

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЖУРНАЛ

№2 (030)
2018

16+



Работа на передовой

На вопросы «Профсоюзного журнала» ответил председатель
Московской федерации профсоюзов Михаил АНТОНЦЕВ



Только соцвзносы. Ничего личного

Наряду с ротацией кадров, которая идет сейчас как в форме обычной смены губернаторов, так и по линии борьбы с коррупцией, всех интересует реформирование государственной, судебной и экономической структуры, ожидаемое после президентских выборов. По большому счету, ничего, кроме стимулирования экономики за счет государственных инвестиций и ее же стимулирования за счет снижения налогов, за человеческую историю придумано не было. Соответственно, в этих рамках, скорее всего, все и будет происходить в экономике на этот раз.

Впрочем, разница все же есть. Она заключается в том, что и государство, и работодатели обычно склонны сэкономить даже не на налогах, а на взносах в социальные фонды. Понятно почему: соцвзносы — это не деньги государства, а по сути — деньги работников, которые в дальнейшем возвращаются к нему либо пенсией, либо медицинским и социальным обслуживанием. И в этом смысле предстоящая полемика вокруг этого гораздо интереснее и важнее предвыборных полемик и наездов «претендентов на престол». Соцвзносы — это больший объем средств, чем мы видим в коррупционных скандалах и откатах, это деньги, чей переток не связан с «черными схемами». В той же корзине лежат и пенсионные деньги, на которые тоже вялотекуще покушаются с помощью повышения возраста выхода на пенсию.

Возможно, все три стороны социального партнерства в настоящий момент еще не до конца представляют, вокруг чего развернется главная, на мой взгляд, экономическая полемика после выборов. Но именно здесь, перифразируя Горбачева, собака и пороется...

Александр ШЕРШУКОВ

**«Профсоюзный журнал»
распространяется
в Государственной Думе,
Общественной Палате
и Правительстве РФ**

«Профсоюзный журнал»
№ 2 (30), 2018 год

Учредитель — ООО «Редакция газеты
«Солидарность»

Над номером работали:

Александр ШЕРШУКОВ — шеф-редактор
Наталья КОЧЕМИНА — редактор
Сергей МАЙМАСОВ — бильд-редактор
Любовь ЛУНЕВА —
литературный редактор
Наталья СИМОНОВА — корректор
Ирина НАУМОВА —
дизайн-макет, верстка
Михаил КОМАГОРОВ — препресс
Дмитрий ПЕТРОВ — художник
Николай ФЕДОРОВ — фотограф
Денис НАБОКО, Полина САМОЙЛОВА,
Александр ЦВЕТКОВ — корреспонденты

Адрес редакции:

119119 Москва, Ленинский проспект, д. 42,
помещение Б
Телефоны: 8 (800) 777-84-26,
(495) 938-72-02
E-mail: info@solidarnost.org
Журнал зарегистрирован в Федеральной службе
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор),
регистрационное свидетельство
ПИ № ФС77-70529 от 10 июля 2017 года

Подписные индексы:

Каталог «Пресса России» 29105
Каталог «Почта России» 11508

Оформление редакционной подписки
(495) 938-72-07

e-mail: sales@solidarnost.org

Руководитель отдела распространения
Елена МНАЦАКАНОВА

По вопросам размещения рекламы
обращаться по телефону:
(495) 938-72-07

Отпечатано в соответствии с предоставленными
материалами в ООО «ИПК Парето-Принт»
170546, Тверская область,
промышленная зона Боровлево-1,
комплекс № 3А, www.pareto-print.ru
Тираж 1900 экз.
Заказ № ОП-1856-15

Рукописи не рецензируются
и не возвращаются
Перепечатка материалов возможна только
с согласия редакции
При перепечатке ссылка на
«Профсоюзный журнал» обязательна

РЕГИОН, ПРОФСОЮЗ, ПЕРСПЕКТИВА

Работа на передовой

На вопросы «Профсоюзного журнала»
ответил председатель Московской федерации
профсоюзов Михаил Антонцев



стр. 4

НОВАЦИЯ

«Мы не открыли Америку»

Как в профкоме Магнитки решили проблему
координации и контроля профсоюзной работы



стр. 14

ОБЩЕСТВО

«Настоящая Россия» там, где ты

Социологи выяснили, почему жители регионов
все меньше стремятся переехать в столицы



стр. 22

ПЕРЕД СУДОМ ИСТОРИИ

Идеалист на свой салтык

Сергей Зубатов и зубатовщина: полицейская
провокация или упущенная альтернатива для
рабочего движения?



стр. 30

ПРОФСОЮЗЫ ЗА РУБЕЖОМ

Фьорды, нефть и соцпартнерство

История успеха и проблемы профсоюзного
движения Норвегии



стр. 38

НЕ ТОЛЬКО ТРУД

На селе чужих не бывает

Алексеевская районная организация
профсоюза работников АПК: традиции
благотворительности



стр. 46



Работа ЗА Д на передовой



ДОСТАВЛЯЕМ РАБОТУ ЗА ПЛАТУ

На вопросы «Профсоюзного
журнала» ответил
председатель Московской
федерации профсоюзов
Михаил АНТОНЦЕВ





СПЕЦИФИКА СТОЛИЦЫ

— Михаил Иванович, вы возглавляете федерацию профсоюзов Москвы и долго были заместителем председателя МФП. В чем, на ваш взгляд, заключается специфика работы профсоюзов в столице?

— Когда речь идет о регионах, то понятно, о какой конкретной территории. Когда мы говорим о Москве, возникает некоторая раздвоенность позиций, потому что Москва, с одной стороны, самостоятельный столичный регион, а с другой — это то место, где сосредоточено и руководство страны, и профсоюзное руководство. И когда говорят «в Москве решили» — непонятно, кто это решил, на городском или на федеральном уровне. *(Улыбается.)*

Московская федерация профсоюзов была создана для взаимодействия с властью города, чтобы можно было суммировать возможности отдельных организаций отраслевых профсоюзов. И сейчас МФП — крупнейшее в стране территориальное объединение единомышленников: более 40 горкомов профсоюзов работников различных

отраслей промышленности, образования, медицины сферы обслуживания и ряда других. А специфика профсоюзной работы, на мой взгляд, заключается в том, что нам приходится быстрее реагировать на происходящее в стране. В определенных случаях мы — первопроходцы, ищем новые варианты работы в новой ситуации, причем так, чтобы наши наработки могли быть ретранслированы в другие регионы. Мы на передовой, и нам нельзя делать ошибки, ибо от наших ошибок могут очень сильно пострадать люди.

Но это не значит, что Москва претендует на лидерство во всех направлениях. Для того чтобы быть первопроходцами, нужно владеть инструментарием, который часто рождается и затачивается в регионах. И мы на равных взаимодействуем со всеми регионами, но при этом имеем возможность доносить профсоюзные позиции до руководства не только города, но и страны.

— А если говорить о проблемных ситуациях, с которыми сталкиваются работники и профорганизации в регионах, — насколько они характерны для столицы?

— Прежде всего, в отличие от других городов и областей страны в Москве заметно сократилось число промышленных предприятий и производств. Зато стало много бюджетных организаций, головных офисов крупных компаний, предприятий сферы услуг, торговли и финансовой сферы, учебных заведений. Если в некоторых регионах страны работники выходят на митинги и проводят забастовки из-за невыплаты заработной платы, то в столице таких проблем практически нет. Но есть другие, не менее серьезные. Например, выплата зарплаты «в конвертах», работа сверх нормы без оплаты, отсутствие коллективных договоров на предприятиях.

Помимо этого в Москве большая конкуренция, и сотрудники часто боятся идти на конфликт с работодателем, всегда готовы уступить. Работник и работодатель, скажем так, выступают в разных весовых категориях. Наша задача — чтобы человек не оставался со своими проблемами один на один и не только знал о своих законных правах, но и умел за них грамотно бороться. И профсоюзы в данном случае — своеобразная страховка для трудящегося.



НАШИ В МОСКОВСКОМ ПАРЛАМЕНТЕ

— Будучи депутатом Мосгордумы, вы были и заместителем председателя МФП. Как выстраивалось взаимодействие Мосгордумы и профсоюзов столицы?

— Мы понимали, что очень многое зависит от законодательной базы. А в тот период — в конце 1990-х и начале 2000-х — явно недоставало федеральных законов, регулирующих трудовые отношения. И профсоюзы столицы стремились закрыть эту пустующую нишу принятием региональных законов, отвечающих интересам профсоюзов и работников. Поэтому мы с первых же шагов попытались навести контакты с Мосгордумой.

Но первые составы парламента почти полностью были избраны из так называемых «демократов». И законотворческая деятельность формировалась с позиций далеко не просоциальных, это были чисто либеральные взгляды и решения, выгодные для определенных структур, которые пришли к власти в 90-х годах. Конечно, профсоюзы Москвы

Московская федерация профсоюзов традиционно организует первомайскую демонстрацию в столице. На фото: мэр Москвы Сергей Собянин, председатель МФП Михаил Антонцев и председатель ФНПР Михаил Шмаков. Красная площадь, 2017 год.

нашли в городском парламенте людей, разделяющих наши позиции. Например, председатель Мосгордумы **Владимир Михайлович Платонов** с самого начала был за сохранение значимости и весомости профсоюзов в системе городского управления. Но параллельно мы решили, что нужно продвигать свои законы, несмотря на то, что МФП не имела — и не имеет до сих пор — права законодательной инициативы.

Первым таким законом стал закон о социальном партнерстве. В его рамки мы хотели уложить то, чего еще не было в законодательстве на федеральном уровне. Это оказалось непросто. И тогда было принято решение: если мы хотим, чтобы наши идеи, требования и предложения становились законами, нужно, чтобы в Мосгордуме был профсоюзный депутат. Это было перед выборами третьего созыва МГД в 2000 году. Конечно, у профсоюзов столицы не было права выдвижения своего кандидата, но была возможность самовыдвижения, выдвижения от группы избирателей. Требования к будущему кандидату были просты: это должен был быть активный профсоюзный работник, обладающий навыками общения и хорошим знанием профсоюзных дел. На российском уровне таким в то время был **Андрей Константинович Исаев**. А в Москве члены профсоюзов и профактивисты решили, что кандидатом должен быть я.

— **Первый опыт избрания, наоборот, был непростым...**

— Я впервые столкнулся с тем, что значит участвовать в выборах в конкретном избирательном округе, бороться за право представлять интересы избирателей этого округа в парламенте. Да, было непросто, но чувствовались и серьезные преимущества по сравнению с другими кандидатами: поддержка профсоюзной структуры. Казалось бы, схема, размытая девяностыми, но она сработала. Узнаваемый человек, за которого агитировали — в общежитиях, по месту жительства, на предприятиях — уважаемые в округе люди... Это сработало. Мою кандидатуру поддержали большинством голосов.

— **Какие наиболее важные, с точки зрения профсоюзов, столичные законы были приняты в период с начала 2000-х годов?**

— Вскоре после избрания я возглавил в МГД комиссию по социальной политике и трудовым отношениям. В тесном сотрудничестве с профсоюзами мы стали инициаторами и разработчиками ряда ключевых городских законов, которые представляют собой основу для защиты прав наемных работников. Первый из них — это закон «О социальном партнерстве». Он действует в столице и сейчас, а его основа была разработана в профсоюзах. Второй — «Об охране труда». Он был разработан как региональный московский, но впоследствии стал прообразом закона федерального.

И третий закон — «О квотировании рабочих мест в городе Москве», принятый в 2004 году. В федеральном законодательстве было определено, что регионы могут устанавливать квоты для людей с ограниченными возможностями и молодежи. В Москве мы разработали довольно жесткий закон: работодатель, в штате организации которого более 50 наемных работников, обязан иметь не менее 2% рабочих мест для людей с ограниченными возможностями и столько же для молодежи — для выпускников средних и высших учебных заведений. Этот закон дал возможность реального трудоустройства людям данных категорий. Кстати, закон работает и сейчас, и определенные позиции, заложенные в нем, внесены и в Трудовой кодекс.

Кроме того, мы целенаправленно добивались принятия закона о привлечении иностранной рабочей силы. Конечно, это относилось в основном к федеральному законодательству, но проблем с нелегальными трудовыми мигрантами в Москве было больше всего. По нашей инициативе установили квоты и порядок их предоставления. Но за последние годы в Москве произошли значительные изменения в миграционной политике — полный переход от института квотирования к выдаче патентов. Это сделало трудоустройство иностранных граждан более прозрачным.



ным. Как следствие, количество мигрантов сократилось в разы. Кстати, благодаря реализации предложений профсоюзной стороны были устранены проблемы, связанные с принятием решения о выдаче патентов на работу для людей, приезжающих в Россию из безвизовых стран. И сейчас ежемесячная стоимость патента для таких работников такая же, как для российского гражданина, приехавшего из другого региона на работу в столицу.

Еще один закон — о социальной поддержке. Помните жуткий закон о монетизации льгот, вступивший в силу в 2005 году? Профсоюзы Москвы выступили категорически против него. В итоге у нас и сегодня есть нормы, при которых мы часть льгот выплачиваем в денежном виде, но часть сохранили и в натуральном. То есть это закон о дополнительных гарантиях определенным категориям граждан.

Ранее на уровне города действовал и еще один закон — «О минимальном размере оплаты труда в городе Москве». В нем были установлены конкретные нормы: как платить, исходя из чего и т.д. Этот закон постигла участь, к сожалению, плачевная. На федеральном уровне тоже приняли аналогичную норму, регулирующую МРОТ, и проку-

ратура оспаривала московский закон в судах. Причем профсоюзы добивались сохранения закона, дошли до Верховного суда, решением которого, однако, он был отменен. Но время показало, что такой подход на региональном уровне весьма актуален. В Москве, например, не городским законом, но дополнением к Московскому трехстороннему соглашению — Соглашением о минимальной заработной плате устанавливается ее размер. Это уже закреплено и федеральным законом. То есть, с одной стороны, наш закон отменили, а с другой — мы совместно с ФНПР добились принятия норм, позволяющих это делать регионам.

ГОРОД СЕГОДНЯ

— **Какие важнейшие, с точки зрения профсоюзов, положения закреплены в Московском трехстороннем соглашении?**

— Начну с того, что именно по инициативе Московской федерации профсоюзов были инициированы активные переговоры с властями. Это привело к тому, что именно в Москве впервые была сформирована система социального партнерства, где равными участниками трехстороннего сотрудничества стали правительство города, объедине-

ние работодателей и профсоюзы. Это позволило обеспечить сохранение социальных гарантий работникам.

Одним из последних достижений профсоюзов я считаю то, что при заключении Московского трехстороннего соглашения на 2016–2018 годы нам удалось добиться, чтобы минимальная зарплата в Москве соответствовала величине прожиточного минимума трудоспособного населения. А прожиточный минимум пересчитывается ежеквартально, исходя из социального набора продуктов и средней их стоимости в этом квартале. Эта норма, введения которой мы добились 2,5 года назад (решение о том, что МРОТ в целом по России должен быть равен прожиточному минимуму, напомню, было принято только в конце минувшего года), действует и сейчас. А значит, как только в результате инфляции растет стоимость потребительской корзины, автоматически пересматривается и минимальный размер оплаты труда. На 1 января этого года он составляет 18 742 рубля. Эти нормы распространяются в Москве на всех работодателей, за исключением бюджетных учреждений федерального подчинения.

— **А как обстоит дело с федеральными бюджетниками?**



Фото: Алексей Никольский / РИА Новости

27 октября 2015 года. Президент РФ Владимир Путин во время встречи в Кремле с активом российских профсоюзов. Слева: председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев, мэр Москвы Сергей Собянин и председатель Московской конфедерации промышленников и предпринимателей Елена Панина. Подписание Московского трехстороннего соглашения, 15 декабря 2015 года.

— Для федеральных служащих, к сожалению, работают и федеральные нормативы. Судите сами: в Москве МРОТ больше 18 700 рублей, а федеральный МРОТ — 11 тысяч. Есть разница? А ведь от минимального уровня оплаты труда считается дальше и сама система оплаты труда. Поэтому сейчас имеет место диспропорция, которая, я надеюсь, со временем выровняется. Профсоюзы будут добиваться исправления этой ситуации.

— **Вот вы говорили о потребительской корзине. Мне кажется, столичный ценник — один из самых дорогих в стране.**

— Конечно. Ни для кого не секрет, что стоимость жизни в Москве — из-за транспорта, из-за уплаты налогов, стоимости товаров и услуг — гораздо выше, чем в большинстве регионов. И, принимая закон о составе потребительской корзины, мы заложили максимальные из возможных в рамках федерального закона нормы. Честно говоря, мы планируем реализовать такую идею: устанавливать минимальную зарплату исходя не из стоимости потребительской корзины, а от уровня средней зарплаты. Сегодня «минималка» составляет 20–25% от средней заработной платы по Москве — а

МОТ рекомендует довести до 60%. И во многих странах — в Испании, Италии, Германии — минимальный размер оплаты труда составляет 40–50% от средней заработной платы.

Сегодня огромная проблема заключается в большом разрыве между низкооплачиваемыми и высокооплачиваемыми работниками. И в столице этот разрыв весьма заметен. Поэтому профсоюзы столицы считают, что нужно переходить к европейским стандартам, а не ориентироваться на стоимость минимальной потребительской корзины, на которую человек может лишь выживать. Конечно, наша идея пока в проработке, но мы будем добиваться ее реализации.

— **Как вы оцениваете оплату труда в столице по секторам экономики? Где сейчас самая высокая зарплата и где самая низкая?**

— Ни для кого не секрет, что самая высокая зарплата у топ-менеджеров крупных компаний, представителей шоу-бизнеса и культуры, а самые низкооплачиваемые специалисты — телефонные операторы, официанты, библиотекари и дворники. В Москве среднемесячная номинальная заработная плата составляет 69 521 рубль (в среднем по России — 38 083 рубля).

Город сейчас выходит из кризисной ситуации, и зарплата у людей повышается. Но повышается совершенно по-разному. Я бы сказал, что оплата труда фактически не повышается на стройках, на транспорте — из-за того, что в эти сектора привлекается много немосковской рабочей силы, людей, готовых работать за меньшие деньги. И пусть они не иностранные мигранты, но все равно это вахтовики. Человек едет в столицу зарабатывать деньги — какая ему профсоюзная деятельность? Он готов и 12 часов работать. То есть зарплата в этих отраслях, я бы сказал, находится в стагнации. Ее увеличение идет только за счет увеличения часов работы. Очень плохая тенденция. И профсоюзы, к сожалению, практически не могут повлиять на сложившуюся ситуацию.

Тем не менее на городском транспорте сейчас очень приличная зарплата, но туда не идут работать москвичи. Некоторые маршруты, к примеру, переведены на круглосуточную работу. И подчас люди говорят: «Нам не нужно зарплаты, нам нужно, чтобы была возможность жить и видеть семью». Вот такой подход так или иначе создает предпосылки для приезда в Москву все большего количества иногородних



Среди призеров Московского фестиваля «Кросс наций» в Олимпийском учебно-спортивном центре «Планерная». 20 сентября 2009 года.

На фото справа: перед возложением венков к Могиле Неизвестного Солдата. 8 мая 2016 года.

работников. И так не только на транспорте. В столице отмечается устойчивый спрос на профессии служащих: менеджер, механик, рекламный агент, техник. А также на рабочие специальности: каменщик, штукатур, арматурщик. Высок спрос на низкоквалифицированную рабочую силу: уборщик, подсобный рабочий, дворник.

— Насколько мне известно, в последние годы существенно выросла зарплата у городских бюджетников...

— Да, серьезнейшим образом, в соответствии с майскими указами президента, поднялась зарплата в сфере образования, медицины, социальной защиты. Но опять же, здесь тоже есть свои плюсы и минусы. Во-первых, зачастую рост средней по отрасли заработной платы происходит за счет сокращения части работников и увеличения нагрузки на оставшихся. Во-вторых, в Москве явно чувствуется нехватка рабочих рук, в том числе в бюджетной сфере. Возьмем, к примеру, здравоохранение. Вы посмотрите, сколько за

последнее время открылось новых медицинских учреждений, и там нужны специалисты, которых не хватает. Вкупе с высокой зарплатой это привело к тому, что на работу в такие учреждения приехало немало людей из других регионов. А значит, в том регионе, откуда прибыл специалист, не стало врача вовсе. И в ближайшее время не появится.

— Как вы оцениваете ситуацию с безработицей в городе — официальной и по данным профсоюзов?

— Москва занимает третье место среди регионов России по уровню занятости населения. Число безработных — 27,6 тысячи человек. Несмотря на сложные экономические периоды в стране, в Москве удается сохранять безработицу на минимальном уровне: на 1 декабря 2017 года она была 0,38%. Это один из самых низких по России региональных показателей. Вместе с работодателями и правительством города мы пытаемся вводить современные методы поиска работы, переобучения и предоставления возможности трудиться.

Например, в прошлом году было проведено 20 городских ярмарок вакансий. А в банке данных службы занятости города числится 174 тысячи вакансий. Успешно функционируют молодежный центр занятости, центр профобучения «Профессионал» и женский деловой центр, который занимается содействием занятости нашей прекрасной половины человечества, в том числе через открытие собственного дела. А зарплата, которую сегодня предлагают соискателям, как правило, выше уровня МРОТ. Это хороший показатель. И можно отметить, что за последний год ситуация на рынке труда несколько оживилась, люди стали меньше обращаться в городской центр занятости, а чаще находят работу сами. Но проблемы все равно остаются, и, пожалуй, сейчас самая большая головная боль — это трудоустройство молодежи.

— Как решается эта проблема?

— В свое время профсоюзы и работодатели в рамках обязательств, закрепленных в региональном трехстороннем соглашении, добились, чтобы каждый выпускник столичного вуза получил хотя бы одно предложение по трудоустройству. Другое дело, устроит оно его или нет, но чтобы было предложено. На сегодня мы очень активно работаем в этом направлении с Конфедерацией промышленников и предпринимателей и с ректорским корпусом.

СДЕЛАНО В ПРОФСОЮЗАХ

— Профсоюзы Москвы традиционно являются организаторами и соорганизаторами знаковых мероприятий в столице. Расскажите подробнее о наиболее важных из них.

— В первую очередь хочу сказать о Первомае, который в столице традиционно организуется Московской федерацией профсоюзов. Для проведения демонстрации мы вернули Красную площадь, на которой еще несколько лет назад было запрещено проводить Первомайское шествие. В этот день мы го-



ворим о гордости за свою страну, выступаем за ее развитие и единение людей. Но при этом говорим и о нерешенных проблемах, в том числе в вопросах занятости и заработной платы, социального обеспечения и пенсий и т.д.

Но подобная акция — это большая ответственность. В наше беспокойное время вывести на улицу сотни тысяч людей под расписку, что именно профсоюзы гарантируют безопасность ее проведения! Но у нас есть большой опыт организации подобных массовых мероприятий, еще со времен стотысячных акций на Васильевском спуске. Помните — «Долой долги по зарплате!», «Даешь повышение зарплаты!», «За социальные гарантии!».

Еще одна акция, которую в меньшей степени люди знают или не воспринимают как акцию, — это 7 октября, «За достойный труд!». Ее мы проводим в различных формах. Последние два года — это подведение итогов выполнения обязательств социальных партнеров — от предприя-

тий до Московской трехсторонней комиссии — в том числе по заработной плате. Кроме этого профсоюзы столицы занимаются организацией пусть не акции, но крупнейшего мероприятия — отдыха и оздоровления детей. Ведь Москва — в числе немногих регионов, где сохранен детский отдых в загородных оздоровительных лагерях.

— Как много возможностей для отдыха и оздоровления осталось у столичных школьников?

— К сожалению, из 300 лагерей, которые принадлежали предприятиям и организациям Москвы, осталось 45. С одной стороны, мало, с другой — за последние 25 лет перестали существовать и многие крупные столичные предприятия. Я считаю, что возможность льготного отдыха для детей в Москве во многом сохранилось из-за позиции профсоюзов и финансовой поддержки, которая, согласно достигнутой договоренности, выделяется из бюджета столицы на поддержку лагерей, как загородных, так и городских. Кстати, два года

назад было принято решение, что городские детские лагеря дневного пребывания в Москве не нужны. Профсоюзы добились их возвращения, и теперь они снова действуют при школах.

Если в цифрах, то в прошлом году за летние школьные каникулы в лагерях смогли отдохнуть почти 44 тысячи детей. В соответствии с Московским трехсторонним соглашением в 2017 году на проведение летней оздоровительной кампании из бюджета Москвы была выделена субсидия МФП в размере 150 млн рублей. Деньги пошли на приобретение работниками московских организаций детских путевок. Воспользоваться субсидией правительства Москвы смогли 30 118 детей.

— Для меня, например, знакомым и традиционным мероприятием, которое организуется и проводится МФП, была и остается Кремлевская елка — главная елка страны.

— В этом году в Кремлевском дворце в течение двух недель прошли более 40 представлений, где побыва-



«Московская лыжня» — многолетняя традиция профсоюзов столицы. В этом году соревнования проводились уже в 21-й раз.

ли более 200 тысяч детей практически со всех концов страны. Представления закончились в середине января, но уже в марте мы обсуждаем, каким нужно делать следующий спектакль, объявляем конкурс на лучший сценарий, потом подбираем актеров. Наша Кремлевская елка, которую московские профсоюзы организуют и проводят уже десятки лет, принимает всех детей, без каких-либо ограничений. Среди них и дети из многодетных и малообеспеченных семей, которые получают бесплатные билеты, и ребята из детских домов. Ежегодно проходят и специализированные представления для детей с ограниченными возможностями. А в этом году нам наконец удалось возродить и традицию проведения новогодней елки в Доме Союзов.

Еще одна наша традиция — «Московская лыжня». В этом году на базе Олимпийского учебно-спортивного центра профсоюзов «Планерная» она состоялась уже в 21-й раз. В прошлом году под спортивными знаме-

нами профсоюзов собралось более 10 тысяч человек. А в этом году — даже немного больше. У участников разная спортивная подготовка, разный возраст — от детей до пожилых лыжников. Но общее чувство азарта, стремления к победе или просто к участию в этом спортивном празднике объединяет не только членов профсоюзов Москвы, но практически всех желающих. Мы не замыкаемся в рамках «только для членов профсоюза».

Появилась у нас еще одна традиция. В День защиты детей проводить пусть не такую большую, но акцию для детей наших членов профсоюзов и профактива. Например, посещение «Города мастеров», где ребята могут познакомиться с будущими профессиями, играя. Профсоюзы Москвы также участвуют во многих акциях и мероприятиях, которые проводят в городе общественные организации или городские власти.

— В предвыборный период со всех телеканалов страны звучали призывы о необходимости пойти и

проголосовать 18 марта на выборах президента страны. Какое участие принимали профсоюзы столицы в предвыборной кампании?

— Законодательство нам запрещает агитировать за конкретного кандидата в президенты, и мы выполняли это обязательство. В профсоюзах состоят сторонники разных политических взглядов — это дело каждого. Но никто нам не запрещает напомнить людям о том, что проголосовать на выборах — это их не только право, но, если хотите, и ответственность! Мы убеждали людей в том, что нужно найти время и выполнить свой гражданский долг. Ведь голос каждого имеет значение, это не пустые слова! Все наши социальные партнеры — работодатели — нас поддержали. Проводились встречи в трудовых коллективах и на собраниях профорганизаций московских предприятий. Рассказывали, например, как проголосовать по фактическому месту нахождения, какие существуют формы голосования,

так как произошли значительные изменения в избирательном законодательстве.

О МОТИВАЦИИ И СИЛЬНОЙ СТРУКТУРЕ

— **Михаил Иванович, один из важнейших сейчас вопросов — мотивация профсоюзного членства. Какие методы, по вашему мнению, наиболее действенны?**

— Мы говорим о том, чтобы люди вступали в профсоюзы. Но они должны четко понимать, что именно могут сделать профсоюзы для их защиты, какую могут оказать помощь. И первое — это то, что представитель профсоюза может отстаивать интересы работников перед работодателем. И тут зачастую возникает необходимость в поддержке председателя первички средним звеном профструктуры. В нашем случае — городским комитетом профсоюза. Для того чтобы реально помогать в работе председателю профкома, в горкоме, помимо председателя и бухгалтера, должны быть определенные специалисты: экономист, юрист, инспектор по вопросам охраны труда, желательно информационный работник, орговик.

К сожалению, в ряде организаций, с небольшим количеством членов профсоюза и маленьким бюджетом, есть только председатель и бухгалтер. И что получается? Среднее звено из двух человек реально не может оказывать помощь их первичным организациям. Ну, хорошо — возможно, это способен сделать ЦК профсоюза? Тогда на уровне Центрального комитета должны быть специалисты, ориентированные именно на помощь московским организациям. А на это у профсоюза должны быть средства. А когда мы говорим, что есть профсоюз, который не в состоянии помочь своему представителю, председателю первички на предприятии, — это не профсоюз, это обман членов профсоюза.

Я довольно жестко говорю, но при этой ситуации профсоюзы просто вынуждены — нет другого пути — объединиться в профсоюзы более мощные и сильные, дееспособные. Кроме того, мы, как московское профобье-

динение, тоже готовы помочь в работе определенной категории профсоюзных работников, если нам будут переданы полномочия. Здесь речь идет о новой форме взаимодействия.

Итак, чтобы профсоюзная организация могла полноценно работать и члены профсоюза видели результат, а значит, и у остальных работников была мотивация вступать в профсоюз, нужно либо укрепление, укрупнение слабых профсоюзов, либо перераспределение полномочий отраслевых профсоюзов, с передачей кому-то другому. Думаю, с этой проблемой столкнулись не только мы, но и профорганизации других регионов.

— **Мне кажется, что и сам председатель профкома, горкома профсоюза должен обладать соответствующими знаниями и навыками, чтобы его работа принесла нужный результат.**

— Полностью с вами согласен. Поэтому мы, на уровне нашего региона, считаем, что в обязательном порядке надо развивать и сохранять систему подготовки и переподготовки профсоюзных кадров. Неслучайно у профсоюзов нашего региона два образовательных учреждения дополнительного образования. Это наш Учебный центр МФП и курсы повышения квалификации в Подмоскovie, на станции «Правда». Мы четко понимаем, что без подготовки кадров у профсоюзного движения нет будущего.

— **Вопросы юридической защиты, контроль в сфере охраны труда, идеологическая составляющая... Но, к сожалению, многие работники по старинке ждут от профсоюза в основном материальной помощи, льгот, подарков и праздников. И эти составляющие как часть мотивации тоже исключать, мне кажется, нельзя.**

— А мы и не исключаем, и в последнее время серьезнейшим образом уделяем внимание так называемой программе лояльности профсоюзов. Наша идея состояла в том, чтобы объединить как можно больше членов разных профсоюзов. Сейчас разработана и уже запущена в действие профсоюзная пластиковая карта. МФП заключила с некоторыми структурами договор на предостав-

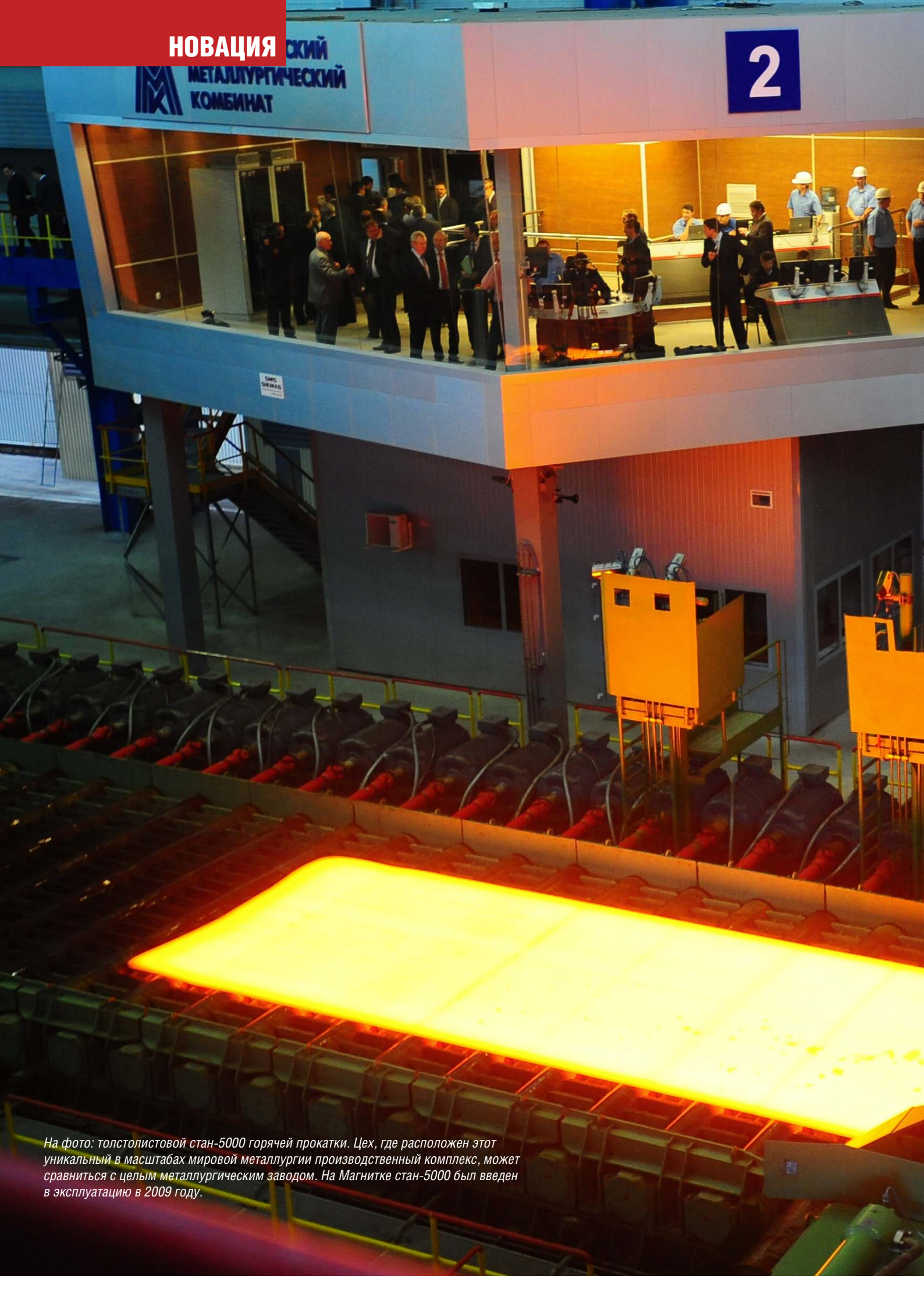
ление определенных льготных тарифов, услуг, скидок. Карты выдаются членам профсоюза через первичные организации и городские комитеты профсоюзов. Перечень организаций, на которые распространяется действие карты, опубликован на нашем сайте, и он постоянно увеличивается. С одним из банков мы достигли договоренности о том, что он обслуживает владельцев карт на льготных условиях, причем с возвратом одного или нескольких процентов с проведенных покупок. Кешбэк разный. Каждый месяц выбирается определенная категория товаров или услуг, по которым возвращается от 1 до 10% от стоимости. Есть и определенные условия для владельца карты, которые он должен соблюдать.

В общем, стараемся с разных сторон доказывать, что быть членом профсоюза и отдавать 1% от своей зарплаты в качестве взноса — это правильно, потому что деньги эти возвращаются сторицей. Как посредством колдоговора, в котором профком добился внесения, например, положения о ежегодной индексации заработной платы или о дополнительных льготах и гарантиях, так и посредством дополнительных бонусов от профобъединения — того же профсоюзного дисконта.

— **Какие направления работы профсоюзы столицы планируют развивать в ближайшем будущем?**

— Мы уже обсудили вопрос, связанный с совершенствованием профструктуры, повышением роли профсоюзов и престижа быть членом профсоюза. Есть и соответствующая программа работы. Уверен, в ближайший год нам удастся выработать механизм по программе создания безопасных условий труда и завершить разработку программы по молодежной политике. Мы стараемся не витать в облаках больших каких-то идей, а спуститься на землю и суметь доказать, что в профсоюзах находиться надо, ибо это выгодно и престижно. Вот если такое осознанное мнение сложится хотя бы у трети населения, поверьте, остальные две трети будут нашими.

Беседовала Наталья КОЧЕМИНА



На фото: толстолистовой стан-5000 горячей прокатки. Цех, где расположен этот уникальный в масштабах мировой металлургии производственный комплекс, может сравниться с целым металлургическим заводом. На Магнитке стан-5000 был введен в эксплуатацию в 2009 году.



«Мы не открыли Америку»

Новые методы работы профкома Группы компаний «Магнитогорский металлургический комбинат»

Как координировать и контролировать профсоюзную работу в многотысячной первичке? Ответ нашли в профкоме ПАО «ММК», запустив в действие систему планирования ресурсов профорганизации. А вот объединить рядовых членов профсоюза и активистов помогает разработанное в минувшем году мобильное приложение «Мой профсоюз». О том, как технологии помогают в работе, о подводных камнях нововведений и первых результатах «Профсоюзному журналу» рассказали в профкоме ММК.



ЗАЧЕМ ЭТО НАДО

Профсоюзная организация ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» — это более 51 тысячи работников компании, занятых в цехах самого комбината и на дочерних предприятиях. Расположено все это хозяйство на огромной территории — больше 13 тысяч га. А есть еще и ветеранская организация бывших работников — более 20 тысяч пенсионеров.

— В самом профкоме 40 штатных сотрудников. Еще есть 134 доверенных лица и 700 с лишним профгруппиров, — рассказывает председатель ППО ПАО «ММК» **Борис Семенов**. — Небольшая армия. И всю эту армию, решили мы, надо связать определенными коммуникативными «штучками». Мы, конечно, не открыли Америку, но...

Первым связующим звеном — для профсоюзных работников — стала ав-

торская разработка «Логистика ресурсов». Это ERP-система (Enterprise Resource Planning) — система планирования ресурсов профсоюзной организации.

— У каждого руководителя должен быть инструмент постоянного контроля, особенно в таких крупных организациях, как наша, — говорит Семенов. — Например, бюджетирование. У нас это огромные деньги. А как мы их распределяем? Мы не коммерческая организация, но мы — менеджеры, которые должны эффективно вложить деньги в коллектив. И не может председатель профкома, не имея обратной связи, сам решать, куда их направлять. Не разбираясь, надо ли это людям. Решили, что бюджет будет

Справка

Данные о членах профсоюза: ФИО члена профсоюза; дата рождения; дата вступления в профсоюз; профнагрузка; домашний адрес; паспортные данные; номер счета в банке; полученные от профсоюза награды и поощрения; посещенные мероприятия; семейное положение; список и возраст детей.



Рис. 1

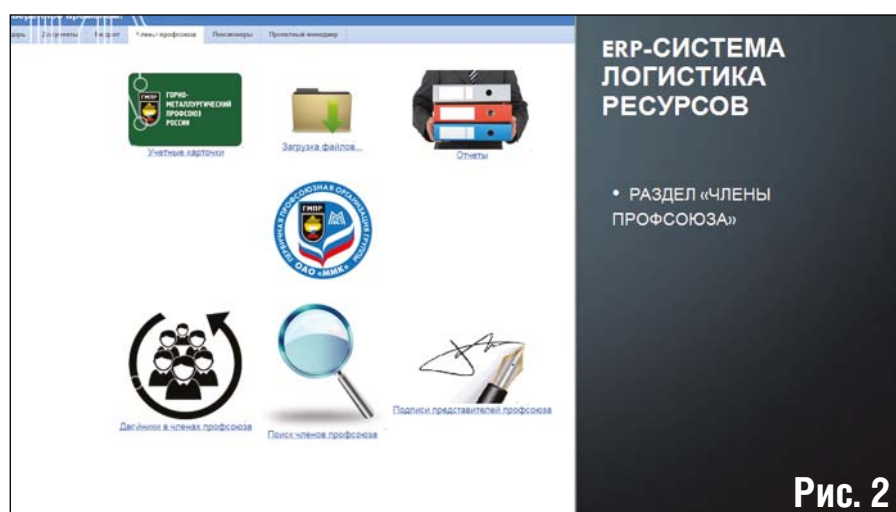


Рис. 2

Естественно, компьютеры есть в каждом профкоме подразделений Магнитки. На фото слева: председатель профкома металлургического производства, объединяющего четыре цеха, Сергей Телевский демонстрирует корреспонденту «Профсоюзного журнала» принцип работы ERP-системы «Логистика ресурсов».

распределен: в профкомы отдельных производств, для реализации отдельных проектов и программ и централизованный бюджет на проведение общих мероприятий.

Контролировать расходование средств помогает «Логистика ресурсов». Впрочем, система, запущенная в действие профкомом, позволяет собрать воедино не только финансовую информацию...

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Каждый пользователь системы — предпрофкома производства, сотрудники аппарата первички (всего около 200 человек) — заходит под своим логином и паролем и видит только свой участок. Полностью вся информация,

которую аккумулирует система, доступна только председателю профорганизации ММК.

— Система имеет несколько закладок, у каждой свое функциональное назначение, — рассказывает предпрофкома. — Первый раздел —

«Структура ППО» (рис. 1). Здесь есть «Паспорт предприятия», он заполняется автоматически, так как синхронизирован с разделами «Члены профсоюза» и «Пенсионеры», и он позволяет сформировать статистический отчет по данным паспортов

Справка

Внутренний электронный документооборот позволяет специалистам ППО контролировать использование подразделениями бюджетных средств на проведение мероприятий и поощрение членов профсоюза. А также — автоматически создавать электронные документы (файлы) для перечисления денег на счета членов профсоюза (матпомощь, компенсационные выплаты, выплаты неосвобожденным доверенным лицам), используя данные блоков «Члены профсоюза» и «Пенсионеры».

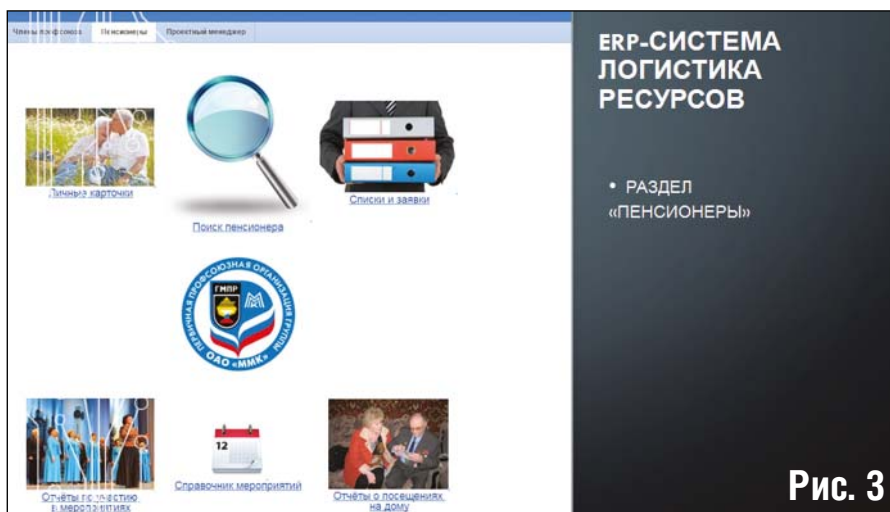


Рис. 3

каждого подразделения. А вот самое интересное — раздел «Члены профсоюза» (рис. 2). Тут можно увидеть все подразделения комбината. Каждая папка — это профкомы производств. Если открыть, увидим цеха, входящие в данный профком. Система позволяет вести персонифицированный учет. В каждой карточке персональные данные по каждому члену профсоюза. Система позволяет автоматически перевести члена профсоюза из одного цеха в другой при смене места работы. А при достижении пенсионного возраста — перевести работника в раздел «Пенсионеры» (рис. 3) и продолжать его учитывать уже там. Подраздел «Двойники» появился специально для того, чтобы не возникло путаницы в отношении работников с одинаковыми ФИО.

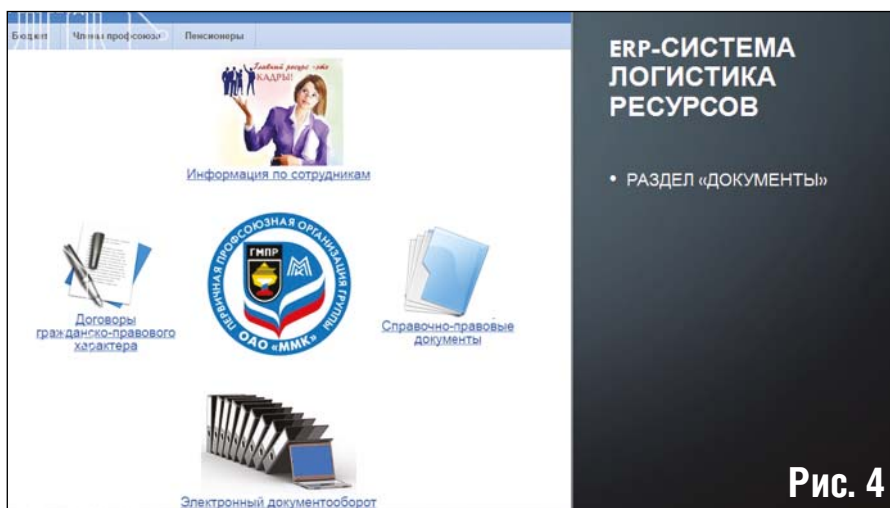


Рис. 4

— У нас аналогичная система и структура учета пенсионеров. Ведется учет и тех бывших работников завода, которые уже ушли из жизни, чтобы всегда можно было найти информацию о них, — продолжает Семенов.

Раздел «Документы» (рис. 4) тоже состоит из нескольких подразделов. «Электронный документооборот» позволяет председателю первички производства, например, формировать спи-

Система «Логистика ресурсов» получила высокую оценку на конкурсе Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» «Профсоюзный авангард». Первичка ММК стала одной из победителей конкурса в номинации «Новация».

На фото справа: главный редактор газеты Александр Шершуков вручает Борису Семенову заслуженную награду.

На фото слева: администратор мобильного приложения «Мой профсоюз» Алексей Бабушкин представляет профактиву первичной профорганизации ПАО «ММК» перспективы развития приложения (26 декабря 2017 года).

ски на выплаты или на вознаграждение членов профсоюза и передавать в профком. Специалист проверит достоверность списков и наличие средств в бюджете и передает в бухгалтерию, которая перечисляет указанные суммы. «Информация о сотрудниках» — персональные данные о штатных работниках профорганизации. В общем, здесь собраны все документы, необходимые для работы председателей профорганизаций производств и полномочных лиц, а также для информирования членов профсоюза на стендах, которые есть в каждом подразделении. Здесь телефонный справочник, колдоговоры, шаблоны документов, протоколы совещаний, социально-экономические показатели работы ММК, договоры гражданско-правового характера и т.п.

— Вот один из самых важных, на мой взгляд, разделов — «Бюджет» (рис. 5), — продолжает предпрофкома ММК. — У нас консолидированный бюджет складывается из двух составляющих: бюджета подразделений и бюджета центра финансовой ответственности, то есть специалистов по направлениям: культмассовая работа, спорт, оргработа... Это централизованно защищенные статьи бюджета. Есть ответственные. У каждого своя статья бюджета, как у руководителя направления работы, так и у предпрофкомов производств. Каждый за нее отсчитывается на защите бюджета, и потом подсчитывается неосвоение. Последнее не для того, чтобы покарать, а чтобы сделать выводы: почему сумма не была реализована при наличии планирования. Каждый предпрофкома производств видит только свою статью бюджета.

Кстати, раздел позволяет управлять списанием затрат. Прошло мероприятие — и ответственный должен



сдать в бухгалтерию все акты на списание денежных средств. Система не позволит ему подать заявку на следующее мероприятие, пока он не принесет бумагу на предыдущее списание.

— Есть еще раздел «Рабочий календарь». Это раздел руководителя, здесь он дает задание, устанавливает ответственного и сроки выполнения, фиксирует свой график, — рассказывает Борис Семенов. — Этот раздел в стадии развития. Почему я это не форсирую? Пока, в силу тех

или иных причин, не все председатели профорганизаций подразделений готовы полноценно работать в системе, и это проблема продвижения. Но календарь — это информация о планировании работы руководителей, их рабочий график. Не будем лукавить, контролировать такую армию тяжело. «Где ты был, Иванов? Когда ты встречаешься с коллективами?» — «Понедельник, среда, пятница». — «Показывай график!» Люди сами планируют свой рабочий день, я

Справка

Подразделениям рассчитываются лимиты на использование денежных средств для культурно-массовых и спортивно-массовых мероприятий. Раздел позволяет поквартально и в течение года планировать лимиты по подразделениям, специалистам по направлениям — контролировать исполнение лимитов подразделениями, проверять своевременность списания затрат по предыдущим мероприятиям, блокировать поступление новых заявок при отсутствии отчета для списания затрат по проведенным мероприятиям по истечении трех рабочих дней, формировать консолидированный бюджет в целом по ППО.

Результаты внедрения ERP-системы «Логистика ресурсов»: повышение скорости передачи и получения информации; обеспечение надежного и безграничного по времени хранилища информации; обеспечение доступа к информации 24 часа в сутки по интернету; повышение эффективности системы бюджетирования путем планирования и контроля внутренних финансовых потоков. Стоимость разработки проекта — 3 млн руб.

смотрю и подписываю. Я всех заста-вил создать себе графики и периоди-чески просматриваю.

Заканчивая рассказ о работе «Ло-гистики ресурсов», предпрофкома вновь подчеркнул: «Ничего нового, просто это все внутри одной и той же системы, удобно». Но именно внедре-ние этой технологии позволило авто-матизировать процессы профсоюз-ного учета, финансовой отчетности и документооборота. И, как результат, создать позитивный имидж профсо-юза.

ИДЕОЛОГИЯ И БЫТ

Если в систему «Логистика ресур-сов» допускается только определен-ный круг профсоюзных работников, то другой проект, реализованный по инициативе профкома, рассчитан на всех членов профсоюза в ММК. Это локальный сервис — мобильное при-ложение «Мой профсоюз». Зареги-стрироваться просто — указать ФИО и номер профсоюзного билета.

— Людей зачастую волнуют про-стые бытовые вещи. «Почему в сто-ловой жидкий кисель? Профком, разберитесь!» — пишут нам в ком-ментариях, — констатирует руково-дитель пресс-службы профкома комби-ната **Ольга Мартынова**.

По словам Бориса Семенова, мо-бильное приложение как раз и за-думывалось как средство не только распространения информации о де-ятельности профкома, но и обратной связи с членами профсоюза. Это воз-можность выяснить, что волнует ра-ботника, как в коллективе оценивают профсоюзную работу.

— Мобильное приложение не ре-шает глобальных задач, — рассужда-ет предпрофкома, — там не поме-стить большой текст, не донести до человека какую-то глубокую мысль. Но это такая площадка — для хайпа, что ли. Это то, что мне, как предсе-дателю профкома, тоже нужно знать.

В мобильном приложении три раз-дела. Первый — новости, это раздел для всех: информация о деятельности профсоюза, анонсы и итоги мероприя-тий, которые потом люди обсуждают. И не только комментируют, но и зада-ют вопросы профкому.

— Комментарии порой бывают не-приятные. «Профсоюз прогнил, корруп-пирован, живет на откатах» и т.п. — де-лится Семенов. — Да, неприятно. Но я понимаю и разъясняю всем своим со-трудникам, что не будь такого ресур-са, мы бы и не знали, что у работников бытует и такое мнение. Член профсо-юза — мой заказчик, я должен знать, что он хочет. Вот вроде бытовые вещи: там ли мы устроили праздник, так ли организовали мероприятие, те ли по-дарки купили, те ли конфетки положи-ли, а зачем столько ирисок или где шо-коладки... Но именно по этим бытовым вещам большинство членов профсоюза его оценивают: плохой или хороший, за что они платят взносы. К сожалению, это, а не идеологическая составляющая в основном и формирует имидж проф-союза. А значит, мы должны решать эти проблемы.

Впрочем, посредством мобильно-го приложения в профком поступают вопросы на разные темы. Сообщения модерировуются. Часть вопросов сра-зу же передается профкомом на уро-

вень руководства подразделений. Вот что рассказал главный разработчик, администратор приложения, профсо-юзный активист и сотрудник завода **Алексей Бабушкин**:

— За это время мы осветили про-блему общепита, оценили качество СИЗ, оценили конкурс в сфере ох-раны труда. Помогли людям разо-браться в досмотре ящиков, погово-рили о комплексных обедах. Провели пиар-акцию — посещение цирка на воде, все билеты раскупались. Помог-ли сотрудникам, которых заставляют выполнять дополнительные работы, решить эти проблемы. Ввели несколь-ко информационных рубрик, таких как «Новости ФНПР», «Новости ГМПР», «Цифра дня» и «Мы — ГМПР», по-гружаем работников в профсоюзную тематику. Проводили конкурс и на-родное голосование на мероприятиях «Женщина года», «Горячие парни» и «Лучшая семья металлургов». И люди очень активно в этом участвовали. А количество новостей с трех — пяти в день стремительно растет.

— Еще один раздел — это «Скид-ки», продолжает Борис Семенов. — Мне было непросто согласиться на включение такого раздела в мобиль-ное приложение. Но люди любят скид-ки! Я повторяюсь, но простому члену профсоюза точно высшие материи не нужны. Я, конечно, продвигаю идеоло-гические вещи и говорю, что, ребята, это немножко не наше, наше — это чтобы вы на работу пришли, работа-ли в нормальных условиях, чтобы зар-плата у вас была достойная, чтобы вы были защищены. 25–30% работни-ков активны, понимают это. Но запро-сы остальных членов профсоюза нам тоже надо учитывать.

Третий раздел мобильного прило-жения назван «Беседа». Он закрытый, только для штатных профработников, дает им возможность обсуждать во-просы внутрипрофсоюзные.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Приложение было сделано в ре-кордные сроки. В апреле минувше-го года началась его разработка, и уже в середине октября оно было за-пущено. Подход, который выбрали в

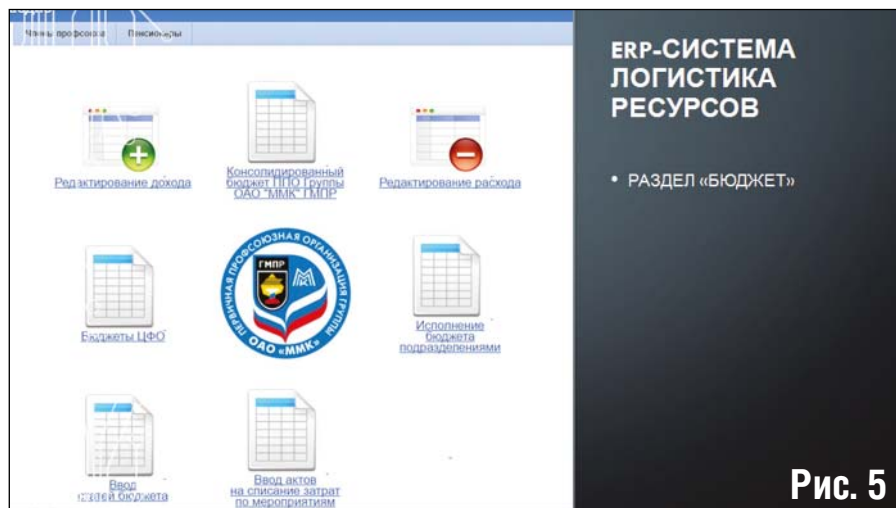
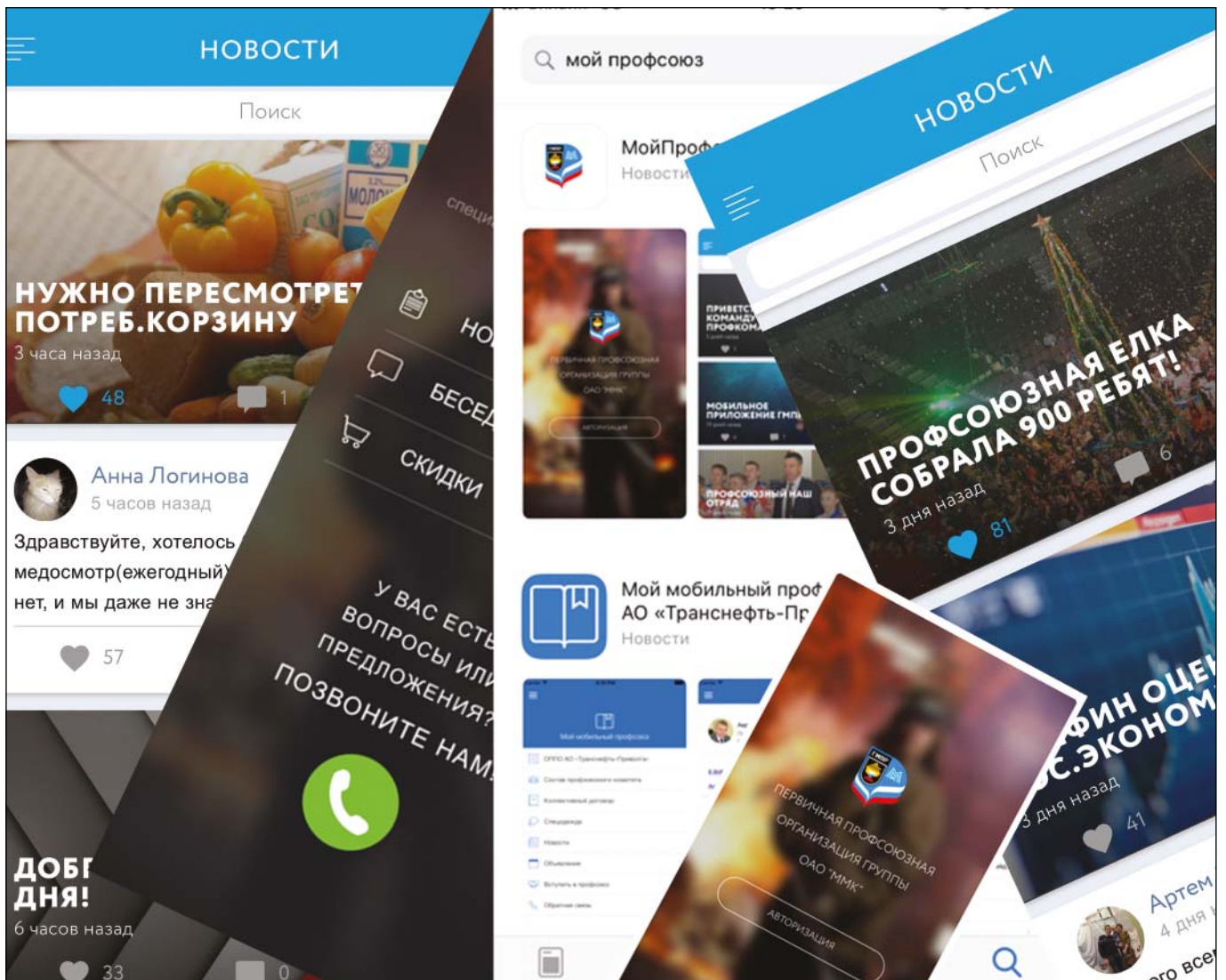


Рис. 5



профкоме при разработке, оказался верным. Буквально за два месяца после запуска приложения его на своих телефонах установили более 5000 работников. Причем, по данным профкома, 80% пользователей заходят в приложение ежедневно. И количество пользователей растет с каждым днем.

— Честно говоря, в самом начале я даже не верил, что приложение так быстро будет наращивать популярность, — признается Семенов. — Но пять тысяч пользователей менее чем за три месяца — это реальный результат!

Кстати, перед тем как остановиться на трех разделах приложения, предпрофкома и администратор пробовали разные «фишки». Например, пожелание пользователям доброго утра с указанием температуры за окном. Не пошло. Люди стали возражать: «Не надо, нет конкретной пользы, это лишнее».

— Как уже говорил Алексей, мы ввели рубрику «Цифра дня», чтобы продвигать идеологическую составляющую, ликбез для рядовых членов профсоюза, — продолжает Семенов. — Последняя «цифра дня»: 859 работников отмечены благодарностью первички. А дальше пошли неожиданные комментарии: «Это только для своих, приближенных»...

В общем, как считают в профкоме, приложение развивается методом проб и ошибок. «Подсмотреть» не у кого — среди предприятий, где действуют организации Горно-металлургического профсоюза России, мобильное приложение пока разработано только в профкоме Магнитки. А планы по развитию, как рассказали Борис Семенов и Алексей Бабушкин, — весьма обширны. Главная цель, говорят в профкоме, — увеличить число пользователей, предоставив им профсоюзную площадку.

Что же планируется сделать дальше? По словам Алексея Бабушкина, уже запущена веб-версия приложения, чтобы люди могли пользоваться им через компьютер или ноутбук. И уже подготовлена программистами новая модель, работающая с большей скоростью. Введение видеоконтента, подключение к сервису YouTube, интеграция с соцсетями. Но это пока в планах...

— Мобильное приложение — источник информации. К этому источнику есть базовые требования: он должен быть постоянным, оперативным, информативным, удобным, — подчеркнул в завершение рассказа Борис Семенов. — И мы постараемся, чтобы наше приложение этим требованиям полностью соответствовало.

Наталья КОЧЕМИНА

«Настоящая Россия» там, где ты

Россияне все меньше стремятся в столицы

Значительно снизилась острота противоречий между столичными городами и остальной Россией. Именно к такому выводу пришли авторы исследования «Столицы и регионы в современной России: мифы и реальность пятнадцать лет спустя». Сравнив данные опросов, ученые выяснили, что все меньше россиян хотят ехать в Москву, а главное, они больше удовлетворены жизнью, чем москвичи.





— За последние 15 лет разрыв в качестве жизни между столичными городами и регионами сократился. Во многом это произошло благодаря кризису 2014–2016 годов — он сильнее отразился на жителях столиц (Москвы и Санкт-Петербурга), чем на жителях регионов, — заявил **Михаил Горшков**, директор Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, на презентации исследования «Столицы и регионы в современной России: мифы и реальность пятнадцать лет спустя».

РЕПУТАЦИЯ УЛУЧШИЛАСЬ

Исследователи сравнили данные опросов, проведенных в 2003 и в 2017 годах. И выяснилось, что за эти 15 лет Москва в сознании россиян стала существенно ближе к провинции. Если в 2003 году 37% жителей других городов ощущали, что «Москва — это

не Россия», то сейчас таких всего 10%.

— Результаты исследования позволяют говорить о довольно слабой актуализированности проблемы противоречий между Москвой и «не-Москвой» в современном российском обществе, — говорит Горшков. — Острота противоречий снижается во всех возрастных группах, в разных типах поселений. И острым остается только противопоставление Москвы и Санкт-Петербурга.

По мнению исследователей, в основе таких изменений лежат объективные сдвиги экономической ситуации в стране, которые способствуют сближению Москвы и провинции, причем как за счет улучшения положения населения в нестоличных регионах, так и за счет относительного ухудшения уровня жизни населения в столице.

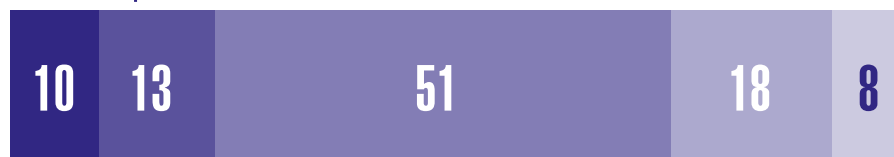
— После кризиса 2014 года в Москве начали сокращать зарплаты, — объяснила одна из авторов исследования, **Наталья Тихонова**. — Сейчас в России идет выравнивание средних заработков, причем работают в Москве большее количество часов, чем в среднем по стране, а относительные доходы москвичей падают.

ШАНСОВ БОЛЬШЕ, А ЖИТЬ НЕКОГДА

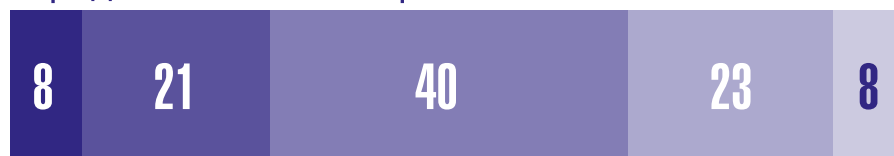
В целом, по мнению исследователей, сейчас образ столицы таков: это центр концентрации власти и богатства. И одновременно — город, в котором живут миллионы людей, сталкивающихся с теми же проблемами, что и остальное население страны. Изменение образа Москвы в глазах населения имеет позитивный характер: все больше людей перестает вос-



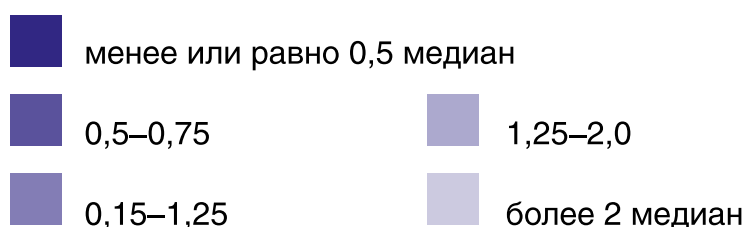
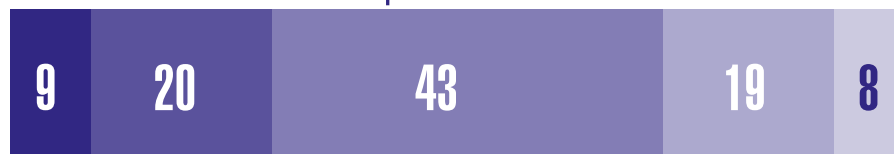
Столицы



Городское население регионов



Сельское население регионов



Численность различных доходных групп, выделенных по соотношению их доходов с медианными в разных типах поселений, май 2017, %

Молодежь по-прежнему воспринимает столицы как места, где гораздо больше шансов на реализацию карьерных и финансовых амбиций. Но во многом этот образ, по мнению исследователей, является следствием схлопывания социальных лифтов в стране. Что в итоге и становится самой веской причиной для переезда.

принимать этот город как «федеральный центр», а начинает воспринимать его как «сердце страны». А молодежь воспринимает Москву скорее как благополучный город, который предоставляет много шансов, что, по мнению авторов исследования, является скорее следствием схлопывания социальных лифтов в стране, чем реальными перспективами у приезжих в мегаполисе.

А вот представители старших поколений чаще обращают внимание на роль Москвы в национальной культуре. Впрочем, отмечается, что поколение, которому в начале рыночных реформ было 25–35 лет и которое тогда оказалось в особенно сложной ситуации, до сих пор ощущает отзвуки пережитой травмы и сохраняет негативный настрой к Москве.

Становится приятнее в глазах россиян и образ провинции.

— В два раза увеличилась доля населения, которая считает, что и в глубинке можно жить хорошо, — сообщил Михаил Горшков.

Сейчас провинция — это «настоящая Россия», где теплые, человеческие отношения и нормальный ритм жизни. Во многом это связано с тем, что в провинции стали меньше жаловаться на бедность — лишь треть жителей нестоличных населенных пунктов называет плохое материальное положение в числе наиболее заботящих их проблем.

Для москвичей же наиболее острыми проблемами, неспецифичными для прочей России, стали: нехватка времени даже на повседневные дела, невозможность общения с близкими, недостаточное внимание со стороны других людей. То, что является следствием «сумасшедшего московского ритма».

Единственное, в чем до сих пор нет сближения между столичными жителями и провинциалами, — это в том, где они видят «настоящую Россию». В провинции считают, что она «в глубинке», москвичи же с этим не согласны.

УРОВЕНЬ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

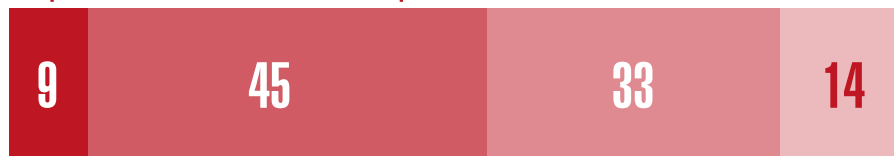
Но это лирика. Если же обратиться к материальным аспектам, то выяснится, что различия в уровне и качестве жизни между столицами и прочей Россией остаются значительными.

В начале 2000-х столицы отличались от провинции более высокими долями как благополучного, так и неблагополучного населения. Сейчас же во всех типах поселений доминируют медианные группы. То есть доходы большей части жителей отличаются не более чем на четверть в ту или

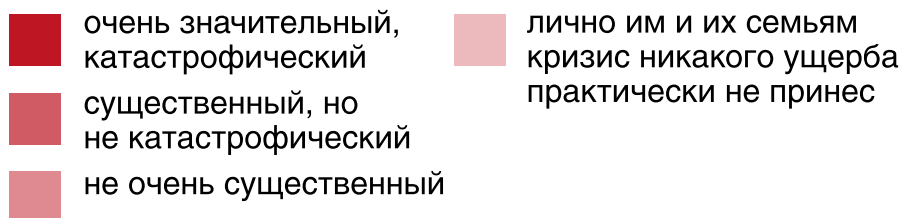
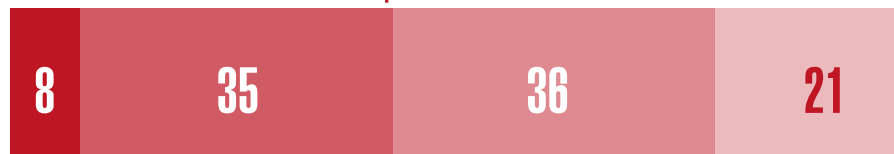
Столицы



Городское население регионов



Сельское население регионов



Оценка ущерба от кризиса 2014–2016 гг. в разных типах поселений, май 2017, %

иную сторону от медианной заработной платы.

Жители столиц больше пострадали от кризиса 2014–2016 годов. Но все же более оптимистично, чем прочая Россия, настроены на позитивные изменения в будущем. По всей видимости, надеются восстановить все утраченное опережающими темпами.

Количество долгов одинаково у всех, а вот сбережений больше у жителей столиц. И хотя доходы и потребительские возможности у них выше, чем по России, москвичи гораздо меньше удовлетворены возможностями питаться, одеваться и получать качественную медицинскую помощь.

Удовлетворенность жилищными условиями и обустроенностью жилья примерно одинакова для всех групп. Но у жителей столиц чаще есть второе жилье. Наличие дачи характерно более чем для половины (55%) жителей столиц и только для четверти жителей регионов, а доля имеющих вторую квартиру составляет 7 и 4% соответственно.

Каких-то отличий по «товарам длительного пользования» (холодиль-

ники, телевизоры и т.п.) между москвичами и провинциалами нет. Есть разница в наличии цифровой техники.

— Основные различия в потреблении между столичными и нестоличными жителями — в цифровой технике, в стилевом потреблении, — говорит Наталья Тихонова. — Однако москвичи гораздо больше тратят на платные услуги, особенно на платную медицинскую помощь и платные образовательные услуги.

Для того чтобы увеличить свой достаток, более половины горожан пытаются подзаработать. А на селе — рассчитывают на личное подсобное хозяйство, так как дополнительно заработать попросту негде.

РАБОТА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Столицы с годами становятся все более «сервисными» городами — более половины занятых работают на позициях нефизического труда высокой и средней квалификации. В региональных и районных центрах — лишь

45 и 39% таких рабочих мест. То есть процентов на 5–10 меньше.

Исследователи отметили, что с 90-х годов в России наблюдается процесс деиндустриализации: сокращаются доли работников физического труда и высокоинтеллектуального труда. Зато растут доли работников средней и низкой квалификации.

При этом как минимум половина работающего населения столиц получает в 2–2,5 раза больше, чем работающие россияне из регионов, — при тех же средних и медианных показателях возраста и трудовых нагрузках. Средние и медианные значения индивидуальных доходов в регионах в 2 раза ниже, чем в столицах, но довольно сильно различаются по разным типам поселений в регионах.

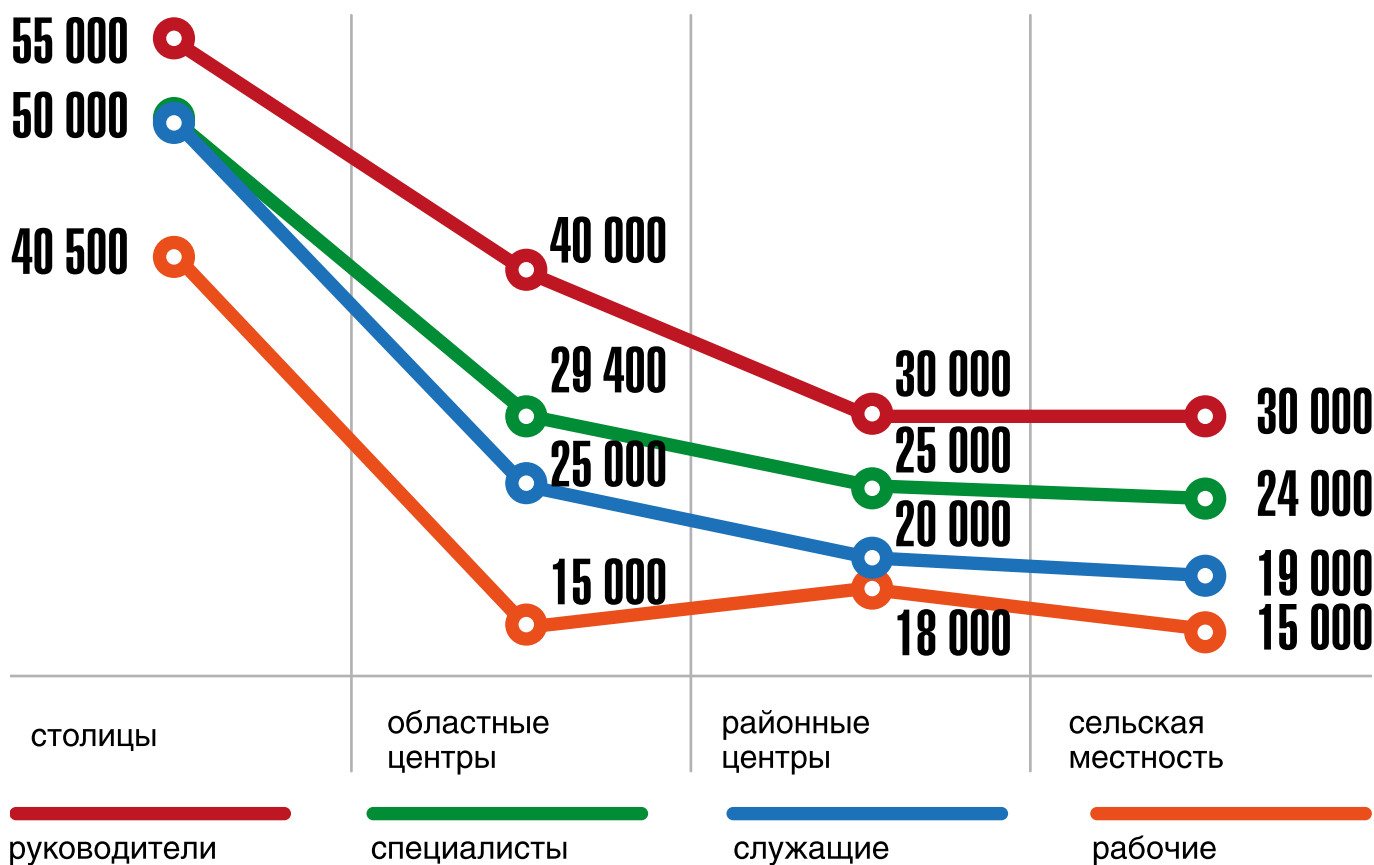
РАЗНИЦА В ЗАРПЛАТАХ

— В Москве медианная зарплата у населения составляет 35 тысяч рублей, — говорит Наталья Тихонова, — причем 26% жителей получают свыше 70 тысяч рублей. В Санкт-Петербурге медианная зарплата уже ниже — 27 тысяч рублей.

Наибольший разрыв в зарплатах между столицами и прочей Россией — у руководителей, предпринимателей, самозанятых и профессионалов. К примеру, доход профессионалов в столицах составляет порядка 50 тысяч рублей в месяц, в областных, краевых и республиканских центрах он уже менее 30 тысяч, а в районных центрах — менее 25 тысяч рублей.

Работники нефизического труда средней и низкой квалификации в столицах зарабатывают около 40,5 тысячи рублей в месяц, а их коллеги из регионов получают чуть более 15–18 тысяч. Поэтому в столицах лишь у 3% таких работников есть острые противоречия с собственниками предприятий, в то время как в областных центрах эта доля доходит до 25%, а в селах — до 20%.

— Сейчас в Москву выгоднее всего переезжать, если ты рабочий: белая зарплата, оплачиваемый отпуск и больничные, существенно больше размер заработной платы, — говорит Тихонова. — В столицах рабочие получают по две медианные зарплаты. А в регионах — треть рабочих не до-



Медианные значения среднемесячных индивидуальных доходов работающих россиян в разных типах поселений, май 2017, рублей

тягивает даже до 0,75 от медианной. Что иногда ниже прожиточного минимума. Фактически это бедные люди.

И хотя половина жителей столицы (а по России этот показатель ниже — 38%) удовлетворены и возможностью сделать карьеру и стабильностью работы, они ожидают от своих городов больше возможностей. А полностью удовлетворенных возможностями карьерного продвижения гораздо больше в районных центрах — 25% против 11% в столицах.

СТАРЕНИЕ ПЕРИФЕРИИ

В городах провинциальной России отмечается самое быстрое старение населения. Доля неработающих россиян сильнее всего выросла в центрах субъектов Федерации: с 21% до 40%. Половина неработающих — пенсионеры. Это увеличивает нагрузку на региональные бюджеты и социальную инфраструктуру.

В деревнях не работает 32% населения, и там больше безработица среди молодого населения. Особенно ярко это проявляется на Юге России и Северном Кавказе.

Что характерно, преобладающим уровнем образования в нашей стране остается среднее — доля его обладателей выросла за 15 лет с 37 до 43%. Высшее образование имеют 30% россиян в целом и 33% — в столицах, 38% — в областных, краевых и республиканских центрах, 26% — в райцентрах и 25% — в селах. Если учитывать тех, кто имеет незаконченное высшее, а также второе высшее образование или ученую степень кандидата или доктора наук, то образование выше среднего специального имеют 43% жителей столиц и 52% жителей других центров субъектов РФ. В то время как в районных центрах и селах доля этой категории населения менее трети (32%).

Как отмечают исследователи, в столицах работники переключаются с процессов накопления и развития фундаментальных показателей человеческого капитала (теоретические знания) в пользу развития практических навыков (работа на компьютере, знание иностранных языков). А вот жители региональ-

ных центров стараются развивать и практические навыки, и теоретические знания.

В регионах также больше ценят образование, чем в столицах. Хотя это далеко не всегда сказывается на зарплатах. При этом жители региональных центров усиленно вкладываются в свое образование и образование детей. За исключением рабочих: они и сами менее образованны, и практически не имеют возможностей для инвестиций в образование детей. По мнению авторов исследования, это может породить «консервацию человеческого капитала» для данной группы населения.

ЖИЗНЕННЫЕ ЦЕЛИ

У россиян традиционно представление о том, что у жителей столиц больше возможностей во всех сферах. В первую очередь — получить хорошее образование и работу, получить властный ресурс, вести более свободную и разнообразную жизнь. А провинция — шанс построить комфортный микромир с решенной жилищной проблемой, семьей и спокойным образом жизни.

столицы		центры субъектов РФ		райцентры	
2003	2017	2003	2017	2003	2017
встретить любимого человека и создать счастливую семью					
71	85	79	83	77	80
воспитать хороших детей, огражденных от дурного влияния					
64	68	64	71	50	67
жить свободно, так, как хочется					
46	63	50	57	44	64
обеспечить надежное здоровье					
32	47	40	48	32	43
завести свое дело, заняться бизнесом					
30	46	46	46	45	50
найти работу, соответствующую своей специальности					
14	39	33	35	31	44
решить проблему с жильем					
31	34	33	43	31	48
пробиться во власть, стать влиятельным человеком					
20	28	25	33	26	38
получить образование					
9	27	28	39	23	38

Динамика оценки россиянами из разных типов поселений возможностей реализовать различные жизненные цели, 2003 / 2017, %

Тем не менее, несмотря на **большие**, как считается, шансы в столицах, степень реализации собственных жизненных планов у москвичей оказывается ниже, чем у жителей провинции. Доля достигших всего, к чему стремились, среди населения столиц заметно ниже, а доля считающих, что ничего в жизни не достиг, наоборот, выше, чем в других типах населенных пунктов.

Что касается таких базовых элементов жизненного успеха, как семья, друзья, интересная работа, то тут уровень претензий одинаков и для столиц, и для периферии. Но для жителей столиц важнее свободная самореализация и разнообразие, а для жителей регионов — честная жизнь и уважение окружающих.

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ЖИЗНЮ

В целом россияне удовлетворены своей жизнью, особенно люди допенсионного возраста. Но за период кризиса по многим пунктам картина серьезно ухудшилась — как по ситуации на работе, так и по возможностям отдыха и проведения досуга.

— Везде наблюдается упрощение досуга, на нем экономят, — поясняет Тихонова.

Вместе с тем в провинции своей жизнью удовлетворена **большая** доля жителей, чем в столицах, где люди чаще не удовлетворены своим социальным статусом и возможностями выражения политических взглядов.

МИГРАЦИЯ

Сейчас в России невысокие показатели миграции — всего 3% населения в год. Однако за десятилетие в ней участвует уже четверть страны. Причем горожане переезжают чаще жителей села. И лишь 10–15% переезжающих направляются в столицы. Согласно опросу 2017 года, 2/3 россиян либо переезжали сами, либо переезжали их родители, и во всех без исключения населенных пунктах большинство составляли не коренные жители, а приезжие. Это очень высокие показатели мобильности. Но — неуклонно снижающиеся.

— В два раза увеличилась доля населения, которое считает, что и в регионах хорошо жить, — говорит Михаил Горшков. — Выросло поколение, не склонное к миграции. В результате из-за слабости миграционных потоков

Москва оказывается конечным пунктом переезда. Так как рожденные в Москве дети уже считаются коренными, доля коренного населения в Москве растет. А так как москвичи не склонны общаться с жителями других городов, то есть перспектива, что столица «замкнется в себе».

По мнению авторов исследования, сокращающаяся миграция снижает свое значение как механизма «сшивания» российского пространства в единое социокультурное целое, ослабляя возможности интеграции.

При всем при том 44% опрошенных хотели быть жить не там, где приходится жить сейчас. Значит, потенциал мобильности очень высок. Но вот мотивация к ней в разных типах поселений разная. Жители столиц готовы к переезду из-за личных обстоятельств, жители провинции снимаются с насиженного места в основном из-за работы.

Отдельно стоит упомянуть миграцию городского «низа» в села. Маргинальные жители продают городские квартиры и переезжают в села. Это негативно сказывается на общем «социальном портрете» сельских жителей: растет слой низкодоходного и низкообразованного населения.

столицы	города в регионах	сельская местность
наличие семьи и детей	66	72
53		
интересная работа	47	46
43		
наличие надежных друзей	41	41
47		
возможность быть самому себе хозяином	24	23
38		
яркие жизненные впечатления	28	20
35		
уважение окружающих	40	42
28		
честно прожитая жизнь	31	34
30		
возможность жить не хуже других	26	30
19		
высокая должность	15	9
17		
быть первым во всем, что кажется важным	10	9
12		
наличие престижной собственности (иномарка, коттедж и т.п.)	11	11
12		
богатство	17	11
11		
достижение известности, популярности	6	6
5		
победа над своими врагами	5	6
3		
обладание властью	5	3
1		

Элементы жизненного успеха в представлениях россиян, проживающих в разных типах поселений, май 2017, %

ВЫВОДЫ

Вопреки частым утверждениям, что «разлом» между благополучным и неблагополучным населением страны проходит между столицами и регионами, реальная ситуация намного сложнее, считают исследователи. В 2003 году столицы выделялись более высокими долями как благополучного, так и неблагополучного населения. А сейчас столицы и регионы практически сравнялись. Причем жители столиц оптимистичней, настроены на позитивные изменения. Это может служить признаком, что ситуация для них будет восстанавливаться опережающими темпами, считают исследователи.

Полина САМОЙЛОВА

Столицы



Городское население регионов



Сельское население регионов



- достигли в общем всего, к чему стремились и на что способны
- много добились, но кажется, были способны на большее
- добились значительно меньше того, на что были способны
- практически ничего в жизни не добились
- уклонились от ответа

Степень реализации жизненных планов у жителей разных типов поселений, май 2017, %

ПЕРЕД СУДОМ ИСТОРИИ



Идеалист на свой салтык



Сергей Зубатов и зубатовщина: полицейская провокация или упущенная альтернатива для рабочего движения?



В истории российских профсоюзов зубатовщина остается одной из самых спорных тем. Попытка создания легального рабочего движения под покровительством и надзором полиции в итоге пала под лавиной революций. Но что это было — коварный маневр по внесению раскола в растущее рабочее движение? Или безуспешная попытка построить гражданское общество «сверху»?

Еще более противоречива фигура автора этой идеи, деятеля охранки Сергея ЗУБАТОВА. Юношанингист, ставший полицейским провокатором, жандарм, служивший не за чины, а за любовь к своему делу и сменивший радикальные одежды на монархический идеализм... Более загадочного человека не найти в истории ни царской охранки, ни отечественного профсоюзного движения.



Фото: РИА Новости

Около очереди в гостиницу для рабочих без полицейского чина (на фото слева) не обошлось... Санкт-Петербург, начало XX века.

ГИМНАЗИСТ, НИГИЛИСТ, СЕКСОТ

Сергей Зубатов родился в обер-офицерской семье в 1864 году, в разгар Великих реформ. Его отец, выйдя в отставку, служил управляющим доходного дома Малютина на Тверском бульваре в Москве.

общественного подъема организации и кружки разной степени радикальности множились на глазах. Он увлекается нигилизмом, читает **Писарева**, носит вызывающую красную рубаху — и постепенно сводит знакомство с революционерами-народниками.

«С.В. Зубатов принадлежал к числу захваченных движением и, каза-

*на меня очень хорошее, по крайней мере внешне... Поныне здравствующий старый деятель московских народовольческих организаций **В.Н. Морозов**... указывает на то, что он с самых молодых лет производил серьезное впечатление, так как все свободное время посвящал своему умственному развитию и, казалось, был глубоко проникнут идеями, которые он почерпнул из передовой литературы».*

Связь с народниками привела в 1884 году к исключению из седьмого класса гимназии. Большого формального образования Зубатов так и не получил.

Он работает конторским и телеграфным служащим, а также устроился в популярную среди московских интеллигентов частную библиотеку **Анны Мухоморовой**. И вскоре делает хозяйке предложение руки, которое было принято.

Известность библиотеки Мухоморовой-Зубатовой не в последнюю очередь основывалась на том, что «вне каталога» там вполне можно было получить и запрещенные в России книги. Библиотека, а с ней и дом моло-

«С.В. Зубатов принадлежал к числу захваченных движением и, казалось, оставался ему верным. Я помню его еще в гимназической форме, когда он являлся на квартиру нашей семьи в Овчинниковом переулке... Общее впечатление он сразу произвел на меня очень хорошее, по крайней мере внешне...»

Константин ТЕРЕШКОВИЧ

Будущего полицейского шефа отдают в 5-ю московскую гимназию, из стен которой позже выйдут философ **Иван Ильин** и поэт **Владимир Маяковский**. Между занятиями юный гимназист Зубатов, однако, не остался в стороне от духа времени, когда на волне

*лось, оставался ему верным, — вспоминал народоволец-политкаторжанин **Константин Терешкович**. — Я помню его еще в гимназической форме, когда он являлся на квартиру нашей семьи в Овчинниковом переулке... Общее впечатление он сразу произвел*

дой пары вскоре стали местом встреч народного кружка бывшего одноклассника Зубатова, народовольца **Михаила Гоца**, сына чаеоторговца-миллионщика.

Сотрудничать с охранкой Зубатов начал с 1886 года (хотя его неприятели утверждали, что еще раньше) и, судя по всему, согласился на это без особенных нравственных колебаний. В 1886 году вместе с кружковцами был арестован Гоц. Свою причастность этому Зубатов отвергал, хотя сам Гоц указывал на его роль в своей судьбе.

Щепетильному Зубатову очень не нравился термин «провокактор», принятый для обозначения предложенного ему рода деятельности. Он предпочитает в личной переписке термин «контрконспирация». А в его объяснениях о мотивах перехода к роли полицейского агента слишком много личной обиды:

*«Мне поведали, как “пользовались моими услугами” криво улыбающиеся господа, — писал он в 1908 году историку профсоюзного и революционного движения, разоблачителю знаменитого Азефа **Владимиру Бурцеву**, — они обратили нашу библиотеку в очаг конспирации, очевидно, считая себя вправе, за благостью своих конечных целей, совершенно игнорировать мою личность, стремления, волю и семейное положение. Я оказывался в глупейшем и подлейшем положении... Я дал себе клятву бороться впредь всеми силами с этой вредной категорией людей, отвечая на их конспирацию контрконспирацией, зуб за зуб, вышибая клин клином. Охранное отделение тут же предложило мне и практический способ осуществления моих намерений».*

Под контролем своих новых шефов он усиливает связи с народовольцами, внедряется в их кружки и активно собирает для охранки информацию об их участниках...

«Справедливость требует добавить, что в кратковременный период контрконспиративной деятельности... — писал он позже Бурцеву, — имело место два-три случая, очень тяжелых для моего нравственного существа, но они произошли не по моей вине, а по неосмо-

трительности и из-за неумелой техники моих руководителей».

Благодаря Зубатову было арестовано несколько десятков человек; некоторые из них не переживут тюрьмы

Так оно позже и случилось. В начале марта 1917 года, едва услышав об отречении **Николая II**, а затем и его брата **Михаила** от престола, Зубатов исполнит свое обещание, пустив себе пулю в лоб.

«Я — монархист самобытный, на свой салтык и потому глубоко верующий. Ныне идея чистой монархии переживает серьезный кризис. Понятно, эта драма отзывается на всем моем существе; я переживаю ее с внутренней дрожью. Я защищал горячо эту идею на практике... Я готов иссохнуть по ней, сгинуть вместе с нею, но только одиночкой».

Сергей ЗУБАТОВ

и ссылки. В 1887 году Зубатов оказывается на грани разоблачения — и решает с открытым забралом перейти на работу в московский полицейский департамент.

ПОЛИЦЕЙСКИЙ ШЕФ

Охранка нашла в Зубатове ценнейшего сотрудника: жизнь подполья и его идеи он отлично знает изнутри. Не кончивший курса гимназист оказался на деле гораздо образованнее и умнее большинства сослуживцев, и карьерный рост его был стремительным. Всего через девять лет, в 1896 году, бывший агент лично возглавляет Московское охранное отделение, а в 1902 году назначается чиновником особых поручений VI класса при министре внутренних дел.

От других начальников Зубатов выгодно отличается не только обаянием и кругозором, но и неподдельным интересом к работе. Где его прежние революционные настроения? Он перековывается в горячего сторонника самодержавия.

«Я, — будет писать он через много лет своему антагонисту, политическому сидельцу Бурцеву, — монархист самобытный, на свой салтык и потому глубоко верующий. Ныне идея чистой монархии переживает серьезный кризис. Понятно, эта драма отзывается на всем моем существе; я переживаю ее с внутренней дрожью. Я защищал горячо эту идею на практике... Я готов иссохнуть по ней, сгинуть вместе с нею, но только одиночкой».

Будущий начальник императорской дворцовой охраны генерал-майор **Александр Спиридович**, какое-то время служивший под началом Зубатова, характеризовал начальника так: *«Зубатов был бессребреником в полном смысле слова, то был идеалист своего дела».*

Зубатов приобрел в охранке известность еще и непривычными по тому времени творческими методами работы с арестантами:

«...После каждого групповых арестов или ликвидации Зубатов подолгу беседовал с теми из арестованных, кто казался ему интересным. Это не были допросы, это были беседы за стаканом чая о неправильности путей, которыми идут революционеры, о вреде, который они наносят государству. Во время этих разговоров со стороны Зубатова делались предложения помогать правительству в борьбе с революционными организациями. Некоторые шли на эти предложения, многие же, если и не шли, то все-таки сбивались беседами Зубатова с своей линии, уклонялись от нее, другие же совсем оставляли революционную деятельность», — писал Спиридович.

Обаятельный и интеллигентный Зубатов, вдобавок прекрасно подкованный в радикальных идеях, чем часто обезоруживает оппонентов, создает в Первопрестольной такую сеть осведомителей и агентов, что, по выражению Спиридовича, «заниматься в Москве революционной работой считалось безнадежным делом».

«Мне поведали, как “пользовались моими услугами” криво улыбающиеся господа. Они обратили нашу библиотеку в очаг конспирации, очевидно, считая себя вправе, за благостью своих конечных целей, совершенно игнорировать мою личность, стремления, волю и семейное положение. Я оказывался в глупейшем и подлейшем положении... Я дал себе клятву бороться впредь всеми силами с этой вредной категорией людей, отвечая на их конспирацию контрконспирацией, зуб за зуб, вышибая клин клином. Охранное отделение тут же предложило мне и практический способ осуществления моих намерений».

Сергей ЗУБАТОВ

РОЖДЕНИЕ «ЗУБАТОВСКИХ СОЮЗОВ»

В свободное от службы время Зубатов продолжает знакомиться с социалистической литературой; следит он и за нарождающимся рабочим движением и усилившейся активностью революционеров-агитаторов на фабриках.

«Рабочий класс — коллектив таковой мощности, — будет писать он, — каким в качестве боевого средства революционеры не располагали ни во времена декабристов, ни в период хождения в народ, ни в моменты массовых студенческих выступлений».

Тогда-то Зубатову и пришла в голову оригинальнейшая мысль. Тяжелого положения рабочих в империи отрицать нельзя, а значит, нужно позволить им создавать легальные организации, в которых они могли бы отстаивать свои экономические требования — под контролем, естественно, полицейского департамента. Ведь в конце концов, считал «монархист на свой салтык» Зубатов, интересы самодержавия как такового отнюдь не тождественны интересам крупного капитала: царская власть должна не защищать интересы какого-либо класса, а стоять над ними и исполнять роль мудрого арбитра.

«Задача русской государственности, — пишет он, — слить интересы царя и народа воедино; осуществить сие — дело таланта и гения русских государственных деятелей. Вне этого — царство междоусобий может упрочиться на нашей территории и дням его не видно конца».

Идея экономического тред-юнизма, не ставящего перед собой политических целей и не поддерживающего идеи классовой борьбы как таковой, в Европе, да и за океаном к тому времени была отнюдь не нова. Мало того, и во Франции эпохи Второй империи, и в Германии времен **Бисмарка** на государственном уровне создание таких организаций поощрялось государством. Однако зубатовский план отличался особым размахом и степенью полицейского участия в организации рабочей жизни.

В Москве при активном участии Зубатова, идею которого поддержал московский генерал-губернатор великий князь **Сергей Александрович**, с 1901 года создаются рабочие «общества взаимного вспомоществования»; открываются и кассы взаимопомощи. Рабочих вовсю снабжают западной литературой по вопросам труда, часто, впрочем, в виде переложений в популярных брошюрах. При Историческом музее открывается лекторий, в котором выступают видные профессора-экономисты: финансист **Иван Озеров**, экономико-географ **Владимир Дэн**, переводчик **Маркса** и будущий министр народного просвещения Временного правительства **Александр Мануйлов** и другие. Их лекции пользуются взрывной популярностью, собирая сотни слушателей. Рабочих знакомят с тем, как поставлено фабричное законодательство за рубежом, с вопросами кооперации и устройства касс взаимопомощи.

Вскоре московский эксперимент распространяется на западные и южные губернии. В Москве в это время находятся арестованные ранее в Западном крае империи члены Бунда — еврейской социал-демократической рабочей организации. Многие из них проходят через чаепития и доверительные беседы с начальником московской охраны.

Итогом этого становится создание в 1901 году в Минске противоядия Бунду — Еврейской независимой рабочей партии. У ее руля становится бывшая пламенная революционерка, дочь гродненского купца **Мария Вильбушевич** (Маня Шохат), в будущем видный деятель сионистского движения и идеолог создания системы киббуцев в Палестине. «Независимцы» по заветам Зубатова проповедуют отказ от насилия и революционной борьбы и концентрацию на борьбе за экономические блага еврейских рабочих.

Создание Еврейской независимой рабочей партии раскололо Бунд: многие его члены решили перейти в легальное поле под крыло Зубатова (в октябре 1902 года он пошел на повышение и перебрался в Петербург заведовать охранным отделением во всероссийском масштабе — Особым отделом Департамента полиции).

Минское градоначальство в спорах между рабочими и хозяевами все чаще становится на сторону первых, а в 1902 году Вильбушевич добивается проведения в Минске единственного состоявшегося в России легального съезда сионистов... Молодое сионистское движение, будучи на ножах с Бундом, проповедующим не переселение в Эрец-Исраэль (Землю Израильскую), но социальную революцию в родных городах и местечках, в Зубатове и его сторонниках если не видит союзника, то, по крайней мере, не находит врага...

Зубатовские общества появляются также и в Петербурге, и в других губернских городах.

ЗАБАСТОВКИ, ВРАГИ, ОТСТАВКА

В начале 1902 года на стачку с требованием повысить зарплаты на четверть вышли работники Товарищества московской шелковой мануфактуры.

Священник Георгий Гапон и градоначальник Петербурга генерал Иван Фулон на Собрании русских фабрично-заводских рабочих. До Кровавого воскресенья оставалось меньше полугода...

В ответ управляющий, французский подданный **Юлий Гужон**, приказал уволить более тысячи рабочих.

К конфликту подключилась и полиция, причем совершенно неприличным для того времени образом. Начальник Зубатова, обер-полицмейстер **Трепов**, требует выслать Гужона из страны, если тот не пойдет рабочим навстречу, а сам Зубатов решает начать сбор в пользу забастовки.

Московские промышленники во главе с Гужоном жалуются на действия полиции министру финансов **Сергею Витте**; тот лично приезжает в Москву для разбирательства. Забастовка прекращена, ее участники отсланы в деревни с выплатой им 6 тысяч рублей.

Зубатов зарабатывает себе врагов со всех сторон. Справа его действия хлестко именуют «полицейским социализмом», что он, впрочем, отвергает:

«Наименование... “полицейским социализмом” лишено всякого смысла. С социализмом она (система Зубатова. — А.Ц.) боролась, защищая принципы частной собственности в экономической жизни страны, и экономической ее программой был прогрессирующий капитализм, осуществляющийся в формах все более культурных и демократических (почему-то кажущихся нашим российским капиталистам “антикапиталистическими”). Полицейские меры, как чисто внешние, опять-таки ее не занимали, ибо она искала такой почвы для решения вопроса, где бы все умиротворялось само собой, без внешнего принуждения».

Особенно яро на зубатовщину насаждают социал-демократы, причем не только агитацией, но и контрпропагандой:

«Когда Зубатов, охранник, устраивал черносотенные рабочие собрания и рабочие общества для ловли революционеров и для борьбы с ними, — писал Ленин, — мы посылали на эти собрания и в эти общества членов нашей



Фото: РИА Новости

партии... которые устанавливали связь с массой, изловчились вести свою агитацию и вырывали рабочих из-под влияния зубатовцев».

От обвинений в «ловле» революционеров Зубатов отрекся:

«Если бы это было так, то улов должен был бы быть колоссальным,

их сокращения?! Получается что-то неясное и противоречивое, а потому сугубо подозрительное и нечистоплотное...»

Да и черносотенцы сильно удивились бы словам будущего вождя революции о причастности Зубатова к их лагерю:

«Задача русской государственности — слить интересы царя и народа воедино; осуществить сие — дело таланта и гения русских государственных деятелей. Вне этого — царство междоусобий может упрочиться на нашей территории, и дням его не видно конца».

Сергей ЗУБАТОВ

а тюрьмы ломиться от арестованных. В действительности ничего подобного налицо не оказывалось, а авторы системы даже заявляли, что это и не входило в их планы: они стремились, наоборот, к сокращению сферы розыска и репрессии. Как, деятели розыска и репрессии хлопчут об

«Зубатовщина, — писал в своей характерной манере в реакционном 1907 году журнал “Русское знамя”, рупор “Союза русского народа”, — или, вернее, ее идея смешения света со тьмою — добра со злом, закона с беззаконием, при общем правиле — делать пользу посредством вреда и

«Когда Зубатов, охранник, устраивал черносотенные рабочие собрания и рабочие общества для ловли революционеров и для борьбы с ними, мы посылали на эти собрания и в эти общества членов нашей партии... которые устанавливали связь с массой, изловчались вести свою агитацию и вырывали рабочих из-под влияния зубатовцев».

Владимир ЛЕНИН

выгод текущего момента — можем сказать про себя, что она стара, как мир. Более ярко эта идея впервые обозначилась в IV веке в учении дамасского жиды Симона Иухая, провозгласившего, что для пользы дома Израилева можно принимать какие угодно веры, лишь бы всегда еврей оставался евреем».

Многие профессора, согласившиеся участвовать в просветительских проектах Зубатова, вскоре отказываются от этого под давлением коллег: мнение «прогрессивной части общества» клеймит их сотрудничеством с охранкой.

Даже соратники высказывают Зубатову недоверие:

«Вам нет абсолютно никакого дела ни до царя, ни до рабочего движения, ни до русского народа, — пишет Зубатову Вильбушевич. — Вы теперь демократ, потому что это Вам выгодно, если спустя некоторое время Вам будет выгодно стать защитником аристократии, буржуазии или чего другого, Вы, не задумываясь, сделаетесь им. Если Вам принесет пользу антисемитизм, Вы первый станете во главе его, если сионизм — Вы со всем своим врожденным красноречием будете проповедовать это движение. Словом, Вы мудрый политик — только».

У Вильбушевич, вероятно, были не только политические причины для столь раздражительных слов. Знакомый с трудами Теодора Герцля и читавший, по ее собственным воспоминаниям, на допросах стихи Надсона следователь не мог не очаровать впечатлительную 21-летнюю барышню. Зубатов, безусловно, профессионально использовал ее увлеченность в целях своего дела, хотя и сам, даже после завершения карьеры, писал ей глубоко личные письма.

В 1902 году, незадолго до вызова Зубатова в Петербург, кресло убитого террористом Сазоновым министра внутренних дел Сипягина занял Вячеслав фон Плеве. Хотя именно от него исходила инициатива повышения Зубатова до начальника всероссийской охранки, методы последнего вызывают у нового министра жесткое неприятие.

«Покойный спорил со мною, — вспоминал Зубатов уже после убийства Плеве в 1904 году (должность министра внутренних дел была тогда, кажется, едва ли не самой опасной в России. — А.Ц.), — уверяя, что в России нет общественных сил, а есть только группы и кружки. Стоит хорошей полиции обнаружить настоящий их центр и заарестовать его, и всю эту видимую общественность как рукой снимет».

Чем дальше, тем сильнее портятся отношения Зубатова с новым шефом. Тот в грубой форме требует прекратить «все это», в том числе деятельность Еврейской независимой рабочей партии. В итоге Зубатов, отчаявшись, начинает интриги против начальника, вступив в союз с главным его противником среди политических тяжеловесов — Сергеем Витте.

Плеве становится это известно. Его реакция молниеносна: Зубатов отстранен от дел, ему запрещено жить в Петербурге и Москве. Бывший глава охраны отбывает во Владимир, под гласный надзор полиции. Его блестящая карьера закончилась.

ИТОГ

После убийства Плеве Зубатова реабилитируют и предложат вернуться к службе, но он ответит отказом.

Система же легальных рабочих обществ без личного участия Зубатова оказалась нежизнеспособна. Еврейская независимая рабочая партия объявила о самороспуске еще до истории с Плеве. Марию Вильбушевич, имея все основания опасаться ее ареста, родные заставили покинуть страну. Некоторые зубатовские союзы продолжили существование — но становились все более неподконтрольными. Так, именно из недр зубатовской системы появится священник Георгий Гапон и его Собрание русских фабрично-заводских рабочих.

Окончательно наследие зубатовщины растворится в беспокойное время первой русской революции. Сам же бывший «полицейский социалист» из собственной «норы», как он назовет свое владимирское жительство, будет заниматься публицистикой в ультраконсервативном журнале «Гражданин» князя Мещерского и писать самооправдательные письма своему идеологическому противнику Бурцеву. А после Февральской революции выстрелом в себя поставит точку в своей странной биографии, где нашлось место предательству и чести одновременно.

Александр ЦВЕТКОВ

«Если бы это было так, то улов должен был бы быть колоссальным, а тюрьмы ломиться от арестованных. В действительности ничего подобного налицо не оказывалось, а авторы системы даже заявляли, что это и не входило в их планы: они стремились, наоборот, к сокращению сферы розыска и репрессии. Как, деятели розыска и репрессии хлопчут об их сокращении?! Получается что-то неясное и противоречивое, а потому сугубо подозрительное и нечистоплотное...»

Сергей ЗУБАТОВ

0 2 9 5 8 3 1 ? 4 6 0 3 5 8 9 4 2 1 6
8 7 0 1 0 9 4 5 4
6 2 3 3 7 ? 4 0 6
2 1 6
8 3 3
? 6 1
6 7 3
7 4 2
1 1 5
8 ? 8
9 4 5
8 3 6
7 0 2
? 9 4
4 7 3
9 1 5
0 3 5
0 1 8
3 0 2
7 6 2 9 1 5 9 0 ? 3 7 0 0 2 9 5 8 3 1
? 3 7 0 0 2 9 5 8 3 1 7 4 6 0 3 5 8 4



290 РУБЛЕЙ + ДОСТАВКА

8 800 777 84 26
8 495 938 72 07

SALES@SOLIDARNOST.ORG

8 4 9 3 7 5
7 0 0 2 9 5
1 7 4 6 0 3
8 9 5 7 3 9
1 5 9 0 ? 3

КНИГА «КАК ЧИТАТЬ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ» — это популярное издание, где простым и доступным языком изложено, как профсоюзному работнику и активисту разобраться в бухгалтерской отчетности и экономике производственного предприятия.

ЗАЧЕМ ЭТО ЗНАТЬ И УМЕТЬ?


- ЧТОБЫ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИНФОРМАЦИЮ О РЕАЛЬНЫХ ДОХОДАХ И РАСХОДАХ ВО ВРЕМЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ.
- ЧТОБЫ НЕ ДАТЬ СЕБЯ ОБМАНУТЬ.
- ЧТОБЫ ГОВОРИТЬ С РАБОТОДАТЕЛЕМ НА ОДНОМ ЯЗЫКЕ.
- ЗНАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗАКОНОВ, ТЕРМИНОВ ВЫВОДИТ РАБОТУ НА КАЧЕСТВЕННО ДРУГОЙ УРОВЕНЬ — НА ПЕРЕГОВОРАХ ВЫ БУДЕТЕ ОБЩАТЬСЯ С РУКОВОДИТЕЛЕМ НА РАВНЫХ.

АВТОР — **МАРИЯ КОМАГОРОВА**, долгое время работавшая заместителем главного редактора газеты «СОЛИДАРНОСТЬ» АЛЕКСАНДРА ШЕРШУКОВА.

8 4 7 6
6 2 3 8
9 4 2 1
0 9 4 5
2 7 4 ?
0 3 5 8
5 5 2 5

Фьорды, нефть и соцпартнерство

**История успеха и проблемы профсоюзного движения
Норвегии**



Норвегия — страна, где по европейским меркам бастуют сравнительно нечасто. Это, однако, показатель не слабости, а, напротив, мощи и прекрасной организации местных профсоюзов. Еще в первой половине XX века рабочие организации страны не только заставили промышленников и государство с собой считаться, но и вошли в политику. И не в последнюю очередь помогли создать одну из самых устойчивых моделей «евросоциализма». Которая, впрочем, сейчас проходит серьезные испытания на прочность.





ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗОВ: НАЧАЛО

Полторы сотни лет назад вряд ли кто-то мог предположить, что у берегов Норвегии найдут богатейшие запасы нефти, а еще раньше страна станет самым убедительным примером «скандинавского социализма», с развитой системой пенсий, с бесплатным образованием и здравоохранением и де-факто с государственными гарантиями гражданам от бедности...

Норвегия XIX века находилась в униженной, по мнению многих ее жителей, унии со Швецией. Это суровая и довольно скудная окраина Европы. Львиная доля ее жителей — фермеры; на большей части территории, за вычетом нескольких внутренних плодородных районов, это занятие требует недюжинной выдержки и трудолюбия. Вторая весомая группа населения — рыбаки. Сельди, трески

и камбалы в прибрежных водах много, но рыбацкий промысел в суровом море и тяжел, и крайне опасен.

В конце XIX — начале XX века Норвегия стала стремительно пустеть: тысячи людей уплывали в Америку. Теперь все наоборот: норвежский рынок труда не справляется с соискателями из Восточной Европы, не говоря уже о мигрантах с Ближнего Востока...

Возможно, суровые условия и научили норвежцев объединяться для защиты своих прав и интересов. Как только в норвежских городах в середине XIX столетия начали развиваться промышленные производства, на них стали появляться рабочие кружки и ассоциации. Схожие общества взаимопомощи основывали и ремесленники.

Конец XIX века. Норвежская индустриализация ускоряется: в морской стране быстрыми темпами развива-

ется судостроение. Для рабочего движения также наступает новый этап. В 1889 году на свет появляется первая национальная рабочая ассоциация — LO (Landsorganisasjonen i Norge, Норвежская конфедерация профсоюзов). Эта старейшая профсоюзная организация страны остается крупнейшей и мощнейшей и поныне.

Параллельно с созданием профцентра рабочие получают своего представителя и на политическом поле. Еще в 1887 году создается Норвежская рабочая партия (НРП) — в Британии близкая по духу и формату Лейбористская партия будет основана лишь в 1900 году. Идеологическая палитра Рабочей партии широка, от умеренной социал-демократии до марксизма. Официальная цель — «организовывать наемных работников и профсоюзное движение на борьбу за более справедливое и социалистическое общество».



Забастовки в Норвегии — явление не такое уж и частое благодаря развитой системе соцпартнерства. Но при необходимости организовать массовый протест не составит особых сложностей.

Поначалу НРП смотрится политическим маргиналом, но уже на выборах в норвежский парламент — Стортинг — сумеет получить несколько мест. С тех пор ее популярность будет лишь расти.

ВОСХОЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ

Важная дата в истории страны — 1905 год. Прежде находившаяся в унии со шведской короной Норвегия объявляет о независимости. Для промышленности страны это мощный импульс.

Взрывной рост промышленности нередко сопровождается увеличением градуса социальной напря-

Профсоюзы Норвегии: страницы истории

Забастовка работниц спичечных фабрик, Христиания (ныне Осло), 1889 г.

24 октября 1889 года четыре сотни работниц спичечных фабрик «Брюн» и «Грёнвольд», не имея ни лидеров, ни четкой организации, вышли на стачку из-за того, что их и так скудные зарплаты вдруг были сокращены на 20%.

Работницы потребовали от хозяев фабрик не только повышения зарплат, но и ограничения рабочего дня 12 часами, а также облегчения действовавшей на фабриках суровой системы штрафов даже за небольшие провинности.

Формально эту стачку нельзя назвать слишком успешной. Она продлилась до середины декабря, но, несмотря на длительность, закончилась лишь незначительным облегчением штрафной системы.

А вот психологический эффект этой первой в истории Норвегии массовой женской забастовки для национального рабочего движения трудно переоценить. В помощь стачке создавались комитеты по сбору средств, она широко освещалась в социал-демократической прессе — и поныне считается одним из знаковых событий рабочей истории страны.

женности. В 1910-х годах рабочие протесты и локауты — повседневность Осло и других промышленных городов.

Зато на выборах в Стортинг 1912 года Рабочая партия получит уже четверть мест, став в стране второй политической силой после правящих либералов.

Надо признать, что в 1900–1910-х годах обеспокоенность норвежских промышленников и политиков призраком революции была довольно сильна. Ответом на это стали многочисленные социальные проекты, связанные с обеспечением рабочих социальным жильем. В фабричных городах именно тогда начали строиться так называемые «города-сады», с недорогими и комфортными домами. Логика проста: когда пролетарий превращается в домохозяина, он перестает думать о мировой революции.

Могли ли норвежские лейбористы пойти по «красному пути»? Вскоре после русской революции Рабочая партия присоединилась к Коминтерну. Это спровоцировало массовый исход из партии несогласных, которые в 1921 году основали Социал-демократическую партию Норвегии. Но и сама НРП, рассорившись с «советскими товарищами», вскоре покинула Коминтерн, что повлекло следующий раскол

организации, на сей раз слева. Новые диссиденты, ориентированные на СССР, основали Компартию Норвегии. НРП же со временем встанет на четкие антикоммунистические позиции.

Все эти пертурбации в условном «левом» секторе норвежской политики происходили на фоне тяжелого кризиса послевоенной Европы, который для Норвегии обернулся серьезным ростом безработицы. Двадцатые годы запомнились стране тяжелыми забастовками. Так, в начале лета 1921 года Норвегию потрясла всеобщая стачка, выведшая на улицы больше 100 тысяч работников разных отраслей. Ничего подобного небольшая северная страна до той поры не видела.

Спустя несколько лет НРП и социал-демократы договорятся о воссоединении. В 1927 году восстановленная в былой мощи Рабочая партия смогла получить большинство в парламенте. Начался многолетний период ее гегемонии в норвежской политике — а с ним и звездный час LO, аффилированной с НРП Норвежской конфедерации профсоюзов.

К концу тридцатых годов численность LO превысила 300 тысяч человек. В то время профсоюзы и получили признание всех своих законных прав — в обмен, правда, на обязательство стремиться к мирному разреше-



Фото: GAD / Wikimedia Commons

нию трудовых споров. Кстати, право на забастовку в законодательстве Норвегии так и не было явно прописано.

В ВОЙНУ

Норвегии не удалось остаться в стороне от событий Второй мировой войны. В 1940 году в страну вошли нацистские оккупационные войска. Король **Хокон VII** бежал. К власти в Норвегии при поддержке немцев пришло «Национальное единение» — партия под руководством бывшего министра обороны, национал-социалиста **Видкуна Квислинга**.

Оккупационный режим первое время сохранял сравнительно вегетарианские черты. И хотя многие профсоюзные лидеры и левые политики эмигрировали из Норвегии во время германского вторжения, часть из них даже сочла возможным вернуться.

Но затишье было обманчивым. Летом 1941 года нацистам представился удобный случай расправиться с оппозиционными политиками и независимым рабочим движением — после массовой забастовки в Осло, спровоцированной урезанием продуктовых пайков. У историков эта стачка получила название «молочной». Она была жестоко подавлена: немцы смогли по-

зволить себе «снять белые перчатки» и начать открытые репрессии против своих противников.

СТАНОВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВА

1945 год. После изгнания оккупантов ЛО смогла быстро восстановить утраченные позиции. Рабочая партия возвращается к власти, на сей раз всерьез и надолго: ее доминирование в норвежской политике продолжится до середины шестидесятых годов. Именно за это время будет построен фундамент того самого социального государства, которое и теперь является одним из самых успешных в европейской и мировой истории.

1950–1970-е годы — время, когда норвежская экономика упорно ползет вверх: валовый национальный продукт растет со скоростью 5% в год, теми же темпами растет и уровень жизни населения. Если в сороковых годах львиная доля норвежцев тратила половину заработка на питание, то в шестидесятые эта ситуация осталась в прошлом. Быстро растут высокотехнологичные отрасли и сфера обслуживания.

В экономике введены четырехлетние планы. Грамотное планирование вкупе с введением высокого — и при-

том прогрессивного — подоходного налога (вплоть до 55%) позволило выстроить систему социальной поддержки, практически гарантировавшую, что рядовой норвежец не попадет за черту бедности.

Реализация социальных реформ стала возможной в шестидесятые годы, когда на Норвегию свалился нежданный подарок: были разведаны огромные нефтяные и газовые запасы.

Доминирование Рабочей партии в Стортинге закончилось в шестидесятых (но это не означало конца реформ), хотя с тех пор социал-демократам удавалось еще не раз формировать кабинет министров. В конце семидесятых партия серьезно «поправела» в своей экономической политике — поддержала ряд неолиберальных реформ, призванных сэкономить бюджетные средства. В дальнейшем Норвегия пережила также волну дерегуляции и даже отчасти приватизации госсектора.

А что в профсоюзах? В семидесятых ЛО впервые приобрела серьезного конкурента — отколовшуюся от нее Ассоциацию профессиональных союзов, YS. Последняя и в наши дни представляет собой довольно серьезную альтернативу старейшему проф-

Гендерное и расовое равноправие в том числе и в вопросах работы и зарплаты — одно из важнейших требований профсоюзов страны.

центру и объединяет около 20 национальных союзов в тех же областях и отраслях, что и LO.

Две другие национальные конфедерации — объединение Akademikerne (профорганизации высококвалифицированных специалистов с высшим образованием) и профцентр работников госсектора Unio — выйдут на арену много позже: в 1997 и 2001 году.

СОВРЕМЕННОСТЬ: РАСКЛАД СИЛ

Несмотря на серьезные перемены на профсоюзном поле, членство в профсоюзах в Норвегии за последние десятилетия менялось не слишком сильно: это 50–60% работающих граждан. 90% всех работников с профсоюзными билетами состоят в членских организациях упомянутых ассоциаций и конфедераций.

LO, конечно, ощутимо потеряла в численности за последние десятилетия, но и сейчас с большим отрывом опережает конкурентов. В середине 2010-х годов в ней числилось более 900 тысяч человек и 24 федерации во всех основных отраслях экономики. Профсоюзы — члены LO довольно разнородны. Некоторые ее организации насчитывают едва ли по тысяче человек, но соседствуют, к примеру, с гигантским 300-тысячным профсоюзом муниципальных служащих и разнорабочих Fagforbundet — по численности этот профсоюз бьет почти все соперничающие с LO конфедерации...

Ассоциация YS, в отличие от тесно связанной с Рабочей партией LO, традиционно позиционировала себя «политически независимой альтернативой» старейшему профцентру. В ней около 20 организаций, зачастую конкурирующих с организациями LO за членов не только в одних и тех же отраслях, но и на одних и тех же предприятиях. Но численность YS куда скромнее — немногим более 200 тысяч человек.

Тремя сотнями тысяч членов может похвастаться ассоциация UNIO — Конфедерация союзов профессиона-

Профсоюзы Норвегии: страницы истории

«Молочная» забастовка, Осло, 1941 г.

Летом 1941 года в оккупированной Норвегии начались перебои с продовольствием и снабжением рабочих. В частности, рабочие остались без положенных им продуктовых пайков. Впрочем, главной причиной забастовки была ухудшающаяся атмосфера в оккупированной стране, с постепенным наступлением на рабочие и гражданские права норвежцев.

Первыми на работу не вышли рабочие судоверфи в пригороде Осло; вскоре к забастовке присоединились 25 тысяч человек на полусотне заводов.

События в Осло застали оккупационные власти врасплох, тем не менее глава немецкой администрации, рейхскомиссар **Тербовен** сориентировался быстро: 10 сентября под предлогом забастовки в Осло было введено военное положение. В тот же день было схвачено более двухсот участников забастовки и профсоюзных активистов. Двое рабочих лидеров — координировавший действия бастующих юрист LO (и на тот момент, ввиду эмиграции верхушки профцентра, фактический глава профцентра) **Вигго Ханстеен** и профсоюзный активист вагоноремонтного завода **Рольф Викстрём** — были расстреляны. Часть рабочих активистов получили длительные тюремные сроки.

Стремительное и жестокое подавление «молочной» забастовки покончило с независимостью LO: профсоюзное движение было поставлено под контроль пронацистского «Национального единения». Это спровоцировало массовый исход рабочих активистов в подполье — до самого освобождения Норвегии они будут помогать местному движению Соппротивления.

лов. Самая молодая национальная конфедерация Норвегии, основанная лишь в 2001 году, имеет в составе десять объединений и представляет прежде всего работников госсектора: медиков, работников образования, полицейских.

Замыкает «национальную четверку» основанная в 1997 году Федерация норвежских профессиональных ассоциаций Akademikerne с 12 организациями и 199 тысячами членов. Как подсказывает и само название ассоциации, она специализируется на защите прав специалистов с высшим образованием: ученых, юристов, врачей, экономистов и самозанятых.

Остальные 10% членов профсоюзов входят в независимые национальные профсоюзы, которые предпочитают работать вне конфедераций.

КУЛЬТУРА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Профсоюзы Норвегии, в отличие от организаций многих других стран, склонны к централизму и иерархичности в своей структуре. Отчасти при-

чина в том, что система социального партнерства на национальном уровне и уровне отраслей существует уже многие десятилетия: послевоенные реформы едва ли были бы успешны, если бы не сотрудничество профсоюзов, государства и объединений работодателей по вопросам социального обеспечения, трудовых гарантий и зарплат.

Даже если говорить о коллективных соглашениях — именно национальный, региональный и отраслевой (на уровне национального профсоюза) уровни сотрудничества традиционно играют в Норвегии решающую роль. Локальные профсоюзы на предприятиях также весьма активно вовлечены в процесс.

Как это происходит?

Компании, принадлежащие государству, образуют собственное объединение работодателей — Spekter. В LO членские федерации, объединяющие госслужащих и работников госкомпаний, образуют так называемый «госкартель», который выступает на переговорах со Spekter коллективной силой.



Кампания по заключению национальных и отраслевых соглашений и в частном, и в государственном секторе проходит до того, как переговоры начнутся на конкретных предприятиях. Национальные соглашения задают систему рамок, в которых должны договариваться между собой профсоюзы и работодатели на местном уровне. Особенностью соглашений Spekter с профсоюзами является то, что специфика основных компаний учитывается уже на этом уровне. Таким образом, задача профсоюзов в компаниях и на

предприятиях во время переговорной кампании «локального» уровня — уточнить и прописать конкретные нюансы. Львиная доля работы уже сделана «наверху».

В частном секторе ключевым игроком со стороны работодателей считается ННО — Конфедерация норвежских предприятий. В нее входит около четверти миллиона компаний, от небольших семейных фирм до транснациональных предприятий. А всего в частной сфере экономики действует около 400 соглашений разного уровня.

Надо остановиться еще на одной детали: норвежский рынок труда в вопросе формирования зарплат и «социалки» отличается высокой степенью централизации и кооперации между отраслями. Так, еще с шестидесятых в стране действует система, которая в западной литературе называется Trendsetting industries model: в вопросе, как и насколько повышать зарплаты работникам, большинство отраслей будут ориентироваться на те отрасли, которые представлены на мировом рынке и успешно конкурируют на нем...



Норвежская делегация в гостях у Мурманского областного совета профсоюзов.

ВЫЗОВЫ

Модель «государства всеобщего благоденствия», тем не менее, в последнее время переживает кризис. В середине 2010-х годов Норвегия тратила на поддержание уровня жизни населения страны более 50% своего валового национального продукта.

Профсоюзы Норвегии: страницы истории

Всеобщая забастовка против облегчения временного найма, 2015 г.

28 января 2015 года три крупнейшие профсоюзные конфедерации Норвегии — LO, Unio и YS — провели двухчасовую всеобщую забастовку против планов правого правительства облегчить практику временного найма на предприятиях. На момент реформы работодателю требовалось обосновывать необходимость именно временного контракта: сезонным характером работ, необходимостью заместить больного сотрудника и т.п. Новые правила позволили предлагать работу по годовым контрактам во всех отраслях без соблюдения этих условий.

Заявленной целью новации было увеличение количества рабочих мест. Профсоюзы же выступили резко против этой инициативы, усмотрев в ней опасность того, что постоянные рабочие места будут в перспективе замещены временными. Руководство LO назвало предлагаемые меры «полнейшей дерегуляцией» рынка труда.

В забастовке против планов трудовой реформы участвовало до 1,5 млн человек. По всей стране возникли серьезные проблемы с транспортным сообщением: встал как городской, так и междугородний транспорт, перебои возникли в авиасообщении. К бастующим присоединились работники многих коммерческих организаций и государственных учреждений.

«Политическая», как прозвали ее журналисты, забастовка стала крупнейшей акцией такого рода в современной Норвегии. Однако противоречивые поправки все же были приняты.

У норвежской системы всеобщего благоденствия есть несколько врагов. Прежде всего — просевшие цены на углеводороды, которые всегда были гарантом процветания норвежской «социалки». Впрочем, еще в 1990 году правительство распорядилось направлять сверхдоходы от продажи нефти в так называемый Нефтяной фонд (с 2006 года Государственный пенсионный фонд Норвегии — Глобальный), задача которого — подстраховать социальную сферу Норвегии на случай истощения запасов нефти и газа или стремительного падения цен на них.

Куда более серьезная проблема и для социальной сферы, и для рынка труда — миграция. Норвегия с одним из самых высоких в Европе показателей уровня жизни и программой социальной поддержки — мекка не только для работников из молодых стран ЕС (безусловный лидер в этой категории — Польша), но и для приезжих из Африки и Ближнего Востока. С начала 2000-х годов цифры иммиграции в Норвегию вы-

росли вдвое. Винить в этом в первую очередь надо сирийский конфликт: граждане раздираемой войной страны сейчас составляют самую большую группу неевропейских иммигрантов в Норвегии.

И падение цен на нефть, и миграционный фактор привели к росту безработицы — а ведь большую часть послевоенного времени Норвегия в этом смысле оставалась одной из самых благополучных европейских стран. В свою очередь, безработица обернулось неприятными новшествами в трудовом законодательстве, которое было дерегулировано, несмотря на яростные протесты профсоюзов. В частности, в 2015 году были сняты серьезные ограничения на найм работников по временным контрактам.

Но запас прочности у норвежских профсоюзов немалый, да и нынешний кризис в стране далеко не первый. Потомки викингов, земледельцев и рыбаков умеют держать удар.

Александр ЦВЕТКОВ

На селе чужих не бывает

О благотворительной работе белгородских организаций профсоюза работников АПК

Белгородская областная организация профсоюза работников АПК — общественная организация с «большой буквы». Социальным гарантиям, которыми пользуются работники агропромышленного комплекса региона, позавидуют во многих других областях, краях и республиках. Расскажем, чем занимается Алексеевская районная организация профсоюза.



Алексеевский район Белгородской области можно назвать отдаленным. До областного центра почти 160 километров. История края богатая, и местное население до сих пор гордится тем, что **Даниил Бокарев**, крепостной крестьянин графа **Шереметьева** из тогда еще слободы Алексеевка, в 1829 году открыл способ, как получать масло из семян подсолнечника. Это подстегнуло бурное развитие богатого черноземными района. Сейчас тут немало крупных агропромышленных предприятий, которые совместно с Алексеевским райкомом профсоюза работников АПК помогают людям. Как здесь говорят, «район у нас наиболее засушливый в области, но сердца отнюдь не черствые».

ПРАЗДНИК В ПОДАРОК

Все тяготы Великой Отечественной войны и оккупации жители Алексеевского района Белгородчины испытали в полной мере. В том числе

и отсюда уважительное отношение к ветеранам и просто пожилым людям. В селе Луценково, которое расположено в 50 километрах от райцентра, есть дом-интернат для людей, волею судеб оставшихся без помощников на старости лет. Алексеевский райком профсоюза вместе с профкомами местных агропромышленных холдингов не оставляют стариков без внимания.

— Первый раз мы вместе с председателем профкома компании «Алексеевский бекон» **Аленой Сорокалевой** приехали в дом престарелых накануне Дня пожилого человека, — рассказывает главный бухгалтер райкома профсоюза **Галина Ерофеева**. — Это было несколько лет назад. Было приятно увидеть чистоту и порядок как внутри дома, так и на прилегающей территории. На улице даже в то время (1 октября. — Д.Н.) росли красивые цветы, а оплетенная вьюнками беседка, небольшой фонтан и декоративный аист придавали этому месту уютную атмосферу. Дополнял

приятную глазу картину кот, «прописавшийся» в доме престарелых.

Как оказалось, вся обстановка была создана руками сотрудников учреждения в знак уважения к заслугам пожилых людей. Кстати, приехали тогда профактивисты не с пустыми руками. Цветы и небольшие подарки дополнила электромясорубка.

Эти визиты стали регулярными. На Пасху, Новый год, День пожилого человека, а также в Международный женский день сотрудники райкома профсоюза поздравляли ставших им уже родными стариков. И стоит сказать, что людей, уделяющих внимание пожилым людям, за прошедшие годы заметно прибавилось. К уже упомянутому профкому «Алексеевского бекона» присоединились первички компаний «Агро-Оскол», ООО «АПК Дон», Алексеевского комбикормового завода, Алексеевского молочноконсервного комбината, а также сотрудники районного спортивного парка и учащиеся агротехнического лицея.

Представители профсоюза работников АПК Алексеевского района помогают дому-интернату для пожилых людей.





Профсоюзный Дед Мороз в гостях у воспитанников реабилитационного центра в селе Советское.

— Перечислить все, что было подарено, трудно, — продолжает Галина Ерофеева. — Специальные кровати, мягкие пледы, большой телевизор, теплые кофты, постельные принадлежности, и это далеко не все. Вот и в последнюю нашу поездку в День пожилого человека мы вновь привезли подарки и поздравления. Видели бы вы, как обитатели дома престарелых радовались нашему приезду. Возможно, это звучит пафосно, но каждый из нас взял частицу тепла от рук, которые много трудились на благо людей. А им мы оставили тепло наших сердец.

Глава администрации Луценковского сельского поселения **Елена Бондаренко**, сама в прошлом работавшая в системе социальной защиты населения, считает инициативу райкома профсоюза работников АПК примером для других организаций:

— Старики молодеют от этих визитов. Дни считают до каждого праздника. Мы помогаем как можем, не оставляем без внимания. Но это же люди,

которые требуют — нет, нуждаются в особом к себе отношении. Очень рада, что в нашем районе есть такие организации и люди.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕД МОРОЗ

— Сказочный Новый год для детей должен быть вопреки всему и вся, — говорит председатель профкома ЗАО «Алексеевский бекон» Алена Сорокалетова. — И взрослые должны приложить к тому максимум усилий. Ради веселой и радостной улыбки на лице малыша, ради счастливых глаз и крепких, благодарных объятий.

С такой позицией алексеевцы просто не могли пройти мимо воспитанников реабилитационного центра в селе Советское. Село находится в отдалении не только от областного центра, но и от районного.

— Дети встретили нас с большой радостью, — говорит Галина Ерофеева. — Они тоже подготовились к нашему приезду, показали свое новогоднее представление.

Так зародилась многолетняя дружба. Для нужд воспитанников реабилитационного центра приобрелись специальные матрасы, постельные принадлежности, школьная форма и обувь, мягкий уголок и многое другое. К этой благотворительной работе подключились и профкомы предприятий АПК района. Среди всего прочего они собирали игрушки, книги, одежду для детей из реабилитационного центра. Более того, стало традицией организовывать благотворительное ледовое новогоднее представление для детей-сирот и детей из малообеспеченных семей, а также для воспитанников центра села Советское. Организатором представления был и остается профком спортивного парка «Алексеевский». Стало уже нормой привозить для детей школьные принадлежности ко Дню знаний.

— Хочу отметить профком Алексеевского молочноконсервного комбината и его председателя **Викто-**



Дети всегда рады профсоюзным подаркам, которые, по традиции, они получают каждый Новый год.

рию Трапезникову, — продолжает Ерофеева. — Для детей из малообеспеченных семей и ветеранов там организовывали поездки на Прохоровское поле, в Дивногорье и Костомаровский женский монастырь. Профком этого предприятия активно участвует в социальных программах района и мероприятиях по его благоустройству: приобретает деревья для озеленения территории, обустривает детские спортивные площадки, отремонтировал стадион и корпуса детского оздоровительного лагеря «Солнышко».

Но и сам Алексеевский райком профсоюза не остается в стороне.

— Ежегодно ко Дню защиты детей мы организовываем поездки на комфортабельном автобусе для детей-инвалидов, детей из многодетных, малообеспеченных семей на Прохоровское поле, где было знаменитое танковое сражение в годы Великой Отечественной войны, — говорит председатель райкома **Николай Вовченко**. — Кроме того, вывозим детей на представления в океанариум и цирк в Воронеж, в зоопарк Ста-

рого Оскола, на Кудыкину гору, что в Задонске, устраиваем экскурсии в Белгород.

— Приятно видеть счастливые лица ребят, бабушек и дедушек, — говорит председатель профкома ЗАО «Алексеевский бекон» Алена Сорокалетова. — Они всегда так радуются заботе и вниманию, что наворачиваются слезы. И хочется, чтобы эти радостные моменты были у них как можно чаще. А сиротам зачастую необходима не только материальная, но и моральная помощь, забота и внимание. Всех, кто неравнодушен к судьбам детей-сирот и к стареньким бабушкам и дедушкам, просим обращаться в профсоюзный комитет, где вы сможете сообщить о своей готовности оказать какую-либо помощь нуждающимся. Ждем ваших предложений.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Это одно из направлений работы по защите социально-трудовых прав работников.

На протяжении многих лет при Алексеевском райкоме профсоюза работает общественная юридиче-

ская консультация. Каждую субботу на прием приходят малообеспеченные граждане Алексеевки и жители ближайших сел. Разумеется, им юридическая помощь оказывается бесплатно. Кроме того, ежемесячно проводятся выездные консультации. Ими профсоюзники стараются охватить все села района, среди которых много отдаленных. Прием ведут профсоюзные юристы как обкома, так и райкома во главе с председателем райкома Николаем Вовченко, а также юристы областного профобъединения по отдельному графику.

— Такие выездные юридические консультации очень востребованы жителями села, — говорит руководитель юридической консультации райкома профсоюза на общественных началах **Николай Терещенко**. — Особенно часто помощи просят инвалиды и пенсионеры. И не нужно им выезжать в районный центр для этих целей, и профсоюзным юристам люди больше доверяют.

Денис НАБОКО

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ЭТО:



184 000

первичных
профорганизаций

80

территориальных
профобъединений

46

отраслевых
профсоюзов



Юридическая
консультация:

+7 (495) 938-84-39

Справки по письмам:

+7 (495) 938-88-24

Прием почты:

+7 (495) 938-78-99

119119, Москва, Ленинский пр-т, д. 42 • Факс: +7 (495) 930-99-83 • www.fnpr.ru

МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

объединяет:

1 158 992

члена профсоюза

4 458

первичных
профорганизаций

41

городскую профсоюзную
организацию отраслевых
профсоюзов

11

окружных советов

Пресс-центр:

+7 (495) 690 76 92



Адрес:

121099, Москва, ул. Новый Арбат, д. 36

Тел.: +7(495) 690 82 62

e-mail: main@mtuf.ru

www.mtuf.ru