	31	31	36
• ПОЛИЦИЯ, ОРГАНЫ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ	28	32	32	29	31	36
• ТЕЛЕВИДЕНИЕ	44	38	37	35	35	35
• ПРЕССА (ГАЗЕТЫ, ЖУРНАЛЫ)	33	30	30	30	27	30
• ПРОФСОЮЗЫ	26	24	27	22	23	29
• ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	34	27	29	22	20	28
• СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ФС РФ	34	30	30	22	23	27
• СУДЕБНАЯ СИСТЕМА	24	26	26	22	24	26
• ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА ФС РФ	32	29	32	22	22	25
• ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПАРТИИ	17	17	17	12	15	18

“дружить”: люди готовы, независимо от истории прошлых конфликтов, давать более-менее положительные оценки любой стране, которая поддерживает невраждебные отношения с Российской Федерацией. Российское антизападничество, таким образом, сильно зависит от политической конъюнктуры», — заключают ученые из Института социологии РАН.

КОМУ ВЕРИМ

Наибольшее доверие россияне по-прежнему демонстрируют к «державной триаде»: президенту России (72%), российской армии (67%) и Православной церкви (51%). Представительным же институтам, олицетворяющим демократию, наши сограждане доверяют гораздо меньше: органам местного самоуправления — 28%, Совету Федерации — 27%, Государственной думе — 25%, политическим партиям — лишь 18%. Прослеживается четкая тенденция падения доверия телевидению — главному каналу официальной информации.

При этом в постсоветском пространстве есть четкое разделение на «власть имущих» и «подданных». Причем к «власть имущим» россияне относят всех, кто, по их мнению, входит в государственную элиту, а это не только представители власти или чиновники, но и бизнес-элита. Поэтому в умах россиян нет особой разницы между «властью», «чиновниками», «богатыми» и «олигархами» — все эти обозначения относятся к одной элитной социальной группе имеющих власть и деньги.

Неслучайно наиболее острым противоречием было названо противоречие между властью и народом — 36% респондентов. Все прочие социальные конфликты — включая и трудовой конфликт (между собственниками предприятий и наемными рабочими), и межэтнический конфликт (между русскими и нерусскими), и межконфессиональный конфликт (между православными и мусульманами) — воспринимаются как гораздо менее значимые.

«Эти данные показывают, что в России пока так и не сложились эффективные институты разрешения противоречий между властью и народом, которые бы пользовались высоким доверием россиян. Хотя большинство россиян осознают отчужденность от власти, но наибольшим доверием все же пользуются именно государственные структуры, а не институты гражданского общества», — в очередной раз констатируют социологи.

ЧТО ДУМАЕМ О РЕВОЛЮЦИИ

В год столетия Великой Октябрьской революции социологи не могли обойти вниманием эту тему. Как сегодня наши сограждане воспринимают те события? Исследование показало удивительную вещь. Похоже, примерно пятая часть современных россиян либо безразличны к истории вообще, либо в отношении ключевых исторических событий не имеют собственного мнения.

И в отношении событий столетней давности, и в отношении сравнительно недавних событий, начала 1990-х годов, доля затруднившихся с ответом оказалась одинаковой: от 30% (по поводу радикальных реформ 1991 года) до 34% (по поводу обеих революций) и 38% (по поводу расстрела Белого дома в 1993-м). 18% респондентов затруднились с ответом по поводу сразу всех четырех событий!

Опрос показал, что порядка трети россиян уже ничего не знают о своих прадедах и прабабках (35% ответили, что ничего не знают об их участии в Гражданской войне или в событиях Великого перелома — индустриализации и коллективизации). Тем не менее семейная история, пусть в обрывочном виде, у большинства (2/3) россиян определенно сохраняется. Самым запомнившимся событием в истории страны 1910–1930-х годов оказались сталинские репрессии, при этом 48% наших современников ничего не знают о том, что было с их предками в этот период, тогда как об участии предков в Гражданской войне не знают 56–60%.

Респондентам задали еще один вопрос, уточняющий: «Выиграли ли в целом предки Вашей семьи в резуль-

ОТВЕТЫ НА ВОПРОС

“ЕСТЬ ЛИ СРЕДИ ВАШИХ ПРЕДКОВ?..”, МАЙ 2017 Г. (%)

ДА	НЕТ	Не знаю, об этом ничего не известно
те, кто во время революции и последующей Гражданской войны поддерживал красных (большевиков)		
25	19	56
те, кто во время революции и последующей Гражданской войны поддерживал белых или других противников большевиков		
6	34	60
пострадавшие от террора во время Гражданской войны		
13	27	60
пострадавшие от сталинских репрессий (раскулачивания, террора 1930–1940-х гг.)		
24	29	48
те, кто от революционных и последующих событий получил выгоду (смог получить образование, хорошую работу и т.д.)		
22	26	52

тате прихода к власти большевиков?» Не смогли на него ответить 40% опрошенных. Результаты ответов остальных оказались двойственными: если четкое «нет» (не выиграли) давали несколько чаще (15%), чем четкое «да» (12%), то с учетом ответов «скорее да» и «скорее нет» доли выигравших (31%) и проигравших (29%) оказались почти равными.

«Такая диалектика семейных историй позволяет лучше понять широкую распространенность мнения, что от Октябрьской революции пользы и вреда было примерно поровну, — ведь и в современной России примерно поровну тех, кто считает своих предков выигравшими от Октября, и тех, кто считает их проигравшими», — делают вывод социологи. И продолжают свои исследования.

* * *

Проект Института социологии РАН начался в октябре 2014 года и предусматривает проведение каждые шесть месяцев общероссийских социологических исследований аналитическо-мониторингового характера. Приводимые данные получены в ходе реализации «шестой волны» мониторинга в апреле — мае 2017 года. Как и в пяти предыдущих исследованиях, по репрезентативной общероссийской выборке было опрошено 4000 респондентов от 18 лет и старше, представляющих основные социально-профессиональные группы населения и проживающих во всех территориально-экономических районах страны в различных типах поселений.

Юлия РЫЖЕНКОВА

ПРОФСОЮЗЫ ЗА РУБЕЖОМ

фото: Marcoldgarte / AP / ТАСС



Корпоратизм, чаррос и репрессии

Мексика: страна всемогущих профсоюзов, где до сих пор убивают активистов

В пережившей в XX веке собственную «перманентную революцию» Мексике профсоюзное движение играло далеко не последнюю роль. В стране сложился полноценный симбиоз рабочих организаций и власти. Но ситуация в сфере труда там крайне неоднозначна. С одной стороны, влиянию, которым пользуются «традиционные» национальные профсоюзы, позавидуют многие. С другой — права рабочих в Мексике XXI века часто нарушаются с той же безоглядностью, что и во времена появления здесь первых рабочих кружков.

ПРОФСОЮЗЫ: НАЧАЛО

Специалисты по истории Мексики резонно заметят: главной болевой точкой этого государства на протяжении большей части его истории был не столько рабочий, сколько аграрный вопрос, не решенный до конца и поныне. (В штате Чьяпас на южной границе и сейчас целые районы контролируются крестьянскими партизанами-сапатистами.) Но все-таки Мексика — одна из самых промышленно развитых латиноамериканских стран. И профсоюзная история у нее долгая и сложная.

Независимость от Испании Мексика обрела в 1821 году, получив после этого возможность строить собственную промышленность, а не служить источником сырья и рынком сбыта для метрополии. Как следствие, уже в конце 1860-х годов в крупных городах не только дымят фабрики и мануфактуры, но и организуются профессиональные объединения рабочих и ремесленников. Заправляют в них зачастую анархисты — именно эта идеология станет скрепой мексиканского рабочего движения на раннем его этапе. А уже в 1871 году в Мехико создается крупный центр — Всеобщий конгресс мексиканских рабочих (CGOM) с 50 тысячами членов.

Индустриализация Мексики ускорилась с 1876 года, когда к власти пришел генерал-диктатор **Порфирио Диас**. Его режим, «порфириат», оказался на диво долговечным — 35 лет — и сочетал авторитарный стиль правления с либеральными мерами в экономике. Диас мирволит иностранному — прежде всего американскому — капиталу; в страну заходят зарубежные горнодобывающие и нефтяные предприятия, ускоряется строительство железных дорог.

Только вот большая часть населения страны не видит плодов наступившего процветания и, напротив, стремительно нищает. С 1880-х годов Мексику сотрясают крупные стачки. В авангарде — текстильщики и шахтеры.

Забастовки особенно часты в промышленном сердце страны (Мехико, Орисаба, Пуэбла), но случаются и в других регионах, в частности на севере. В столкновениях рабочих с штрейкбрехерами и провинциальной милицией-«руралес» кровь льется рекой. Что ж, обычная для тех лет история.

РЕВОЛЮЦИЯ И ПРОФСОЮЗЫ

К 1910 году Мексика — важнейший экспортер нефти на мировом рынке. В Персидском заливе самое прибыльное занятие — рыбная ловля и торгов-

ля. Центр Мехико с претенциозными домами и звенящими трамваями может соперничать с европейскими столицами. Кроме того, страна сеньора Диаса — важнейший экспортер мяса и скота. Продуктивные скотоводческие хозяйства вырастают на землях, которые беззащитно и массово отчуждаются в пользу латифундистов у общин крестьян (в основном индейцев и метисов). Сделать это несложно: общинная собственность никогда четко не оформлялась юридически. И вот теперь более 90% земледельцев в Мексике оказались на положении бесправных батраков-пеонов.

Крестьяне готовы взяться за оружие, рабочих добивает инфляция песо, из-за которой обесцениваются их заработки. Либералы же, среди которых немало влиятельных предпринимателей и помещиков, требуют гражданских свобод.

В 1910 году, когда престарелый Диас вопреки собственным заявлениям решает в очередной раз переизбраться президентом, столь разные, казалось бы, группы и силы объединяются вокруг либерального предпринимателя и землевладельца **Франсиско Мадеро**. Тот обещает в случае победы аграрную реформу, ликвидацию латифундий и перераспределение отнятых земель.



Фото: Ivan Stephens / Zuma / TACC

И на севере, и на юге вспыхивают восстания. Одним руководит популярный в народе бывший главарь бандитов **Панчо Вилья**, другим — крестьянский вождь **Эмилиано Сапата**. Американцы поддерживать Диаса не готовы: слишком много предпочтений раздал он их конкурентам-британцам. И в Мехико под аплодисменты жителей въезжает Мадеро.

Что представляло собой рабочее движение накануне и в начале революции? Незадолго до падения порфириата анархистская группа «Лус» («Свет»), позже переименованная в «Луча» («Борьба»), создает объединение «Дом рабочих мира» (Casa del Obrero Mundial).

Несмотря на либерализм правительства Мадеро, «Дом» быстро попадает под пресс: его лидеры слишком радикальны. Но в целом трудовые конфликты правительство Мадеро пытается разрешать деликатно. Так, когда в начале февраля 1913 года по призыву анархистов на улицы Мехико

вышли тысячи недовольных зарплатами приказчиков, правительственная комиссия встала на сторону работников. Победа привлекла в ряды анархистских профсоюзов массу новых членов.

Но революционному правительству удобнее общаться с более умеренным профцентром, принимающим, в отличие от анархистов, государственный арбитраж, — с Большой лигой рабочих Мексиканской республики (GLORM). Только вот по популярности Лига изрядно проигрывает боевым синдикалистским организациям.

Мадеро не продержался у власти долго. Но свергнуть диктатора нетрудно — трудно потом остановить дележ среди победителей и кровопролитие. У мексиканской революции появляется свой Бонапарт: в начале 1913 года генерал **Викториано Уэрта** (к слову, почти чистокровный индеец по происхождению) свергает Мадеро и устанавливает в Мексике личную диктатуру.

Против ожидания профсоюзов новый хозяин страны ведет себя в рабочем вопросе сравнительно деликатно и не подавляет экономических протестов. «Дому рабочих мира» даже удается провести 1 мая 1913 года массовую демонстрацию в столице. Счастье было недолгим: вскоре радикальные рабочие лидеры были репрессированы.

РАБОЧИЕ ПРОТИВ КРЕСТЬЯН

Режим Уэрты продержался около года: уже в 1914 году к власти возвращаются конституционалисты — сторонники революции под началом либерала **Венустиано Каррансы**. Правда, бывшие соратники — крестьянская армия Сапаты и отряды Панчо Вилья — теперь сами выступают против правительства: обещания относительно раздела земель латифундистов так и остались обещаниями.

А вот рабочие, в том числе коммунисты и анархисты, поддержали новое революционное правительство. Гипотетическая победа вооруженной

Первомайская демонстрация в Мехико, 2017 год.

крестьянской бедноты, силы совсем уж чужой, казалась гораздо большим злом, чем пакт с «капиталистами». В 1915 году «Дом рабочих мира» и другие организации формируют для правительства Каррансы вооруженные отряды (прозванные «красными батальонами»), чтобы бороться с Вильей и сапатистами.

Медовый месяц либералов и анархо-синдикалистов был недолог. Гражданская война истощила мексиканскую экономику, гиперинфляция обнуляла заработки на фабриках (вдобавок во многих компаниях зарплату и вовсе выплачивали внутренними суррогатными деньгами), начались массовые сокращения.

Уже летом 1915 года в крупных городах начинаются массовые забастовки. И только за ноябрь и декабрь под крышу «Дома рабочих мира» пришли добрых два десятка профсоюзов — впечатляющая динамика! В Мехико начинаются антиправительственные демонстрации, звучат требования ввести рабочий контроль на производстве.

В январе 1916 года конституционалисты объявляют о разоружении «красных батальонов»; но выступления продолжают. А уже в мае Мехико парализован всеобщей стачкой. И хотя на первых порах власти стараются находить с рабочими общий язык, повторная стачка в конце года привела к введению чрезвычайного положения, репрессиям против лидеров «Дома рабочих мира» и ликвидации самой организации.

СТАНОВЛЕНИЕ КОРПОРАТИЗМА

От конфликта, однако, выиграли умеренные профсоюзы. Правительство, например, активно сотрудничает с созданным в 1918 году Региональным конгрессом рабочих Мексики (CROM), который, в отличие от анархистского «Дома рабочих мира», стоит на умеренно националистических позициях. Именно тогда были заложены основы государственно-профсоюзного симбиоза, который сложится в Мексике позже.

Профсоюзы Мексики: страницы истории

Восстание в Кананеа, 1906 г.

Одна из самых известных мексиканских забастовок эпохи порфириата случилась в начале лета 1906 года на медных разработках в Кананеа, на северо-западе страны, близ границы с США.

В городке при компании Cananea Consolidated Copper Company под управлением американского полковника **Грина** трудилось около 20 тысяч мексиканцев и гораздо меньшее количество работников из США. За ту же работу, за которую мексиканец получал три с половиной песо в день, американцу платили пять.

Под влиянием агитации анархистов несколько тысяч мексиканцев потребовали уравнивания зарплаток своих и американцев, 8-часового рабочего дня и увольнения не устраивающих их начальников. Кровавое пролитие началось почти сразу: двое американцев-охранников, пытаясь остановить толпу, открыли стрельбу и были тотчас же схвачены, убиты и брошены в огонь.

Против забастовщиков, захвативших оружейный склад, выступили прибывшие из США арizonские рейнджеры (американцы предлагали правительству Диаса прислать и регулярную армию, но тот рассудительно отказался). В столкновениях в Кананеа погибло около двух десятков человек, но в конце концов забастовщики были разоружены мексиканскими силами.

Стачку в Кананеа часто называют прологом к кровавому десятилетию Мексиканской революции.



В начале 1917 года в стране появилась новая Конституция, весьма нестандартный для своего времени документ. В основном законе не только ограничиваются права иностранных концессионеров и Католической церк-

ви, которой отныне запрещается владеть недвижимостью, но и уделяется особое внимание трудовым правам мексиканцев. В Конституции прописано положение о 8-часовом рабочем дне, гарантированы права работни-



Выходцы из Мексики выражают солидарность с учителями штата Оахака, где мирная демонстрация была жестоко разогнана полицией. Нью-Йорк, июнь 2016 года.

ков на объединение и на забастовку (впервые в мире последнее оговаривалось отдельной строкой в национальной Конституции!).

Уже при следующем за Каррансой президенте, генерале **Альваро Обрегоне** (бывший соратник по лагерю конституционалистов сверж Каррансу в 1920 году), профсоюзные руководители получают возможность занять места в правительстве.

Такое сращивание с властью на пользу CROM не пошло: слишком много было недовольных в рабочей среде. В 1921 году у него появляется сильный конкурент — оппозиционная Всеобщая конфедерация трудящихся (CGT). CROM же к концу десятилетия переживает несколько расколов и падение численности.

ЭПОХА КАРДЕНАСА: ЗОЛОТАЯ УНИЯ

Новая глава в истории взаимодействия профсоюзов и государства в Мексике началась в президентство **Ласаро Карденаса** (1934–1940). Бывший революционный генерал и будущий лауреат Сталинской премии, левореформист Карденас стал настоящим архитектором мексиканского корпоратизма и, в частности, крепкого альянса власти и профсоюзов.

Из состава прежнего Конгресса, растерявшего к концу 1920-х годов уважение рабочих, выделяется так называемый «очищенный» CROM, основанный интеллектуалом-марксистом, политиком и профсоюзным деятелем **Висенте Ломбардо Толедано**. Ему

удается вновь консолидировать расколывшееся профсоюзное движение, в том числе путем создания альянса с анархистами и видным профсоюзным деятелем **Фиделем Веласкесом Санчесом** (лидером Профсоюзной конфедерации рабочих федерального региона, одного из объединений, набравших популярность на волне упадка CROM).

В 1933 году таким образом появляется на свет Всеобщая конфедерация рабочих и крестьян Мексики (CGOCM). Молодой профцентр вскоре заявил о себе несколькими громкими забастовками. А главное — сумел набрать немало политических очков, поддержав вновь избранного Карденаса, когда у того разгорелся конфликт с бывшим руководителем страны **Плутарко Кальесом** (по некоторым данным, готовившим государственный переворот).

Карденас предложил профсоюзам сформировать монолитный центр для более плодотворного взаимодействия с государством. После этого на базе CGOCM была создана Конфедерация трудящихся Мексики (CTM, Confederaciyn de Trabajadores de M xico).

CTM заключила союз с правительственной Революционной партией Мексики, фактически став основой ее трудового крыла. Партия, позже переименованная в Институционно-революционную партию Мексики, таким же образом создала альянсы с союзами крестьян и промышленников, тем самым организовав на своей базе корпоративскую систему представительства и сотрудничества разных классов.

Благо и у Карденаса, и у рабочих на этом этапе одни цели: профсоюзы требуют снизить зависимость экономики страны от иностранцев, и президент действует с ними заодно.

В 1938 году проходит волна массовых забастовок в нефтяной отрасли с требованием повысить зарплаты. Арбитражные органы встают на сторону работников, но нефтяные компании платить отказываются. В ответ Карденас национализует недра и экспроприрует собственность иностранного капитала (на этой базе будет создана нефтяная госкомпания-гигант PEMEX).

Национализация резко испортила отношения Мексики с бывшими партнерами. Так, Великобритания, у которой в Мексике были собственные интересы, и вовсе разорвала дипломатические отношения со страной.

Ускорил Карденас и аграрную реформу, о которую сломали зубы все его предшественники — вожди революции. В пользование общинников («эхидатариев») были переданы миллионы гектаров земли, принадлежавшей латифундистам и иностранным компаниям. Хотя, безусловно, о полном решении земельного вопроса речи не шло.

«КОВБОИ» И «ДИНОЗАВРЫ»

В 1941 году Фидель Веласкес Санчес, один из создателей СТМ, сменил Ломбардо на посту председателя Конфедерации. Именно с его именем главный мексиканский профцентр в первую очередь и ассоциируется. Веласкес стал профсоюзным долгожителем — «динозавром»: за вычетом короткого перерыва (1947–1950) он возглавлял СТМ более полувека, до самой смерти в 1997 году.

Веласкесу удалось стать одной из самых влиятельных фигур в мексиканской политике, что в условиях доминирования правящей Институционно-революционной партии, коллективным членом которой стал профцентр, было неудивительно.

С одной стороны, в 1950–1960-е годы СТМ добивается серьезного повышения зарплат во многих отраслях и резко укрепляет собственные позиции в стране. Один Революционный профсоюз нефтяников Мексики (200 тысяч членов профсоюза) запросто мог позволить себе блокировать работу всей стратегической отрасли. Естественно, с такой силой считались.

Параллельно Веласкес, пользуясь достигнутым влиянием, ведет войну с конкурирующими профсоюзами на уничтожение, а в СТМ выстраивает бюрократическую вертикаль. В 1940–1950-е годы набрала популярность практика замены независимых лидеров на местах назначенными сверху лояльными «варягами», или, как их прозвали в Мексике, «чаррос» (чарро — мексиканский аналог ковбоя). Своим прозвищем «чаррос» обязаны одному из таких

ставленников, лидеру национального профсоюза железнодорожников **Хесусу Диасу-де-Леону**, который прославился любовью к ношению атрибутов «чарро» на публике.

КОНЕЦ ГОСКАПИТАЛИЗМА

Мексика, с ее ведущей ролью государства в экономике, со временем впала в зависимость от нефтяного экспорта. Особенно с 1970-х годов, когда, с одной стороны, в Мексиканском заливе были открыты богатейшие месторождения, с другой — мировые цены на «черное золото» подскочили из-за эмбарго, объявленного странами ОПЕК в знак протеста против поддержки Западом Израиля.

Увы, многолетнее заливание экономики страны нефтедолларами не принесло ей пользы (знакомая история, не так ли?). В 1980-е годы цены

вновь обрушились, и в Мексике наступил затяжной кризис, с резкой инфляцией и ростом госдолга.

В конце концов страна вступила на путь неолиберальных реформ. Главным их проводником стал пришедший к власти в 1988 году **Карлос Салинас** — период его правления, по аналогии с событиями в СССР, прозвали в литературе «салинасстройкой».

Параллельно с сокращением государственного сектора экономики Мексика сделала ставку на экономическую интеграцию с США. Дешевый труд в стране позволил развиваться в приграничных штатах многочисленным «макиладорас» — сборочным предприятиям (прежде всего автомобильным), выведенным в Мексику на аутсорсинг.

Лидер СТМ Веласкес в целом поддержал неолиберальные реформы и торговое соглашение с США.

Профсоюзы Мексики: страницы истории

Забастовка в Лагуне, 1936 г.

Один из ярких эпизодов забастовочного движения 1930-х годов в Мексике — стачки в сельскохозяйственном регионе Лагуна на севере страны, где располагались принадлежавшие иностранным компаниям хлопковые плантации. Этот регион дольше других оставался не затронутым аграрной реформой: плантации в Лагуне приносили мексиканской казне львиную долю ее совокупного дохода.

Но уже в начале 1930-х годов в регионе началось бурное развитие организаций работников — как «пролетарских», так и «крестьянских», в которых было сильно влияние коммунистов. В 1935 — начале 1936 года Лагуну сотрясла волна спонтанных забастовок. Рабочие и батраки (опять же координируемые коммунистами) создали милицейские отряды для самозащиты и борьбы со штрейкбрехерами.

Образование Конфедерации трудящихся Мексики, СТМ, вывело забастовочную борьбу на новый уровень. В мае 1936 года объединившиеся профсоюзы Лагуны при поддержке СТМ объявили о всеобщей забастовке в знак протеста против увольнений активистов, организовывавших людей в профсоюзы.

Президент Карденас попросил стачечников отложить протест; в Лагуне начала работу арбитражная комиссия, которая вынесла решение в пользу работников. Но собственники не стали считаться с ее выводами — и 18 августа забастовка началась. Количество ее участников оценивают в 20 тысяч.

Протесты в Лагуне сопровождались подчас кровопролитными столкновениями со штрейкбрехерами и военными (местные власти объявили забастовку незаконной). Прекратить стачку помогло лишь вмешательство Карденаса, который пообещал бастующим аграрную реформу.

Президент слово сдержал: огромные площади, принадлежавшие промышленникам, были национализированы и переданы в коллективную собственность крестьянских кооперативов.



Фото: Gustavo Martínez Contreras / AP /

Август 2017 года. Тысячи профактивистов и приверженцев антиглобализма вышли на демонстрацию против участия Мексики в Североамериканском соглашении о свободной торговле (NAFTA).

Он активно противостоял требованиям демократических перемен левой оппозиции, во главе которой встал **Куаутемок Карденас**, сын знаменитого президента, основавший Революционно-демократическую партию Мексики (с ней заключили альянс некоторые профсоюзы — соперники СТМ).

Заключение соглашения с США (NAFTA) подстегнуло рост мексиканского ВВП, однако обернулось существенным, до двух раз, снижением реальных доходов мексиканских работников.

А уже в 1990-е годы Институционно-революционная партия Мексики впервые потеряла монополию на власть, проиграв выборы — прежде это казалось невыносимым.

АНАТОМИЯ СИСТЕМЫ...

Нынешняя ситуация, в которой находятся мексиканские профсоюзы, неоднозначна. С одной стороны, мощные традиционные профсоюзы-мастодонты по-прежнему остаются крайне влиятельной в Мексике силой.

СТМ, объединяющая более 10 тысяч профсоюзных организаций, и поныне является самой заметной в стра-

не: на долю СТМ приходится свыше 5 млн членов и около 70% заключенных коллективных соглашений.

Она — главный участник так называемого Конгресса труда (Congreso de Trabajo, или СТ), в который помимо СТМ входит ряд профсоюзов. (И хотя в разговоре об истории мексиканского профдвижения мы рассматривали в основном этот профцентр, он никогда не получал монополии на представительство мексиканских трудящихся.)

Среди других влиятельных профцентров — членов СТ стоит упомянуть FSTSE — основанную в 1938 году Федерацию профсоюзов работников госслужбы, с 1,5–2 млн членов. Госслужащие в Мексике — отдельная категория, и их трудовые отношения регулируются особым законодательством.

Еще один крупный «традиционный» профцентр — Революционная конфедерация рабочих и крестьян (CROC, основана в 1952 году, около 500 тыс. членов). Никуда не делся и старожил мексиканского профсоюзного движения — CROM, который ныне дистанцировался от Институционно-революционной партии и теперь

связан с основанной в 1989 году социал-демократической Партией демократической революции.

Кроме этих объединений, в Конгрессе труда со временем вошли и многие «несистемные» профсоюзы, не поддерживающие партийно-бюрократических традиций. Одним из известнейших в этом списке можно назвать Истинный трудовой фронт (FAT), созданный на левокатолической базе еще в 1960 году в пику доминированию СТМ.

...И АНАМНЕЗ

Профсоюзное присутствие в Мексике особенно заметно в госсекторе и промышленности, где процент членства традиционно высок. Только вот треть работающего населения занята в неформальной экономике, и еще около 20% — в «формальном» секторе по тем или иным серым схемам.

Остаются серой зоной для профсоюзов также торговля и сфера услуг. Отдельного разговора заслуживает ситуация в «макиладорас», где занято около 1,5 млн мексиканцев. Хотя на первый взгляд охват профсоюзным членством на таких предприятиях высок, часто эти организации существуют лишь на бумаге или пол-

ностью подконтрольны администрации. Коллективные договоры на таких предприятиях принимаются без реального обсуждения работниками.

Закон в Мексике обязывает лицензировать профсоюзную деятельность, и это сильно затрудняет жизнь вновь создаваемым профсоюзам. Да и вообще самостоятельные органиайзинг и профсоюзная политика в Мексике — дела весьма небезопасные. С одной стороны, можно винить в этом «эффективных менеджеров», пришедших на волне либерализации мексиканской экономики и не намеренных мириться с протестами работников.

С другой — механизмы, которые позволяют давить на профсоюзы, были заложены еще десятилетия назад. Взять хоть такое явление, как «toma de nota» — практику визирования результатов профсоюзных выборов контролирующими госорганами. Лучший рычаг давления на профсоюзы едва ли можно придумать!

Даже получение государственной регистрации ничего не гарантирует неудобному для руководства профсоюзу, если, конечно, тот не встроен в «традиционную» вертикаль. Так, в 2009 году из PEMEX был уволен, несмотря на наличие лицензии, весь исполнительный комитет «альтернативного» профсоюза нефтяников UnyPP.

Впрочем, в современной Мексике с рабочими-активистами случаются и самые настоящие трагедии в стиле начала XX века. В 2006 году во время признанной незаконной стачки на металлургическом заводе Sicartsa в городе Ласаро-Карденас (печальная ирония!) полицейские применили оружие против протестующих. В итоге были убиты двое активистов профсоюза Los Mineros — **Хектор Алварес Гомес** и **Марио Альберто Кастильо Родригес**.

Или — и здесь ирония не менее жестокая — в 2010 году захватом шахты полицейскими и арестами закончилась рабочая забастовка в знаменитом Кананеа, откуда когда-то началось мексиканское революционное движение. А ведь активисты требовали лишь безопасных условий труда. Истории, чтобы преподать людям урок, иногда приходится повторяться.

Александр ЦВЕТКОВ

Профсоюзы Мексики: страницы истории

Войны Los Mineros, с 2006 г. по настоящее время

Ситуация вокруг профсоюза горняков SNTMMSRM (Los Mineros), членами которого были убитые в 2006 году Гомес и Родригес, — самый заметный и резонансный затяжной конфликт профсоюза с властями и бизнесом, в котором по отношению к организации и активистам применяется беспрецедентное давление.

Los Mineros — профсоюз «старый», основанный еще в 1934 году и в 1936 году вошедший в состав CTM, — пошел на ожесточенный конфликт с Grupo M хисо, крупнейшим национальным горнодобывающим концерном (и одним из мощнейших в мире).

Базирующаяся в «городе национальной славы» Кананеа местная организация профсоюза, «отделение № 65», еще в годы «чарризма» активно сопротивлялась вмешательству государства и боссов CTM, а в 2000-х годах развернула полномасштабную забастовочную борьбу против Grupo M хисо. Руководство концерна в ответ на стачки даже грозило закрытием шахт. Давлению властей в конце концов подвергся и председатель профсоюза **Наполеон Гомес Уррутиа**. Получивший пост вслед за отцом — веласкесовским «чарро», он, тем не менее, оказался слишком независимой фигурой. В начале 2006 года, используя закон о визировании результатов выборов, власти попытались отстранить Гомеса от власти, выдвинув против него обвинения в коррупции. Гомес, опасаясь уголовного преследования, был вынужден перебраться в Канаду и с тех пор руководит профсоюзом дистанционно.

Особенно повлияла на обострение конфликта Los Mineros с властями и собственниками трагедия в северо-восточном штате Коауила: в феврале 2006 года взрыв газа на шахте Паста-де-Кончос замуровал под землей 65 человек. Спасательные работы были прекращены уже через пять суток, и тела 63 человек так и остались внизу. Мало того, никто из ответственных за безопасность работ не получил никакого взыскания, а семьи погибших остались без компенсаций.

В июне 2007 года профсоюз начал забастовки на трех шахтах Grupo M хисо: свыше тысячи шахтеров отказались работать в опасных условиях. Суд признал забастовку незаконной, но она переросла в один из самых протяженных в истории Северной Америки трудовых споров. Несмотря на то, что в 2010 году шахта в Кананеа и профсоюзный офис были захвачены федеральной полицией, а демонстранты жестоко разогнаны, протесты шахтеров продолжают и поныне.



НЕ ТОЛЬКО ТРУД



Фото: Сергей Мамонтов / РИА Новости



Моторы и сердца

Как на автозаводе «Урал» построили эффективную машину волонтерства

Не только работа над коллективными соглашениями, «культурная активность» или «спортивно-оздоровительная деятельность» — профсоюзы все чаще занимаются и волонтерством. В качестве прекрасного примера можно назвать профсоюзную организацию автозавода «Урал» (г. Миасс Челябинской обл.), активисты которой, кажется, научились появляться везде, где может пригодиться их помощь.

МЕСТО ДЕЙСТВИЯ

Так уж повелось: говоришь «Миасс» — и вспоминается в первую очередь автозавод «Урал». Именно построенный в 1930-е годы автогигант превратил небольшой уральский городок, живший золотопромышленностью, в крупный индустриальный центр.

Машиностроительный гигант скоро разменяет девятый десяток, но и сейчас исправно выпускает надежные грузовики с высокой проходимостью, незаменимые что в грузоперевозках, что в тяжелой промышленности, что «на северах» при разработке недр или транспортировке леса. И сейчас, в пору рынка, для 150-тысячного Миасса «УралАЗ» — главный работодатель: он дает городу около 14 тысяч рабочих мест.

Было бы странно, если бы завод не играл роли в повседневной жизни города. Но далеко не в последнюю очередь это заслуга самих инициативных сотрудников, которых, в свою очередь, координирует первичная профсоюзная организация предприятия.

— Благотворительные инициативы существуют у нас на предприятии очень давно. Так сложилось, что мы помогаем и детским домам, и другим учреждениям в Миассе, — говорит председатель первичной профсоюзной организации автозавода **Валерий Болотов**.

«Мозг» системы волонтерской деятельности завода — **Инна Сивань**, освобожденный предпрофкома дирекции по развитию предприятия; с 2011

года она возглавляет молодежную комиссию профкома АЗ «Урал». На нее завязана обширная и мотивированная сеть неравнодушных заводчан.

— У меня есть ребята, актив, — рассказывает Сивань. — При каждом подразделении есть уполномоченные профкома, которые занимаются там молодежью. И речь не только о том, чтобы доносить информацию, и не об организации участия в мероприятиях. Это ребята, у которых есть свободное время, и они готовы помогать и приносить пользу не только предприятию, но и городу. Причем это совершенно разные люди: штамповщики, бухгалтера, сварщики, специалисты по персоналу — всего около 25 человек. Мой актив. Но у каждого из них есть и свой актив.

А направлений для приложения сил волонтеров с «Урала», как мы убедимся ниже, множество.

НА КОЛЕСАХ И С МЕТЛОЙ

«Чего-то не хватает в окружающей тебя среде? Сделай сам!» — вечная истина.

Многие сотрудники «УралАЗа» ездят на работу на велосипедах (не одним лишь столицам задавать пример в здоровых городских трендах!). Только вот велоинфраструктуры в городе для этого не хватало. Что ж, время взяться за дело профсоюзу.

— Нашему проекту «УралВело» три месяца, — говорит Сивань (и, кажется по разговору, этим проектом

она гордится больше всего). — Исходит он от инициативной группы, члены которой ездят на велосипедах буквально и зимой и летом.

Активисты своими силами спроектировали серию велопарковок, которые позже были изготовлены на заводском оборудовании. Велопарковки поставили у городского Дворца культуры, учебных заведений, подшефных заводу, и зданий социальной инфраструктуры. И хотя времени для того, чтобы подводить итоги эксперимента, прошло немного, глава молодежного комитета подчеркивает: число желающих пользоваться парковками растет. Как и интерес к «велосипедному» образу жизни.

— Наша активность весьма мотивировала наших руководителей, — говорит лидер молодежного комитета. — Администрация предприятия приобрела 20 велосипедов и комплектов защиты. А в ближайшее время у нас планируется и массовая велопрогулка-квест в район озера Тургояк.

Но занимаются активисты и более «привычными» улучшениями городской среды. В 2016 году, когда «Урал» собирался праздновать свое 75-летие, инициативные заводчане решили высадить в центре города, за Дворцом культуры автомобилестроителей, березовую рощу. Идея, правда, в процессе претерпела коррективы: березы заменили на яблони, а рощу — на аллею на прилегающей к предприятию улице Инструментальщиков. «Она имеет богатую историю, находится в центре города, недалеко от завода, и является местом проживания многих автозаводских семей», — поясняет Сивань.

Ну а субботники по приведению в порядок городских территорий здесь и вовсе и добрая традиция, и способ совместить полезное с приятным. (Физический труд на воздухе — лучший «тимбилдинг», прекрасно сочетающийся с подвижными играми или, скажем, с шашлыком.) Поэтому собрать активистов и убрать замусоренный берег Миасса — для работников автозавода в удовольствие. Или, скажем, привести в порядок городскую достопримечательность — обелиск над массовым захоронением 96 красногвардейцев из Карабаша, расстрелянных в 1919 году, когда эти места контролировались войсками Колчака.

Городской мемориал славы «Скорбящая мать». Святое место для жителей Миасса. Именно здесь проходили мероприятия, посвященные Дню памяти и скорби.





Активисты молодежной комиссии профкома помогли ветерану автозавода, инвалиду первой группы привести в порядок садовый участок в преддверье теплого сезона.

На руки и на время участников молодежного комитета профкома, кстати, могут рассчитывать и ветераны предприятия. Например, **Евгений Дорофеев**, 25 лет проработавший в ремонтном цехе «Урала», а ныне пенсионер и инвалид первой группы, задумал у себя на участке работы по благоустройству. И в конце мая нынешнего года он принял у себя «боевой десант» автозаводцев: трое молодых людей за несколько часов помогли пожилой семье сделать задуманное. Выходной? Что ж, втуне он не пропал.

БЕЖЕНЦАМ И ТОВАРИЦАМ

— В том, чтобы потратить деньги и купить продукты нуждающимся, нет вообще ничего особенного, — почти отмахивается Инна Сивань от моего вопроса о том, как не так давно профсоюз помог семье беженцев с Украины. — Это каждый человек должен делать.

Поселок Северные Печи на окраине города. Красивые сопки вокруг — да мусор на обочинах. Новенькие дачи «городских» соседствуют с разваливающимися домами «поселковых». В один из таких ветшающих домиков война на Украине занесла не так давно семью дончанки **Лианы**.

Вообще-то такое пристанище обходится беженцам недорого — 3000 рублей в месяц, а на небольшом участке

они завели птицу, кроликов и барана. Только вот скромной зарплаты грузчика, которую получает отец семейства, недостаточно для того, чтобы кормить большую семью: у Лианы пятеро детей (старший уже поступил в техникум получать профессию наладчика станков с ЧПУ.) В какой-то момент даже на госпошлину за оформление старшему сыну российского гражданства у семьи денег не хватало.

Сивань, узнав о ситуации летом минувшего года, кинула клич по заводчанам — и в короткий срок собрала сумму, достаточную, чтобы при-

ехать к семье Лианы с солидным грузом продуктов и вещей первой необходимости.

А иногда помочь всем миром требуется и «своим». У молодого работника технической дирекции завода и профсоюзного активиста **Антон Грека** сгорел дом. Пожар, вызванный неисправностью проводки, оставил молодую семью без крыши над головой и львиной доли скарба. Между тем у пары на руках — трехлетняя дочь, а супруга активиста — на третьем месяце беременности...

Молодежный комитет отреагировал споро. Кабинет Инны Сивань превратился в волонтерский склад: вещи и деньги в помощь коллеге заводчане несли больше месяца.

«Приносили буквально все, — вспоминала позже жена Антона **Анастасия Грек**. — От одежды и посуды до медикаментов. Кто-то даже предлагал игрушки, мебель, а также стройматериалы, чтобы мы могли восстановить дом. Но, к сожалению, дом восстановлению не подлежит, поэтому мы приняли решение на этом месте постепенно своими силами строить новый».

«СЕРДЦЕ НА ЛАДОНИ»

Для того чтобы поставить волонтерскую деятельность на постоянные рельсы, в конце 2015 года при молодежном комитете была создана перманентная волонтерская группа «Сердце на ладони». Началась ее деятельность с помощи детям в больнице.

Активисты молодежной комиссии профкома АЗ «Урал», занимающиеся волонтерской работой, были отмечены благодарственными письмами и наградами.





Члены молодежной комиссии профкома АЗ «Урал» навестили своих маленьких друзей из областного Дома ребенка № 6. Они привезли детям одежду, обувь и игрушки.

— Мы подумали, — раскрывает Сивань историю появления группы, — что неплохо было бы организовать небольшую библиотеку из детских книг для маленьких пациентов, которые проходят лечение в детском отделении городской больницы № 4, и устроить для них праздник. На наше объявление о сборе детских книг откликнулись очень многие, большое спасибо всем, кто не остался равнодушным.

Посещение детского отделения обернулось тогда настоящим новогодним действием, которое надолго запомнилось и самим активистам, и де-

тям. Тогда же посетили заводчане и городскую больницу № 2 на другом конце города, навестив онкологических пациентов: праздник им был нужен как никому другому.

Помощь больницам и социальным учреждениям на «УралАЗе» — традиция давняя. У профсоюза давно сложились отношения с областным Домом ребенка: этому учреждению профсоюз, как уже рассказал предпрофкома Валерий Болотов, помогает уже много лет.

Обычно сбор одежды, обуви (предмет первой необходимости в этих ус-

ловиях!) и, естественно, игрушек активисты проводят ко Дню защиты детей 1 июня.

Но просто собрать вещи мало — одежда и подарки оставшимся без родителей детям не столь важны, как человеческое внимание. Игровая программа и конкурс рисунков, устроенные для подопечных Дома ребенка активистами, — гораздо больший подарок, чем игрушки.

Если спросить людей, связанных с благотворительностью, кто на самом деле самая незащищенная и обделенная вниманием категория нуждающихся в помощи, нам хором ответят: взрослые.

Активисты не оставляют своим вниманием и оставшихся без крова жителей Миасса. Уральская зима — дело серьезное, поэтому в прошлом году Инна и ее помощники озаботились сбором теплых вещей для постояльцев городского приюта для взрослых. И одеждой дело не ограничилось. Теплые вещи — безусловно, предмет первой необходимости, но столь же нужны оказавшимся в тяжелой ситуации людям и книги. Вот и здесь заводчане помогли изрядно пополнить приютскую библиотеку. А заводская база отдыха «Еланчик» предоставила учреждению вечно дефицитные там белье и матрасы.

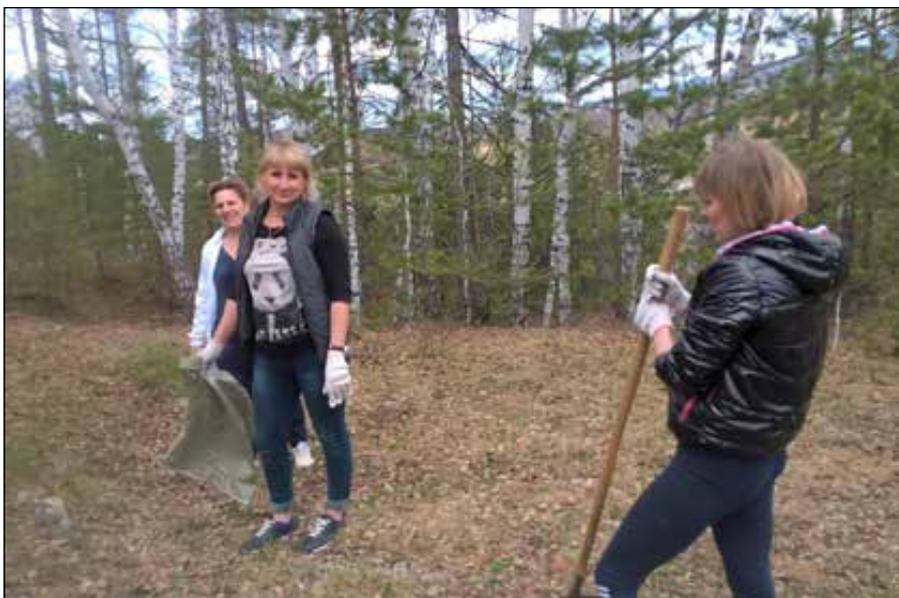
Впрочем, перечислять такие акции можно долго: кажется, заводчане успевают везде и ко всем.

ПО ЗАСЛУГАМ

Едва ли профсоюзные волонтеры ждут благодарности — чувство морального удовлетворения от принесенной пользы само по себе дорогого стоит. Тем не менее работу общественников отметила и администрация предприятия: двадцати участникам волонтерского движения недавно были вручены символические, но приятные награды от руководства. В свою очередь, автозавод в 2016 году получил от городской администрации благодарность «За сохранение и приумножение нравственных ценностей и культурных традиций среди молодежи».

Евгений СМОЛЬНЫЙ

Накануне Дня Победы молодые автозаводцы организовали субботник у памятника Красногвардейцам, павшим на горе Маховой за освобождение Миасса от белогвардейцев.



ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ЭТО:



184 000

первичных
профорганизаций

80

территориальных
профобъединений

46

отраслевых
профсоюзов



Юридическая
консультация:

+7 (495) 938-84-39

Справки по письмам:

+7 (495) 938-88-24

Прием почты:

+7 (495) 938-78-99

МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

объединяет:

1 158 992

члена профсоюза

4 458

первичных
профорганизаций

41

городскую профсоюзную
организацию отраслевых
профсоюзов

11

окружных советов

Пресс-центр:

+7 (495) 690 76 92



Адрес:

121099, Москва, ул. Новый Арбат, д. 36

Тел.: +7(495) 690 82 62

e-mail: main@mtuf.ru

www.mtuf.ru