



Шанс. Старый и новый

19 сентября 2020 года Федерации независимых профсоюзов России исполняется тридцать лет. В далеком 1990 году российские работники получили шанс создать — или сохранить? — профсоюзную структуру на территории нового — или древнего? — государства. Прошли десятилетия. С одной стороны, если судить по численности, то, сократившись с 1990 года с 54 млн членов профсоюзов до примерно 20 млн, российские профсоюзы сильно потеряли. Впрочем, сравнивают подобное с подобным.

Неолиберальное наступление на права работников, начатое Рейганом и Тэтчер в начале 80-х годов прошлого века, сильно ударило по профсоюзам всего мира. Советский этап этого наступления обернулся не только распадом СССР, но и сжатием, как шагреновая кожа, профсоюзов во всех бывших союзных республиках. И если в России численность профсоюзов сократилась в два с половиной раза, то в прибалтийских государствах власть активно выталкивает профсоюзы в маргинальную сферу, в среднеазиатских — пытается взять под административный контроль. Получается, что профсоюзы ведут арьергардные бои, отступая? Не совсем так.

За последние несколько лет тема социальной справедливости снова вышла на первый план в общественной и государственной повестке дня множества стран. Грубо говоря, потребительская идея, которой глобализация заткнула рот людям и затуманила их сознание, уже не в моде. А это значит, что у профсоюзов появляется новый шанс. Шанс неоднозначный. Им еще нужно воспользоваться. Так что, говоря спортивным языком, «мяч на нашей стороне». Как мы им воспользуемся? Посмотрим через тридцать лет.

Александр ШЕРШУКОВ

**«Профсоюзный журнал»
распространяется
в Государственной Думе,
Общественной Палате
и Правительстве РФ**

«Профсоюзный журнал»
№ 5 (45), 2020 год

Учредитель — ООО «Редакция газеты
«Солидарность»»

Над номером работали:

Александр ШЕРШУКОВ — шеф-редактор
Наталья КОЧЕМИНА — редактор
Сергей МАЙМАСОВ — бильд-редактор
Любовь ЛУНЕВА —
литературный редактор
Наталья СИМОНОВА — корректор
Ирина НАУМОВА —
дизайн-макет, верстка
Михаил КОМАГОРОВ — препресс
Дмитрий ПЕТРОВ — художник
Николай ФЕДОРОВ — фотограф
Александр ЦВЕТКОВ — корреспондент

Адрес редакции:

119119 Москва, Ленинский проспект, д. 42,
помещение Б
Телефоны: 8 (800) 777-84-26,
(495) 938-72-02
E-mail: info@solidarnost.org
Журнал зарегистрирован в Федеральной службе
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор),
регистрационное свидетельство
ПИ № ФС77-70529 от 10 июля 2017 года

Подписной индекс:

Каталог «Пресса России» 29105
Оформление редакционной подписки
(495) 938-72-07
e-mail: sales@solidarnost.org

Руководитель отдела распространения
Елена МНАЦАКАНОВА

По вопросам размещения рекламы
обращаться по телефону:
(495) 938-72-07

Отпечатано в соответствии с предоставленными
материалами в ООО «Тверская Фабрика Печати»
170006, г. Тверь, Беляковский пер., 46
www.t-f-p.ru
Тираж 0000 экз.
Заказ № 00000

Рукописи не рецензируются
и не возвращаются

Перепечатка материалов возможна только
с согласия редакции
При перепечатке ссылка на
«Профсоюзный журнал» обязательна

ПЕРСОНА

soderzh
soderzh

стр. 4

УРОКИ ИСТОРИИ

soderzh
soderzh

стр. 16

РАБОТОДАТЕЛИ О ПРОФСОЮЗАХ

soderzh
soderzh

стр. 24

ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД

soderzh
soderzh

стр. 34

ВАЖНО

soderzh
soderzh

стр. 42



С мечтой о счастливой стране

В детстве он любил делать ракеты и выуживал монетки из фонтана в парке Горького. Колол дрова и побеждал на столичных олимпиадах по физике. А еще, на зависть сверстникам, знал все закоулки Государственного исторического музея. Получив первый орден за создание ракетного комплекса, на достигнутом не остановился — и вот уже много лет возглавляет крупнейшее профобъединение страны. На вопросы журнала ответил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ.

КАК СДЕЛАТЬ РАКЕТУ

— Михаил Викторович, по первому образованию вы — инженер-механик. Это был ваш личный выбор или семейная традиция?

— Мой отец был инженером. Он окончил институт в 1940 году и после года работы, в июне 1941-го, ушел на фронт и воевал до самой Победы. А потом всю жизнь трудился на разных инженерных должностях, вплоть до главного инженера своего предприятия.

Мама после войны некоторое время работала в метро, но главным ее призванием стал Государственный исторический музей на Красной площади столицы. Сначала она работала научным сотрудником, а последние лет двадцать — заведующей отделом архитектурной графики. Помню, когда сына не с кем было оставить дома, мама брала меня с собой на работу. В музее маленького мальчика все опекали, рассказывали и показывали все, разрешали садиться на экспонаты. В детстве я исследовал все запасники Государственного исторического музея: сидел в царских каретах, фехтовал на раритетных музейных шпагах... *(Улыбается.)*

Так что у меня была возможность выбора между техническим и гуманитарным будущим. А родители ни на чем не настаивали.

— Где в те годы жила ваша семья?

— Был такой московский район под названием Бабий городок, за Якиманкой, напротив парка имени Горь-

кого. Еще до революции 1917 года семья моих бабушки и дедушки с четырьмя детьми сняли отдельную квартиру недалеко от фабрики, где работал мой дед. В этой квартире они прожили всю жизнь, количество детей прибавлялось. А когда их стало 10, моя бабушка стала одной из первых получивших в СССР звание «Мать-героиня».

Но не стоит заблуждаться на тот счет, что в центре Москвы тогда было, говоря языком современным, элитное жилье. В нашей квартире было печное отопление, из удобств — холодная вода и канализация. Газ появился позже. Мы заготавливали дрова, уголь — были такие рыночки, где все это продавалось. Конечно, на санках по снегу возить не приходилось — нужно было купить, нанять машину, а дома сложить в сарай. Такая вот обычная подготовка к зиме — с колкой дров, которыми разжигали печь, а топили уже углем. При всем этом жили нормальной московской жизнью, в московском дворе и в отдельной, пусть и плотно заселенной, квартире.

— Когда вы впервые поняли, что вас увлекает именно техника?

— Меня тянуло к технике всегда. Я пошел в школу в 1956 году, и в мои школьные годы вся страна, ну уж мальчишки — точно, грезилась полетами в космос на другие планеты. Да, все дети любят игрушки. Как известно, «мишка плюшевый снаружи — интересно, что внутри?». Но это про кукол, а техника — другое! Я всегда считал ее гораздо интереснее. И не

важно, это автомобиль или что-то еще — например, найденные по случаю старые часы. Мне всегда хотелось их разобрать, собрать и снова запустить в действие. Ну и, конечно же, сделать ракету.

— Ракета — дело серьезное...

— А я вам сейчас расскажу о технологии изготовления (улыбается). Неподалеку от нашего дома был завод, выпускающий конденсаторы, в которых, как известно, есть алюминиевая фольга. Мы, мальчишки, потихоньку перелезали через забор и отыскивали старые конденсаторы на заводской свалке. Разбирали, вынимали фольгу. После чего надо было купить целлулоидную расческу или найти горючую киноленту (ее скручивали в трубочку) и завернуть приобретение в фольгу. Затем мы вылепливали стабилизаторы, заостряли нос — и получалась ракета! Оставалось поджечь — и она летела!

— Каким-либо видом спорта вы тогда серьезно занимались?

— Ну а как же! Все было так, как и у всех других мальчишек. В секцию бокса ходил довольно долго, года два. Боксировал нормально. Это помогает, закаляет характер. Были лыжи и баскетбол. Но без особых спортивных карьерных достижений. Просто для себя, для класса, для школы, для самоутверждения во дворе.

— А дома? Родители воспитывали строго?

— Строго не строго, но нормально воспитывали, так, как и положено. Каких-то жестких домашних обязанно-



стей не было. Иногда получал ремнем от отца. Считаю, что мало. Поскольку лени осталось много. Но ведь, в принципе, лень — двигатель человеческого прогресса. Она столько лет подвигает людей на изобретение различных механизмов и способов, чтобы облегчить свою жизнь...

В ВИХРЕ ЭКСПЕРИМЕНТА

— **В школе вы хорошо учились?**

— Прилично. Круглым отличником не был, были и четверки, и пятёрки. Но географию, например, знал очень хорошо — побеждал на городских олимпиадах, впрочем, как и на олимпиадах по математике и физике. Это были три основных направления.

Интересно, что время, когда я учился, было периодом различных экспериментов, в том числе в образовании. Благодаря этому я успел поучиться сначала в обычной десятилетке, затем школа перешла на одиннадцатилетнее обучение. Но потом приняли решение, что, мол, столько людей со средним образованием стране не надо. И окончил я уже школу-восьмилетку.

При этом начали появляться и другие, экспериментальные школы. Помню, когда я получил аттестат об окончании 8 классов, моя учительница математики сказала: «Миша, в Москве открылась школа — чисто математическая. Ты давай иди туда, сове-

тую». Я прислушался к ее словам и пошел. Надо было сдавать экзамены, и я их сдал, став учеником 9 «Е» класса. Кстати, эта школа — № 2 при МГУ им. Ломоносова — работает и сейчас. Она находится неподалеку от Дворца труда — на Ленинском проспекте, за универсамом «Москва». И сегодня считается одной из лучших математических школ как в городе, так и в целом по стране.

— **В чем было отличие от традиционного обучения?**

— Понимаете, организация образования была на уровне вузовской. Проводились лекции и семинары, а математика давалась в объеме примерно 1 курса вуза. И поскольку мы



С коллегами в Центральном научно-исследовательском институте автоматики и гидравлики

были связаны с математическим факультетом МГУ, оттуда были и наши преподаватели. Даже обязательная для старшеклассников профессиональная подготовка была иной. У нас, к примеру, была специальность «монтажник электронно-вычислительных машин». Очень модная специальность в то время! Надо было паять платы, вставлять в машину, отлаживать и так далее. Для будущего такие навыки мне дали очень многое, между прочим. В школе формировались и совершенно другие, нешкольные от-

Биография

ШМАКОВ Михаил Викторович родился **12 августа 1949 года** в Москве.

В 1972 г. окончил Московское высшее техническое училище им. Н.Э. Баумана по специальности «инженер-механик». Служил в частях РВСН.

1972–1986 гг. — работа на московских предприятиях оборонной промышленности.

1986 г. — избран председателем Московского городского комитета профсоюза рабочих оборонной промышленности.

В 1987 г. получил второе высшее образование — экономическое.

1988–1990 гг. — председатель бюро ЦК профсоюза рабочих оборонной промышленности по руководству профсоюзными организациями г. Москвы.

1990 г. — избран председателем Московского городского совета профсоюзов. В том же году на учредительной конференции Московской федерации профсоюзов был избран ее первым председателем.

1993 г. — избран председателем ФНПР. **В 1996, 2001, 2006, 2011, 2015 и 2019** годах переизбран на эту должность и по настоящее время возглавляет ФНПР — крупнейшее профсоюзное объединение страны.

Является координатором профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (**с 1993 г.**).

Избран президентом Всеобщей конфедерации профсоюзов (**с 2004 г.**), членом Исполнительного бюро и Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов (**с 2006 г.**).

2005–2007 гг. — член Общественной палаты РФ первого созыва.

Вице-президент Всеевропейского регионального совета профсоюзов Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС-МКП). С 2007 года по 2015 год в течение двух сроков избирался президентом ВЕРС.

2010 г. — избран членом Административного совета Международной организации труда. До этого в течение десяти лет (**1993–2003 г.**) избирался членом Административного совета МОТ.

Состоит членом: Президиума независимой организации «Гражданское общество», Национального гражданского комитета по взаимодействию с правоохранительными, законодательными и судебными органами, правления Вольного экономического общества России, Международного союза экономистов, Президиума и Совета Всемирного русского народного собора.

Является президентом Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, председателем Совета попечителей данной Академии, ее почетным профессором. Почетный доктор и председатель Совета попечителей Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Автор многочисленных книг и статей по вопросам социально-трудовых отношений, социальной политики, теории и практики рабочего и профсоюзного движения. В частности, автор таких изданий, как «Без борьбы нет победы» (**2009 г.**), «За достойный труд» (**2011 г.**), «Бороться и побеждать» (**2013 г.**).

Отмечен государственными наградами: орденом «Знак почета», орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени, орденом «За заслуги перед Отечеством» III степени, орденом «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом Дружбы; медалью «В память 850-летия Москвы». Кавалер Золотого почетного знака «Общественное признание»; лауреат международной премии «Персона года — 2009» и многих общественных наград.



ношения между ребятами. Более серьезные, цельные.

— **Как-то сразу представляется целый класс серьезных юношей и девушек, которые думают лишь об образовании и других интересах не имеют...**

— А вот это вы зря. Именно в этой школе я, например, научился играть в преферанс. И между прочим — достаточно хорошо. Мы убегали с уроков. В подвале школы был оборудован чулан, где играли подготовленные, особо одаренные в этой области люди. И я до сих пор считаю: преферанс — хорошая игра, особенно для развития навыков комбинаторики. Потом, уже в институте, был бридж, но он так не зацепил. Было уже не до того.

— **Играли на деньги?**

— А как же, конечно.

— **А деньги откуда?**

— Как откуда?! Выиграл — вот и деньги. Деньги — они всегда находятся, это такая мелочь. Помню, в младших классах мы с мальчишками умудрялись доставать их фактически из воздуха. Вернее — из воды. В те годы в Москву уже приезжало немало ино-

странцев, и появилась мода бросать мелочь в фонтан — «чтобы вернуться». Фонтан парка Горького исключением не был. В него-то мы и залезали за деньгами на мороженое. Помню, я страшно обрадовался денежной реформе 1961 года. Вот, к примеру, до реформы эскимо стоило 1 рубль 10 копеек. И приходилось неоднократно вычерпывать мелочь из фонтана, чтобы набрать нужную сумму. А после реформы за один раз можно было вытащить денег сразу на две порции мороженого! Что такое 11 копеек? Ведь, в отличие от денег бумажных, медные свой номинал после реформы сохранили. Как же это было здорово!

ЖИЗНЬ ДО...

— **Думаю, не ошибусь, если скажу, что по окончании школы выбор профессии был очевиден.**

— Да, мне нравилось инженерное дело, оставалось определиться с вузом. И получилось так, что вступительные экзамены тем летом, когда было сразу два выпуска из школ — 10-е и 11-е классы, — я сдавал трижды. Сначала подал до-

кументы в МФТИ (Московский физико-технический институт). Пару экзаменов сдал — чувствую, что оценки не очень, а проходной балл, естественно, высокий... Не дожидаясь окончания экзаменов, забрал документы и успел подать их на поступление в МИФИ (Московский инженерно-физический институт), занимающийся подготовкой специалистов для атомной промышленности. Но получил тройку по русскому языку и поэтому не прошел по конкурсу. Главное — профильные предметы, математику и физику, сдал нормально, а непрофильный подвел!

Но все-таки успел стать абитуриентом уже третьего вуза — МВТУ им. Баумана, где вступительные экзамены проводились позднее. Тут уже все прошло отлично, я был зачислен в институт на факультет энергомашиностроения по специальности «Холодильные компрессорные машины и пневмоавтоматика»... И вдруг приходит письмо из МИФИ, что меня тоже готовы принять на первый курс. Я поблагодарил в ответ, но возвращаться не стал. И нисколько не жалею. МВТУ (ныне МГТУ) — лучшая инженерная



На Первомайской демонстрации на Красной площади, 2014 год. Слева - мэр Москвы Сергей Собянин, справа на втором плане - председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев.
 На фото слева - вместе с Владимиром Путиным в президиуме VI съезда ФНПР, 2008 год.

школа в России. Одна из лучших в мире. К тому же именно в этом вузе учились многие мои родственники старшего поколения.

— **Наверное, и в профсоюз вы впервые вступили там же, в Бауманке?**

— Конечно. Помню, уже на второй неделе учебы к нам в аудиторию приходит представитель профкома, раздает бланки и говорит: «Всем писать заявление о вступлении в профсоюз». Мы дисциплинированно написали. Это было в 1966 году.

Членом профкома я не был, но с удовольствием включился в общественную деятельность. Например, активно участвовал в самодеятельности. У нас был модный тогда вокально-инструментальный ансамбль, где я был техническим директором. Отвечал за звук и свет, за микрофоны, чтобы те, кто играет и поет, могли играть и петь. Кроме того мы, вместе с комсомолом, организовывали летние студенческие отряды. В первый год ездили на стройки в Казахстан. Потом — с концертами на БАМ, на строительство Байкало-Амурской магистрали. Еще пару лет

подряд — в Норильск. А потом строили автозавод — АЗЛК. К тому моменту я уже несколько лет был бригадиром отряда.

— **По окончании института, скорее всего, пришлось отслужить в рядах Советской Армии?**

— В институте была военная кафедра, и по окончании мы получали офицерское звание лейтенанта запаса. К тому же в то время не всех выпускников сразу брали в армию. Так было и в моем случае — я сразу пошел работать. Но потом отслужить все равно пришлось.

— **Где служили?**

— В Литве. Я был в подразделении пуска стратегических ракет: дежурство на командном пункте, дежурство за пультом — на условную кнопку нажимал. К тому моменту я уже успел поработать по специальности, и сначала мне было жаль, что пришлось оторваться от любимой работы на целых два года. Но это только сначала. Позже я понял, что это необходимый элемент в воспитании мужчины. Первый год я служил более вольготно, а потом назначили меня командиром,

начальником отделения. Вот это была практика! Я вернулся из армии с седьмыми висками. Ведь это не так просто, когда у тебя в подчинении 18 солдат и сержантов, три прапорщика, два офицера и 23 единицы техники! Там же ни дня без происшествий: кто-то убежал, кто-то напился, какой-нибудь механизм не работает... И за все отвечает командир.

Были и забавные ситуации. Помню, приходит ко мне один солдатик и говорит: «Товарищ старший лейтенант, я изобрел вечный двигатель». Отвечаю: «Вечный двигатель невозможен». Парнишка не поверил, все твердил: «Я соберу схему, я вам докажу!» Ему было интересно со мной это обсуждать, ведь я был не строевым офицером, а лейтенантом с высшим техническим образованием. Не буду вдаваться в технические подробности, но схема, конечно же, не работала. Парень расстроился, а мне было приятно, что человек увлечен, много читает, что он думающий, а не просто так.

— **Но вернемся к вашему первому месту работы.**



В Пассажирском вагонном депо «Москва- Киевская», 14 января 2011 года. Завешающий день VII съезда ФНПР.

На фото справа: «Мы против крысятничества!» Пикет против антипрофсоюзной политики российского подразделения компании «Нестле» у головного офиса в Москве. 25 марта 2008 года.

— После института меня приняли на работу в Центральный научно-исследовательский институт автоматики и гидравлики. Я сразу попал на начало испытаний ракетного комплекса «Точка». И вся моя последующая профессиональная жизнь была связана с командировками, поскольку я был инженером-испытателем. Могу сказать, что с моим участием комплекс был сдан на вооружение, и я имею орден за создание этой ракетной системы.

В лаборатории НИИ, куда я поступил на работу, было правило: каждого нового сотрудника первым делом избирали председателем профсоюзной ячейки. Что это значит? Во-первых, собирать профвзносы в день зарплаты, заполнять ведомости, собирать подписи... (Сейчас уже все, конечно, забыли такой принцип финансовой работы профсоюзов.) А потом во все профбилеты клеить профсоюзные марки. Поверьте, это так тренирует язык! Надо было лизнуть каждую марку и приклеить. А если билетов

20, 30, 40?! Но вскоре пришли новые молодые специалисты, и я передал эстафету.

В Центральном научно-исследовательском институте, за вычетом двух лет армейской службы, я проработал с 1972 по 1986 год. А почетным его сотрудником являюсь до сих пор. То есть по четным дням я сотрудник ЦНИИАГ, а по нечетным — руковожу профсоюзами. (Улыбается.)

ПОД ГРИФОМ «УНИЧТОЖИТЬ»

— В середине 1980-х годов ваша профессиональная судьба резко изменилась. И основной стала профсоюзная деятельность. Перемены порадовали?

— Честно говоря, я готовился стать главным инженером нашего предприятия, на смену уходящему на пенсию коллеге. Но, увы, судьба распорядилась иначе. Как вы помните, в 1986 году началась перестройка. Тогда же первым секретарем Москов-

ского горкома партии был назначен **Борис Ельцин**. Его лозунги были просты: кадры засиделись, их надо менять. Начались гонения, в большинстве случаев необоснованные, на всех руководителей, прежде всего партийных, поскольку это была его вотчина. Судьба многих сложилась трагично. Первый секретарь Кунцевского райкома партии, к примеру, покончил жизнь самоубийством — шагнул в шахту лифта недостроенного дома. Словом, начались чистки.

Далее товарищ Ельцин перешел к профсоюзам. Убрал председателя Московского городского совета профсоюзов (МГСПС), на смену которому был выдвинут директор Московского завода автоматических линий **Владимир Щербаков**. Из прежних 25 председателей городских комитетов разных отраслевых профсоюзов остался только один. Все остальные были уволены по компрометирующим обстоятельствам. Хотя говорить о каком-то реальном компромате оснований не было.



Понадобился новый председатель и для горкома профсоюза работников оборонной промышленности. Выбор пал на меня. Мне просто сказали: послезавтра выборы в горком профсоюза, придешь туда — тебя изберут. Я говорил, что не хочу, даже ходил на прием к Ельцину отказываться. Но дошел лишь до его помощника, который предложил изложить отказ на бумаге. Потом мне позвонили и поставили перед фактом, что других вариантов, кроме как возглавить горком, у меня нет. Так я и перешел на работу в профсоюз.

— **Трудно было руководить крупной профорганизацией в те смутные времена?**

— Трудно было видеть, как с развитием перестройки рушится вся система работы профсоюзов. Фактически руками **Михаила Горбачева** был разгромлен ВЦСПС. Он считал, что профсоюзы слишком сильны. Ведь они имеют членскую базу, организационную структуру, свое финансирование от членских взносов и

профсоюзной собственности. Они независимы от государства, значит, могут стать серьезной помехой в деле задуманных Михаилом Сергеевичем преобразований. И даже перехватить власть. Горбачев критиковал ВЦСПС: мол, танцует польку-бабочку с хозяйственными руководителями. Нужно было ослабить структуру в целом, разрушить централизацию, ведь было понятно, что первички друг с другом никогда не договорятся.

Я не буду углубляться в исторические перипетии того времени. Скажу лишь, что добиться децентрализации в профсреде и развала ВЦСПС удалось. В 1990 году была создана Всеобщая конфедерация профсоюзов, которую возглавил бывший председатель Московского городского совета профсоюзов Владимир Щербаков.

— **А вы были избраны главой московских профсоюзов.**

— Да. Но было непросто. Была борьба, были вы боры — все как положено в демократическом обществе: с альтернативными кандидата-

ми, с программами. Нас, кандидатов, было четверо. Каждый рекламировал себя и старался утопить других — нормальные выборы. И мне пришлось в этой борьбе победить. Ввязаться и победить. Так я стал председателем МГСПС, в том же году преобразованного на конференции в Московскую федерацию профсоюзов.

— **На ваших глазах проходило становление Федерации независимых профсоюзов России, которую вы возглавили в 1993 году. Как это было?**

— Это отдельный сюжет. После создания ФНПР в 1990 году ее председателем был избран **Игорь Евгеньевич Клочков**. Федерация независимых профсоюзов России начала действовать. Но могу сказать: ни мне, ни ряду других руководителей, прежде всего крупных региональных профобъединений страны, не нравилась политика руководства ФНПР в тот период. Мы критиковали и политику, и действия. Они были в старом стиле, в первую очередь по отношению



к тем переменам, которые происходили в стране. Мы были в некоторой конфронтации, но, не поддерживая определенные решения, подчинялись как членские организации.

Опять же не буду подробно описывать события в России в начале 1990-х годов, они известны. Скажу лишь, что разногласия между руководством ФНПР и рядом крупных профобъединений и профсоюзов достигли точки кипения. Дело в том, что действия главы федерации, поддерживавшего оппозицию политике руководства страны, олицетворяемую Верховным Советом, фактически привели к угрозе полного запрета деятельности ФНПР указом президента Бориса Ельцина. Тогда мы, руководители крупных профсоюзных структур, пришли к Игорю Евгеньевичу с требованием об отставке. И он принял такое решение. А по

итогам состоявшегося сразу же заседания Совета ФНПР исполнение обязанностей председателя федерации возложили на меня. И назначили проведение съезда на октябрь.

— После этого давление на федерацию прекратилось?

— Давление было мощное. Угроза запрета деятельности ФНПР нарастала. Поэтому пришлось идти, скажем так, по верхам. Попастъ на прием к президенту в сложившейся ситуации не представлялось возможным. Так что я встретился с премьер-министром **Виктором Черномырдиным**. Наша беседа длилась два часа. Я говорил, что если указ о запрете деятельности ФНПР будет подписан, то это будет большой ошибкой. А такой указ уже готовился! Но мне удалось убедить Виктора Степановича. Он сказал: «Хорошо, я буду говорить с президентом». Тогда я пригласил его

на наш предстоящий съезд ФНПР. Он пообещал прислать своего заместителя. И действительно, приехал **Владимир Шумейко**. Было очень символично, что на съезде профсоюзов присутствует вице-премьер. Это был ощутимый шаг к сотрудничеству.

Ну, а дальше вы знаете. Мы провели съезд, где приняли новые Программу и Устав федерации. Тогда же меня избрали председателем ФНПР, которой я с тех пор и руковожу.

НАКАНУНЕ ЮБИЛЕЯ

— Какие основные результаты деятельности ФНПР вы бы отметили накануне тридцатилетия федерации?

— В 1996 году был принят Закон о профсоюзах и гарантиях их деятельности, в 2002 году — Трудовой кодекс, где нам удалось добиться, чтобы в его основу легла именно профсоюзная



На вопросы профактивистов нужно ответить и в интернете. Первая онлайн конференция в штаб квартире-ФНПР, 7 августа 2009 года



На пресс-конференции «Нужно ли менять трудовое законодательство». 29 апреля 2015 года

концепция. Хотя сторона правительства предлагала свою. В итоге получилось законодательство, которое не нравится всем сторонам социального партнерства: ни профсоюзам, ни работодателям, ни правительству. Но я считаю, что именно поэтому получился действительно качественный документ, так как он не может удовлетворить только какую-то одну из сторон.

— **Что еще?**

— За минувшие годы был укреплен авторитет профсоюзов как в России, так и на международной арене. Был налажен диалог каждого отраслевого профсоюза, входящего в ФНПР, со своими работодателями и отраслевыми министерствами. Была отработана и развита система социального партнерства в стране, что я считаю самым главным, основным достижением. Создана и эффективно работает Российская трехсторонняя комиссия. Раз в

три года заключается Генеральное соглашение, и сейчас мы приступили к обсуждению нового документа.

В рамках РТК нам удастся решать многие возникающие проблемные вопросы. Например, одной из острых тем на современном этапе стал общенациональный план выхода из экономического кризиса, подготовкой которого занималось Министерство экономического развития. Нам говорили: план есть, но мы его никому не покажем, потому что он для служебного пользования. Так зачем он нужен, такой план?! Значит, его нет. И мы смогли добиться, чтобы документ был доступен для обсуждения, для доработки, вообще для критики, для анализа.

— **Это вы говорите об уровне федеральном. А в регионах?**

— Сейчас трехсторонние комиссии работают в каждом регионе. Где-то эффективнее, где-то менее

эффективно — это вопрос совершенствования. Но они есть. На региональном уровне заключаются региональные и отраслевые соглашения. А в последние пять лет мы продвигаем развитие трехстороннего сотрудничества на муниципальный уровень. Согласно принятым поправкам к Конституции муниципалитеты включены в общую вертикаль власти, укрупняются, значит, развитие соцпартнерства на этих территориях просто необходимо.

— **Чего, по вашему мнению, предстоит достичь?**

— Нам пока не удалось на фоне централизации управления экономикой вернуть централизацию в деятельность отраслевых профсоюзов. Эти рудименты и ошибки прошлого ослабляют деятельность каждой организации. Поэтому на съездах ФНПР,



Мы победим! Со своей «Победой» на автопробеге по Садовому кольцу в поддержку выдвижения кандидатом в президенты Владимира Путина. 18 февраля 2012 года.

на съездах отраслевых профсоюзов вносятся соответствующие изменения в уставы.

Я считаю, что каждый отраслевой профсоюз должен быть централизованной структурой. Ведь человек на любом заводе, на любом предприятии и в учреждении вступает не в первичную профорганизацию — она только часть общей структуры. Человек вступает в профсоюз. Первичная профорганизация может иметь свое мнение в отношении тех или иных решений, добиваться их изменения. Но если это решение принято всем профсоюзом, то оно должно выполняться неукоснительно. За тридцать лет нам не удалось этого добиться, но это необходимо. Иначе под угрозой окажется все

профсоюзное движение. И конечно, объединения, федерации профсоюзов должны быть демократическими структурами.

И СНОВА О ЛИЧНОМ

— Михаил Викторович, поскольку это интервью носит более личный, нежели профессиональный характер, завершить его хочется и вопросами на личные темы. Я понимаю, что профсоюзная деятельность давно стала вашим главным интересом, главным занятием в жизни... И все же — чем вы любите заниматься в свободное от работы время?

— К сожалению, такового у меня практически нет. Но я очень люблю охоту. Правда, все мои охотничьи ру-

жья пылятся в бездействии вот уже лет пять. Не удастся выбраться, не получается пока. Мне нравится и экстрим, причем не где-то за рубежом, а именно на российской земле. В моем варианте — это гонки на внедорожниках по труднопроходимым местам — офф-роуд ралли. Когда собирается большая компания единомышленников, выезжает в определенный регион и проводит соревнования. Но, к сожалению, тоже давно не приходилось этого делать. Вот такие у меня увлечения.

— А чего бы еще хотелось достичь в жизни?

— Здесь все просто. Я хочу жить в счастливой своей стране в окружении счастливых людей. Это моя мечта.

Беседовала Наталья КОЧЕМИНА

КУРСЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ “СОЛИДАРНОСТЬ” - ЭТО:



- обучение не выходя из дома или офиса
- лекторы федерального уровня
- материалы для скачивания
- опыт профсоюзных организаций по различной тематике

СОЦИАЛЬНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ И ФАНДРАЙЗИНГ В РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИЛИ КАК ПОЛУЧИТЬ ГРАНТ?

Курс поможет вам разобраться в основных тонкостях участия в конкурсах на получение грантов: как выбрать тему проекта, где найти список грантодателей и конкурсов, как правильно написать заявку, чтобы ее одобрили, какие “подводные камни” возникают при работе с грантами. Лекции читают специалисты, имеющие большой опыт в получении грантового финансирования и работе с фандрайзингом. Кроме того, слушателей курса ждет дополнительный бонус: несколько профсоюзных организаций поделятся своим опытом в получении грантового финансирования на проведение профсоюзных мероприятий.



Лекторы:

9 учебных часов, 6900 руб.

Илья Удовенко,

специалист МФП, ведущий научный сотрудник Центра профсоюзных исследований ИПД ОУП ВО “АТиСО”, кандидат педагогических наук, имеет 15-летний опыт разработки социальных программ и участия в конкурсных процедурах поддержки социально значимой деятельности.



Татьяна Черемная,

Деловой Союз Евразии, кандидат политических наук, эксперт по развитию территорий и государственно-частному партнерству, автор социального проекта по развитию сельской местности “Живая Деревня”.



Вячеслав Шинкаренко,

заместитель председателя Юридического центра и Коллегии адвокатов “Бастион”, действующий член Ассоциации юристов России, председатель фонда целевого капитала Благотворительного фонда “Гольфстрим”, имеет многолетний опыт подачи заявок и получения грантов.

ГДЕ НАС НАЙТИ?

- информационный портал КПД “Солидарность”: school.solidarnost.org
- телефон: +7 (800) 777-84-26 (колл-центр газеты “Солидарность”)
- если вы хотите оперативно получать информацию о новых учебных курсах, то отправьте письмо на электронную почту sales@solidarnost.org с пометкой “включить в рассылку КПД “Солидарность”



ФНПР — 30 лет

Хроника новейшей истории российских профсоюзов

Федерации независимых профсоюзов — тридцать: большой срок и для организации, и для самого общества, в котором ей довелось родиться и существовать. За это время наша страна и профсоюзы вместе с ней пережили много перемен. «Профсоюзный журнал» подготовил краткую летопись самого массового российского профцентра.

РОССИЙСКОМУ ПРОФЦЕНТРУ — БЫТЬ!

В сентябре 1989 года, на фоне радикальных перемен в советском обществе и в условиях нарастающего кризиса в общесоюзных управленческих структурах, в Москве прошел VI пленум ВЦСПС. На нем был поднят вопрос о формировании российских профсоюзных органов — ведь с 1924 года руководство профорганизациями РСФСР было «по совместительству» возложено на общесоюзные структуры.

На пленуме было решено учредить Российский республиканский совет профсоюзов. Но уже на учредительном съезде в марте 1990 года возник более радикальный вариант решения: создание отдельного, национального профцентра — Федерации независимых профсоюзов РСФСР (с 1991 года — Федерация независимых профсоюзов России, ФНПР).

Учредительный съезд организации — уникальный случай! — пришлось проводить в два этапа: весной и осенью 1990 года. К апрелю в ФНПР входило всего четыре общероссийских профсоюза, но к сентябрю, когда открылся второй учредительный съезд, в организации состояло 19 всероссийских и 75 территориальных объединений, а общая ее численность достигла 54 млн человек.

Лидером нового профцентра был избран **Игорь Клочков**.

ФНПР И ГРАЖДАНСКОЕ ПРОТИВОСТОЯНИЕ В РОССИИ

В первый период своего существования ФНПР выступала на стороне нового руководства РСФСР. Профцентр поддержал **Бориса Ельцина** на выборах президента РСФСР.

Однако уже с осени 1991 года отношения ФНПР и исполнительной власти в России стали ухудшаться. Сыграли роль и демонстративное пренебрежение исполнительной властью договоренностями с профсоюзами, и нарастание экономического и политического кризиса в стране. 21 сентября 1993 года, когда указом № 1400 Борис Ельцин распустил оппозиционный по отношению к нему Верховный Совет, исполком Совета ФНПР во главе с Игорем Клочковым открыто выступил на стороне парламента. Руководство федерации от имени профсоюзов потребовало назначения одновременных выборов президента и Верховного Совета.

В ночь на 4 октября во Дворце труда, штаб-квартире профсоюзов в Москве, были отключены телефонная связь и электричество. Президент Ельцин публично заявил о намерении распустить ФНПР как «оплот антидемократических сил».

Руководители крупнейших отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений, не поддержавшие позицию Игоря Клочкова, предложили

ему сложить полномочия. 8 октября Клочков покинул руководство ФНПР.

28 октября открылся II Внеочередной съезд ФНПР, который закрепил смену руководства федерации. Председателем профцентра был избран занимавший на тот момент пост главы Московской федерации профсоюзов **Михаил Шмаков**.

ЭРА ПРОТЕСТОВ

В начале 1996 года в России был принят закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». В нем прописывался учет мнения профсоюзов при принятии законов, касающихся социально-трудовых вопросов, и возможность участвовать в работе приватизационных комиссий.

Тем временем кризис отечественной промышленности достиг пика. Только в 1996 году с задержками выплат столкнулось 60% работающего населения страны. Ответом стало протестное и забастовочное движение.

Одной из наиболее горячих в этом отношении стала угольная отрасль. 1 и 2 февраля 1996 года около 500 тысяч работников угольной отрасли вышли на общероссийскую стачку. Протест возымел действие: премьер **Виктор Черномырдин** пообещал отрасли 10,4 трлн рублей господдержки в течение года. Акции угольщиков, включая пикетирование Дома прави-



1 мая 1995 года. Михаил Шмаков выступает на митинге профсоюзов на Театральной площади. Справа: Москва, 5 марта 1998 года. Массовый митинг с требованием возвращения долгов по зарплате.



тельства в Москве и даже перекрытие железнодорожных магистралей, продолжались и в 1997–1998 годах. В протестном движении шахтеров одну из ведущих ролей играл отраслевой профсоюз в структуре ФНПР — Росуглепроф.

Массовыми были и акции работников бюджетной сферы. Во всероссийской забастовке учителей, прокатившейся по регионам 13–17 января 1997 года, участвовало опять же больше 500 тысяч человек. Как правило, инициатором акций педагогов выступал профсоюз работников образования и науки РФ, являющийся членской организацией ФНПР.

7 октября 1998 года состоялась рекордная по массовости общенациональная акция ФНПР под лозунгом

«Нет — губительным экономическим реформам». В этой акции участвовало почти 25 млн человек!

ПЕРЕЗАГРУЗКА

Начало двухтысячных — время перемен в отношениях ФНПР и центральной власти. Уже в феврале 2000 года кандидат в президенты **Владимир Путин** приехал на заседание исполкома ФНПР и заявил о заинтересованности в том, чтобы профсоюзы стали «влиятельной силой в обществе».

Следующая веха: в России — на фоне ожесточенных баталий по этому поводу разных политических сил и идеологических групп — принимается новый Трудовой кодекс. Правительство РФ пытается провести ва-

риант ТК, серьезно урезающий права профсоюзов и гарантии работников. В частности, правительственный вариант кодекса расширял практику заключения срочных договоров, снимал ограничения на сверхурочную работу и упрощал увольнение.

После долгих дискуссий был все-таки принят «согласованный» вариант ТК. В нем было серьезно урезано право на забастовку и ужесточены условия инициирования коллективных переговоров. На пересмотре норм о забастовках профсоюзы продолжают настаивать и сейчас. И все-таки благодаря принципиальной позиции профсоюзной стороны в ТК удалось зафиксировать фундаментальные трудовые права работников. Позже эксперты МОТ при-



знали российский ТК лучшим среди трудовых законов стран с переходной экономикой.

Еще в 1990-е годы в России появились первые законы о социальном партнерстве. Тогда же были формально учреждены органы трехстороннего сотрудничества — профсоюзов, госорганов и организаций работодателей — по решению социальных вопросов. Но лишь в 2000-е годы эта система стала функциональной.

Все проекты социально значимых федеральных законов начали рассматриваться Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, постоянным участником которой является ФНПР. Собственные трехсторонние комиссии были созданы и в регионах России.

В 2000 году ФНПР стала членской организацией Международной конфедерации свободных профсоюзов, которая в 2006 году была преобразована в Международную конфедерацию профсоюзов, МКП. В наши дни это крупнейшее международное профобъединение. Глава ФНПР Михаил Шмаков был избран вице-президентом МКП, а в 2007 году — президентом вновь созданного Всеевропейского регионального совета МКП.

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

В начале второго десятилетия века профсоюзам пришлось отбивать новую попытку предпринимательского сообщества изменить трудовое законодательство. В 2011 году Российский союз промышленников и предпринимателей

предложил пакет поправок, введивших фактическую 60-часовую рабочую неделю, расширявших права работодателя в отношении трудовых договоров и увольнения работников и — опять же — расширявших основания для заключения срочных договоров. Профсоюзы (ФНПР была поддержана вторым по величине профцентром страны, Конфедерацией труда России) сумели сорвать «атаку на ТК».

В 2011 году профсоюзные депутаты **Андрей Исаев** и **Михаил Тарасенко** запустили в Госдуме инициативу о запрете в России заемного труда (работы, выполняемой человеком по требованию работодателя в интересах иного лица). «Закон Исаева — Тарасенко» вступил в силу в 2016 году с рядом поправок.



Работники Новосибирского завода «Сибсельмаш» — за достойный МРОТ, апрель 2009 года.

Справа: активисты молодежного совета ФНПР на акции в поддержку кандидатуры Владимира Путина, 2012 год.

В 2011 году ФНПР приняла участие в формировании Общероссийского народного фронта, а в 2012 году, во время президентских выборов в стране, провела массовые акции в поддержку кандидатуры Владимира Путина.

Важным направлением профсоюзной борьбы в этот период стало требование выполнять норму о том, что минимальный размер оплаты труда должен достигать прожиточного минимума для трудоспособного населения. Этот пункт был зафиксирован в Трудовом кодексе, однако из-за ряда законодательных оговорок долгое время оставался на бумаге. Требования профсоюзов были удовлетворены весной 2018 года: соответствующий указ подписал после начала нового президентского срока Владимир Путин.





В 2012 году ФНПР приняла **стандарты достойного труда**. В них, в частности, есть требование: минимальная заработная плата должна быть на уровне восстановительного потребительского бюджета. В чем отличие от правительственной потребительской корзины? В потребительскую корзину входит минимальный набор продуктов питания; на ее основании рассчитывается прожиточный минимум. А восстановительный потребительский бюджет включает не только увеличенные расходы на продовольствие, но и учитывает большую долю непродовольственных трат, в том числе на жилищно-коммунальные услуги, междугородный транспорт, связь, медицинское обслуживание вне системы обязательного медстрахования и др.

В 2014 году в состав ФНПР приняты два новых территориальных объединения — Федерация независимых профсоюзов Крыма и Севастопольское объединение организаций профсоюзов. В том же году традиционное Первомайское профсоюзное шествие впервые за долгое время прошло по Красной площади в Москве.

В 2018 году профсоюзные организации ФНПР провели массовые акции протеста против повышения пенсионного возраста в России. На эти акции в разных городах страны вышли десятки тысяч человек.

К 2020 году ФНПР остается наиболее массовой в России профсоюзной организацией — в ее рядах около 20 млн человек.

* * *

В 2020 году редакция газеты «Солидарность» выпустила книгу «Краткая история профсоюзов России». Это краткое и доступное изложение основных этапов жизни российского профессионального движения — от самых его истоков во второй половине XIX века до событий последних лет. Значительная часть издания посвящена становлению, развитию и деятельности Федерации независимых профсоюзов России как крупнейшего профцентра современной России.

**Материалы подготовил
Александр ЦВЕТКОВ**

КУРСЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ “СОЛИДАРНОСТЬ” - ЭТО:



- обучение не выходя из дома или офиса
- лекторы федерального уровня
- материалы для скачивания
- опыт профсоюзных организаций по различной тематике

УБЕЖДАЮЩАЯ КОММУНИКАЦИЯ

Курс предназначен для профактива и всех, кто проводит переговоры или выступает перед людьми. Какие приемы лучше использовать при выступлении перед большой аудиторией, а какие при разговоре с человеком один на один? Постановка голоса, речевые упражнения, ораторские приемы, работа со страхом, аргументы, контраргументы, работа с возражениями - эти и другие темы вы изучите в рамках данного курса. Лекции читают практики, имеющие опыт профсоюзной работы. К курсу прилагаются материалы для скачивания: рабочая тетрадь с заданиями, тестами и конспектом лекций.



Лекторы:

Глеб Балахонов,

сертифицированный бизнес-тренер, руководитель открытого тренерского сообщества “Тренеры будущего”, создатель и руководитель всероссийского образовательного проекта “День тренингов”, председатель первичной профсоюзной организации Московского государственного университета геодезии и картографии (МИИГАиК). Опыт тренерской работы более 10 лет.

8 учебных часов, 3000 руб.



Дарья Белоусова,

сертифицированный бизнес-тренер, создатель “Ассоциации молодежных медиа”. Опыт тренерской работы более 10 лет.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Медиа формируют сознание. Сегодня на переднем плане информационной работы находятся именно социальные медиа. Курс поможет разобраться в тонкостях работы в социальных сетях, а также в нюансах создания, развития и продвижения профсоюзного комьюнити.



Автор курса и лектор:

Александр Кляшторин,

заместитель главного редактора газеты “Солидарность”, SMM-менеджер, занимается продвижением профсоюзных новостей в социальных сетях более пяти лет.

2 учебных часа, 990 руб.

ГДЕ НАС НАЙТИ?

- информационный портал КПД “Солидарность”: school.solidarnost.org
- телефон: +7 (800) 777-84-26 (колл-центр газеты “Солидарность”)
- если вы хотите оперативно получать информацию о новых учебных курсах, то отправьте письмо на электронную почту sales@solidarnost.org с пометкой “включить в рассылку КПД “Солидарность”



Открытый диалог. Реальные обязательства

О разногласиях, их преодолении и совместных с ФНП достижениях рассказал президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр ШОХИН.

— Александр Николаевич, вы являетесь президентом Российского союза промышленников и предпринимателей с 2005 года. Но ваши позиции в правительстве и в Государственной думе РФ, занимаемые с начала 1990-х годов, позволяют думать, что взаимодействие с Федерацией независимых профсоюзов России началось гораздо раньше. Расскажите, пожалуйста, о том, как началось это взаимодействие.

— Мы взаимодействуем с профсоюзами практически с начала 90-х годов, с подготовки проектов указов президента, постановлений правительства. Эти документы закладывали основы российской системы социального партнерства в области социально-трудовых отношений и разрешения трудовых конфликтов в условиях перехода к рыночной экономике. Я тогда был министром труда и занятости и заместителем председателя правительства России. Министерство в тот период во взаимодействии с российскими профсоюзами подготовило ряд основополагающих документов по формированию системы социального партнерства.

Так, в 1991 году был подготовлен проект Указа «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)», подписанного президентом РФ **Борисом Ельциным** 15 ноября 1991 года. Указ предусматривал: введение в практику заключения генеральных и отраслевых тарифных соглашений; создание правовых основ для участия в этих соглашениях отраслевых концернов, ассоциаций и других объединений предприятий независимо от форм собственности; определение порядка урегулирования коллектив-

ных трудовых споров. Этот указ лег в основу подготовки и принятия соответствующего российского законодательства в области социального партнерства.

В январе 1992 года была образована Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая провела переговоры и заключила 25 марта 1992 года первое в России генеральное соглашение. Оно определяло основные направления регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в стране, а также деятельности РТК, в том числе в области законодательства.

В тот период активно формировалась и укреплялась сторона объединенных работодателей в РТК. В 1994 году был образован Координационный совет объединений работодателей России, формировавший сторону работодателей. А с 2008 года эту сторону в РТК стало представлять общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей». В настоящее время членские организации РСПП представляют интересы бизнес-сообщества в социально-трудовой сфере практически во всех отраслях и регионах России.

Отмечу, что опыт формирования российской системы социального партнерства был использован и рядом стран СНГ.

— **За десятилетия страна пережила немало экономических потрясений. Как российский бизнес оценивает позицию профсоюзов в это время?**

— Если характеризовать коротко, то как конструктивную, партнерскую и активную.

Несмотря на сложные периоды развития страны, экономические кризисы, профсоюзы, как социальные партнеры, вели с нами диалог на принципах открытости, заинтересованности, уважения и учета мнения сторон, реальности принимаемых обязательств. Такая работа велась как на основной площадке — РТК, так и в отраслевых и региональных комиссиях по социально-трудовым вопросам, в органах власти, на других площадках. Это позволяло находить приемлемые решения в рамках правового поля, снижать социальную напряженность.

— **И сейчас, как и ранее, есть ряд вопросов, в которых РСПП и ФНП выступают единым фронтом. Каких результатов удалось добиться совместной работой в РТК за последние годы? Расскажите, пожалуйста, о наиболее значимых, на ваш взгляд, достижениях.**

— Как показывает наш тридцатилетний опыт, только совместная работа на основе социального партнерства дает результаты в решении вопросов социально-трудовой сферы, а также и многих экономических вопросов.

Именно такая совместная работа социальных партнеров позволила в 2001 году принять новый Трудовой кодекс РФ вместо КЗоТ РСФСР 1971 года. С его принятием был завершен длительный период в развитии российского трудового законодательства, ранее ориентированного на единственного работодателя — государство. Трудовой кодекс существенно обновил и привел трудовое законодательство в основном в соответствие с современными социально-экономическими условиями Российской Федерации, международными нормами трудового права, расширил коллективно-договорное регулирование в сфере труда.



С переходом к рыночной экономике социальные партнеры постоянно ведут совместную работу над совершенствованием системы социальной защиты работников на случай потери работы.

Еще одним важным результатом совместной работы, проведенной органами власти, профсоюзами и работодателями в этот период, стало формирование в условиях рыночной экономики системы обязательного социального страхования. Особое место в совершенствовании этой системы принадлежит модернизации обязательного пенсионного страхования.

К 2001 году необходимость реформы пенсионной системы была очевидна для всех. Под воздействием ряда факторов — экономических, социальных, демографических — сложились критические условия пенсионного обеспечения граждан. Оно все более теряло страховой характер. Принятие закона о страховых пенсиях стало на-

чалом реформы пенсионной системы, включая создание ее накопительной компоненты. Потребность в дальнейшем развитии привела к разработке и принятию в 2012 году Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ. В создании стратегии активно участвовали работодатели и профсоюзы.

Не все нормы пенсионного законодательства сегодня устраивают как сторону профсоюзов, так и сторону работодателей. Мы считаем, что необходимо привести российское законодательство в соответствие с нормами конвенций и рекомендаций Международной организации труда в данной сфере. Предстоит решить и ряд задач: довести размер пенсии по старости до уровня, обеспечивающего достойную жизнь ее получателя, обеспечить равный доступ всех категорий застрахованных к пенсионному обеспечению, совершенствовать систему досрочных пенсий и т.д.

Кроме того, постоянное в последние годы замораживание накопительной составляющей обязательного пенсионного страхования требует принятия решения либо о ее ликвидации, за что выступают профсоюзы, либо о ее дальнейшем развитии, за что выступают работодатели. Так как сегодняшняя пенсионная система в России является в большей мере солидарно-распределительной, чем чисто страховой, бизнес выступает за усиление страховых принципов в ней, за более тесную зависимость размеров пенсии от объема внесенных страховых взносов. Надеемся на поддержку нашей позиции профсоюзами.

Важным вопросом является и дальнейшее развитие обязательного социального страхования, осуществляемого Фондом социального страхования. И мы, и профсоюзы заинтересованы в эффективной деятельности этой системы, прежде все-



*Дом правительства РФ. Подписание Генерального соглашения между правительством, профсоюзами и работодателями. Председатель ФНПР Михаил Шмаков, министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, председатель правительства РФ Дмитрий Медведев и президент РСПП Александр Шохин. 25 декабря 2013 года.
Слева: неделя российского бизнеса. Социальный форум «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в целях устойчивого социального развития». 7 февраля 2018 года.*

го страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Один из важных вопросов — это обсуждение и принятие решения о статусе внебюджетных социальных фондов. При этом необходимо будет обеспечить повышение роли социальных партнеров в управлении системами соцстраха. В ближайшей перспективе нам следует определить механизм установления обоснованных тарифов страховых взносов на различные виды обязательного социального страхования — чтобы обеспечивалась достойная социальная защита работников, с одной стороны, и одновременно не было препятствий развитию компаний, с другой.

Противодействие распространению новой коронавирусной инфекции показало, что необходимо рассмотреть вопрос о направлениях

модернизации обязательного медицинского страхования.

Еще одним примером конструктивного сотрудничества сторон социального партнерства стало решение ввести спецоценку условий труда. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» и ряд подзаконных правовых нормативных актов по его реализации предоставили в том числе экономические стимулы для улучшения работодателями условий труда, возможности дифференцировать компенсации работникам, занятым во вредных или опасных условиях.

— Но за годы совместной работы в РТК возникало немало и сложных вопросов, вызывающих разногласия между представителями бизнеса и профсоюзов. Какие, на ваш взгляд, стали наиболее острыми при обсуждении? И как удавалось достигать компромисса?

— При рассмотрении вопросов социально-трудовой сферы возникали и будут возникать разногласия сторон. Это связано в первую очередь с тем, что решение практически всех вопросов в данной сфере зависит от экономических возможностей работодателей, и не только текущих возможностей, но и в длительном периоде деятельности. Зависит от стабильной финансовой, экономической, налоговой политики государства, от возможности гибко управлять ресурсами предприятия, в том числе трудовыми, а также от соответствия действующих норм трудового законодательства современному уровню развития экономики.

К таким сложным вопросам, связанным с эффективностью взаимодействия работника и работодателя, можно отнести рассмотрение вопросов изменения трудового законодательства, касающихся расширения сферы договорного регулирования.



Заседание Российской трехсторонней комиссии 23 декабря 2016 года.

Слева: заседание Российской трехсторонней комиссии, 2018 год.

В том числе: повышение роли трудового договора во взаимоотношениях работника и работодателя; расширение перечня ситуаций, когда возможно заключение срочных договоров, или отказ от установления ограничений для заключения таких договоров; изменение условий и порядка предупреждения об увольнении по инициативе работодателя, в том числе по экономическим причинам.

Не менее сложно проходят консультации с нашими социальными партнерами и по развитию правового регулирования так называемых нестандартных форм занятости, приобретающих все более «стандартный» характер: нестандартные режимы работы, гибкое использование рабочего времени, дистанционная и удаленная занятость, предоставление персонала. Решение этих вопросов позволяет оперативно реагировать на складывающуюся экономическую ситуацию,



Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на подписании программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда (МОТ) 21 ноября 2016 года.

вовлекать в трудовую деятельность различные категории граждан. Расширению использования таких форм занятости способствуют и процессы цифровизации, изменения структуры экономики.

Одними из основных вопросов при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров являются вопросы оплаты труда. И здесь у нас имеются разногласия по вопросам структуры МРОТ, применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых в местностях с особыми климатическими условиями.

Непросто проходит обсуждение на заседаниях РТК и таких актуальных для бизнеса вопросов, как реформирование контрольно-надзорной деятельности. В частности — реализации механизма «регуляторной гильотины» по отмене устаревших и избыточных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения, и систе-

матизации обязательных требований в этой сфере регулирования.

В целом «переходный» характер нынешнего Трудового кодекса является одним из сдерживающих факторов для дальнейшего развития рынка труда, создания эффективной занятости. Необходимость внесения изменений в трудовое законодательство сегодня признается всеми сторонами социального партнерства. Надо отметить, что как по указанным выше, так и по другим вопросам трудового законодательства постоянно идут консультации на площадке РТК, чтобы находить приемлемые для сторон решения.

— Выступая на заседании Генерального совета ФНПР в 2015 году, вы говорили, что в стране отсутствует эффективный механизм учета предложений от сторон работодателей и профсоюзов. И подчеркнули, что выработка такого механизма является одной из совместных задач этих сторон. На-

сколько, по вашему мнению, эта проблема решена на сегодня и какие шаги способствовали ее решению?

— Да, это касалось норм Трудового кодекса относительно условий участия трехсторонних комиссий в разработке и реализации государственной политики в сфере труда. Эти нормы Трудового кодекса не всегда соблюдались стороной правительства. Совместное обращение координаторов сторон РТК, представляющих общероссийские объединения работодателей и профсоюзов, содействовало тому, что в федеральный закон об РТК и в регламент правительства были внесены изменения. Они обязывают федеральные органы исполнительной власти вносить на рассмотрение правительства проекты нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений только по итогам рассмотрения этих проектов



в РТК. Кроме того координаторы сторон РТК получили право участвовать в заседаниях правительства при рассмотрении указанных вопросов. Такой подход значительно улучшил реализацию механизма учета мнения сторон социального партнерства на федеральном уровне.

Считаем, что нужно совершенствовать механизм учета мнения социальных партнеров и при рассмотрении законопроектных в Государственной думе.

— Какие задачи стоят перед российским бизнесом в современной экономической ситуации? И принятия каких решений РСПП планирует добиваться при поддержке профсоюзной стороны?

— Для российского бизнеса важно не просто максимально быстро вернуться к докризисным оборотам, но и совершить рывок как на российском, так и на мировом рынке. Опрос, недавно завершённый РСПП, показал,

что 31% компаний планирует серьезно улучшить позиции на рынке.

Для того чтобы оптимизм предпринимательского сообщества был оправдан, необходимо скорейшее принятие общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения. В проект плана были включены многие предложения делового сообщества, в том числе по стимулированию инвестиционной активности, цифровизации, повышению качества регуляторики и снижению избыточных административных барьеров. Часть предложенных мер предусматривает институционализацию лучших практик, выработанных бизнесом и государством в период пандемии.

При этом часть предусмотренных планом мер уже реализована или находится в стадии высокой степени реализации.

Запущен механизм бессрочных инфраструктурных облигаций. Этой возможностью уже воспользовались ОАО «РЖД» и ряд компаний, в частности Россети, «Почта России». Крупнейшие частные компании подтвердили заинтересованность в данном механизме привлечения инвестиций без увеличения нагрузки на долговые обязательства.

Важным направлением совместной работы с профсоюзами стала подготовка изменений в части развития гибких и дистанционных форм занятости. Активные дискуссии позволили сформировать эффективные законодательные нормы, соответствующие интересам и работников, и работодателей.

Так что часть мероприятий проекта общенационального плана будет реализована еще до его принятия.

Одной из центральных совместных тем, связанных с обеспечением



Слева: Президент РСПП Александр Шохин, декан факультета государственного и муниципального управления НИУ ВШЭ Федор Прокопов и председатель ФНПР Михаил Шмаков 25 декабря 2013 года.
 Саммит «Labor-20» 17 июля 2013 года. Международная встреча профсоюзных лидеров стран «Большой двадцатки» на снимке (слева направо) президент РСПП Александр Шохин, председатель ФНПР Михаил Шмаков и генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Шаран Барроу.





Неделя российского бизнеса, 14 марта 2017 года.

социально-экономического роста, является развитие человеческого капитала.

Сегодня нарастает конкуренция за работников, обладающих профессиональными компетенциями, освоивших новые технологии, в том числе цифровые, получивших современные знания. Отсутствие необходимой квалификации работников входит в тройку проблем, сдерживающих развитие бизнеса.

Развитие человеческого капитала тесно связано с вопросами формирования национальной системы квалификаций, с модернизацией системы среднего профессионального и высшего образования, с развитием систем оценки квалификаций, включая независимую.

В развитии этих направлений под эгидой Национального совета при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям наряду с бизнесом и

органами власти активно участвует и ваше профсоюзное объединение. Нам в ближайшей перспективе предстоит еще много сделать по обновлению профессиональных компетенций и обеспечению экономики квалифицированными кадрами.

— **Александр Николаевич, в этом году Федерация независимых профсоюзов России празднует 30-летие. Как российский бизнес оценивает значимость и влияние взаимодействия с крупнейшим в стране профобъединением на создание благоприятной деловой среды в нашей стране?**

— Думаю, что ответом на этот вопрос могли бы стать те 14 генеральных соглашений, которые были заключены за прошедшие 30 лет. Инициатором и неизменным участником этих соглашений является ваше профсоюзное объединение. Очень важна постоянная и активная рабо-

та представителей ФНПР в РТК и ее рабочих органах, в общественных советах при федеральных исполнительных органах власти и на других важных площадках, где обсуждаются актуальные социально-трудовые вопросы.

Считаю, что за 30-летний срок ваше объединение подтвердило свой высокий авторитет как наиболее влиятельного профсоюзного объединения России. Взаимодействие с ним как бизнеса, так и власти способствует социальной стабильности, формированию благоприятного делового климата, социально-экономическому развитию нашей страны.

Разрешите поздравить ФНПР с этим юбилеем и пожелать дальнейших успехов в работе по решению социально-трудовых вопросов в современных условиях развития нашего общества.

Беседовала Вероника ДРЕМОВА

КУРСЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ “СОЛИДАРНОСТЬ” - ЭТО:



- обучение не выходя из дома или офиса
- лекторы федерального уровня
- материалы для скачивания
- опыт профсоюзных организаций по различной тематике

КАК ВСЕ УСПЕТЬ?

ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ ДЛЯ ПРОФАКТИВА

Как избавиться от текучки? Как найти время на подготовку крупных мероприятий? Как эффективно выстроить свой рабочий день? Как правильно отдыхать на работе? В этом курсе мы подобрали наиболее подходящие для профактива техники и инструменты управления своим рабочим временем. Полученные знания помогут вам проанализировать ваши задачи и оптимизировать время, которое вы тратите на их решение.



Лектор:

Татьяна Кувшинникова,

психолог, бизнес-тренер, сотрудничает с Российской школой управления, Московской бизнес-школой, имеет многолетний опыт работы в сфере продаж, управления персоналом.

5 учебных часов, 1800 руб.

УСПЕШНЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ. СОВЕТЫ ПРАКТИКА

Коллективные переговоры – важная часть работы первичной профсоюзной организации, ведь с помощью коллективного договора можно регулировать способ, форму и размер оплаты труда, дополнительные компенсации, выплаты и многое другое. Как правильно подготовиться к таким переговорам? С чего начать? Лектор рассмотрит все этапы коллективных переговоров, расскажет, на какие моменты стоит обратить особое внимание при подготовке к коллективным переговорам, и поделится авторской методикой оценки рисков. Мастер-класс построен на многолетнем опыте участия лектора в коллективных переговорах.



Автор курса и лектор:

Владимир Нечаев,

экономист Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. Один из основателей “Школы профессионального переговорщика и эксперта переговорного процесса”.

3 учебных часа, 1300 руб.

ГДЕ НАС НАЙТИ?

- информационный портал КПД “Солидарность”: school.solidarnost.org
- телефон: +7 (800) 777-84-26 (колл-центр газеты “Солидарность”)
- если вы хотите оперативно получать информацию о новых учебных курсах, то отправьте письмо на электронную почту sales@solidarnost.org с пометкой “включить в рассылку КПД “Солидарность”



Профсоюзный Авангард

Победители конкурса Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

За годы проведения конкурса «Профсоюзный Авангард» его победителями стали сотни лучших профработников и активистов России. В Центральной профсоюзной газете «Солидарность» подвели итоги очередного конкурсного периода. Подробнее о том, кто и почему получил главную профсоюзную премию года, — в материале журнала.



2020

Номинация «Знамя Солидарности»

Присуждается по решению жюри из числа сотрудников Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»



ПОД ЗАЩИТОЙ ПРОФСОЮЗА

Организация: Тверская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ. Председатель — **Вячеслав Грек**.

Результаты и достижения. Заслуженная награда была присуждена Тверскому обкому профсоюза за активную защиту прав профорга-

низаций, активистов и рядовых работников.

Так, в марте 2019 года областная организация добилась выплаты задержанной зарплаты за февраль и март для сотрудников Спировской центральной районной больницы. Помогли оперативные действия профсоюза работников здравоохранения РФ, направившего обращения в адрес министра здравоохранения **Вероники Скворцовой** и главы региона **Игоря Рудени**.

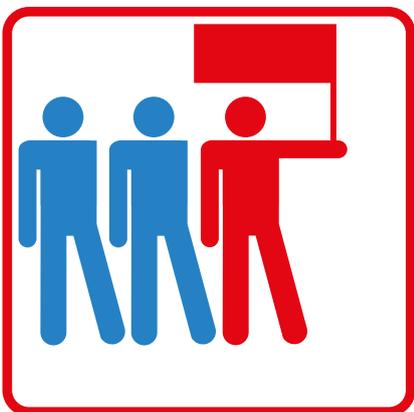
В сентябре минувшего года Тверская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ разработала проект страхования профессиональной ответственности медиков — членов профсоюза от претензий пациентов. Пилотный проект будет опробован в Городской клинической больнице № 7. Часть страховой премии выплатит первичная профорганизация медучреждения, часть — областная профорганизация. ЦК от-

раслевого профсоюза поддержал инициативу Тверского обкома. В случае успеха возможно распространение этой практики на другие регионы.

В ноябре 2019 года при активном участии Тверской областной организации профсоюза в Максатихинской ЦРБ была создана первичка. На сегодня в нее вступили более половины работников учреждения. Профлидеры тут же предложили администрации заключить коллективный договор, потребовали согласовать распределение стимулирующих выплат и решить прочие накопившиеся вопросы.

С апреля по июнь 2020 года в Тверском обкоме профсоюза шла работа по защите прав медработников ЦРБ города Кимры и Максатихинской ЦРБ. Персонал этих больниц заявил о нарушениях при работе с коронавирусными больными, и за то, что эти жалобы вышли в публичное пространство, главврачи угрожали увольнением. Права медиков были восстановлены.

Номинация «Акция»



ОЛИГАРХУ НА ПОДТЯЖКИ

Организация: Челябинская областная организация ГМПР. Председатель — **Юрий Горанов**.

Акция: пиар-акция — петиция о «легализации крепостного права».

Привлечь внимание к проблемам работающего населения моногородов, а также популяризовать деятельность профсоюзов и повысить лояльность к ним общественности и СМИ решили в Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. С этой целью был

создан ироничный видеоролик-петиция о «легализации крепостного права». В ролике россиянам предлагалось отдать последнее и самое ценное олигархам, которые «день и ночь думают о рабочих», и подписать петицию. Акция была приурочена ко Дню коллективных действий в октябре 2019 года. Для продвижения ролика в СМИ и соцсетях была спланирована пиар-кампания.

Итог. Ролик просмотрели больше 600 тысяч человек. Он попал в федеральный топ новостей, его показали крупнейшие СМИ России. В ито-

В этом году жюри конкурса объявило о своем решении 19 августа, в день рождения Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», и поэтому «Профсоюзный журнал» уже сейчас рассказывает о лауреатах. Но официальная церемония награждения победителей состоится на II Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век» (15–16 октября, г. Сочи). А пока этой фотографией мы напоминаем о победителях прошлогоднего конкурса.

ге тему осветили больше 50 средств массовой информации, в том числе зарубежных (французское радио RFI и др.), и что весьма немаловажно — без затрат профсоюзного бюджета. Впоследствии проблемы работающих в моногородах и низкого уровня доходов трудящихся, а также вопросы деятельности современных профсоюзов вновь попали в повестку федеральных и региональных СМИ. Ведущие эксперты — социологи, политологи и блогеры — высказали свои мнения и проанализировали реальность воплощения «крепостной» идеи. В Челябинск на встречу с профактивом, посвященную моногородам, приехала ведущий российский ученый в области социальной географии, профессор МГУ **Наталья Зубаревич**.

ПОДАРОК ВЕТРАБОТНИКАМ

Организация: Архангельская областная организация профсоюза работников АПК РФ. Председатель — **Александр Тимофеев**.

Акция: кампания за повышение зарплаты ветеринарным работникам Архангельской области до средней по региону.

Предыстория. Ветеринарные работники относятся к бюджетной сфере, а согласно общероссийскому классификатору — к подразделу «Здравоохранение и предоставление соцуслуг». Однако ветеринары не попали в перечень профессий, упомянутых в майских указах президента РФ от 2012 года. Поэтому увеличение зарплаты, запланированное для работников здравоохранения, не распространилось на ветеринаров. В 2013 году повышение оплаты их труда составило лишь 5,5%. После акции, проведенной Архангельским обкомом профсоюза работников АПК, зарплата ветеринаров ежегодно индексировалась. Но это не решало вопрос ее дифференциации, и все работники получали одинаково вне зависимости от квалификации, стажа и напряженности труда.

Действия обкома профсоюза.

В апреле 2019 года представители обкома профсоюза и Федерации профсоюзов Архангельской области (ФПАО) встретились с коллективами ряда районных станций по борьбе с болезнями животных. По результатам анализа ситуации в сфере оплаты труда было принято решение провести акцию, потребовав увеличить постоянную составляющую в структуре зарплаты работников. В тот же период на пленуме отраслевого профсоюза решили разработать план действий по доведению зарплаты ветработников до средней по региону и с этой целью объявить 2019 год Годом ветеринара.

В мае 2019 года в ходе переговоров обком профсоюза получил поддержку отраслевого министерства области. По инициативе обкома тема обсуждалась в Архангельской трехсторонней комиссии, в Минфине и Собрании депутатов области. Летом проводились совместные консультации с представителями областной инспекции по ветеринарному надзору, обкома профсоюза и ФПАО. Были проанализированы и разработаны новые штатные расписания по всем 23 учреждениям отрасли и выработаны предложения в правительство региона об увеличении в этих учреждениях фонда оплаты труда. Повторно рассмотрев вопрос, трехсторонняя комиссия региона одобрила предложения профсоюзной стороны. Впоследствии положительное заключение дала и областная комиссия по бюджетным проектировкам.

Итог. В декабре минувшего года областные депутаты внесли в бюджет региона дополнительное финансирование для инспекции по ветеринарии области в сумме 77,5 млн рублей. С 1 января 2020 года фонды оплаты труда подведомственных учреждений увеличены согласно штатным расписаниям, разработанным совместно инспекцией по ветеринарии и обкомом профсоюза. В феврале 2020 года большинство ветработников получило зарплату в два раза выше, чем в



2019 году: она поднялась с 20 тысяч до 40 тысяч рублей, появилась и дифференциация в оплате труда.

ПОДДЕРЖАЛИ МОЛОДЕЖЬ

Организация: Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия. Председатель — **Илья Косенков**.

Акция: проект «Северные — молодежи с первого дня работы!».

Предыстория. В 2004 году, в связи с принятием ФЗ № 122, работники северных регионов лишились большей части «северных» гарантий. Особенно пострадала молодежь, льготой для которой после 2005 года остался лишь порядок начисления надбавки — 10% за каждые отработанные полгода. Если сотрудник только переехал для работы на Север, то льготу он мог получить после года работы. Молодежь Карелии была дискриминирована по возрастному признаку, получая за одинаковый объем работы при одинаковой квалификации зарплату в 12–16 тысяч рублей, на 50–80% меньше, чем те, у кого уже был наработан северный стаж.

Награждение победителей премии



Действия профсоюзов. Проблема затронула права порядка 20 тысяч молодых работников региона, и в профобъединении республики был составлен четкий план действий. Как и было запланировано, профсоюзы добились подписания 6 августа 2019 года трехстороннего соглашения, в котором была четко сформулирована необходимость установления процентной надбавки молодежи за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с начала работы и в полном размере. Это позволило закрепить данное право в колдоговорах и локальных актах на большинстве промышленных предприятий. Но необходимо было принятие соответствующего регионального закона, чего много лет требовали профсоюзы Карелии.

После подписания трехстороннего соглашения председатель Союза организаций профсоюзов Карелии Илья Косенков заявил, что вскоре все молодые специалисты региона смогут получать северные надбав-

ки без трудового стажа. Это было растиражировано региональными и федеральными СМИ. Следующим шагом стало обращение Косенкова к сторонам соцпартнерства: профлидер предложил объединить работу по обязательному установлению выплаты процентной надбавки. И эта работа началась.

С октября 2019 по январь 2020 года законопроект проходил согласования в различных инстанциях. По инициативе Косенкова и решению трехсторонней комиссии всем главам муниципальных образований было направлено обращение о необходимости разработки нормативных правовых актов, предусматривающих начисление северной надбавки работникам муниципальных учреждений с первого дня работы. Велся мониторинг. Профсоюзы республики инициировали публикации в СМИ, проводили массовые акции. В соцсетях большую популярность получил мультфильм, посвященный теме северных гарантий, сделанный председателем Союза Ильей Косенковым. Мультфильм

набрал 17 тысяч просмотров. А общее количество просмотров темы «северных» только на персональной странице Косенкова во «ВКонтакте» достигло нескольких десятков тысяч. В январе глава республики внес на рассмотрение в региональную думу законопроект, утверждающий выплаты молодежи в возрасте до 30 лет. С этой формулировкой не согласились профсоюзы, требуя не ставить в законе никаких возрастных ограничений.

Итог: Депутаты прислушались к мнению Ильи Косенкова, и закон был принят в предложенной им редакции — без ограничений по возрасту. 19 марта закон приняли в окончательном чтении. В ближайшее время планируется подписание дополнительного трехстороннего соглашения, которое обяжет всех работодателей, действующих в Карелии, выплачивать северные надбавки молодежи с первого дня работы. А также прорабатывается ряд мер в отношении федеральных учреждений, которые до сих пор не выполняют эту норму.

Номинация «Новация»



С БИЗНЕСОМ НАРАВНЕ

Организация: ППО АО «Первоуральский новотрубный завод». Председатель — **Сергей Ошурков**.

Новация: «Лучшие бизнес-практики компаний — в профсоюзах!»

В первичной профорганизации Первоуральского новотрубного завода (ПНТЗ) провели работу по адаптации к профсоюзной деятельности материалов, алгоритмов и инструкций из бизнес-обучения. С июня 2019 по июнь 2020 года было реализовано три проекта: «Обучение профсоюзных управленцев у лучших бизнес-тренеров России», «Стратегия как инструмент самоопределения и развития организации» и «Система профсоюзных чек-листов как инструмент повышения эффективности профорганизации».

Так, летом 2019 года профактивисты ППО прошли обучение по программе «Эффективное управление подразделением» на базе национальной школы лидеров «Журавли». Участники защитили свои проекты повышения эффективности работы подразделений и организации в целом, некоторые из этих проектов уже работают. По итогам обучения был подготовлен «Конспект-практикум» с программой обучения, а также с ключевыми идеями бизнес-тренеров, практическими заданиями и примерами адаптации знаний к профсоюзной деятельности.

Все крупные бизнес-компании имеют свою неповторимую стратегию, а именно: миссию, ценности, цели. Грамотно разработанная стратегия является основой для организации и для внедрения бизнес-процессов, что влияет на повышение эффективности. Это утверждение взяли за основу и в первичке ПНТЗ, разрабатывая свою стратегию. В ППО завода была подготовлена книга, где подробно рассказывается о разработке видения своей организации, ее миссии, ценностей и целей, а также о результатах, которых добились профактивисты завода в рамках профсоюзных стратегических сессий. Это наглядное пособие для профактива завода. В нем — информация о профсоюзе, формирующая представление о нем будущих его членов. Это также практическое пособие для создания уникальных стратегий в других профсоюзных организациях.

Создавая третий проект, профактивисты завода руководствовались тем, что чек-листы успешно используются в авиации, ресторанном бизнесе, медицине, юриспруденции и других отраслях. Первые чек-листы в профорганизации ПНТЗ были запущены летом 2019 года. Сейчас их несколько десятков. Это позволило улучшить внутренние процессы взаимодействия участников профсоюзной работы («когда должен сделать»), конкретизировать требования к знаниям и побудить профактивистов к конкретным действиям в различных ситуациях.

Итог. Реализация проектов привела к качественному улучшению организации, внутренних в ней процессов, развитию профессиональных навыков активистов, а также росту профсоюзного членства. За период с 1 июня 2019 по 1 июня 2020 года численность профорганизации АО «ПНТЗ» выросла на 1,9% — на 94 человека. (Разработки ППО ПНТЗ можно найти на сайте газеты www.solidarnost.org.)

ПЕРЕГОВОРЫ ПО-НОВОМУ

Организация: Федерация профсоюзов Челябинской области. Председатель — **Олег Екимов**.

Проект: «Новации в переговорном процессе».

Запуск проекта был приурочен к началу переговорной кампании 2020 года по заключению регионального трехстороннего соглашения и к первомайским акциям профсоюзов. По заданию Федерации профсоюзов Челябинской области Уральский социально-экономический институт (филиал АТиСО) провел экспертно-аналитическое исследование «Оценка необходимости и условий повышения минимальной заработной платы в Челябинской области». В результате эксперты сделали вывод о необходимости заключения в регионе дополнительного к трехстороннему соглашению об опережающем росте зарплаты. Таким образом профсоюзы смогли наглядно показать общественности и власти, что уровень МРОТ не соответствует реалиям жизни населения и его нужно повышать.

Также была создана специальная интернет-платформа. На ней каждый пользователь, анонимно и вне зависимости от региона проживания, может заложить в калькулятор свои основные месячные расходы и на выходе получить персональный минимальный семейный потребительский бюджет (МИСЕПОБ) в рублях — в соотношении с МРОТ, в сравнении со средним МИСЕПОБом по стране, региону. Исследование и формула учитывают затраты на питание, одежду, содержание детей, коммунальные и кредитные платежи, количество членов семьи, приносящих доход. Действует онлайн-обновление информации с федеральной картой и графиками, с дифференциацией по регионам. Результатами голосования можно делиться в соцсетях. Администраторы сайтов и пабликов в соцсетях могут скачать пресс-кит с баннерами и ссылками и размещать их на своих ресурсах.

Для привлечения внимания к уровню доходов работников и для повышения престижа работающего человека накануне Первомая в областных СМИ, на экранах города и в соцсетях

транслировались ролики «Важен труд каждого. Достойный труд. Достойная оплата».

Итог. В марте 2020 года в регионе впервые было заключено дополнительное к региональному трехстороннему соглашению о росте зарплаты выше индекса потребительских цен. Участниками онлайн-сервиса к началу июня 2020 года стали больше 1300 человек из 63 регионов. Средний МИСЕПОБ, который они показали, превысил 30 тысяч рублей — это больше чем в 2,5 раза выше действующего МРОТ. Сформирована и передана в УрСЭИ база актуальных данных для дальнейшего использования в общероссийских социологических анализах и исследованиях.

БИТВА ЗА ИНДЕКСАЦИЮ

Организация: Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России. Председатель — **Валерий Кусков**.

Новация: прецедент проведения индексации зарплаты работникам предприятия.

Предыстория: В конце августа 2019 года в Свердловскую областную организацию ГМПР было направлено

обращение профкома АО «Серовский завод ферросплавов» (СЗФ). Проблема состояла в отсутствии индексации зарплаты работников предприятия. Последнее повышение заработной платы на СЗФ было в 2014 году — на 10%.

Из обращения председателя первички завода **Александра Терехова** следовало, что с 2015 года профком семь раз обращался к администрации завода с предложением провести индексацию. Обращались и работники в индивидуальном порядке, но конкретного ответа не было. Вместе с тем, по данным ежегодных открытых финансовых отчетов, на протяжении всех последних лет завод оставался прибыльным. А вот средняя зарплата на СЗФ по итогам 2018 года составила 34 236 рублей (в 2014 году — 32 566 рублей).

Действия обкома профсоюза. Свердловская областная организация ГМПР обратилась в прокуратуру региона с официальным заявлением, что стало основанием для прокурорской проверки СЗФ на предмет отсутствия на предприятии индексации зарплаты в последние пять лет. В за-

явлении также был указан ряд нарушений работодателем коллективного договора и регионального отраслевого трехстороннего соглашения.

Результаты прокурорской проверки оправдали ожидания областной профорганизации. В своем представлении Серовская городская прокуратура потребовала от руководства предприятия устранить все выявленные нарушения трудового законодательства, а также известила руководство предприятия о возбуждении дела об административном правонарушении по ч. 1 (2) ст. 5.27 КоАП РФ в отношении юридического лица.

Итог. Руководство завода предложило профкому урегулировать все разногласия, и уже 6 ноября 2019 года вышел приказ о повышении зарплаты работникам не меньше чем на 5% (до 15%) с 1 октября. Повышение коснулось именно постоянной части заработной платы, то есть тарифов, окладов и сдельных расценок. Более того, во всех колдоговорах, действовавших в рассматриваемый период, были закреплены положения об индексации.

Номинация «Лидер»



И В ПИСЬМАХ, И В ЗАЛЕ СУДА

Профлидер: председатель Ярославской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Любовь Транова**. Канди-

датура выдвинута Объединением организаций профсоюзов Ярославской области.

Работа и достижения. В представлении профобъединения, в частности, отмечается, что во многом благодаря стараниям номинанта были выстроены стабильные партнерские отношения в трудовых коллективах. И сейчас пролонгировали и заключили колдоговоры 83% первичек.

Кроме того, имея как медицинское, так и юридическое образование, Любовь Транова лично отстаивает трудовые права и интересы членов профсоюза в суде. В частности, в период с 15 июня 2019 по 10 июня 2020 года были сняты дисциплинарные взыскания с членов профсоюза из Ростовской ЦРБ, Гаврилов-Ямской ЦРБ, Тутаевской ЦРБ.

Кроме того, в судебном порядке доказаны права 62 членов профсоюза на досрочное назначение трудовой пенсии, сохранены дополнительный отпуск и доплата за работу во вредных условиях заведующим рентгенологическим отделением и диагностическим центром Областной клинической больницы. В том же медучреждении осенью минувшего года были доначислены компенсационные выплаты сотрудникам за период с января по май 2019 года, в сумме свыше 836 тысяч рублей. Не допущено нарушение прав первички больницы, где работодатель незаконно установил порядок удержания и перечисления профвзносов.

Благодаря действиям профлидера с июля 2019 года медработникам городской больницы № 3 Рыбинска предоставлены трехдневные

отпуска за особый характер работы, а для семерых членов профсоюза восстановлены права на льготы по оплате услуг ЖКХ на селе. Профлидер лично участвовала в проводимой спецоценке условий труда бригад станции скорой помощи и Центра медицины катастроф Ярославля. Стороны профсоюзов и администрации медучреждения не раз встречались по этому поводу. Результатом подобного взаимодействия стало сохранение оптимального 24-часового графика работы и уровня заработной платы.

По инициативе Любви Трановой при обкоме профсоюза создан оперативный штаб по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией. Кроме того, обком в течение двух месяцев передал в медучреждения области 8000 масок и 776 защитных костюмов. Работа по закупке и передаче СИЗ медработникам продолжается. К тому же Любовь Валентиновна ведет активную работу по изменению положения с оплатой труда медиков в период пандемии. Она направила обращения властям региона и в правительство РФ, добиваясь изменения постановления, которое разделяет медиков на работающих и не работающих с ковидными больными. Ведь «не работающие» тоже находятся в зоне риска, но лишены региональных доплат.

ЕСТЬ ТАКОЙ ПРЕДЦЕХКОМА

Профлидер: председатель цехового комитета, профагитатор, спецкор, и.о. председателя молодежной комиссии, член комиссии по трудовым спорам Илья Карташов. Кандидатура номинанта выдвинута ППО «Коломенский завод».

Работа и достижения. Слесарь-ремонтник 7-го разряда термического цеха АО «Коломенский завод» Илья Карташов вступил в профсоюз в 2014 году и сразу стал активным участником профсоюзной жизни предприятия. В декабре 2019 года в результате реструктуризации под угрозой распада оказались две цеховых организации. Тогда, несмотря на противодействие заводской администрации, Карташов создал объеди-

ненную цеховую профорганизацию, в которую привлек 57 работников, из них 16 впервые вступили в профсоюз. С каждой бригадой проводил собрания, говорил с каждым рабочим. В результате его выбрали председателем объединенного цехкома. За полгода он сумел добиться проведения ремонта в цеховых душевых, провел акцию помощи бывшему работнику цеха (в связи с тяжелой болезнью), добился выплаты за выслугу лет рабочим ремонтных служб металлургических цехов.

Дважды подряд, в 2019 и 2020 годах, на областных конкурсах «Молодежь и профсоюз» на лучшую организацию работы в сфере молодежной политики Карташов занимал 1-е место. В марте 2020 года он занял 1-е место в конкурсе Мособкома Роспрофпрома «Профсоюзный агитатор». В 2019 году провел интернет-акцию «Профсоюз ЗА!», а в феврале 2020-го создал группу в соцсети «ВКонтакте» — «Профсоюзный вестник Коломзавода». Контент пополняется практически ежедневно и состоит как из собственных постов, так и официальной профсоюзной информации со ссылками на ресурсы Московской областной организации, ЦК Роспрофпрома, ФНПР и Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТУ, ДОБИТЬСЯ ЛЬГОТ

Профлидер: Людмила Варавва — председатель Оренбургской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Кандидатура выдвинута Федерацией профсоюзов Оренбуржья.

Работа и достижения. Людмила Варавва 18 лет возглавляет областную организацию отраслевого профсоюза. И на протяжении всего этого времени активно защищает права и интересы медицинских работников Оренбуржья. В феврале 2019 года удалось значительно увеличить единый размер должностных окладов: 10 500 рублей — для младшего медперсонала, 10 800 — для среднего, 17 500 — врачам и 21 500 — заведующим отделения-

ми. С 1 июня было запланировано повышение на 1300–1700 рублей.

В октябре 2019 года в обком профсоюза обратились работники Оренбургской областной клинической стоматологической поликлиники. Люди не могли прийти к компромиссу с руководством по поводу установления размера зарплаты. В феврале 2020 года сотрудникам учреждения установили базовые оклады и доплаты за наличие квалификационной категории в гарантированной части, а стимулирующие выплаты — за счет выработки и переработки.

Людмила Борисовна стала одним из инициаторов продвижения регионального законопроекта о льготном санаторно-курортном лечении отдельных категорий работников. В октябре 2019 года профактив областной профорганизации вышел на пикет в поддержку закона о льготном санкуре. Сейчас проект внесен на обсуждение в заксобрание Оренбургской области. Обком профсоюза заключил договор с ФНПР об оздоровлении членов профсоюза и их семей по системе «профсоюзная путевка». Таким образом, к 20-процентной скидке в зависимости от профсоюзного стажа прибавилась компенсация — до 50%. Людмила Варавва добилась также предоставления членам профсоюза бесплатных путевок в областной Соль-Илецкий центр медицинской реабилитации.

В период пандемии коллектив аппарата обкома под ее руководством подготовил для руководителей и председателей профкомов методические разъяснения условий и особенностей регулирования трудовых отношений с медработниками. Дважды обком обращался в региональный Минздрав с целью внедрения региональных надбавок врачам и медперсоналу. По инициативе Людмилы Борисовны президиум областной организации профсоюза принял решение предоставить адресную материальную помощь работникам — членам профсоюза, контактирующим с больными коронавирусом.

**Материалы подготовила
Наталья КОЧЕМИНА**

Почетные грамоты

Номинация «Акция»

«Книги — Чеченской Республике»

Татарская республиканская организация Российского профсоюза работников культуры. Председатель — **Альбина Сабитова**.

Акция по сбору книг для библиотек Чеченской Республики.

«Знай своих героев в лицо»

Бурятская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ. Председатель — **Дыжидма Иванова**.

Изготовление бейджиков с персональными фотографиями для медиков, борющихся с коронавирусом и работающих в масках и защитном облачении.

Номинация «Новация»

Обучающая игра по вопросам охраны труда «Черное золото»

Объединенная ППО АО «Черномортранснефть». Председатель — **Наталья Петлеванная**.

Новый формат обучения с максимальным вовлечением всех его участников, который отличается от классических экзаменов и тестов и формализованного подхода, повышает вовлеченность в процесс и улучшает запоминание тех или иных требований безопасности.

Карточки по трудовому праву в официальном «Инстаграме» Федерации профсоюзов Приморья

Федерация профсоюзов Приморского края. Председатель — **Владимир Исаков**. Авторы проекта: зампред ФППК **Нина Зиновьева**, руководитель департамента информационно-аналитической работы ФППК **Татьяна Сушенцова**.

На «Инстаграм» ФППК подписано 8637 человек. Всего за период июнь 2019 — май 2020 года опубликовано 49 постов с карточками по трудовому праву, которые суммарно собрали 11 246 лайков, 1150 репостов и 3889 сохранений. Общий охват — 189 173 пользователя.

Создание профсоюзной музыкальной группы «Союзницы»

Ярославна Громакина — председатель Молодежного совета Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия.

Создание музыкальной группы, исполняющей песни на профсоюзную тематику.

#НЕбизнесSMM, «Кейсы от Ветлужских». Системное продвижение профсоюзов в соцсетях

Федерация профсоюзов Свердловской области, председатель **Андрей Ветлужских**.

В течение года проведено четыре крупных межрегиональных семинара для профактива из цикла #НЕбизнесSMM (SMM в профсоюзах). Набирает тысячи просмотров Youtube-канал «Кейсы от Ветлужских».

Номинация «Лидер»

Юлия Кошелева — председатель комиссии по информационно-аналитической работе профкома ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», председатель Молодежного совета Южной территориальной общественной организации Профавиа, зампред Молодежного совета Федерации профсоюзов Ростовской области. Кандидатура выдвинута профкомом ТАНТК.

Марина Слевакина — главный технический инспектор труда Красноярской территориальной организации Росуглепрофа. Кандидатура выдвинута ППО «Разрез Березовский».

Елена Лазарева — председатель ППО работников Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ), председатель координационного совета председателей профорганизаций вузов Ростовской области и координационного совета организаций профсоюзов.

Вероника Маматова — специалист по информационной работе, председатель Молодежного совета Белгородской областной организации профсоюза работников АПК РФ. Кандидатура выдвинута Белгородской областной профорганизацией работников АПК.

Елена Прохоренко — председатель межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов в г. Георгиевске Ставропольского края. Кандидатура выдвинута Федерацией профсоюзов Ставропольского края.

Светлана Герман — председатель межмуниципального координационного совета профсоюзов в г. Зеленокумск Советского городского округа, технический инспектор труда Федерации профсоюзов Ставропольского края. Кандидатура выдвинута ФПСК.

Гульназ Гарифуллина — председатель Высокогорской районной организации Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры. Кандидатура выдвинута Татарской республиканской организацией РПРК.

Ирина Бондаренко — председатель ППО Московской областной больницы им. проф. В.Н. Розанова. Кандидатура выдвинута Пушкинской городской организацией профсоюза работников здравоохранения.

Айназ Муртазина — председатель ППО детского сада общеразвивающего вида № 47 Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан. Кандидатура выдвинута работниками — членами профсоюза.

Сергей Афанасьев — начальник механо-монтажного цеха, член профкома, председатель молодежного совета завода, руководитель военно-патриотического клуба «ОСА». Кандидатура выдвинута ППО АО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции».

Валерий Кусков — председатель Свердловской областной организации ГМПР. Кандидатура выдвинута профорганизацией АО «Верх-Исетский металлургический завод».

ВАЖНО





Антология протеста

Знаковые акции ФНПР и ее членских организаций с начала девяностых до наших дней

Коллективные действия разных форматов — важнейший инструмент в арсенале любого профсоюза, и организации ФНПР — не исключение. Вспоминаем яркие протестные и агитационные акции профсоюзов, проведенные за минувшее тридцатилетие.



10 июля 1992 года. Представители трудовых коллективов требуют от властей гарантий стабильности работы оборонки в условиях конверсии.
Внизу: 22 апреля 1992 года. Митинг учителей у здания Моссовета на Тверской улице.

21 сентября координационный совет ФНПР потребовал от правительства «решительной корректировки в интересах человека труда» курса проводимых в стране реформ.

24 октября ФНПР организовала общероссийскую акцию протеста под лозунгом «Повернуть реформы лицом к человеку труда». В акции участвовали 29 отраслевых общероссийских профсоюзов и 58 территориальных организаций. Профсоюзы оценили общее число участников акции в 1 млн человек.

1996 год: всероссийская забастовка в угольной промышленности

1 февраля 1996 года в угольной отрасли, переживавшей в то время жестокий кризис и подъем протестного движения, состоялась общероссийская забастовка, в которой





Ростовская область, Новошахтинск. 10 августа 1996 года. Рабочие на митинге с требованием немедленной выплаты задерживаемой пятой месяца зарплаты.
Внизу: 2004 год, пикет студентов против реформы образования у Дома правительства в Москве.





22 марта 2011 года. Митинг работников оборонной промышленности на Гоголевском бульваре в Москве. Внизу слева: 2015 год, колонна машин профсоюзного автопробега

ности провела общероссийскую акцию протеста. Ее требования были следующими: обеспечить предприятиям ВПК должный уровень оборонзаказа; сократить тарифы на энергоносители; отменить земельный налог для предприятий; списать их накопленные за 1990-е годы долги перед федеральным бюджетом и внебюджетными фондами (к середине 2000-х годов общая сумма долга, по некоторым оценкам, превысила 32 млрд рублей).

Серия профсоюзных акций началась 8 сентября на востоке страны и 22 сентября финишировала в Москве профсоюзным пикетом — тысяча человек на Горбатовом мосту у Дома правительства. Требования акции по всей стране поддержали десятки тысяч человек.

2005 и 2015 годы: автопробегом через всю страну

Агитационный автопробег — непростой в организации, но эффективный способ напомнить стране о роли, позиции и задачах профсоюзов.

Летом 2005 года состоялся профсоюзный автопробег ФНПР под лозунгом «Единая страна — единые профсоюзы». Он был приурочен к 100-летию профдвижения в России и 15-летию ФНПР. Пробег стартовал 16 июля 2005 года в Калининграде и финишировал спустя 40 дней во Владивостоке. По пути следования проводились митинги, акции и встречи с профсоюзным руководством и активистами.

Весной 2015 года (в том году, помимо очередных круглых дат для профсоюзов, в России широко отмечалось 70-летие Победы) ФНПР организовала новый юбилейный автопробег по маршруту Москва — Севастополь — Северный Кавказ — Магадан. Путь пролегал по 40 регионам страны, в том числе по местам ключевых событий Великой Отече-





7 октября 2008 года, участник московского митинга в рамках общероссийской акции профсоюзов "За достойный труд".

ственной войны. Отрезок пути по Якутии и Магаданской области был пройден в условиях бездорожья.

2007 год: первая «итальянская забастовка» в Качканаре

В октябре 2007 года массовую и, что немало важно в российских реалиях, успешную «итальянскую забастовку» устроила первичная организация Горно-металлургического профсоюза России, действующая на горно-обогатительном комбинате «Ванадий» (г. Качканар, Свердловская обл.). Профсоюзная организация требовала от руководства 20-процентного повышения заработной платы.

Акция в режиме «работы по правилам» продлилась четыре дня и стоила собственнику ГОК, группе «ЕВРАЗ», почти по 1 млн долларов ежедневно. В итоге требования профсоюза были удовлетворены.

«Итальянские забастовки» для профсоюзного комитета Качканарского ГОКа станут привычным способом борьбы за интересы работников — профком прибегнет к ним в 2013 и 2016 годах.

2005, 2008 и 2011 годы: общероссийские акции протеста «Нет — росту цен на топливо»

Российский профсоюз работников автомобильной промышленности и дорожного хозяйства, поддержанный профорганизациями ряда других отраслей, в 2005, 2008 и 2011 годах организовал общероссийские акции протеста под лозунгом «Нет — росту цен на топливо».

В рамках трех общероссийских протестных марафонов состоялись 97 митингов, тысяча пикетов и больше 40 автопробегов. По профсоюзным данным, акции поддержало свыше миллиона человек.

Напомним, с 2000 по 2019 год средняя стоимость бензина (АИ-95) в стране выросла с 8,5 до 45,7 рубля за литр.

2008 год: Россия присоединяется к глобальной кампании в поддержку достойного труда

7 октября 2008 года впервые состоялась организованная ФНПР общероссийская акция, приуроченная к Всемирному дню действий за достойный труд.

Идея сделать 7 октября днем глобальных профсоюзных акций, направленных на защиту ценностей справедливой занятости в условиях глобализации и доминирования транснациональных корпораций, была утверждена в 2007 году Генеральным советом Международной конфедерации профсоюзов, крупнейшего мирового профобъединения. Ее членской организацией является, напомним, Федерация независимых профсоюзов России.

СПРАВКА

«Итальянская забастовка» — буквальное, скрупулезное выполнение при работе всех внутренних правил и инструкций. На практике, в частности на Качканарском ГОКе, при работе с изношенным оборудованием это может резко замедлить, а иногда и остановить производственный процесс.

С того времени профсоюзные уличные акции в рамках Всемирного дня действий за достойный труд ежегодно проходят в большинстве крупных городов. В этих акциях участвуют миллионы российских профактивистов.

2014 год: Первомай — снова под кремлевскими стенами

Традиционная первомайская демонстрация профсоюзов в Москве в 2014 году впервые с 1991 года прошла по Красной площади. В мероприятии участвовало около 120 тысяч человек.

После демонстрации руководство профсоюзов встретилось в Кремле с президентом РФ **Владимиром Путиным**, который поддержал позицию ФНПР по вопросу заемного труда. Закон о запрете заемного труда, предложенный профсоюзными депутатами в Госдуме, рассматривался с 2011 года. Он вступил в силу в 2016 году.

С тех пор Красная площадь опять стала традиционным местом проведения профсоюзных первомайских шествий.

2018 год: акции профсоюзов против повышения пенсионного возраста

В ответ на одобрение правительством летом 2018 года закона о повышении пенсионного возраста в России в стране поднялся социальный протест.

18 июня руководство ФНПР направило во все членские организации письмо с призывом к коллективным действиям в связи с принятым законом. По стране прокатилась волна профсоюзных протестных акций. Профсоюзные митинги и пикеты прошли в течение 2018 года в десятках городов страны.

Закон с рядом поправок вступил в силу в начале 2019 года, однако профсоюзные акции с требованием пересмотра пенсионного возраста в ряде регионов продолжились.

Александр ЦВЕТКОВ



Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступает перед колонной трудящихся на Красной площади, 2014 год.

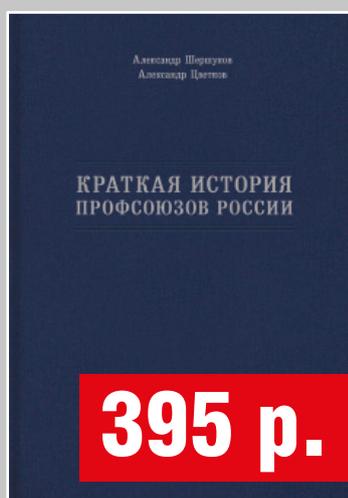
Внизу: 16 июля 2018 года, Уфа. Участники профсоюзного митинга протеста против пенсионной реформы.



ПОГРУЖЕНИЕ В ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТЕКСТ

осознанное профсоюзное членство невозможно без знания основ истории и идеологии движения

«КРАТКАЯ ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ»



Эта книга в доступной форме рассказывает об основных фактах, событиях и явлениях, связанных с возникновением и развитием российского профсоюзного движения на фоне истории страны. В современной России популярное издание подобного содержания выходит впервые. Георгий Гапон, Михаил Томский, Александр Шелепин... Морозовская стачка, Новочеркасский расстрел, октябрь 1993 года... Эти и многие другие люди и события важны для понимания сегодняшних профсоюзов.

Книга предназначена как для самостоятельного изучения профсоюзным активом, так и для организации учебных мероприятий для аудитории разного возраста.

Твердая обложка с тиснением, 136 стр.

«ПРОФСОЮЗНАЯ ИДЕОЛОГИЯ»



Если еще совсем недавно состоять в профсоюзе было так же естественно, как и ходить на работу, то теперь дела обстоят по-другому. Вокруг профсоюзов скопилось много вымыслов и недопонимания. Многие работающие предпочитают сэкономить копейки на взносах и решать свои проблемы в одиночку. Да и не каждый профсоюз может внятно объяснить простому работнику смысл своего существования.

Книга написана для того, чтобы четко объяснить, что такое профсоюзная идея и как она работает. Издание доступно рассказывает профсоюзным работникам о том, на каких принципах создавались и развивались профессиональные союзы трудящихся, отчего равнодушные люди тратят свое время и энергию на работу по отстаиванию трудовых прав.

Издание 7-е, исправленное и дополненное, 112 стр.

Для заказов звоните: 8-800-777-84-26 • shop.solidarnost.org

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ЭТО:



144 766

ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

82

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

40

ОТРАСЛЕВЫХ
ПРОФСОЮЗОВ



Юридическая
консультация:

+7 (495) 938-84-39

Справки по письмам:

+7 (495) 938-88-24

Прием почты:

+7 (495) 938-78-99

119119, Москва, Ленинский пр-т, д. 42 • Факс: +7 (495) 930-99-83 • www.fnpr.ru