

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЖУРНАЛ

№ 1 (047)  
2021

16+

## Первые корабли



**Передовое  
соцпартнерство  
на «Адмиралтейских верфях»**



## Продолжаем жить в интересное время

Авторы песни «Это был тяжелый год» вполне могли бы подождать с ее презентацией до настоящего времени. Чтобы происходящее за окнами более соответствовало содержанию. Но кто ж знал? Тем не менее во всей этой ковидной истории существенно следующее: люди в большей степени могут испортить себе жизнь, чем даже опасный вирус. Потому что вирус — это не только заболевание. Лечение этого заболевания показывает готовность медицинских структур к эффективной работе. Социальная дистанция и удаленная работа — это проверка трудовых отношений. Закрытие части экономики — это тест для правительств в части создания новых рабочих мест и поддержки безработных. И так далее. В конечном счете, сейчас забыт «испанский» грипп столетней давности и холера — двухсотлетней, а человеческих жертв после них было не в пример больше. Но — до холеры пахали и после продолжили. До «испанки» развивалось промышленное производство — и после. В этом смысле коронавирус отличается тем, что имеет серьезные последствия для организации трудового процесса, рабочего места, трудовых отношений и доходов работников. Последствия для социальной ткани общества носят долговременный и необратимый характер. Смогут ли власть и общество придать этим изменениям приемлемый характер? Совершенно неясно. Можно жить некоторое время в состоянии стресса, но люди хотят предсказуемости и стабильного развития. А прошедший год такой возможности не предоставил. Ну-у-у... Посмотрим на 2021-й?

**Александр ШЕРШУКОВ**

**«Профсоюзный журнал»  
распространяется  
в Государственной Думе,  
Общественной Палате  
и Правительстве РФ**

«Профсоюзный журнал»  
№ 1 (47), 2021 год

Учредитель — ООО «Редакция газеты  
«Солидарность»»

Над номером работали:

Александр ШЕРШУКОВ — шеф-редактор  
Полина САМОЙЛОВА — редактор  
Сергей МАЙМАСОВ — бильд-редактор  
Любовь ЛУНЕВА —  
литературный редактор  
Наталья СИМОНОВА — корректор  
Ирина НАУМОВА —  
дизайн-макет, верстка  
Михаил КОМАГОРОВ — препресс  
Дмитрий ПЕТРОВ — художник  
Николай ФЕДОРОВ — фотограф  
Александр КЛЯШТОРИН,  
Александр ЦВЕТКОВ — корреспонденты

Адрес редакции:

119119 Москва, Ленинский проспект, д. 42,  
помещение Б  
Телефоны: 8 (800) 777-84-26,  
(495) 938-72-02  
E-mail: [info@solidarnost.org](mailto:info@solidarnost.org)  
Журнал зарегистрирован в Федеральной службе  
по надзору в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор),  
регистрационное свидетельство  
ПИ № ФС77-70529 от 10 июля 2017 года

Подписной индекс:

Каталог «Почта России» ПА543  
Оформление редакционной подписки  
(495) 938-72-07  
e-mail: [sales@solidarnost.org](mailto:sales@solidarnost.org)

Руководитель отдела распространения  
Елена МНАЦАКАНОВА

По вопросам размещения рекламы  
обращаться по телефону:  
(495) 938-72-07

Отпечатано в соответствии с предоставленными  
материалами в ООО «Тверская Фабрика Печати»  
170006, г. Тверь, Беляковский пер., 46  
[www.t-f-p.ru](http://www.t-f-p.ru)  
Тираж 1700 экз.  
Заказ № 11951

Рукописи не рецензируются  
и не возвращаются

Перепечатка материалов возможна только  
с согласия редакции  
При перепечатке ссылка на  
«Профсоюзный журнал» обязательна

Фото на обложке: спуск на воду патрульного  
корабля ледового класса «Иван Папанин»  
на предприятии «Адмиралтейские верфи».  
Александр Гальперин / РИА Новости.

## РЕПОРТАЖ

### *Первые корабли*

Репортаж с самого старого предприятия  
Санкт-Петербурга — Адмиралтейских верфей.



**стр. 4**

## ПРОФСОЮЗЫ И МОДЕРНИЗАЦИЯ

### *Век профсоюзов*

Рассказ о форуме «Профсоюзы. XXI век.  
Технологии и ресурсы», где участники  
обсудили, как профсоюзам стать эффективнее  
в современном мире.



**стр. 14**

## ОБЩЕСТВО

### *Профсоюз на скамье подсудимых*

Разбираемся, кто, зачем и с каким результатом  
подаёт в суд на профсоюзы.



**стр. 22**

## ПЕРЕД СУДОМ ИСТОРИИ

### *Сакко и Ванцетти: преступники или мученики?*

История самого скандального суда над  
рабочими активистами.



**стр. 30**

## ПРОФСОЮЗЫ ЗА РУБЕЖОМ

### *Казни египетские*

История профсоюзов Египта:  
из тысячи осталось 122.



**стр. 38**



# Первые корабли

## Адмиралтейские верфи: пример производства — пример соцпартнерства

«Полтава», «Петр I и II», «Елизавета», «Аврора», «Ленин» — для тех, кто интересуется российским производством вообще и флотом в частности, каждое из этих имен — знаковое. Имена кораблей, знаменующих собой новые этапы или прорывы в отечественном кораблестроении. Объединяет их одно: все они были произведены на Адмиралтейских верфях. «Профсоюзный журнал» посетил предприятие, ознакомился с уникальным производством, а также выяснил, как профсоюзной организации и руководству удастся сохранять социальную базу и достигать консенсуса по одному из лучших коллективных договоров не только в регионе, но и в отрасли.







# МЫ СТРОИМ ФЛОТ XXI ВЕКА



## ОТ ПЕТРА ДО «ЛЕНИНА»

«Первый» — это слово, пожалуй, лучше всего характеризует Адмиралтейские верфи и мелькает в их истории чаще других. Судите сами — **Петр Первый** основал первый завод Санкт-Петербурга в первый же год после начала строительства города. Здесь появились на свет первенцы кораблестроения: первые петровские галеры, первый 54-пушечный парусный линейный корабль «Полтава», первый в России 100-пушечный линкор «Петр I и II», первый пароход «Елизавета», первый отечественный броненосец — круглая плавучая батарея «Не тронь меня», сильнейший корабль своего времени «Крейсер» (с 1872 года — «Петр Великий»), первый в мире ледокол с ядерной силовой установкой «Ленин». Даже журнальных объемов не хватит, чтобы перечислить всех инновации, которые подарили Адмиралтейские верфи стране.

В музее предприятия мы можем обнаружить зарплатную ведомость самого императора. Дело в том, что Петр I не только руководил верфями, но и работал корабельным мастером, за что, как зафиксировано в документе, и получил 366 рублей. Деньги по тем временам фантастические, но они были положены всем привлеченным высококлассным зарубежным мастерам. А труд отечественных специалистов ценился ниже, хотя и среди них были настоящие новаторы.

Именно здесь пытались создать прототип нынешней подлодки — в начале-то XVIII века! В 1718 году крепостной крестьянин **Ефим Никонов** подал Петру I челобитную, в которой предлагал реализовать идею «потаенного судна». По задумке изобретателя, такое судно незаметно подбирается к вражеским кораблям под водой, из него в кожаных костюмах специ-

ального кроя выбирается команда и наносит флоту противника непоправимый ущерб.

«...Сделает он к военному случаю на неприятелей угодное судно, которым на море, в тихое время, будет разбивать корабли, хотя б десять, или двадцать, и для пробы тому судну учинит образец», — писалось царю об идее Никонова.

Рабочий образец даже был изготовлен и спущен на воду, но потерпел провал при испытаниях. Возможно, эксперимент и удалось бы довести до ума, однако смерть Петра резко притормозила проект развития первого подводного флота. Никонов впал в немилость, был разжалован в рядовые плотники и сослан на Астраханские верфи.

История с «потаенным судном» оказалась для Верфей вполне пророческой. Именно подводные лодки стали одной из специализаций предприятия. Правда, уже в XX веке, но





*Один из главных лозунгов председателя первичной профсоюзной организации Адмиралтейских верфей Валерия Зайцева — «Пятьдесят процентов сотрудников знаю я — остальные знают меня». Профком старается найти индивидуальный подход к каждому члену профсоюза.*

и произвели их здесь уже несколько сотен, включая передовые проекты атомных субмарин. Первый в мире атомный ледокол «Ленин», стоящий ныне на приколе в Мурманске. Сейчас от производства каких-либо судов с ядерными реакторами на Верфях страна отказалась. Все же это один из центральных районов города с 6-миллионным населением.

### **ПОЛЮС ПРОИЗВОДСТВА**

А что сейчас? В структуре предприятия сразу несколько производств: корпусное, сборочно-сварочное, машиностроительное, стапельно-сдаточное и достроечное. Здесь же собственный инженерный центр, где придумываются и проектируются суда. Верфи — предприятие полного цикла, реализующее кораблестроительные проекты от идеи до спуска изделия на воду. Всего на предприятии задействовано больше 7500 работников.

С начальником участка механического цеха **Сергеем Горбаченко** осматриваем его владения.

— Наше подразделение непосредственно занимается изготовлением деталей на строительстве самых разных заказов, как надводных, так и подводных, — рассказывает Горбаченко. — К нам привозят металл, из этого металла мы уже делаем изделия, которые монтируются на судно. Работа трудная, но невероятно интересная. Я считаю, что в машино-

строительном производстве было бы полезно поработать каждому специалисту. Просто понять, что это такое. Монтажные цеха получают уже одно цельное изделие, для нас же оно может состоять из 500 деталей и даже больше. И каждое мы на руках проносим. Если тебе интересно, если ты любознательный, то это очень интересная работа.

Цеха предприятия постоянно модернизируются, закупается и монтируется новое оборудование. Руководство

### **СПРАВКА**

Сегодня почти на 80% промышленных предприятий Санкт-Петербурга действует больше 2300 колдоговоров, охватывающих свыше 750 тысяч работников. В этом году в конкурсе Ленинградской федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор» участвовало около 20 предприятий и организаций. Почетный диплом за второе место — это высокая оценка большой работы, проделанной администрацией АО «Адмиралтейские верфи» и профорганизацией в 2020 году.





## ДОСЬЕ

От имени администрации предприятия на вопросы «Профсоюзного журнала» ответил Игорь САВЕЛЬЕВ, заместитель генерального директора по персоналу, социальному развитию и общим вопросам.

— Как наличие крупной и эффективной профсоюзной организации помогает в реализации проектов предприятия?

— Профсоюзу уже больше века. За это время он стал важнейшим элементом, который способствует формированию конструктивных отношений между работниками и администрацией. Любая деятельность требует профессионализма, большой сплоченности коллектива, расчета и вложения финансовых средств. Это невозможно без объединения усилий руководства предприятия и профсоюза. Благодаря такому подходу Адмиралтейские верфи всегда успешно выполняли поставленные задачи и продолжают динамично развиваться. Предприятие многократно становилось победителем конкурса Минпромторга на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» в номинации «За лучшую организацию активного и оздоровительного отдыха среди организаций ОПК».

— В каких сферах деятельности работа профсоюза выражена наиболее ярко?

— Контроль исполнения коллективного договора, конечно. Есть ряд наиболее значимых для коллектива Верфей пунктов. Например, обеспечение гарантий по оплате и охра-

не труда. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов. Организация для работников питания, медобслуживания и отдыха для них и их семей, а также деятельность, направленная на сплочение коллектива. Это и работа с ветеранской организацией, члены которой участвуют практически во всех мероприятиях. И взаимодействие с Советом молодежи, адаптация и закрепление работников на предприятии. Кроме того, у нас есть физкультурно-оздоровительный комплекс, спортивный клуб «Адмиралтеец». Между работниками разных подразделений Адмиралтейских верфей ежегодно проходят соревнования по различным видам спорта. А среди сотрудников обществ Группы ОСК ежегодно проводится спартакиада, в которой команда Верфей занимает призовые места.

— Какие проекты руководству предприятия хотелось бы реализовать совместно с профсоюзом в ближайшем будущем?

— Сейчас идет глобальный процесс перехода Адмиралтейских верфей на единую, унифицированную систему оплаты труда обществ Группы ОСК. Это затронет каждого работника нашего предприятия. Все изменения локальных нормативных актов также ведутся в плотном сотрудничестве с профсоюзом и всецело направлены на соблюдение трудового законодательства и прав наших работников. Кроме того, в следующем году закончится действие коллективного договора, который неоднократно был признан одним из лучших (в конкурсах среди промышленных предприятий). Так что сейчас нам предстоит огромная командная работа по подготовке нового договора.



Слово «первый» лучше всего характеризует производство Адмиралтейских верфей. Проект прототипа подводных лодок — «потайного судна» — впервые появился здесь еще в 1718 году (справа). А в XX веке на «Верфях» построили первый атомный ледокол «Ленин» (на фото слева).

не экономит ни на технологиях, ни на условиях труда, что и позволяет Верфям оставаться в числе безусловных лидеров отечественного кораблестроения. За последние месяцы предприятие сдало заказчикам несколько важнейших объектов. Так, недавно, в начале ноября, в состав Военно-морского флота России вошла большая дизель-электрическая подлодка «Волхов».

Заместитель главнокомандующего ВМФ по вооружению **Игорь Мухаметшин** назвал передачу лодки «знаменательным событием для ВМФ». «Это уже вторая неатомная подводная лодка, которая построена Адмиралтейскими верфями для Тихоокеанского флота. Кораблю предстоит решать сложные, ответственные задачи в Мировом океане», — сказал он. И выразил благодарность руководству и коллективу Адмиралтейских верфей за проделанную работу.

Труд коллектива оценил и **Алексей Рахманов**, генеральный директор АО «Объединенная судостроительная корпорация», в состав которого входят Верфи:

— Мы знаем, в каких непростых условиях приходилось работать в последнее время. Но заказ сдан с опережением графика, что уже стало хорошей традицией.

Помимо военных заказов предприятие специализируется и на исследовательских, научных судах. На момент подготовки этого материала Верфи по заказу Росгидромета готовят к спуску на воду уникальную ледостойкую самодвижущуюся платформу (ЛСП) «Северный полюс». В задачи объекта будут входить океанографические, акустические, геофизические и геологические наблюдения в Северном Ледовитом океане.

На сегодня ЛСП не имеет аналогов. ЛСП «Северный полюс» способна самостоятельно дрейфовать и передвигаться во льдах со скоростью до 10 узлов (напомним: 1 узел = 1,852 км/ч). Запас топлива на борту позволит платформе

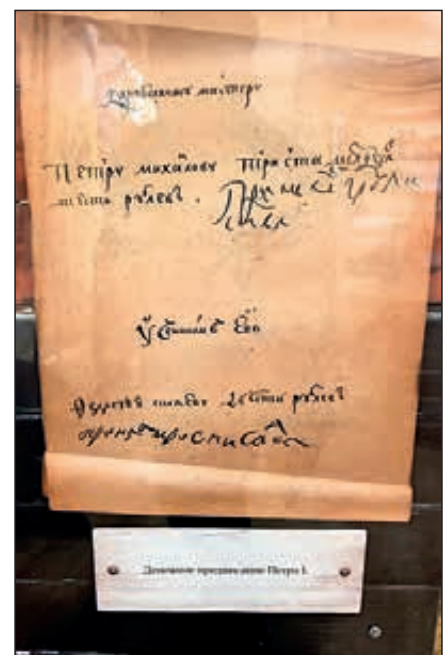


На фото внизу: зарплатная ведомость императора Петра I.

автономно находиться в экспедиции до двух лет. Ее научный центр оснащен современной лабораторией, средствами бесперебойной связи и рассчитан на одновременную работу 34 научных сотрудников. А еще на ЛСП «Северный полюс» предусмотрена взлетно-посадочная площадка для многоцелевых вертолетов типа Ми-8 и Ми-38.

### КОМАНДА ЗАЙЦЕВА

Под стать предприятию и профсоюзная организация, первая и одна из старейших в Санкт-Петербурге. В ноябре 1905 года на заводе возник первый профсоюз, объединивших рабочих судостроения Петербурга, — Профсоюз портовых и кораблестроительных рабочих для защиты своих экономических и правовых интересов.







Сегодня за задачи, продекларированные 115 лет назад, отвечает профком Адмиралтейских верфей под руководством председателя **Валерия Зайцева**. Собственно, влияние профкома чувствуется уже на проходной. На территорию предприятия на велосипедах могут проезжать только члены профсоюза. Остальные вынуждены парковаться перед проходной.

— Иногда подходят не члены профсоюза — ругаются. Почему, мол, «им можно, а нам нельзя»? Что, дескать, за дискриминация! — смеется Зайцев. — Я в этом вопросе совершенно честен! На членов профсоюза я могу просить оформить пропуска. Они меня, как председателя профкома, на это уполномочили. А вы меня не уполномочивали ни на какие действия в отношении вас. Присоединяйтесь к профсоюзу — тогда поговорим.

Аппарат первички — 11 человек. Среди них — председатель профкома, его зам и специалисты, а также сотрудники библиотеки предприятия и спортивного клуба. Зарплата последних, впрочем, выплачивается не из членских взносов, а из средств, перечисляемых администрацией на спортивную и культурно-массовую работу.

— Согласно коллективному договору перечисляется взнос на культурно-массовую и спортивную работу в размере 0,1% от фонда заработной платы. Эти средства и идут на оплату наших непрофильных специалистов, — рассказывает предпрофкома. — Помимо того на эти деньги мы приобретаем много спортивного инвентаря — как для предприятия, так и для баз отдыха и детского оздоровительного лагеря. У нас не только центральный физкультурно-оздоровительный комплекс действует, который могут бесплатно посещать все работники, но и в цехах свои спортзалы имеются!

Выборная же структура профорганизации состоит из председателей аж 40 цеховых комитетов. Все предцехкома работают на неосвобожденной основе, что не избавляет их от работы в различных комиссиях — по трудовым спорам и культмассовым мероприятиям, по контролю за выполнением колдоговора и по охране труда. Собственно, вопрос охраны труда курирует зампред профкома **Сергей Колосов**, и пандемия добавила ему задач:

— Сразу администрацией предприятия были закуплены одноразовые маски и перчатки, обеззараживающие средства. На проходные купили сначала

бесконтактные градусники — на первое время, а затем поставили стационарные тепловизоры. Если в цехе обнаруживают несколько заболевших — обязательно проводится дезинфекция. Администрация и профком жестко контролируют и меры безопасности, и их исполнение.

Как поясняет Колосов, работа по охране труда на предприятии сопровождается тремя ступенями контроля. Первая — на уровне мастеров, которые проводят с работниками соответствующий инструктаж. Затем обучение и контроль со стороны руководителей цехов. Наконец, третья и главная ступень — специальная комиссия, в которую входят зампред профкома, главный механик, главный энергетик, главный акустик и другие менеджеры. Комиссия ежемесячно проверяет тот или иной цех — каждый исходя из своих компетенций.

— Приходим в цех, осматриваем, затем каждый докладывает, какие есть нюансы и недочеты. Составляется акт, и потом уже главный инженер смотрит, какие меры принять. Издаётся приказ, в котором прописывается, что должно быть реализовано и в какой срок, — поясняет Сергей Колосов.

А вот кого в структуре профкома, на удивление, нет — так это юриста. Впрочем, это объясняется просто: во-первых,



*Собственный инженерный центр, постоянное обновление технологической оснастки и повышение квалификации персонала позволяют Адмиралтейским верфям и сегодня оставаться одним из самых передовых предприятий России в отрасли судостроения.*

он есть у территориальной организации, а во-вторых, на предприятии практически нет трудовых споров и проблем.

— У нас ни в одной первичной профорганизации из входящих в территориальную нет юриста. **Игорь Смирнов** работает прекрасно, это один из лучших специалистов в нашей области. Что еще замечательно: территориальная организация помогает работникам — членам профсоюза решать не только трудовые вопросы, но и бытовые, жилищные и даже налоговые, — хвалит предпрофкома Валерий Зайцев юриста территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

## ФУНДАМЕНТ ПЕРВИЧКИ

Зачастую особенности производства сказываются и на профсоюзной работе. Как, например, у председателя комитета цеха плавсредств предприятия **Дмитрия Следнева**.

— Всех людей сразу я увидеть не могу, они работают не только в разных местах, но зачастую и в разное время, по вахтам — сутки через трое, — рассказывает Следнев. — Зато на каждом из плавсредств есть свой человек, с которым я постоянно держу связь по профсоюзным вопросам. Совместными усилиями контролируем, кто с какой ситуацией столкнулся, кому какая помощь необходима. Весной было много заболевших людей. Естественно, выписывали матпомощь и оперативно перечисляли на карту. Безусловно, было удобно и средства получить, и люди понимали, что о них помнят.

С проблемами иного рода борется **Лев Лацман**, предцехкома корпусного производства. В основном речь идет об отдельных аспектах условий труда, вопросы по которым периодически появляются у сотрудников цеха.

— Сразу обращаются ко мне, я выхожу на связь с профкомом, и благодаря такому прямому каналу удается оперативно решить любую проблему, — рассказывает Лацман.



По его словам, старожилы производства отлично понимают, что профсоюз — это в первую очередь помощь и поддержка. Такие люди принимают активнейшее участие в жизни организации, но никакими льготами не пользуются:

— Даже бывает так, что случается какая-то неприятность, и я говорю: давайте окажу матпомощь! «Да нет, не надо, лучше оставь эти деньги для коллег, у которых большие проблемы со средствами».

## НАСТОЯЩАЯ ВЗАИМОВЫРУЧКА

Все председатели цехкомов, с кем удалось переговорить, отмечают одни и те же проблемы. Первая — недостаточная информированность членов профсоюза о полагающихся им льготах и гарантиях. Что приводит к курьезным инцидентам. Приходит человек к председателю цехкома и говорит, что хотел бы из профсоюза выйти. Начинается выяснение, почему и зачем. Оказывается, работник просто не знал о возможности воспользоваться матпомощью или о льготах, предоставляемых профорганизацией.

Другая проблема — сложно привлекать молодежь, которая как раз и пытается подходить к профсоюзу с чисто утилитарной точки зрения. Но и здесь профком нащупал свой подход. **Юлия Рябкова** работает ведущим конструктором инженерного центра и одновременно возглавляет цехком, где профчленство приближается к 70%.

— Возникает проблема, например, у молодых мам, которым необходим короткий рабочий день. Рассматриваем с администрацией каждый конкретный случай, договариваемся по-человечески, — рассказывает Рябкова. — Или, скажем, надо отпустить ребят на спортивные соревнования. С руководством практически всегда можно достичь взаимопонимания и договориться. Бывает и так, что сотрудник собирается уходить (наших специалистов вообще рады видеть на других предприятиях), и мы с представителями администрации обсуждаем возможность повысить зарплату, чтобы сохранить работника в нашем подразделении. Помогаем и сотруднику, и предприятию, ведь сохранение опытных специалистов — это и сохранение наших компетенций.

Так, на предприятии предусмотрена стимулирующая выплата молодым специалистам после одного, двух и





трех лет работы. Суммы вполне существенные: от 15 до 30 тысяч рублей в зависимости от периода. Еще одна отличная мотивация к вступлению — это организуемые профкомом экскурсии. Калининград, Казань, Старая Русса, Ржев — буквально за несколько сотен рублей адмиралтейцы выбирают в поездки выходного дня. С транспортом, проживанием и едой. Конечно, к таким выездам постоянно хотят присоединиться и не члены профсоюза. Им мягко отказывают, призывая присоединяться к организации. Хочешь пользоваться общественными благами — вноси свою лепту.

Подробнее о работе Совета молодежи «Профсоюзному журналу» рассказала его глава **Наталья Полищук**:

— Мы проводим в год порядка 40–50 мероприятий, сотрудничаем с городским Советом работающей молодежи, с Комитетом по молодежной политике Санкт-Петербурга и с дружественными молодежными организациями. Помогаем организовать участие наших специалистов в проектах WorldSkills. А также — подготовить публикации в научные издания по нашей тематике. В прошлом году, к Году театра, реализовали нашу молодежную инициативу создать собственную, любительскую театраль-

ную студию «Аврора». Сейчас ее коллектив насчитывает порядка десятка человек.

Как рассказала Полищук, на Верфях реализуется системная программа адаптации молодежи на производстве, в том числе вовлечения новых людей в нерабочие активности. Это способ создать среду горизонтальных взаимосвязей внутри предприятия.

— Очень важно сформировать костяк коллектива, и мы называем это активом Совета молодежи. У нас это примерно 50 человек, которые регулярно участвуют во всех мероприятиях. Большинство из них состоят и в профсоюзе. Это люди с активной позицией, которые заинтересованы в том, чтобы действовать, — подчеркивает Наталья Полищук.

### КОЛДОГОВОР РАЗВИТИЯ

Качество работы любой профсоюзной организации можно оценить по договору, который она заключает с соцпартнерами. В 2020 году колдоговор Верфей признан одним из лучших в регионе.

Какие пункты договора позволили документу получить такую высокую оценку? Дело даже не в высокой оплате труда — средняя зарплата на Верфях превышает 87 тысяч рублей, а

по рабочим специальностям — 95 тысяч. Дело в соцпакете, который удалось сохранить на производстве.

Адмиралтейские верфи — одно из немногих промышленных предприятий Санкт-Петербурга, сохранившее все объекты социальной сферы: две базы отдыха на Карельском перешейке, детский оздоровительный лагерь в поселке Сиверский и медицинский центр — один из лучших в городе. Что дает возможность администрации гарантировать работникам Верфей полный соцпакет, включающий медицинское обслуживание и семейных отдых по льготным ценам на загородных базах. Для понимания: когда речь идет о льготных ценах, это не привычные скидки в размере 5–10%, которые предлагает коммерция.

— Отдых на наших базах для работников стоит от 5 до 40% от коммерческой цены. Чаще всего — буквально несколько тысяч рублей на семью, — рассказывает Валерий Зайцев. — Та же история и с детским лагерем. Коммерческая стоимость путевки — порядка 44 тысяч рублей за смену в 21 день, а член профсоюза заплатит за детский отдых всего 2500 рублей. Ну а медицинский центр — это вообще наша гордость. Каждый работник предприятия получает дополнительное медицинское страхование. Причем в одном из луч-





ших медцентров города, с полным набором аппаратуры. Программа ДМС достаточно полная. Если же нужны дополнительные услуги, не включенные в стандартный пакет, на них распространяется 35-процентная скидка.

Еще один пункт, по которому удалось договориться работникам и администрации, — это субсидирование стоимости жилья. На эту льготу, правда, могут рассчитывать не все желающие. Она доступна на конкурсной основе: комиссия определяет тех, кто действительно нуждается в поддержке. Выбранные специалисты получают по 2 млн рублей беспроцентной ссуды сроком на пять лет.

— Конечно, это серьезная поддержка. Но если мы хотим оставаться конкурентным предприятием на рынке труда, необходимо вкладываться в коллектив. В скором времени нам предстоит обсуждать новый вариант коллективного договора. Уверен, нам удастся достичь взаимопонимания. Как раз потому, что и в профкоме, и в администрации прекрасно понимают: основа производства — это люди, — считает Зайцев. Кстати, слоган профсоюзной организации — «Внимание к людям — главное в нашей работе!».

**Александр КЛЯШТОРИН**

*Грамотное социальное партнерство, взаимопонимание между администрацией и работниками — одна из фундаментальных основ внутренней жизни «Верфей». Коллективный договор предприятия регулярно занимает верхние строчки как региональных, так и отраслевых рейтингов. На фото вверху — награждение почетной грамотой территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения генерального директора Адмиралтейских верфей Александра Бузакова.*

## ДОСЬЕ

**Евгений АНИКИН, председатель Российского профсоюза работников судостроения:**

— Именно в Петербурге, ставшем центром отечественной промышленности, в начале XX века зарождалось и крепло российское рабочее движение. С первого дня своего основания и по настоящее время профсоюзная организация Адмиралтейских верфей отстаивает социально-экономические интересы и трудовые права членов профсоюза. Коллективный договор предприятия неоднократно признавался одним из лучших в судостроительной отрасли. От имени профсоюза поздравляю первичную профсоюзную организацию АО «Адмиралтейские верфи» со 115-летием со дня образования профсоюза!

**Николай ЧАЛОВ, председатель территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленобласти:**

— Первичная профорганизация Адмиралтейских верфей — это самая крупная наша организация. Профком уделяет большое внимание социальной защите и соцвопросам, многие годы у организации отличный колдоговор. Несмотря на то, что Верфи — старейшее предприятие города, они остаются на острие профессиональной и социальной жизни. 2020 год — год 115-летия со дня образования профцентра в Санкт-Петербурге. По некоторым сведениям, он организовывался на судостроительных предприятиях, в том числе на Адмиралтейских верфях. Хочется поздравить с этим юбилеем профком и всех работников и пожелать дальнейших успехов в нелегком профсоюзном труде.

# ПРОФСОЮЗЫ XXI ВЕК

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ  
ФОРУМ





# Век профсоюзов

## По мнению экспертов, профсоюзы используют лишь 40% потенциала

Несмотря на новую «коронавирусную» реальность, жизнь продолжается. Даже пандемии не под силу остановить тягу профсоюзных лидеров и активистов к знаниям о новых методах и механизмах работы. Доказательством этого тезиса стал форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы», состоявшийся в октябре 2020 года в Сочи. «Профсоюзный журнал» рассказывает о главных площадках мероприятия, а также делится мнениями его участников.





## «КОРОНЕ» ВОПРЕКИ

Собрать без малого 200 человек со всей России на очное мероприятие во время эпидемии коронавирусной инфекции казалось задачей практически невыполнимой. Но, несмотря на все противоречия, опасения и трудности, Второй всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы» состоялся 15–16 октября в сочинской гостинице Sea Galaxy.

Меры безопасности, на которые пошли организаторы форума в связи с пандемией, несколько изменили и сам формат мероприятия. Помимо масок, перчаток и санитайзеров, ставших уже привычными элементами новой реальности, в одном помещении, по распоряжению местных властей, было запрещено собирать больше сотни человек. В связи с этим форум пришлось проводить в двух залах. В одном спикеры выступали очно. В другом — велась прямая трансляция происходяще-

го, зато там можно было перекусить (легкие закуски), а также утолить жажду прохладительными или горячими напитками, не отвлекаясь от процесса обучения. Чтобы условия были равны для всех участников, разделенная на примерно одинаковые группы аудитория форума менялась залами.

На открытии форума заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Александр Шершуков** напомнил о мерах, примененных царским правительством 190 лет назад для борьбы с эпидемией. Современники описывали их следующим образом: «Очень энергичные, но совершенно нелепые меры, всю Россию избороздил карантинами, они совершенно парализовали хозяйственную жизнь страны, а эпидемии не остановили».

— Главный наш ресурс — это здравый смысл, который нужно беречь и развивать, — заключил Шершуков.

## СПРАВКА

«Профсоюзы. XXI век» — форум, раз в год собирающий сотни профсоюзных активистов со всей страны. Первое мероприятие такого формата, получившее подзаголовок «Новая реальность: возможности и риски», было организовано редакцией газеты «Солидарность» в 2019 году. На следующий год в качестве соорганизатора форум поддержала Международная организация труда. В этот раз участникам предстояло обратить внимание на технологии и ресурсы, которые должны помочь профсоюзным организациям в их работе.





*Несмотря на пандемию коронавирусной инфекции, организаторам форума «Профсоюзы. XXI век» удалось собрать на очное мероприятие порядка 200 человек. Для обеспечения безопасности работа форума была разделена на два зала, а всем участникам розданы средства индивидуальной защиты.*

ны знать, что как раз работаете над основой для нового социального контракта, для экономического восстановления и достижения устойчивости, — сказала глава МКП.

### В ПОИСКАХ ЛЕКАРСТВА

«Профсоюзы в эпоху пандемии. Чем лечить трудовые отношения» — так с отсылкой к актуальной ситуации назвали организаторы форума первую площадку. Ее посвятили Николаю Семашко — врачу, организатору системы здравоохранения СССР. Семашко в свое время настаивал, что для профилактики болезней большое значение имеют условия жизни людей. На форуме этот тезис был в той или иной мере развернут выступающими: благополучие трудящихся — атрибут здорового общества.

Как заметил ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов **Александр Запесоцкий**, уже стало традицией возлагать на коронавирус ответственность за все несчастья. На самом же деле пандемия только вывела из сумрака давно существовавшие проблемы, сделала явными просчеты государственной машины. Говоря о безработице, в том числе среди молодежи, ректор профсоюзного вуза отметил назревшую необходимость разработки «Российской национальной доктрины занятости», с предоставлением прав и гарантий разным категориям и социальным группам на рынке труда. И здесь на сцену выходят профсоюзы — как реальная социальная сила и неперемное условие для развития страны.

Импульс к переменам и к усилению профсоюзного движения увидел в пандемии **Сергеюс Гловацкас**, заведующий в МОТ сектором Европы и Центральной Азии по деятельности трудящихся.

— Когда все хорошо — и профсоюзы не возникают. Трудящиеся организуются в ответ на вызовы. Кризис — время больших проблем для рабочего человека и для профсоюзного движения, но и время больших возможностей, — считает Гловацкас. — И доказательство тому — возродившийся социальный диалог в ряде стран, где он совсем было угас.

С анализом ситуации выступил Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР и главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Он отметил, что выбор инструментов социального поведения зависит от конкретного исторического периода. Если в 1990-е годы в ходу были массовые митинги и забастовки — то это потому, что была готовность у работников их использовать. И местные хозяйственные руководители и работодатели такой формат, можно сказать, поощряли, ибо претензии предъявлялись к центральной власти.

Затем ситуация изменилась: общий рост доходов сильнее влиял на настроение, чем проблемы. Теперь же в течение ряда лет происходит падение реальных доходов трудящихся. В России число бедняков (с доходами ниже прожиточного минимума) за год выросло больше чем на миллион и достигло почти 20 миллионов. На этом фоне состояния богатых людей только множатся. Пандемия сделала разрыв между доходами еще круче.

В открытии мероприятия также приняли участие представитель Московского бюро Международной организации труда **Гоча Александрия**, глава Международной конфедерации труда (МКП) **Шаран Барроу**, гендиректор АО «СКО ФНПР «Профкурорт»» **Александр Иванов**, а также **Юрий Борисов**, зампрединтересующий профсоюза работников атомной энергетики и промышленности — генерального партнера форума.

Как отметила Барроу, профактивисты из разных стран, участвуя в борьбе с коронавирусной инфекцией и ее последствиями, призывают к защите здоровья, сохранению рабочих мест, развитию эффективной занятости и проектов, связанных с социальной защитой.

— Сегодня, когда вы будете обсуждать инструменты, необходимые для проведения кампаний, переговоров, для достижения побед, вы долж-

### СПРАВКА

**Николай Семашко, Николай Шверник, Артур Скаржилл, Сергей Эйзенштейн, Алексей Гастев, Джо Хилл, Петр Моисеенко** — эти люди в свое время имели непосредственное отношение к профсоюзному движению, были его частью, помогали в развитии, продвигали в искусстве. Их именами и были названы тематические площадки форума, перед каждой из которых проигрывались специально подготовленные видеоролики, рассказывающие о жизни и судьбе героев.



К этому прибавляется ограничение свобод и усиление контроля карантинного периода. Люди же, как показывают соцопросы, желают существенных перемен и проявляют готовность повлиять на происходящее. А народное мнение не стоит недооценивать. Значит, и профсоюзам самое время озаботиться завоеванием доверия.

## УПРАВЛЯТЬ СОВРЕМЕННО

На площадке имени Николая Шверника (советского политического и профсоюзного деятеля, организатора эвакуации предприятий во время Великой Отечественной войны) бизнес-консультант **Анна Бочарова** рассказала о нюансах процессного и проектного подхода к управлению организациями в современном мире. А зампред ФНПР **Давид Кришталь** по видеосвязи постарался представить, каким образом этот подход может быть применен в профсоюзной практике:

— Профсоюзы — инерционная система. Это нас долгие годы спасало, но начинает и губить. Мир меняется, должны меняться и профсоюзы. Но движения практически нет, мы теряем членство. Вопрос об оптимизации профсоюзной структуры поднимается

уже порядка двадцати лет, и то, о чем говорила Анна, приемлемо для нас практически в полном объеме, просто нужно перевести на язык профсоюзных терминов.

Впрочем, некоторые профсоюзные организации уже сейчас готовы пересмотреть принципы управления. Есть запрос на создание ресурсного центра ФНПР, куда можно было бы обратиться за поддержкой в переходе на новые рельсы. Этот запрос сформулировал председатель Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения **Рауль Халфин**. С точки зрения Александра Шершукова, это интересная идея, над воплощением которой можно было бы подумать при достаточной заинтересованности членских организаций профцентра.

## ГРАНТЫ И КИНО

Где взять средства на развитие того или иного проекта — головная боль для главы любой общественной организации. Проблематика, которой хотелось бы заняться, разнообразна. И даже идей, как работать по той или иной теме, зачастую хватает. Не хватает средств. На поисках их источников и сосредоточились участники

форума «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы» на площадке «Артур Скаржилл», посвященной вариантам дополнительного финансирования деятельности профсоюзных организаций по разным направлениям.

В роли главного спикера по этой теме выступила старший научный сотрудник Центра социального предпринимательства и социальных инноваций НИУ ВШЭ **Анастасия Москвина**. В своем выступлении она сосредоточилась на специфике работы с грантовым финансированием общественных организаций, рассказала, с какими площадками следует работать и какие нюансы стоит учитывать при привлечении средств.

— Важно не только привлекать деньги, но и заявлять о той проблеме, которую решает ваша организация с их помощью, — указала Москвина, описывая основные источники грантов — благотворительные фонды, органы власти, бизнес-структуры, частных спонсоров.

Одним из главных тезисов выступления Москвиной стало то, что грантов вокруг много. Однако мало тех, кто оставляет на них заявку. Тех же, кто может это сделать грамотно, и того меньше.



В 2020 году форум получил подзаголовок «Технологии и ресурсы». Двум этим направлениям и были посвящены площадки мероприятия. Участники форума не только слушали спикеров, но и активно работали на площадках, задавая вопросы.

— Нужно не бояться и обязательно писать заявки на конкурсы. Если вы изучили положение о конкурсе и поняли, что противопоказаний нет, — пишите! Да, сразу можно не победить. Но постепенно вы обязательно разберетесь, какая тематика наиболее приоритетна для вашего проекта.

Анастасия Москвина порекомендовала сразу несколько площадок, которые могут помочь профлидерам отслеживать актуальные грантовые программы. Например, сайт «Все конкурсы» ([vsekonkursy.ru](http://vsekonkursy.ru)), электронный журнал о благотворительности «Филантроп» ([philanthropy.ru](http://philanthropy.ru)), а также электронные рассылки от Центра развития НКО и Агентства социальной информации. Кроме того, внимание стоит обратить и на телеграм-канал «Капитан Грантов» ([t.me/cptgrantov](https://t.me/cptgrantov)), оперативно реагирующий на новые конкурсы и предложения грантодателей.

Вместе с тем эксперт предупредила: площадки постоянно меняются, поэтому, чтобы не теряться в их множестве, нужно всегда держать руку на грантовом пульсе. Одной из главных площадок получения грантов, на которую стоит ориентироваться общественным организациям, эксперт назвала Фонд президентских грантов ([президентскиегранты.рф](http://президентскиегранты.рф)). Среди множества предложенных направлений любая НКО может найти свою тематику для подачи заявки. Для профсоюзных организаций, например, подходят такие направления, как «Поддержка проектов в области образования и просвещения», «Защита прав и свобод человека», «Развитие институтов гражданского общества».

Отдельную площадку, получившую название в честь режиссера фильма «Стачка» Сергея Эйзенштейна, организаторы форума посвятили кинофильмам, снятым на профсоюзную и околопрофсоюзную тематику. Участники мероприятия получили возможность ознакомиться с рядом ярких



эпизодов из известных кинофильмов. От комедий до драм, от исторических фильмов до мюзиклов — там профсоюзы не только организация, но и субкультура, которой уделили внимание в своей карьере такие звезды, как **Чарли Чаплин, Дэнни Де Вито, Мэрил Стрип, Роберт Де Ниро** и многие, многие другие.

## ТЕХНОЛОГИИ, КОММУНИКАЦИИ, КАМПАНИИ

На площадке, названной в честь профсоюзного деятеля и теоретика научной организации труда Алексея Гастева, участники форума обсудили перспективы внедрения искусственного интеллекта и его влияние на рынок труда. С соответствующим тематическим докладом на эту тему выступи-

ли зампреда ФНПР **Евгений Макаров** и специалист по вопросам занятости МОТ **Михаил Пушкин**.

Макаров разобрал технологии 4-й промышленной революции и пришел к выводу, что наиболее сильное влияние сейчас оказывает искусственный интеллект, развивающийся куда быстрее, чем мы успеваем подстроиться под его вызовы в сфере труда. С точки зрения спикера, задача профсоюзов — просчитывать скорость автоматизации процессов на рабочих местах, выдвигать соответствующие требования и предложения.

— В нашей стране намного больше, чем в других странах, возможностей для реагирования и влияния на внедрение новых технологий — ввиду развитой системы социального партнерства, когда существуют каналы

## СПРАВКА

Партнеры интеллект-форума 2020 года: Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (генеральный партнер), Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Пермский краевой совет профсоюзов, Федерация профсоюзов Ставропольского края, объединенная первичная профсоюзная организация АО «Черномортранснефть», АО «СКО ФНПР «Профкурорт», ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск».

## ОТЗЫВЫ О ФОРУМЕ:

### **Юрий БОРИСОВ, заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности:**

— Заявленные в названии форума «Технологии и ресурсы» вполне оправдываются. У нас отрасль передовая и прогрессивная, и профсоюз ей соответствует как разработками, так и идеями. Мы приезжаем на форум, чтобы узнать опыт коллег, друзей, партнеров и поделиться своими идеями, которые уже реализуются и планируются к реализации. Впечатление, как и предполагалось, хорошее. И с точки зрения организации форума, и по докладчикам. Что-то знакомое, что-то новое. У всех разные потребности. Из площадок хотелось бы отметить ту, где рассказывалось о современном образе профсоюзного лидера. Это действительно важно, особенно сейчас. Еще одна интересная площадка — но, с моей точки зрения, не до конца развернутая — посвященная финансированию профсоюзных организаций. Думаю, это поле непаханое, эту тему нужно обсуждать подробнее. На следующий год хотелось бы услышать, как происходит цифровизация в профсоюзных рядах, как мы используем современные технологии, как используются возможности сетей и так далее. Без этого профсоюзы просто потеряют молодежь. Будет скучно и неинтересно.

### **Татьяна ЧЕЧИНА, председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края:**

— Программа стала более насыщенной и интересной. Евгений Макаров и представления о будущем сферы труда — настоящая находка. Слушали его со всем вниманием. Очень интересное выступление о публичном образе профсоюзного лидера. Пожалуй, стоило добавить еще и психолога — о том, как вести переговоры. И как такие переговоры должны «конвертироваться» в конкретные достижения в соглашениях. В то же время площадка, где были Вячеслав Кобозев и Наталья Петлеванная, — вещь дискуссионная, хоть и эмоциональная. По такой теме нужно больше конкретики, основанной на юридических аспектах.

На следующий год было бы здорово пригласить «топов» со стороны бизнеса и отраслевых профсоюзов, которые ведут переговоры по отраслевым соглашениям, по региональным трехсторонним соглашениям, по коллективным договорам на крупных предприятиях. Еще было бы интересно подумать на тему участия профсоюзов в формировании бюджетов и возможности корректировки бюджетных процессов в регионах. Больше хотелось бы видеть Александра Шершукова, его выступления и комментарии в работе площадок. Возможно, стоило бы заявить сессию, посвященную профсоюзной идеологии.

### **Елена КУЗЬМИЧЕВА, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан:**

— Достойная организация, хороший лекторский состав. Хотелось бы отметить всю площадку «Николай Семашко» — «Профсоюзы в эпоху пандемии. Как лечить трудовые отношения?». Кроме того мне запомнилось и понравилось выступление зампреда ФНПР Евгения Макарова, посвященное будущему рынка труда. И различные управленческие практики в профсоюзах, разобранные в рамках площадки «Николай Шверник», были очень интересны. Понятно, что в этот раз невозможно было уйти от дистанционного формата выступления некоторых спикеров. На следующем форуме хотелось бы послушать лично представителей МОТ. Из тем на будущий год — интересно было бы послушать и разобрать различные правовые аспекты касательно рисков для профсоюзных организаций и их лидеров, разобрать конкретные примеры и кейсы. Может быть, еще усилить блок, посвященный профсоюзным финансам. В общем, рассмотреть в тесной связке финансы и юридические вопросы.

взаимодействия с работодателями с участием регулятора (государства). Наличие системы коллективных переговоров на разных уровнях — от предприятия до национального уровня — открытая дверь для влияния на происходящие технологические перемены, — считает зампред ФНПР.

А известный российский политтехнолог **Евгений Минченко** стал главным спикером площадки «Новый образ лидера: государство, общество, профсоюзы», названной именем американского поэта и профактивиста Джо Хилла. Минченко рассказал о том, какой коммуникационный стиль сегодня востребован, чем мировой электорат отличается от российского, а также каким образом определяются технологии и инструменты воздействия лидера на аудиторию:

— Профсоюзы сегодня используют имеющийся потенциал процентов на 40. Если бы кто-то поставил задачу сделать из профсоюзов реальную политическую силу, это можно было бы сделать, и это было бы очень серьезным фактором стабилизации политической системы у нас в стране. Сегодня все данные социологических служб говорят: примерно половина избирателей считает, что их интересы не представлены... А запрос на левую идею в обществе достаточно большой. Это в том числе и ваша задача — дать людям правильное предложение на ту эмоцию, которая у них внутри уже готова.

Единственной «неименной» площадкой форума осталась публичная дискуссия «Я/мы», посвященная резонансным судебным разбирательствам в отношении профлидеров. Экс-председатель Волгоградского облсовпрофа **Вячеслав Кобозев** и председатель объединенной первички «Черномортранснефть» **Наталья Петлеванная** поделились с аудиторией опытом действий в условиях уголовного преследования.

О технологиях коллективных профсоюзных кампаний речь шла на последней площадке форума. Конкретные примеры эффективных кампаний привели представитель Международного союза работников пищевой и смежных отраслей IUF **Кирилл Букетов** и президент Шереметьевского профсоюза





*Выступление политтехнолога Евгения Минченко вызвало, пожалуй, наибольшую заинтересованность среди участников форума.*

летнего состава **Игорь Дельдюжов**. Спикеры подчеркнули: начиная кампанию в защиту профактивистов либо добиваясь от работодателей определенных целей, необходимо найти «болеву точку», через которую и воздействовать на бизнес. Такой «точкой» может быть привлечение внимания органов власти к незаконности действий работодателя, удар по популярным брендам или торговым маркам компании, а также освещение негативных действий руководства в СМИ и соцсетях. Главным же правилом успеха той или иной профсоюзной кампании чаще всего становится ее массовость.

**Александр КЛЯШТОРИН**

## **ОТЗЫВЫ О ФОРУМЕ:**

**Александр ИВАНОВ, генеральный директор АО «СКО ФНПР “Профкурорт”»:**

— Организация масштабных дискуссионных площадок — дело правильное и необходимое для любой структуры, которая думает о своем будущем. Тем более организациям такого уровня и социального значения, как профсоюзы. Обсуждение актуальных и перспективных тем на интеллект-форуме помогает понять, куда двигаться профсоюзам дальше, поэтому считаю, что Александр Владимирович [Шершуков] затеял нужное дело и делает его хорошо.

На форуме вопросы формулируются верные, а раскрывают их компетентные спикеры. Хотел бы особо отметить Евгения Ивановича Макарова, который второй год делится с участниками форума некоторыми выводами своих уникальных фундаментальных исследований. А также — Александра Сергеевича Запесоцкого, автора всегда актуальных, интересных и во многом неожиданных тезисов.

На будущее в качестве перспективной и еще не затронутой на форуме темы могу назвать охрану труда и здоровья, вопросы организации труда и оздоровления трудящихся, членов профсоюзов.

# Профсоюз на скамье подсудимых

Кто, зачем и с каким результатом подает в суд на профсоюзы

Работодатели требуют признать забастовку незаконной. Контрагенты требуют возмещения ущерба. Администрация предприятия требует, чтобы профсоюз явился в суд. Обычный житель требует компенсации: не смог из-за забастовки воспользоваться общественным транспортом и потратился на такси... Все это — иски к профсоюзу, с которыми обращаются в суды. «Профсоюзный журнал» решил разобраться, где и как это практикуется.







Профсоюз в большинстве случаев добивается в судах восстановления справедливости в отношении работников. Но бывает, что иски предъявляются самому профсоюзу. Кто это делает и по каким поводам?

### ЗАКОННОСТЬ ЗАБАСТОВКИ

Чаще всего в суд с исками к профсоюзу обращаются за разрешением вопроса о законности или незаконности забастовки. И чтобы признать ее незаконной, в дело идут разные критерии. Во Франции и Испании судьи используют доктрину о «злоупотреблении правом». Суды Нидерландов ссылаются на «небрежность». В Австрии смотрят, не противоречит ли акция «существующим традициям». В Греции забастовка признается незаконной, если обнаружено «злоупотребление доверием».

В Германии, Дании, Норвегии, Израиле и Новой Зеландии вопросы законности забастовки или локаута рассматриваются в специализированных

судах, где судьи хорошо разбираются в трудовом законодательстве и производственных отношениях.

Забастовки, нарушающие коллективные договоры, незаконны в Германии, Скандинавских странах, Нидерландах, Швейцарии, Ирландии, Новой Зеландии, Израиле, Японии, Канаде, США. Считается, что у сторон есть взаимная обязанность сохранять общественное спокойствие и следовать правовому принципу *pacta sunt servanda* — «соглашения должны соблюдаться». Поэтому работодателю предоставлено право обратиться в суд с иском к профсоюзу на основании того, что последний должен придерживаться договора, и вынудить прекратить забастовку.

При этом форма акции протеста имеет значение. В случае неклассической забастовки (то есть приостановки работы) суд может не принять претензии работодателя. Так, в Бельгии и Франции суды могут рассматривать «сидячие» забастовки как способ самозащиты.

### БОЙКОТЫ, МИТИНГИ И ПИКЕТЫ

В Швеции распространены бойкоты. Например, работодатель отказывается вести переговоры с профсоюзом — в ответ работники смежных компаний останавливают поставки своих товаров этому работодателю, пока не будет налажен диалог с профсоюзом. Шведский суд признает такие действия законными, но Европейский суд по правам человека может признать их нарушающими право на свободу объединений и ассоциаций работодателя.

В принципе, бойкоты разрешены в Дании, Нидерландах, Норвегии, Португалии и Швеции. Блокада предприятий разрешена в Дании, Финляндии и Швеции.

Почти во всех европейских странах пикетирование незаконно, если при этом возникает физическое препятствие («заслон из людей») для входа, выхода или пользования собственностью. Или если такой пикет мешает





Фото: Alessandro Di Marco / EPA / ТАСС

Сами служители Фемиды тоже иногда и бастуют, и митингуют.

На фото — декабрь 2020 года, пикет протеста начинающих адвокатов у здания Дворца правосудия в Турине (Италия).

В Италии закон разрешает подать иск о возмещении ущерба в случае незаконной забастовки, но судьи обычно просто отклоняют эти иски. Из-за этого были внесены изменения в законодательство, согласно которому профсоюзы, не выполняющие соглашение об оказании минимального уровня услуг в области жизнеобеспечения, могут быть лишены профвзносов на срок до месяца. А удержанные взносы направляются в систему социального страхования. Впрочем, невзимаемость компенсации ущерба с профсоюза имеет и обратную сторону: работодатель может широко обнародовать, что забастовка незаконная, и потом приступить к локауту или увольнениям.

Во Франции в случаях исков о возмещении ущерба возникает другая правовая дилемма: фонды профсоюзов по закону неприкосновенны. Поэтому многие годы суды в качестве компенсации ущерба назначали символический франк. В последние же время случается, что решение суда обязывает выплатить реальную сумму компенсации.

Та же тенденция прослеживается и в Великобритании. С 1906 по 1980 год все профессиональные конфликты считались в стране законными. А с 1980 года некоторые типы забастовок были объявлены незаконными. Стало возможно призывать к ответственности профсоюзы, которые их организовали, но сумма иска при этом законодательно ограничена.

А в Люксембурге и Бельгии профсоюзы не могут быть привлечены к ответственности за ущерб — иски можно предъявить только к самим работникам, участвовавшим в забастовке. Профсоюзы в данном случае рассматриваются не как юридическое лицо, а лишь как общественный представитель работников.

В Германии, Нидерландах, Великобритании, Швеции и Японии, наоборот, нельзя подать в суд на работников — иск можно адресовать только профсоюзу. В законодательстве Швеции и Нидерландов оговорено, что работники не несут личной ответственности,

если их забастовка законная. Но и за незаконную работникам не приходится отвечать серьезно. В Швеции существовали даже нормы ответственности работников, по которым с них могли взыскать лишь незначительную сумму, эквивалентную 30 долларам.

В США нельзя требовать возмещения убытков, даже если забастовка была незаконной.

## САНКЦИИ, ЗАПРЕТЫ И УГОЛОВНЫЕ ДЕЛА

Впрочем, работодатели идут в суд не только за компенсацией ущерба. Несколько десятилетий назад они требовали от суда постановлений, которые заставили бы бастующего вернуться на рабочее место. Под угрозой штрафов, санкций и даже тюремного заключения. И добивались своего. Теперь такая практика считается незаконной в развитых странах, так как, по сути, она является принуждением к труду.

Сейчас в Германии, Нидерландах, Великобритании и Израиле чаще всего обращаются в суд за запретительными и обязательными судебными приказами. Это способ быстро остановить забастовку и сократить ущерб. А также — не допустить блокирования доступа на предприятие. Во Франции, Бельгии, Италии и Швеции судебные запреты не используются, хотя они признаны допустимыми комиссией независимых экспертов Европейской социальной хартии.

В большинстве стран судебные запреты исполняются незамедлительно. Но вот в Великобритании профсоюзы пытались их не исполнять. Тогда суды стали штрафовать профсоюзы за неуважение к суду, арестовывать профсоюзное имущество, а нарушения профорганизаций предавать публичной огласке в СМИ. Это возымело успех — приказы стали выполнять гораздо чаще.

Суды Дании за нарушения со стороны профсоюзов могут налагать штрафы. Суды Канады тоже применяют административные санкции.

Под уголовное преследование профсоюзные деятели могут подпасть в Канаде или Италии. В Канаде — за незаконную забастовку, в Италии —

работающим выполнять их обязанности. Такие пикеты признают законными только в Италии. В остальных странах Европы суды могут вынести решение о прекращении пикетирования. Причем — подкрепленное угрозой штрафов.

## ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА

В случае незаконной забастовки возмещения убытков могут требовать с профсоюза в суде как работодатель, так и контрагенты. Надо сказать, что иски о компенсации ущерба профсоюзом предъявляются довольно редко даже в тех странах, где это позволяет закон. Как правило, работодатель удовлетворяется признанием забастовки незаконной и ее законопослушным прекращением после вынесения решения. Во многих странах взыскать компенсацию ущерба можно лишь тогда, когда забастовка продолжается после судебного запрета. До вынесения такого вердикта акция протеста считается законной.



Фото: Marc Thomas / Zuma / ТАСС

Генеральный секретарь британского профсоюза связистов CWU Дейв Уорд у здания Высокого суда после признания планируемой на Рождество забастовки незаконной. 13 ноября 2019 года, Лондон. На фото справа: по закону сотрудники Королевской почты Великобритании должны заранее уведомить работодателя и власти о готовящихся акциях протеста.

за невыполнение «минимального уровня услуг в сфере жизнеобеспечения».

В Ирландии судебные запреты выносятся в отношении людей, а не профсоюзов.

В Италии работодатели зачастую получают судебные приказы — для того чтобы профсоюз все-таки явился в суд и получил решение о незаконности забастовки.

### ТРЕТЬИ ЛИЦА

Иногда не работодатель судится с профсоюзами, а сторонние лица. Так, в Израиле право на компенсацию ущерба от бастовавших работников имеет пострадавшая общественность. Что, по мнению экспертной комиссии МОТ, подвергает профсоюзы опасности исков от неограниченного количества лиц, то есть препятствует реализации права на забастовку.

В США есть округа, где местные жители вправе подать иск, чтобы обеспечить соблюдение противозабастовочного законодательства.

В Великобритании любое лицо может обратиться за судебным запретом незаконной забастовки. Это правило появилось не так давно, в 1993 году.

В Нидерландах третья сторона также может вызвать профсоюзы в суд для получения судебного запрета забастовки. Это могут сделать, например, контрагенты бастующего предприятия или компания, которая финансово страдает от забастовки.

### ПРИНУЖДЕНИЕ К ВЫПОЛНЕНИЮ ДОГОВОРА

Бывают ситуации, когда работодатель подает в суд на профсоюз с иском о нарушении своих прав — то есть о нарушении пунктов коллектив-

ного договора, вроде пункта о запрете забастовок в период действия колдоговора.

Практикуются судебные иски и по поводу соблюдения тарифных соглашений, и по вопросу о статусе профсоюза или совета трудового коллектива, необходимом для участия в управлении производством.

### СУД НА СТОРОНЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

В 2019 году Высокий суд Лондона запретил персоналу почтового оператора Royal Mail бастовать на Рождество. Почтовики решили остановить работу на праздниках перед парламентскими выборами — из-за недовлетворенности условиями труда. 97% работников компании проголосовали за забастовку. Профсоюз уведомил об акции протеста руководство предприятия. Royal



Mail ответила, что голосование было проведено с нарушениями, и обратилась в суд. Тот поддержал работодателя и вынес решение, что голосование сотрудников в рабочее время является «ненадлежащим вмешательством».

Генеральный секретарь профсоюза Communication Workers Union (CWU) **Дейв Уорд** назвал обращение работодателя в суд «трусливым и жестоким нападением на своих работников» и пообещал, что победа будет «недолгой» и профсоюз намерен подать апелляцию. Одновременно управляющий директор Royal Mail **Шейн О'Риордан** заявил о готовности принять во внимание предложения работников, если те согласятся не проводить протестную акцию до конца 2019 года.

В Германии суд в 2015 году запретил продолжать забастовку профсоюзу пилотов Cockpit, в который входят пилоты Lufthansa. За первые два дня компания была вынуждена отменить почти тысячу рейсов. И эта забастовка стала тринадцатой в серии акций протестов в 2014–2015 годах. Причины конфликта — тарифные разногласия и решение компании изменить для пилотов льготный порядок выхода на пенсию. Суд решил прекратить акцию протеста, сочтя, что «подлинный мотив забастовки не совпадает с официально заявленными целями». И что профсоюз тем самым пытается оказать давление на менеджмент, чтобы не допустить создания нового лоукостера с зарплатами пилотов на 40% ниже.

В 2012 году компания Fraport AG, владеющая аэропортом во Франкфурте-на-Майне, решила подать в суд на бастующих работников наземных служб, которые после пяти дней забастовки позвали авиадиспетчеров присоединиться. И суд действительно постановил, что авиадиспетчеры должны прекратить забастовку.

### **СУД НА СТОРОНЕ ПРОФСОЮЗА**

В ноябре 2014 года немецкий железнодорожный концерн Deutsche Bahn подал в суд на профсоюз железнодорожников GDL, чтобы прекра-



Фото: Steve Parsons / PA / ТАСС

тить начавшуюся 4 ноября забастовку. Акция протеста была вызвана продолжающимся тарифным конфликтом профсоюза с руководством предприятия. Кроме того, профсоюз претендовал на то, чтобы представлять интересы не только машинистов, но и всего персонала компании. А работодатель не соглашался.

В первый же день забастовки железнодорожников на автострадах образовались огромные пробки общей длиной 348 км. Возникла угроза нехватки бензина на АЗС. Однако суд по трудовым спорам во Франкфурте-на-Майне вынес решение, что забастовка законная.

В 2004 году шведский профсоюз бойкотировал латвийскую компанию Laval, которая строила школу в Ваксхольме, пригороде Стокгольма, и привлекала дешевую рабочую силу. Laval подала иск в Шведский трудо-

вой суд, добиваясь отмены блокады и взыскания убытков. Шведский суд обратился в Европейский. В итоге было вынесено решение, что шведский профсоюз проводил законную акцию протеста.

### **СУД НЕ ПОМОГ В РЕШЕНИИ КОНФЛИКТА**

Иногда бывает, что стороны обращаются в суд, но это никак не помогает сдвинуть конфликт с мертвой точки. Нередко так происходит в спорте.

Например, в 2001 году руководство английской футбольной Премьер-лиги подавало в суд на профсоюз футболистов, которые собирались 1 декабря начать первую забастовку в английском футболе. Ассоциация профессиональных футболистов Англии потребовала 5% от общей суммы телеконтрактов



Фото: Charlie Neibergall / AP / ТАСС

Премьер-лиги, что составляло бы около 36 млн фунтов стерлингов ежегодно. Руководство было готово выплатить эту сумму, но за три года. Во время голосования, проведенного профсоюзом, 99% игроков согласились с необходимостью забастовки.

Однако суд назначил разбирательство слишком поздно, к тому же работодатель не мог быть уверен в результате процесса. Это заставило стороны снова сесть за стол переговоров. Профсоюз согласился получать от Премьер-лиги всего по 17,5 млн фунтов в год, то есть 52,5 млн фунтов за три года.

«Нам удалось достичь соглашения, устраивающего всех. У Ассоциации профессиональных футболистов теперь, надеюсь, хватит средств на все ее программы, а английский футбол избежал всемирного позора, коим забастовка, вне всякого сомнения, стала бы», — заявил исполнительный директор профсоюза **Гордон Тейлор**.

А в 2011 году уже Национальная баскетбольная ассоциация (США)

подавала в суд на профсоюз игроков лиги. На тот момент в лиге был объявлен локаут. Игроки настаивали на повышении оплаты труда, а лига требовала снижения даже текущего уровня зарплат, ссылаясь на финансовый кризис. Кроме того, она планировала ужесточить потолок зарплат. В итоге лига направила в окружной суд Нью-Йорка иск о неправомерных действиях профсоюза, обвинив баскетболистов в нежелании честно и открыто вести переговоры. Была подана также жалоба в Национальное управление по трудовым отношениям. Тем временем профсоюз переименовал себя в ассоциацию. И игроки в ответ подали в суды Калифорнии и Миннесоты коллективные иски против лиги — о нарушении антимонопольного законодательства.

Окончательные переговоры велись под присмотром федерального посредника **Джорджа Коэна**, директора Федеральной службы посредничества и примирения. Достигнув договоренности, ассоциация снова

переименовалась в профсоюз и через неделю подписала коллективный договор.

### ПЛЕВАТЬ НА РЕШЕНИЕ!

Но иногда решение суда просто открыто игнорируют. В 2017 году 29 мусорщиков в Стокгольме начали стихийную забастовку. Они пробастовали целую неделю, и представители компании Reno Norden обратились в суд. Суд по трудовым спорам решил, что забастовка незаконная и мусорщики должны теперь отработать весь срок своей акции протеста. Но работники решили не делать этого.

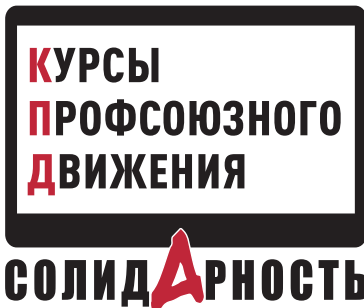
«Мы знаем, что забастовка является незаконной. Вместе с тем мы не вернемся к работе. Мы не можем согласиться с тем, что Reno Norden принимает решение вместо нас», — заявил один из бастующих мусорщиков прессе.

*(В тексте использовались материалы обзора трудового права, опубликованные на сайте Трудового арбитражного суда.)*

**Полина САМОЙЛОВА**



## КУРСЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ “СОЛИДАРНОСТЬ” - ЭТО:

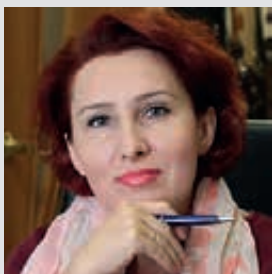


- обучение не выходя из дома или офиса
- лекторы федерального уровня
- материалы для скачивания
- опыт профсоюзных организаций по различной тематике

### КАК ВСЕ УСПЕТЬ?

### ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ ДЛЯ ПРОФАКТИВА

Как избавиться от текучки? Как найти время на подготовку крупных мероприятий? Как эффективно выстроить свой рабочий день? Как правильно отдыхать на работе? В этом курсе мы выбрали наиболее подходящие для профактива техники и инструменты управления своим рабочим временем. Полученные знания помогут вам проанализировать ваши задачи и оптимизировать время, которое вы тратите на их решение.



Лектор:

**Татьяна Кувшинникова,**

психолог, бизнес-тренер, сотрудничает с Российской школой управления, Московской бизнес-школой, имеет многолетний опыт работы в сфере продаж, управления персоналом.

**5 учебных часов, 1800 руб.**

### УСПЕШНЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ. СОВЕТЫ ПРАКТИКА

Коллективные переговоры – важная часть работы первичной профсоюзной организации, ведь с помощью коллективного договора можно регулировать способ, форму и размер оплаты труда, дополнительные компенсации, выплаты и многое другое. Как правильно подготовиться к таким переговорам? С чего начать? Лектор рассмотрит все этапы коллективных переговоров, расскажет, на какие моменты стоит обратить особое внимание при подготовке к коллективным переговорам, и поделится авторской методикой оценки рисков. Мастер-класс построен на многолетнем опыте участия лектора в коллективных переговорах.



Автор курса и лектор:

**Владимир Нечаев,**

экономист Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. Один из основателей “Школы профессионального переговорщика и эксперта переговорного процесса”.

**3 учебных часа, 1300 руб.**

## ГДЕ НАС НАЙТИ?

- информационный портал КПД “Солидарность”: [school.solidarnost.org](http://school.solidarnost.org)
- телефон: +7 (800) 777-84-26 (колл-центр газеты “Солидарность”)
- если вы хотите оперативно получать информацию о новых учебных курсах, то отправьте письмо на электронную почту [sales@solidarnost.org](mailto:sales@solidarnost.org) с пометкой “включить в рассылку КПД “Солидарность”



# MARTELLLO

Inviare le rimesse:  
Station D, Box 92,  
New York, N. Y.

Settimanale di battaglia diretto da CARLO TRESCA

5 SOLDI LA COPIA

UFFICI: 77 EAST 10th STREET — Vicino la Quarta Avenue

ANNO XII — N. 25 — ABBONAMENTI: Un anno \$2.00 — Sei mesi \$1.00.

NEW YORK, N. Y. — LUNEDÌ 25 MARZO 1923

Entered as second-class matter November 5, 1915, at the Post Office at New York, N. Y., under No. 217 of March 3, 1917.

## LA TRAGEDIA E' TERMINATA

*...Addio o mia compagna,  
o miei figli o miei amici!  
...Addio mamma!...  
...Viva l'Anarchia!...*  
**N. SACCO.**



*Desidero ripetere a voi che  
io sono innocente...  
Giama! mi macchiai di  
alcun delitto...  
Grazie a voi per tutto quel-  
lo che avete fatto per me.  
Perdono a quegli uomini  
per cio' che in questo  
momento mi si fa...*  
**B. VANZETTI**



NICOLA SACCO

La statua della Liberta' nel Massachusetts

UNA PLUTOCRAZIA INFAME  
UN GIUDICE ASSASSINO  
UN POPOLO INCOSENTE  
LI DANNARONO A MORIRE SULLA SEDIA ELETTRICA  
REI SOLTANTO D'ESSERE ANARCHICI

MA IL LORO SANGUE E' IL LORO MARTIRIO  
LA FERMEZZA DEL CARATTERE  
IL LORO SACRIFICIO  
SONO AUREOLA DI LUCE SPLENDENTE  
C'E' LORO GLORIA E VITTORIA

O SACCO E VANZETTI  
O FULGIDI MARTIRI  
O COMPAGNI  
L'ANARCHIA — VOSTRA VITA E VOSTRO CALVARIO —  
E' VIVA I VIVRA'  
ETERNAEMENTE.



BARTOLOMEO VANZETTI



# Сакко и Ванцетти

## Преступники или мученики?

Фамилии Николы Сакко и Бартоломео Ванцетти — итало-американских анархистов, казненных в 1927 году в США по обвинению в убийстве и ограблении, — на слуху почти у каждого нашего соотечественника. Хотя бы потому, что в их честь названы улицы в десятках городов бывшего СССР. Для левых всего мира дело Сакко и Ванцетти стало символом ангажированного и несправедливого суда в капиталистическом обществе. Винодность или невиновность итальянцев остается темой ожесточенных споров и спустя почти век после их казни. Очевидно другое: тем, кто вел это дело, оказались важны не доказательства предъявленных анархистам обвинений, а их национальная принадлежность и причастность к радикальному рабочему движению.

### МЕСТО ПРЕСТУПЛЕНИЯ

В середине дня 15 апреля 1920 года на одной из улиц сонного городка Брейнтри, штат Массачусетс, прозвучали выстрелы. Были убиты кассир и охранник обувной фабрики. Погибшие перевозили причитающуюся рабочим зарплату — больше 15 тысяч долларов (впечатляющая сумма, один доллар 1920 года примерно равен 13 нынешним).

Преступление произошло на глазах у нескольких дорожных рабочих. Стрелявшие были иностранцами — скорее всего, итальянцами или греками. Раненый охранник умер не сразу — один из нападавших прикончил его на глазах у свидетелей. Забрав чемодан с деньгами, преступники скрылись на поджидавшем их автомобиле.

5 мая в городе Бриджуотер, Массачусетс, по этому делу были арестованы двое итальянцев — **Никола Сакко** и **Бартоломео Ванцетти**. У задержанных было найдено при себе оружие и патроны, причем револьвер, изъятый у Ванцетти, точь-в-точь подходил на тот, что обычно носил при себе погибший охранник (оружие на месте событий не нашли). Более серьезных улик не было, но для поли-

цейских аргументами в пользу того, что эти двое — основные подозреваемые, являлось уже то, что оба были «новыми иммигрантами» и принадлежали к одной из радикальных анархистских группировок.

О своей причастности к анархистам арестованные поначалу солгали. О наличии у них оружия — тоже. Позже на суде это сыграет не последнюю роль.

### ЧУЖАКИ

Сакко на момент ареста было 29 лет, Ванцетти — 32. Оба знали друг друга не первый год. Сакко приехал в США с итальянского юга, из Апулии, а северянин Ванцетти — из Пьемонта.

Италия в начале XX века стала одним из главных поставщиков новой крови в «плавильный котел» Соединенных Штатов, потеснив в этой роли другой народ-иммигрант, ирландцев. Только за 1900–1915 годы в США перебралось около 3 млн уроженцев Апеннин.

Селились итальянские иммигранты общинами. В больших городах Восточного побережья за несколько десятков лет выросли целые «маленькие Италии». Не зная языка, итальянцы часто брались за самую низкооплачиваемую работу и столь же часто попадали в тяжелую зависимость от подрядчиков из своего же сообщества. Многие из иммигрантов, находясь в «стране большой мечты» лишь тя-

желый, ненормированный труд, скоро приходили в ряды революционных движений. Иные пополняли ряды мафии — итальянские «семьи» в ногу со временем успели занять свою нишу в американском преступном мире.

В общем, в сознании «коренных» американцев начала XX века итальянцы, которые не считались даже вполне белыми, заняли примерно ту же нишу, что, скажем, в эпоху после 11 сентября — мигранты-мусульмане с Ближнего Востока...

### ПРОПАГАНДА ДЕЙСТВИЕМ

Сакко в 17 лет переехал в Америку с братом и устроился закройщиком на обувную фабрику. Ванцетти оказался в США еще подростком и сменил немало мест работы, а к моменту ареста торговал на улице рыбой. Оба оказались в анархистском движении.

Анархистских групп в США тех лет было много, и итальянцы в движении играли заметную роль. В начале XX века одним из идеологов-вожаров анархистов стал **Луиджи Галлеани**, перебравшийся в США еще в 1901 году. Он был редактором нескольких радикальных изданий и апологетом «пропаганды делом» — говоря более прямым языком, революционного насилия. В частности, 1905 году Галлеани издал и распространил среди подписчиков своего бюллетеня подробное руководство по изготовлению бомб и позже неоднократно выступал в печати с оправ-

*На фото слева: первая полоса американской италоязычной анархистской газеты «Il Martello» («Молот»), вышедшей через четыре дня после казни Сакко и Ванцетти.*



Фото: AP / ТАСС

данием политического террора. Его последователям приписывался ряд взрывов в городах США.

Сакко и Ванцетти примкнули к галлеанистскому кругу. Во время Первой мировой войны Галлеани призвал сторонников уезжать за границу, чтобы

избежать призыва. Вместе с ним и его ближайшими соратниками Сакко и Ванцетти скрывались в Мексике.

В Америке после Первой мировой войны и революции в России начался подъем радикальных политических сил. На его пике был активный и бое-

вой «классовый» профсоюз «Индустриальные рабочие мира». Набирали силу левые политические движения. Страну сотрясали забастовки и митинги.

Паника, вызванная «красной угрозой», охватила американские элиты. Сенатор от Северной Каролины **Овер-**





Бартоломео Ванцетти и Никола Сакко (в центре слева направо) стоят в наручниках в окружении сопровождающих. Около 1927 года.

ровать любого иностранца, замешанного в оппозиционной деятельности. Итальянцы и другие «новые иммигранты» стали объектом полицейской охоты.

Последователи Галлеани в долгу не остались. Весной 1919 года анархисты отправили 36 начиненных взрывчаткой посылок высокопоставленным политикам, редакторам изданий и бизнесменам. В июне была организована новая серия взрывов: вместе с бомбами адресатам был разослан распечатанный на розовой бумаге текст с оправданием классовой войны и революционного кровопролития.

Теракты оказались больше демонстрацией, нежели реальной попыткой массового убийства. Никто из тех, кому предназначались бомбы, серьезно не пострадал. Во время апрельской рассылки покалечилась взявшая посылку служанка одного из сенаторов. В июне единственными жертвами оказались ночной сторож и один из террористов, бомба которого взорвалась раньше намеченного срока.

Эта бомба предназначалась генеральному прокурору США **Александру Палмеру**. Палмер воспользовался случаем — развернул и возглавил беспрецедентные репрессии против американских левых.

Профсоюзные активисты, коммунисты, социалисты и, конечно, представители анархистского движения оказались под катком этой машины. В «рейдах Палмера» к январю 1920 года было арестовано около 10 тысяч человек. В их число еще в июне 1919 года попал и Луиджи Галлеани. Прямых улик его соучастия в серии бомбистских акций не было найдено — так что идеолог «пропаганды действием» был просто депортирован. Всего высылке в результате «рейдов Палмера» подверглись сотни человек, многие левые активисты были приговорены к тюремному заключению.

В феврале 1920 года был арестован **Андреа Сальседо**, печатник и друг Галлеани. Следователи предположили, что именно он является ав-

тором тех самых посланий, приложенных к бомбам. Но в начале мая Сальседо выпал из окна Бюро расследований на 14-м этаже нью-йоркского небоскреба. Ходили слухи, что арестованный был либо выброшен из окна, либо покончил с собой из-за издевательств. Сакко и Ванцетти занимались расследованием гибели товарища — и планировали публично заявить о причастности к его смерти властей. Огласить результат расследования помешал арест.

## ОБВИНЕНИЕ

Тем временем дело об убийстве кассира и охранника в Брайнтри следователи связали с еще одним эпизодом. Еще в декабре 1919 года неизвестные на автомобиле предприняли попытку ограбления автомобиля с зарплатной кассой другой обувной фабрики, в Бриджуотере, но получили отпор и вынуждены были ретироваться. Водитель пострадавшей машины позже заявил следствию: нападавшие были итальянцами. На обеих фабриках в свое время успел поработать Сакко. Эти два события выделили в отдельные производства.

Председательствовавший на обоих процессах судья **Вебстер Тэйер** не скрывал своей яркой неприязни к иммигрантам и анархистам, и одно это ставило беспристрастность расследования под большое сомнение. Так, много позже, когда уже после приговора будет отклонена очередная апелляция Сакко и Ванцетти, Тэйер без стеснения хвалился в частном разговоре: «Видали ли вы, как я управлялся с этими анархистскими ублюдками?»

В показаниях свидетелей царил разнобой. По-разному описывались и внешность нападавших, и марка автомобиля преступников. Один из выступавших, продавец газет, сказал, что вычислил итальянское происхождение нападавшего по «иностранной манере бегать», хотя в чем таковая заключается, пояснить затруднился.

В кармане у Ванцетти при обыске нашли патроны 32-го калибра (8 мм) — такие же гильзы полиция

**ман** создал и возглавил комиссию по расследованию «антиамериканской деятельности», которая занялась в первую очередь коммунистами, анархистами и социалистами. В 1918 году был принят репрессивный закон об иммиграции, позволявший депорти-



Фото: AP / ТАСС

нашла на месте перестрелки в Бриджуотере. Только вот, учитывая, что в США этот калибр был весьма распространен, такое совпадение едва ли могло сойти за по-настоящему серьезную улику.

Алиби Ванцетти в бриджуотерском эпизоде подтверждали аж 16 человек — это были итальянцы, заявившие, что покупали у него рыбу в день преступления. Многие давали показания через переводчика, что позволяло легко сбить их провокационными вопросами. Одного из свидетелей, мальчика, спросили: «репетировал» ли он свои показания? На что он, дурно говорящий по-английски, ответил утвердительно... В итоге суд откровенно пренебрег этими показаниями, сочтя, что иммигранты лгут, выгораживая земляка.

Дурно изъяснялись по-английски и сами Сакко и Ванцетти, что также сказывалось на качестве и непротиворечивости их ответов суду. Кроме того, суд не мог не припомнить им ложных показаний при аресте. Вдобавок Сакко один раз предоставил ложное алиби, а Ванцетти солгал

следствию, объясняя происхождение найденного у него револьвера. Все это роковым образом скажется на вердикте присяжных. Ну и к тому же эксперты обвинения, изучив пули, выпущенные в погибшего охранника в Брейнтри, заключили, что стреляли в него из кольта, найденного у Сакко. Впрочем, точность тогдашних методов заставляла слишком многих сомневаться в выводах экспертизы... (В те времена расплодилось частных экспертов по баллистике, действовавших под девизом: «Купи себе увеличительное стекло и стань экспертом по стрельбе: 50 долларов за процесс тебе обеспечены!»)

Широкой огласке дела в обществе немало поспособствовал адвокат **Фред Мур**, социалист, уже известный к тому времени участием в процессах многих арестованных профсоюзников и левых. Именно ему принадлежала идея максимально заострить политическую сторону суда и мобилизовать в защиту Сакко и Ванцетти левые круги по всему миру. Увы, это в долгосрочной перспективе лишь сильнее настроило суд против обвиняемых.

Несмотря на усилия защитников, оба процесса закончились обвинительными приговорами. По бриджуотерскому эпизоду Ванцетти был приговорен к длительному сроку заключения за попытку ограбления. Летом 1921 года присяжные огласили второй приговор: за ограбление и убийство в Брейнтри Сакко и Ванцетти осуждались на смертную казнь.

Многочисленные процессуальные нарушения, предвзятость трактовок, юридические огрехи и, главное, явный недостаток доказательств вины осужденных на казнь — все это возмутило многих в юридическом сообществе:

*«Решение судьи Тэйера в современную эпоху не имеет себе равных по несоответствию между тем, о чем говорят факты, и тем, о чем говорится в судебном решении. Его документ на 25 тысяч слов можно назвать сплошной мешаниной из ложных цитат, недоговорок и искажений смысла... Решение суда буквально испещрено очевидными ошибками и... пропитано духом, противоречащим юридическому*



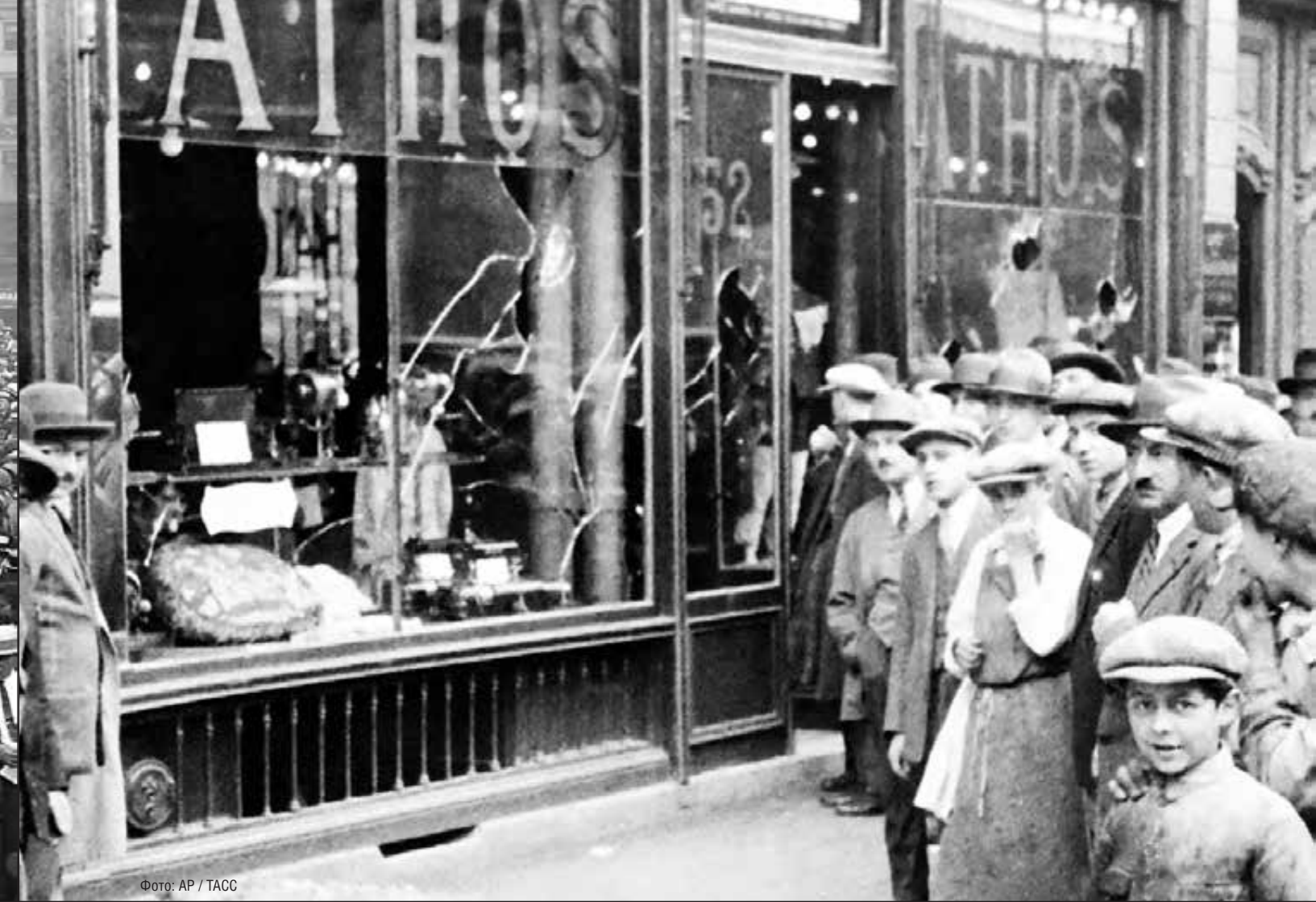


Фото: AP / ТАСС

*Без преувеличения, после казни Сакко и Ванцетти протесты охватили весь мир. На фото: возмущенная толпа у разбитой витрины недалеко от американского посольства в Шербурге (Франция). Слева: массовая демонстрация в Чарлстоне (США, штат Южная Каролина). На фото справа: митинг британских профсоюзов в Лондоне.*

**ВЫСКАЗЫВАНИЮ**», — писал о приговоре Сакко и Ванцетти юрист из Гарварда и будущий советник Франклина Рузвельта Феликс Франкфуртер.

### РЕАКЦИЯ

«Я надеюсь увидеть, как умрет Тэйер, до того, как будет произнесен наш приговор», — такие слова приписываются Ванцетти. У обоих анархистов были веские основания рассчитывать, что за них будут мстить, и эти ожидания оправдались.

16 сентября 1920 года у штаб-квартиры одного из банков на Уолл-стрит в Нью-Йорке остановилась конная повозка. В ней находился мощнейший заряд динамита с поражающими металлическими частями и часовым механизмом. От взрыва погибли



Фото: PA Photos / ТАСС



38 человек — на тот момент (и долгие десятилетия после) это был самый кровавый теракт в истории США. Полиция так и не нашла исполнителя, но некоторые историки считают: это мог быть друг осужденных анархист **Марио Буда**, соратник Галлеани. Тем более что перед взрывом в почтовый ящик неподалеку были вброшены листовки с угрозами: «Освободите политзаключенных, или всех вас ждет верная смерть».

Приговор Сакко и Ванцетти вызвал забастовки в США и по всему миру. Анархисты взорвали бомбы в американских посольствах в Париже и Лиссабоне...

Бездоказательность приговора побудит включиться в кампанию за пересмотр дела ряд интеллектуалов и известных людей. Не остался в стороне даже папа **Пий XI**. В 1923 году в ограблении в Брейнтри внезапно признался уже осужденный преступник **Селестино Мадейрос**, который заявил, что ни Сакко, ни Ванцетти на месте преступления не было.

С момента оглашения приговора до его исполнения прошло около шести лет; анархисты категорически не признали свою вину. Но ни массовые кампании солидарности, ни заступничество известных людей, ни показания Мадейроса не заставили власти помиловать Сакко и Ванцетти — или хотя бы отправить дело на новое рассмотрение. В ночь на 23 августа 1927 года Сакко, Ванцетти и Мадейрос были казнены.

Похороны Сакко и Ванцетти обернулись манифестациями по всему миру. Смерть никому прежде не известных анархистов превратила их в легенду: «Я мог бы так и прожить свою жизнь, потратив ее на уличные разговоры с отверженными людьми, — пророчески говорил Ванцетти. — Я мог бы умереть неизвестным, незамеченным, ничтожеством... Мы в целой жизни не могли бы надеяться послужить делу терпимости, справедливости, понимания человека человеком так, как послужим своей смертью... Этот последний миг принадлежит нам, и в нашей муке — наш триумф».

Особое внимание увековечиванию памяти о казненных рабочих-анархистах было уделено в СССР. По Стране Советов пошла волна переименований в честь Сакко и Ванцетти улиц (в семи десятках городов!), учреждений и предприятий. Ирония, правда, в том, что как раз тогда, в конце двадцатых, советская власть всерьез взялась за окончательный разгром последних еще действовавших осколков отечественных анархистских структур. В 1929–1930 годах ОГПУ начало массово арестовывать не только лидеров движения, но и рядовых членов. В том же 1930 году имя Сакко и Ванцетти получила знаменитая московская фабрика пишущих принадлежностей, прежде бывшая в собственности у «красного миллионера» **Арманда Хаммера**.

«Два мученика» — открытка, изданная в 1927 году во Франции Международной организацией помощи борцам революции (коммунистический аналог Красного Креста).

Для скольких советских людей знакомство с непривычными для нашего уха именами началось именно с этих — весьма качественных по советским меркам — карандашей!

### И ВСЕ ЖЕ — ВИНОВНЫ ИЛИ НЕТ?

Дело Сакко и Ванцетти оказалось из тех, что не заканчиваются десятилетия спустя после формального завершения.

С одной стороны, погибшие стали частью большой легенды о мучениках борьбы за освобождение от власти капитала, в чьей невинности сомневаться в левых кругах стало кощунственно. И в 1977 году губернатор Массачусетса **Майкл Дукакис** официально реабилитировал Сакко и Ванцетти, объявив 23 августа днем их памяти.

С другой — со временем в деле стали появляться новые данные. В 1961 году несколько исследователей провели повторную баллистическую экспертизу изъятого у Сакко кольта — на сей раз уже существенно более продвинутыми методами. Эксперты пришли к тому же мнению, что и их коллеги в начале двадцатых: охранника убили из пистолета, найденного у Сакко. Впрочем, сторонники невинности анархистов утверждают, что и эта экспертиза могла быть неточна, а оружие — подменено.

Много позже описываемых событий выяснилось, что адвокат Мур в личном общении говорил о возможной виновности Сакко и Ванцетти, а еще и признавался в фабрикации алиби. Вместе с тем у Мура был повод для обиды на Сакко и Ванцетти: в середине двадцатых его отстранили от их дела...

В общем, до сих пор ясно одно: позор с рассматривавшего это дело суда смыть будет еще сложнее, чем поставить в самом деле уверенную точку.

**Александр ЦВЕТКОВ**



# ПОГРУЖЕНИЕ В ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТЕКСТ

**осознанное профсоюзное членство невозможно  
без знания основ истории и идеологии движения**

## «КРАТКАЯ ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ»



Эта книга в доступной форме рассказывает об основных фактах, событиях и явлениях, связанных с возникновением и развитием российского профсоюзного движения на фоне истории страны. В современной России популярное издание подобного содержания выходит впервые. Георгий Гапон, Михаил Томский, Александр Шелепин... Морозовская стачка, Новочеркасский расстрел, октябрь 1993 года... Эти и многие другие люди и события важны для понимания сегодняшних профсоюзов.

Книга предназначена как для самостоятельного изучения профсоюзным активом, так и для организации учебных мероприятий для аудитории разного возраста.

*Твердая обложка с тиснением, 136 стр.*

## «ПРОФСОЮЗНАЯ ИДЕОЛОГИЯ»



Если еще совсем недавно состоять в профсоюзе было так же естественно, как и ходить на работу, то теперь дела обстоят по-другому. Вокруг профсоюзов скопилось много вымыслов и недопонимания. Многие работающие предпочитают сэкономить копейки на взносах и решать свои проблемы в одиночку. Да и не каждый профсоюз может внятно объяснить простому работнику смысл своего существования.

Книга написана для того, чтобы четко объяснить, что такое профсоюзная идея и как она работает. Издание доступно рассказывает профсоюзным работникам о том, на каких принципах создавались и развивались профессиональные союзы трудящихся, отчего неравнодушные люди тратят свое время и энергию на работу по отстаиванию трудовых прав.

*Издание 7-е, исправленное и дополненное, 112 стр.*

**Для заказов звоните: 8-800-777-84-26 • [shop.solidarnost.org](http://shop.solidarnost.org)**

**ПРОФСОЮЗЫ ЗА РУБЕЖОМ**





# Казни египетские

История профсоюзов Египта и их непростая современность

Египет — страна с давним по меркам Ближнего Востока рабочим движением: первые профсоюзы начали появляться здесь еще на рубеже XIX–XX веков. Но современная система профсоюзов сложилась в годы авторитарного правления Гамалы Абделя Насера и до сих пор несет на себе печать той эпохи. В начале XXI века, особенно в короткий период после революции 2011 года, Египет пережил подъем низового рабочего движения. Тем не менее сейчас эта страна по-прежнему признается одним из худших мест в мире для независимой профсоюзной деятельности.





Фото: AP / ТАСС

## ПРОЛОГ

Египет издавна имел репутацию одного из ведущих центров арабского мира. И в XIX веке, когда Ближний Восток был вынужден нехотя расстаться с затянувшимся Средневековьем, Египет (в тот период — полусамостоятельная провинция Османской империи) смог сделать это наиболее успешно среди соседей по региону. Благо в начале столетия здесь случился свой «египетский Петр Великий» — османский командир **Мухаммед Али**, албанец родом из греческой Македонии.

Кровью расчистив себе путь к единоличной власти в Египте, Мухаммед Али завел армию по европейскому образцу, новые образовательные учреждения и, наконец, современные промышленные производства, для устройства которых были приглашены европейские специалисты и закуплены новомодные машины. В стране, которая одной ногой еще жила в феодально-ремесленном прошлом, начал возникать пролетариат. Ряды его пополняли вчерашние крестьяне-феллахи, согнанные со своих земель непомерными податями.

Преемники Мухаммеда Али продолжили курс на модернизацию и индустриализацию, год от года все сильнее связывая себе руки западными кредитами. В середине XIX века в Египте были проложены железные дороги и телеграфные линии, а в 1860-е годы француз **Фердинанд де Лессепс** реализовал в стране, пожалуй, самую главную транспортную стройку века — Суэцкий канал, который в корне изменил торговую логистику всего мира. Правда, настоящими хозяевами канала стали европейцы, а западные кредиты, на которые модернизировался Египет, с каждым годом все сильнее закрепощали его правителей...

Европейские деньги текли в страну рекой. Каир конца XIX века прозвали «Клондайком на Ниле». Здесь строились фешенебельные кварталы в парижском духе, музеи, учебные заведения, опера.

Иммигранты — и среди них квалифицированные специалисты и рабочие — составили основную часть населения в столице, Александрии, и Порт-Саиде, вновь построенных воротах Суэцкого канала. Европейцы занимали лучшие рабочие места и мог-

ли рассчитывать на гораздо лучшие условия, чем египтяне. Но именно выходцы из этой среды импортировали в Египет саму идею рабочего движения.

## ЭПОХА ПЕРВЫХ РАБОЧИХ СТАЧЕК

В 1894 году египетский политик **Мухаммед Фарид** констатировал: в Египет пришла «европейская болезнь» — в Порт-Саиде прошли массовые рабочие стачки.

А уже в 1899 году рабочие-табачники создали первый в Египте профсоюз. Его основателем был социалист-иммигрант, ювелир еврейского происхождения **Иосиф Розенталь**.

В 1908 году работники Каирской трамвайной компании объявили забастовку, потребовав уравнивать в правах египетских и европейских рабочих. Во время этих событий впервые был создан профсоюз, у руля которого стали сами египтяне.

Формально Египет оставался частью Османской империи, но реальная власть в закрединанной стране давно принадлежала европейским финансовым контролерам. В 1882 году,





*Мечеть Мухаммеда Али в Каире, современный вид. Великий реформатор оставил после себя не только фабрики, школы и армию на европейский манер. На фото слева — вид на Старый город Каира с купола той самой мечети, 1969 год.*

воспользовавшись антиевропейскими погромами в Египте, в страну ввела войска Британия. Английская оккупация растянулась на долгие десятилетия.

Тем временем в среде европейски образованных египтян — землевладельцев, интеллектуалов, представителей свободных профессий — стало набирать обороты националистическое движение. Египетские националисты, несмотря на всю их «буржуазность», с энтузиазмом восприняли рост стачечного движения. Враг у них был общий — европейский (по преимуществу) капитал.

## **СОЦИАЛИСТЫ, «ВАФД» И ПОЛИТИЧЕСКИЙ ИСЛАМ**

Первая мировая война означала огромные перемены для всего арабского мира. Османская империя прекратила свое существование, а на карте Ближнего Востока появился ряд новых арабских стран.

В 1914 году, в самом начале войны, британцы объявили Египет своим протекторатом, окончательно разорвав связь Каира и османского Кон-

стантинополя. Но египтяне требовали независимости и от Британии.

В 1918 году в Египте была учреждена либерально-националистическая партия «Вафд» («Делегация»), стремившаяся к обретению страной суверенитета и либеральному переустройству здешней монархии. Когда обеспокоенные британцы арестовали главу «Вафда» **Саада Заглула**, это спровоцировало восстания, демонстрации и забастовки рабочих и студентов. В столкновениях погибли сотни египтян.

Политический кризис в итоге был разрешен. В 1923 году Британия признала ограниченный суверенитет Египта, сохранив своих чиновников в его правительственных кабинетах и, главное, собственные войска на его территории.

«Вафд» стал ведущей политической силой Египта, а Саад Заглул был избран премьером независимого королевства.

Но в Египте набирали силу и левые. Уже в 1918 году в египетских городах существовали коммунистические ячейки. В 1921 году вышеупомянутый Иосиф Розенталь объявил об

образовании Египетской социалистической партии. Два года спустя ее более радикальное александрийское крыло объявило себя Египетской компартией. У ее руля стал египтянин-коммунист **Хосни аль-Ораби**.

В 1921 году Розенталь и его соратники создали национальное профобъединение — **Конфедерацию профсоюзов**. Вскоре Александрия, где были сосредоточены текстильные производства, превратилась в очаг стачечного движения. Забастовки и захваты фабрик не на шутку перепугали правительство. И в 1924 году вафдистское правительство объявило о запрете компартии и разгоне связанных с ней профсоюзов. Что, впрочем, не мешало «Вафду» также искать рабочей поддержки.

Особенности египетского профсоюзного строительства в конце двадцатых — в тридцатых годах хорошо описал историк **Рауф Аббас**:

*«Вместо того чтобы объединять профсоюзы в единые конфедерации... интеллектуалы... создавали объединение и лишь затем занимались организацией профсоюзов на местах, что-*





бы создать в рабочей среде базу для поддержки их политической партии».

Так, в 1930 году описанным выше способом было создано две профорганизации под одним и тем же именем — **Всеобщая конфедерация профсоюзов**. Обе структуры вскоре объединились под контролем «Вафда». Но в 1935 году, когда двоюродный брат короля и вафдист **Аббас Халим**, избранный лидером конфедерации, попытался вывести ее из-под партийной опеки, вафдисты создали новое профобъединение — **Верховный совет трудящихся**, переманив туда часть уже имеющихся союзов. Споры в верхах профдвижения, увы, разрушительно сказывались на способности профсоюзов добиваться своих целей.

А в разных частях страны вспыхивали стачки, хотя чаще всё оборачивалось насилием и поражениями. У профсоюзов по-прежнему не было легального статуса, а правительство и британцы не скрывали враждебности к ним.

Тем временем и у левых, и у «буржуазных» либералов в Египте появился серьезный конкурент в борьбе за умы простых египтян. В 1928 году школьный учитель **Хасан аль-Банна** вместе с соратниками основал движение «Братья-мусульмане» (в 2003 году организация запрещена в РФ). Их объединение, в отличие от «Вафда» с его либерально-светским национализмом, преследовало иную цель — полный отказ от «тлетворного» европейско-

го влияния и возвращение Египта в лоно исконной шариатской справедливости. Со временем это движение станет одной из наиболее весомых политических сил в Египте...

Во время Второй мировой войны промышленность Египта получила мощный стимул к росту — британские военные и гражданские заказы. А рост количества рабочих мест на фабриках означал усиление профсоюзного движения. В 1942 году в Египте был наконец принят закон, который легализовал в королевстве деятельность профсоюзов, хотя и налагал на нее серьезные ограничения. В стране вновь подняли голову коммунисты. Они начали быстро наращивать влияние в существующих профсоюзах.





Фото: Tim Adams / wikimedia.org

## Профсоюзы Египта: страницы истории

### ДРЕВНЕЙШАЯ ЗАБАСТОВКА В МИРЕ

Хотя египетская профсоюзная история началась на рубеже XIX–XX веков, первая забастовка на территории Египта произошла... на тысячелетия раньше. События, о которых говорится ниже, считаются древнейшим известным в письменной истории примером рабочей стачки.

Было это в XII веке до н.э., в эпоху древнеегипетского Нового царства, на строительстве некрополя в Долине царей.

Подробности мы знаем не из официальных парадных хроник, но из случайного документа — папируса писца **Амменахта**. Документ был найден в местности Дейр-эль-Медина, где археологи раскопали поселок строителей царских гробниц. Через Амменахта, вероятно, велись переговоры ремесленников с местным начальством.

Каменщики (речь, конечно, не о рабах, а о высокооплачиваемых мастеровых) взбунтовались против длительной задержки довольствия. Регулярное и щедрое снабжение провизией — рыбой, пшеницей, бобами и пивом — было вековой привилегией царских каменотесов и ремесленников.

Оставшись без еды, работники, как известно нам из папируса, отложили инструменты и заняли царский некрополь — на манер современных акций в стиле «Оккупай Уолл-стрит».

«Голод и жажда сподвигли нас на это», — говорится в папирусе.

Неизвестно, что было бы, если бы вести о конфликте достигли ушей фараона, ведь действия рабочих были вопиющим нарушением древних порядков и традиций. Но местные чиновники в конце концов смогли удовлетворить требования строителей.

Однако прецедент не прошел даром — в позднейших древнеегипетских документах протесты работников упоминаются неоднократно.

*На фото слева: внутри гробницы фараона Рамзеса VI, возведенной как раз в середине XII века до н.э. Кто знает, может быть, первая забастовка состоялась именно здесь?*

*Внизу — современный вид входа в подобную же, лишь немного более позднюю гробницу в Долине Царей.*

В 1949 году египетская армия потерпела унизительное поражение от едва появившегося на карте мира Израиля (Арабо-израильская война 1947–1949 годов). В феврале 1952 года в Каире произошла серия анти-западных погромов и поджогов; было очевидно, что королевский режим умирает.

И тогда на арену вышли националисты-военные. 23 июля 1952 года подпольная группа «Свободные офицеры» сместила и отправила в изгнание короля **Фарука**. Одним из лидеров «Свободных офицеров» был подполковник **Гамаль Абдель Насер**. Два года спустя, обойдя конкурентов в системе революционной власти, он станет полновластным хозяином Египта.



Фото: Haloorange / wikimedia.org





Фото: AP / ТАСС



Фото: AP / ТАСС

*Забастовка текстильщиков в Кафр-эд-Давваре, август 1952 года. Слева: «Свободные офицеры» сразу после бескровного переворота. До подавления стачки осталось меньше месяца...*

## **ЕДИНЬЙ ПРОФСОЮЗ ДЛЯ ЕДИНОЙ ПАРТИИ**

Проводник ускоренной модернизации, сумевший вывести свою страну в лидеры среди развивающихся стран. Защитник национального суверенитета. Харизматик-популист. Творец установившейся на десятилетия системы авторитарной власти и гонитель оппозиции. Все эти характеристики Гамаль Абдель Насер оправдал за свой срок пребывания у власти в Египте (1954–1970 годы).





## Профсоюзы Египта: страницы истории

### КАЗНЬ МУСТАФЫ ХАМИСА И АБДЕЛЬ РАХМАНА АЛЬ-БАКРИ

Еще до создания в 1957 году «единой и безальтернативной» Египетской федерации профсоюзов Насер и его соратники проявили готовность жестко подавлять любой «несанкционированный» рабочий протест. Примером служит судьба двух активистов-текстильщиков, **Мустафы Хамиса** и **Абдель Рахмана аль-Бакри**, приговоренных к казни за организацию забастовки уже в первый месяц после прихода «Свободных офицеров» к власти.

Забастовка текстильщиков в Кафр-эд-Давваре, промышленном пригороде Александрии, организованная в августе 1952 года, стала одним из первых примеров конфликта нового режима и рабочих. На подавление стачки была брошена полиция; в столкновениях между рабочими и силами охраны порядка было убито несколько человек с обеих сторон.

Активных участников забастовки судил военный трибунал. Суд шел с грубым нарушением процессуальных норм и носил показательный характер. Справедливости ради отметим, что лично Насер выступил против смертной казни Хамиса и аль-Бакри — но смертный приговор был утвержден. А рабочее движение получило недвусмысленный сигнал от новой власти.

### АББАС ХАЛИМ: ПРИНЦ КРОВИ В ПРОФСОЮЗАХ

Член королевской семьи, организующий стачки текстильщиков?.. Легко! Если, конечно, это Египет тридцатых годов XX века, где создание профсоюзов шло сверху и было делом интеллектуалов и партийных лидеров. Потомок Мухаммеда Али, кузен короля Фуада, спортсмен, в годы Первой мировой — авиатор, воевавший на стороне Германии и Османской империи, сторонник «Вафда», принц **Аббас Халим** был приглашен в 1930 году возглавить созданную Египетскую национальную федерацию профсоюзов и быстро завоевал на этом поприще большую популярность.

Несмотря на связь с «Вафдом», Аббас Халим старался вывести свою федерацию из-под партийного контроля и, более того, был сторонником основания в Египте отдельной лейбористской партии. Аббаса Халима, ставшего профсоюзным активистом и оппозиционером, кузен-король демонстративно вычеркнул из списка наследников египетского трона.

Большой вес Халима в среде рабочих и националистов признавали даже его оппоненты. Он участвовал в создании ряда профсоюзных организаций и не раз бывал арестован.

Закат популярности Халима как рабочего лидера пришелся на сороковые годы, когда инициативу в рабочем движении у египетских националистов стали перехватывать коммунисты. Впрочем, к моменту прихода к власти «Свободных офицеров» Халим оставался серьезной фигурой. Иначе как объяснить тот факт, что в 1952 году он был в очередной раз арестован новым режимом и приговорен к 15-летнему сроку заключения?

Умер принц и профлидер Аббас Халим в 1978 году.



Почти сразу после прихода к власти военные взялись за радикальную аграрную реформу, изъяв излишки земли у крупных помещиков и распределив их между бедными феллахами. В стране, где основная часть населения трудилась на поле и страдала от нищеты и малоземелья, этот шаг дал новой власти огромный кредит доверия. Были наконец достигнуты договоренности с британцами о деокупации.

Следом за тем революционные власти быстро зачистили политическое поле страны, запретив старые политические партии, в том числе компартию и «Вафд». Были загнаны в подполье и «Братья мусульмане» — предлогом стало покуше-



Фото: AP / ТАСС

ние на Насера, которое совершил в 1954 году один из членов этой ассоциации. Многие исламисты оказались за решеткой.

Летом 1956 года закончился вывод британских войск из страны. И Насер тут же шокировал Запад, внезапно национализировав Суэцкий канал. Это спровоцировало международный кризис и короткое англо-французское вторжение. Но на стороне Египта на сей раз оказалось международное сообщество. Насер вышел из этой истории героем арабского мира и антиколониального движения.

После Суэцкого кризиса главным внешним партнером Египта стал СССР. При помощи советских специалистов и на советские кредиты в Египте была осуществлена стройка века — Асуанский гидроузел, который должен был снабдить дешевой электроэнергией растущую промышленность страны.

С конца пятидесятых экономический курс Насера начал двигаться влево, в лоно «арабского социализма». Из страны был изгнан крупный зарубежный капитал, а в шестидеся-

тых началась масштабная национализация промышленности. Вместе с тем, в отличие от советского варианта, египетский социализм не покушался на частную собственность, признавая право на существование в стране национально ориентированного «неэксплуататорского капитала».

Единственной легальной политической силой с 1962 года стала учрежденная партия — Арабский социалистический союз. А несколькими годами раньше, в 1957 году, в Египте была создана единая и централизованная профсоюзная структура — **Египетская федерация профсоюзов (ЕТУФ)**.

Над профсоюзами был установлен государственный контроль, что отчасти компенсировалось беспрецедентно широкими правами рабочих организаций. На национализированных предприятиях была создана система представительства рабочих в органах управления. С 1969 года председатель Египетской федерации профсоюзов занимал параллельно кресло министра труда.

Законодательно монополия ЕТУФ на представительство рабочих была за-

креплена при следующем президенте, **Анваре Садате**. Принятый в 1976 году закон о профсоюзах запрещал сосуществование на одном предприятии двух или более профсоюзных структур.

Со смертью Насера в 1970 году «арабский социализм» в Египте начал постепенно демонтироваться. Садат, соратник Насера по движению «Свободные офицеры», выслал из Египта советских военных советников и объявил политику «открытых дверей» для западных инвесторов.

В 1978 году Арабский социалистический союз был разделен на несколько партий. Впрочем, переход к многопартийности был косметической мерой, так как полноту власти удержала самая мощная наследница Арабского социалистического союза — Национально-демократическая партия Египта. Трехмиллионная ЕТУФ, в свою очередь, продолжала сохранять тесную связь с партией власти и де-факто играть роль органа государственного контроля в рабочей среде.

В 1981 году на параде в Каире Садат был застрелен — исламисты не простили ему заключенный двумя го-





Фото: AP / ТАСС

*Протесты новых, независимых профсоюзов начались уже на закате эпохи Мубарака. На фото: переодетые в гражданское полицейские пытаются схватить участника забастовки в городе Эль-Махалла-эль-Кубра, 2008 год. Слева — массовая студенческая демонстрация в Каире, 1972 год.*

дами ранее мир с Израилем. В президентское кресло сел вице-председатель Национально-демократической партии **Хосни Мубарак**, чудом уцелевший во время того же покушения. Мубарак стал долгожителем египетской политики — его руководство Египтом продлилось долгие 30 лет, до драматических событий «арабской весны» 2011 года.

## ВОЗРОЖДЕНИЕ АЛЬТЕРНАТИВНОГО ПРОФДВИЖЕНИЯ

Хосни Мубарака до его свержения называли «уверенным реформатором». Продолжив начатый Садатом курс «открытых дверей», он решил на массовую приватизацию предприятий госсектора. Либерализации подверглось и трудовое законодательство. В 2003 году после некоторого, хотя и безрезультатного, сопротивления ЕТУФ был принят Трудовой кодекс, сильно расширявший практику заключения на египетских предприятиях срочных трудовых договоров. Кроме того, новый кодекс ставил вне закона

любой трудовой протест, если он организован нелегальной (то есть не входящей в ЕТУФ) профорганизацией.

Рабочий активизм затрудняло и то, что с 1967 года, когда Египет потерпел поражение в Шестидневной войне с Израилем, в стране почти непрерывно действовал режим чрезвычайного положения. Это наделяло силовиков неограниченными полномочиями в борьбе с негодными. Тем не менее именно на рубеже 1990-х и 2000-х годов — впервые, пожалуй, с середины XX века — в Египте начался мощный подъем трудовых протестов. Между 1998 и 2010 годами там произошло свыше 3000 забастовок и других акций.

Эпицентром протеста стала текстильная промышленность. Зарплата на государственных предприятиях отрасли на тот момент часто не превышала и 100 долларов в месяц (средняя стоимость труда египетского текстильщика была одной из самых низких в мире, уступая даже заработку трудящихся той же специализации в Пакистане). Однако прежде люди могли надеяться по крайней мере на

социальные бонусы и гарантии занятости, которые теперь оказались под угрозой. К тому же волна приватизации обернулась резким сокращением количества рабочих мест...

В 2008 году несколько тысяч работников налоговой сферы провели успешную забастовку, добившись трехкратного повышения зарплат. На базе стачкома налоговики создали **Всеобщий союз налоговых работников в области недвижимости (IGURETA)** — эта организация стала первой с постнасеровских времен структурой вне ЕТУФ, сумевшей серьезно заявить о себе. Тогда же было создано и несколько других не входящих в официальный центр профсоюзов.

## ДЕТИ ПЛОЩАДИ ТАХРИР

Накануне «арабской весны» 2011 года режим Хосни Мубарака казался вполне стабильным. Страна демонстрировала одни из лучших среди развивающихся стран показателей экономического роста. За 30 лет пребывания Мубарака у власти показатели ВВП выросли в 4,5 раза — ни-



Фото: Hossam el-Hamalawy

какая другая страна третьего мира не могла похвастаться такой динамикой. Даже кризис 2008 года сказался на темпах экономического роста не слишком сильно. Незадолго до событий января 2011 года на площади Тахрир партия власти в очередной раз получила свои дежурные 90% голосов на национальных выборах. По уровню коррупции, молодежной безработицы и нищеты Египет никогда не был благополучной страной, но позитивная динамика была заметна и здесь.

И все же Египет полыхнул сразу вслед за Тунисом, где в начале 2011 года протесты «поколения Facebook» смели такого же политического долгожителя — **Бен Али**.

25 января 15 тысяч демонстрантов вышли на каирскую площадь Тахрир. Против Мубарака объеди-

нились все — либералы, левые, исламисты. Волнения, начавшись на площади Тахрир, быстро распространились по стране. Число демонстрантов и силовиков, погибших в столкновениях, по данным ООН, достигло 300 человек. 11 февраля 2011 года режим Хосни Мубарака пал: президент передал власть военным.

А еще 30 января 2011 года, в разгар политического противостояния, независимые от ETUF профсоюзы, несмотря на прямой запрет закона, прямо на площади Тахрир объявили о создании альтернативного профцентра **EFITU — Египетской федерации независимых профсоюзов**. EFITU организовала ряд стачек по всей стране, внесших свою лепту в свержение президента.

События на площади Тахрир, казалось, открыли новую главу в истории египетского профдвижения. В 2011–2012 годах профсоюзы появлялись сотнями. Федерация EFITU за год смогла объединить в своих рядах 200 профсоюзов общей численностью около 2 млн человек (преимущественно в госсекторе). В конце 2012 года было создано и второе независимое профобъединение — **Египетский демократический конгресс труда (EDLC)**. Этот профцентр, в свою очередь, сосредоточился на объединении работников частного бизнеса.

Несмотря на взрывной рост количества профсоюзов, переходное правительство военных отнюдь не горело желанием менять старое репрессивное законодательство о труде. Хотя непосредственно после революции





Фото: Hossam el-Hamalawy

Активисты независимых профсоюзов на площади Тахрир.

На фотографиях справа — Первوماй на Тахрире в том же революционном 2011 году; врачи требуют повышения зарплаты, март 2014 года.

появился декрет о правах и свободах профсоюзов, этот документ так и остался декларативным...

Выборы, прошедшие в Египте в 2012 году, привели к власти исламистов. Большую часть мест в парламенте взяли «Братья-мусульмане» (организация запрещена в РФ), которые вскоре выдвинули на пост президента своего кандидата — **Мухаммеда Мурси**.

Режим Мурси, решившего уже в 2012 году наделить себя чрезвычайными полномочиями, взволновал



Фото: Mohammed Bendari / APA Images / TACC





Выступление президента Абдель-Фаттах ас-Сиси на торжественном заседании ETUF, посвященном Первомаю, 2006 год. Для новой власти Египетская федерация профсоюзов предсказуемо стала наиболее удобным социальным партнером.

оппозицию и быстро сплотил и либералов, и военных. Летом 2013 года был совершен новый переворот. Мурси был свергнут и арестован, протесты исламистов были потоплены в крови. Президентом в 2014 году стал главнокомандующий армией **Абдель-Фаттах ас-Сиси**.

## ЧЕРНЫЕ ВРЕМЕНА?

С возвращением военных Египет вернулся на круги своя — к постнасеровскому авторитаризму, на сей раз откровенно правой окраски.

Никогда не склонная бастовать ETUF, которая в начале революции едва не была ликвидирована по требованию «альтернативных» профсоюзов, вновь оказалась для правительства единственным удобным партнером. При этом за подавление низовых рабочих протестов военные (вероятно, напуганные хаосом после «арабской весны» в Ливии и Сирии) взяли с удвоенной силой.

Репрессивное законодательство о забастовках, так и не отмененное в годы революций, было теперь еще и усилено в плане наказаний. Активисты профсоюзов стали подвергаться арестам и увольнениям. Уже к концу 2013 года волна стачек и трудовых протестов в Египте была в значительной степени подавлена.

Спустя несколько лет после окончания революции властям удалось практически восстановить монополию традиционных профсоюзов, лояльных государству. В 2018 году созданные за последнее десятилетие профсоюзы были принуждены самораспуститься для перерегистрации по новым драконовским правилам. Из примерно 1000 профсоюзов сделать это смогли лишь 122. Протесты международного профсоюзного сообщества, включая руководство Международной конфедерации профсоюзов, не помогли.

Трудовой протест в современном Египте становится все более опасным делом. В частности, недавно парламент принял новый антитеррористический закон, который расширил понятие террористической активности так, чтобы под него можно было подверстать любую несанкционированную забастовку — как «нарушение любыми средствами общественного порядка, угрозы безопасности и интересам общества или нанесение вреда национальному единству».

В 2020 году Международная конфедерация профсоюзов уже не в первый раз включила Республику Египет в десятку худших стран мира для трудящихся — вместе с Китаем, Пакистаном, Бразилией, Гондурасом и другими антилидерами.

Будет ли в истории египетских профсоюзов новый поворот? Как знать...

**Александр ЦВЕТКОВ**



**355 руб.**

**НОВАЯ КНИГА**



Распространение профсоюзной информации в социальных сетях имеет целый ряд особенностей и нюансов, которые необходимо учитывать для повышения эффективности информационной работы. Будучи деятельными практиками, авторы книги «SMM для профсоюзных организаций» постарались максимально доступно, на реальных примерах объяснить, как этого добиться.

На бескрайних просторах интернета можно найти множество курсов, посвященных продвижению в социальных сетях. Полки в книжных магазинах ломятся от разнообразной литературы на модную тему.

## ЧЕМ ЖЕ КРУЧЕ НАША КНИГА?

- 1** Она написана просто, понятно и коротко, как и требуется для профсоюзных активистов, не располагающих большим запасом свободного времени.
- 2** В ней рассказывается о позиционировании и продвижении в соцсетях именно профсоюзных организаций. С учетом всей специфики, плюсов/минусов профсоюзной структуры и финансов.
- 3** Эта книга — чисто практическое пособие, без излишнего теоретизирования: меньше слов — больше дела!

Для заказов: **8-800-777-84-26**, [sales@solidarnost.org](mailto:sales@solidarnost.org), [shop.solidarnost.org](http://shop.solidarnost.org)

# ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ЭТО:



**144 766**

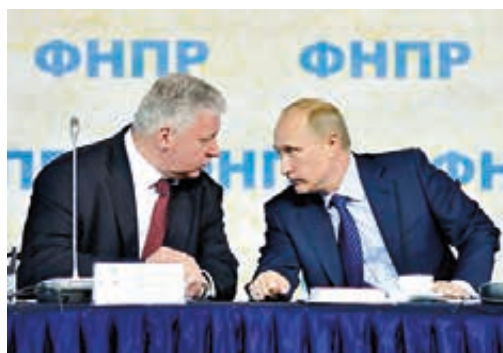
ПЕРВИЧНЫХ  
ПРООРГАНИЗАЦИЙ

**82**

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ  
ПРООБЪЕДИНЕНИЯ

**40**

ОТРАСЛЕВЫХ  
ПРОФСОЮЗОВ



Юридическая  
консультация:

**+7 (495) 938-84-39**

Справки по письмам:

**+7 (495) 938-88-24**

Прием почты:

**+7 (495) 938-78-99**